



Vertailtavien virkojen keskeisiä tehtäviä koskeva vertailu

Arviointikohta	Työkykypäällikkö	Palvelupäällikkö	Johtopäätös takaisinoton kannalta
Tehtävän ydin	Strateginen työkykyjohtaminen, työkykyriskien hallinta, työterveysyhteistyö, työkykyprosessit, työkykytieto ja työhyvinvointipalvelujen johtaminen	Ikääntyneiden koti- ja asumispalvelujen operatiivinen palvelutuotannon, laadun, henkilöstön, talouden ja omaavalvonnan johtaminen	Ydintehtävät eroavat olennaisesti: kyse ei ole saman palvelutoiminnan tai saman substanssin jatkamisesta.
Kelpoisuus ja tosiasiallinen osaamisodotus	Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Tehtävän tosiasialliset osaamisodotukset painottuvat kuitenkin työkykyjohtamiseen, työhyvinvointipalveluihin, työterveysyhteistyöhön, työkykytiedon hyödyntämiseen, työkykyprosessien kehittämiseen sekä työelämä-, työkyky- ja työlainsäädännön tuntemukseen.	Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistotasoinen tutkinto, palveluyksikön palveluiden tuntemus ja riittävä johtamiskokemus. Tehtävän tosiasialliset osaamisodotukset painottuvat ikääntyneiden koti- ja asumispalveluiden palvelutuotannon, laadun, omaavalvonnan, talouden, henkilöstöresurssien sekä gerontologisen ja palvelulainsäädännöllisen asiantuntemuksen johtamiseen.	Kelpoisuusvaatimus on molemmissa tehtävissä samansisältöinen. Samankaltaisuusarvio ratkaistaan tämän kohdan osalta tosiasiallisten osaamisodotusten ja tehtävien substanssin perusteella: työkykyjohtamisen HR-/työhyvinvointipainotteinen asiantuntija- ja kehittämiskokonaisuus eroaa merkittävästi ikääntyneiden koti- ja asumispalvelujen operatiivisesta palvelutuotannon johtamisesta.



Arviointikohta	Työkykypäällikkö	Palvelupäällikkö	Johtopäätös takaisinoton kannalta
Erityisosaaminen	Työkykyjohtamisen strategia, varhainen ja tehostettu tuki, työhön paluun mallit, Aino-järjestelmä, työterveyshuolto, vakuutusyhtiöt, kuntoutus ja työkykydatan raportointi.	Ikääntyneiden palvelujen laatu, lakisääteiset palvelut, omavalvonta, palvelutarpeisiin vastaaminen, asiakasohjaus, palveluverkko ja gerontologinen/lainsäädännöllinen asiantuntemus.	Erityisosaaminen kohdistuu eri substanssiin.
Johtamisvastuu	Johtaa työhyvinvointipalvelujen asiantuntijakokonaisuutta ja toimii työsuojelupäällikön sijaisena.	Johtaa laajaa ikääntyneiden koti- ja asumispalvelujen linjatoimintaa, palveluvastaavia, henkilöstöresursseja ja budjettia omalla vastuualueella.	Molemmat tehtävät sisältävät johtamista, mutta johtamisen kohde, tarkoitus ja substanssi eroavat.
Toimiala	HR-palveluihin ja työhyvinvointipalveluihin sijoittuva koko organisaatiota tukeva asiantuntija- ja tukipalvelurooli.	Sosiaali- ja terveystyöpalvelujen ikääntyneiden koti- ja asumispalvelujen palvelutuotanto.	Toimialallinen ja organisatorinen ero.
Työn vaatimukset ja koulutustarve	Edellyttää lähtötilanteessa työkykyjohtamisen syvää substanssiosaamista, työterveys- ja työkykyriskiprosessien tuntemusta sekä tiedolla johtamisen osaamista.	Edellyttää palvelutuotannon, talouden, henkilöstöresurssien, omavalvonnan ja ikääntyneiden palvelujen substanssiosaamista.	Vaatii laajaa perehtyneisyyttä ja kouluttautumista tehtävän substanssiin, kyse eri erityisalan johtamisesta.