



Aluevaltuusto

Aika 17.02.2026 klo 16:00 -

Paikka Valtuustosali, Viitaniemi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Melville Tony	puheenjohtaja
	Vanhala Mauno	1. varapuheenjohtaja
	Tiainen Eila	2. varapuheenjohtaja
	Ahola Lotta	valtuutettu
	Airaksinen Suvi	valtuutettu
	Asp-Dalfidan Katri	valtuutettu
	Aula Maria Kaisa	valtuutettu
	Blom Jari	valtuutettu
	Demarco Samuel	valtuutettu
	Flyktman Jouni	valtuutettu
	Forsberg Caius	valtuutettu
	Haaparanta Jukka	valtuutettu
	Haimakka Eliisa	valtuutettu
	Halttunen Jussi	valtuutettu
	Hautamäki Hanna	valtuutettu
	Hintikka Sanna	valtuutettu
	Hirsjärvi Irma	valtuutettu
	Hovila Sari	valtuutettu
	Humalajoki Johanna	valtuutettu
	Hyöky Elma	valtuutettu
	Hyötyläinen Juha	valtuutettu
	Häyrinen Antti	valtuutettu
	Isomöttönen Katja	valtuutettu
	Jetsu Kati	valtuutettu
	Jämsä Hanna	valtuutettu
	Jäntti Sinikka	valtuutettu
	Kalmari Leena	valtuutettu
	Kankaanniemi Toimi	valtuutettu
	Kautto-Koukka Leena	valtuutettu
	Kiiskinen Kari	valtuutettu
	Kiminkinen Tapani	valtuutettu
	Kiviranta Hanna	valtuutettu
	Koikkalainen Emilia	valtuutettu
	Kokko Sari	valtuutettu
	Krook Anu	valtuutettu
	Kyrö Mika	valtuutettu
	Kytölehto Satu	valtuutettu
	Käppi Matleena	valtuutettu
	Lahtinen Merja	valtuutettu
	Laurila Leena	valtuutettu
	Lindell Leila	valtuutettu



	Liukkonen Ari-Pekka	valtuutettu
	Lumela Meri	valtuutettu
	Luoma-aho Janne	valtuutettu
	Martins Sirpa	valtuutettu
	Muotka Petteri	valtuutettu
	Neittaanmäki Pekka	valtuutettu
	Nykänen Jouko	valtuutettu
	Parkkonen Joni	valtuutettu
	Patronen Ulla	valtuutettu
	Peltonen Tuula	valtuutettu
	Pippuri Linda	valtuutettu
	Puolimatka Tapio	valtuutettu
	Rantanen Riikka	valtuutettu
	Räihä Petri	valtuutettu
	Räisänen Tiina	valtuutettu
	Saraste Karoliina	valtuutettu
	Seppä Moona	valtuutettu
	Silvast Tuomo	valtuutettu
	Suomala Sakari	valtuutettu
	Suuronen Ilari	valtuutettu
	Suutari Jenni	valtuutettu
	Vainikainen Ira	valtuutettu
	Vepsäläinen Hilma	valtuutettu
	Viinikainen Otteliina	valtuutettu
	Viiru Mervi	valtuutettu
	Visakorpi-Kemppainen Marika	valtuutettu
	Weijo Ilse	valtuutettu
	Ylälehto Jani	valtuutettu
Muu	Wallenberg Jakob	nuorisovaltuuston edustaja
	Aalto Johanna	pöytäkirjanpitäjä, lakiasiaintohtaja
	Kallimo Kati	vt. hyvinvointialuejohtaja
	Kauppinen Ella	johdon asiantuntija
	Kellokangas Kirsi	vs. hallintopalvelupäällikkö
	Kivelä Miina-Maria	hallintosihteeri
	Jousmäki Heidi S	hallintosihteeri
	Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut
	Mannberg Pia	tarkastaja
	Manninen Tero	viestintäjohtaja
	Mensala Ville	pelastusjohtaja
	Tunturi-Kemppainen Heli	arviointijohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	Pöytäkirjan tarkastus	5
3	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
4	Hyvinvointialuejohtajan virkaan valinta	7
5	Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025	14
6	Muutos Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026	19
7	Arviointiryhmän kokous 4.12.2025 Pelastustoimen palvelut	21
8	Arviointiryhmän kokous 19.1.2026 Konsernipalvelut ja Pelastustoimen suositukset	23
9	Valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 - omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto	26
10	Valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällinen Keski-Suomen ohjelma	30
11	Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta	42
12	Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä sekä uuden varavaltuutetun ja varajäsenen valinta	44
13	Valtuutettujen aloitteet	47
14	Ilmoitusasiat	48

Aluevaltuusto

17.02.2026

1

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluevaltuusto 17.02.2026

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntö määrää niistä ehdoista, joiden perusteella hyvinvointialueen toimielimen kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 111–114 §:n mukaisesti.

Kokouskutsu on toimitettu sähköisesti aluevaltuutetuille ja varavaltuutetuille 12.2.2026. Kokouksen esityslista on julkaistu samassa ajassa hyvinvointialueen verkkosivuilla julkaistavin osin. Lisäksi kokouskutsu on julkaistu hyvinvointialueen verkkosivujen tapahtumat-sivulla.

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

Todettuaan läsnä olevat henkilöt puheenjohtaja toteaa, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen (hallintosääntö 118 §).

Päätösehdotus

Todetaan aluevaltuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös



Aluevaltuusto

17.02.2026

2

Pöytäkirjan tarkastus

Aluevaltuusto 17.02.2026

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 132 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 23.2.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Aluevaltuusto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Juha Hyötyläisen ja Antti Häyrisen sekä varalle Kati Jetsun ja Hanna Jämsän.

Päätös



Aluevaltuusto

17.02.2026

3

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluevaltuusto 17.02.2026

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus	§ 10	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

4

Hyvinvointialuejohtajan virkaan valinta

Aluehallitus 27.01.2026 § 12

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972

Selostus asiasta **Taustaa**

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet on jättänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointialuejohtajan virasta 28.10.2025. Aluehallitus on myöntänyt Jan Tolletille eron hyvinvointialuejohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 28.1.2026. (Ah 3.11.2025 § 324). Aluehallitus on päättänyt hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaisesta hoitamisesta siihen saakka, kunnes virkaan valittu henkilö aloittaa tehtävässään (Ah 27.1.2026 § 9).

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

Hyvinvointialuejohtajan tehtävistä määrätään hyvinvointialuelain 42 §:n ja Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 30 §:n lisäksi hallintosäännön 32 §:ssä. Pykälän mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat:

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty;
3. vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja strategisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimien yhdyspintojen ja kumppanuuksien toimivuudesta ja kehittämisestä;
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt;
5. on aluehallituksen määäämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö;
6. vastaa valtion, yhteistyöalueen ja kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista;
7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10

27.01.2026
17.02.2026

terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä ja yhteydenpidosta;
8. edustaa tai määrää hyvinvointialueen edustajan hyvinvointialuetta koskeviin neuvotteluihin, jollei aluehallitus ole toisin päättänyt;
9. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät sekä
10. päättää henkilöstöön kuuluvan osalta arvonimien hakemisesta.

Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi

Rekrytoinnin käynnistämisestä on vastannut aluehallitus aluevaltuuston valtuuttamana. Hallintosäännön 50 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus. Aluehallitus on päättänyt 11.11.2025 § 335 julistaa hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalle 14.11.-17.12.2025.

Lisäksi aluehallitus nimesi viran täytön valmistelua varten valmisteluryhmän, johon ovat kuuluneet aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajistot sekä Marika Visakorpi-Kemppainen (kristillisdemokraattien valtuustoryhmä), Elma Hyöky (vihreiden aluevaltuustoryhmä) ja Joni Parkkonen (perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä). Valmisteluryhmän valmistelijana toimii HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä ja sihteerinä johdon asiantuntija Ella Kauppinen. Aluehallitus päätti myös, että rekrytointiprosessissa käytettiin kilpailutettua rekrytointi- ja suoramakupalvelua. Kilpailutuksen perusteella tehtävään valittiin Oy MU-Consultans Ab/Mercuri Urvalin (HR-johtajan päätös 14.11.2025 § 15).

Hyvinvointialuejohtajan virka on ollut haettavana aluehallituksen päätöksen mukaisesti. Valintaryhmän hyväksymässä hakuilmoituksessa painotettiin aluevaltuuston päättämien viran kelpoisuusehtojen lisäksi seuraavia ominaisuuksia:

- Vahva osaaminen toiminnan ja talouden tuloksellisesta johtamisesta sekä näyttöjä ja näkemyksellisyyttä organisaation määrätietoisesta kehittämisestä.
- Kyvykkyyttä johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.
- Erittäin hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, sekä kattava viestintäosaaminen. Englannin kielen osaaminen on tehtävässä eduksi.
- Yhteiskunnan edunvalvonnan ja hyvinvointialueen toimialojen asioiden osaaminen.
- Aiempi kokemus sosiaali- tai terveydenhuollosta, pelastustoimesta tai julkisesta hallinnosta.

Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, joka on ollut nähtävillä myös Työmarkkinatorilla, Duunitorissa, Joblyssa ja LinkedIn Jobsissa. Lisäksi hakuilmoitus on julkaistu hyvinvointialueen verkkosivuilla (avoimet työpaikat ja uutiset), mediatiedotteilla ja Polku-Intrassa sekä LinkedInissä,



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10

27.01.2026
17.02.2026

Instagramissa ja Helsingin Sanomissa (mainoskampanja). Rekrytoinnin markkinointi kohdennettiin valtakunnallisesti.

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti 27 hakemusta. Hakijoista 12 täytti hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot (hakijalistaus liitteenä).

Valmisteluryhmä kutsui kuusi hakijaa haastatteluun perustuslain virkavalintaperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto), kelpoisuusehtojen ja yhteisesti sovittujen valintakriteerien perusteella.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Aarnisalo Piia
- Eklund Kalle
- Leväpelto Kirsi
- Sipilä Sami
- Viertola Juha
- Vuorela Piia

Haastattelut järjestettiin Jyväskylässä 8.1.2026. Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin soveltuvuusarviointiin, joka tehtiin Mercuri Urvalin toimesta.

Soveltuvuusarviointiin kutsuttiin seuraavat hakijat:

- Aarnisalo Piia
- Leväpelto Kirsi
- Vuorela Piia

Soveltuvuusarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut. Arviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset muut seikat, jotka tulee ottaa huomioon henkilövalinnassa. Soveltuvuusarviointien tulokset ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 6 luvun 24 §:n 29 kohdan perusteella.

Valmisteluryhmä kävi soveltuvuusarviointien tulokset läpi 20.1.2026 kokouksessaan. Valmisteluryhmä päätti, että hakijoista Piia Aarnisalo ja Piia Vuorela kutsutaan toiseen haastatteluun, joka pidetään perjantaina 23.1.2026. Valmisteluryhmä antaa rekrytoinnin etenemisehdotuksensa kyseisen kokouksen jälkeen. Tämän vuoksi aluehallituksen puheenjohtajan päätösehdotus annetaan aluehallitukselle vasta kokouksessa. Aluevaltuutetuille on varattu mahdollisuus tutustua kahteen ehdokkaaseen 10.2.2026 järjestettävässä tilaisuudessa.

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10

27.01.2026
17.02.2026

määrääjäksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslain 125 §:ssä, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Keski-Suomen aluevaltuuston on 4.11.2025 § 83 päättänyt, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään kuuden (6) kuukauden määrääjäksi ja että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus.

Hyvinvointialueen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja täyttää silloin kelpoisuusehdot. Hakijan on liitettävä hakemukseensa selvitys kelpoisuudestaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali on tarkoitus pitää 17.2.2026 aluevaltuuston kokouksessa. Hakijoiden hakemusasiakirjat, henkilöarviot sekä hakijoiden ansiovertailu ovat valtuutettujen tutustuttavissa ennen kokousta ja kokouksen aikana aluevaltuuston sihteerillä.

Hyvinvointialueen on hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan tehtävä hyvinvointialuejohtajan virkaan valitun henkilön kanssa johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus. Hallintosäännön 61 §:n mukaan aluehallitus päättää myös hyvinvointialuejohtajan palkasta ja palvelussuhteen ehdoista.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asian käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana, eikä se vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueista (611/2021) 45 § ja 162 §

Esittelijä

Aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani



Aluehallitus	§ 10	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Asian kokouuskäsittely

Vs. hyvinvointialuejohtaja Kati Kallimo, toimialajohtaja Lasse Leppä, viestintäjohtaja Tero Manninen ja vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: Hallintolaki 28.1 § 7 kohta, yleislausekejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.50-14.59.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Lotta Ahola.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana klo 14.50-14.59.

Aluehallituksen asettama valmisteluryhmä päätti 23.1.2026 kokouksessaan, että aluevaltuustolle alustavasti sovittu tilaisuus pidetään 10.2.2026 läsnäolotilaisuutena ja tilaisuuteen kutsutaan hakijoista esittäytymään Piia Aarnisalo ja Piia Vuorela. Tilaisuudessa jokaisella valtuustoryhmällä on mahdollisuus esittää hakijoille 1–2 kysymystä. Lisäksi valmisteluryhmä päätti, että hakijoiden hakemusasikirjat ja soveltuvuusarvioinnit ovat valtuutettujen tutustuttavissa aluevaltuuston 17.2.2026 kokouksen lisäksi 10.2.2026 tilaisuudessa. Valmisteluryhmä päätti, että sen esitys aluehallitukselle on, että aluehallitus esittää edelleen aluevaltuustolle hyvinvointialuealuejohtajan vaalin suorittamista.

Hakemusasikirjat ja soveltuvuusarvioinnit ovat myös aluehallituksen nähtävillä 27.1.2026 kokouksessa.

Kokouksessa annettava päätösehdotus (aluehallituksen puheenjohtajan):

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. virka täytetään kuuden vuoden määräajaksi ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10

27.01.2026
17.02.2026

3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja hänelle on tehty turvallisuusselvitys,
4. todeta, että hyvinvointialuelain 46 §:n mukaisesti hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
1639/01.01.02/2025

Piia Aarnisalo on ilmoittanut 12.2.2026 kirjallisesti hyvinvointialueen kirjaamoon, että vetää hakemuksensa pois Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan viran hakuprosessista.

Näin ollen hyvinvointialuejohtajan virkaan tuli 26 hakemusta ja hakijoista 11 täytti hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot (päivitetty hakijalistaus on liitteenä).

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. virka täytetään kuuden vuoden määräajaksi ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja hänelle on tehty turvallisuusselvitys,
4. todeta, että hyvinvointialuelain 46 §:n mukaisesti hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Yhteenveto hyvinvointialuejohtajan virkaan hakeneista,
18.12.2025 (päivitetty 12.2.2026)



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 10

27.01.2026
17.02.2026

Liite 2 Hyvinvointialuejohtajan hakuilmoitus 2025

Oheisaineisto

Valmisteluryhmän kokousmuistio 13.11.2025

Valmisteluryhmän kokousmuistio 18.12.2025

Valmisteluryhmän kokousmuistio 8.1.2026

Valmisteluryhmän kokousmuistio 20.1.2026

Valmisteluryhmän kokousmuistio 23.1.2026



Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus	§ 12	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

5

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025

Tarkastuslautakunta 23.10.2025 § 85

Valmistelija Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen p. 040 482 6499

Selostus asiasta

Yleistä

Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta arviointijaksolla 1-6/2025. Arvioinnin painopisteet ovat arviointisuunnitelman mukaisesti toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen sekä vaikuttavuus, ihmislähtöisyys ja kestävä kehitys.

Tarkastuslautakunta päätti käynnistää väliarvioinnin valmistelun 21.8.2025 § 64. Väliarvioinnin valmistelua ja ohjausta tarkastuslautakunta käsitteli 9.10.2025 § 78.

Tarkastuslautakunta saa väliarviointiluonnoksen ennen kokousta. Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (salassa pidettävä, JulKL 621/1999 6 § kohta 9).

Esittelijä Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta

- 1) hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
- 2) antaa puheenjohtajalle ja arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin ja
- 3) tarkastaa pöytäkirjan asiakohdan osalta tässä kokouksessa.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,



Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus	§ 12	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja

3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.

Juha Manni poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.33.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä päätös tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto 04.11.2025 § 74

Päätösehdotus	Aluevaltuusto päättää
	1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
	2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
	3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 62
990/00.03.00/2025

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610

Selostus asiasta Aluehallitus on käsitellyt tarkastuslautakunnan väliarvointia kokouksessaan 11.11.2025 § 351 ja edellisen vuoden tapaan ohjeisti lausunnon väliarvioinnista valmisteltavaksi viranhaltijoille. Henkilöstöön liittyvät

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus	§ 12	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

huomiot käsitellään henkilöstöjaostossa, jonka käsittelyn pohjalta HR-johtaja valmistelee aluehallituksen lausuntoon henkilöstöön liittyvät asiat.

Väliarvioinnin luvussa 4.2 käsitellään sosiaali- ja terveystalouden talousennusteita ja tasapainottamistoimenpiteitä. Luvussa todetaan, että työvoiman vuokraus on merkittävästi lisääntynyt erikoissairaanhoidossa ja vastaavasti vähentynyt perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yksiköissä. Kustannukset on eritelty taulukossa 5 (sivu 21).

Arvioinnin tuloksena todetaan, että hyvinvointialue on onnistunut vähentämään väliarviointijakson aikana 2025 aikana vuokratyövoiman kustannuksia 2,3 miljoonalla eurolla ja erilliskorvausten piiriin kuuluvia työhaittelisiä lähes 400 tuhannella eurolla.

Luvussa 5 käsitellään johtamisosaamisen vahvistamista ja johtamismallia ja siinä todetaan, että hyvinvointialueen strategiassa yhdeksi keskeiseksi menestystekijäksi on määritelty hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Menestystekijäksi lukeutuu näin ollen myös osaavat henkilöt organisaation jokaisella tasolla.

Hyvinvointialueella järjestetään johtamiskoulutuksia sekä johtamisopintoja esihenkilöille Hyvaks-akatemian kautta. Johtamisosaamista ja tuen tarvetta mitataan vuosittain kartoituskyselyllä ja kesällä 2025 kyselyyn vastasi noin kolmasosa (208) hyvinvointialueen esihenkilöistä. Kyselyn tulosten mukaan suurimmat johtamisosaamisen kehittämistarpeet ovat muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hyvinvointialueen aineistoista ei käy ilmi, miten johtamisen osaamiskartoitus on toteutettu sekä siihen, että hyvinvointialueen johtamistehtäviin liittyvistä rekrytointi-ilmoituksista puuttuu usein vaadittavan johtamiskoulutuksen kriteerit. Lisäksi se toteaa, että tehtäväsisältöä tukevaa johtamiskoulutusta tulee järjestelmällisesti edistää hyvinvointialueella ja muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat keskeisiä johtamisosaamisen kehittämisalueita myös kriisiorganisaation johtamisessa.

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten hyvinvointialueella on toteutettu johtamisen osaamiskartoitus? Kartoitetaanko osaamistarpeet systemaattisesti?
- Miten johtamiskoulutusten vaikuttavuutta arvioidaan ja seurataan?
- Millä tavalla hyvinvointialueen johtamismalli ja organisaation rakenteet ovat toimineet talouden ja toiminnan johtamisessa?

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus	§ 12	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

- Miten aluehallitus näkee johtamisen viitekehyksen kehittämisen tarpeen hyvinvointialueen johtamisen kehittämisessä?

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstöön liittyvistä asioista ja antaa mahdolliset kommentit lausunnon valmisteluun.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun tarkastuslautakunnan väliarviointiin liittyvästä lausunnosta. HR-johtaja muokkaa keskustelun pohjalta lisäykset lausuntoon, antaa ne jaostolle tiedoksi ja toimittaa tämän jälkeen lausunnon aluehallituksen käytettäväksi.

Aluehallitus 27.01.2026 § 12

Valmistelija talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Aluevaltuusto käsitteli kokouksessaan 4.11.2025 § 74 Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan väliarvioinnin vuodelta 2025. Aluevaltuusto velvoitti aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin väliarviointi antaa aihetta.

Luonnos aluehallituksen lausunnosta on liitteenä. Henkilöstöjaosto käsitteli väliarvioinnin kokouksessaan 15.1.2026 ja antoi lausuntonsa aluehallitukselle. Henkilöstöjaoston lausunto on huomioitu aluehallituksen lausunnon valmistelussa.

Esittelijä vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan väliarviointi antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus	§ 12	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

2) antaa vs. hyvinvointialuejohtajalle valtuuden tehdä teknisluonteisia korjauksia raporttiin ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
990/00.03.00/2025

Päätösehdotus

Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi liitteenä olevan aluehallituksen lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan väliarviointi antaa aihetta.

Päätös

Liitteet

- Liite 3 Väliarviointi 2025, Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta
- Liite 4 Aluehallituksen lausunto väliarvioinnin huomioihin

Aluehallitus	§ 6	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

6**Muutos Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026**

Aluehallitus 27.01.2026 § 6

Valmistelija talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Hallintosäännön 86 §:n mukaisesti aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista talousarvion yhteydessä. Toimialajohtaja päättää toimialallaan hoito- ja hoivapalvelujen, muiden palvelujen, töiden ja tuotteiden suorittehinnat aluevaltuuston hyväksymien yleisten perusteiden pohjalta. Hallintosäännön 22 §:n mukaan viranomaisen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Muutoin maksujen perusteista ja euromääristä päättää tarkemmin aluehallitus.

Hyvinvointialueen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet 2026 hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.12.2025 talousarviokäsittelyn yhteydessä § 99. Tämän jälkeen on ilmennyt muutostarve koskien DRG-tuotteistukseen siirtymistä psykiatrian hoitopalveluiden laskutuksen osalta.

Psykiatrian erikoisaloilla hoito- ja hoivapalvelut tuotteistetaan tällä hetkellä vuodeosastohoidossa tasoryhmittäisinä hoitopäivinä ja avohoidossa tasoryhmittäisinä käynteinä. 1.3.2026 tapahtuvan organisaatiomuutoksen johdosta on tarpeen yhdenmukaistaa laskutuksen ja tuotteistuksen käytänteet. Siirtyvällä toiminnalla on ollut jo käytössä perusterveydenhuollon pDRG-tuotteistus.

Muutoksena esitetään, että maaliskuun 2026 alusta alkaen psykiatrian erikoisalat siirtyvät DRG-tuotteistukseen. Jatkossa psykiatrian erikoissairaanhoidon hoito- ja hoivapalvelut tuotteistetaan DRGFull -ryhmityksellä lyhythoitona ja hoitojaksoina. Perusterveydenhuollon palvelut jatkavat pDRG-tuotteistuksella. Muutos on kirjattu liitteessä: Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026. Lisäksi esitetään pieniä teknisluonteisia korjauksia.

Toimivalta



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 6

27.01.2026
17.02.2026

Hallintosääntö 86§

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy esitetyn muutoksen vuoden 2026 hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet sekä asiakaspalvelujen ostojen kauttalaskutuksen ja muiden palvelujen laskutuksen perusteisiin 1.3.2026 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
1161/02.00.00/2025

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää hyväksyä esitetyn muutoksen vuoden 2026 hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet sekä asiakaspalvelujen ostojen kauttalaskutuksen ja muiden palvelujen laskutuksen perusteisiin 1.3.2026 alkaen.

Päätös

Liitteet

Liite 5 Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet sekä asiakaspalvelujen ostojen kauttalaskutuksen ja muiden palvelujen laskutuksen perusteet vuodelle 2026, 1.3.2026 alkaen



Aluehallitus	§ 13	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

7

Arviointiryhmän kokous 4.12.2025 Pelastustoimen palvelut

Aluehallitus 27.01.2026 § 13

Valmistelija	konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545 erityisavustaja Jenni Laiho, p. 040 669 4640
--------------	--

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö on päättänyt 17.6.2025 käynnistää hyvinvointialueesta annetun lain 122 §:n tarkoittaman arviointimenettelyn Keski-Suomen hyvinvointialueella ja asetti arviointimenettelyä varten arviointiryhmän, johon on nimetty jäsen hyvinvointialueelta, valtiovarainministeriöstä, sosiaali- ja terveysministeriöstä ja sisäministeriöstä. Ryhmän puheenjohtajaksi on nimetty lääketieteen tohtori Jaakko Herrala.

Arviointiryhmän tehtävänä on tehdä hyvinvointialuelain 122 §:n 3 momentin tarkoittama ehdotus tarvittavista toimista hyvinvointialueen tervehdyttämiseksi sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi. Lisäksi arviointiryhmän on käsiteltävä hyvinvointialue- ja maakuntajakolain (614/2021) 6 §:ssä tarkoitettu ehdotus hyvinvointialueen muuttamisen vireillepanosta.

Arviointiryhmä on kokoontunut järjestäytymiskokouksen lisäksi tähän mennessä neljä kertaa ja antanut kokouksen teemoista hyvinvointialueelle hyvinvointialuelain tarkoittamat toimenpide-ehdotuksensa.

Arviointiryhmän kokouskäsitteily

Arviointiryhmälle annettiin kokouksessa 4.12.2025 Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimialan ajankohtainen tilannekuva.

Arviointiryhmän keskustelussa tunnistettiin hyvinvointialueen sopeuttamisen potentiaali henkilöstöresurssien käytön tehostamisesta ja uudelleen kohdentamisesta, yhteistyön syventämisestä pelastustoiminnan itäisellä yhteistyöalueella, sekä muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Arviointiryhmän toimenpide-ehdotukset

Asia jätettiin pöydälle ja mahdollisia toimenpide-ehdotuksia tai suosituksia voidaan antaa pelastustoimen osalta seuraavassa kokouksessa. Asian käsittelyä jatketaan 19.1.2026 kokouksessa.



Aluehallitus	§ 13	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Esittelijä vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee arviointiryhmän kokouks käsittelyn ja toimenpide-
ehdotusten tilanteen tiedoksi ja lähettää ne edelleen tiedoksi
aluevaltuustolle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
1156/00.04.00/2025

Päätösehdotus Aluevaltuusto merkitsee arviointiryhmän suositukset tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 6 Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointimenettely,
arviointiryhmän kokous nro 4, kokouksen pöytäkirja 4.12.2025,
VN/19137/2025-VM-13

Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 14

27.01.2026
17.02.2026

8

Arviointiryhmän kokous 19.1.2026 Konsernipalvelut ja Pelastustoimen suositukset

Aluehallitus 27.01.2026 § 14

Valmistelija

konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545
erityisavustaja Jenni Laiho, p. 040 669 4640

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö on päättänyt 17.6.2025 käynnistää hyvinvointialueesta annetun lain 122 §:n tarkoittaman arviointimenettelyn Keski-Suomen hyvinvointialueella ja asetti arviointimenettelyä varten arviointiryhmän, johon on nimetty jäsen hyvinvointialueelta, valtiovarainministeriöstä, sosiaali- ja terveysministeriöstä ja sisäministeriöstä. Ryhmän puheenjohtajaksi on nimetty lääketieteen tohtori Jaakko Herrala.

Arviointiryhmän tehtävänä on tehdä hyvinvointialuelain 122 §:n 3 momentin tarkoittama ehdotus tarvittavista toimista hyvinvointialueen tervehdyttämiseksi sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi. Lisäksi arviointiryhmän on käsiteltävä hyvinvointialue- ja maakuntajakolain (614/2021) 6 §:ssä tarkoitettu ehdotus hyvinvointialueen muuttamisen vireillepanosta.

Arviointiryhmä on kokoontunut järjestäytymiskokouksen lisäksi tähän mennessä viisi kertaa ja antanut kokouksen teemoista hyvinvointialueelle hyvinvointialuelain tarkoittamat toimenpide-ehdotuksensa.

Arviointiryhmän suositukset Pelastustoimen osalta

Arviointiryhmä on käsitellyt 4.12.2025 kokouksessa Pelastustoimen palveluita ja päätti, että toimnepide-ehdotus/suosituksset annetaan seuraavassa kokouksessa.

Pelastustoimen osalta arviointiryhmä suosittelee, että hyvinvointialue

- hyödyntäisi Itäisen Suomen pelastustoiminnan yhteistyöalueen toimintoja ja resursseja nykyistä laaja-alaisemmin pelastustoimen palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa, ml. tilanne- ja johtokeskustoiminnot. Suunnittelu yhteistyöllä voidaan vaikuttaa myös pelastajien ja alipäälystön voimavarojen riittävyyteen Keski-Suomessa
- kehittää edelleen yhteishankintoja pelastustoiminnan yhteistyöalueella



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 14

27.01.2026
17.02.2026

- edistää hyvinvointialueen toimitilojen yhteiskäyttöisyyttä
- kiinnittää huomiota viranomaistehtävistä perittävien maksujen kustannusvastaavuuteen.

Arviointiryhmän suositukset Konsernipalveluiden osalta

Arviointiryhmä käsitteli 19.1.2026 kokouksessa konsernipalveluiden kokonaisuutta. Konsernipalveluiden osalta palvelutuotannon tukipalvelut, HR-palvelut ja ICT-kehittäminen käsitellään seuraavassa arviointiryhmän kokouksessa.

Arviointiryhmä pitää perusteltuina ja suosittelee toteuttamaan konsernipalvelujen toimialalle suunniteltuja kehittämistoimia:

- Hankintapalvelujen uudelleen organisointi ja roolin vahvistaminen
- Raportointi- ja analytiikkapalveluiden kehittäminen
- Tilojen käytön optimointi, yhteiskäytön lisääminen sekä tarpeettomista tai toimintaan soveltumattomista tiloista luopuminen sekä näitä tavoitteita tukevien käytäntöjen ja johtamismallien kehittäminen ja käyttöönotto
- Tekoälyn ja digitalisaation kokonaistaloudellinen hyödyntäminen
- Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän yhtenäistämiseen tarvittavan hankintaprosessin käynnistäminen nopealla aikataululla.

Edellä esitetyt toimet liittyvät osaltaan jo aiemmin annettuihin, palvelualoja koskeviin toimenpide-ehdotuksiin ja suosituksiin.

Arviointiryhmän muut huomiot

Arviointiryhmä korostaa, että arviointiryhmän toimenpide-ehdotuksista päättäminen, niiden toimeenpano ja toimeenpanon seuranta sekä palveluverkkopäätöksen toisen vaiheen toimeenpano ovat oleellinen osa alueen 9.12.2025 päättämän talousarvion ja taloussuunnitelman toimeenpanoa. Hyväksytyn talousarvion ja taloussuunnitelman lähtökohtana ja tavoitteena on, että alueen taseeseen kertyneet alijäämät olisi mahdollista kattaa vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoite on erittäin haastava ja vaatii alueelta erittäin merkittäviä muutoksia kaikilla osa-alueilla sekä edellyttää erittäin vahvaa muutos- ja henkilöstöjohtamista.

Arviointiryhmä toteaa aiemmin antamiinsa toimenpide-ehdotuksiin ja suosituksiin viitaten edelleen, että talouden tasapainottaminen ja alijäämien kattaminen on mahdollista vain, jos alue keskittyy lain edellyttämien palvelujen turvaamiseen ja karsii sekä järjestää uudelleen muuta toimintaa. Tämä edellyttää myös, että palvelujen oikean kohdentumisen ja vaikuttavuuden seurantaan panostetaan. Alueen taseeseen kertynyt erittäin merkittävä alijäämä kertoo siitä, että nykyisten palvelujen ja toimintatavan ylläpitäminen aiemmalla tavalla ei ole mahdollista.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 14

27.01.2026
17.02.2026

Edellä todettuun liittyen arviointiryhmä toteaa, että suunniteltujen toimenpiteiden, toimintatapa- ja palveluverkkomuutosten toimeenpanon nopea käynnistäminen, toimeenpanon seuranta ja välitön reagointi poikkeamiin sekä korjaavien toimien pikainen toimeenpano on välttämättömyys hyväksytyn talousarvion ja taloussuunnitelman tavoitteiden toteutumiseksi. Alueen taseeseen kertyneiden alijäämien kattaminen suunnitellussa aikataulussa edellyttää, että vuoden 2026 talousarvion taloudelliset tavoitteet saadaan toteutettua täysimääräisesti.

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee arviointiryhmän suositukset tiedoksi ja lähettää ne edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
1156/00.04.00/2025

Päätösehdotus

Aluevaltuusto merkitsee arviointiryhmän suositukset tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointimenettely, pöytäkirja, arviointiryhmän kokous nro 6, VN/19137/2025, 19.1.2026



Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus	§ 17	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

9

Valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 - omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto

Aluehallitus 08.04.2025 § 120

Valmistelija hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610

Selostus asiasta Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 – omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet).

Aluevaltuusto lähetti valtuustoaloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Toimivalta

hallintosääntö § 142

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen johtajaylilääkäri Heikki Miettisen ja sosiaali- ja terveystalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimon valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi.

Asian kokouksäsittely:

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen johtajaylilääkäri Heikki Miettisen, sosiaali- ja terveystalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimon ja terveydenhuollon vastuualuejohtajan valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus	§ 17	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 17.12.2025 § 74

Valmistelija Terveystieteiden vastualuejohtaja Titta Frantsila p. 040 139 6261

Selostus asiasta

Yleistä

Keskustan aluevaltuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet ovat tehneet valtuustoaloitteen 18.3.2025 perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 – omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto. Valtuustoaloitteessa todetaan, että keskeinen haaste perusterveydenhuollossa on hoidon jatkuvuuden puute, joka heikentää hoidon laatua, kasvattaa kustannuksia ja lisää terveydenhuollon kuormitusta. Tämän ratkaisemiseksi valtuustoaloitteessa ehdotetaan Keski-Suomen hyvinvointialueelle perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelmaa vuoteen 2030, jossa omalääkärimalli otetaan asteittain käyttöön.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystieteillä on käytössä useita hoidon jatkuvuutta tukevia toimintamalleja, ja osalle potilaista on jo tarjottu omahoitaja–omalääkärimallin mukaista palvelua. Omahoitaja–omalääkäripalvelua tarjotaan ensisijaisesti pitkäaikaissairaille, moniongelmaisille, paljon palveluja käyttäville sekä palvelujen piirissä oleville ikääntyneille (arviolta 40% väestöstä). Kyseiset asiakasryhmät hyötyvät erityisesti hoidon jatkuvuudesta.

Vuodelle 2025 hyväksytyssä talousarviossa on linjattu, että hoidon jatkuvuutta parannetaan ottamalla omalääkärimalli asteittain käyttöön. Mallin laajentumisen haasteena on kuitenkin ollut lääkäreiden saatavuuden ongelmat.

Hoidon jatkuvuuden varmistaminen vaikuttavasti tarjoamalla omalääkärimallin mukainen hoidon jatkuvuus tietyille väestö- ja potilasryhmille on kirjattu keskeiseksi tavoitteeksi myös vuoden 2026 talousarvioon. Terveystieteiden palveluissa on ryhdytty toimenpiteisiin hoidon jatkuvuuden parantamiseksi laatimalla kehittämisohjelma omahoitaja-omalääkärimallin asteittaisen käyttöönoton edistämiseksi.



Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus	§ 17	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Vastaus valtuustoaloitteeseen ja Hoidon jatkuvuus -kehittämishjelma on kokonaisuudessaan liitteenä. Siinä kuvataan suunnitelma omahoitaja-omalääkärimallin laajentamisesta.

Mallin käyttöönotto on jo aloitettu, ja sen laajennusta jatketaan sote-asema ja sote-keskuskohtaisesti, huomioiden myös vuoden 2026 palveluverkkouudistus. Tavoitteena on nimetä kaikille keskisuomalaisille omalääkäri vuosien 2026–2027 aikana.

Talous

Omahoitaja-omalääkärimallin kustannukset katetaan talousarvion puitteissa. Erillistä määrärahaa ei ole varattu.

Toimivalta

Hallintosääntö 18 §

Esittelijä	Vastuualuejohtaja, strateginen johtaminen ja järjestäminen Pihl Anu
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta merkitsee aloitevastauksen ja hoidon jatkuvuus -kehittämishjelman tiedokseen, ja esittää aluehallitukselle sen viemistä aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Asian kokouks käsittely

Vastuualuejohtaja Titta Frantsila esitteli asiaa kokouksessa klo 15:45-15:50.

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Aluehallitus 27.01.2026 § 17

Esittelijä	vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää



Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus	§ 17	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

- 1) merkitä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen tiedokseen,
- 2) lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä
- 3) esittää aluevaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
587/00.05.01/2025

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää hyväksyä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen sekä toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

- Liite 8 Valtuustoaloite 18.3.2025 / Perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030
- Liite 9 Vastaus valtuustoaloitteeseen / Perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

10**Valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällinen Keski-Suomen ohjelma**

Aluehallitus 08.04.2025 § 119

Valmistelija	hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610
Selostus asiasta	Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet). Aluevaltuusto lähetti valtuustoaloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi. Toimivalta hallintosääntö § 142
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen strategiajohtaja Anu Pihlin, palvelujohtaja Nina Peräsen, järjestämispäällikkö Jarna Virtasen, lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvet ja aikuisten sosiaalipalvelut vastuualuejohtaja Päivi Kalilaisen ja palvelujohtaja Maria Lehtisen valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 21.01.2026 § 6

Valmistelija	strategiajohtaja Anu Pihl, p. 050 320 4896 järjestämispäällikkö Jarna Virtanen, 040 542 0875 vastuualuejohtaja Päivi Kalilainen, 050 370 0245 palvelujohtaja Maria Aalto, 050 413 5912 palvelupäällikkö Marja Lehtoranta, 050 597 8314
--------------	--

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

palvelujohtaja Nina Peränen, 050 594 6783

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet).

Valtuustoaloitteessa esitetään, että hyvinvointialue laatii lapsi- ja perheystävällisen Keski-Suomen ohjelman, johon tulisi sisältyä hyvinvointialueen omassa toiminnassa seuraavia toimenpiteitä:

1. Perheiden kotiin menevän varhaisen tuen vahvistaminen sekä mahdollisuus räätälöidä tukea perheen tarpeiden mukaisesti
2. Arvioidaan nykyiset lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet erikokoisten, erilaisten ja eri puolella Keski-Suomea asuvien perheiden kannalta (ml. maaseutuvaikutusten arviointi) ja tehdään tarpeelliset muutokset. Tukea tulee voida tarjota joustavasti erilaisissa olosuhteissa elävien ja erilaisten perheiden parissa eri puolilla Keski-Suomes työskentelevän henkilöstön ja erilaisten perheiden näkemyksiä. Nykyinen rajausta kotipalvelun enintään 3 tunnin kestosta päivittäin on pitkien välimatkojen oloissa epätarkoituksenmukainen.
3. Varhaiskasvatuksen sekä perheiden kotipalvelun ja perhetyön välisten yhdyspintojen luominen ja vahvistaminen niin, että löydetään ratkaisut lapsia kotona hoitavien vanhempien asiointikäyntien aikaiseen tilapäisen hoitoavun tarpeeseen. Seurakuntien lastenhoitoapu voisi olla osa kokonaisuutta. Nykyisin hyvinvointialueen lapsiperheiden kotipalvelu ei myönnä apua tilapäiseen asiointitarpeeseen.
4. Muilla hyvinvointialueilla toteutetut uudistukset puoltaisivat perheiden kotiavun ja perhetyön tuomista tiiviisti neuvolan yhteyteen sekä erilaiseen kotiin menevän auttamisen parempaa yhteensovitusta ja jatkuvuutta. Lapsi- ja perhepalveluita tulee johtaa paremmin kokonaisuuksina myös paikallisesti.
5. Tukiperhetoimintaa koskevan byrokratian uudelleenarviointi ja keventäminen.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

6. Selvitetään ja otetaan käyttöön muiden hyvinvointialueiden hyväksi todettuja käytäntöjä, kuten esimerkiksi kotiin tulevat perhehoitajat osana lastensuojelun avohuollon työtä.
7. Huomioidaan monikkoperheet ja erityislapsiperheet päätöksenteossa ja vahvistetaan henkilöstön osaamista erityislasten tukemisessa.
8. Palveluverkon linjaaminen niin, että neuvolapalvelut ja perhekeskus tavoittavat perheet kaikissa kunnissa. Pitemmän aikavälin tilasuunnitelmien tekeminen yhteistyössä kuntien kanssa niin, että perheiden palveluita voidaan koota perhekeskusten yhteyteen niin, että ne sijaitsevat lähellä varhaiskasvatuksen ja/ tai perusopetuksen tiloja.
9. Tehdään Keski-Suomen hyvinvointialueesta perheystävällinen työpaikka. Mahdollistetaan henkilöstölle työelämän joustot kuten etätyö, erilaiset työaikatarkaisut, työvuorosuunnittelu ja uusiin tehtäviin kouluttaminen elämäntilanteen niin vaatiessa.
10. Maakunnalliseen hyvinvointisuunnitelmaan sisällytetään konkreettisia ja seurattavia lasten ja nuorten hyvinvointia edistäviä, tutkittuun tietoon perustuvia tavoitteita, joihin kunnat sekä muut toimijat sitoutuvat. Konkreettinen tavoite voi olla esimerkiksi se, että jokaiselle lapselle ja nuorelle varmistetaan (vähintään) yksi turvallinen aikuinen.
11. Lapsi- ja perhejärjestöjen toimintamahdollisuudet perhekeskusverkoston osana pitää turvata järjestöavustusten tai kumppanuussopimusten kautta.
12. Lastensuojelun sekä lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä aikuisten päihdepalveluiden välisen yhteistyön tiivistäminen niin, että nuori saa tarvitsemaansa tukea. Jos lapsella on mielenterveysongelmia, tulee hoitaa ensisijaisesti niitä eikä vastata mielenterveyden ongelmiin lastensuojelun toiminpiteillä.
13. Aikuisten mt- päihde, sosiaali- ja työllisyyspalveluissa sekä silloin kuin aikuisella on vakava sairaus, selvitetään hänen huollettavanaan olevien lasten tukien tarve ja vastataan tarpeeseen.
14. Hyvinvointialueella tarjotaan aktiivisesti tukea perheiden lapsilukutoiveen saavuttamiseksi esimerkiksi helpottamalla hedelmöityshoitoihin pääsyä.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

15. Luodaan keskenmenoihin toimivat, perhettä tukevat hoitopolut. Varmistetaan hoitopolut endometrioosin ja muiden gynecologisten sairauksien ja oireyhtymien hoidossa.

16. Edistetään sairaala Novan ympärivuorokautisen päivystyksen sekä Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen lapsiystävällisyyttä.

Vastaus aloitteeseen

Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätetty valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta nostaa esiin tärkeän kokonaisuuden, joka liittyy hyvinvointialueen perustehtävään tukea lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia, terveyttä ja arjessa pärjäämistä. Moni aloitteessa esitetyistä toimenpiteistä kytkeytyy hyvinvointialueen lakisääteisiin palveluihin sekä rakenteelliseen kehittämiseen. Tässä vastauksessa avataan aloitteen suhdetta erityisesti hyvinvointialueen strategiaan linjauksiin ja jo käynnissä olevaan kehittämistyöhön. Vastauksessa arvioidaan, miten aloitteessa esitetyt ehdotukset voidaan huomioida osana esimerkiksi palvelustrategian toimeenpanoa, palvelutoiminnan uudistamista ja perhekeskustoiminnan vahvistamista.

Hyvinvointialueen palvelustrategia ja lakisääteiset suunnitelmat

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kehittämistä Keski-Suomen hyvinvointialueella ohjaavat useat lakisääteiset suunnitelmat. Näitä ovat erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, alueellinen neuvolasuunnitelma sekä alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma. Kyseiset suunnitelmat perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä oppilas- ja opiskelijahuoltolainsäädäntöön, ja ne määrittävät hyvinvointialueen velvoitteet, tavoitteet ja keskeiset kehittämistoimenpiteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Valtuustoaloitteessa esitetyt toimenpiteet ovat suurelta osin linjassa näissä lakisääteisissä suunnitelmissa asetettujen tavoitteiden kanssa ja niiden toimeenpano tapahtuu osana kyseisten suunnitelmien toteutusta ja seurantaa.

Hyvinvointialueen palvelustrategia hyväksyttiin 9.12.2025. Palvelustrategia määrittää pitkän aikavälin tavoitteet myös lasten, nuorten ja perheiden palvelujen järjestämiselle säilyttäen tiiviin yhteyden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen suunnitelman kokonaisuuteen. Palvelustrategia tukee hyvinvointialuestrategian toimeenpanoa, huomioi valtakunnalliset tavoitteet sekä vahvistaa toiminnan ja talouden kokonaisuohjausta.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Palvelustrategiassa lasten, nuorten ja perheiden palvelut on nostettu yhdeksi keskeiseksi palvelukokonaisuudeksi. Kokonaisuutta on tarkoitus toteuttaa poikkihallinnollisesti ja yhteistyössä kuntien, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa. Palvelustrategian tavoitteet luovat rakenteen sille, miten valtuustoaloitteessa esitettyihin toimenpiteisiin voidaan vastata jo käynnissä olevan kehittämistyön puitteissa.

Keski-Suomessa lapsia ja nuoria tukeva ja heidän hyvinvointiaan vahvistava työ pohjautuu yhteisövaikuttavuuteen. On tunnistettu, että lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja pärjäävyyden edistämiseksi tarvitaan laaja joukko toimijoita. Yhteisövaikuttavuus on viitekehys, jonka avulla yhteistyötä voidaan tehdä tavoitteellisesti yhdessä toimialoista riippumatta. Lasten ja nuorten elämässä keskeisiä toimijoita ovat mm. varhaiskasvatus, neuvolat, koulu, järjestöt ja seurakunnat. Hyvinvointialue on tehnyt yhteistyösopimuksen Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiön (Itla) kanssa, joka toimii kumppanina yhteisövaikuttavuuden viitekehysten kehittämisessä Keski-Suomessa.

Valtuustoaloitteessa esitetyt toimenpiteet

Alla on käsitelty valtuustoaloitteessa esitetyjä toimenpiteitä teemoittain

1. Varhainen tuki, kotona tehtävä työ ja neuvolayhteistyö

Palvelustrategiassa lasten, nuorten ja perheiden palvelut muodostavat oman kokonaisuutensa. Tämä antaa perustan varhaisen tuen vahvistamiselle, kotikäyntien kehittämiselle sekä perhetyön, kotipalvelun ja neuvolan integraatiolle.

Aloitteessa esitetyt tavoitteet – kuten varhaisen tuen vahvistaminen, kotipalvelun myöntämisperusteiden tarkastelu sekä perhetyön ja neuvolan yhdyspinnan tiivistäminen – voidaan toteuttaa tämän palvelukokonaisuuden sisällä osana palvelustrategian tavoitteiden toimeenpanoa.

Palvelustrategian linjaukset mahdollistavat:

- Varhaisen tuen mallien vahvistamisen koko alueella
- Palveluketjutyön ja hoidon porrastuksen
- Perhekeskuspalvelujen kehittäminen (kuvattu tarkemmin kohdassa 2)
- Perhepalveluiden yhdenvertaisen saatavuuden kehittämisen
- Monialaisen tiimityön ja matalan kynnyksen palveluiden laajentamisen

Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisen perusteet on päivitetty vuodelle 2026. Lisäksi on laadittu harkinnanvaraisena myönnettävän kotipalveluiden ohjeistus lapsiperheiden sosiaalityöhön ja lastensuojelun sosiaalityöhön. Jatkossa perheet voivat saada kotipalvelua täydentävänä tukena maksimissaan 4 tuntia kerrallaan, enintään 3 kk ajan. Tuki kohdennetaan



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

mm. tilapäisiin kriisitilanteisiin ja poikkeuksellisen kuormittaviin elämäntilanteisiin ja mm. nepsy-lasten perheille lastenhoitoavuksi. Täydentävä tuki perustuu aina sosiaalityöntekijän arvioon.

2. Perhekeskus- ja neuvolapalveluiden vahvistaminen (aloitteen kohta 8)

Hyvinvointialueen palveluverkkoesityksen mukaan perhekeskustoimintaa uudistetaan koko hyvinvointialuetta koskevana ratkaisuna yhteistyössä kuntien, seurakuntien ja järjestöjen kanssa. Tavoitteena on erityisesti varhaisen tuen ja tuen tarpeen tunnistamisen vahvistaminen.

Perhekeskusten toimintaa ohjaavat lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman osana laadittava perhekeskussuunnitelma sekä erikseen sovittavat kuntasopimukset.

Perhekeskuksissa on lähtökohtaisesti laaja palveluvalikoima, kuten neuvolapalvelut, varhaisen tuen palvelut, perhetyö, lastensuojelu ja perheneuvonta. Lisäksi eri puolilla aluetta toimii useita matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja, jotka tarjoavat tukea lapsille, nuorille ja perheille. Perhekeskustoimintaa tai kevyempiä kohtaamispaikkoja on kaikissa kunnissa eri toimijoiden järjestäminä, ja sähköinen perhekeskus palvelee koko maakunnassa. Tämä vastaa aloitteen tavoitetta perhekeskusmallin yhdenvertaisesta saatavuudesta. Perhekeskustoiminta tarjoaa avointa toimintaa sekä kohdennettuna palveluina matalan kynnyksen palveluina mm. perhekeskuksen tukipysäkkiä, parisuhteen huoltoasemaa, varhaisen tuen perhetyötä ja yleistä tukea, ohjausta ja neuvontaa. Neuvolan ohjautumisen käytännöt palveluun ohjautumiseen on rakennettu. Perhekeskuksen ja neuvolan yhteiskäyntipilotit ovat käynnistyneet.

Perhekeskustoiminta toteutuu yhteisövaikuttavuuden viitekehyksessä tiiviissä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa, ja yhteistyötä vahvistetaan Itä-Suomen kanssa solmitulla sopimuksella. Yhteisövaikuttavuutta edistetään kaikissa palvelutehtävissä korostamalla varhaisen tuen ensisijaisuutta ja huomioimalla alueelliset erityispiirteet. Alueelliset verkostot vahvistuvat, monialainen yhteistyö lisääntyy ja yhteistä asiakasohjausta sekä neuvontaa kehitetään osana palveluja ja perhekeskuskoordinoimista. Kunta- ja järjestöyhteistyö on keskeistä myös tilaratkaisujen suunnittelussa: uudet toimipisteet voivat olla kunnan, järjestön tai hyvinvointialueen koordinoimia yhteistyösopimusten mukaisesti.

Neuvolapalveluiden palveluverkkoa kehitetään tiiviissä yhteistyössä perhekeskusten ja muiden lapsiperhe-toimijoiden kanssa. Neuvolapalveluja



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

voidaan toteuttaa joustavasti myös kouluterveydenhuollon tai muiden sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteiskäyttötiloissa.

Palveluverkkopäätöksen linjaukset neuvolapalveluiden osalta:

- Osa neuvolapalveluista voidaan järjestää erillisinä palvelupäivinä esimerkiksi kouluterveydenhuollon tai muiden alueellisten sote-palveluiden tiloissa.
- Neuvolaverkko kytkeytyy aiempaa tiiviimmin muihin lapsiperhepalveluihin (kuten kouluterveydenhuoltoon, perheneuvolaan ja perhekeskuksiin), mikä vahvistaa monialaista yhteistyötä ja mahdollistaa yhteiset tilaratkaisut sekä paikallisen toimeliaisuuden lisääntymisen.
- Neuvolapalveluja toteutetaan tarvittaessa monialaisesti ja kehitetään yhteisiä toimintamalleja, kuten eri toimijoiden kanssa tehtäviä yhteisiä kotikäyntejä.
- Neuvolapalveluita tarjotaan perhekeskuksissa, sote-keskuksissa ja kouluterveydenhuollon yhteydessä, ja niiden toimintaa kehitetään kokonaisuutena osana perhekeskusverkostoa.

3. Tukiperhetoiminnan ja perhehoidon kehittäminen (aloitteen kohdat 5 ja 6)

Aloitteen ehdotukset tukiperhetoiminnan byrokratian keventämisestä sekä kotiin vietävän perhehoidon selvittämisestä ovat linjassa palvelustrategian tavoitteen kanssa kehittää lasten ja perheiden palvelupolkuja ja vahvistaa avohuollon vaihtoehtoja. Strategian perhepalvelujen kokonaisuus tarjoaa rakenteen, jonka puitteissa hallinnollisia prosesseja voidaan arvioida ja kehittää. Kotiin vietävää perhehoidon palvelua koskeva selvitystyö käynnistetään yhteistyössä perhehoitoliiton, perhehoitajien ja yksityisten toimijoiden kanssa.

Tukiperhepalvelun myöntämiskriteerit vuodelle 2026 on päivitetty. Tuki kohdennetaan jatkossa entistä kohdennetummin ja tarkoituksenmukaisemmin tuen tarpeessa oleville perheille. Muutokset lisäävät yhdenvertaisuutta palvelun saannissa. Läheistukiperhesuhteista luovutaan.

4. Monikkoperheiden ja erityislasten huomioiminen (aloitteen kohta 7)

Strategiassa nostetaan esiin, että palveluja kehitetään eri ikä- ja asiakasryhmien tarpeisiin. Tämä luo perustan myös erityisryhmien, kuten monikkoperheiden ja erityistä tukea tarvitsevien lasten yhdenvertaisemmalle huomioimiselle palveluissa. Lasten ja nuorten tuen tarpeisiin vastataan vahvistamalla osaamista terapiatakuulain mukaisesti sekä päivitettyillä hoito- ja palvelupoluilla. ADHD- ja autismi-digipolut nuorelle 13-22 vuotiaalle ja vanhemmalle ovat julkaistu vuoden 2025

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

lopulla, niissä toteutuu psykoedukaatio ja ne ovat tiivis osa hoitoprosessia jatkossa.

Keski-Suomen hyvinvointialue tukee jakamallaan järjestöjen toiminta-avustuksilla lukuisia lasten, nuorten ja perheiden arkea tukevien järjestöjen toimintaa.

5. Perheystävällinen työpaikka ja henkilöstön osaaminen (aloitteen kohta 9)

Aloite hyvinvointialueen kehittämisestä perheystävälliseksi työpaikaksi liittyy läheisesti sekä strategian henkilöstön hyvinvointia koskeviin linjauksiin että hyvinvointialueen henkilöstöohjelman tavoitteisiin. Henkilöstöohjelmassa linjataan mm:

- *Työn ja muun elämän yhteensovittamisen parantaminen sekä työvuorosuunnittelun joustavuuden lisääminen.* Tavoitteena on muun muassa parempi ennakoitavuus, säännöllinen työrytmi, riittävä palautuminen työvuorojen välillä sekä työaikajousten mahdollistaminen laajemmassa mittakaavassa kuin lainsäädännön ja sopimusten minimivaatimukset edellyttävät.
- *Työhyvinvoinnin edistäminen työn muotoilun keinoin,* esimerkiksi lisäämällä mahdollisuuksia osa-aikatyöhön ja etätööhön sekä muokkaamalla työn sisältöä henkilöstön tarpeita vastaavaksi.

6. Konkreettiset ja seurattavat tavoitteet hyvinvointisuunnitelmaan (aloitteen kohta 10)

Palvelustrategia tukee osaltaan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kokonaisuutta. Palvelustrategian rinnalle valmistellaan alueellista hyvinvointisuunnitelmaa laajasti eri toimijoiden kesken ja tavoitteet ovat nostettu suunnitelmaan laajaan hyvinvointikertomukseen (tietopohja) perustuen. Tavoitteina ovat lasten, nuorten ja perheiden osalta mm. lapsiperheiden varhaisen arjen tuen vahvistaminen, nuorten elämäntapojen ja osallisuuden vahvistaminen, syrjäytymisen vähentäminen, lasten ja nuorten ylipainon väheneminen sekä perheiden elämäntapojen vahvistaminen. Näitä tavoitteita edistetään yhdyspintayhteistyöllä kuntien, järjestöjen ja seurakuntien kanssa ja toimenpiteet niihin määritellään lakisääteisissä, vuosittaisissa hyvinvointialueen ja kuntien sekä järjestöjen, seurakuntien ja palveluntuottajien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluissa 2026.

Lakisääteisistä suunnitelmista päivitetään vuonna 2026 erillisinä suunnitelmia alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma sekä alueellinen neuvolasuunnitelma. Alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan liitetään

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

kiinteäksi osaksi lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi.

7. Palvelupolkujen ja hoidon jatkuvuuden vahvistaminen (aloitteen kohdat 11-13)

Aloitteessa nostetaan esiin tarve tiivistää lastensuojelun, lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä aikuisten päihdepalveluiden yhteistyötä sekä varmistaa, että aikuisten palveluissa huomioidaan heidän huollettavanaan olevien lasten tuentarpeet. Nämä ehdotukset vastaavat hyvinvointialueen palvelustrategian tavoitetta vahvistaa palvelupolkujen jatkuvuutta, sujuvuutta ja oikea-aikaisuutta erityisesti paljon palveluita tarvitsevien asiakkaiden osalta.

Palvelustrategian linjausten mukaisesti:

- Monialaisia palvelupolkuja kehitetään yli palvelualue- ja tehtävärajojen, jotta erityistä tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä palvelut muodostavat selkeän kokonaisuuden.
- Varhaisen tuen periaate korostuu: lapsen hyvinvoinnin kannalta keskeiset riskitekijät pyritään tunnistamaan ajoissa sekä lapsen omissa palveluissa että aikuisten palveluissa.
- Suoran asiakastyön lisääminen kaikissa lasten, nuorten ja aikuisten sosiaalipalveluissa.

Palvelustrategian kehittämiskohteissa on tunnistettu useita palvelupolkuja, joilla yhteentoimivuuden parantamisesta on merkittävä hyöty asiakkaiden ja potilaiden näkökulmasta. Tähän kokonaisuuteen kytkeytyvät muun muassa mielenterveys- ja päihdepalveluiden sekä lastensuojelun rajapinnoissa tehtävä kehittämistyö, joka tarjoaa perustan aloitteen kohdissa 11, 12 ja 13 esitetyille tavoitteille. Alaikäisten vaativan päihdehuollon järjestämisen velvoite etenee osana päihdepalveluiden kehittämiskokonaisuutta. Lisäksi kehittämiskohteena on sosiaalityön prosessien asiakaslähtöinen sujuvoittaminen perhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon palvelutehtävissä. Tämä yhdennetys sosiaalityön toimintamallin valmistelu on aloitettu.

6. Lisääntymisterveyden ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen (aloitteen kohdat 14-15)

Aloitteen kohdat 14 ja 15 koskevat perheiden toiveiden huomioimista lasten hankintaan liittyvissä palveluissa sekä keskenmenojen ja gynekologisten sairauksien hoitopolkujen vahvistamista.

Hedelmöityshoitoihin pääsyssä noudatetaan Keski-Suomessa valtakunnallisia kriteereitä. Tupakoinnin lopettamiseen ja painonhallintaan tarjotaan elämäntapaohjausta ja seurantaa ennen hoitojen aloittamista ja



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

ikäraja julkisella puolella on 40 vuotta. Hoidot ovat mahdollisia myös itsellisille naisille. Hedelmötyshoitoihin tullaan perusterveydenhuollosta lähetteellä. Hoidot tehdään yhteistyössä Ovumia Fertinovan tai Pohjois-Savon/ Pirkanmaan hyvinvointialueiden kanssa.

Hyvinvointialueella on voimassa oleva keskenmenon hoitoketju, joka päivitetään vuonna 2026. Sairaala Novassa toimii endometrioosin hoitoon erikoistunut poliklinikka, jossa työskentelee lääkäri- hoitaja työpari.

Osa gynekologisten sairauksien hoidosta ja tutkimuksista käynnistyy tai toteutuu perusterveydenhuollossa. Yhteistyö naistentautien hoidossa on erittäin tiivistä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kesken. NASY-akatemia vastaa säännöllisestä koulutuksesta.

Hyvinvointialueen Sampo-ohjepankista löytyvät kirjalliset hoito-ohjeet mm. alkuraskauden keskenmenon hoitoon, toistuviin keskenmenoihin, hedelmättömyyshoitoihin sekä endometrioosipotilaan tutkimiseen.

Akuuttia tarvetta uusille hoitoketjuille ei ole todettu.

7. Päivystys- ja kiirevastaanottopalveluiden lapsiystävällisyys (aloitteen kohta 16)

Aloite esittää Sairaala Novan ympärivuorokautisen päivystyksen sekä Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen lapsiystävällisyyden vahvistamista.

Aluevaltuuston kokouksessa 12.11.2024 (297 §) jätettiin valtuustoaloite selvitystyön käynnistämisestä sairaala Novan päivystyksen lapsiystävällisyyden käynnistämiseksi. Aluevaltuusto käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessa 4.11.2025 (87 §). Vastauksessa todettiin, että Lasten oikeudet sairaalassa -asiakirjan tarkastuslistan mukaiset toimenpiteet toteutuvat sairaala Novan päivystyksessä. Hyvinvointialueelle ollaan laatimassa toiminnallista yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa, johon sisällytetään myös lasten oikeuksien toteutuminen sosiaali- ja terveystalveissa. 4.11.2025 vastauksessa todettiin, että sairaala Novan päivystyksessä ei ole tarpeen käynnistää erillistä selvitystyötä.

Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen osalta lapsiystävällisyys tulee tarkasteluun ja tarvittaessa vahvistettua laadittavan toiminnallisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman työn edetessä.

Yhteenveto valtuustoaloitteeseen



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Edellä on kuvattu käynnissä olevia toimenpiteitä lapsi- ja perheystävällisyyden vahvistamiseksi. Kokonaisuus arvioiden ja palvelustrategian kokonaisuus sekä lakisääteiset suunnitelmat huomioiden voidaan todeta, ettei ole tarpeellista käynnistää uutta erillistä ohjelmaa.

Talous

Valtuustoaloitteen vastausten vaativat toimenpiteet toteutetaan talouden reunaehdot huomioiden: talousarvion 2026 osalta ja taloussuunnittelu 2026-2030 huomioiden.

Toimivalta

Hallintosääntö § 18

Esittelijä Vastuualuejohtaja, strateginen johtaminen ja järjestäminen Pihl Anu

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta esittää aluehallitukselle edellä esitetyn vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä sen viemistä edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian kokouskäsittely:

Keskustelun edetessä Petri Räihä teki seuraavan lisäysehdotuksen aloitevastaukseen: "Turvallisten aikuissuhteiden merkityksen vahvistaminen lasten ja nuorten palveluissa". Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus	§ 18	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

Aluehallitus 27.01.2026 § 18

Esittelijä vs. Hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

- 1) merkitä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen tiedokseen,
- 2) lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä
- 3) esittää aluevaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
588/00.05.01/2025

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää hyväksyä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen sekä toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

Liite 10 Valtuustoaloite 18.3.2025 / Lapsi- ja perheystävällisen Keski-Suomen ohjelma



Aluehallitus	§ 19	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

11

Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta

Aluehallitus 27.01.2026 § 19

Valmistelija vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Samuel Demarco on 3.1.2026 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsenyydestä. Syyksi Demarco ilmoittaa tammikuussa 2026 alkavat työt Pihtiputaan kunnansihteerin viransijaisena. Aluehallituksen varajäsenyyden luoma yhteisöjääviys rajoittaa hänen virkatehtäviensä hoitamista Pihtiputaan kunnan palveluksessa.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallitukseen 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Aluevaltuusto on valinnut 04.11.2025 § 91 Samuel Demarcon Jani Ylälehdon henkilökohtaiseksi varajäseneksi Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 75 §



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 19

27.01.2026
17.02.2026

Hallintosääntö 9 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se

1) myöntää Samuel Demarcolle eron Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsenyydestä sekä

2) valitsee Jani Ylälehdolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
15/00.00.01/2026

Päätösehdotus

Aluevaltuusto

1) myöntää Samuel Demarcolle eron Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsenyydestä sekä

2) valitsee Jani Ylälehdolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Oheisaineisto

Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä, Samuel Demarco



Aluehallitus	§ 20	27.01.2026
Aluevaltuusto		17.02.2026

12

Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä sekä uuden varavaltuutetun ja varajäsenen valinta

Aluehallitus 27.01.2026 § 20

Valmistelija vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Nico Holmberg on 16.1.2026 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen varavaltuutetun ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä 1.2.2026 lukien hyvinvointialueelta pois muuton takia.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee turvallisuuslautakunnan jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunnassa on 13 jäsentä.

Aluevaltuusto on valinnut 10.6.2025 § 52 Nico Holmbergin turvallisuuslautakunnan varajäseneksi toimikaudeksi 2025–2029. Holmberg on Sari Kokon varajäsen.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi.

Vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti, jos varavaltuutettujen määrä jää valtuuston toimikauden aikana vajaaksi. Mikäli aluevaltuusto myöntää Holmbergille eron varavaltuutetun luottamustoimesta, aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään vaaliliitolle Vihreä liitto varavaltuutetun.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 20

27.01.2026
17.02.2026

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 25 § ja 75 §
Vaalilaki (714/1998) 143 m §
Hallintosääntö 12 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se

1) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä,

2) valitsee turvallisuuslautakunnan varsinaisella jäsenelle Sari Kokolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,

3) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen varavaltuutetun tehtävästä,

4) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään Vihreä liitolle varavaltuutetun aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
89/00.00.01/2026

Päätösehdotus

Aluevaltuusto



Aluehallitus
Aluevaltuusto

§ 20

27.01.2026
17.02.2026

- 1) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä,
- 2) valitsee turvallisuuslautakunnan varsinaisella jäsenelle Sari Kokolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
- 3) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen varavaltuutetun tehtävästä,
- 4) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään Vihreä liitolle varavaltuutetun aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Oheisaineisto

Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä, Holmberg Nico, 16.1.2026



Aluevaltuusto

17.02.2026

13

Valtuutettujen aloitteet

Aluevaltuusto 17.02.2026

Hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita hyvinvointialueen toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa.

Aloite annetaan puheenjohtajalle kirjallisesti tai sähköisesti.

Sähköisessä kokouksessa aloite lähetetään sähköisesti kokouksen puheenjohtajan ilmoittamalla tavalla.

Aloite on, sitä enempää käsittelemättä, lähetettävä aluehallituksen valmisteltavaksi.

Päätösehdotus

Tehdyt aloitteet lähetetään aluehallituksen valmisteltaviksi.

Päätös

Aluevaltuusto

17.02.2026

14

Ilmoitusasiat

Aluevaltuusto 17.02.2026

Aluevaltuusto käy läpi sille saapuneet ilmoitusasiat.

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös