

Toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Vanhusneuvosto 24.08.2026 § 22
878/00.01.01.01/2026

Valmistelija asiakaspalvelupäällikkö Raija Harju-Kivinen, p. 0400 647 666.

Selostus asiasta

Yleistä

Hyvinvointialueen on viranomaisena ehkäistävä syrjintää ja edistettävä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista. Toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma koskee alueen väestöä; asukkaita, asiakkaita ja potilaita.

Suunnitelman laatiminen perustuu viranomaisen lakisääteiseen velvollisuuteen ehkäistä syrjintää, edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä varmistaa, että sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut ovat kaikkien asukkaiden saatavilla, saavutettavissa ja tarpeenmukaisia. Lisäksi Valtakunnallisista sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteista säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 22 §:ssä. Valtakunnallisissa tavoitteissa kohdassa 2.5.2 yhtenä seurattavana mittarina on Toiminnallisen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kehittyminen (THL:n arvio).

Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminnallisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on varmistaa, että palvelut ovat yhdenvertaisesti kaikkien asukkaiden, asiakkaiden ja potilaiden saatavilla ja saavutettavissa riippumatta esimerkiksi iästä, sukupuolesta, toimintakyvystä, kielestä, asuinpaikasta tai muista henkilöön liittyvistä tekijöistä. Suunnitelma tukee hyvinvointialueen strategista tavoitetta kohti ihmislähtöistä Keski-Suomea ja kokoaa yhteen konkreettiset toimenpiteet yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja syrjimättömyyden edistämiseksi palveluissa ja päätöksenteossa.

Suunnitelmassa tunnistetaan nykytilan keskeiset kehittämistarpeet sekä määritellään yhteiset tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2027–2029. Painopisteitä ovat henkilöstön osaamisen vahvistaminen, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvonäkökulmien huomioiminen päätöksenteossa, palveluiden ja toimitilojen esteettömyyden ja saavutettavuuden parantaminen sekä yhdenvertaisuuden toteutumisen systemaattinen seuranta ja raportointi.

Suunnitelman toimeenpano käynnistyy vuonna 2027, ja sen toteutumista seurataan vuosittain osana hyvinvointialueen johtamista, kehittämistä ja asiakuuskertomusta.

Suunnitelman valmistelussa on kuultu henkilöstöä, asukkaita, asiakkaita, asiakasraatia sekä eri vähemmistö- ja vaikuttajaryhmiä. Valmistelussa on hyödynnetty asiakas- ja palautetietoa, omavalvonnan ja sosiaalisen raportoinnin havaintoja sekä tutkimus-, tilasto- ja indikaattoriaineistoja.

Yhteenveto

Toiminnallinen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2027–2029 ohjaa Keski-Suomen hyvinvointialuetta edistämään yhdenvertaisia, saavutettavia ja ihmislähtöisiä palveluja sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä	Palvelujohtaja, hyvinvointi ja kumppanuudet Peränen Nina
Päätösehdotus	Vanhusneuvosto valmistelee kokouksessaan lausunnon toiminnallisesta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta. <u>Kokouskäsitely:</u> Hyvinvointipäällikkö Susanna Mutanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 12:44.
Päätös	Vanhusneuvosto päätti antaa liitteenä olevan lausunnon toiminnallisesta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta.