

Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Henkilöstöjaosto 26.03.2026
355/01.00.00/2025

Valmistelija	henkilöstön kehittämispäällikkö Carita Lepikonmäki p. 050 3256 814 työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä p. 040 7058 690
Selostus asiasta	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatiminen pohjautuu lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, jonka tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lain tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lisäksi hyvinvointialue noudattaa Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n suosituksia koulutuksen järjestämiseen ja osaamisen kehittämiseen Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään vuosittain yhteistoiminnassa. Yhteistyötoimikunta käsitteli suunnitelman 16.2.2026. Henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpitävällä ja kehittäväällä täydennyskoulutuksella edistetään henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä sekä turvataan asiakas- ja potilasturvalliset ja vaikuttavat, väestön terveyttä ja hyvinvointia edistävät sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää koko hyvinvointialueen yhteisten osaamisen kehittämistavoitteiden lisäksi: • Kuvauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstörakenteesta ja eläköitymisestä. • Työhyvinvoinnin ja työkyvyn hallinnan periaatteet ja toimintatavat. • Hyvinvointialueen periaatteet ikääntyneiden ja työkyvyttömyysuhan alaisten työkyvyn ylläpitämiseksi. • Toimenpiteet osaamisen kehittämisestä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämiseksi.

Yhteenveto

Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026 osoittaa, että alueella on vahva perusta rakentaa osaavaa, hyvinvoivaa ja yhtenäistä organisaatiota: strategia korostaa henkilöstön merkitystä, koulutus rakenne on selkeästi jäsennetty ja Hyvaks-akatemia sekä TKKI-yhteistyö tarjoavat laajat mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen ennakointiin. Suunnitelma tuo esiin myös myönteisen kehityksen kohti systemaattisempaa johtamista, parempaa työkyvyn tukea ja digitalisaation hyödyntämistä koko laajalla alueella. Vuoden 2026 henkilöstökoulutuksella tuetaan erityisesti vastuu- ja palvelualueiden kartoitettujen koulutustarpeiden ja koulutussuunnitelmien mukaisia koulutuksia.

Hyvinvointialueen työkyvyn hallintamalli sisältää yleiset periaatteet ja prosessit työkyvyn ylläpitämiseksi. Työkykyjohtamisen osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen, oppimispolut ja Aino järjestelmä tukevat työkyvyn ylläpitämistä ja edistämistä. Mitä kuuluu -työhyvinvointikyselyn tulokset linjaavat työhyvinvoinnin toimintatapoja ja kehittämistä vuonna

2026 osana muuta toiminnan kehittämistä. Hyvinvointialueella vahvistetaan työturvallisuuden johtamista ja vastuita samalla huomioiden työntekijöiden henkilökohtaiset ominaisuudet.

Toimivalta

hallintosääntö 19 §

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä päivitetyn henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös