Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 25.11.2026
153/01.04.00/2026

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Reija Huttunen, p. 050 471 3921

Selostus asiasta

Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 18.8.2026 § 173 yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä. Neuvottelut liittyivät vuoden 2027 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin sekä hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistamiseen.

Aluehallitus valtuutti hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Lisäksi päätöksessä todettiin, että neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 24.8.–10.11.2026 liittyen vuoden 2027 talousarvion ja johtamisjärjestelmän valmisteluun sekä muihin hyvinvointialueella suunnitteilla oleviin, yhteistoimintamenettelyä vaativiin muutoksiin. Neuvottelujen piirissä oli työnantajan koko henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Vuoden 2027 talousarvioon ja johtamisjärjestelmään liittyvät suunnitellut muutokset toteutetaan aluevaltuuston hyväksyttyä talousarvion ja Keski-Suomen hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin niitä talousarvioehdotuksessa ja johtamisjärjestelmässä suunniteltuja toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Johtamisjärjestelmään liittyvät henkilöstövaikutukset

- Vähenevät tehtävät, enintään 35
- Muut palvelussuhteen ehtojen muutokset, enintään 203

Muut vuoden 2027 talousarvioesityksen toimenpiteisiin liittyvät henkilöstövaikutukset

- Vähenevät tehtävät, enintään 496 (sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala enintään 457 ja konsernipalvelujen toimiala enintään 39)

- Muut palvelussuhteen ehtojen muutokset, enintään 1383 (sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala enintään 1271 ja konsernipalvelujen toimiala enintään 112)

Työskentelyalueen muutos Keski-Suomen hyvinvointialueeksi koskettaa enintään 7500 henkilöä.

Lomautuksia toteutettaisiin vuoden 2027 aikana, mikäli talousarvion toteutuminen edellyttää lomautuksia. Lomautukset toteutettaisiin muulle kuin ympärivuorokautisessa, välittömässä potilas- ja asiakastyössä työskentelevälle henkilöstölle.

Hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat (=toimialuejohtajat), professiojohtajat (=vastaavat viranhaltijat), vastuualuejohtajat ja palvelujohtajat lomautettaisiin enintään 2 viikoksi (14 kalenteripäivää), palvelupäälliköt, palveluvastaavat sekä kehittämis- ja asiantuntijatehtävissä sekä vastaavissa tehtävissä (mm. hallinnolliset tehtävät) työskentelevät lomautettaisiin enintään viikoksi (7 kalenteripäivää), muissa hyvinvointialueen tehtävissä työskentelevä henkilöstö enintään viideksi päiväksi (5 kalenteripäivää). Lomautuksien vaihtoehtona olisi säästösyistä palkaton vapaa sekä lomarahojen vaihto vapaaksi lomautusmäärää vastaavilta työpäivien määrältä.

Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin muina suunniteltuina toimenpiteinä ja muutoksina tehtävien lakkauttamisia sekä mm. työssäkäyntialueiden, pääasiallisten työskentelypisteiden ja nimikkeiden muutoksia sekä mahdollisia muita tehtävän muutoksia (tehtävänkuva, virka- ja työehtosopimuksen muutos) sekä liikkeenluovutusta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että

1) vuoden 2027 talousarvioon liittyvien suunnitelmien ja johtamisjärjestelmän osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hallintosäännön mukaisesti aluevaltuuston hyväksyttyä talousarvioehdotuksen 2027 ja

2) muiden yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen muutosten osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Päätös