

Poliittisen ohjausryhmän perustaminen johtamisjärjestelmän uudistamisen valmistelun tueksi

Aluehallitus 22.09.2026
1368/00.01.01.01/2026

Valmistelija konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä p. 050 5999 545,
strategiajohtaja Anu Pihl p. 050 320 4896

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023. Tuolloin 26 organisaatiosta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toiminnot ja henkilöstö siirtyivät liikkeenluovutuksella yhteen organisaatioon hyvinvointialueelle. Hajanaisen lähtökohdan vuoksi hyvinvointialueen organisaatio- ja johtamisrakenteen kehittäminen on ollut jatkuvaa työtä toiminnan käynnistymisestä lähtien. Toimintaa ja sen kautta rakenteita ollut tarpeen arvioida vaihteittain ja hallitusti sitä mukaa, kun kokemusta uuden organisaation toimivuudesta on kertynyt.

Aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2025 (§ 101) käsiteltiin valtuustoaloite organisaation ja johtamisjärjestelmän tarkastelusta. Aloitteessa esiin nostetut näkökulmat matalammasta ja selkeämmästä johtamisrakenteesta ovat keskeisiä hyvinvointialueen toiminnan kehittämisen kannalta. Myös arviointimenettelyssä annetut toimenpide-ehdotukset edellyttävät organisaation rakenteiden ja johtamisjärjestelmän tarkastelua.

Valtuustoaloitteen saapumisen jälkeen organisaation ja johtamisjärjestelmän tarkastelu projektoitiin ja käynnistettiin välittömästi. Osana projektia keväällä 2026 toteutettiin esihenkilöille suunnattu kysely sekä haastateltiin noin 40 esihenkilöä ja päällikköä. Kyselyn ja haastattelujen tavoitteena oli muodostaa kokonaiskuva nykyisen johtamisjärjestelmän toimivuudesta, toiminnan tarpeista, kehittämistoiveista ja tunnistetuista pullonkauloista sekä toisaalta siitä, mitkä käytännöt toimivat jo nyt hyvin.

Kyselyn ja haastattelujen perusteella lähijohtamisen merkitys korostuu hyvinvointialueen toiminnan onnistumisessa. Kyselyn perusteella voidaan sanoa, että toimintamalleja on kehitetty sujuvammiksi ja yhteistyötä on parannettu. Taloudellisten toimenpiteiden tärkeys on tunnistettu ja muutoksiin suhtaudutaan pääosin myönteisesti. Samalla esiin nousi kehittämistarpeita erityisesti tiedonkulussa, ajankäytössä, yhteisten toimintamallien vahvistamisessa sekä johtamisjärjestelmän selkeydessä. Haasteina tunnistettiin myös osaoptimoinnin riski tiukassa taloustilanteessa sekä kokemus vallan ja vastuun epätarkoituksenmukaisesta jakautumisesta. Havainnot osoittavat, että organisaatiossa ei ole yhtä yhtenäistä kokemusta johtamisjärjestelmän toimivuudesta: sama rakenne voi tukea toimintaa yhdessä organisaation kokonaisuudessa, mutta aiheuttaa haasteita toisessa.

Keväällä 2026 työnsä aloittaneen hyvinvointialuejohtajan johdolla johtamisjärjestelmän tarkastelua on jatkettu. Tavoitteeksi uudelle organisaatiolle on asetettu selkeämpi ja yksinkertaisempi johtaminen, aktiivisen toimeenpanon mahdollistaminen, kustannusvaikuttavampi resurssien käyttö ja organisaatio, joka näiden kautta tuottaa parhaan mahdollisen asukasarvon. Uudistetun johtamisjärjestelmän on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2027.

Johtamisjärjestelmän uudistamisen valmistelun tueksi esitetään perustettavaksi poliittinen ohjausryhmä. Ohjausryhmän tehtävänä olisi seurata valmistelun etenemistä, tuoda työhön poliittisia näkökulmia sekä varmistaa eri valtuustoryhmien mahdollisuus osallistua uudistuksen ohjaukseen. Ohjausryhmä ei käytä päätösvaltaa valmisteltavissa asioissa, vaan toimii valmistelun tukena ja keskustelufoorumina. Ohjausryhmän toimikausi on 1.1.2027 saakka tai siihen saakka, kunnes uudistettu johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön.

Ohjausryhmän esitetään muodostuvan aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajistoista sekä niitä valtuustoryhmiä edustavista aluehallituksen jäsenistä, jotka eivät ole puheenjohtajistossa edustettuina. Ohjausryhmän kokoonpanon on tarkoitus mahdollistaa valtuustoryhmien osallistuminen työskentelyyn mahdollisimman laajasti. Ohjausryhmän esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja ja sihteerinä strategiajohtaja. Muut viranhaltijajohdon edustajat osallistuvat ohjausryhmän työskentelyyn asiantuntijoina tarvittaessa.

Valmistelun tulokset tuodaan myöhemmin erikseen aluehallituksen ja edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää 1) perustaa johtamisjärjestelmän uudistamisen valmistelun tueksi poliittisen ohjausryhmän sekä 2) nimetä ohjausryhmän jäsenet.
Päätös	