

Hyvinvointialuejohtajan viran täyttäminen

Aluehallitus 29.09.2026
1410/01.01.02/2026

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta **Yleistä**

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtajan virka on vapautunut 24.9.2026 lukien, ja virkaa hoidetaan toistaiseksi väkiaikaisjärjestelyin, kunnes virka täytetään.

Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita tehtävään joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Hallintosäännön 50 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävistä määrätään hyvinvointialuelain 42 §:n ja hallintosäännön 30 §:n lisäksi hallintosäännön 32 §:ssä. Pykälän mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat:

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty;
3. vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja strategisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimien yhdyspintojen ja kumppanuuksien toimivuudesta ja kehittämisestä;
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt;
5. on aluehallituksen määräämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö;
6. vastaa valtion, yhteistyöalueen ja kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista;
7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä ja yhteydenpidosta;
8. edustaa tai määrää hyvinvointialueen edustajan hyvinvointialuetta koskeviin neuvotteluihin, jollei aluehallitus ole toisin päättänyt;
9. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät;
10. päättää henkilöstöön kuuluvan osalta arvonimien hakemisesta.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan

ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 45 §
Hallintosääntö 50 § ja 162 §

Esittelijä

Aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen perusteella ilman viranhaltijan esittelyä;
- 2) esittää aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtaja virka täytetään kuuden (6) vuoden määräajaksi;
- 3) esittää aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus sekä
- 4) esittää aluevaltuustolle, että se valtuuttaa aluehallituksen käynnistämään hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnin.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös