

Henkilöstöjaosto

Aika 15.01.2026 klo 16:00 - 18:02

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta	puheenjohtaja	poistui klo 17.56 § 5 aikana saapui klo 16.02 § 3 aikana poistui klo 17.33 § 5 aikana
	Kiminkinen Tapani	varapuheenjohtaja	
	Kuparinen Liisa	jäsen	
	Tuominen Sami	jäsen	
	Pernu Ilkka	varajäsen	
Muu	Heikkilä Eija-Liisa	esittelijä, HR-johtaja	poistui klo 16.39 § 5 aikana
	Aniranta Ella Sofia	pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija	
	Virtanen Merja	palvelussuhdepäällikkö	
Poissa	Honkimäki Paula	jäsen	
	Kallimo Kati	vs. hyvinvointialuejohtaja	
	Ylälehto Jani	aluehallituksen puheenjohtaja	



Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 3	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 4	Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025	6
§ 5	Muut asiat	10

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 1 - 5

Pöytäkirjan tarkastus

Tapani Kiminkinen
pöytäkirjantarkastaja § 1-4

Ilkka Pernu
pöytäkirjantarkastaja

Liisa Kuparinen
pöytäkirjantarkastaja § 5

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 22.01.2026

Henkilöstöjaosto

§ 1

15.01.2026

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 1

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 9.1.2026.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 2

15.01.2026

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 2

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 20.1.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Tapani Kiminkisen ja Sami Tuomisen sekä varalle Paula Honkimäen ja Liisa Kuparisen.

Päätös

Henkilöstöjaosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Tapani Kiminkisen ja Ilkka Pernun sekä varalle Sami Tuomisen ja Liisa Kuparisen.

Henkilöstöjaosto

§ 3

15.01.2026

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 3

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Esittelijä teki muutetun työjärjestyksen seuraavasti:

Esityslistalla ollut § 5 Muut asiat kohta 1 käsitellään ensimmäisenä, jonka jälkeen käsitellään § 4 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025 ja sen jälkeen § 5 Muut asiat kohta 2.

Lisäksi § 5 Muut asiat käsitellään hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen ja toimialakohtaisten yhteistyöryhmien nimeämistä vuosille 2026-2030, joka on menossa aluehallituksen päätettäväksi.

Päätös

Muutettu työjärjestys hyväksyttiin.

Liisa Kuparinen saapui kokoukseen klo 16.02 asian käsittelyn aikana.

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Henkilöstöjaosto	§ 4	15.01.2026

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025

Tarkastuslautakunta 23.10.2025 § 85

Valmistelija Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen p. 040 482 6499

Selostus asiasta **Yleistä**

Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta arviointijaksolla 1-6/2025. Arvioinnin painopisteet ovat arviointisuunnitelman mukaisesti toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen sekä vaikuttavuus, ihmislähtöisyys ja kestävä kehitys.

Tarkastuslautakunta päätti käynnistää väliarvioinnin valmistelun 21.8.2025 § 64. Väliarvioinnin valmistelua ja ohjausta tarkastuslautakunta käsitteli 9.10.2025 § 78.

Tarkastuslautakunta saa väliarviointiluonnoksen ennen kokousta. Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (salassa pidettävä, JulKL 621/1999 6 § kohta 9).

Esittelijä Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta

- 1) hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
- 2) antaa puheenjohtajalle ja arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin ja
- 3) tarkastaa pöytäkirjan asiakohdan osalta tässä kokouksessa.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
- 2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
- 3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Henkilöstöjaosto	§ 4	15.01.2026

Juha Manni poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.33.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä päätös tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto 04.11.2025 § 74

Päätösehdotus	Aluevaltuusto päättää
	1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
	2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
	3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 4
990/00.03.00/2025

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610

Selostus asiasta

Aluehallitus on käsitellyt tarkastuslautakunnan väliarvointia kokouksessaan 11.11.2025 § 351 ja edellisen vuoden tapaan ohjeisti lausunnon väliarvioinnista valmisteltavaksi viranhaltijoille. Henkilöstöön liittyvät huomiot käsitellään henkilöstöjaostossa, jonka käsittelyn pohjalta HR-johtaja valmistelee aluehallituksen lausuntoon henkilöstöön liittyvät asiat.

Väliarvioinnin luvussa 4.2 käsitellään sosiaali- ja terveyspalveluiden talousennusteita ja tasapainottamistoimenpiteitä. Luvussa todetaan, että työvoiman vuokraus on merkittävästi lisääntynyt erikoissairaanhoidossa ja vastaavasti vähentynyt perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yksiköissä. Kustannukset on eritelty taulukossa 5 (sivu 21).

Arvioinnin tuloksena todetaan, että hyvinvointialue on onnistunut vähentämään väliarviointijakson aikana 2025 aikana vuokratyövoiman

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Henkilöstöjaosto	§ 4	15.01.2026

kustannuksia 2,3 miljoonalla eurolla ja erilliskorvausten piiriin kuuluvia työhaittelisiä lähes 400 tuhannella eurolla.

Luvussa 5 käsitellään johtamisosaamisen vahvistamista ja johtamismallia ja siinä todetaan, että hyvinvointialueen strategiassa yhdeksi keskeiseksi menestystekijäksi on määritelty hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Menestystekijäksi lukeutuu näin ollen myös osaavat henkilöt organisaation jokaisella tasolla.

Hyvinvointialueella järjestetään johtamiskoulutuksia sekä johtamisopintoja esihenkilöille Hyvaks-akatemian kautta. Johtamisosaamista ja tuen tarvetta mitataan vuosittain kartoituskyselyllä ja kesällä 2025 kyselyyn vastasi noin kolmasosa (208) hyvinvointialueen esihenkilöistä. Kyselyn tulosten mukaan suurimmat johtamisosaamisen kehittämistarpeet ovat muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hyvinvointialueen aineistoista ei käy ilmi, miten johtamisen osaamiskartoitus on toteutettu sekä siihen, että hyvinvointialueen johtamistehtäviin liittyvistä rekrytointi-ilmoituksista puuttuu usein vaadittavan johtamiskoulutuksen kriteerit. Lisäksi se toteaa, että tehtäväsisältöä tukevaa johtamiskoulutusta tulee järjestelmällisesti edistää hyvinvointialueella ja muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat keskeisiä johtamisosaamisen kehittämisalueita myös kriisiorganisaation johtamisessa.

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten hyvinvointialueella on toteutettu johtamisen osaamiskartoitus? Kartoitetaanko osaamistarpeet systemaattisesti?
- Miten johtamiskoulutusten vaikuttavuutta arvioidaan ja seurataan?
- Millä tavalla hyvinvointialueen johtamismalli ja organisaation rakenteet ovat toimineet talouden ja toiminnan johtamisessa?
- Miten aluehallitus näkee johtamisen viitekehyksen kehittämisen tarpeen hyvinvointialueen johtamisen kehittämisessä?

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstöön liittyvistä asioista ja antaa mahdolliset kommentit lausunnon valmisteluun.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun tarkastuslautakunnan väliarviointiin liittyvästä lausunnosta. HR-johtaja muokkaa keskustelun pohjalta lisäykset

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Henkilöstöjaosto	§ 4	15.01.2026

lausuntoon, antaa ne jaostolle tiedoksi ja toimittaa tämän jälkeen lausunnon aluehallituksen käytettäväksi.

Liitteet

- Liite 1 Väliarviointi 2025, Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta

Henkilöstöjaosto

§ 5

15.01.2026

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 5

- 1) Sote-sopimuksen palkkausjärjestelmä ja katsaus palkkaharmonisointiin
- 2) Arviointiryhmän kokouksen 19.2.2026 henkilöstöasioiden valmistelu

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee muut asiat tiedoksi.

Asian kokouks käsittely:

Kohta 1 käsiteltiin klo 16.04-16.30 ja kohta 2 klo 17.22-17.56.

Kohdan 2 jälkeen HR-johtaja esitteli hyvinvointialueen yhteistoimintaa ja yhteistoiminnan rakennetta vuosina 2023-2025. Hyvinvointialueella on yhdistetty tähän rakenteeseen myös työsuojelun yhteistoiminta. Aluehallituksen tehtävänä on päättää yhteistoimintaelimen ja toimialakohtaisten yhteistyöryhmien kokoonpano vuosille 2026-2029. Aluehallitukselle esitetään, että yhteistyötoimikunnan ja yhteistoimintaryhmien kokoonpanot säilyvät ennallaan. Työnantaja ja järjestöt nimeävät omat edustajansa. Asiaa käsiteltiin klo 17.57-18.01.

Päätös

Merkittiin muut asiat tiedoksi.

Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen oli esittelemässä kohtaa 1 klo 16.04-16.39, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta.

HR-johtaja esitteli kohtaa 2 klo 17.22-17.56, jonka aikana Sami Tuominen poistui kokouksesta klo 17.33 ja Tapani Kiminkinen klo 17.56.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.