Keski-Suomen hyvinvointialueen työosuusrahojen myöntämisen perusteet 1.1.2027 alkaen

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 18.11.2026
1221/05.00.00/2026

Valmistelija palvelupäällikkö Elina Hienola p. 050 331 2737
palvelupäällikkö Juho Suortti p. 050 435 2770

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialue järjestää vammaisille henkilöille työtoimintaa kehitysvammaisten erityishuollosta (519/1977) annetun lain, sosiaalihuoltolain (710/1982) ja vammaispalvelulain (675/2023) nojalla. Vammaispalvelulaki on astunut voimaan 1.1.2025 alkaen ja samalla erityishuoltolaki on pääosin kumottu. Asiakkaille, joille palvelu on myönnetty ennen 1.1.2025 kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain nojalla, työosuusrahan maksaminen jatkuu voimassa olevan palvelupäätöksen mukaisesti enintään uuden vammaispalvelulain siirtymäajan 3 vuotta tai kunnes asiakkaan palvelutarve arvioidaan ja palvelupäätös tehdään vastaamaan uuden vammaispalvelulain mukaisia palveluja.

1.1.2025 voimaan tulleen vammaispalvelulain 27 §:n mukaisen kehitysvammaisten henkilöiden työtoiminnan tarkoituksena on tukea kehitysvammaisen henkilön toiminta- ja työkykyä sekä edistää hänen pääsyään työelämään. Kehitysvammaisten henkilöiden työtoiminnalla tuetaan kehitysvammaisten henkilöiden omia vahvuuksia työelämään osallistumisessa. Keski-Suomen hyvinvointialueella kehitysvammaisten henkilöiden työtoimintaa järjestetään yksilöllisenä palveluna avotyötoimintana, toimintakeskusten ulkopuolella tavanomaisilla työpaikoilla, osittain myös ryhmämuotoisena toimintakeskuksissa.

Sosiaalihuoltolain 27 e §:n (710/1982) mukaiseen työtoimintaan osallistuville ei ole maksettu työosuusrahaa 1.1.2026 alkaen.

Työtoimintaan osallistuminen on asiakasmaksulain 4 §:n mukaisesti maksutonta. Työtoimintaan osallistuvalle ei makseta palkkaa, sillä kyseessä on sosiaalipalvelu, ei työsuhde. Työtoimintaan osallistuvalle voidaan kuitenkin hyvinvointialueen harkinnan mukaisesti maksaa työosuusrahaa. Hyvinvointialue voi päättää työosuusrahan suuruuden, sillä työosuusrahan maksamisvelvoitetta tai määrää ei ole lailla säännelty. Verovapaan työosuusrahan yläraja on 12 euroa päivässä Tuloverolain (1535/1992) 92 § 23 momentin mukaisesti.

Vammaispalvelulain mukaisesti maksettavan työosuusrahan määriin ei esitetä muutoksia. Työosuusrahan suuruudeksi esitetään edelleen 8 tai 12 euroa/työpäivä niin, että sitä maksettaisi vammaispalvelulain 27 §:n mukaisen kehitysvammaisten henkilöiden työtoiminnan asiakkaalle, joka osallistuu avotyötoimintaan toimintakeskuksen ulkopuolella tavanomaisilla työpaikoilla. Työosuusrahaa esitetään maksettavaksi tällöin 8 euroa/työpäivä osa-aikaisesti (alle 4 h/pvä) avotyöhön osallistuville ja 12 euroa/työpäivä kokoaikaisesti avotyöhön osallistuville.

Myöntämisperusteista poistetaan kokonaan kappale 3. “Muut korvaukset”, jossa määritellään vammaispalvelulain 27 §:n mukaiseen kehitysvammaisten henkilöiden työtoimintaan osallistuvan henkilön oikeus

saada matkakorvaus toimintaan osallistumisesta. Mahdollisuus matkakorvaukseen siirtyy vammaispalvelulain soveltamisohjeeseen harkinnanvaraisen liikkumisen tuen alle.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Pieneltä osalta kehitysvammaisten henkilöiden työtoimintaan osallistuvilta voi päättyä matkakorvaus, arviolta alle 10 henkilöä.

Toimivalta

hallintosääntö 18 §

Esittelijä

Toimialajohtaja, sosiaali- ja terveyspalvelut Kallimo Kati

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen työosuusrahojen myöntämisperusteet liitteen mukaisesti 1.1.2027 alkaen.

Mikäli valtuuston talousarviopäätöksellä on vaikutusta tehtyyn päätökseen, niin asia otetaan uudelleen käsittelyyn hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnassa joulukuussa ja tehdään uusi päätös.

Päätös