

Hyvinvointialuejohtajan virkaan valinta

Aluehallitus 27.01.2026 § 12

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972

Selostus asiasta **Taustaa**

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet on jättänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointialuejohtajan virasta 28.10.2025. Aluehallitus on myöntänyt Jan Tolletille eron hyvinvointialuejohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 28.1.2026. (Ah 3.11.2025 § 324). Aluehallitus on päättänyt hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaisesta hoitamisesta siihen saakka, kunnes virkaan valittu henkilö aloittaa tehtävässään (Ah 27.1.2026 § 9).

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

Hyvinvointialuejohtajan tehtävistä määrätään hyvinvointialuelain 42 §:n ja Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 30 §:n lisäksi hallintosäännön 32 §:ssä. Pykälän mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat:

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty;
3. vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja strategisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimien yhdyspintojen ja kumppanuuksien toimivuudesta ja kehittämisestä;
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt;
5. on aluehallituksen määräämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö;
6. vastaa valtion, yhteistyöalueen ja kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista;
7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä ja yhteydenpidosta;
8. edustaa tai määrää hyvinvointialueen edustajan hyvinvointialuetta koskeviin neuvotteluihin, jollei aluehallitus ole toisin päättänyt;
9. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät sekä
10. päättää henkilöstöön kuuluvan osalta arvonimien hakemisesta.

Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi

Rekrytoinnin käynnistämisestä on vastannut aluehallitus aluevaltuuston valtuuttamana. Hallintosäännön 50 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin

aluehallitus. Aluehallitus on päättänyt 11.11.2025 § 335 julistaa hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalle 14.11.-17.12.2025.

Lisäksi aluehallitus nimesi viran täytön valmistelua varten valmisteluryhmän, johon ovat kuuluneet aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajistot sekä Marika Visakorpi-Kemppainen (kristillisdemokraattien valtuustoryhmä), Elma Hyöky (vihreiden aluevaltuustoryhmä) ja Joni Parkkonen (perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä). Valmisteluryhmän valmistelijana toimii HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä ja sihteerinä johdon asiantuntija Ella Kauppinen. Aluehallitus päätti myös, että rekrytointiprosessissa käytettiin kilpailutettua rekrytointi- ja suoramakupalvelua. Kilpailutuksen perusteella tehtävään valittiin Oy MU-Consultans Ab/Mercuri Urvalin (HR-johtajan päätös 14.11.2025 § 15).

Hyvinvointialuejohtajan virka on ollut haettavana aluehallituksen päätöksen mukaisesti. Valintaryhmän hyväksymässä hakuilmoituksessa painotettiin aluevaltuuston päättämien viran kelpoisuusehtojen lisäksi seuraavia ominaisuuksia:

- Vahva osaaminen toiminnan ja talouden tuloksellisesta johtamisesta sekä näyttöjä ja näkemyksellisyyttä organisaation määrätietoisesta kehittämisestä.
- Kyvykkyyttä johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.
- Erittäin hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, sekä kattava viestintäosaaminen. Englannin kielen osaaminen on tehtävässä eduksi.
- Yhteiskunnan edunvalvonnan ja hyvinvointialueen toimialojen asioiden osaaminen.
- Aiempi kokemus sosiaali- tai terveydenhuollosta, pelastustoimesta tai julkisesta hallinnosta.

Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, joka on ollut nähtävillä myös Työmarkkinatorilla, Duunitorissa, Joblyssa ja LinkedIn Jobsissa. Lisäksi hakuilmoitus on julkaistu hyvinvointialueen verkkosivuilla (avoimet työpaikat ja uutiset), mediatiedotteilla ja Polku-Intrassa sekä LinkedInissä, Instagramissa ja Helsingin Sanomissa (mainoskampanja). Rekrytoinnin markkinointi kohdennettiin valtakunnallisesti.

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti 27 hakemusta. Hakijoista 12 täytti hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot (hakijalistaus liitteenä).

Valmisteluryhmä kutsui kuusi hakijaa haastatteluun perustuslain virkavalintaperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto), kelpoisuusehtojen ja yhteisesti sovittujen valintakriteerien perusteella.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Aarnisalo Piia
- Eklund Kalle
- Leväpelto Kirsi
- Sipilä Sami
- Viertola Juha
- Vuorela Piia

Haastattelut järjestettiin Jyväskylässä 8.1.2026. Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin soveltuvuusarviointiin, joka tehtiin Mercuri Urvalin toimesta.

Soveltuvuusarviointiin kutsuttiin seuraavat hakijat:

- Aarnisalo Piia

- Leväpelto Kirsi
- Vuorela Piia

Soveltuvuusarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut. Arviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset muut seikat, jotka tulee ottaa huomioon henkilövalinnassa. Soveltuvuusarviointien tulokset ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 6 luvun 24 §:n 29 kohdan perusteella.

Valmisteluryhmä kävi soveltuvuusarviointien tulokset läpi 20.1.2026 kokouksessaan. Valmisteluryhmä päätti, että hakijoista Piia Aarnisalo ja Piia Vuorela kutsutaan toiseen haastatteluun, joka pidetään perjantaina 23.1.2026. Valmisteluryhmä antaa rekrytoinnin etenemisehdotuksensa kyseisen kokouksen jälkeen. Tämän vuoksi aluehallituksen puheenjohtajan päätösehdotus annetaan aluehallitukselle vasta kokouksessa. Aluevaltuutetuille on varattu mahdollisuus tutustua kahteen ehdokkaaseen 10.2.2026 järjestettävässä tilaisuudessa.

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslain 125 §:ssä, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Keski-Suomen aluevaltuuston on 4.11.2025 § 83 päättänyt, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään kuuden (6) kuukauden määräajaksi ja että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus.

Hyvinvointialueen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja täyttää silloin kelpoisuusehdot. Hakijan on liitettävä hakemukseensa selvitys kelpoisuudestaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali on tarkoitus pitää 17.2.2026 aluevaltuuston kokouksessa. Hakijoiden hakemusasikirjat, henkilöarviot sekä hakijoiden ansiovertailu ovat valtuutettujen tutustuttavissa ennen kokousta ja kokouksen aikana aluevaltuuston sihteerillä.

Hyvinvointialueen on hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan tehtävä hyvinvointialuejohtajan virkaan valitun henkilön kanssa johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus. Hallintosäännön 61 §:n mukaan aluehallitus päättää myös hyvinvointialuejohtajan palkasta ja palvelussuhteen ehdoista.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimitellaan voi erityisestä syystä päättää, että asian käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitella voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsitellyn pohjana, eikä se vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueista (611/2021) 45 § ja 162 §

Esittelijä

Aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Asian kokouks käsittely

Vs. hyvinvointialuejohtaja Kati Kallimo, toimialajohtaja Lasse Leppä, viestintäjohtaja Tero Manninen ja vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: Hallintolaki 28.1 § 7 kohta, yleislausekejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.50-14.59.

Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Lotta Ahola.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana klo 14.50-14.59.

Aluehallituksen asettama valmisteluryhmä päätti 23.1.2026 kokouksessaan, että aluevaltuustolle alustavasti sovittu tilaisuus pidetään 10.2.2026 läsnäolotilaisuutena ja tilaisuuteen kutsutaan hakijoista esittäytymään Piia Aarnisalo ja Piia Vuorela. Tilaisuudessa jokaisella valtuustoryhmällä on mahdollisuus esittää hakijoille 1–2 kysymystä. Lisäksi valmisteluryhmä päätti, että hakijoiden hakemusasikirjat ja soveltuvuusarvioinnit ovat valtuutettujen tutustuttavissa aluevaltuuston 17.2.2026 kokouksen lisäksi 10.2.2026 tilaisuudessa. Valmisteluryhmä päätti, että sen esitys aluehallitukselle on, että aluehallitus esittää edelleen aluevaltuustolle hyvinvointialuealuejohtajan vaalin suorittamista.

Hakemusasikirjat ja soveltuvuusarvioinnit ovat myös aluehallituksen nähtävillä 27.1.2026 kokouksessa.

Kokouksessa annettava päätösehdotus (aluehallituksen puheenjohtajan):

Aluehallitus päättää

1. että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esitystä ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Lisäksi aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. virka täytetään kuuden vuoden määräajaksi ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,

3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja hänelle on tehty turvallisuusselvitys,
4. todeta, että hyvinvointialuelain 46 §:n mukaisesti hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluevaltuusto 17.02.2026
1639/01.01.02/2025

Piia Aarnisalo on ilmoittanut 12.2.2026 kirjallisesti hyvinvointialueen kirjaamoon, että vetää hakemuksensa pois Keski-Suomen hyvinvointialuejohtajan viran hakuprosessista.

Näin ollen hyvinvointialuejohtajan virkaan tuli 26 hakemusta ja hakijoista 11 täytti hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot (päivitetty hakijalistaus on liitteenä).

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin,
2. virka täytetään kuuden vuoden määräajaksi ja siinä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa,
3. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes valittu on esittänyt terveydentilastaan hyväksyttävän todistuksen ja hänelle on tehty turvallisuusselvitys,
4. todeta, että hyvinvointialuelain 46 §:n mukaisesti hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus.

Päätös