

Vasemmiston, Sosialidemokraattien ja Vihreiden valtuustoaloite 9.6.2026

Keski-Suomen hyvinvointialue ei ota käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Keski-Suomen hyvinvointialue ei muuta henkilöstöpolitiikkaansa siten, että se ottaisi käyttöön uuden lainsäädännön mahdollistamat perusteettomat määräaikaiset työsopimukset.

Eduskunnassa laajan kritiikin saattamana hyväksyttiin laki, jonka perusteella työnantajalla on mahdollisuus jopa vuoden mittaisiin määräaikaisiin työsopimuksiin ilman perusteltua syytä. Tämä mahdollisuus tulisi voimaan ensimmäistä työsopimusta solmittaessa. Laki uhkaa lisätä raskaus- ja perhevapaasyrjintää. Tämä riski on erityisen tärkeää huomioida naisvaltaisilla aloilla!

Työnantajan näkökulmasta perusteettomien määräaikaistyyppien käyttö lisää hallintokuluja. Työnantajalla on lain voimaantulon jälkeen velvollisuus antaa työntekijälle selvitys työsuhteen päättymisen syistä. Selvitys on annettava, mikäli työnantaja harkitsee palkkaavansa lisää työntekijöitä samaan tai vastaavaan tehtävään.

Uuden lainsäädännön mukaan työnantajan velvollisuus työn tarjoamiseen työsopimuksen päättymisen jälkeen kestää ajanjakson, joka vastaa kolmasosaa työntekijän kanssa tehtyjen työsopimusten kokonaiskestosta ja on enintään neljä kuukautta.

Katsomme, että perusteettomien määräaikaistyyppien käyttö heikentäisi naisvaltaisen ja ennusteiden mukaan lähivuosina henkilöstöpulasta kärsivän Keski-Suomen hyvinvointialueen työnantajainetta. Erityisesti tilanteessa, missä nuori työntekijä on asettumassa työelämään laki mahdollistaa syrjivän toimintavan. Keski-Suomen hyvinvointialueen työntekijöistä oli vuoden 2025 tietojen mukaan 18,5 % määräaikaistyyppisessä työsuhteessa. Osuus on jo nykyisellään merkittävä. Lisäksi vuosia jatkuvat määräaikaistyyppien ketjutukset ovat huonoa työnantajapolitiikkaa. Viime vuoden palveluverkkouudistuksen yhteydessä hyvinvointialueella on pyydetty selvittelyyn tällaisia tapauksia.

Keski-Suomen hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa positiivista työnantajamielikuvaa. Tämän varmistamiseksi esitämme, että Keski-Suomen hyvinvointialue ei ota käyttöön uuden lainsäädännön mahdollistamia perusteettomia määräaikaista työsuhteita ja linjaus kirjataan Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöstrategiaan.

Allekirjoitukset:



Matleena Käppi



EILA TIAINEN



TUULA PELTONEN



Leena Kautto-Koukka



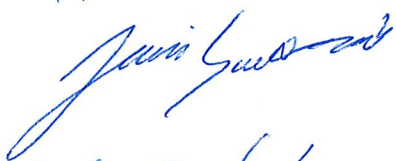
Jan Kokko



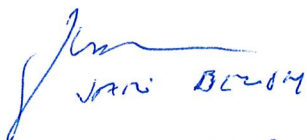
Katri SSP-DALIFIDAU



Anni Kivola



Otte Liina Viimikainen



Jan BERTON




Kari Kiiskinen




LEENA KALLUNKI

Allekirjoitukset:

Satu Kyttölehto
Satu Kyttölehto



Leena Laurila


Ira Vainikainen


Sirpa Martins




Elina Hainakka


JUHAN HYÖTYLÄINEN


Riikka Rantanen



ELMA HYÖKY



Meri Lumela


Suni Airaksinen


Antti Härttinen


Hanna Järvi