



Aluehallitus

Aika 03.11.2026 klo 13:00 -
Paikka Valtuustosali, Viitaniemi ja etäyhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ylälehto Jani	puheenjohtaja
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja
	Rantanen Riikka	2. varapuheenjohtaja
	Flyktman Jouni	jäsen
	Haaparanta Jukka	jäsen
	Hirsjärvi Irma	jäsen
	Hyöky Elma	jäsen
	Kiminkinen Tapani	jäsen
	Mikkonen Ilkka	jäsen
	Nykänen Jouko	jäsen
	Peltonen Tuula	jäsen
	Seppä Moona	jäsen
	Visakorpi-Kemppainen Marika	jäsen
Muu	Melville Tony	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Vanhala Mauno	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Tiainen Eila	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Aalto Johanna	pöytäkirjanpitäjä, hallinto- ja lakiasiainjohtaja
	Leppä Lasse	vt. hyvinvointialuejohtaja
	Kallimo Kati	toimialajohtaja, sosiaali- ja terveysterveyst
	Manninen Tero	viestintäjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
267	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
268	Pöytäkirjan tarkastus	4
269	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
270	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	6
271	Vt. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	8
272	Neljännesvuosikatsaus 1-9/2026	9
273	Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026-2029	14
274	Keski-Suomen hyvinvointialueen suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2026-2030	19
275	Keski-Suomen hyvinvointialueen toimitilaohjelma 2027-2030	24
276	Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuusohjelma 2027-2030	26
277	Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöohjelma 2026-2030	28
278	Nuorisovaltuuston jäsenten asettaminen toimikaudelle 2026-2027	32
279	Valtuustoaloite vanhustenhoivan yksiköiden sulkemispäätöksen uudelleenarviointi ja 9.12.2025 palveluverkkopäätöksen toimeenpano	35
280	Ajankohtaiset yhtiöasiat	42
281	Ilmoitusasiat	44



Aluehallitus

03.11.2026

267

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 03.11.2026

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 15.10.2026.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös



Aluehallitus

03.11.2026

268

Pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 03.11.2026

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 6.11.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Jouni Flyktmanin ja Jukka Haaparannan sekä varalle Irma Hirsjärven ja Elma Hyökyn.

Päätös

Aluehallitus

03.11.2026

269

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 03.11.2026

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös



Aluehallitus

03.11.2026

270

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Aluehallitus 03.11.2026

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja tai hyvinvointialuejohtaja voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hyvinvointialuelain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus on päätöksestä on tehtävä. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei voida ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
- yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- hyvinvointialuelain 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan aluehallituksen alaisen, mutta vain alla mainitun viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamassa sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitusvelvollisia ovat toimielimet ja seuraavat viranhaltijat: hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat ja vastuualuejohtajat.

Hallintosäännön mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle 60.000 euron;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Toimielinten kokouspöytäkirjat ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Esityslistat ja pöytäkirjat.

Ilmoitusvelvollisten viranhaltijoiden ottokelpoiset päätökset ovat nähtävillä aluehallitukselle sähköisessä kokoushallinnassa.

Viranhaltijoiden päätökset ovat myös yleisesti nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Päätöksenteko > Viranhaltijapäätökset.



Aluehallitus

03.11.2026

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

Toimivallan peruste

Laki hyvinvointialueista (611/2021) 97 §
Hallintosääntö 25 §

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) merkitsee ilmoitetun päätöksen tietoon saatetuksi sekä
- 2) päättää, ettei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeutta kyseiseen päätökseen.

Päätös

Oheisaineisto

Päätös maksuaikakorteista

Päätös hankinnan keskeyttämisestä: Ikääntyneiden ja kehitysvammaisten asumispalveluiden lääkäriyöpalvelut/
kilpailutusnumero 629420

Ikääntyneiden ympärivuorokautista palveluasumista koskeva
hankintapäätös / Kilpailutusnumero 623594

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palveluja koskeva hankintapäätös
/ Kilpailutusnumero 624978

Valtionavustuksen hakeminen järjestöjen toimintaedellytysten
turvaamiseksi

Osallistuminen hankehakuun: Sitran Ennakoiva sote osaksi
hyvinvointialueiden arkea

Päätös liittymisestä yhteishankintaan Kuulokojeet koskevassa
hankinnassa

Osallistuminen hankehakuun: Sosiaalihuolto vaikuttajana –
Rakenteellinen sosiaalityö hyvinvointialueilla: muodot, mahdollisuudet ja
kokeileva kehittäminen (RAKENTUVA)

Osallistuminen hankehakuun: SiPe – Sijoituksen sijaan Perheen tuki
(2027-2029)

Vammaisneuvoston pöytäkirja 19.10.2026

Turvallisuuslautakunnan pöytäkirja 21.10.2026

Aluehallitus

03.11.2026

271

Vt. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 03.11.2026

Vt. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Esittelijä

Vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös



Aluehallitus

03.11.2026

272

Neljännesvuosikatsaus 1-9/2026

Aluehallitus 03.11.2026
628/02.00.02/2026

Valmistelija

talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 9.12.2025 (§ 99) ja aluehallitus sitä tarkentavan käyttösuunnitelman kokouksessaan 10.2.2026 (§ 32). Kevään 2026 muutostalousarvion aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 9.6.2026 (§ 40).

Vuoden 2026 toiminnasta ja taloudesta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle siten, että

- neljännesvuosikatsaukset käsitellään päätösasioina aluehallituksessa ja aluevaltuustossa
- talouden sopeuttamistoimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan neljännesvuosikatsausten yhteydessä
- kuukausiraportit toimitetaan aluehallitukselle tiedoksi sähköiseen kokoushallintaan kuukausittain.

Neljännesvuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Talous

Tammi–syyskuun toteuma osoittaa talouden kehittyneen sekä jaksotettua talousarviota että edellisvuoden vastaavaa ajankohtaa paremmin. Tilikauden tulos on katsauskauden lopussa 19,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen, mikä on 26,4 miljoonaa euroa kaudelle jaksotettua talousarviota parempi. Vastaavana ajankohtana vuotta aiemmin tulos oli 44,2 miljoonaa euroa alijäämäinen, joten tulos on parantunut noin 63,4 miljoonaa euroa edellisvuodesta.

Talousarviota parempi tulos muodostuu sekä toimintatuottojen että toimintakulujen kehityksestä. Toimintatuotot ylittävät jaksotetun talousarvion noin 11,9 miljoonalla eurolla, ja samalla toimintakulut alittavat talousarvion noin 9,6 miljoonalla eurolla. Toimintakate on näin ollen 21,5 miljoonaa euroa kaudelle jaksotettua talousarviota parempi ja noin 31,8 miljoonaa euroa vahvempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana.



Aluehallitus

03.11.2026

Koko vuoden 2026 tulokseksi ennustetaan 12,5 miljoonan euron ylijäämää, mikä on 8,4 miljoonaa euroa muutettua talousarviota parempi. Ennusteen paraneminen perustuu pääosin konsernipalveluiden toimintakatteen myönteiseen kehitykseen sekä rahoituskulujen 2,5 miljoonan euron alitukseen.

Ulkoisten toimintakulujen ennakoidaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisesti. Palvelujen ostojen kustannuskehitys muodostaa kuitenkin loppuvuoden merkittävimmän taloudellisen riskin. Talouden selvästi edellisvuotta vahvempi kehitys antaa hyvän lähtökohdan koko vuoden tulostavoitteen saavuttamiselle.

Sopeuttamistoimenpiteitä on toteutunut syyskuun loppuun mennessä 34,9 miljoonaa euroa eli 60 prosenttia koko vuoden 58,5 miljoonan euron tavoitteesta. Toteuma on jäljessä jaksotetusta tavoitteesta erityisesti sosiaali- ja terveyspalveluissa, joten loppuvuoden toimenpiteiden toteutuminen on ennusteen toteutumisen kannalta keskeistä.

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Keski-Suomen hyvinvointialueen talous on kehittynyt tammi–syyskuussa 2026 myönteisesti. Kauden tulos oli 19,2 miljoonaa euroa ylijäämäinen ja 63,4 miljoonaa euroa edellisvuoden vastaavaa ajankohtaa parempi. Toimintakulut vähenivät edellisvuodesta 27,3 miljoonaa euroa, mutta palvelujen ostoihin liittyy edelleen loppuvuoden merkittävin taloudellinen riski.

Valtiovarainministeriö päätti syyskuussa hyvinvointialueen arviointimenettelyn ilman aluejakoselvityksen käynnistämistä. Talouden tasapainottaminen kuitenkin jatkuu, ja tavoitteena on kattaa aikaisempina vuosina kertyneet alijäämät vuoden 2030 loppuun mennessä. Tämä edellyttää päätettyjen uudistusten johdonmukaista toimeenpanoa ja vaikutusten jatkuvaa seurantaa.

Palveluverkon muutokset ja toimintamallien uudistaminen ovat edenneet suunnitellusti. Hoidon jatkuvuutta ja palveluketjuja on kehitetty, palvelujen integraatiota vahvistettu ja ostopalveluja siirretty harkitusti omaan tuotantoon. Fokus-toimintamalli tukee toiminnan ja talouden yhteistä tilannekuvaa, ja johtamisjärjestelmän uudistusta valmistellaan vuoden 2027 alkuun. Loppuvuoden painopisteenä on varmistaa sovittujen toimenpiteiden toteutuminen, myönteisen talouskehityksen jatkuminen sekä sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen saatavuus.

Konsernipalveluiden toimialajohtajan katsaus

Konsernipalveluiden tarkastelujaksoa ovat määrittäneet talouden tasapainottaminen, palveluverkkoratkaisujen toimeenpano,



Aluehallitus

03.11.2026

arviointimenettelyn toimenpiteet, hankintalain uudistus sekä vuoden 2027 talousarvion ja johtamisjärjestelmän valmistelu.

Palveluverkko 2.0:n toimeenpano on edennyt pääosin suunnitellusti. Tilankäytön ja tukipalvelujen tehostamisella arvioidaan saavutettavan vuodelle asetetut säästötavoitteet. Hankintalain uudistukseen on valmistauduttu omistus- ja hankintajärjestelyillä, joiden tavoitteena on turvata palvelujen jatkuvuus ja huoltovarmuus. Samalla rahoitukseen liittyvää edunvalvontaa ja muutoksenhakuprosesseja on jatkettu.

Vuoden 2027 talousarvioon ja johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut ovat käynnissä. Uuden johtamisjärjestelmän on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2027 alussa. Konsernipalveluiden henkilöstömäärä on pysynyt lähes ennallaan. Tammi–syyskuun toimintakate toteutui 20,7 miljoonaa euroa jaksotettua talousarviota parempana, ja koko vuoden osalta toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 5,9 miljoonaa euroa muutettua talousarviota paremmin.

Pelastustoimen toimialajohtajan katsaus

Pelastustoimen lakisääteiset palvelut ovat toteutuneet tammi–syyskuussa 2026 suunnitelmallisesti ilman merkittäviä poikkeamia. Pelastustoiminnan tehtävämäärä on kasvanut hieman edellisvuodesta. Onnettomuuksien ehkäisyn palvelut ovat edenneet käytettävissä olevien resurssien mukaisesti, mutta määräaikaisia palotarkastuksia on jouduttu priorisoimaan uuden tietojärjestelmän käyttöönoton valmistelun vuoksi. Varautumisen ja väestönsuojelun painopisteinä ovat olleet evakuoitus suunnittelu, henkilöstön koulutus, viranomaisyhteistyö ja valmiusharjoittelu.

Pelastustoiminnan palvelut on tuotettu minimimitoituksella, eikä ylityökertymä ole kasvanut. Jyväskylän alueen toimintavalmiuden puutteiden korjaamista valmistellaan, ja onnettomuuksien ehkäisyn palveluissa on edelleen kahden henkilötyövuoden resurssivaje. Lisäksi Itäisen yhteistyöalueen pelastuslaitosyhteistyötä kehitetään arviointiryhmän suositusten mukaisesti.

Tammi–syyskuun toimintakate toteutui hieman jaksotettua talousarviota parempana, ja koko vuoden talouden ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Vuoden 2026 sopeuttamistoimenpiteiden 0,48 miljoonan euron säästötavoitteen arvioidaan toteutuvan täysimääräisesti.

Sosiaali- ja terveystalouden toimialajohtajan katsaus

Sosiaali- ja terveystalouden palveluissa tammi–syyskuu 2026 on ollut laajojen rakenteellisten muutosten toimeenpanon aikaa. Painopisteinä ovat olleet palveluverkkopäätösten toteuttaminen, toimintamallien uudistaminen, arviointimenettelyn toimenpiteet sekä vuosien 2026–2030 talouden

Aluehallitus

03.11.2026

tasapainottaminen. Palveluverkon muutokset ovat edenneet alkuvuoden viiveestä huolimatta pääosin suunnitellusti.

Toimialan toimintakate oli tammi–syyskuussa 722,5 miljoonaa euroa ja toteutui noin 0,4 miljoonaa euroa jaksotettua talousarviota parempana. Toimintakulut olivat kolme prosenttia edellisvuotta pienemmät ja toimintatuotot kymmenen prosenttia jaksotettua talousarviota suuremmat. Henkilöstökulut ovat alittaneet talousarvion, mutta asiakaspalvelujen ostoihin liittyy edelleen ylitysriskkejä. Sopeuttamistoimenpiteillä on saavutettu 23,1 miljoonan euron säästöt, mikä vastaa 79 prosenttia kaudelle jaksotetusta tavoitteesta. Koko vuoden säästötavoite pyritään saavuttamaan suunnitelluilla ja korvaavilla toimenpiteillä.

Toiminnan kehittämisessä painottuvat palveluketjujen sujuvuus, palvelujen integraatio, kustannusvaikuttavuus ja tiedolla johtaminen. Ostopalveluja on siirretty omaan tuotantoon, asiakaskohtaisten päätösten kustannusvaikutusten seurantaa on vahvistettu ja Fokus-raportointimalli tukee toiminnan ja talouden kokonaisohjausta. Loppuvuoden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää päätettyjen toimenpiteiden täysimääräistä toteuttamista, tiivistä talouden seurantaa ja määrätietoista arjen johtamista.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutuminen

Strategisen tason riskejä tai erityisen merkittäviä sisäisellä valvonnalla havaittuja poikkeamia ei vuosineljänneksellä tunnistettu.

Kokonaisuutena arvioiden taloudelliset ja toiminnalliset riskit ovat hallinnassa. Talousarvion toteutumisen näkökulmasta palvelu- sekä materiaalihankintojen kysynnän kasvu, sekä globaali hintojen nousu aiheuttaa kustannusriskin.

Ajoittaista jonoa palveluun pääsyyn on havaittu ikääntyneiden ja perheiden palveluissa, sekä yksittäisissä hoitoryhmissä erityistason operatiivisella palvelualueella.

Taloudellisena riskinä tunnistetaan myös Keski-Suomen sairaanhoitopiirille myönnetyn valtionavustuksen mahdollinen takaisinperintä. Keski-Suomen hyvinvointialue on tehnyt takaisinperintäpäätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Valvovan viranomaisen selvityspyyntöihin tai omavalvonnallisesti selvitettäviin asioihin annettiin vastaukset määräajassa. Tavanomaisesta poikkeavaa valvontaa, tai uutta uhkasakon uhkaa ei ole asetettu.

Hankintasuunnitelman toteutuminen

Keski-Suomen hyvinvointialueen vuoden 2026 hankintasuunnitelman mukaisia hankintoja valmistellaan ja toteutetaan suunnitellusti. Hankinnat



Aluehallitus

03.11.2026

kohdistuvat muun muassa sosiaali- ja terveyspalveluihin, pelastustoimeen, lääkintälaitteisiin, toimitiloihin sekä tieto- ja viestintäteknisiin ratkaisuihin.

Vuoden 2026 kolmannen vuosineljänneksen lopussa hankintasuunnitelmaan sisältyvistä hankinnoista 41 on valmistunut. Kahdeksan hankinnan osalta tarjouspyyntö on julkaistu ja 33 hankintaa on valmistelussa. Lisäksi osa vuodelle 2026 suunnitelluista hankinnoista on siirretty myöhemmille vuosille tai peruttu toimintaympäristössä, toiminnallisissa tarpeissa tai taloudellisissa edellytyksissä tapahtuneiden muutosten perusteella.

Toimivalta

Hallintosääntö § 74

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee neljännesvuosikatsauksen tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- Liite 1 Neljännesvuosikatsaus 1-9 2026
- Liite 2 Keski-Suomen hyvinvointialueen kuukausiraportti Fokus 1-9/2026
- Liite 3 Sopeuttamistoimenpiteiden toteutuminen 1-9 2026
- Liite 4 Talousarviokirjan mittarit 1-9 2026
- Liite 5 Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintasuunnitelman tilanne 2026 Q3

Suunnitelman läpileikkaavina tavoitteina ovat lapsiperheiden hyvinvointiuhkien varhainen tunnistaminen ja varhaisen arjen tuen vahvistaminen, nuorten elämänhallinnan ja osallisuuden lisääminen sekä syrjäytymisriskin vähentäminen, sekä lasten, nuorten ja perheiden terveellisten elämäntapojen vahvistaminen. Tavoitteita toteutetaan laajassa yhteistyössä hyvinvointialueen, kuntien, järjestöjen, oppilaitosten, seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Suunnitelmaan linkittyvät alueellinen neuvolasuunnitelma ja alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma.

Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 71

21.10.2026

03.11.2026

Suunnitelman toimeenpanon perustana on yhteisövaikuttavuus, jossa eri toimijat sitoutuvat yhteisiin tavoitteisiin, vaikuttaviin toimintamalleihin sekä tiedolla johtamiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhteisövaikuttavuuden tavoitteena on siirtää painopistettä korjaavista palveluista varhaiseen tukeen ja vahvistaa toimijoiden yhteistä vastuuta lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnista.

Perhekeskustoiminnalla on keskeinen rooli tavoitteiden saavuttamisessa. Perhekeskus kokoaa yhteen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia tukevat verkostot, vahvistaa eri toimijoiden yhteistyötä sekä tuottaa ja kokoaa ilmiötietoa tiedolla johtamisen tueksi. Perhekeskustoiminnan avulla tunnistetaan alueellisia hyvinvoinnin muutoksia, palvelutarpeita ja nousevia ilmiöitä, mikä mahdollistaa ennaltaehkäisevien toimenpiteiden kohdentamisen oikea-aikaisesti. Samalla perhekeskus tarjoaa laajasti matalan kynnyksen tukea, ohjausta, neuvontaa, ryhmätoimintaa sekä kohtaamispaikkoja lapsille, nuorille ja perheille.

Perheiden, nuorten ja aikuisten ohjauksen ja neuvonnan asiakasohjausyksikkö tukee suunnitelman tavoitteiden toteutumista varmistamalla, että lapset, nuoret ja perheet ohjautuvat tarvitsemiinsa palveluihin sujuvasti ja oikea-aikaisesti. Tavoitteena on vahvistaa yhden yhteydenoton periaatetta, selkeyttää palvelupolkuja sekä tukea palveluiden yhteensovittamista erityisesti tilanteissa, joissa perhe tarvitsee useiden toimijoiden tukea.

Digitalisaatio toimii suunnitelman läpileikkaavana kehittämiskeinona. Sen avulla vahvistetaan palveluiden saavutettavuutta, asiakaslähtöisyyttä ja tiedolla johtamista sekä tuetaan lasten, nuorten ja perheiden oikea-aikaista palveluihin ohjautumista. Digitaalisia ratkaisuja hyödynnetään sekä matalan kynnyksen tuen tarjoamisessa että eri toimijoiden välisen yhteistyön ja tiedon hyödyntämisen kehittämisessä.

Lasten ja nuorten hyvinvointia edistävät sekä ongelmia ehkäisevät toimenpiteet ja palvelut vuosina 2026–2029 on kuvattu mielen hyvinvoinnin, liikunnallisen elämäntavan ja arjen turvallisuuden edistämisen toimenpidesuunnitelmien kautta.

Perhekeskustoimintasuunnitelma ja yhteisövaikuttavuuden edistämisen toimenpiteet on kuvattu osana kokonaisuutta.

Toimenpiteiden toteutumista seurataan systemaattisesti osana hyvinvointialueen tiedolla johtamista ja strategista arviointia. Tavoitteena on vahvistaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia, osallisuutta, ehkäistä ongelmien kasautumista sekä turvata vaikuttavat ja yhdenvertaiset palvelut koko Keski-Suomen alueella.

Talous

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta antoi lausuntonsa lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029 ja lähettää suunnitelman aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi, sillä muutoksella, että lausunnon toiseen kappaleeseen täydennetään ”**ja liikunnallisten**” seuraavasti:



Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 71

21.10.2026

03.11.2026

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta pitää tärkeinä suunnitelman painopisteitä, jotka liittyvät hyvinvoinnin haasteiden varhaiseen tunnistamiseen, mielen hyvinvoinnin ja arjen turvallisuuden vahvistamiseen, lasten ja nuorten osallisuuden lisäämiseen, syrjäytymisen ehkäisyyn sekä terveellisten **ja liikunnallisten** elämäntapojen edistämiseen. Erityisen tärkeää on vahvistaa ennaltaehkäiseviä ja matalan kynnyksen palveluja sekä varmistaa niiden yhdenvertainen saavutettavuus.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän kohdalta kokouksessa.

Karoliina Saraste poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 16.49.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 16.49–17.00.

Aluehallitus 03.11.2026
1041/05.00.00/2026

Aiempi käsittely

Nuorisovaltuusto käsitteli asiaa kokouksessaan 26.8.2026 § 31, käsittely liitteenä.

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman 2026-2029.

Päätös

Liitteet

- Liite 6 Keski-Suomen hyvinvointialueen Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, Valmis 2026
- Liite 7 Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellinen neuvolasuunnitelma
- Liite 8 Vaikutusten ennakkoarviointi, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Liite 9 Keski-Suomen hyvinvointialueen opiskeluhoitosuunnitelma 2026-2029

Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 71

21.10.2026

03.11.2026

- Liite 10 Nuorisovaltuuston lausunto lasten ja nuorten
hyvinvointisuunnitelmasta
- Liite 11 Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan lausunto lasten ja
nuorten hyvinvointisuunnitelmasta
- Liite 12 Nuorisovaltuusto 26.8.2026 § 31

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 72	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

274

Keski-Suomen hyvinvointialueen suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2026-2030

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 21.10.2026 § 72

Valmistelija strategiaohtaja Anu Pihl, p. 050 320 4896
erityisasiantuntija Tuija Koivisto, p. 040 513 5821

Selostus asiasta

Yleistä

Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista (ns. vanhuspalvelulaki) velvoittaa hyvinvointialuetta laatimaan suunnitelman toimenpiteistään ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen suoriutumisen tukemiseksi sekä iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien palvelujen ja omaishoidon järjestämiseksi ja kehittämiseksi. Suunnittelussa tulee painottaa erityisesti kotona asumista ja kuntoutumista edistäviä toimenpiteitä.

Keski-Suomen hyvinvointialueella valmistellaan suunnitelmaa ikääntyneen väestön tukemiseksi vuosille 2026–2030. Suunnitelma muodostaa strategisen kokonaisuuden, jossa tarkastellaan Keski-Suomen ikääntyneen väestön nykytilaa ja väestörakenteen muutosta, hyvinvointiin ja toimintakykyyn sekä palvelutarpeeseen vaikuttavia tekijöitä ja ikääntyneelle väestölle suunnattujen sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämistarpeita.

Suunnitelman lähtökohtana on, että ikääntyneen väestön hyvinvoinnin ja toimintakyvyn tukeminen on laaja kokonaisuus. Palvelutarpeen kehitykseen vaikuttavat sosiaali- ja terveyspalvelujen lisäksi muun muassa asuminen ja asuinympäristö, esteettömyys, liikkumismahdollisuudet, osallisuus, turvallisuus, elintavat, läheisverkostot sekä kuntien, järjestöjen ja muiden toimijoiden tarjoamat hyvinvointia ja toimintakykyä tukevat palvelut. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöllä on siten keskeinen merkitys suunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa.

Suunnitelmassa tarkastellaan myös ikääntyneiden palvelurakenteen tulevaisuutta. Tavoitteena on vahvistaa ennaltaehkäisyä, varhaista tukea, kuntoutumista ja kotona asumisen edellytyksiä sekä turvata oikea-aikaiset ja tarpeenmukaiset sosiaali- ja terveyspalvelut silloin, kun ikääntyneen henkilön toimintakyky heikkenee ja palvelujen tarve kasvaa.

Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 72

21.10.2026

03.11.2026

Vanhuspalvelulain mukaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto on otettava mukaan suunnitelman valmisteluun. Vanhusneuvoston näkemyksiä hyödynnetään suunnitelman tavoitteiden, painopisteiden ja toimenpiteiden jatkovalmistelussa.

Liitteenä alustava luonnos Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi Keski-Suomen hyvinvointialue 2026-2030.

Talous

Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointiryhmän loppuraportissa kiteytetysti todetaan: ” Keski-Suomen hyvinvointialueella ikääntyneiden palveluja voidaan tulevina vuosina kehittää vain taloudellisesti kestäväällä tavalla. Kasvavaan palvelutarpeeseen ei voida vastata lisäämällä raskaita palveluja, vaan vahvistamalla kotona asumisen edellytyksiä, uudistamalla palvelurakennetta ja kohdentamalla ympärivuorokautinen palveluasuminen kaikkein eniten ympärivuorokautista hoivaa tarvitseville. Samanaikaisesti kaikki käytettävissä oleva taloudellinen liikkumavara on sidottu alijäämien kattamiseen ja tuottavuuden parantamiseen.”

Vaikutusten ennakkoarviointi

Suunnitelman tavoitteena on vahvistaa ikääntyneen väestön hyvinvointia, terveyttä, toimintakykyä, turvallisuutta, osallisuutta ja itsenäistä suoriutumista sekä tukea kotona asumisen edellytyksiä. Suunnitelma ohjaa palvelujen kehittämistä ennakoivaan, oikea-aikaiseen ja tarpeenmukaiseen suuntaan sekä tukee resurssien kohdentamista erityisesti paljon palveluja tarvitseville ja haavoittuvassa asemassa oleville iäkkäille henkilöille. Suunnitelmalla on vaikutuksia palvelurakenteeseen, henkilöstöön ja talouteen sekä hyvinvointialueen, kuntien ja muiden toimijoiden yhteistyöhön. Pitkällä aikavälillä hyvinvoinnin ja toimintakyvyn vahvistamisella voidaan hillitä raskaampien palvelujen tarpeen kasvua. Vaikutuksia arvioitaessa kiinnitetään erityistä huomiota ikääntyneen väestön monimuotoisuuteen, alueelliseen ja sosiaaliseen yhdenvertaisuuteen sekä kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien henkilöiden palvelujen turvaamiseen.

Yhteenveto

Hyvinvointialueen näkökulmasta suunnitelman keskeinen johtopäätös on, että ikääntyneiden palvelutarpeen kasvuun ei voida vastata nykyistä palvelurakennetta määrällisesti kasvattamalla, vaan painopistettä on siirrettävä ennakointiin, toimintakyvyn ylläpitämiseen, kuntoutukseen, kotona asumisen tukemiseen sekä oikea-aikaisiin ja yhteen sovitettuihin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Väestörakenteen muutos – erityisesti kaikkein iäkkäimpien määrän voimakas kasvu – lisää sekä



Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 72

21.10.2026

03.11.2026

sosiaalipalvelujen että terveydenhuollon kysyntää, mikä edellyttää koko sote-palvelujärjestelmän tarkastelua yhtenä kokonaisuutena. Talouden tiukat reunaehdot puolestaan edellyttävät palvelurakenteen keventämistä, teknologian ja uusien toimintamallien hyödyntämistä sekä raskaiden palvelujen, erityisesti ympärivuorokautisen palveluasumisen, kohdentamista niitä aidosti tarvitseville; samalla on turvattava jokaiselle yksilöllisen tarpeen mukaiset, oikea-aikaiset ja yhdenvertaiset lakisääteiset palvelut. Hyvinvointialue ei kuitenkaan voi yksin ratkaista ikääntymisen mukanaan tuomia haasteita, vaan kotona asumisen onnistuminen edellyttää tiivistä yhteistyötä kuntien, järjestöjen, läheisten ja muiden toimijoiden kanssa erityisesti asumisen, esteettömyyden, hyvinvoinnin ja toimintakyvyn edistämisessä.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

Toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystoimen palvelut Kallimo Kati

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta antaa liitteenä olevan lausunnon suunnitelmaan ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2026–2030 ja lähettää suunnitelman aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Asian käsittely:

Strategiajohtaja Anu Pihl ja erityisasiantuntija Tuija Koivisto esittelivät asiaa kokouksessa klo 17.03–17.57. Tuija Koivisto oli läsnä kokouksessa vain tämän pykälän ajan.

Linda Pippuri poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.10.

Keskustelun edetessä Petri Räihä teki vastaesityksen asian palauttamisesta valmisteluun. Markku Kankainen, Mervi Viiru ja Henri Sorvali kannattivat Räihän tekemää esitystä. Räihän palautusesitys pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat,



Hyvinvoinnin ja terveyden
lautakunta
Aluehallitus

§ 72

21.10.2026

03.11.2026

että asian käsittelyä jatketaan, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Räihän tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 7 Jaa ääntä (Hyötyläinen Juha, Kautto-Koukka Leena, Hämynen Miika, Lahtinen Merja, Lohi Santeri, Patronen Ulla ja Suomala Sakari), 4 Ei ääntä (Kankainen Markku, Räihä Petri, Sorvali Henri ja Viiru Mervi) ja 2 oli poissa.

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että lautakunta jatkaa pykälän käsittelyä.

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta antoi liitteenä olevan lausunnon suunnitelmaan ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2026-2030 ja lähettää suunnitelman aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Markku Kankainen jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Henri Sorvali poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.55.

Aluehallitus 03.11.2026
1047/00.01.02.00/2026

Aiempi käsittely

Vanhusneuvosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 15.10.2026 § 35, käsittely liitteenä.

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen suunnitelman ikääntyvän väestön hyvinvoinnin tukemiseksi 2026-2030.

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 72	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Päätös

Liitteet

- Liite 13 Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 2026-2030
- Liite 14 Vanhusneuvoston lausunto suunnitelmasta ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi, 24.8.2026
- Liite 15 Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan lausunto valtuustoaloitteeseen
- Liite 16 Palautusesitys: Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 2026-2030
- Liite 17 Vanhusneuvosto 15.10.2026 § 35

Aluehallitus

03.11.2026

275**Keski-Suomen hyvinvointialueen toimitilaohjelma 2027-2030**

Aluehallitus 03.11.2026

1584/00.01.01.01/2026

Valmistelija

tilapalvelujohtaja Petteri Kontro, p. 050 374 8533
kiinteistökehityspäällikkö Eija Arvaja, p. 040 156 1926

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialueelle on laadittu toimitilaohjelma vuosille 2027–2030. Toimitilaohjelma on strategisen ja operatiivisen toimitilajohtamisen työkalu, joka linjaa hyvinvointialueen toimitilojen hallinnan, käytön, ylläpidon, omistamisen, vuokraamisen ja kehittämisen keskeiset periaatteet.

Toimitilaohjelman lähtökohtina ovat hyvinvointialueen palveluverkkoratkaisut, palvelutuotannon tarpeet, toimitilojen kunto ja soveltuvuus, väestökehitys, kokonaistaloudellisuus sekä hyvinvointialueen investointikyky. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen käytössä olevat tilat vastaavat sijainniltaan, laadultaan, käytettävyydeltään ja kustannuksiltaan palvelutuotannon tarpeita.

Hyvinvointialueen toimitilakanta on vähentynyt toiminnan käynnistymisen jälkeen. Vuonna 2023 käytössä oli noin 579 000 neliometriä toimitiloja ja syyskuussa 2026 noin 461 000 neliometriä. Palveluverkkopäätösten mukaisia tiloista luopumisia on voitu toteuttaa laajemmin vuoden 2026 alusta kuntien kanssa tehtyjen määräaikaisten vuokrasopimusten päättymisen myötä. Syyskuussa 2026 käytössä oli 1,68 neliometriä asukasta kohden, mikä oli 9 prosenttia alle maan keskiarvon. Myös vuokratkustannukset ovat kääntyneet laskuun vuoden 2026 aikana.

Toimitilaohjelmassa määritellään periaatteet toimitilakannan kehittämiseksi ja tilojen käytön tehostamiselle. Tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä edistetään muun muassa lisäämällä monikäyttöisyyttä ja yhteiskäyttöä sekä tehostamalla tilankäyttöä. Tarpeettomista tiloista pyritään luopumaan ja toimitiloihin kohdistettavat investoinnit suunnataan palveluverkon ja palvelutuotannon kannalta tarkoituksenmukaisiin kohteisiin.

Toimitilat on ohjelmassa ryhmitelty niiden teknisten ominaisuuksien ja palvelutuotannon tarpeiden perusteella ylläpidettäviin, selvitettäviin ja luovuttaviin toimitiloihin.

Talous



Aluehallitus

03.11.2026

Toimitilakustannukset ovat hyvinvointialueelle merkittävä kustannuserä. Toimitilaohjelman mukaan toimitilojen tulevaan kustannuskehitykseen vaikuttavat erityisesti tilojen määrä, tilankäytön tehokkuus sekä vanhenevaan toimitilakantaan kohdistuvat korjaus- ja investointitarpeet. Ohjelmassa arvioidaan, että keskeisimpien nykyisten tilojen heikoimmassa kunto- ja käytettävyyssuokassa oleviin noin 54 000 neliömetriin kohdistuu noin 117 miljoonan euron peruskorjaustarve.

Toimitilojen määrää ja käyttöä tehostamalla voidaan hillitä vuokratilakustannusten kasvua ja vähentää tulevia investointitarpeita. Ohjelman keskeisenä taloudellisenä lähtökohtana on toimitilojen kokonaistaloudellisuus sekä tarpeettomista ja epätarkoituksenmukaisista tiloista luopuminen.

Yhteenveto

Toimitilaohjelma 2027–2030 muodostaa yhteiset periaatteet Keski-Suomen hyvinvointialueen toimitilojen hallinnalle ja kehittämiselle. Ohjelman tavoitteena on sovittaa toimitilakanta palveluverkon ja palvelutuotannon tarpeisiin, parantaa tilojen käyttö- ja kustannustehokkuutta, vähentää tarpeettomia tiloja sekä kohdentaa ylläpito ja investoinnit tarkoituksenmukaisesti. Ohjelma ohjaa hyvinvointialueen toimitilojen käyttöä, ylläpitoa, omistamista, vuokraamista ja kehittämistä vuosina 2027–2030.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen toimitilaohjelman vuosille 2027–2030.

Päätös

Liitteet

Liite 18 Keski-Suomen hyvinvointialueen toimitilaohjelma 2027-2030

Aluehallitus

03.11.2026

276**Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuusohjelma 2027-2030**

Aluehallitus 03.11.2026

1585/00.01.01.01/2026

Valmistelija

tilapalvelujohtaja Petteri Kontro, p. 050 374 8533
ympäristöasiantuntija Minna Salonen, p. 050 310 4046

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialue on merkittävä julkinen toimija, jonka toiminnalla on laajoja ympäristöön, ihmisiin ja talouteen ulottuvia vastuullisuusvaikutuksia. Tämän vuoksi vastuullisuuden systemaattinen edistäminen on keskeinen osa hyvinvointialueen strategian toteuttamista ja toiminnan kehittämistä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuusohjelma vuosille 2027–2030 konkretisoi hyvinvointialueen strategian arvon ”toimimme vastuullisesti ja luotettavasti” käytännön tavoitteiksi ja kokoaa niitä tukevat keskeiset toimenpiteet yhdeksi kokonaisuudeksi. Ohjelma tukee strategian toimeenpanoa yhdistämällä ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen kestävyysnäkökulmat osaksi hyvinvointialueen toiminnan suunnittelua, johtamista ja kehittämistä. Vastuullisuusohjelma kokoaa ensimmäistä kertaa hyvinvointialueen vastuullisuustyön yhteiseen viitekehykseen ja yhtenäisiin tavoitteisiin.

Laadittu vastuullisuusohjelma perustuu strategian lisäksi kansalliseen ja maakunnalliseen ohjaukseen sekä hyvinvointialueelle laadittuihin muihin strategisiin ohjelmiin ja suunnitelmiin. Ohjelmassa määritellään hyvinvointialueen vastuullisuustyön pitkän aikavälin tavoitteet sekä toimenpiteet, joilla vähennetään toiminnan ympäristövaikutuksia, edistetään resurssiviisautta ja vahvistetaan kestävä kehityksen mukaista toimintakulttuuria. Toimenpiteet kohdistuvat muun muassa toimitiloihin, rakentamiseen, liikkumiseen, hankintoihin, materiaalien käyttöön, jätehuoltoon, lääke- ja ruokahuoltoon sekä vastuullisuusviestintään ja -raportointiin.

Ohjelman toimeenpano tukee toiminnan vaikuttavuutta, riskienhallintaa, työnantajamielikuvaa sekä lainsäädännön vaatimuksiin vastaamista.

Vastuut, seuranta ja raportointi kytetään hyvinvointialueen olemassa oleviin johtamisen rakenteisiin. Toimenpiteiden toteutumista raportoidaan vuosittain osana hyvinvointialueen toimintakertomusta.



Aluehallitus

03.11.2026

Vastuullisuusohjelman hyväksyminen vahvistaa hyvinvointialueen sitoutumista kestävän kehityksen tavoitteisiin sekä tukee toiminnan vaikuttavuutta ja ympäristövastuuta muuttuvassa toimintaympäristössä.

Talous

Vastuullisuusohjelma ei sisällä välittömiä merkittäviä lisäkustannuksia, vaan sen mukaisia toimenpiteitä toteutetaan osana hyvinvointialueen normaalia toiminnan suunnittelua ja kehittämistä sekä käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Ohjelman mukaisilla toimenpiteillä arvioidaan olevan pitkällä aikavälillä myönteisiä taloudellisia vaikutuksia. Energiankäytön tehostaminen, materiaalien uudelleenkäyttö, hävikin ja jätemäärien vähentäminen, tilojen tehokkaampi käyttö sekä kestävien hankintaratkaisujen edistäminen voivat pienentää kustannuksia ja parantaa resurssien käytön tehokkuutta.

Yhteenveto

Vastuullisuusohjelma 2027–2030 muodostaa yhteisen viitekehyksen Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuustyölle. Ohjelman tavoitteena on, että vastuullisuus on vuoteen 2030 mennessä kiinteä osa hyvinvointialueen toimintakulttuuria, johtamista ja palvelujen kehittämistä. Ohjelma tukee ympäristövaikutusten vähentämistä, resurssien vastuullista ja vaikuttavaa käyttöä, riskienhallintaa sekä kestävän kehityksen mukaista toimintaa.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuusohjelman vuosille 2027–2030.

Päätös

Liitteet

Liite 19 Keski-Suomen hyvinvointialueen vastuullisuusohjelma 2027-2030

Henkilöstöjaosto	§ 27	21.05.2026
Henkilöstöjaosto	§ 39	22.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

277**Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöohjelma 2026-2030**

Henkilöstöjaosto 21.05.2026 § 27

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972

Selostus asiasta Hyvinvointialueen henkilöstöohjelman avulla linjataan hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista. Henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti.

Keski-Suomen hyvinvointialuestrategia vuoteen 2030 "Kohti ihmislähtöistä Keski-Suomea" on hyväksytty aluevaltuustossa 9.9.2025 § 65.

Lakisääteinen palvelustrategia hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.12.2025 § 96. Hyvinvointisuunnitelmia valmistellaan vuosille 2026-2029 ja niiden lisäksi valmistelussa on osallisuus-/kumppanuusohjelma.

Yhtenä strategisena menestystekijänä uudessa hyvinvointialuestrategiassa on hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. *"Henkilöstö on toimintamme sydän. Pidämme huolta henkilöstömme työhyvinvoinnista ja osaamisen vahvistamisesta sekä kehitämme systemaattisesti johtamista ja johtamiskulttuuria. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista myös toiminnan kehittämisessä. Hyvinvoiva, osallistuva henkilöstö varmistaa toimintamme menestyksen."*

Henkilöstöohjelman 2026-2030 slogani on "Hyvä työarki kaikille". Henkilöstöohjelman visio on "Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen." Hyvää työarkea eletään myös muutoksessa, kun toimintaa uudistetaan ja sopeutetaan rahoitukseen.

Henkilöstöohjelma on päivitetty uuden strategian ja palvelustrategian muutoksen huomoiden. Lisäksi on huomioitu arviointiryhmän muistio 13.5.2026 sekä syksyn työhyvinvointikyselyn työyksiköiden kehittämissuunnitelmat.

Henkilöstöohjelman kehittämiskohteet vuosille 2026-2030 ovat

1. työarkea ja osallisuutta tukeva johtamiskulttuuri,
2. hyvinvoiva työntekijä turvallisessa työympäristössä,
3. työn merkityksellisyys ja palkitsevuus,
4. osaavan työvoiman saatavuus ja henkilöstön tehokas kohdentaminen.

Henkilöstöjaosto	§ 27	21.05.2026
Henkilöstöjaosto	§ 39	22.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Kehittämiskohteiden toteutus ja seuranta tapahtuu priorisoimalla ja rytmittämällä kehitystoimenpiteitä koko strategiakauden 2026-2030 ajalle.

Ryhmittely tehdään henkilöstöjohdon vetämänä ja siitä päättävät hyvinvointialueen johtoryhmä ja henkilöstöjaosto. Kehitystoimenpiteiden toteutuminen edellyttää, että niille määritellään prosessin omistaja, jonka henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja työsuunnitelmaan tehtävä sisältyy.

Nyt päivitetty henkilöstöohjelma on kehys, jota tarkennetaan kunkin teema-alueen "omistajan" ja hänen vetämänsä tiimin sekä yhteistyöverkoston toimesta. Henkilöstöohjelmaa päivitetään tarpeen mukaan.

Hyvinvointialueen henkilöstö voi kommentoida luonnosta kesän aikana ja lopullinen henkilöstöohjelma hyväksytään henkilöstöjaoston syyskuun kokouksessa.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee kokouksessa esiteltävän luonnoksen henkilöstöohjelmasta vuosille 2026–2030 tiedoksi ja antaa mahdolliset evästyksensä henkilöstöohjelman valmisteluun.

Kokouskäsitely:

Kokouksesta poistuivat klo 17.48 työhyvinvoinnin erityisasiantuntija Suvi Hölttä ja työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi luonnoksen henkilöstöohjelmasta vuosille 2026–2030 tiedoksi ja antoi evästyksensä HR-johtajalle henkilöstöohjelman valmisteluun.

Henkilöstöjaosto 22.10.2026 § 39

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972

Henkilöstöjaosto	§ 27	21.05.2026
Henkilöstöjaosto	§ 39	22.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Selostus asiasta Henkilöstöohjelman 2026-2030 luonnos oli kommentoitavana henkilöstöllä ajalla 22.6.-31.8.2026 Orchidea -alustalla ja lisäksi pääluottamusedustajien kanssa on ollut luonnoksesta keskustelutilaisuus.

Henkilöstöohjelmaluonnosta on päivitetty saatujen palautteiden perusteella. Oheismateriaalina päivitetty henkilöstöohjelma vuosille 2026-2030.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää osaltaan hyväksyä henkilöstöohjelman ja lähettää sen aluehallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstöohjelma liitetään pöytäkirjan liitteeksi henkilöstöjaoston hyväksymisen jälkeen.

Kokouskäsitteily:

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli henkilöstöohjelman kokouksessa, jonka aikana henkilöstöjaosto kävi keskustelun henkilöstöohjelman luonnoksesta. Keskustelun aikana todettiin, että henkilöstöohjelma on laadittu huolellisesti ja hyvänä pidettiin esimerkiksi kehittämiskohteiden keinojen kuvauksia.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti osaltaan hyväksyä henkilöstöohjelman ja lähetti sen edelleen aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Aluehallitus 03.11.2026
801/01.00.00/2026

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöohjelman vuosille 2026–2030.

Henkilöstöjaosto	§ 27	21.05.2026
Henkilöstöjaosto	§ 39	22.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Päätös

Liitteet

Liite 20 Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöohjelma 2026-2030

Aluehallitus	§ 263	20.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

278**Nuorisovaltuuston jäsenten asettaminen toimikaudelle 2026-2027**

Aluehallitus 20.10.2026 § 263

Valmistelija palvelujohtaja Nina Peränen, p. 050 594 6783

Selostus asiasta

Yleistä

Hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston vuosittain. Keski-Suomen hyvinvointialueen nuorisovaltuusto toimii hyvinvointialueesta annetun lain 32 §:n mukaisena vaikuttamistoimielimenä sekä Keski-Suomen liiton nuorten osallisuuden vahvistamisen kanavana. Nuorten Suomi ry vastaa nuorisovaltuuston ohjauksesta ja Keski-Suomen liitto maksaa 50 % näistä kustannuksista.

Hyvinvointialueesta annettu laki velvoittaa hyvinvointialueita asettamaan nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi nuorisovaltuuston. Vaikuttamistoimielimen jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä. Keski-Suomessa jokainen kunta nimeää yhden varsinaisen ja yhden varajäsenen alueelliseen nuorisovaltuustoon. Lisäksi valtuustossa on kuusi kuntasidonnaisuudesta vapaata paikkaa.

Nuorisovaltuuston toimikausi on yksi vuosi. Aluehallituksen hyväksymän nuorisovaltuuston toimintasäännön (11.11.2025 § 341) mukaan nuoret voivat halutessaan jatkaa suoraan toisen kaudelle. Sama koskee myös ei-kuntasidonnaiselle paikalle valittuja nuoria. Nuorisovaltuuston toimikausi vaihtuu lokakuun alussa.

Pyyntö nuorisovaltuuston jäsenten nimeämisestä lähetettiin kuntien kirjaamoihin 28.8.2026.

Talous

Määräraha nuorisovaltuuston toimintaan sisältyy hallintopalveluiden talousarvioon.

Toimivalta

Hallintosääntö 26 §



Aluehallitus	§ 263	20.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Esittelijä Vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus nimeää liitteen mukaisesti nuorisovaltuuston varsinaiset jäsenet ja varajäsenet toimikaudelle 2026–2027.

Pöytäkirja tarkistetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Aluehallitus nimesi nuorisovaltuuston varsinaiset jäsenet ja varajäsenet toimikaudelle 2026-2027 liitteen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Aluehallitus 03.11.2026
1295/00.00.01/2026

Valmistelija palvelujohtaja Nina Peränen, p. 050 594 6783

Selostus asiasta

Yleistä

Joutsan kunta esittää nuorisovaltuustoon varsinaiseksi jäseneksi Urho Soilua. He eivät esitä varajäsentä.

Uuraisten kunta esittää varajäseneksi nuorisovaltuustoon Kaapo Puronahoa.

Kannonkosken kunta esittää nuorisovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi Juuli Tarvaista ja varajäseneksi Frans Leppästä.

Toimivalta

Hallintosääntö 26 §

Esittelijä vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää nimeää nuorisovaltuustoon



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 263

20.10.2026
03.11.2026

- 1) Joutsan kunnan varsinaiseksi jäseneksi Urho Soilun
- 2) Uuraisten kunnan varajäseneksi Kaapo Puronahon
- 3) Kannonkosken kunnan varsinaiseksi jäseneksi Juuli Tarvaisen ja varajäseneksi Frans Leppäsen.

Päätös

Liitteet

- Liite 21 Nuorisovaltuuston jäsenet toimikaudelle 2026-2027
- Liite 22 Nuorisovaltuuston nimeämispöytä kuntiin 28.8.2026



Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

279

Valtuustoaloite vanhustenhoivan yksiköiden sulkemispäätöksen uudelleenarviointi ja 9.12.2025 palveluverkkopäätöksen toimeenpano

Aluehallitus 10.03.2026 § 424

Valmistelija vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuuston 17.2.2026 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite vanhustenhoivan yksiköiden sulkemispäätöksen uudelleenarviointi ja 9.12.2025 palveluverkkopäätöksen toimeenpano (aluevaltuutettu Leila Lindell ja allekirjoittaneet).

Aluevaltuusto lähetti valtuustoaloitteen aluehallituksen valmisteltavaksi.

Toimivalta

hallintosääntö 143 §

Esittelijä Vt. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen edelleen strateginen johtaminen ja järjestäminen vastuualuejohtaja Anu Pihlin, sosiaali- ja terveyspalvelut toimialajohtaja Kati Kallimon sekä konsernipalvelut toimialajohtaja Lasse Lepän valmisteltavaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 21.10.2026 § 73

Valmistelija strategiajohtaja Anu Pihl, p. 050 320 4896
toimialajohtaja Kati Kallimo, p. 050 442 2302



Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuutettu Leila Lindell ja muut valtuustoaloitteen allekirjoittaneet ovat jättäneet valtuustoaloitteen, jossa esitetään että

1. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle kirjallisen selvityksen siitä mihin toimenpiteisiin 9.12.2025 hyväksytyn tekstilisäyksen toimeenpanemiseksi on ryhdytty.
2. Selvityksessä nimetään vastuuhenkilöt ja aikataulu kunnittaiselle uudelleen arvioinnille
3. Kuntien kanssa käytävien neuvottelujen vastuutaho ja prosessi täsmennetään
4. Ennen kuin kunnittainen arviointi on tehty ja tuotu valtuustolle vanhustenhoivan yksiköiden sulkemisia ei panna täytäntöön
5. Arvioinnissa esitetään erikseen laskelmat ostopalveluiden vähentämisestä ja yksiköiden säilyttämisen talousvaikutuksista
6. Hyvinvointialue valmistelee tämänkaltaisia toimenpiteitä varten valmennusohjelman asukkaille, joita muutos koskee.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vastauksessa valtuustoaloitteeseen kuvataan, miten aluevaltuuston 9.12.2025 päätökseen sisältyvän tekstilisäyksen toimeenpanoa on viety eteenpäin, miten kuntien kanssa käytävää vuoropuhelua on vahvistettu ja miten muutosten vaikutuksia asukkaisiin, läheisiin, henkilöstöön ja kuntiin huomioidaan toimeenpanossa.

1. **Valtuustoaloitteessa esitetään, että aluehallitus antaa aluevaltuustolle kirjallisen selvityksen siitä, mihin toimenpiteisiin 9.12.2025 hyväksytyn tekstilisäyksen toimeenpanemiseksi on ryhdytty**

Tekstilisäyksen johdosta hyvinvointialue on ryhtynyt useisiin konkreettisiin toimenpiteisiin. Tavoitteena on ollut vahvistaa kuntien kanssa käytävää vuoropuhelua ja varmistaa, että ikääntyneiden asumista tarkastellaan osana laajempaa palvelujen, hyvinvoinnin edistämisen ja ennakoinnin kokonaisuutta. Kuntia on pyydetty joulukuussa 2025 nimeämään edustajansa asumisen kehittämisen ryhmään, jonka on tarkoitus kokoontua neljä kertaa vuodessa. Työryhmän työskentelyn keskeinen tavoite on erilaisten asumisen tarpeiden ennakointi.



Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Tekstilisäyksen teemat on lisäksi kytketty osaksi ”suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi” -valmistelua. Ikääntyneiden asumisen kokonaisuus liittyy olennaisesti suunnitelman sisältöihin ja asumisen tarpeiden huomioiminen ja ennakointi on myös lakiin perustuva velvollisuus. Osana valmistelua on toteutettu laaja kuntakierros, jonka aikana erilaisia asumisen tarpeista on kartoitettu ja vaihtoehtoista keskusteltu.

Tekstilisäyksen mukaisia teemoja käsitellään lisäksi myös muissa rinnakkaisissa kokonaisuuksissa. Esimerkiksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen neuvotteluissa kunnan ja hyvinvointialueen välinen yhteistyö, yhdyspinnat ja ikääntyneiden asuminen ovat olleet keskeisiä neuvottelujen teemoja keväällä 2026. Neuvottelujen teemat on sovittu yhdessä kuntien kanssa. Näin tekstilisäyksen toimeenpano ei rajaudu yksittäiseen prosessiin, vaan sitä viedään eteenpäin useissa pysyvissä ja toistuvissa yhteistyörakenteissa.

Kohdat 2 ja 3:

- **Valtuustoaloitteessa esitetään, että selvityksessä nimetään vastuuhenkilöt ja aikataulu kunnittaiselle uudelleen arvioinnille**
- **Valtuustoaloitteessa esitetään, että kuntien kanssa käytävien neuvottelujen vastuutaho ja prosessi täsmennetään**

Selvitykselle on nimetty vastuutahot ja tekstilisäyksen mukainen kunnittainen uudelleen arviointi on toteutettu osana edellä mainittua suunnitelmaa ikääntyneen väestön tukemiseksi. Selvitys on toteutettu kesän ja syksyn 2026 aikana ja se on sisältänyt laajan kuntakierroksen.

Kuntien kanssa käydään säännöllistä vuoropuhelua myös muissa eri foorumeissa. Näistä lakisääteiset Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (HYTETU) edistämisen-neuvottelut on toteutettu kuntaryhmittäin keväällä 2026. Myös mallia, jossa neuvottelut käydään yksittäisten kuntien kanssa, on kokeiltu. Kevään 2026 neuvotteluissa yhtenä keskeisenä teemana oli ikääntyneiden asuminen yhdyspintana kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Näitä neuvotteluja kuntien (ja myös järjestöjen) kanssa koordinoidaan Hyvinvointi- ja kumppanuudet palvelualueelta. HYTETU-neuvottelujen jälkeen osa kunnista on esittänyt toiveita myös erillisistä teemoitetuista keskusteluista ja näihin toiveisiin pystytään vastaamaan.

Keväällä 2026 perustettu asumisen kehittämisen ryhmä toimii jatkuvana yhteistyörakenteena ennakointiin ja säännölliseen vuoropuheluun.

4. Valtuustoaloitteessa esitetään, että ennen kuin kunnittainen arviointi on tehty ja tuotu valtuustolle, vanhusten hoivan yksiköiden sulkemisia ei panna täytäntöön



Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Keski-Suomen hyvinvointialue on ollut arviointimenettelyssä. Arviointimenettelyssä on annettu 26.9.2025 hyvinvointialuelain 122 §:n mukainen toimenpide-ehdotus, jonka mukaan hyvinvointialueen tulee hyväksyä ja viivytyksettä toimeenpanna palveluverkkoa koskeva vaiheen 2 suunnitelma, jonka taloudelliset vaikutukset ovat vähintään 18,6 miljoonaa euroa. Tämä asettaa toimeenpanolle reunaehdot, jotka hyvinvointialueen on otettava huomioon samalla, kun muutosten vaikutuksia arvioidaan ja kuntien kanssa käytävää vuoropuhelua jatketaan.

Hyvinvointialuelain 122 §:n mukainen toimenpide-ehdotus on hyvinvointialuetta velvoittava. Ikääntyneiden asumisen yksiköitä koskevat ratkaisut ovat osa aluevaltuuston 9.12.2025 päättämää palveluverkko 2 - kokonaisuutta. Toimeenpano on tehty aluevaltuuston päätöksen ja arviointimenettelyn edellyttämällä tavalla, mutta samalla huolehtien siitä, että muutokset toteutetaan hallitusti erityisesti asukkaiden ja läheisten tilanne huomioiden ja että vaikutuksia seurataan toimeenpanon edetessä.

5. Valtuustoaloitteessa esitetään, että arvioinnissa esitetään erikseen laskelmat ostopalveluiden vähentämistä ja yksiköiden säilyttämisen talousvaikutuksista

Palveluverkon tarkastelussa on arvioitu asumispalveluyksiköiden käyttöastetta, toimitilojen kuntoa ja tarkoituksenmukaisuutta, henkilöstön saatavuutta, väestöennusteita, palvelujen peittävyttä sekä yksiköiden kustannusrakennetta. Arvioinnissa on pyritty muodostamaan kokonaiskuva siitä, miten palvelut voidaan järjestää pitkällä aikavälillä kestäväällä tavalla ja samalla turvata ikääntyneiden tarvitsemat palvelut. Muutokset ovat kohdistuneet pääasiassa niille alueille, joissa palvelun peittävyys 75 vuotta täyttäneistä on ollut erityisen korkea.

Keski-Suomen hyvinvointialueen ikääntyneiden asumispalvelujen palveluverkkoa uudistetaan osana hyvinvointialueen talouden tasapainottamista sekä palvelujärjestelmän pitkän aikavälin kestävyys vahvistamista. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää rakenteellisia ratkaisuja, joilla voidaan turvata lakisääteisten palvelujen järjestäminen ja vastata kasvavaan palvelutarpeeseen käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Sekä oman palvelutuotannon että ostopalvelun vähentämistä tehdään hallitusti osana vuoden 2026 talousarviota ja sitä tullaan jatkamaan myös vuonna 2027. Palveluverkon kautta tehtävät sopeuttamistoimenpiteet tuovat näkyväksi vain omaan toimintaan kohdistuvan sopeuttamisen, mutta myös ostopalvelua vähennetään suunnitelmallisesti, jotta muuta maata kattavampi ympärivuorokautisen asumisen peittävyys saadaan laskettua

Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

arviointimenettelyn toimenpide-ehdotuksen mukaisesti enintään maan keskitasoon.

Kun palveluverkko 2 ratkaisua valmisteltiin ja kustannuksia arvioitiin, oman tuotannon kustannus poistuvissa yksiköissä on ollut noin 15–17 % kalliimpaa kuin ostopalvelu.

Säästö, joka syntyy yksiköiden lakkauttamisella, on esitetty palveluverkkomateriaalissa seuraavasti:

	Kustannus- vaikutus yhteensä (vuositasolla)	Tila- kustannukset	Tuki- palvelut	Henkilöstö	Muut	Huomiot
Yhteensä – ikääntyneiden ympäri- vuorokautinen	5 789 700	961 000	623 800	4 120 900	84 000	
Tuuliharju, Luhanka	911 000	217 000	94 000	600 000		
Länpohja, Jämsä	1 608 000	294 000	180 000	1 078 000	56 000	Tuloja jää kertymättä - 427.000
Hopearanta, Kivijärvi	691 700	99 000	81 800	510 900		
Sylvi, Laukaa	1 679 000	351 000	268 000	1 032 000	28 000	Tuloja jää kertymättä - 160.000
Harjuhovi, ympäri- vuorokautisesta yhteisölliseksi asumiseksi	900 000			900 000		

Ilman yksiköiden sulkemista esitetty 5,7 miljoonan säästö jäisi syntymättä.

Palveluverkon uudistaminen on välttämätöntä palvelujen turvaamiseksi tiukan talouden ja vahvistuneen valtionohjauksen raamissa. Samalla on tärkeää, että uudistukset toteutetaan ennakoiden, avoimesti viestien ja vaikutuksia seuraten.

6. Valtuustoaloitteessa esitetään, että hyvinvointialue valmistelee tämän kaltaisia toimenpiteitä varten valmennusohjelman asukkaille, joita muutos koskee.

Hyvinvointialueella on olemassa toimintamalli, jonka mukaan muutoksia viedään läpi siten, että asukkaita ja heidän läheisiään tuetaan muutoksen eri vaiheissa. Sama koskee henkilöstöön kohdistuvan muutoksen tukea. Valtuustoaloitteessa esitetty valmennuksellinen näkökulma on tärkeä, ja sen sisältöä toteutetaan käytännössä erityisesti viestinnän, kohtaamisten, yksilöllisen tuen ja muutostilanteen suunnitelmallisen ohjauksen kautta.



Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

Muutokseen liittyvä viestintäsuunnitelma laaditaan aina sekä koko hyvinvointialuetta että yksittäistä kuntaa koskevaksi. Muutoksen tukeen kuuluu tiedottaminen useilla eri tavoilla, kuten sanomalehtien, sosiaalisen median, kasvokkaisten tapaamisten ja etätapaamisten kautta. Kevään 2026 aikana on pidetty useita asukasilloja myös kuntien asukkaille, koska muutokset koskettavat tai kiinnostavat usein koko kuntaa ja tietoa tarvitaan laajasti.

Jokaisessa suljettavassa yksikössä on pidetty kohdennettuja asukasilloja yksikön asukkaille ja läheisille. Näissä tilaisuuksissa on kerrottu muutoksen etenemisestä, vastattu kysymyksiin ja tuettu asukkaita sekä läheisiä valmistautumaan tulevaan muutokseen.

Lisäksi asukkaan omahoitajalla on keskeinen valmennuksellinen ja vastuullinen rooli yksittäisen asukkaan tilanteessa silloin, kun uutta kotia etsitään. Keskusteluissa ovat mukana myös läheiset, ja heidän toiveitaan ja näkemyksiään kuullaan uutta asuinpaikkaa arvioitaessa. Erityisesti iäkkäiden ja esimerkiksi muistisairaiden henkilöiden kohdalla vaikuttavinta on käsitellä muutosta asukkaalle sopivalla tavalla, yksilöllisesti ja osana arkea.

Toimivalta

hallintosääntö 18 §

Esittelijä Toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystoimen Kallimo Kati

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta esittää aluehallitukselle vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä sen viemistä edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Strategiajohtaja Anu Pihl poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18:04.

Aluehallitus	§ 57	10.03.2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 73	21.10.2026
Aluehallitus		03.11.2026

302/00.05.01/2026

Esittelijä vt. hyvinvointialuejohtaja Leppä Lasse

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) merkitä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen tiedokseen,

2) lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä

3) esittää aluevaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

Liite 23 Valtuustoaloite 17.2.2026 / Vanhustenhoivan yksiköiden
sulkemispäätösten uudelleenarviointi ja 9.12.2025
palveluverkkopäätöksen toimeenpano

Aluehallitus

03.11.2026

280

Ajankohtaiset yhtiöasiat

Aluehallitus 03.11.2026

17/00.01.00.02/2026

Valmistelija

juristi Inka Heikkinen p. 050 562 4418
va. hallintopalvelupäällikkö Tiia Iivonen, p. 040 482 6469
hallintosihteeri Miina-Maria Kivelä, p. 050 454 7878

Selostus asiasta

Fimlab-neuvottelukunnan kokous 24.11.2026

Fimlab Laboratoriot Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun neuvottelukunnan kokoukseen 24.11.2026. Kokouksessa käsitellään laboratoriotoinnin ajankohtaisia asioita sekä arvioidaan kehittämistarpeita.

Aluehallituksen 14.4.2026 § 91 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajana Fimlab laboratoriot Oy:n yhtiökokouksissa toimii Lasse Leppä. Hän on ilmoittanut olevansa estynyt osallistumaan kyseiseen kokoukseen, joten kokoukseen 24.11.2026 edustajaksi esitetään nimettäväksi strategiajohtaja Anu Pihl.

Monetra Oulu Oy:n neuvottelukunnan kokous 26.11.2026

Monetra Oulu Oy on lähettänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun neuvottelukunnan kokoukseen 26.11.2026. Kokouksessa käsitellään mm. Monetran strategiaa, Monetra-konsernin ja yhtiön toimitusjohtajan ajankohtaistarkastukset.

Aluehallituksen 14.4.2026 § 91 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajana Monetra Oulu Oy:n yhtiökokouksissa toimii Aija Suntioinen. Hän on ilmoittanut olevansa estynyt osallistumaan kyseiseen kokoukseen, joten kokoukseen 26.11.2026 edustajaksi esitetään nimettäväksi taloussuunnittelupäällikkö Tiina Högnabba.

Servica Oy:n osakaskokous 4.11.2026

Aluehallituksen 20.10.2026 § 265 ajankohtaisia yhtiöasioita koskevan asian selostusosassa on ollut virheellistä tietoa Servica Oy:n 4.11.2026 pidettävässä osakaskokouksessa käsiteltävistä asioista. Osakaskokouksen esityslista on saapunut 28.10.2026. Kokouksessa käsitellään muun muassa yhtiön taloustilanne, osakassopimuksen päivittäminen, osakaskokouksen määräysvalta sekä asiakasyhteistyön kehittäminen.



Aluehallitus

03.11.2026

Virheellä ei ole vaikutusta aluehallituksen tekemään päätökseen § 265 nimetä vt. hankintajohtaja Simo Reipas Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajaksi Servica Oy:n 4.11.2026 osakaskokoukseen.

Yhteenveto

Aluehallitus on todennut yleisevästyksensä kokousedustajille seuraavaa: Yhtiö- tai vuosikokousedustusten osalta tilanteessa, jossa yhtiö- tai vuosikokousedustajille ei anneta erityisiä toimintaohjeita, hyvinvointialueen edustajat hyväksyvät kokouksissa käsiteltävät asiat hallituksen ehdotusten mukaisesti, mikäli kyseinen kanta on lain säännösten ja Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian ja edun mukainen.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 § ja 40 §

Esittelijä

vt. hyvinvointialuejohtaja Lasse Leppä

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) merkitsee tiedoksi saapuneet kokouskutsut,
- 2) nimeää Fimlab-neuvottelukunnan kokoukseen 24.11.2026 kokouiskohtaiseksi edustajaksi strategiaohtaja Anu Pihlin,
- 3) nimeää Monetra Oulu Oy:n neuvottelukunnan kokouksen 26.11.2026 kokouiskohtaiseksi edustajaksi taloussuunnittelupäällikkö Tiina Högnabban,
- 4) merkitsee tiedoksi Servica Oy:n osakaskokouksessa 4.11.2026 käsiteltäviä asioita koskevan oikaisun ja kyseistä osakaskokousta koskevan esityslistan sekä toteaa, ettei aiempaa päätöstä Servica Oy:n 4.11.2026 osakaskokouksen edustajasta ole aiheellista muuttaa sekä
- 5) antaa kokousedustajille evästyksensä esityslistassa kuvatun mukaisesti.

Päätös

Oheisaineisto

Neuvottelukunnan kokouskutsu 26.11.2026 Monetra Oulu Oy
Liite 1 Monetra Oulu Oy Neuvottelukunnan työjärjestys
Kutsu Fimlabin neuvottelukunnan kokoukseen 24.11.2026
Fimlab Neuvottelukunta 24.11.2026 Asialista



Aluehallitus

03.11.2026

281

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 03.11.2026

1) Fokus-raportti ja Fokus-toimintamalli johtamistyössä,
Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointityön tausta-
aineisto

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 24 Fokus-raportti ja Fokus-toimintamalli johtamistyössä, haastatteluaineiston analyysiraportti
2026, Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta

Oheisaineisto

Tarkastuslautakunta 22.10.2026 § 74