



Aluehallitus

Aika 18.08.2026 klo 13:00 -

Paikka Valtuustosali, Viitaniemi ja etäyhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ylälehto Jani	puheenjohtaja
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja
	Rantanen Riikka	2. varapuheenjohtaja
	Flyktman Jouni	jäsen
	Haaparanta Jukka	jäsen
	Hirsjärvi Irma	jäsen
	Hyöky Elma	jäsen
	Kiminkinen Tapani	jäsen
	Mikkonen Ilkka	jäsen
	Nykänen Jouko	jäsen
	Peltonen Tuula	jäsen
	Seppä Moona	jäsen
	Visakorpi-Kemppainen Marika	jäsen
Muu	Melville Tony	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Vanhala Mauno	aluevaltuuston 1. puheenjohtaja
	Tiainen Eila	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Vuorela Piia	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja
	Aalto Johanna	pöytäkirjanpitäjä, hallinto- ja lakiasiaintohtaja
	Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut
	Kallimo Kati	toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystoimen palvelut
	Manninen Tero	viestintäjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
167	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
168	Pöytäkirjan tarkastus	4
169	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
170	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	6
171	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	9
172	Puolivuosikatsaus 1-6/2026	10
173	Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen liittyen vuoden 2027 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin sekä hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistaminen	16
174	Toimintatuottojen laskutusprosessin tarkastus, tarkastuskertomus	19
175	Vuoden 2026 hankintasuunnitelman täydennys	21
176	Aluehallituksen kokousaikataulu keväällä 2027	24
177	Aluevaltuuston kokousaikataulu keväällä 2027	26
178	Servica Oy:n osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen muuttaminen	28
179	DigiFinland Oy:n osakassopimuksen ja nimitysvaliokunnan työjärjestyksen muuttaminen	30
180	Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / sosiaalihuollon johtaja	32
181	Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / johtajaylilääkäri	34
182	Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / johtajaylihoitaja	36
183	Oikaisuvaatimus työkykypäällikön valintaa koskevasta päätöksestä	38
184	Ajankohtaiset yhtiöasiat	43
185	Ilmoitusasiat	45



Aluehallitus

18.08.2026

167

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 18.08.2026

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 13.8.2026.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Aluehallitus

18.08.2026

168

Pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 18.08.2026

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 21.8.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Lotta Aholan ja Riikka Rantasen sekä varalle Jouni Flyktmanin ja Jukka Haaparannan.

Päätös

Aluehallitus

18.08.2026

169

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 18.08.2026

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus

18.08.2026

170**Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Aluehallitus 18.08.2026

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja tai hyvinvointialuejohtaja voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on hyvinvointialuelain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus on päätöksestä on tehtävä. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei voida ottaa:

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita;
- yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- hyvinvointialuelain 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan aluehallituksen alaisen, mutta vain alla mainitun viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamassa sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitusvelvollisia ovat toimielimet ja seuraavat viranhaltijat: hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat ja vastuualuejohtajat.

Hallintosäännön mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle 60.000 euron;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Toimielinten kokouspöytäkirjat ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Esityslistat ja pöytäkirjat.

Ilmoitusvelvollisten viranhaltijoiden ottokelpoiset päätökset ovat nähtävillä aluehallitukselle sähköisessä kokoushallinnassa.

Viranhaltijoiden päätökset ovat myös yleisesti nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Päätöksenteko > Viranhaltijapäätökset.



Aluehallitus

18.08.2026

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

Toimivallan peruste

Laki hyvinvointialueista (611/2021) 97 §
Hallintosääntö 25 §

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) merkitsee ilmoitetut päätökset tietoon saatetuksi sekä
- 2) päättää, ettei käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeutta kyseisiin päätöksiin.

Päätös

Oheisaineisto

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden Hoito- ja hoivapalveluhinnasto vuodelle 2026 alkaen 1.7.2026

Hoidon jatkuvuuden ja omalääkärimallin vahvistaminen Keski-Suomen hyvinvointialueella -hankkeen ohjausryhmän asettaminen ja jäsenten nimeäminen

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Päätös maksuaikakorteista

Päätös muutoksista ja lisäyksistä 2026 välisuoritehinnastoon 1.7.2026 alkaen

Keski-Suomen hyvinvointialueen tukemat liittymismallit yksityisten sosiaalihuollon palveluntuottajien Kanta-palveluihin

Sosiaalihuollon johtajan sijaisen nimeäminen

Päätös polttoainekortista

Työsuhteisen siirtäminen virkasuhteeseen

Päätösvallan delegointi keskitetyissä tarvehankinnoissa

Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpano 3.8.2026 alkaen

Sosiaalihuollon kirjaamisen ohjaavan ryhmän asettaminen ja nimeäminen

Haavanhoito/sidonta/lastoitus tarvikkeet hankintapäätös /

Kilpailutusnumero 602508

Päätös hankintaohjelmaksi: Lääkärien ja erikoislääkärien

rekrytointipalveluiden hankintapäätös / kilpailutusnumero 593319

Vastuualuejohtajan viran täyttäminen / Ikäntyneiden ja vammaisten palvelut, Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinten esittelijöiden nimeäminen

Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä: Kertakäyttöiset

kuitukankaiset siivousliinat hankintapäätös / Kilpailutusnumero 596162

Aluehallitus

18.08.2026

Keski-Suomen hyvinvointialueen omistaman, käytöstä poistuvien kiinteistöjen irtaimiston myynti 2026
Keski-Suomen hyvinvointialueen omistaman käytetyn auton myynti
Lahjoitukset Ukrainaan ajalla 1.1.-30.6.2026
Hankintapäätöksen hankintaoikaisu: Kertakäyttöiset kuitukankaaiset siivousliinat / Kilpailutusnumero 596162
Hankintapäätöksen hankintaoikaisu: Kertakäyttöiset kuitukankaaiset siivousliinat / Kilpailutusnumero 596162
Keski-Suomen hyvinvointialueen koulutushinnaston hyväksyminen vuodelle 2027
Päätös ostotilistä
Päätös osallistua hankehakuun: Valtionavustushaku yksilöllisen lääketieteen edistämiseen - Silta tutkimuksesta terveydenhuoltoon (SILTA)
Perheiden palvelujen palvelualueen talousarviomuutokset 2026 kevään neljännesvuosikatsauksessa
Päätös hakea terveyden edistämisen määrärahaa 2027 Mun rajat -mun oikeudet -hankkeelle
Viranhaltijapäätös asiakirjapyyntöä koskien
Ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen palveluyksiköiden jakautuminen henkilöstöorganisaation mukaisesti toimipisteisiin 1.7.2026 alkaen
Julkisuuslain mukainen tietopyyntö pelastustoimen hälytystiedoista median käytettäväksi
Keski-Suomen pelastuslaitos -vastuualueen sisäiset talousarviomuutokset kevät 2026
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan pöytäkirja 17.6.2026 (5/2026)

Aluehallitus

18.08.2026

171

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 18.08.2026

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

18.08.2026

172

Puolivuosisikatsaus 1-6/2026

Aluehallitus 18.08.2026

628/02.00.02/2026

Valmistelija

talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvion kokouksessaan 9.12.2025 (§ 99) ja aluehallitus sitä tarkentavan käyttösuunnitelman kokouksessaan 10.2.2026 (§ 32). Kevään 2026 muutostalousarvion aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 9.6.2026 (§ 40).

Vuoden 2026 toiminnasta ja taloudesta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle siten, että

- neljännesvuosisikatsaukset käsitellään päätösasioina aluehallituksessa ja aluevaltuustossa.
- talouden sopeuttamistoimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan neljännesvuosisikatsausten yhteydessä.
- kuukausiraportit toimitetaan aluehallitukselle tiedoksi sähköiseen kokoushallintaan kuukausittain.

Neljännesvuosisikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun (puolivuosisikatsaus) ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Hyvinvointialueen tammi-kesäkuun 2026 puolivuosisiraportti on esityslistan liitteenä.

Talous

Hyvinvointialueen tammi-kesäkuun tulos oli 4,7 miljoonaa euroa alijäämäinen. Tulos on kuitenkin 37,7 miljoonaa euroa parempi kuin vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana ja 11,6 miljoonaa euroa jaksotettua talousarviota parempi. Kesäkuussa hyväksytyn muutostalousarvion tulostavoite vuodelle 2026 on 4,1 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Puolivuosisikatsauksen perusteella koko vuoden tuloksen ennustetaan toteutuvan 7,1 miljoonaa euroa ylijäämäisenä, mikä on 3 miljoonaa euroa muutettua talousarviota parempi. Tilinpäätösennusteen mukaan



Aluehallitus

18.08.2026

hyvinvointialue käynnistää aiempien vuosien alijäämien kattamisen jo vuoden 2026 aikana suunniteltua vahvemmalla tuloksella.

Toimintatuotot 79,9 miljoonaa euroa ovat toteutuneet ennakoitua paremmin erityisesti asiakasmaksu- ja myyntituottojen osalta. Toimintakulut -723,7 miljoonaa euroa ovat puolestaan vähentyneet edellisvuodesta 2,2 % ja toteutuivat jaksotetun talousarvion mukaisesti. Erityisesti palveluostot vähentyivät ja henkilöstökulut ovat kasvaneet maltillisesti. Myös muiden kululajien kehitys on ollut talousarviotavoitteiden mukaista.

Talouden sopeuttamisohjelman toimeenpanoa seurataan kuukausittain osana Fokus-raportointia. Tammi–kesäkuussa sopeuttamistoimenpiteitä on toteutunut 20,9 miljoonaa euroa, mikä vastaa 86 % kauden tavoitteesta ja 36 % koko vuoden 58,5 miljoonan euron säästötavoitteesta. Toimenpiteet ovat edenneet pääosin suunnitellusti, ja palveluverkkopäätösten toimeenpanon viivästymisen vaikutuksia on pystytty kompensoimaan muilla säästötoimilla. Seurantamallin avulla varmistetaan toimenpiteiden eteneminen, tavoitteiden toteutuminen sekä tarvittavien korjaavien toimien käynnistäminen.

Arviointimenettelyn yhteydessä päivitettyä alijäämien kattamisohjelmaa viedään eteenpäin suunnitellusti. Loppuvuodelta odotetaan tuloksen vahvistumista, mutta ennusteen saavuttaminen edellyttää edelleen tiukkaa talouden johtamista, kustannusseurantaa sekä päätettyjen toimenpiteiden toteutumista.

Hyvinvointialueen toiminta

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Hyvinvointialueen yli 12 000 ammattilaista on tuottanut palveluja laajasti ja vaikuttavasti eri toimialoilla. Asiakaspalautteiden perusteella palvelujen laatu on säilynyt hyvänä, ja toiminnassa on korostettu vaikuttavuutta sekä asiakkaiden ja potilaiden hyvää kohtaamista.

Arviointimenettely päättyi myönteiseen lopputulokseen, eikä hyvinvointialue joutunut aluejakoselvitykseen. Arviointiryhmä arvioi alueella olevan riittävät taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset selviytyä tehtävistään itsenäisenä hyvinvointialueena.

Toiminnan kehittämisessä painopisteinä ovat palvelujen vaikuttavuuden vahvistaminen, toimintatapojen uudistaminen, resurssien tarkoituksenmukainen käyttö sekä henkilöstön osallistuminen jatkuvaan kehittämiseen. Hyvinvointialuetta rakennetaan edelleen yhteistyössä kuntien, järjestöjen, yritysten, seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa tavoitteena entistä sujuvammia, ihmislähtöisempiä ja laadukkaampia palveluita keski-suomalaisille.



Aluehallitus

18.08.2026

Konsernipalveluiden toimialajohtajan katsaus

Konsernipalveluiden keskeisiä valmisteltuja asioita alkuvuonna olivat Palveluverkko 2.0:n toimeenpano, lisärahoitusprosessi, lainanottovaltuuden hakeminen sekä arviointimenettelytyöryhmän työskentely. Palveluverkko 2.0:n toimeenpano käynnistyi hallinto-oikeuden välipäätöksen jälkeen suunnitellusti, ja muutokset etenevät vaiheittain vuoden 2026 aikana.

Valtioneuvosto hylkäsi hyvinvointialueen 46 miljoonan euron lisärahoitushakemuksen, ja päätökseen on haettu muutosta. Arviointimenettely päättyi toukokuussa 2026, ja arviointiryhmä katsoi hyvinvointialueella olevan edellytykset suoriutua tehtävistään. Aluevaltuusto sitoutui talouden sopeuttamisohjelman toteuttamiseen siten, että alijäämät katetaan vuoteen 2030 mennessä.

Hankintalain uudistuksen toimeenpanoon on valmistauduttu yhtiökohtaisilla suunnitelmilla. Lisäksi Itä-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen päivittäminen on käynnistetty ja edunvalvontaa jatkettu hyvinvointialueiden rahoitusmallin oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi.

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisu sairaanhoitopiirin peruspääomaa koskevassa asiassa vahvisti hyvinvointialueen rahoitusasemaa 24 miljoonalla eurolla. Hämeenlinnan hallinto-oikeus hylkäsi kaikki palveluverkko 1.0 -päätöksestä tehdyt valitukset.

Pelastustoimen toimialajohtajan katsaus

Pelastustoimen lakisääteiset palvelut ovat toteutuneet suunnitelmallisesti ilman merkittäviä poikkeamia. Pelastustoiminnan tehtävämäärä on kasvanut hieman verrattuna vuoteen 2025, ja onnettomuuksien ehkäisyn, valvonnan sekä turvallisuusviestinnän palvelut ovat edenneet vuoden 2026 valvontasuunnitelman mukaisesti. Varautumisen ja väestönsuojelun painopisteinä ovat evakuointisuunnittelu, henkilöstön koulutus sekä alueellisen kokonaisturvallisuuden kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Henkilöstötilanne on ollut vakaa, ja palvelut on tuotettu minimimitoituksella ilman ylityömäärien kasvua. Onnettomuuksien ehkäisyn ja valvontatehtävien osalta henkilöstöresursseissa on kuitenkin kahden henkilötövuoden vaje suhteessa riskiperusteiseen tarpeeseen.

Pelastustoimen arviointimenettely saatiin päätökseen tammikuussa 2026, ja arviointiryhmän suositusten toimeenpanoa jatketaan valtion ohjauksen mukaisesti. Itäisen yhteistyöalueen pelastuslaitosten välinen yhteistyö on edennyt suunnitelmallisesti ja tuloksellisesti.



Aluehallitus

18.08.2026

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan katsaus

Vuoden 2026 ensimmäinen vuosipuolisko oli sosiaali- ja terveystalveluissa merkittävien muutosten toimeenpanon aikaa. Talveluverkkopäätösten toimeenpano käynnistyi hallinto-oikeuden välipäätöksen jälkeen ja on edennyt pääosin suunnitellusti. Muutosten yhteydessä on uudistettu talvelujen järjestämis- ja toimintamalleja, vahvistettu omaa talvelutuotantoa sekä kehitetty erityisesti ikääntyneiden kotiin vietäviä ja ennaltaehkäiseviä talveluja.

Arviointimenettelyn toimeenpano käynnistyi suunnitellusti keväällä. Toimenpiteet kohdistuvat talvelurakenteen uudistamiseen, toimintamallien kehittämiseen sekä talvelujen vaikuttavuuden parantamiseen. Samalla on valmisteltu pitkän aikavälin rakenteellisia uudistuksia, joiden tavoitteena on turvata laadukkaat talvelut ja toiminnan kestävyys.

Toiminnan kehittämisessä painopisteenä ovat talveluketjujen sujuvuus, talvelujen integraation vahvistaminen sekä tiedolla johtamisen kehittäminen. Fokus-raportointimallin käyttöönotto tukee toiminnan seurantaa ja kehittämistä. Muutoksia on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön kanssa, ja henkilöstön sekä asukkaiden osallistaminen on ollut keskeisessä roolissa uudistusten toteutuksessa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutuminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportointia on uudistettu vuoden 2026 alusta. Sekä sisäisen valvonnan toteutumiseen liittyviä poikkeamia että toimintaa tai taloutta uhkaavia riskejä raportoidaan osavuositaksausten yhteydessä. Talvelualueittain kerättyä tietoa poikkeamista hyödynnetään lisäksi tilinpäätöksen toimintakertomuksen valmistelussa.

Keskeiset havainnot toisella vuosineljänneksellä

Hyvinvointialueen toiminta ja talous ovat toteutuneet pääosin suunnitellusti, toiminta on ollut kokonaisuutena arvioiden vaatimusten mukaista.

Merkittävät poikkeamat

Erikoissairaanhoidon hoitoon pääsyä koskeva Lupa- ja valvontaviraston (LVV) valvonta ja siihen liittyvä uhkasakon uhka jatkuu. LVV arvioi hyvinvointialueen selvityksen perusteella mahdollisen uhkasakon suuruutta uudelleen. Talveluiden arvion mukaan riski sille, ettei hoitoon pääsyä saada täysin lainmukaiselle tasolle 15.10.2026 mennessä on todennäköinen.



Aluehallitus

18.08.2026

Palveluntuottaja on irtisanonut asumispäivystyksen palvelusopimuksen päättymään 30.11.2026. Sopimuksen päättymisellä voi olla vaikutusta myös tuetun asumisen asiakkaisiin. Vaihtoehtoinen tuotantomalli on parhaillaan valmistelussa

Keski-Suomen ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet ovat hakeneet valituslupaa korkeimmasta hallinto-oikeudesta markkinaoikeuden ratkaisulle keskitettyjä kuljetuspalveluja koskevasta hankintapäätöksestä. Kuljetukset järjestetään väliaikaisella sopimuksella asian ratkaisuun saakka.

Hankintasuunnitelman toteutuminen

Hankintapalveluiden hankinta-asiantuntijoiden resurssi on laskenut alkuvuonna 2026 irtisanoutumisen ja eläköitymisen myötä (yhteensä 2 hlöä), mikä on jossain määrin vaikuttanut hankintasuunnitelman toteuttamiseen. Korvaavat rekrytoinnit on suoritettu ja resurssit aloittaneet elokuun alussa. Kaikki keskeiset tavara- ja palveluhankinnat saadaan toteutettua vuoden 2026 aikana. Investointien osalta investointiluvan odottaminen on viivästyttänyt niiden toteuttamista, jolloin niitä on kasautunut vuoden jälkipuoliskolle. Samalla hankintapalveluiden toimintaa on uudistettu, jonka myötä pyritään tehostamaan hankintojen ennakkollista suunnittelua, sopimusohjausta sekä -seurantaa. Uusi toimintamalli saadaan täysimääräisesti käyttöön vuoden toisella puoliskolla.

Liitteet

Erillisenä liitteenä esitetään:

- 1-6/2026 -puolivuosikatsaus
- Fokus-kuukausikatsaus
- Sopeuttamistoimenpiteiden seurantaraportti
- Talousarviokirjan toiminnan mittareiden seurantaraportti
- Raportti hankintasuunnitelman toteutumisesta.
- Katsaus hyvinvointialueen omistamien yhtiöiden toimintaan ja talouteen 2026

Toimivalta

Hallintosääntö § 74

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee puolivuosisikatsauksen tiedoksi.



Aluehallitus

18.08.2026

Päätös

Liitteet

- Liite 1 Puolivuosisikatsaus 1-6/2026 Keski-Suomen hyvinvointialue
- Liite 2 Kuukausiraportti Fokus kesäkuu 2026
- Liite 3 Sopeuttamistoimenpiteiden toteutuminen kesäkuu 2026
- Liite 4 Talousarviokirjan mittarit kesäkuu 2026
- Liite 5 Hankintasuunnitelman toteutuminen 2026 Q2
- Liite 6 Katsaus hyvinvointialueen omistamien yhtiöiden toimintaan ja talouteen 2026



Aluehallitus

18.08.2026

173

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen liittyen vuoden 2027 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin sekä hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistaminen

Aluehallitus 18.08.2026
153/01.04.00/2026

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
pavelussuhdepääällikkö Merja Virtanen, p. 050 075 5570

Selostus asiasta

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lisäksi, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Aluehallituksessa on käsitelty 16.6.2026 (§ 155) vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman laadintaohje. Vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on kumulatiivisen alijäämän, 308 miljoonaa euroa, kattaminen. Hyvinvointialueelle on laadittu arviointimenettelyssä talouden tasapainottamisen toimenpideohjelma, joka sisältää alijäämän kattamisen aikataulun vuoden 2030 loppuun mennessä. Suunnitelman toteutuminen edellyttää, että hyvinvointialue pitäytyy suunnitelman mukaisesti nettokäyttökustannusten kehitysuralla koko taloussuunnitelmakauden ajan. Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2027–2030 laaditaan siten, että se toteuttaa aluevaltuuston päätöksiä toimenpiteistä eli noudattaa toimenpideohjelmaa. Vuosien 2027–2030 suunnittelun lähtökohtana on siis arviointiryhmän loppuraportissa esitetty talouden sopeuttamisen toimenpideohjelma.

Tavoitteena on, että vuodesta 2026 alkaen hyvinvointialueen alijäämän kattaminen saadaan alkuun. Kumulatiivinen alijäämä katetaan vuoden



Aluehallitus

18.08.2026

2030 loppuun mennessä. Mikäli vuosi 2026 toteutuu kevään muutostalousarvion mukaisena, suunnitelmakaudella 2027–2030 tulee kattaa 304 miljoonaa euroa kumulatiivista alijäämää.

Edellä selostetun mukaisesti hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia talouden lisäsopeuttamistoimenpiteitä; toimintatapojen uudistuksia palvelutuotannossa ja toiminnan uudelleenorganisointia. Vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa tullaan täten esittämään toimenpiteitä, jotka voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin muun muassa palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin, irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin. Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistaminen tukee talouden sopeuttamisen tavoitteita.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko hyvinvointialueen organisaatio ja henkilöstö. Oman toiminnan muutokset, kuten esimerkiksi mahdolliset palveluiden tuottamiset ulkoisten palvelutuottajien toimesta, voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstömäärään ja -rakenteeseen. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 570 henkilötyövuotta. Suunnitelma työskentelyalueen muutoksesta koko hyvinvointialueeksi koskee lähes koko henkilöstöä. Arvio muista henkilöstövaikutuksista, kuten esimerkiksi palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutosten kohdentumisesta ja määrästä tarkentuu talousarviovalmistelun edetessä.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus:

- 1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja
- 2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Aluehallitus

18.08.2026

Päätös

Sisäisen tarkastuksen jaosto § 18 21.05.2026
Aluehallitus 18.08.2026

174

Toimintatuottojen laskutusprosessin tarkastus, tarkastuskertomus

Sisäisen tarkastuksen jaosto 21.05.2026 § 18

Valmistelija Sisäisen tarkastuksen päällikkö Tuomas Piesanen, p. 040 504 3844

Selostus asiasta

Yleistä

Tarkastus pohjautui hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen hyväksytyyn vuosisuunnitelmaan. Tarkastus liittyy hyvinvointialueen sisäisiin ohjeistuksiin ja prosesseihin.

Toimivalta

Hallintosääntö § 19

Esittelijä Sisäisen tarkastuksen päällikkö Piesanen Tuomas

Päätösehdotus

Sisäisen tarkastuksen jaosto merkitsee tarkastuskertomuksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen hyvinvointialuejohtajalle ja aluehallitukselle tiedoksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

Asian kokouks käsittely:

Päätös

Ilkka Mikkonen liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 15.09.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 18.08.2026
736/00.03.01/2026

Selostus asiasta

Sisäisen tarkastuksen jaosto on 21.5.2026 (§ 18) merkinnyt tarkastuskertomuksen tiedoksi ja lähettänyt sen aluehallitukselle tiedoksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

Toimivalta

Sisäisen tarkastuksen jaosto § 18
Aluehallitus

21.05.2026
18.08.2026

Hallintosääntö 99 §

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee tarkastuskertomuksen tiedoksi.

Päätös

Oheisaineisto
Ei-julkinen asiakirja

Aluehallitus

18.08.2026

175**Vuoden 2026 hankintasuunnitelman täydennys**

Aluehallitus 18.08.2026

1161/02.00.00/2025

Valmistelija

vt. hankintajohtaja Simo Reipas, p. 050 567 8537

Selostus asiasta

Yleistä

Hyvinvointialueen hankintojen tulee perustua aluehallituksen hyväksymään hankintaohjeeseen, talousarvioon ja käyttösuunnitelmaan tai investointisuunnitelmaan. Hankintaohjeen mukaisesti hankintasuunnitelmaa voidaan tarvittaessa päivittää.

Hankintasuunnitelmaa 2026 esitetään täydennettäväksi liitteen mukaisesti.

Hankinnan kohde ja päivitystarve**Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmä**

Hankintasuunnitelmaan esitetään päivitettävän sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän hankinnan tietoja. Hyvinvointialueen arviointimenettelyssä on esitetty toimenpiteitä yhtenäisen asiakastietojärjestelmän hankintaan ja tekoälyn tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Hankinta on huomioitu vuoden 2025 hankintasuunnitelmassa ja hankinta on käynnissä. Päivityksessä muutetaan neljän (4) vuoden kokonais-kustannuksia. Ko. hankintasuunnitelmassa kokonaiskustannus on ollut 1 700 000 euroa. Uusi arvio on 5 000 000 euroa.

Arvoa kasvatetaan erityisesti varautumana siihen, että hankittavan järjestelmän tekoälykyvykyys kasvaa ja tämä edellyttää lisäinvestointia. Tekoälykyvykyysien käyttöönottoa arvioidaan kustannushyötylaskelmien ja takaisinmaksusuunnitelmien kautta. Ratkaisuja otetaan käyttöön vain, mikäli ko. investointi tuottaa merkittäviä säästöjä toimintaprosesseissa.

Kotihoidon palvelut

Hankintasuunnitelmaan esitetään päivitettäväksi kotihoidon palveluiden hankinta. Hankinta on hyväksytty vuoden 2026 hankintasuunnitelmassa. Päivitys kohdistuu hankinnan vuosittaisen kokonaisarvon korjaamiseen, mikä on tarkentunut hankinnan valmistelun edetessä. Hankinnan vuosiarvon arvioitiin olevan 2 300 000 euroa vuoden 2026 hyväksytyllä



Aluehallitus

18.08.2026

hankintasuunnitelmalla. Tällä hetkellä hankinnan vuosiarvon arvioidaan olevan noin 3 500 000 euroa.

Arvioidun vuosiarvon muuttuminen perustuu siihen, että hankinnan piiriin tulevien asiakkaiden määrä arvioidaan tällä hetkellä suuremmaksi, kuin alkuperäisessä hankintasuunnitelmassa 2026. Hankinta perustuu tuotantotavan muutokseen, jossa palvelusetelistä luovutaan ja se korvataan kilpailutuksen kautta syntyvällä hankintasopimuksella.

Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palvelut

Hankintasuunnitelmaan esitetään päivitettäväksi ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palveluiden hankinta. Hankinta on hyväksytty vuoden 2026 hankintasuunnitelmassa. Päivitys kohdistuu hankinnan vuosittaisen kokonaisarvon korjaamiseen, mikä on tarkentunut hankinnan valmistelun edetessä. Hankinnan vuosiarvon arvioitiin olevan 1 500 000 euroa vuoden 2026 hyväksytyllä hankintasuunnitelmalla. Hankinnan vuosiarvon arvioidaan vuositasolla vaihdellen olevan 8 000 000 - 12 000 000 euroa.

Arvioidun vuosiarvon olennainen muuttuminen perustuu siihen, että hyvinvointialue tavoittelee ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen palveluissa suurempaa peittävyttä, kuin alkuperäisessä hankintasuunnitelmassa 2026 on arvioitu. Ostopalveluiden peittävyys on tällä hetkellä 40 paikkaa palvelusetelillä tuotettuna. Palveluhankinnalla hankintaan vuodelle 2027 yhteensä 250-300 paikkaa (josta 40 paikkaa ovat edellä mainittuja aiemmin palvelusetelillä tuotettuja). Jatkossa sopimuskaudella peittävyttä pyritään edelleen kasvattamaan.

Yhteenveto

Ikääntyneiden kotihoidon ja yhteisöllinen asumisen kilpailutuksilla vastataan arviointimenettelyssä esitettyihin vaateisiin palvelurakenteen keventämisestä. Ne ovat palvelualueen talousarviossa sopeuttamistoimenpiteinä, siten että kilpailutuksilla tavoitellaan euromääräistä säästöä (mm. uusi kustannuskorvausmalli). Myös asiakastietojärjestelmän hankinta on huomioitu talousarviossa.

Vaikka em. hankintojen ennakoituja arvoja esityksellä korotetaan, se ei siten muuta toimintoihin kohdistettuja säästötavoitteita, vaan tukee niiden saavuttamista.

Toimivalta

Hallintosääntö 41 §



Aluehallitus

18.08.2026

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä hankintasuunnitelman 2026 täydennykset liitteen mukaisesti.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Hankintasuunnitelma v. 2026, jatkotäydennys

Aluehallitus

18.08.2026

176**Aluehallituksen kokousaikataulu keväällä 2027**

Aluehallitus 18.08.2026

923/00.02.01/2026

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitilin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä myös peruuttaa kokouksen.

Aluehallituksen seminaari- ja kokouspäivä on ollut pääsääntöisesti tiistai klo 13 ja uudeksi paikaksi on suunniteltu F-rakennuksen kokoustiloja sekä etäyhteyttä. Poikkeavasta kokouspaikasta ja aikataulusta ilmoitetaan erikseen. Esityksessä aluehallituksen kokous on pääsääntöisesti joka toinen viikko huomioiden juhlapyhät ja talousarvioon varattu kokousten määrä sekä aluevaltuuston kokousaikataulu. Kaksi kokousta pidetään etäyhteydellä kustannusten säästämiseksi.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäinen järjestely.

Toimivalta

Hallintosääntö 149 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy aluehallituksen kevätkaudella 2027 seminaari- ja kokouspäivämääriksi seuraavat ajankohdat:

- tiistai 19.1.2027 klo 13
- tiistai 9.2.2027 klo 13 (teams)

Aluehallitus

18.08.2026

- tiistai 9.3.2027 klo 13
- tiistai 30.3.2027 klo 13
- tiistai 6.4.2027 klo 13
- tiistai 27.4.2027 klo 13 (teams)
- tiistai 11.5.2027 klo 13
- tiistai 25.5.2027 klo 13
- tiistai 15.6.2027 klo 13

Seminaarin ja kokouksen paikka ilmoitetaan kokouskutsussa.

Päätös

Aluehallitus

18.08.2026

177

Aluevaltuuston kokousaikataulu keväällä 2027

Aluehallitus 18.08.2026

922/00.02.00/2026

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Hyvinvointialuelain (611/2021) 99 §:n mukaan aluevaltuusto kokoontuu päättämääränsä aikoina ja myös silloin, kun aluevaltuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Aluevaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja. Kokouksen kutsu on lähetettävä viimeistään neljää päivää ennen kokousta ja samassa ajassa kokouksesta on tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä myös peruuttaa kokouksen.

Aluevaltuuston seminaari- ja kokouspäivä on ollut perinteisesti tiistai ja aluevaltuuston uudeksi kokouspaikaksi on suunniteltu Novan luentosalia (Hoitajantie 3, 40620 Jyväskylä). Aluevaltuuston kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen ajankohta, paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityksessä aluevaltuuston kokous järjestetään keväällä neljä kertaa.

Esityksessä on huomioitu juhlapyhät ja talousarvioon alustavasti varattu kokousten määrä sekä Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen kokousaikataulu.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäinen järjestely.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki 99 §
Hallintosääntö 111 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy aluevaltuuston kevätkauden 2027 seminaari- ja kokouspäivämääräksi seuraavat ajankohdat:

Aluehallitus

18.08.2026

- tiistai 23.2.2027
- tiistai 16.3.2027
- tiistai 4.5.2027
- tiistai 8.6.2027

Mahdollinen seminaari järjestetään ennen kokousta klo 12.00–15.00 ja varsinainen kokous klo 16.00. Seminaarin ja kokouksen paikka ilmoitetaan kokouskutsussa.

Päätös



Aluehallitus

18.08.2026

178

Servica Oy:n osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Aluehallitus 18.08.2026
2078/00.01.00.02/2025

Valmistelija

konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545
hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
johdon asiantuntija Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Yleistä

Servica Oy:n toimialana on tuottaa ja kehittää omistajilleen ateriapalveluja, laitos- ja välinehuollon palveluja, kiinteistö- sekä logistiikan palveluja ja muita tukipalveluja sekä huoltovarmuuteen liittyviä palveluja. Yhtiön toimialana on myös toimia hankintalain tarkoittamana omistajiensa yhteishankintayksikkönä. Keski-Suomen hyvinvointialue omistaa yhtiöstä 0,02 %, yhteensä omistajia on 33. Yhtiö toimii omistajilleen yhteishankintayksikkönä.

Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi, koska ne pitää päivittää vastaamaan hankintalain nykyisiä ja tulevia vaatimuksia. Servican toiminta on yhtiöitetty vuoden 2019 alusta, jolloin toiminta alkoi osakeyhtiömuotoisena. Toimintaa perustavasti ohjaavat dokumentit, yhtiöjärjestys ja osakassopimus, on laadittu syksyllä 2018.

Yhtiön toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi vuosien aikana, joten kyseisten dokumenttien päivittäminen on välttämätöntä yhtiön sidosyksikköaseman ja osakkaiden palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen muuttaminen oli yhtiökokouksen käsittelyssä viimeksi keväällä 2025, jolloin asia raukesi osakassopimuksen sisältämään ns. pakkoluovutuslausekkeeseen (kappale 5.4. Velvollisuus luovuttaa yhtiön osakkeet). Nyt käsiteltäväksi tulevista asiakirjoista tämä lauseke on poistettu.

Keski-Suomen hyvinvointialuetta pyydetään käsittelemään yhtiöjärjestys ja osakassopimus 31.8.2026 mennessä. Toimivaltaista toimitusta pyydetään valtuuttamaan nimetty henkilö allekirjoittamaan osakassopimus osakkaan puolesta. Osakassopimus lähetetään allekirjoitettavaksi valtuutetuille henkilöille 1.9.2026. Yhtiöjärjestys hyväksytään ylimääräisessä yhtiökokouksessa lokakuun alussa 2026. Yhtiökokous päättää yhtiöjärjestyksen muuttamisesta normaalien yhtiökokouskäytäntöjen mukaisesti.



Aluehallitus

18.08.2026

Aluehallituksen 14.4.2026 § 91 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajana Servica Oy:n yhtiö-, ym. kokouksissa toimii toimialajohtaja Lasse Leppä.

Liitteenä oleva osakassopimus ei ole julkinen asiakirja (JulkL 24.1 § 20 kohta, yksityiset liikesalaisuudet).

Yhteenveto

Liitteenä olevat yhtiöjärjestys ja osakassopimus esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi, jotta ne vastaavat hankintalain nykyisiä ja tulevia vaatimuksia.

Toimivalta

Hallintosääntö 40 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) merkitsee tiedoksi Servica Oy:n esittämät yhtiöjärjestysmuutokset ja valtuuttaa yhtiökokousedustaja Lasse Lepän hyväksymään siihen esitetyt muutokset,
- 2) hyväksyy osaltaan osakassopimuksen muutokset, mikäli myös muut osakassopimuksen osapuolet hyväksyvät muutokset sekä
- 3) valtuuttaa konsernipalveluiden toimialajohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen ja hyväksymään siihen tarvittaessa vähäisenä pidettäviä muutoksia.

Päätös

Liitteet

- Liite 8 Servica Oy:n osakassopimus
- Liite 9 Servica Oy:n yhtiöjärjestys



Aluehallitus

18.08.2026

179

DigiFinland Oy:n osakassopimuksen ja nimitysvaliokunnan työjärjestyksen muuttaminen

Aluehallitus 18.08.2026

211/00.01.00.02/2026

Valmistelija

konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545
hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
johdon asiantuntija Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Yleistä

DigiFinland Oy:n toimialana on tuottaa ja kehittää omistajilleen digitaalisia ratkaisuja ja asiantuntijapalveluita. Keski-Suomen hyvinvointialue omistaa yhtiöstä 2,89 %, muina omistajia ovat Suomen valtio, Helsingin kaupunki, HUS-yhtymä ja hyvinvointialueet. Yhtiö toimii omistajilleen sidosyksikkönä.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous päätti 22.4.2026 hyväksyä valmistelun aloittamisen nimitysvaliokunnan tehtävien ja roolin muuttamiseksi yhtiön hallituksen muodostamisessa, jotta hallituksen kokoonpano vastaisi paremmin yhtiön hallituksen monimuotoisuusperiaatteita. Kyseinen muutos vaatii nimitysvaliokunnan työjärjestyksen muuttamista. Nimitysvaliokunnan tehtävistä ja toiminnasta on sovittu myös yhtiön osakassopimuksessa, jota tulee myös päivittää muutoksen aikaansaamiseksi. Osakassopimuksen muuttaminen edellyttää kaikkien osapuolten suostumusta.

Nimitysvaliokunnan valmistelemat luonnokset päivitetystä nimitysvaliokunnan työjärjestyksestä ja osakassopimuksesta ovat pykälän liitteenä. DigiFinland Oy pyytää Keski-Suomen hyvinvointialuetta antamaan kommenttinsa muutoksista 7.9.2026 mennessä.

Mikäli osakkeenomistajat hyväksyvät ehdotetut työjärjestyksen muutokset syksyllä 2026 pidettävässä osakaskokouksessa, muodollinen yhtiöoikeudellinen päätös työjärjestyksen muuttamiseksi tehtäisiin ensisijaisesti osakkeenomistajien kirjallisella yksimielisellä päätöksellä (päättösluonnos liitteenä) ja mahdollisesti toissijaisesti kutsumalla koolle ylimääräinen yhtiökokous jo syksyllä. Osakassopimuksen muuttaminen käsiteltäisiin myös osakaskokouksessa syksyllä 2026, ja muutettu osakassopimus laitetaan tämän jälkeen kaikille osakkeenomistajille allekirjoitettavaksi.

Aluehallituksen 14.4.2026 § 91 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajana DigiFinland Oy:n yhtiö-, ym. kokouksissa toimii toimialajohtaja Lasse Leppä.



Aluehallitus

18.08.2026

Yhteenveto

Liitteenä olevat työjärjestys ja osakassopimus esitetään aluehallitukselle hyväksyttäväksi DigiFinland Oy:n nimitysvaliokunnan valmistelun mukaisesti.

Toimivalta

Hallintosääntö 40 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) hyväksyy osaltaan DigiFinland Oy:n esittämät muutokset nimitysvaliokunnan työjärjestykseen,
- 2) hyväksyy osaltaan osakassopimuksen muutokset, mikäli myös muut osakassopimuksen osapuolet hyväksyvät muutokset sekä
- 3) valtuuttaa konsernipalveluiden toimialajohtajan allekirjoittamaan nimitysvaliokunnan työjärjestyksen ja osakassopimuksen sekä hyväksymään niihin tarvittaessa vähäisenä pidettäviä muutoksia.

Päätös

Liitteet

- Liite 10 Nimitysvaliokunnan työjärjestysluonnos_puhdas 1.7.2026
- Liite 11 DigiFinland Oy_Osakassopimusluonnos_puhdas 1.7.2026
- Liite 12 Luonnos_Osakkeenomistajan päätös, DigiFinland Oy

Oheisaineisto

- Kommenttipyyntö osakkeenomistajalle, DigiFinland Oy:n nimitysvaliokunnan työjärjestys ja osakassopimus, 2.7.2026
- Nimitysvaliokunnan työjärjestysluonnos_merkinnöin 1.7.2026
- DigiFinland Oy_Osakassopimusluonnos_muutosmerkinnöin 1.7.2026
- DigiFinland Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja 22.4.2026 allekirjoitettu
- Liite 7.1 DigiFinland Oyn hallituksen monimuotoisuusperiaatteet
- Liite 7.2 Hallituksen monimuotoisuuden arviointi ja ehdotus mandaatista nimitysvaliokunnalle valmistella sen roolin muuttamista



Aluehallitus

18.08.2026

180

Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / sosiaalihuollon johtaja

Aluehallitus 18.08.2026
2726/00.01.01.01/2024

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
juristi Amanda Blick, p. 040 185 1661

Selostus asiasta

Hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorela on tehnyt 30.06.2026 viranhaltijapäätöksen § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024) Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanosta 3.8.2026 alkaen. Viranhaltijapäätös on lähetetty 14.7.2026 tiedoksi professiojohtajille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisua hyvinvointialuejohtajan tekemään päätökseen § 50/2026 koskien päätöksen ja voimassa olevan hallintosäännön mukaista ristiriitaa professiojohtajien osallistumisesta hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät.

Hallintosäännön 36 §:n 13 kohdan mukaan sosiaalihuollon vastaava viranhaltija (sosiaalihuollon johtaja) osallistuu hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hyvinvointialuejohtaja on antanut oikaisuvaatimuksen johdosta selvityksen. Selvitys on asian liitteenä.

Yhteenveto

Hallintosäännön 36 §:ssä määrätty professiojohtajan osallistuminen hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön ei edellytä johtoryhmän jäsenyyttä. Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää johtoryhmän kokoonpanosta ja tehtävistä. Päätös § 50/2026 ei estä sosiaalihuollon johtajaa osallistumasta hallintosäännön 36 §:n mukaisesti johtoryhmätyöhön. Päätös ei siten ole ristiriidassa hallintosäännön kanssa, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty perusteita päätöksen oikaisemiselle.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki 139 §



Aluehallitus

18.08.2026

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen selvityksessä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Liitteet

- Liite 13 Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätökseen 30.6.2026 § 50 Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpano 3.8.2026 alkaen, sosiaalihuollon johtaja
- Liite 14 Selvitys oikaisuvaatimukseen hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorelan viranhaltijapäätöksestä § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024)
- Liite 15 Viranhaltijapäätös hyvinvointialuejohtaja 30.6.2026 § 50

Aluehallitus

18.08.2026

181**Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / johtajaylilääkäri**

Aluehallitus 18.08.2026

2726/00.01.01.01/2024

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiainjohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
juristi Amanda Blick, p. 040 185 1661

Selostus asiasta

Hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorela on tehnyt 30.06.2026 viranhaltijapäätöksen § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024) Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanosta 3.8.2026 alkaen. Viranhaltijapäätös on lähetetty 14.7.2026 tiedoksi professiojohtajille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisua hyvinvointialuejohtajan tekemään päätökseen § 50/2026 koskien päätöksen ja voimassa olevan hallintosäännön mukaista ristiriitaa professiojohtajien osallistumisesta hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät.

Hallintosäännön § 36 kohta 13. mukaan vastaava lääkäri (johtajaylilääkäri) osallistuu hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hyvinvointialuejohtaja on antanut oikaisuvaatimuksen johdosta selvityksen. Selvitys on asian liitteenä.

Yhteenveto

Hallintosäännön 36 §:ssä määrätty professiojohtajan osallistuminen hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön ei edellytä johtoryhmän jäsenyyttä. Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää johtoryhmän kokoonpanosta ja tehtävistä. Päätös § 50/2026 ei estä johtajaylilääkäreä osallistumasta hallintosäännön 36 §:n mukaisesti johtoryhmätyöhön. Päätös ei siten ole ristiriidassa hallintosäännön kanssa, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty perusteita päätöksen oikaisemiselle.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki § 139

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia



Aluehallitus

18.08.2026

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen selvityksessä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Liitteet

- Liite 16 Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätökseen 30.6.2026 § 50 Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpano 3.8.2026 alkaen, johtajaylilääkäri
- Liite 17 Selvitys oikaisuvaatimukseen hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorelan viranhaltijapäätöksestä § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024)
- Liite 18 Viranhaltijapäätös hyvinvointialuejohtaja 30.6.2026 § 50



Aluehallitus

18.08.2026

182

Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätöksestä / johtajaylihoitaja

Aluehallitus 18.08.2026
2726/00.01.01.01/2024

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
juristi Amanda Blick, p. 040 185 1661

Selostus asiasta

Hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorela on tehnyt 30.06.2026 viranhaltijapäätöksen § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024) Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanosta 3.8.2026 alkaen. Viranhaltijapäätös on lähetetty 14.7.2026 tiedoksi professiojohtajille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii oikaisua hyvinvointialuejohtajan tekemään päätökseen § 50/2026 koskien päätöksen ja voimassa olevan hallintosäännön mukaista ristiriitaa professiojohtajien osallistumisesta hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät.

Hallintosäännön § 36 kohta 13. mukaan hoitotyön vastaava viranhaltija (johtajaylihoitaja) osallistuu hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön.

Hyvinvointialuejohtaja on antanut oikaisuvaatimuksen johdosta selvityksen. Selvitys on asian liitteenä.

Yhteenveto

Hallintosäännön 36 §:ssä määrätty professiojohtajan osallistuminen hyvinvointialueen johtoryhmätyöhön ei edellytä johtoryhmän jäsenyyttä. Hallintosäännön 32 §:n 9 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtaja päättää johtoryhmän kokoonpanosta ja tehtävistä. Päätös § 50/2026 ei estä johtajaylihoitajaa osallistumasta hallintosäännön 36 §:n mukaisesti johtoryhmätyöhön. Päätös ei siten ole ristiriidassa hallintosäännön kanssa, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty perusteita päätöksen oikaisemiselle.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki § 139



Aluehallitus 18.08.2026

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen selvityksessä esitetyillä perusteilla.

Päätös

Liitteet

- Liite 19 Oikaisuvaatimus hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätökseen 30.6.2026 § 50 Hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpano 3.8.2026 alkaen, vt. johtajaylihoitaja
- Liite 20 Selvitys oikaisuvaatimukseen hyvinvointialuejohtaja Piia Vuorelan viranhaltijapäätöksestä § 50/2026 (2726/00.01.01.01/2024)
- Liite 21 Viranhaltijapäätös hyvinvointialuejohtaja 30.6.2026 § 50



Aluehallitus

18.08.2026

183

Oikaisuvaatimus työkykypäällikön valintaa koskevasta päätöksestä

Aluehallitus 18.08.2026
1079/01.01.02/2026

Valmistelija juristi Sonja Miinalainen, p. 050 350 6171

Selostus asiasta

Yleistä

HR-johtaja on tehnyt 29.6.2026 viranhaltijapäätöksen § 10/2026 (1079/01.01.03/2026) työkykypäällikön viran täyttämistä. Virkaan on valittu terveydenhoitaja ja tradenomi [REDACTED]. Päätöksestä on jätetty Keski-Suomen hyvinvointialueelle 2.7.2026 saapunut oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen tekijä [REDACTED] vaatii, että työkykypäällikön viran täyttämistä koskeva päätös kumotaan ja virka osoitetaan hänelle kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 46 §:n mukaisen takaisinottovelvollisuuden perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työkykypäällikön virka on tehtäviltään samankaltainen kuin hänen aikaisempi virkansa ja työnantaja on rikkonut takaisinottovelvollisuutta jättäessään viran tarjoamatta hänelle.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo lisäksi olevansa virkaan valittua henkilöä ansioituneempi. Hänen mukaansa rekrytointimenettelyssä on tapahtunut virheitä hänen hakemuksensa käsittelyssä, haastatteluun valinnassa ja valintaperusteiden soveltamisessa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan häntä ei ole kohdeltu virantäyttömenettelyssä tasapuolisesti ja puolueettomasti.

Hakuilmoitus ja kelpoisuus tehtävään

Keski-Suomen hyvinvointialueen työhyvinvointipalvelujen työkykypäällikön virka oli julkisesti haettavana ajalla 11.5.2026–29.5.2026. Työkykypäällikkö toimii yksikkönsä lähiesihenkilönä, tekee tiivistä yhteistyötä työsuojelupäällikön kanssa ja toimii tämän sijaisena. Työkykypäällikön tehtävänä on edistää henkilöstön työkykyä, tukea työurien kestävyttä ja ehkäistä työkyvyttömyyttä ennakoivilla, vaikuttavilla ja kustannustehokkaiden toimenpiteillä. Työkykypäällikkö vastaa työkykyjohtamisen kokonaisuudesta ja sen kehittämisestä osana strategista henkilöstöjohtamista. Tehtäviin kuuluu toiminnan sujuvuuden ja vaikuttavuuden varmistaminen, kokonaisuuden koordinointi sekä keskeisten prosessien ja toimintatapojen kehittäminen. Työkykypäällikkö toimii asiantuntijaroolissa yhteistyössä esihenkilöiden ja johdon, henkilöstöhallinnon, työterveyshuollon, työsuojelun ja työkykyasiantuntijoiden sekä muiden sidosryhmien kanssa.



Aluehallitus

18.08.2026

Työkykypäällikkö vastaa työterveyshuollon palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä. Tehtävään sisältyy työkykytiedon hyödyntäminen, raportointi ja kehittäminen.

Viran kelpoisuusvaatimuksena oli soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Hakijalta odotettiin kokemusta työkykyjohtamisesta, esihenkilötyöstä ja henkilöstöjohtamisesta. Eduksi katsottiin hyvä työelämä-, työkyky- ja työläinsäädännön tuntemus sekä kokemus työkykyjohtamisen kehittämisestä ja yhteistyöstä työterveyshuollon kanssa. Hakijassa arvostettiin lisäksi kehittämismyönteistä ja ratkaisukeskeistä työtettä, kykyä hallita laajoja kokonaisuuksia sekä kehittää uusia ja toimivia ratkaisuja työkykyjohtamiseen. Lisäksi hakijassa arvostettiin hyvää paineensietokykyä sekä erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 176 hakemusta. Hakijoista 135 täytti kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun valittiin kahdeksan hakijaa, joiden koulutus, työkokemus ja muu hakemuksissa esitetty osaaminen vastasivat kokonaisuutena arvioiden parhaiten tehtävän keskeisiä vaatimuksia.

Muu asiassa saatu selvitys

Virkaan valitulle asianosaiselle on varattu tilaisuus antaa lausuma oikaisuvaatimuksen johdosta. Hän ei ole antanut lausumaa.

Takaisinottovelvollisuutta koskevat oikeusohjeet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 46 §:n 1 momentin mukaan, jos työnantaja on irtisanonut toistaiseksi otetun viranhaltijan 37 §:n mukaisilla perusteilla ja työnantaja tarvitsee yhdeksän kuukauden kuluessa irtisanomisajan päättymisestä viranhaltijaa tehtäviltään samankaltaiseen toistaiseksi voimassa olevaan tai yli kuusi kuukautta kestävään virkasuhteeseen, työnantajan on tiedusteltava paikalliselta työvoimaviranomaiselta, onko irtisanottuja viranhaltijoita etsimässä tämän viranomaisen välityksellä työtä, ja myönteisessä tapauksessa tarjottava työtä ensisijaisesti irtisanotuille kelpoisuusvaatimukset täyttävälle viranhaltijoille.

Lain esitöiden mukaan työtä voidaan yleensä pitää samankaltaisena, jos se muistuttaa viranhaltijan aikaisempia työtehtäviä ja viranhaltijalla on sellainen ammattitaito, koulutus ja aikaisempi työkokemus, että hänenlaisensa viranhaltijan voitaisiin olettaa tulevan valituksi kyseiseen virkasuhteeseen, jos muita hakijoita ei olisi ja jonka kelpoisuusvaatimukset irtisanottu viranhaltija täyttää. Tehtävänimikkeillä ei sinänsä ole ratkaisevaa merkitystä arviota tehtäessä. (HE 196/2002 vp, s. 66)



Aluehallitus

18.08.2026

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Suomen perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Perustuslain esitöiden mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. (HE 1/1998 vp, s. 180)

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat yleisiä ja niitä tulee tulkita kussakin soveltamistilanteessa, jolloin virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Rekrytointimenettelyä ja tasapuolista kohtelua koskevat oikeusohjeet

Hallintolain (434/2003) 6 §:n mukaan viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti sekä käytettävä toimivaltaansa yksinomaan lain mukaan hyväksyttäviin tarkoituksiin. Viranomaisen toimien on oltava puolueettomia ja oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden. Niiden on suojattava oikeusjärjestyksen perusteella oikeutettuja odotuksia.

Asian arviointi

Takaisinottovelvollisuus

Työkykypäällikön viran ja oikaisuvaatimuksen tekijän aikaisemman viran tehtävien samankaltaisuutta on arvioitu vertaamalla virkojen tosiasiallista tehtäväsisältöä, tehtäväkokonaisuuksia, vastuualueita ja tehtävissä edellytettävää osaamista. Vertailtavien virkojen keskeisiä tehtäviä koskeva vertailu on liitteenä.

Virkojen pääasialliset tehtäväkokonaisuudet, johtamisen kohteet, vastuualueet ja tehtävissä korostuva osaaminen eroavat olennaisesti toisistaan. Työkykypäällikön virkaa ei siten ole pidettävä kunnan ja



Aluehallitus

18.08.2026

hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 46 §:ssä tarkoitetulla tavalla tehtäviltään samankaltaisena oikaisuvaatimuksen tekijän aikaisemman viran kanssa. Hyvinvointialueella ei näin ollen ollut takaisinottovelvollisuuden perusteella velvollisuutta tarjota työkyypäälläikön virkaa oikaisuvaatimuksen tekijälle.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Hakijoina on ollut 135 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa, joista kahdeksan kutsuttiin haastatteluun. Haastatteluvaiheeseen pääsemiseksi hakijoiden koulutusta, työkokemusta ja muuta hakemuksissa esitettyä osaamista arvioitiin suhteessa viran kelpoisuusvaatimuksiin ja hakuilmoituksessa ilmoitettuihin valintaperusteisiin. Haastatteluun kutsuttiin hakijat, joiden koulutuksen, työkokemuksen ja muun osaamisen katsottiin kokonaisuutena arvioiden vastaavan parhaiten tehtävän keskeisiä vaatimuksia. Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu on liitteenä.

HR-johtajan päätöksen perusteella virkaan on valittu kelpoisuusehdot täyttävä hakija, joka on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyssä kokonaisarvioinnissa arvioitu tehtävään ansioituneimmaksi hakijaksi.

Rekrytointimenettely ja tasapuolinen kohtelu

Virkavalinnalta edellytetään, että siinä hallintolain 6 §:stä ilmenevien oikeusperiaatteiden mukaisesti toimitaan tasapuolisesti ja puolueettomasti. Esiin tulleiden seikkojen perusteella ei ole ilmennyt, että hakijoita olisi kohdeltu epätasapuolisesti tai arvioitu epäyhdenmukaisin perustein, että oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksen käsittelyssä olisi menetelty virheellisesti taikka että hakijoiden arvioinnissa olisi poikettu viran kelpoisuusvaatimuksista tai hakuilmoituksessa ilmoitetuista valintaperusteista. Myöskään ei ole ilmennyt, että virantäyttöön olisi vaikuttanut tehtävään tai hakijoiden ansioihin nähden epäasiallisia seikkoja.

Hallintopäätöksen muodosta, sisällöstä ja perustelemisesta säädetään hallintolain 43–45 §:ssä. Hallintolain 49 g §:n mukaan otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen viranomaisen voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuspäätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Asiassa esiin tulleet seikat puoltavat oikaisuvaatimuksen hylkäämistä.

Sovellettavat säännökset

Hallintolaki (434/2003) 6 §, 34 §, 43 §, 44 §, 45 § ja 49 g §



Aluehallitus

18.08.2026

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 138 §, 139 §, 142 § ja 143 §
Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 § ja 46 §
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 §

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki 139 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä HR-johtajan 29.6.2026 tekemästä työkykypäällikön viran täyttämistä koskevasta viranhaltijapäätöksestä § 10/2026 (1079/01.01.03/2026) tehdyn oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen kumoamiseen tai muuttamiseen. Päätös on lainmukainen. Viran täyttämässä ei ole rikottu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 46 §:ssä säädettyä takaisinottovelvollisuutta, virkavalinnassa on noudatettu perustuslain mukaisia yleisiä virkaan nimittämisen perusteita ja hakijoita on kohdeltu hallintolain 6 §:ssä edellytetyllä tavalla tasapuolisesti ja puolueettomasti.

Päätös

Liitteet

- Liite 22 Oikaisuvaatimus, Kytönen S, 2.7.2026
- Liite 23 Salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29
- Liite 24 Vertailtavien virkojen keskeisiä tehtäviä koskeva vertailu
- Liite 25 Viranhaltijapäätös HR-johtaja, 29.6.2026 § 10,
Työkykypäällikön viran täyttäminen, Työhyvinvointipalvelut,
Keski-Suomen hyvinvointialue

Aluehallitus

18.08.2026

184

Ajankohtaiset yhtiöasiat

Aluehallitus 18.08.2026

17/00.01.00.02/2026

Valmistelija

hallinto- ja lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
johdon asiantuntija Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

**Monetra Oulu Oy:n ja Monetra Keski-Suomi Oy:n neuvottelukunta
20.8.2026**

Monetra Oulu Oy sekä Monetra Keski-Suomi Oy ovat lähettäneet Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun neuvottelukuntien kokouksiin 20.8.2026. Kokouksissa on tarkoitus käsitellä hankintalakiuudistus ja siihen liittyvät Monetran palveluiden uudelleen järjestelyt.

Osakkailta pyydetään kokouksessa kannanottoa mahdolliseen yhtiöiden sulautumiseen sekä hankinta- ja tulkkipalveluiden siirtoon omiin yhtiöihinsä. Osakkailta pyydetään myös kannanottoa yhtiöjärjestelyjen aikatauluun (aikaisintaan 1.1.2028 tai viimeistään 1.1.2030).

Keski-Suomen hyvinvointialueen kannanotoksi esitetään seuraavaa:

Keski-Suomen hyvinvointialueen tavoite on säilyttää sidosyksikköasema Monetra Oy:ssä jatkossakin sen tuottamien palveluiden vuoksi. Keski-Suomen hyvinvointialue valmistelee ilmoituksen tekemistä Valtiokonttorille Monetran sopimusten voimassapidosta 30.6.2030 saakka hankintalain siirtymäsäännöksen mukaisesti.

Keski-Suomen hyvinvointialue pitää yhtiöiden sulautumista kannatettavana ja yhtiöjärjestelyiden aikataulun osalta sopivimpana ajankohtana 1.1.2028.

Aluehallituksen 14.4.2026 § 91 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen edustajana sekä Monetra Oulu Oy:n että Monetra Keski-Suomi Oy:n yhtiö-, ym. kokouksissa toimii talousjohtaja Aija Suntioinen. Aija Suntioinen on ilmoittanut olevansa estynyt osallistumaan kyseisiin neuvottelukunnan kokouksiin, joten kokousedustajaksi nimetään konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä

Toimivalta

hallintosääntö 17 § ja 40 §



Aluehallitus 18.08.2026

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Vuorela Piia

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee tiedoksi saapuneet kokouskutsut;

2) nimeää Monetra Oulu Oy sekä Monetra Keski-Suomi Oy 20.8.2026 neuvottelukunnan kokouksen kokouskohtaiseksi edustajaksi konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Lepän.

3) antaa kokousedustajalle ohjeeksi esityslistassa kuvatun kannanoton käsiteltäviin asioihin.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Oheisaineisto

Neuvottelukunnan kokouskutsu 20.8.2026 Monetra Oulu Oy, 23.6.2026

Liite 1 Monetra Oulu Oy Neuvottelukunnan työjärjestys

Kutsu Monetra Keski-Suomi Oy neuvottelukunnan kokoukseen

20.8.2026, 24.6.2026

Liite: Neuvottelukunnan työjärjestys Monetra Keski-Suomi



Aluehallitus

18.08.2026

185

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 18.08.2026

16/00.02.01/2026

- 1) Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto luonnokseen hallituksen esitykseksi laiksi lapsen erityisestä suojelusta ja siihen liittyviksi laeiksi, VN/18098/2025
- 2) Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esitykseksi laeiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, VN/8063/2025
- 3) Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto terveydenhuollon asiakasmaksuja koskevasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi ja valtioneuvoston asetukseksi, VN/13449/2026
- 4) Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen lausunto luonnokseen hallituksen esitykseksi laeiksi pelastuslain, ajoneuvolain ja autoverolain muuttamisesta, VN/9218/2024
- 5) Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen lausunto Valtiontalouden tarkastusvirastolle tarkastuskertomusluonnokseen: Sopimusperusteisen palokuntatoiminnan ohjaus, D/498/04.07.02/2025
- 6) Korkeimman hallinto-oikeuden välipäätös 1759/2026, 22.6.2026; Täytäntöönpanon kieltämistä koskevat hakemukset julkista hankintaa koskevassa asiassa
- 7) Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 1578/2026, 30.6.2026; Varhaiskasvatusmaksujen korvaamista koskeva hallintoriita-asia
- 8) Leivonmäen keskustanaisten osasto ry:n kannanotto mielenterveyspotilaiden hoitohenkilöiden vähenemisestä, 15.6.2026
- 9) Pohjoismaiden lapsiasiainvaltuutettujen yhteinen kannanotto lapsista ja poikkeustilanteisiin varautumisesta, 16.6.2026
- 10) Konsernipalveluiden toimialajohtajan päätös 3.8.2026 § 40/2026, Lahjoitukset Ukrainaan ajalla 1.1.-30.6.2026

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Aluehallitus

18.08.2026

Päätös

Oheisaineisto

Lausunto: Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi lapsen erityisestä suojelusta ja siihen liittyviksi laeiksi, 8.6.2026

Hyvinvointialueen lausunto hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

Lausunto terveydenhuollon asiakasmaksuja koskevasta luonnoksesta 16062026

Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi pelastuslain, ajoneuvolain ja autoverolain muuttamisesta

Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastuslaitoksen lausunto tarkastuskertomusluonnokseen_Sopimusperusteisen palokuntatoiminnan ohjaus

Korkein hallinto-oikeus välipäätös nro 1759/2026, 22.6.2026

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös hallintoriita-asiassa 2081/03.04.04.04.27/2024,

Lastensuojelukustannusten korvaaminen, 30.6.2026

Kannanotto mielenterveyspotilaiden hoitohenkilöiden vähenemisestä, 15.6.2026

Pohjoismaiden lapsiasiavaltuutettujen yhteinen kannanotto lapsista ja poikkeustilanteisiin varautumisesta, 16.6.2026

Lahjoitukset Ukrainaan ajalla 1.1.-30.6.2026