

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025

Tarkastuslautakunta 23.10.2025 § 85

Valmistelija	Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen p. 040 482 6499
Selostus asiasta	Yleistä Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta arviointijaksolla 1-6/2025. Arvioinnin painopisteet ovat arviointisuunnitelman mukaisesti toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen sekä vaikuttavuus, ihmislähtöisyys ja kestävä kehitys. Tarkastuslautakunta päätti käynnistää väliarvioinnin valmistelun 21.8.2025 § 64. Väliarvioinnin valmistelua ja ohjausta tarkastuslautakunta käsitteli 9.10.2025 § 78. Tarkastuslautakunta saa väliarviointiluonnoksen ennen kokousta. Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (salassa pidettävä, JulKL 621/1999 6 § kohta 9).
Esittelijä	Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta 1) hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025, 2) antaa puheenjohtajalle ja arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin ja 3) tarkastaa pöytäkirjan asiakohdan osalta tässä kokouksessa. Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025, 2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja 3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta. Juha Manni poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.33.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Tämä päätös tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto 04.11.2025 § 74

Päätösehdotus	Aluevaltuusto päättää 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025, 2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja 3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 62
990/00.03.00/2025

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610

Selostus asiasta

Aluehallitus on käsitellyt tarkastuslautakunnan väliarviointia kokouksessaan 11.11.2025 § 351 ja edellisen vuoden tapaan ohjeisti lausunnon väliarvioinnista valmisteltavaksi viranhaltijoille. Henkilöstöön liittyvät huomioid käsitellään henkilöstöjaostossa, jonka käsittelyn pohjalta HR-johtaja valmistelee aluehallituksen lausuntoon henkilöstöön liittyvät asiat.

Väliarvioinnin luvussa 4.2 käsitellään sosiaali- ja terveystalouden talousennusteita ja tasapainottamistoimenpiteitä. Luvussa todetaan, että työvoiman vuokraus on merkittävästi lisääntynyt erikoissairaanhoidossa ja vastaavasti vähentynyt perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yksiköissä. Kustannukset on eritelty taulukossa 5 (sivu 21).

Arvioinnin tuloksena todetaan, että hyvinvointialue on onnistunut vähentämään väliarviointijakson aikana 2025 aikana vuokratyövoiman kustannuksia 2,3 miljoonalla eurolla ja erilliskorvausten piiriin kuuluvia työhaittalisia lähes 400 tuhannella eurolla.

Luvussa 5 käsitellään johtamisosaamisen vahvistamista ja johtamismallia ja siinä todetaan, että hyvinvointialueen strategiassa yhdeksi keskeiseksi menestystekijäksi on määritelty hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Menestystekijäksi lukeutuu näin ollen myös osaavat henkilöt organisaation jokaisella tasolla.

Hyvinvointialueella järjestetään johtamiskoulutuksia sekä johtamisopintoja esihenkilöille Hyvaks-akatemian kautta. Johtamisosaamista ja tuen tarvetta mitataan vuosittain kartoituskyselyllä ja kesällä 2025 kyselyyn vastasi noin kolmasosa (208) hyvinvointialueen esihenkilöistä. Kyselyn tulosten mukaan suurimmat johtamisosaamisen kehittämistarpeet ovat muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hyvinvointialueen aineistoista ei käy ilmi, miten johtamisen osaamiskartoitus on toteutettu sekä siihen, että hyvinvointialueen johtamistehtäviin liittyvistä rekrytointi-ilmoituksista puuttuu usein vaadittavan johtamiskoulutuksen kriteerit. Lisäksi se toteaa, että tehtäväsisältöä tukevaa johtamiskoulutusta tulee järjestelmällisesti edistää hyvinvointialueella ja muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat keskeisiä johtamisosaamisen kehittämisalueita myös kriisiorganisaation johtamisessa.

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten hyvinvointialueella on toteutettu johtamisen osaamiskartoitus? Kartoitetaanko osaamistarpeet systemaattisesti?
- Miten johtamiskoulutusten vaikuttavuutta arvioidaan ja seurataan?
- Millä tavalla hyvinvointialueen johtamismalli ja organisaation rakenteet ovat toimineet talouden ja toiminnan johtamisessa?
- Miten aluehallitus näkee johtamisen viitekehyksen kehittämisen tarpeen hyvinvointialueen johtamisen kehittämisessä?

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstöön liittyvistä asioista ja antaa mahdolliset kommentit lausunnon valmisteluun.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun tarkastuslautakunnan väliarviointiin liittyvästä lausunnosta. HR-johtaja muokkaa keskustelun pohjalta lisäykset lausuntoon, antaa ne jaostolle tiedoksi ja toimittaa tämän jälkeen lausunnon aluehallituksen käytettäväksi.