

## Sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Henkilöstöjaosto 23.04.2026  
633/01.00.01/2026

Valmistelija palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen p. 050 075 5570

### Selostus asiasta

Kunta- ja hyvinvointialan neuvotteluosapuolet Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT, Julkisen alan unioni JAU, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO sekä Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ovat saavuttaneet neuvottelutulokset SOTE-sopimuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä ja KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.10.2026 ja Sote-sopimuksen palkkauudistus koskee Keski-Suomen hyvinvointialueella noin 10 000 työntekijää.

Keski-Suomen hyvinvointialue on perustanut palkkaustyöryhmän yleiskirjeen mukaisesti 1.2.2026 lukien. Palkkaustyöryhmässä on järjestöjen edustajia (sote ry 5, JAU 3 ja Juko 2) ja työnantajan edustajia. Palkkaustyöryhmässä valmistellaan paikalliset tasokuvaukset, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä. Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleita soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Valmistelussa on mukana hoitotyön ja sosiaalihuollon palvelujohtajia ja tarvittaessa hyödynnämme myös lähiesihenkilötasoa.

Sote-sopimuksessa on yhteensä 5 liitettä ja määriteltäviä palkkaryhmiä on yhteensä 22 sekä lisäksi palkkaryhmän ulkopuolisia jokaisessa liitteessä. Olemme aloittaneet työskentelyn Sote-sopimuksen liitteestä 5, ja sen sisältämät 3 palkkaryhmää on saatu käsiteltyä. Ensi viikolla aloitamme käsittelemään liitettä 4, jossa on sosiaalihuollon, lääkehuollon sekä terveydenhuollon ammattitehtäviä ja osastosihteerit.

Työ jatkuu siten, että tavoitteena on saada valmista elokuun loppuun mennessä, jotta Sote-sopimuksen mukainen järjestelyerä voidaan jakaa tasoittamaan tasopalkkauudistuksen palkkaeroja. Aikatauluhaaste on melkoinen, sillä työ vaatii tehtäväkuvien laadintaa sekä palkkaryhmien tasokuvausten laadinnan soveltamisohjeineen.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

### Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedoksi.

### Päätös