

Hyvinvointialuejohtajan viran aukijulistaminen

Aluehallitus 06.10.2026
1410/01.01.02/2026

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta **Yleistä**

Hyvinvointialuejohtajan virka on vapautunut 24.9.2026 lukien, ja virkaa hoidetaan toistaiseksi väliaikaisjärjestelyin, kunnes virkaan valittu aloittaa tehtävässään.

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan virka on perustettu aluevaltuustossa 1.3.2022 § 12. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Lain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Aluevaltuusto päätti 29.9.2026 § 62, että

- hyvinvointialuejohtajan virka täytetään kuuden (6) vuoden määräajaksi
- hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus.

Samalla aluevaltuusto päätti valtuuttaa aluehallituksen käynnistämään hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnin.

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön 50 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottava viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Rekrytoinnin tavoiteaikatauluna on, että hyvinvointialuejohtajan virkavalinnasta voidaan päättää aluevaltuustossa helmikuussa 2027.

Hallintosäännön 21 §:n mukaan aluehallitus voi nimetä toimikunnan. Hyvinvointialuejohtajan viran täytön valmisteluun on tarpeen nimetä valmisteluryhmä, jonka tehtävänä on huolehtia rekrytointiprosessin käytännön järjestelyistä. Valmisteluryhmä päättää mm. hakuilmoituksen sisällöstä, mahdollisen rekrytointi- ja suorahakupalvelun käytöstä, haastatteluun kutsuttavista henkilöistä sekä henkilöarviointien käyttämisestä.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asian käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana, eikä se vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 45 §
Hallintosääntö 50 §

Esittelijä

Aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä,

2) julistaa Keski-Suomen hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalla 26.10.-26.11.2026. Virka täytetään aluevaltuuston päätöksen mukaisesti kuuden vuoden määräajaksi,

3) nimetä viran täyttöä valmistelemaan valmisteluryhmän, jonka muodostavat aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajistot sekä niiden valtuustoryhmien edustaja, jotka eivät ole edustettuna puheenjohtajistoissa. Valmisteluryhmän valmistelijana toimii HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä ja sihteerinä rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen sekä

4) päättää valtuuttaa valmisteluryhmän päättämään hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessissa rekrytointi- ja suoramakupalvelun käytöstä.

Päätös