

Henkilöstöjaosto

Aika 23.04.2026 klo 16:00 -

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ahola Lotta Kiminkinen Tapani Honkimäki Paula Kuparinen Liisa Tuominen Sami	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
Muu	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia Ylälehto Jani Kallimo Kati Lepikonmäki Carita Päkkilä Emma-Leena	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija aluehallituksen puheenjohtaja vt. hyvinvointialuejohtaja henkilöstön kehittämisspäällikkö henkilöstöpäällikkö

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
18	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
19	Pöytäkirjan tarkastus	4
20	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
21	Sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	6
22	Opiskelijatoiminnan linjaukset Keski-Suomen hyvinvointialueella	8
23	Muut asiat	9

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

18

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.04.2026

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 17.4.2026.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

19
Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 23.04.2026

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 30.4.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Sami Tuomisen ja Tapani Kiminkisen sekä varalle Paula Honkimäen ja Liisa Kuparisen.

Päätös

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

20
Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.04.2026

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

21

Sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Henkilöstöjaosto 23.04.2026
633/01.00.01/2026

Valmistelija

palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen p. 050 075 5570

Selostus asiasta

Kunta- ja hyvinvointialan neuvotteluosapuolet Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT, Julkisen alan unioni JAU, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO sekä Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ovat saavuttaneet neuvottelutulokset SOTE-sopimuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä ja KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.10.2026 ja Sote-sopimuksen palkkauudistus koskee Keski-Suomen hyvinvointialueella noin 10 000 työntekijää.

Keski-Suomen hyvinvointialue on perustanut palkkaustyöryhmän yleiskirjeen mukaisesti 1.2.2026 lukien. Palkkaustyöryhmässä on järjestöjen edustajia (sote ry 5, JAU 3 ja Juko 2) ja työntäjän edustajia. Palkkaustyöryhmässä valmistellaan paikalliset tasokuvaukset, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä. Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleita soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Valmistelussa on mukana hoitotyön ja sosiaalihuollon palvelujohtajia ja tarvittaessa hyödynnämme myös lähiesihenkilötasoa.

Sote-sopimuksessa on yhteensä 5 liitettä ja määriteltäviä palkkaryhmiä on yhteensä 22 sekä lisäksi palkkaryhmän ulkopuolisia jokaisessa liitteessä. Olemme aloittaneet työskentelyn Sote-sopimuksen liitteestä 5, ja sen sisältämät 3 palkkaryhmää on saatu käsiteltyä. Ensi viikolla aloitamme käsittelemään liitettä 4, jossa on sosiaalihuollon, lääkehuollon sekä terveydenhuollon ammattitehtäviä ja osastosihteerit.

Työ jatkuu siten, että tavoitteena on saada valmista elokuun loppuun mennessä, jotta Sote-sopimuksen mukainen järjestelyerä voidaan jakaa tasoittamaan tasopalkkauudistuksen palkkaeroja. Aikatauluhaaste on melkoinen, sillä työ vaatii tehtäväkuvien laadintaa sekä palkkaryhmien tasokuvausten laadinnan soveltamisohjeineen.

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

22

Opiskelijatoiminnan linjaukset Keski-Suomen hyvinvointialueella

Henkilöstöjaosto 23.04.2026
635/01.00.00/2026

Valmistelija henkilöstön kehittämisspällikkö Carita Lepikonmäki
p. 050 325 6814

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueella laadukas opiskelijatoiminta on osa strategiaa. Opiskelijat saavat hyvinvointialueella hyvät mahdollisuudet oman ammatillisen kehittymisen edistämiseen. Opiskelijaohjaus kuuluu kaikkien työntekijöiden perustehtävään ja hr-palvelut tukevat työntekijöiden ohjausosaamista. Ohjauksen päävastuussa olevat työntekijät saavat tällä hetkellä korvauksen ohjaustyöstään määriteltyjen kriteereiden perusteella ja paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Keski-Suomen hyvinvointialueella opiskelijatoimintaa toteutetaan yhteistyössä ammatillisen toisen asteen, ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa erilaisin sopimuksin. Hyvinvointialueella tulee olla yhdenmukaiset toimintamallit, selkeät vastuut ja roolit opiskelijatoimintaan. Kevään aikana käydään läpi hyvinvointialueen yksiköiden opiskelijatoimintaa ja nähdään sen kattavuutta. Keski-Suomen hyvinvointialue pyrkii vastaamaan lisääntyneeseen harjoittelupaikkatarpeeseen muun muassa erilaisilla harjoittelumalleilla, joita toteutetaan myös hankekehitystyössä.

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys huomioidaan opiskelijatoiminnassa. Kansainvälisten opiskelijoiden ohjaus työpaikoilla edellyttää koko työyhteisön tukea ja työpaikkaohjaajilla on keskeinen rooli ammatillisen, kielellisen ja kulttuurisen kasvun tukemisessa.

Keski-Suomen hyvinvointialueelle laaditaan opiskelijatoiminnan linjaukset ja ne hyväksytään hyvinvointialueen johtoryhmässä 23.4.2026. Asiaa on käsitelty lisäksi Keski-Suomen hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee opiskelijatoiminnan linjaukset tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto

23.04.2026

23

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 23.04.2026

- 1) Mentorointi Keski-Suomen hyvinvointialueella
- 2) Katsaus palveluverkon muutosten aiheuttamiin työntekijöiden uudelleensijoittamisiin
- 3) Johtaja-, päällikkö- ja lähiesihenkilöpositioiden tehtäväkuvaukset ja osaamisvaatimukset
- 4) Henkilöstöjaoston syksyn 2026 kokoukset:
24.9.2026 klo 16.00
22.10.2026 klo 16.00
19.11.2026 klo 16.00
Kokoukset järjestetään Teams -etäyhteydellä.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee muut asiat tiedoksi sekä päättää syksyn 2026 kokousaikataulun esittelytekstin mukaisesti.

Päätös