

Hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvottelut ja osallisuus

Tarkastuslautakunta 10.09.2026 § 62
989/00.03.00/2025

Valmistelija Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen, p. 040 482 6499

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on antanut 16.6.2026 vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman laadintaohjeet. Vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on kumulatiivisen alijäämän kattaminen, joka vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan oli 308 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on edellyttänyt talouden sopeuttamistoimenpiteitä ja aluehallitus on 18.8.2026 pidetyssä kokouksessa päättänyt käynnistää hyvinvointialueen yhdeksännet yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyjen kohteena on koko hyvinvointialueen organisaatio ja henkilöstö. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 570 henkilötyövuotta.

Hyvinvointialueen strategiassa henkilöstö on kuvattu yhdeksi menestystekijäksi. Strategian ja henkilöstöohjelman mukaisesti keskeisinä tavoitteina on varmistaa riittävä, osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö sekä palvelujen toteuttamisen edellytykset myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tarkastuslautakunta tarkastelee yhteistoimintamenettelyitä arvioiden, miten henkilöstövaikutukset, osaamisen johtaminen, työhyvinvointi ja henkilöstön osallistumismahdollisuudet on huomioitu talouden sopeuttamistoimien valmistelussa sekä toimeenpanossa. Tarkastuslautakunta kuulee HR-johtajaa yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanosta.

Esittelijä Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta merkitsee HR-johtajalta saadun selvityksen tiedoksi.

Kokouskäsitely:

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä oli esittelemässä asiaa klo 14.11- 15.32, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.