



Aluehallitus

Aika 27.01.2026 klo 13:00 -
Paikka Valtuustosali, Viitaniemi ja etäyhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ylälehto Jani	puheenjohtaja
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja
	Rantanen Riikka	2. varapuheenjohtaja
	Flyktman Jouni	jäsen
	Haaparanta Jukka	jäsen
	Hirsjärvi Irma	jäsen
	Hyöky Elma	jäsen
	Kiminkinen Tapani	jäsen
	Mikkonen Ilkka	jäsen
	Nykänen Jouko	jäsen
	Peltonen Tuula	jäsen
	Seppä Moona	jäsen
	Visakorpi-Kemppainen Marika	jäsen
Muu	Melville Tony	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Vanhala Mauno	aluevaltuuston 1. puheenjohtaja
	Tiainen Eila	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Kallimo Kati	esittelijä, vs. hyvinvointialuejohtaja
	Kellokangas Kirsi	pöytäkirjanpitäjä, hallintopalvelupäällikkö
	Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut
	Manninen Tero	viestintäjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	Pöytäkirjan tarkastus	5
3	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
4	Viranhaltijapäätökset	7
5	Vuoden 2026 toiminnan ja talouden raportointi sekä talouden vuosikello	9
6	Muutos Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026	11
7	Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohjeen päivitys	13
8	Vuoden 2026 hankintasuunnitelman täydennys	15
9	Hyvinvointialuejohtajan viran väliaikainen hoitaminen	17
10	Hyvinvointialuejohtajan virkaan valinta	20
11	Sisäisen tarkastuksen toimintaohje	25
12	Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025	27
13	Arviointiryhmän kokous 4.12.2025 Pelastustoimenpalvelut	32
14	Arviointiryhmän kokous 19.1.2026 Konsernipalvelut ja Pelastustoimen suositukset	34
15	Yhteistoimintaelinten kokoonpano vuosille 2026-2029	37
16	Nuorisovaltuuston jäsenten asettaminen toimikaudelle 2025-2026	39
17	Valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 - omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto	43
18	Valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällinen Keski-Suomen ohjelma	47
19	Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta	59
20	Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä sekä uuden varavaltuutetun ja varajäsenen valinta	61
21	Eronpyyntö tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta	63
22	Oikaisuvaatimus virkasuhteen purkamisesta koeaikana	65
23	Päätös hankinta-oikaisuvaatimukseen / Loisto Laboratoriot Oy	67

24	Ajankohtaiset yhtiöasiat	71
25	Vs. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	72
26	Ilmoitusasiat	73

Aluehallitus

27.01.2026

1

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 27.01.2026

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 22.1.2026.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös



Aluehallitus

27.01.2026

2

Pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 27.01.2026

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 30.1.2026 mennessä.

Päätösehdotus

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Elma Hyökyn ja Tapani Kiminkisen sekä varalle Ilkka Mikkosen ja Jouko Nykäsen.

Päätös

Aluehallitus

27.01.2026

3

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 27.01.2026

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus

27.01.2026

4

Viranhaltijapäätökset

Aluehallitus 27.01.2026

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Päätöksenteko > Viranhaltijapäätökset.

Hallintosäännön § 25 mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle kansallisen kynnysarvon;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

Päätös

Oheisaineisto

Sopimustenhallinnan, vastuiden ja -valvonnan suunnitelman hyväksyminen vuodelle 2026

Rytmihäiriöiden ja verenpaineen pitkäaikaisrekisteröinti- ja lausuntopalvelut sekä suppea yöpolygrafia -rekisteröinti ja lausuntopalveluja koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 583640
Päätös osallistua Nähty ja koettu- tutkimushankkeeseen (Strategisen tutkimuksen neuvosto/Suomen Akatemia) 2026 - 2032
tutkimushankkeeseen

UniCPAP-tarvikkeita koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 577387

Päätös osallistua Ennakoivaa hoitoa mielenterveys- ja päihdeongelmissa hankkeeseen

Sosiaali- ja terveystieteiden palvelualueiden jakautuminen palveluyksiköihin 1.1.2026 alkaen

Aluehallitus

27.01.2026

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalveluiden Hoito- ja hoivatalvelu hinnasto vuodelle 2026 ja hinnastolisäykset vuodelle 2025 Suorahankintapäätös, Sähköinen hakukone ja tietokanta Socfinder vammaistalvelun, sosiaali- ja kriisipäivystysten ja lastensuojelun käyttöön

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialan vastuualueiden jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2026 alkaen

Päätös muutoksista ja lisäyksistä välisuoritehinnastoon 1.7.2025 alkaen Hankintaoikaisupäätös: osa-alue AK Vammaisten päivääikainen toiminta Keskinen kilpailutus 580454

Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen Aivojen tasavirtastimulaatiolaitteet (tDCS) tarvikkeineen, kilpailutus 575192

Lastensuojelun sijaishuollon vaativan laitoshoidon talvelua koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 581691

Konsernitalveluiden toimialan vastuualueiden jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2026 alkaen

Talvelujohtajan virkaan valinta (erikoissairaanhoido, konservatiivinen ja psykiatrian talvelualue)

Päätöksen korjaaminen / Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen 1.6.-31.12.2025

Johtamisen tukitalveluiden vastuualueen talvelualueiden jakautuminen talveluuyksiköihin 1.1.2026 alkaen

Työvuorosunnittelujärjestelmää koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 580775

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvelujen ja aikuisten sosiaalitalvelujen vastuualueen talveluuyksiköiden jakautuminen toimipisteisiin 1.1.2026 alkaen

Päätös muiden talveluiden hinnasta 1.1.2026 alkaen

Autojen hankintapäätös Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali ja terveystalvelut ja aikuisten sosiaalitalvelut

Terveystenhuollon talveluiden vastuualueen talveluuyksiköiden jakautuminen toimipisteisiin 1.1.2026 alkaen

Hankintapäätös liittymisestä yhteishankintaan S01LA05 afliberseptin, silmäpohjan ikärappeuman hoitoon tarkoitettun lääkkeen, Itä-Suomen yhteistyöaluetta koskevassa hankinnassa

Apuvälineiden hinnasto 1.5.2025 alkaen Keski-Suomen

hyvinvointialueen tereystenhuollon talvelujen vastuualueella

Ikääntyneiden ja vammaisten talvelujen vastuualueen talveluuyksiköiden jakautuminen toimipisteisiin 1.1.2026 alkaen

Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen / Jakelu Tanaka Oy

Päätös osallistua Health Hub: Perustereystenhuollon tutkimus, kehitys ja koulutus sekä akateemisen tereystsentrusksen perustaminen Itä-Suomeen (Suomen Akatemia) 2026-2028 tutkimushankkeeseen

Aluehallitus

27.01.2026

5**Vuoden 2026 toiminnan ja talouden raportointi sekä talouden vuosikello**

Aluehallitus 27.01.2026

91/02.00.02/2026

Valmistelija

talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985
ylilääkäri Petri Kivinen p. 040 186 6501

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön § 72 mukaan aluevaltuusto hyväksyy talousarviossa sitovat tehtäväkohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2026 hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.12.2025 § 99.

Vuoden 2026 toiminnasta ja taloudesta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle siten, että

- 1) Neljännesvuosikatsaukset käsitellään päätösasioina aluehallituksessa ja aluevaltuustossa.
- 2) Talouden sopeuttamistoimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan neljännesvuosikatsausten yhteydessä
- 3) Kuukausiraportit toimitetaan aluehallitukselle tiedoksi sähköiseen kokoushallintaan kuukausittain.

Lisäksi hyvinvointialueen johtoryhmässä seurataan talouden toteumaa ja ennustetta sekä sopeuttamistoimenpiteiden etenemistä kuukausittain. Toiminnan ja talouden seuranta tehdään kuukausittain myös muilla organisaatiotasoilla. Hyvinvointialue tuottaa toiminnan ja talouden seurannan uuden Fokus-raportoinnin ja kokousmallin mukaisesti. Kuukausiraportti tuotetaan Fokus-raporttina.

Ensimmäinen tilinpäätösennuste laaditaan tammikuun toteumatietojen perusteella tammikuun kuukausiraportin yhteydessä.

Talouden suunnittelu ja seuranta noudattaa talouden vuosikelloa, joka on esitetty liitteenä. Syksyn aikatauluihin voi tulla muutoksia kokousaikataulujen tarkentuessa.

Toimivalta



Aluehallitus

27.01.2026

Hallintosääntö 74 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy vuoden 2026 toiminnan ja talouden raportointikäytännön sekä talouden vuosikellon.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Talouden vuosikello 2026



Aluehallitus

27.01.2026

6

Muutos Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026

Aluehallitus 27.01.2026
1161/02.00.00/2025

Valmistelija

talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Hallintosäännön 86 §:n mukaisesti aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista talousarvion yhteydessä. Toimialajohtaja päättää toimialallaan hoito- ja hoivapalvelujen, muiden palvelujen, töiden ja tuotteiden suorittehinnat aluevaltuuston hyväksymien yleisten perusteiden pohjalta. Hallintosäännön 22 §:n mukaan viranomaisen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Muutoin maksujen perusteista ja euromääristä päättää tarkemmin aluehallitus.

Hyvinvointialueen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet 2026 hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.12.2025 talousarviokäsittelyn yhteydessä § 99. Tämän jälkeen on ilmennyt muutostarve koskien DRG-tuotteistukseen siirtymistä psykiatrian hoitopalveluiden laskutuksen osalta.

Psykiatrian erikoisaloilla hoito- ja hoivapalvelut tuotteistetaan tällä hetkellä vuodeosastohoidossa tasoryhmittäisinä hoitopäivinä ja avohoidossa tasoryhmittäisinä käynteinä. 1.3.2026 tapahtuvan organisaatiomuutoksen johdosta on tarpeen yhdenmukaistaa laskutuksen ja tuotteistuksen käytänteet. Siirtyvällä toiminnalla on ollut jo käytössä perusterveydenhuollon pDRG-tuotteistus.

Muutoksena esitetään, että maaliskuun 2026 alusta alkaen psykiatrian erikoisalat siirtyvät DRG-tuotteistukseen. Jatkossa psykiatrian erikoissairaanhoidon hoito- ja hoivapalvelut tuotteistetaan DRGFull -ryhmityksellä lyhythoitona ja hoitojaksoina. Perusterveydenhuollon palvelut jatkavat pDRG-tuotteistuksella. Muutos on kirjattu liitteessä: Hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistukseen, hoito- ja hoivapalvelujen laskutukseen, ostopalvelujen tuotteistukseen, ostopalvelujen kauttalaskutukseen ja muiden palvelujen laskutukseen liittyvät perusteet 2026. Lisäksi esitetään pieniä teknisluonteisia korjauksia.

Toimivalta

Hallintosääntö 86§



Aluehallitus

27.01.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy esitetyn muutoksen vuoden 2026 hoito- ja hoivapalvelujen tuotteistuksen ja laskutuksen perusteet sekä asiakaspalvelujen ostojen kauttalaskutuksen ja muiden palvelujen laskutuksen perusteisiin 1.3.2026 alkaen.

Päätös

Liitteet

Liite 2 Liite HOITO- JA HOIVAPALVELUJEN TUOTTEISTUKSEN JA LASKUTUKSEN PERUSTEET SEKÄ ASIAKASPALVELUJEN OSTOJEN KAUTTALASKUTUKSEN JA MUIDEN PALVELUJEN LASKUTUKSEN PERUSTEET VUODELLE 2026-muutos



Aluehallitus

27.01.2026

7

Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohjeen päivitys

Aluehallitus 27.01.2026
979/02.04.00/2025

Valmistelija

Johtava hankintapäällikkö Miia Paatola p. 050 319 8003

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueella aluehallitus on 20.12.2022 § 349, 6.2.2024 § 38 ja 27.5.2025 § 163 hyväksynyt Keski-Suomen hyvinvointialueella noudatettavan hankintaohjeen ja sen päivityksen. Hankintaohjeella vahvistetaan hyvinvointialueen ulkoisissa hankinnoissa noudatettavat menettelytavat.

Nyt päätöksentekoon tuotava hankintaohjeen päivitys sisältää Hankintalain EU-kynnysarvojen päivittämisen.

Hankintaohje esitetään täydennettäväksi liitteen mukaisesti.

Hallintosäännön § 41 mukaan aluehallitus vastaa sopimusten hallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä ja antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnan järjestämisestä ja hankintojen toteuttamisesta.

Hallintosäännön § 78 mukaan hyvinvointialueen hankintojen tulee perustua aluehallituksen hyväksymään hankintaohjelmaan ja -ohjeeseen.

Keski-Suomen hyvinvointialueelle ehdotetaan hankintaohjeen päivitystä, jossa on päivitetty sovellettavat kynnysarvot muuttuneilta osin. EU-kynnysarvoihin tehtävät muutokset johtuvat Maailman kauppajärjestön (WTO) GPA-sopimuksesta (Government Procurement Agreement). Komissio tarkistaa EU-kynnysarvot vastaamaan GPA-sopimusta kerran kahdessa vuodessa. Komissio on tällä kertaa laskenut sovellettavia kynnysarvoja ja EU-kynnysarvot on muuttunut 1.1.2026 alkaen.

Toimivalta

Hallintosääntö § 41

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen hankintaohjeen 1.2.2026 lukien.



Aluehallitus

27.01.2026

Päätös

Oheisaineisto

Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohje 1.2.2026 lukien
(muutokset näkyvissä)

Keski-Suomen hyvinvointialueen hankintaohje



Aluehallitus

27.01.2026

8

Vuoden 2026 hankintasuunnitelman täydennys

Aluehallitus 27.01.2026
1161/02.00.00/2025

Valmistelija

Johtava hankintapäällikkö Miia Paatola p. 050 319 8003

Selostus asiasta

Hyvinvointialueen hankintojen tulee perustua aluehallituksen hyväksymään hankintaohjeeseen, talousarvioon ja käyttösuunnitelmaan tai investointisuunnitelmaan. Hankintaohjeen mukaisesti hankintasuunnitelmaa voidaan tarvittaessa päivittää.

Hankintasuunnitelmaa 2026 esitetään täydennettäväksi liitteen mukaisesti.

Esitetyt hankintasuunnitelman täydennykset kohdistuvat

- 1) hankintakokonaisuuksien hankintalain mukaiseen kilpailutustarpeeseen sopimuskausien vaihtuessa 1) Suun terveydenhuollon palvelut palveluntuottajan tiloissa, 2) Apteekin Unit dose -annosjakelulaitteen huoltopalvelut, 3) Kattonostimien huoltopalvelut takuuajan päättymisen jälkeen, 4) Ikääntyneiden vastuulääkäripalvelut ja 5) Ammatinharjoittaja lääkäripalvelun laajennus.

Hankintakokonaisuudet tulee toteutettavaksi vuoden 2026 aikana ja esitetään, että hankinnat huomioidaan täydennyksenä vuoden 2026 hankintasuunnitelmaan.

- 2) Keski-Suomen aluevaltuusto hyväksyi 9.12.2025 kokouksessaan ponsiesityksen § 99 koskien hankintasuunnitelmaa 2026. Päätöksen mukaan aluevaltuusto edellyttää, että aluehallitus hyväksyy hankintasuunnitelmassa esitetyt hankinnat erikseen saatuaan ennen hankintaa selvityksen niiden välttämättömyydestä ja toimittaa aluevaltuustolle selvityksen hyväksytyistä hankinnoista. Hankintasuunnitelman toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksen yhteydessä. Hankintasuunnitelma 2026 tulee täydentää jokaisen hankintakokonaisuuden osalta hankinnan välttämättömyysarvioinnilla.

Toimivalta

Hallintosääntö 41 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati



Aluehallitus

27.01.2026

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisesti

1) hankintasuunnitelmaan 2026 lisätyt hankintakokonaisuudet ja

2) hankintasuunnitelman 2026 hankintakokonaisuuksien täydennykset välttämättömyysarvioinnilla.

Päätös

Oheisaineisto

Hankintasuunnitelma 2026 - täydennetty - välttämättömyysarvioinnilla
27.1.2026

Hankintasuunnitelman 2026 täydennys - aluehallitus 27.1.2026



Aluehallitus

27.01.2026

9

Hyvinvointialuejohtajan viran väliaikainen hoitaminen

Aluehallitus 27.01.2026
1639/01.01.02/2025

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä p. 040 137 1557
johdon asiantuntija Ella Kauppinen p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Yleistä

Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet on jättänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointialuejohtajan virasta 28.10.2025 ja aluehallitus on myöntänyt eron kokouksessaan 3.11.2025 § 324. Jan Tolletin virantoimitus on päättynyt 28.10.2025 ja virassaoloaika päättyy 28.1.2026.

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto on kokouksessaan 4.11.2025 päättänyt täyttää hyvinvointialuejohtajan viran kuuden vuoden määräajaksi. Hyvinvointialuejohtajan virkavaali on tarkoitus tuoda aluevaltuuston käsittelyyn keväällä 2026. Aluehallituksen päätöksen 22.11.2022 § 267 mukaisesti hyvinvointialuejohtajan ensisijaisena viransijaisena 28.10.2025 alkaen on toiminut sosiaali- ja terveystalouden toimialajohtaja Kati Kallimo ja toisena viransijaisena konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä. Aluehallituksen tulisi päättää hyvinvointialuejohtajan tehtävien hoitamisesta 29.1.2026 lukien, kun nykyisen hyvinvointialuejohtajan virassaoloaika päättyy. Tehtävien hoitaminen jatkuu siihen saakka, kunnes uusi hyvinvointialuejohtaja aloittaa tehtävässään (arviolta viimeistään elokuussa 2026).

Hallintosäännön 30 §:n mukaan aluehallitus määrää hyvinvointialuejohtajan sijaisen, joka hoitaa hyvinvointialuejohtajan tehtäviä, kun hyvinvointialuejohtaja on poissa, estynyt tai esteellinen. Aluehallituksella on myös hallintosäännön 46 §:n mukainen yleistöimivaala henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

Hyvinvointialuejohtajan tehtävistä määrätään hyvinvointialuelain 42 §:n ja hallintosäännön 30 §:n lisäksi hallintosäännön 32 §:ssä. Pykälän mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat:



Aluehallitus

27.01.2026

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty;
3. vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja strategisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimien yhdyspintojen ja kumppanuuksien toimivuudesta ja kehittämisestä;
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt;
5. on aluehallituksen määäämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö;
6. vastaa valtion, yhteistyöalueen ja kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista;
7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä ja yhteydenpidosta;
8. edustaa tai määrää hyvinvointialueen edustajan hyvinvointialuetta koskeviin neuvotteluihin, jollei aluehallitus ole toisin päättänyt;
9. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät sekä
10. päättää henkilöstöön kuuluvan osalta arvonimien hakemisesta.

Viransijaisena toimineen sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtaja Kati Kallimon kanssa on keskusteltu hyvinvointialuejohtajan viran hoitamisen jatkosta ja hän on suostunut viran hoitamiseen siihen saakka, kunnes uudeksi hyvinvointialuejohtajaksi valittu henkilö aloittaa virassaan. Vt. hyvinvointialuejohtajana toimimisen korvaukseksi on sovittu 10 % sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan palkasta tehtävän tuoman lisävastuun perusteella. Hallintosäännön 61 §:n mukaan aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan palkasta ja palvelussuhteen ehdoista. Vt. hyvinvointialuejohtajan ensimmäiseksi sijaiseksi esitetään konsernitalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppää ja toiseksi sijaiseksi pelastusjohtaja Ville Mensalaa.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäinen järjestely.



Aluehallitus

27.01.2026

Toimivalta

Hallintosääntö 30 §, 46 § 61 § ja 162 §

Esittelijä

aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) päättää käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

2) päättää määrätä virkaa toimittavaksi hyvinvointialuejohtajaksi Kati Kallimon 29.1.2026 alkaen aina siihen saakka, kunnes uudeksi hyvinvointialuejohtajaksi valittu henkilö aloittaa tehtävässään.

3) päättää määrätä virkaa toimittavan hyvinvointialuejohtajan 1. sijaiseksi konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Lepän ja 2. sijaiseksi pelastusjohtaja Ville Mensalan 29.1.2026 alkaen aina siihen saakka, kunnes uudeksi hyvinvointialuejohtajaksi valittu henkilö aloittaa tehtävässään.

3) päättää, että virkaa toimittavana hyvinvointialuejohtajana toimimisen korvaus on 10 % sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtajan palkasta.

Päätös



Aluehallitus

27.01.2026

10

Hyvinvointialuejohtajan virkaan valinta

Aluehallitus 27.01.2026
1639/01.01.02/2025

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972

Selostus asiasta

Taustaa

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet on jättänyt Keski-Suomen hyvinvointialueelle irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointialuejohtajan virasta 28.10.2025. Aluehallitus on myöntänyt Jan Tolletille eron hyvinvointialuejohtajan virasta siten, että virkasuhde päättyy 28.1.2026. (Ah 3.11.2025 § 324). Aluehallitus on päättänyt hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaisesta hoitamisesta siihen saakka, kunnes virkaan valittu henkilö aloittaa tehtävässään (Ah 27.1.2026 § 9).

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

Hyvinvointialuejohtajan tehtävistä määrätään hyvinvointialuelain 42 §:n ja Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 30 §:n lisäksi hallintosäännön 32 §:ssä. Pykälän mukaan hyvinvointialuejohtajan tehtäviin kuuluvat:

1. johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hallintoa, taloudenhoitoa, valvontaa, ohjausta, viestintää, osallisuutta ja muuta toimintaa sekä vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan;
2. vastaa siitä, että hyvinvointialueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty;
3. vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja strategisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimien yhdyspintojen ja kumppanuuksien toimivuudesta ja kehittämisestä;
4. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut ovat asianmukaisesti järjestetyt;
5. on aluehallituksen määäämien viranhaltijoiden henkilöstöhallinnollinen esihenkilö;
6. vastaa valtion, yhteistyöalueen ja kuntien kanssa käytävistä neuvotteluista;
7. vastaa alueellisesta, kansallisesta ja kansainvälisestä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen yhteistyöstä ja yhteydenpidosta;



Aluehallitus

27.01.2026

8. edustaa tai määrää hyvinvointialueen edustajan hyvinvointialuetta koskeviin neuvotteluihin, jollei aluehallitus ole toisin päättänyt;
9. päättää hyvinvointialueen johtoryhmän kokoonpanon ja tehtävät sekä
10. päättää henkilöstöön kuuluvan osalta arvonimien hakemisesta.

Hyvinvointialuejohtajan rekrytointiprosessi

Rekrytoinnin käynnistämisestä on vastannut aluehallitus aluevaltuuston valtuuttamana. Hallintosäännön 50 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus. Aluehallitus on päättänyt 11.11.2025 § 335 julistaa hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi ajalle 14.11.-17.12.2025.

Lisäksi aluehallitus nimesi viran täytön valmistelua varten valmisteluryhmän, johon ovat kuuluneet aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajistot sekä Marika Visakorpi-Kemppainen (kristillisdemokraattien valtuustoryhmä), Elma Hyöky (vihreiden aluevaltuustoryhmä) ja Joni Parkkonen (perussuomalaisen aluevaltuustoryhmä). Valmisteluryhmän valmistelijana toimii HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä ja sihteerinä johdon asiantuntija Ella Kauppinen. Aluehallitus päätti myös, että rekrytointiprosessissa käytettiin kilpailutettua rekrytointi- ja suoramakupalvelua. Kilpailutuksen perusteella tehtävään valittiin Oy MU-Consultans Ab/Mercuri Urvalin (HR-johtajan päätös 14.11.2025 § 15).

Hyvinvointialuejohtajan virka on ollut haettavana aluehallituksen päätöksen mukaisesti. Valintaryhmän hyväksymässä hakuilmoituksessa painotettiin aluevaltuuston päättämien viran kelpoisuusehtojen lisäksi seuraavia ominaisuuksia:

- Vahva osaaminen toiminnan ja talouden tuloksellisesta johtamisesta sekä näyttöjä ja näkemyksellisyyttä organisaation määrätietoisesta kehittämisestä.
- Kyvykkyyttä johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.
- Erittäin hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, sekä kattava viestintäosaaminen. Englannin kielen osaaminen on tehtävässä eduksi.
- Yhteiskunnan edunvalvonnan ja hyvinvointialueen toimialojen asioiden osaaminen.
- Aiempi kokemus sosiaali- tai terveydenhuollosta, pelastustoimesta tai julkisesta hallinnosta.

Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, joka on ollut nähtävillä myös Työmarkkinatorilla, Duunitorissa, Joblyssa ja LinkedIn Jobsissa. Lisäksi hakuilmoitus on julkaistu hyvinvointialueen verkkosivuilla (avoimet työpaikat ja uutiset), mediatiedotteilla ja Polku-Intrassa sekä LinkedInissä, Instagramissa ja Helsingin Sanomissa (mainoskampanja). Rekrytoinnin markkinointi kohdennettiin valtakunnallisesti.



Aluehallitus

27.01.2026

Hakuajan päättymiseen mennessä hyvinvointialue vastaanotti 27 hakemusta. Hakijoista 12 täytti hakuilmoituksessa asetetut kelpoisuusehdot (hakijalistaus liitteenä).

Valmisteluryhmä kutsui kuusi hakijaa haastatteluun perustuslain virkavalintaperusteiden (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto), kelpoisuusehtojen ja yhteisesti sovittujen valintakriteerien perusteella.

Haastatteluun kutsuttiin:

- Aarnisalo Piia
- Eklund Kalle
- Leväpelto Kirsi
- Sipilä Sami
- Viertola Juha
- Vuorela Piia

Haastattelut järjestettiin Jyväskylässä 8.1.2026. Haastattelujen jälkeen kolme hakijaa kutsuttiin soveltuvuusarviointiin, joka tehtiin Mercuri Urvalin toimesta.

Soveltuvuusarviointiin kutsuttiin seuraavat hakijat:

- Aarnisalo Piia
- Leväpelto Kirsi
- Vuorela Piia

Soveltuvuusarvioinnissa hyödynnettiin erilaisia menetelmiä, joita olivat työpersoonallisuus- ja kykytestit, syvähaastattelut. Arviointien tavoitteena oli tunnistaa hakijoiden vahvuudet ja mahdolliset muut seikat, jotka tulee ottaa huomioon henkilövalinnassa. Soveltuvuusarviointien tulokset ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 6 luvun 24 §:n 29 kohdan perusteella.

Valmisteluryhmä kävi soveltuvuusarviointien tulokset läpi 20.1.2026 kokouksessaan. Valmisteluryhmä päätti, että hakijoista Piia Aarnisalo ja Piia Vuorela kutsutaan toiseen haastatteluun, joka pidetään perjantaina 23.1.2026. Valmisteluryhmä antaa rekrytoinnin etenemisehdotuksensa kyseisen kokouksen jälkeen. Tämän vuoksi aluehallituksen puheenjohtajan päätösehdotus annetaan aluehallitukselle vasta kokouksessa. Aluevaltuutetuille on varattu mahdollisuus tutustua kahteen ehdokkaaseen 10.2.2026 järjestettävässä tilaisuudessa.

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali

Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslain 125 §:ssä, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat



Aluehallitus

27.01.2026

taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Keski-Suomen aluevaltuuston on 4.11.2025 § 83 päättänyt, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään kuuden (6) kuukauden määräajaksi ja että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja johtamiskokemus.

Hyvinvointialueen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja täyttää silloin kelpoisuusehdot. Hakijan on liitettävä hakemukseensa selvitys kelpoisuudestaan (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Hyvinvointialuejohtajan virkavaali on tarkoitus pitää 17.2.2026 aluevaltuuston kokouksessa. Hakijoiden hakemusasiakirjat, henkilöarviot sekä hakijoiden ansiovertailu ovat valtuutettujen tutustuttavissa ennen kokousta ja kokouksen aikana aluevaltuuston sihteerillä.

Hyvinvointialueen on hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan tehtävä hyvinvointialuejohtajan virkaan valitun henkilön kanssa johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Sopimuksen hyväksyy aluehallitus. Hallintosäännön 61 §:n mukaan aluehallitus päättää myös hyvinvointialuejohtajan palkasta ja palvelussuhteen ehdoista.

Hallintosäännön 162 §:n mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asian käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimitilin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsitellyn pohjana, eikä se vaadi kannatusta.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueista (611/2021) 45 § ja 162 §

Esittelijä

Aluehallituksen puheenjohtaja Ylälehto Jani

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.



Aluehallitus

27.01.2026

Päätös

Liitteet

Liite 3 Yhteenveto hyvinvointialuejohtajan virkaan hakeneista,
18.12.2025

Oheisaineisto

Hyvinvointialuejohtajan hakuilmoitus 2025

Sisäisen tarkastuksen jaosto § 46 18.12.2025
Aluehallitus 27.01.2026

11

Sisäisen tarkastuksen toimintaohje

Sisäisen tarkastuksen jaosto 18.12.2025 § 46

Valmistelija Sisäisen tarkastuksen päällikkö Tuomas Piesanen, p. 040 504 3844

Selostus asiasta

Yleistä

Sisäisen tarkastuksen jaoston tehtävänä on valmistella aluehallitukselle sisäisen tarkastuksen toimintaohje.

Sisäisen tarkastuksen kansainvälisten ammattistandardin (Standardi 6.2 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje) mukaan sisäisen tarkastuksen toimintaohje on dokumentti, joka määrittelee sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoituksen, toimivallan ja vastuun. Toimintaohje määrittää sisäisen tarkastuksen aseman organisaatiossa mukaan lukien minkä luonteinen sisäisen tarkastuksen johtajan toiminnallinen raportointisuhde on hallitukseen. Lisäksi se antaa toimeksiannon toteuttamisen edellyttämän valtuutuksen saada tarpeellisia tietoja, tavata tarvittavia henkilöitä ja päästä tarkastamaan asiaan liittyvää fyysistä omaisuutta sekä määrittelee sisäisen tarkastuksen toiminnon tehtäväkentän laajuuden.

Hallitus vastaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen lopullisesta hyväksymisestä.

Toimivalta

Hallintosäännön 19 §:ssä todetaan sisäisen tarkastuksen jaoston tehtävistä mm. seuraavaa: "4. valmistelee aluehallitukselle sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen."

Hallintosäännön 102 §:ssä todetaan mm. seuraavaa: "Aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen."

Esittelijä Sisäisen tarkastuksen päällikkö Piesanen Tuomas

Päätösehdotus Sisäisen tarkastuksen jaosto päättää esittää liitteen mukaisen sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Sisäisen tarkastuksen jaosto § 46
Aluehallitus

18.12.2025
27.01.2026

Asian kokouskäsitely

Päätös

Ilkka Mikkonen saapui kokoukseen klo 15:09 asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 27.01.2026
1910/00.03.01/2025

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen.

Päätös

Oheisaineisto

Keski-Suomen hyvinvointialue Sisäisen tarkastuksen toimintaohje

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus		27.01.2026

12

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2025

Tarkastuslautakunta 23.10.2025 § 85

Valmistelija Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen p. 040 482 6499

Selostus asiasta **Yleistä**

Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta arviointijaksolla 1-6/2025. Arvioinnin painopisteet ovat arviointisuunnitelman mukaisesti toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen sekä vaikuttavuus, ihmislähtöisyys ja kestävä kehitys.

Tarkastuslautakunta päätti käynnistää väliarvioinnin valmistelun 21.8.2025 § 64. Väliarvioinnin valmistelua ja ohjausta tarkastuslautakunta käsitteli 9.10.2025 § 78.

Tarkastuslautakunta saa väliarviointiluonnoksen ennen kokousta. Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (salassa pidettävä, JulKL 621/1999 6 § kohta 9).

Esittelijä Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta

- 1) hyväksyy Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
- 2) antaa puheenjohtajalle ja arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin ja
- 3) tarkastaa pöytäkirjan asiakohdan osalta tässä kokouksessa.

Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

- 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,

- 2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle



Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus		27.01.2026

tarvittavia toimenpiteitä varten ja

3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.

Juha Manni poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 16.33.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä päätös tarkastettiin kokouksessa.

Aluevaltuusto 04.11.2025 § 74

Päätösehdotus	Aluevaltuusto päättää
	1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2025,
	2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
	3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2026 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointi antaa aihetta.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.01.2026 § 62
990/00.03.00/2025

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610

Selostus asiasta Aluehallitus on käsitellyt tarkastuslautakunnan väliarvointia kokouksessaan 11.11.2025 § 351 ja edellisen vuoden tapaan ohjeisti lausunnon väliarvioinnista valmisteltavaksi viranhaltijoille. Henkilöstöön liittyvät huomioid käsitellään henkilöstöjaostossa, jonka käsittelyn pohjalta HR-johtaja valmistelee aluehallituksen lausuntoon henkilöstöön liittyvät asiat.



Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Väliarvioinnin luvussa 4.2 käsitellään sosiaali- ja terveyspalveluiden talousennusteita ja tasapainottamistoimenpiteitä. Luvussa todetaan, että työvoiman vuokraus on merkittävästi lisääntynyt erikoissairaanhoidossa ja vastaavasti vähentynyt perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yksiköissä. Kustannukset on eritelty taulukossa 5 (sivu 21).

Arvioinnin tuloksena todetaan, että hyvinvointialue on onnistunut vähentämään väliarviointijakson aikana 2025 aikana vuokratyövoiman kustannuksia 2,3 miljoonalla eurolla ja erilliskorvausten piiriin kuuluvia työhaittalisia lähes 400 tuhannella eurolla.

Luvussa 5 käsitellään johtamisosaamisen vahvistamista ja johtamismallia ja siinä todetaan, että hyvinvointialueen strategiassa yhdeksi keskeiseksi menestystekijäksi on määritelty hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö. Menestystekijäksi lukeutuu näin ollen myös osaavat henkilöt organisaation jokaisella tasolla.

Hyvinvointialueella järjestetään johtamiskoulutuksia sekä johtamisopintoja esihenkilöille Hyvaks-akatemian kautta. Johtamisosaamista ja tuen tarvetta mitataan vuosittain kartoituskyselyllä ja kesällä 2025 kyselyyn vastasi noin kolmasosa (208) hyvinvointialueen esihenkilöistä. Kyselyn tulosten mukaan suurimmat johtamisosaamisen kehittämistarpeet ovat muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että hyvinvointialueen aineistoista ei käy ilmi, miten johtamisen osaamiskartoitus on toteutettu sekä siihen, että hyvinvointialueen johtamistehtäviin liittyvistä rekrytointi-ilmoituksista puuttuu usein vaadittavan johtamiskoulutuksen kriteerit. Lisäksi se toteaa, että tehtäväsisältöä tukevaa johtamiskoulutusta tulee järjestelmällisesti edistää hyvinvointialueella ja muutosjohtaminen, talousosaaminen ja henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat keskeisiä johtamisosaamisen kehittämisaalueita myös kriisiorganisaation johtamisessa.

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten hyvinvointialueella on toteutettu johtamisen osaamiskartoitus? Kartoitetaanko osaamistarpeet systemaattisesti?
- Miten johtamiskoulutusten vaikuttavuutta arvioidaan ja seurataan?
- Millä tavalla hyvinvointialueen johtamismalli ja organisaation rakenteet ovat toimineet talouden ja toiminnan johtamisessa?
- Miten aluehallitus näkee johtamisen viitekehyksen kehittämisen tarpeen hyvinvointialueen johtamisen kehittämisessä?

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstöön liittyvistä asioista ja antaa mahdolliset kommentit lausunnon valmisteluun.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun tarkastuslautakunnan väliarviointiin liittyvästä lausunnosta. HR-johtaja muokkaa keskustelun pohjalta lisäykset lausuntoon, antaa ne jaostolle tiedoksi ja toimittaa tämän jälkeen lausunnon aluehallituksen käytettäväksi.

Aluehallitus 27.01.2026
990/00.03.00/2025

Valmistelija talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985

Selostus asiasta

Aluevaltuusto käsitteli kokouksessaan 4.11.2025 § 74 Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan väliarvioinnin vuodelta 2025. Aluevaltuusto velvoitti aluehallituksen tuomaan aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin väliarviointi antaa aihetta.

Luonnos aluehallituksen lausunnosta on liitteenä. Henkilöstöjaosto käsitteli väliarvioinnin kokouksessaan 15.1.2026 ja antoi lausuntonsa aluehallitukselle. Henkilöstöjaoston lausunto on huomioitu aluehallituksen lausunnon valmistelussa.

Esittelijä vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) antaa aluevaltuustolle liitteenä olevan lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan väliarviointi antaa aihetta.

2) antaa vs. hyvinvointialuejohtajalle valtuuden tehdä teknisluonteisia korjauksia raporttiin ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Päätös

Tarkastuslautakunta	§ 85	23.10.2025
Aluevaltuusto	§ 74	04.11.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Liitteet

- Liite 4 Väliarviointi 2025, Keski-Suomen hyvinvointialueen tarkastuslautakunta
- Liite 5 Aluehallituksen lausunto väliarvioinnin huomioihin



Aluehallitus

27.01.2026

13

Arviointiryhmän kokous 4.12.2025 Pelastustoimenpalvelut

Aluehallitus 27.01.2026
1156/00.04.00/2025

Valmistelija

konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545
erityisavustaja Jenni Laiho, p. 040 669 4640

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö on päättänyt 17.6.2025 käynnistää hyvinvointialueesta annetun lain 122 §:n tarkoittaman arviointimenettelyn Keski-Suomen hyvinvointialueella ja asetti arviointimenettelyä varten arviointiryhmän, johon on nimetty jäsen hyvinvointialueelta, valtiovarainministeriöstä, sosiaali- ja terveysministeriöstä ja sisäministeriöstä. Ryhmän puheenjohtajaksi on nimetty lääketieteen tohtori Jaakko Herrala.

Arviointiryhmän tehtävänä on tehdä hyvinvointialuelain 122 §:n 3 momentin tarkoittama ehdotus tarvittavista toimista hyvinvointialueen tervehdyttämiseksi sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi. Lisäksi arviointiryhmän on käsiteltävä hyvinvointialue- ja maakuntajakolain (614/2021) 6 §:ssä tarkoitettu ehdotus hyvinvointialueen muuttamisen vireillepanosta.

Arviointiryhmä on kokoontunut järjestäytymiskokouksen lisäksi tähän mennessä neljä kertaa ja antanut kokouksen teemoista hyvinvointialueelle hyvinvointialuelain tarkoittamat toimenpide-ehdotuksensa.

Arviointiryhmän kokouskäsittely

Arviointiryhmälle annettiin kokouksessa 4.12.2025 Keski-Suomen hyvinvointialueen pelastustoimialan ajankohtainen tilannekuva.

Arviointiryhmän keskustelussa tunnistettiin hyvinvointialueen sopeuttamisen potentiaali henkilöstöressurssien käytön tehostamisesta ja uudelleen kohdentamisesta, yhteistyön syventämisestä pelastustoiminnan itäisellä yhteistyöalueella, sekä muiden hyvinvointialueiden kanssa.

Arviointiryhmän toimenpide-ehdotukset

Asia jätettiin pöydälle ja mahdollisia toimenpide-ehdotuksia tai suosituksia voidaan antaa pelastustoimen osalta seuraavassa kokouksessa. Asian käsittelyä jatketaan 19.1.2026 kokouksessa.



Aluehallitus

27.01.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee arviointiryhmän kokouskäsittelyn ja toimenpide-
ehdotusten tilanteen tiedoksi ja lähettää ne edelleen tiedoksi
aluevaltuustolle.

Päätös

Liitteet

Liite 6 Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointimenettely,
arviointiryhmän kokous nro 4, kokouksen pöytäkirja 4.12.2025,
VN/19137/2025-VM-13



Aluehallitus

27.01.2026

14

Arviointiryhmän kokous 19.1.2026 Konsernipalvelut ja Pelastustoimen suositukset

Aluehallitus 27.01.2026
1156/00.04.00/2025

Valmistelija

konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545
erityisavustaja Jenni Laiho, p. 040 669 4640

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö on päättänyt 17.6.2025 käynnistää hyvinvointialueesta annetun lain 122 §:n tarkoittaman arviointimenettelyn Keski-Suomen hyvinvointialueella ja asetti arviointimenettelyä varten arviointiryhmän, johon on nimetty jäsen hyvinvointialueelta, valtiovarainministeriöstä, sosiaali- ja terveysministeriöstä ja sisäministeriöstä. Ryhmän puheenjohtajaksi on nimetty lääketieteen tohtori Jaakko Herrala.

Arviointiryhmän tehtävänä on tehdä hyvinvointialuelain 122 §:n 3 momentin tarkoittama ehdotus tarvittavista toimista hyvinvointialueen tervehdyttämiseksi sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden ja pelastustoimen palvelujen järjestämisen edellytysten turvaamiseksi. Lisäksi arviointiryhmän on käsiteltävä hyvinvointialue- ja maakuntajakolain (614/2021) 6 §:ssä tarkoitettu ehdotus hyvinvointialueen muuttamisen vireillepanosta.

Arviointiryhmä on kokoontunut järjestäytymiskokouksen lisäksi tähän mennessä viisi kertaa ja antanut kokouksen teemoista hyvinvointialueelle hyvinvointialuelain tarkoittamat toimenpide-ehdotuksensa.

Arviointiryhmän suositukset Pelastustoimen osalta

Arviointiryhmä on käsitellyt 4.12.2025 kokouksessa Pelastustoimen palveluita ja päätti, että toimnepide-ehdotus/suosituksset annetaan seuraavassa kokouksessa.

Pelastustoimen osalta arviointiryhmä suosittelee, että hyvinvointialue

- hyödyntäisi Itäisen Suomen pelastustoiminnan yhteistyöalueen toimintoja ja resursseja nykyistä laaja-alaisemmin pelastustoimen palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa, ml. tilanne- ja johtokeskustoiminnot. Suunnitteluyhteistyöllä voidaan vaikuttaa myös pelastajien ja alipäällystön voimavarojen riittävyyteen Keski-Suomessa
- kehittää edelleen yhteishankintoja pelastustoiminnan yhteistyöalueella
- edistää hyvinvointialueen toimitilojen yhteiskäyttöisyyttä



Aluehallitus

27.01.2026

- kiinnittää huomiota viranomaistehtävistä perittävien maksujen kustannusvastaavuuteen.

Arviointiryhmän suositukset Konsernipalveluiden osalta

Arviointiryhmä käsitteli 19.1.2026 kokouksessa konsernipalveluiden kokonaisuutta. Konsernipalveluiden osalta palvelutuotannon tukipalvelut, HR-palvelut ja ICT-kehittäminen käsitellään seuraavassa arviointiryhmän kokouksessa.

Arviointiryhmä pitää perusteltuina ja suosittelee toteuttamaan konsernipalvelujen toimialalle suunniteltuja kehittämistoimia:

- Hankintapalvelujen uudelleen organisointi ja roolin vahvistaminen
- Raportointi- ja analytiikkapalveluiden kehittäminen
- Tilojen käytön optimointi, yhteiskäytön lisääminen sekä tarpeettomista tai toimintaan soveltumattomista tiloista luopuminen sekä näitä tavoitteita tukevien käytäntöjen ja johtamismallien kehittäminen ja käyttöönotto
- Tekoälyn ja digitalisaation kokonaistaloudellinen hyödyntäminen
- Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän yhtenäistämiseen tarvittavan hankintaprosessin käynnistäminen nopealla aikataululla.

Edellä esitetyt toimet liittyvät osaltaan jo aiemmin annettuihin, palvelualoja koskeviin toimenpide-ehdotuksiin ja suosituksiin.

Arviointiryhmän muut huomiot

Arviointiryhmä korostaa, että arviointiryhmän toimenpide-ehdotuksista päättäminen, niiden toimeenpano ja toimeenpanon seuranta sekä palveluverkkopäätöksen toisen vaiheen toimeenpano ovat oleellinen osa alueen 9.12.2025 päättämän talousarvion ja taloussuunnitelman toimeenpanoa. Hyväksytyn talousarvion ja taloussuunnitelman lähtökohtana ja tavoitteena on, että alueen taseeseen kertyneet alijäämät olisi mahdollista kattaa vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoite on erittäin haastava ja vaatii alueelta erittäin merkittäviä muutoksia kaikilla osa-alueilla sekä edellyttää erittäin vahvaa muutos- ja henkilöstöjohtamista.

Arviointiryhmä toteaa aiemmin antamiinsa toimenpide-ehdotuksiin ja suosituksiin viitaten edelleen, että talouden tasapainottaminen ja alijäämien kattaminen on mahdollista vain, jos alue keskittyy lain edellyttämien palvelujen turvaamiseen ja karsii sekä järjestää uudelleen muuta toimintaa. Tämä edellyttää myös, että palvelujen oikean kohdentumisen ja vaikuttavuuden seurantaan panostetaan. Alueen taseeseen kertynyt erittäin merkittävä alijäämä kertoo siitä, että nykyisten palvelujen ja toimintatavan ylläpitäminen aiemmalla tavalla ei ole mahdollista.

Edellä todettuun liittyen arviointiryhmä toteaa, että suunniteltujen toimenpiteiden, toimintatapa- ja palveluverkkomuutosten toimeenpanon



Aluehallitus

27.01.2026

nopea käynnistäminen, toimeenpanon seuranta ja välitön reagointi poikkeamiin sekä korjaavien toimien pikainen toimeenpano on välttämättömyys hyväksytyn talousarvion ja taloussuunnitelman tavoitteiden toteutumiseksi. Alueen taseeseen kertyneiden alijäämien kattaminen suunnitellussa aikataulussa edellyttää, että vuoden 2026 talousarvion taloudelliset tavoitteet saadaan toteutettua täysimääräisesti.

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee arviointiryhmän suositukset tiedoksi ja lähettää ne edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Keski-Suomen hyvinvointialueen arviointimenettely, pöytäkirja, arviointiryhmän kokous nro 6, VN/19137/2025, 19.1.2026

Aluehallitus

27.01.2026

15

Yhteistoimintaelinten kokoonpano vuosille 2026-2029

Aluehallitus 27.01.2026

109/00.00.01/2026

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta

Yleistä

Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen, antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Hyvinvointialueelle tulee muodostaa yhteistoimintaelin kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain mukaisesti (14 §). Yhteistoimintaelin koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Henkilöstön edustajat nimetään pääsopijajärjestöistä JAU ry, JUKO ry ja Sote ry. Keski-Suomen hyvinvointialueella yhteistoimintalain ja työsuojelulain mukainen yhteistoiminta on päädytty yhdistämään yhteiseen rakenteeseen. Aluehallitus on päättänyt 28.3.2023 § 101 yhteistoimintaelinten kokoonpanosta vuosille 2023-2025. Uusi toimintakausi alkaa vuoden 2026 alussa ja kestää vuoden 2029 loppuun. Nyt kokoonpanot tulee päättää seuraavalle toimikaudelle 2026-2029.

Hyvinvointialueella on käytössä kaksitasoinen yhteistoiminta: koko hyvinvointialueen yhteistyötoimikunta sekä toimialuekohtaiset yhteistoimintaryhmät. Liitteessä on yhteistyötoimikunnan kokoonpano ja yhteistoimintaryhmien kokoonpanot sekä työnantajan edustajiksi ehdotettavat viranhaltijat. Henkilöstön edustajat nimeävät omat edustajansa toimikuntaan siten, että jokaisesta pääsopijajärjestöstä tulee edustajia liitteessä olevan mukaisesti. Jokaiselle edustajalle nimetään myös varajäsen. Työnantajan edustaja toimii kaikkien yhteistoimintaelinten puheenjohtajana ja työnantaja nimeää toimielimelle sihteerin.

Yhteistyötoimikunta järjestäytyy helmikuussa 2026.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on lakisääteinen asia ja henkilövalinta.

Toimivalta



Aluehallitus

27.01.2026

Hallintosääntö 17 §

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 14 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää valita työnantajan edustajat yhteistyötoimikuntaan ja yhteistoimintaryhmiin liitteen mukaisesti.

Päätös

Liitteet

Liite 8 Yhteistoimintaelimet 2026-2029

Aluehallitus	§ 272	30.09.2025
Aluehallitus	§ 307	28.10.2025
Aluehallitus		27.01.2026

16

Nuorisovaltuuston jäsenten asettaminen toimikaudelle 2025-2026

Aluehallitus 30.09.2025 § 272

Valmistelija Järjestämispäällikkö Jarna Virtanen, p. 040 542 0875

Selostus asiasta

Yleistä

Hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston vuosittain. Keski-Suomen hyvinvointialueen nuorisovaltuusto toimii lain hyvinvointialueista 32 § mukaisena vaikuttamistoimielimenä sekä Keski-Suomen liiton nuorten osallisuuden vahvistamisen kanavana. Keski-Suomen liitto maksaa 50 % Nuorten Suomen kustannuksista.

Laki hyvinvointialueesta velvoittaa hyvinvointialueita asettamaan nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi nuorisovaltuuston. Vaikuttamistoimielimen jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä. Keski-Suomessa jokainen kunta nimeää yhden varsinaisen ja yhden varajäsenen alueelliseen nuorisovaltuustoon. Lisäksi valtuustossa on kuusi kuntasidonnaisuudesta vapaata paikkaa.

Pyyntö nuorisovaltuustojen edustajien nimeämiseen lähti Keski-Suomen kuntien kirjaamoihin 28.8.2025. Vapaiden kuuden paikan haku avataan myöhemmin, ja siitä tiedotetaan järjestöille ja seurakunnille marraskuun alun uutiskirjeessä. Järjestökenttää tiedotetaan myös suoraan hakumahdollisuudesta vapaille paikoille. Puuttuvien tietojen osalta kokoonpanoa täydennetään myöhemmin.

Nuorisovaltuuston kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen puheenjohtajalla, hallituksen nimeämällä edustajalla sekä hyvinvointialuejohtajalla. Lisäksi Keski-Suomen liitto nimeää oman edustajansa.

Talous

Määräraha nuorisovaltuuston toimintaan on hallintopalveluiden talousarviossa



Aluehallitus	§ 272	30.09.2025
Aluehallitus	§ 307	28.10.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Toimivalta

Hallintosääntö 26 §

Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus nimeää nuorisovaltuuston kaudelle 2025-2026 liitteen mukaisesti. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Aluehallitus 28.10.2025 § 307

Valmistelija	Järjestämispäällikkö Jarna Virtanen, p. 040 542 0875
Selostus asiasta	Yleistä Kunnat ovat täydentäneet nuorisovaltuuston edustajiaan seuraavasti: <u>Jyväskylän kaupunki</u> on nimennyt varajäsenen seuraavasti: Varajäsen Miina Tuominen <u>Muuramen kunta</u> on nimennyt jäsenet seuraavasti: Varsinainen jäsen Aleksi Vesiaho, varajäsen Katariina Poikonen

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §
Hallintosääntö 28 §

Aluehallitus	§ 272	30.09.2025
Aluehallitus	§ 307	28.10.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää nimetä esittelytekstin mukaan nuorisovaltuuston varsinaiset ja varajäsenet toimikaudelle 2025-2026.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 27.01.2026
1515/00.00.01/2025

Valmistelija Järjestämispäällikkö Jarna Virtanen, p. 040 542 0875

Selostus asiasta

Yleistä

Laki hyvinvointialueesta velvoittaa hyvinvointialueita asettamaan nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi nuorisovaltuuston. Vaikuttamistoimielimen jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä. Keski-Suomessa jokainen kunta nimeää yhden varsinaisen ja yhden varajäsenen alueelliseen nuorisovaltuustoon. Lisäksi valtuustossa on kuusi kuntasidonnaisuudesta vapaata paikkaa.

Aluehallitus nimesi kuntien nimeämät jäsenet 30.9.2025 § 272.

Hakuaika kuntasidonnaisuudesta vapaille paikoille oli 5.-25.11.2025. Uutinen avoimista paikoista julkaistiin järjestöjen uutiskirjeessä 6.11.2025 hyvinvointialueen verkkosivuilla 7.11.2025. Paikat olivat avoinna kaikille maakunnan nuorille, ja hakemaan kannustettiin monipuolisesti eri taustoista tulevia nuoria. Hakemuksia saapui yhteensä 15.

Valinnat nuorisovaltuuston kuuteen avoimeen paikkaan tehtiin hakemusten perusteella, ja kriteerinä oli erityisesti motivaatio vaikuttaa nuoria koskevaan päätöksentekoon. Valintapaneelissa oli:

- Carita Hännivirta, toiminnanjohtaja, Nuorten Suomi,
- Enni Huotari, aluekehitysasiantuntija, Keski-Suomen liitto sekä
- Jarna Virtanen, järjestämispäällikkö, nuorisovaltuuston esittelijä, Keski-Suomen hyvinvointialue

Nuorisovaltuustoon esitetään seuraavia kuutta jäsentä kuntasidonnaisuudesta vapaille paikoille:



Aluehallitus	§ 272	30.09.2025
Aluehallitus	§ 307	28.10.2025
Aluehallitus		27.01.2026

- Mahnaz Alavi
- Enni Wickström
- Abolfazl Ahmadi
- Eikka Eronen
- Jevgen Horodnjanin
- Nazar Trushchelov

Toimivalta

Hallintosääntö § 27, 28

Esittelijä vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää nimetä esittelytekstin mukaisesti nuorisovaltuuston jäsenet toimikaudelle 2025–2026.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 9 Nuorisovaltuuston jäsenet 2025-2026



Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus		27.01.2026

17

Valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 - omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto

Aluehallitus 08.04.2025 § 120

Valmistelija	hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610
Selostus asiasta	Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 – omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet). Aluevaltuusto lähetti valtuustoaloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi. Toimivalta hallintosääntö § 142
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen johtajaylilääkäri Heikki Miettisen ja sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimon valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi. <u>Asian kokouks käsittely:</u> Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen: Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen johtajaylilääkäri Heikki Miettisen, sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialajohtaja Kati Kallimon ja terveydenhuollon vastuualuejohtajan valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi.
Päätös	Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 17.12.2025 § 74

Valmistelija Terveystieteiden vastualuejohtaja Titta Frantsila p. 040 139 6261

Selostus asiasta **Yleistä**

Keskustan aluevaltuustoryhmä ja muut allekirjoittaneet ovat tehneet valtuustoaloitteen 18.3.2025 perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030 – omalääkärimallin asteittainen käyttöönotto. Valtuustoaloitteessa todetaan, että keskeinen haaste perusterveydenhuollossa on hoidon jatkuvuuden puute, joka heikentää hoidon laatua, kasvattaa kustannuksia ja lisää terveydenhuollon kuormitusta. Tämän ratkaisemiseksi valtuustoaloitteessa ehdotetaan Keski-Suomen hyvinvointialueelle perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelmaa vuoteen 2030, jossa omalääkärimalli otetaan asteittain käyttöön.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystieteillä on käytössä useita hoidon jatkuvuutta tukevia toimintamalleja, ja osalle potilaista on jo tarjottu omahoitaja-omalääkärimallin mukaista palvelua. Omahoitaja-omalääkäripalvelua tarjotaan ensisijaisesti pitkäaikaissairaille, moniongelmaisille, paljon palveluja käyttäville sekä palvelujen piirissä oleville ikääntyneille (arviolta 40% väestöstä). Kyseiset asiakasryhmät hyötyvät erityisesti hoidon jatkuvuudesta.

Vuodelle 2025 hyväksytyssä talousarviossa on linjattu, että hoidon jatkuvuutta parannetaan ottamalla omalääkärimalli asteittain käyttöön. Mallin laajentumisen haasteena on kuitenkin ollut lääkäreiden saatavuuden ongelmat.

Hoidon jatkuvuuden varmistaminen vaikuttavasti tarjoamalla omalääkärimallin mukainen hoidon jatkuvuus tietyille väestö- ja potilasryhmille on kirjattu keskeiseksi tavoitteeksi myös vuoden 2026 talousarvioon. Terveystieteiden palveluissa on ryhdytty toimenpiteisiin hoidon jatkuvuuden parantamiseksi laatimalla kehittämisohjelma omahoitaja-omalääkärimallin asteittaisen käyttöönoton edistämiseksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen ja Hoidon jatkuvuus -kehittämisohjelma on kokonaisuudessaan liitteenä. Siinä kuvataan suunnitelma omahoitaja-omalääkärimallin laajentamisesta.



Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus		27.01.2026

Mallin käyttöönotto on jo aloitettu, ja sen laajennusta jatketaan sote-asema ja sote-keskuskohtaisesti, huomioiden myös vuoden 2026 palveluverkkouudistus. Tavoitteena on nimetä kaikille keskisuomalaisille omalääkäri vuosien 2026–2027 aikana.

Talous

Omahoitaja-omalääkärimallin kustannukset katetaan talousarvion puitteissa. Erillistä määrärahaa ei ole varattu.

Toimivalta

Hallintosääntö 18 §

Esittelijä	Vastuualuejohtaja, strateginen johtaminen ja järjestäminen Pihl Anu
Päätösehdotus	Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta merkitsee aloitevastauksen ja hoidon jatkuvuus -kehittämishojelman tiedokseen, ja esittää aluehallitukselle sen viemistä aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Asian kokouks käsittely

Vastuualuejohtaja Titta Frantsila esitteli asiaa kokouksessa klo 15:45-15:50.

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------------

Aluehallitus 27.01.2026
587/00.05.01/2025

Esittelijä	vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati
------------	---

Päätösehdotus	Aluehallitus päättää
---------------	----------------------

- 1) merkitä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen tiedokseen,
- 2) lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä

Aluehallitus	§ 120	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 74	17.12.2025
Aluehallitus		27.01.2026

3) esittää aluevaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Liitteet

- Liite 10 Valtuustoaloite 18.3.2025 / Perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma vuoteen 2030
- Liite 11 Vastaus valtuustoaloitteeseen / Perusterveydenhuollon ja hoidon jatkuvuuden kehittämisohjelma

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

18**Valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällinen Keski-Suomen ohjelma**

Aluehallitus 08.04.2025 § 119

Valmistelija	hallinnon asiantuntija Ella Sofia Aniranta p. 040 506 5610
Selostus asiasta	Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet). Aluevaltuusto lähetti valtuustoaloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi. Toimivalta hallintosääntö § 142
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus antaa valtuustoaloitteen strategiajohtaja Anu Pihlin, palvelujohtaja Nina Peräsen, järjestämispäällikkö Jarna Virtasen, lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvet ja aikuisten sosiaalipalvelut vastuualuejohtaja Päivi Kalilaisen ja palvelujohtaja Maria Lehtisen valmisteltavaksi sekä 1.6.2025 toimintansa aloittavan hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta 21.01.2026 § 6

Valmistelija	strategiajohtaja Anu Pihl, p. 050 320 4896 järjestämispäällikkö Jarna Virtanen, 040 542 0875 vastuualuejohtaja Päivi Kalilainen, 050 370 0245 palvelujohtaja Maria Aalto, 050 413 5912 palvelupäällikkö Marja Lehtoranta, 050 597 8314 palvelujohtaja Nina Peränen, 050 594 6783
--------------	---

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Selostus asiasta

Yleistä

Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätettiin liitteenä oleva valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta (Keskustan aluevaltuustoryhmä ja allekirjoittaneet).

Valtuustoaloitteessa esitetään, että hyvinvointialue laatii lapsi- ja perheystävällisen Keski-Suomen ohjelman, johon tulisi sisältyä hyvinvointialueen omassa toiminnassa seuraavia toimenpiteitä:

1. Perheiden kotiin menevän varhaisen tuen vahvistaminen sekä mahdollisuus räätälöidä tukea perheen tarpeiden mukaisesti
2. Arvioidaan nykyiset lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisperusteet erikokoisten, erilaisten ja eri puolella Keski-Suomea asuvien perheiden kannalta (ml. maaseutuvaikutusten arviointi) ja tehdään tarpeelliset muutokset. Tukea tulee voida tarjota joustavasti erilaisissa olosuhteissa elävien ja erilaisten perheiden parissa eri puolilla Keski-Suomes työskentelevän henkilöstön ja erilaisten perheiden näkemyksiä. Nykyinen rajausta kotipalvelun enintään 3 tunnin kestosta päivittäin on pitkien välimatkojen oloissa epätarkoituksenmukainen.
3. Varhaiskasvatuksen sekä perheiden kotipalvelun ja perhetyön välisten yhdyspintojen luominen ja vahvistaminen niin, että löydetään ratkaisut lapsia kotona hoitavien vanhempien asiointikäyntien aikaiseen tilapäisen hoitoavun tarpeeseen. Seurakuntien lastenhoitoapu voisi olla osa kokonaisuutta. Nykyisin hyvinvointialueen lapsiperheiden kotipalvelu ei myönnä apua tilapäiseen asiointitarpeeseen.
4. Muilla hyvinvointialueilla toteutetut uudistukset puoltaisivat perheiden kotiavun ja perhetyön tuomista tiiviisti neuvolan yhteyteen sekä erilaiseen kotiin menevän auttamisen parempaa yhteensovittamista ja jatkuvuutta. Lapsi- ja perhepalveluita tulee johtaa paremmin kokonaisuuksina myös paikallisesti.
5. Tukiperhetoimintaa koskevan byrokratian uudelleenarviointi ja keventäminen.
6. Selvitetään ja otetaan käyttöön muiden hyvinvointialueiden hyväksi todettuja käytäntöjä, kuten esimerkiksi kotiin tulevat perhehoitajat osana lastensuojelun avohuollon työtä.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

7. Huomioidaan monikkoperheet ja erityislapsiperheet päätöksenteossa ja vahvistetaan henkilöstön osaamista erityislusten tukemisessa.
8. Palveluverkon linjaaminen niin, että neuvolapalvelut ja perhekeskus tavoittavat perheet kaikissa kunnissa. Pitemmän aikavälin tilasuunnitelmien tekeminen yhteistyössä kuntien kanssa niin, että perheiden palveluita voidaan koota perhekeskusten yhteyteen niin, että ne sijaitsevat lähellä varhaiskasvatuksen ja/ tai perusopetuksen tiloja.
9. Tehdään Keski-Suomen hyvinvointialueesta perheystävällinen työpaikka. Mahdollistetaan henkilöstölle työelämän joustot kuten etätyö, erilaiset työaikaratkaisut, työvuorosuunnittelu ja uusiin tehtäviin kouluttaminen elämäntilanteen niin vaatiessa.
10. Maakunnalliseen hyvinvointisuunnitelmaan sisällytetään konkreettisia ja seurattavia lasten ja nuorten hyvinvointia edistäviä, tutkittuun tietoon perustuvia tavoitteita, joihin kunnat sekä muut toimijat sitoutuvat. Konkreettinen tavoite voi olla esimerkiksi se, että jokaiselle lapselle ja nuorelle varmistetaan (vähintään) yksi turvallinen aikuinen.
11. Lapsi- ja perhejärjestöjen toimintamahdollisuudet perhekeskusverkoston osana pitää turvata järjestöavustusten tai kumppanuussopimusten kautta.
12. Lastensuojelun sekä lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä aikuisten päihdepalveluiden välisen yhteistyön tiivistäminen niin, että nuori saa tarvitsemaansa tukea. Jos lapsella on mielenterveysongelmia, tulee hoitaa ensisijaisesti niitä eikä vastata mielenterveyden ongelmiin lastensuojelun toiminpiteillä.
13. Aikuisten mt- päihde, sosiaali- ja työllisyyspalveluissa sekä silloin kuin aikuisella on vakava sairaus, selvitetään hänen huollettavanaan olevien lasten tukien tarve ja vastataan tarpeeseen.
14. Hyvinvointialueella tarjotaan aktiivisesti tukea perheiden lapsilukutoiveen saavuttamiseksi esimerkiksi helpottamalla hedelmöityshoitoihin pääsyä.
15. Luodaan keskenmenoihin toimivat, perhettä tukevat hoitopolut. Varmistetaan hoitopolut endometrioosin ja muiden gynecologisten sairauksien ja oireyhtymien hoidossa.
16. Edistetään sairaala Novan ympärivuorokautisen päivystyksen sekä Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen lapsiystävällisyyttä.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Vastaus aloitteeseen

Aluevaltuuston 18.3.2025 kokouksessa jätetty valtuustoaloite lapsi- ja perheystävällisestä Keski-Suomen ohjelmasta nostaa esiin tärkeän kokonaisuuden, joka liittyy hyvinvointialueen perustehtävään tukea lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia, terveyttä ja arjessa pärjäämistä. Moni aloitteessa esitetyistä toimenpiteistä kytkeytyy hyvinvointialueen lakisääteisiin palveluihin sekä rakenteelliseen kehittämiseen. Tässä vastauksessa avataan aloitteen suhdetta erityisesti hyvinvointialueen strategiaan linjauksiin ja jo käynnissä olevaan kehittämistyöhön. Vastauksessa arvioidaan, miten aloitteessa esitetyt ehdotukset voidaan huomioida osana esimerkiksi palvelustrategian toimeenpanoa, palvelutoiminnan uudistamista ja perhekeskustoiminnan vahvistamista.

Hyvinvointialueen palvelustrategia ja lakisääteiset suunnitelmat

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kehittämistä Keski-Suomen hyvinvointialueella ohjaavat useat lakisääteiset suunnitelmat. Näitä ovat erityisesti lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, alueellinen neuvolasuunnitelma sekä alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma. Kyseiset suunnitelmat perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä oppilas- ja opiskelijahuoltolainsäädäntöön, ja ne määrittävät hyvinvointialueen velvoitteet, tavoitteet ja keskeiset kehittämistoimenpiteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Valtuustoaloitteessa esitetyt toimenpiteet ovat suurelta osin linjassa näissä lakisääteisissä suunnitelmissa asetettujen tavoitteiden kanssa ja niiden toimeenpano tapahtuu osana kyseisten suunnitelmien toteutusta ja seuranta.

Hyvinvointialueen palvelustrategia hyväksyttiin 9.12.2025. Palvelustrategia määrittää pitkän aikavälin tavoitteet myös lasten, nuorten ja perheiden palvelujen järjestämiselle säilyttäen tiiviin yhteyden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen suunnitelman kokonaisuuteen. Palvelustrategia tukee hyvinvointialuestrategian toimeenpanoa, huomioi valtakunnalliset tavoitteet sekä vahvistaa toiminnan ja talouden kokonaisohjausta.

Palvelustrategiassa lasten, nuorten ja perheiden palvelut on nostettu yhdeksi keskeiseksi palvelukokonaisuudeksi. Kokonaisuutta on tarkoitus toteuttaa poikkihallinnollisesti ja yhteistyössä kuntien, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa. Palvelustrategian tavoitteet luovat rakenteen sille, miten valtuustoaloitteessa esitettyihin toimenpiteisiin voidaan vastata jo käynnissä olevan kehittämistyön puitteissa.



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Keski-Suomessa lapsia ja nuoria tukeva ja heidän hyvinvointiaan vahvistava työ pohjautuu yhteisövaikuttavuuteen. On tunnistettu, että lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin ja pärjäävyyden edistämiseksi tarvitaan laaja joukko toimijoita. Yhteisövaikuttavuus on viitekehys, jonka avulla yhteistyötä voidaan tehdä tavoitteellisesti yhdessä toimialoista riippumatta. Lasten ja nuorten elämässä keskeisiä toimijoita ovat mm. varhaiskasvatus, neuvolat, koulu, järjestöt ja seurakunnat. Hyvinvointialue on tehnyt yhteistyösopimuksen Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiön (Itla) kanssa, joka toimii kumppanina yhteisövaikuttavuuden viitekehysten kehittämisessä Keski-Suomessa.

Valtuustoaloitteessa esitetyt toimenpiteet

Alla on käsitelty valtuustoaloitteessa esitettyjä toimenpiteitä teemoittain

1. Varhainen tuki, kotona tehtävä työ ja neuvolayhteistyö

Palvelustrategiassa lasten, nuorten ja perheiden palvelut muodostavat oman kokonaisuutensa. Tämä antaa perustan varhaisen tuen vahvistamiselle, kotikäyntien kehittämiseksi sekä perhetyön, kotipalvelun ja neuvolan integraatiolle.

Aloitteessa esitetyt tavoitteet – kuten varhaisen tuen vahvistaminen, kotipalvelun myöntämisperusteiden tarkastelu sekä perhetyön ja neuvolan yhdyspinnan tiivistäminen – voidaan toteuttaa tämän palvelukokonaisuuden sisällä osana palvelustrategian tavoitteiden toimeenpanoa.

Palvelustrategian linjaukset mahdollistavat:

- Varhaisen tuen mallien vahvistamisen koko alueella
- Palveluketjutyön ja hoidon porrastuksen
- Perhekeskuspalvelujen kehittäminen (kuvattu tarkemmin kohdassa 2)
- Perhepalveluiden yhdenvertaisen saatavuuden kehittämisen
- Monialaisen tiimityön ja matalan kynnyksen palveluiden laajentamisen

Lapsiperheiden kotipalvelun myöntämisen perusteet on päivitetty vuodelle 2026. Lisäksi on laadittu harkinnanvaraisena myönnettävän kotipalveluiden ohjeistus lapsiperheiden sosiaalityöhön ja lastensuojelun sosiaalityöhön. Jatkossa perheet voivat saada kotipalvelua täydentävänä tukena maksimissaan 4 tuntia kerrallaan, enintään 3 kk ajan. Tuki kohdennetaan mm. tilapäisiin kriisitilanteisiin ja poikkeuksellisen kuormittaviin elämäntilanteisiin ja mm. nepsy-lasten perheille lastenhoitoavuksi. Täydentävä tuki perustuu aina sosiaalityöntekijän arvioon.

2. Perhekeskus- ja neuvolapalveluiden vahvistaminen (aloitteen kohta 8)

Hyvinvointialueen palveluverkkoesityksen mukaan perhekeskustoimintaa uudistetaan koko hyvinvointialuetta koskevana ratkaisuna yhteistyössä



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

kuntien, seurakuntien ja järjestöjen kanssa. Tavoitteena on erityisesti varhaisen tuen ja tuen tarpeen tunnistamisen vahvistaminen.

Perhekeskusten toimintaa ohjaavat lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman osana laadittava perhekeskussuunnitelma sekä erikseen sovittavat kuntasopimukset.

Perhekeskuksissa on lähtökohtaisesti laaja palveluvalikoima, kuten neuvolapalvelut, varhaisen tuen palvelut, perhetyö, lastensuojelu ja perheneuvonta. Lisäksi eri puolilla aluetta toimii useita matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja, jotka tarjoavat tukea lapsille, nuorille ja perheille. Perhekeskustoimintaa tai kevyempiä kohtaamispaikkoja on kaikissa kunnissa eri toimijoiden järjestäminä, ja sähköinen perhekeskus palvelee koko maakunnassa. Tämä vastaa aloitteen tavoitetta perhekeskusmallin yhdenvertaisesta saatavuudesta. Perhekeskustoiminta tarjoaa avointa toimintaa sekä kohdennettuna palveluina matalan kynnyksen palveluina mm. perhekeskuksen tukipysäkkiä, parisuhteen huoltoasemaa, varhaisen tuen perhetyötä ja yleistä tukea, ohjausta ja neuvontaa. Neuvolan ohjautumisen käytännöt palveluun ohjautumiseen on rakennettu. Perhekeskuksen ja neuvolan yhteiskäyntipilotit ovat käynnistyneet.

Perhekeskustoiminta toteutuu yhteisövaikuttavuuden viitekehyksessä tiiviissä yhteistyössä kuntien ja järjestöjen kanssa, ja yhteistyötä vahvistetaan Itä-Suomen kanssa solmitulla sopimuksella. Yhteisövaikuttavuutta edistetään kaikissa palvelutehtävissä korostamalla varhaisen tuen ensisijaisuutta ja huomioimalla alueelliset erityispiirteet. Alueelliset verkostot vahvistuvat, monialainen yhteistyö lisääntyy ja yhteistä asiakasohjausta sekä neuvontaa kehitetään osana palveluja ja perhekeskuskoordinointia. Kunta- ja järjestöyhteistyö on keskeistä myös tilaratkaisujen suunnittelussa: uudet toimipisteet voivat olla kunnan, järjestön tai hyvinvointialueen koordinoimia yhteistyösopimusten mukaisesti.

Neuvolapalveluiden palveluverkkoa kehitetään tiiviissä yhteistyössä perhekeskusten ja muiden lapsiperhe-toimijoiden kanssa. Neuvolapalveluja voidaan toteuttaa joustavasti myös kouluterveydenhuollon tai muiden sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteiskäyttötiloissa.

Palveluverkkopäätöksen linjaukset neuvolapalveluiden osalta:

- Osa neuvolapalveluista voidaan järjestää erillisinä palvelupäivinä esimerkiksi kouluterveydenhuollon tai muiden alueellisten sote-palveluiden tiloissa.
- Neuvolaverkko kytkeytyy aiempaa tiiviimmin muihin lapsiperhepalveluihin (kuten kouluterveydenhuoltoon, perheneuvolaan ja perhekeskuksiin), mikä vahvistaa monialaista yhteistyötä ja



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

mahdollistaa yhteiset tilaratkaisut sekä paikallisen toimeliaisuuden lisääntymisen.

- Neuvolapalveluja toteutetaan tarvittaessa monialaisesti ja kehitetään yhteisiä toimintamalleja, kuten eri toimijoiden kanssa tehtäviä yhteisiä kotikäyntejä.
- Neuvolapalveluita tarjotaan perhekeskuksissa, sote-keskuksissa ja kouluterveydenhuollon yhteydessä, ja niiden toimintaa kehitetään kokonaisuutena osana perhekeskusverkostoa.

3. Tukiperhetoiminnan ja perhehoidon kehittäminen (aloitteen kohdat 5 ja 6)

Aloitteen ehdotukset tukiperhetoiminnan byrokratian keventämisestä sekä kotiin vietävän perhehoidon selvittämisestä ovat linjassa palvelustrategian tavoitteen kanssa kehittää lasten ja perheiden palvelupolkuja ja vahvistaa avohuollon vaihtoehtoja. Strategian perhepalvelujen kokonaisuus tarjoaa rakenteen, jonka puitteissa hallinnollisia prosesseja voidaan arvioida ja kehittää. Kotiin vietävää perhehoidon palvelua koskeva selvitystyö käynnistetään yhteistyössä perhehoitoliiton, perhehoitajien ja yksityisten toimijoiden kanssa.

Tukiperhepalvelun myöntämiskriteerit vuodelle 2026 on päivitetty. Tuki kohdennetaan jatkossa entistä kohdennetummin ja tarkoituksenmukaisemmin tuen tarpeessa oleville perheille. Muutokset lisäävät yhdenvertaisuutta palvelun saannissa. Läheistukiperhesuhteista luovutaan.

4. Monikkoperheiden ja erityislasten huomioiminen (aloitteen kohta 7)

Strategiassa nostetaan esiin, että palveluja kehitetään eri ikä- ja asiakasryhmien tarpeisiin. Tämä luo perustan myös erityisryhmien, kuten monikkoperheiden ja erityistä tukea tarvitsevien lasten yhdenvertaisemmalle huomioimiselle palveluissa. Lasten ja nuorten tuen tarpeisiin vastataan vahvistamalla osaamista terapiatakuulain mukaisesti sekä päivitettyillä hoito- ja palvelupoluilla. ADHD- ja autismi-digipolut nuorelle 13-22 vuotiaalle ja vanhemmalle ovat julkaistu vuoden 2025 lopulla, niissä toteutuu psykoedukaatio ja ne ovat tiivis osa hoitoprosessia jatkossa.

Keski-Suomen hyvinvointialue tukee jakamallaan järjestöjen toiminta-avustuksilla lukuisia lasten, nuorten ja perheiden arkea tukevien järjestöjen toimintaa.

5. Perheystävällinen työpaikka ja henkilöstön osaaminen (aloitteen kohta 9)

Aloite hyvinvointialueen kehittämisestä perheystävälliseksi työpaikaksi liittyy läheisesti sekä strategian henkilöstön hyvinvointia koskeviin



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

linjauksiin että hyvinvointialueen henkilöstöohjelman tavoitteisiin. Henkilöstöohjelmassa linjataan mm:

- *Työn ja muun elämän yhteensovittamisen parantaminen sekä työvuorosuunnittelun joustavuuden lisääminen.* Tavoitteena on muun muassa parempi ennakoitavuus, säännöllinen työrytmi, riittävä palautuminen työvuorojen välillä sekä työaikajoustojen mahdollistaminen laajemmassa mittakaavassa kuin lainsäädännön ja sopimusten minimivaatimukset edellyttävät.
- *Työhyvinvoinnin edistäminen työn muotoilun keinoin,* esimerkiksi lisäämällä mahdollisuuksia osa-aikatyöhön ja etättyöhön sekä muokkaamalla työn sisältöä henkilöstön tarpeita vastaavaksi.

6. Konkreettiset ja seurattavat tavoitteet hyvinvointisuunnitelmaan (aloitteen kohta 10)

Palvelustrategia tukee osaltaan hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kokonaisuutta. Palvelustrategian rinnalle valmistellaan alueellista hyvinvointisuunnitelmaa laajasti eri toimijoiden kesken ja tavoitteet ovat nostettu suunnitelmaan laajaan hyvinvointikertomukseen (tietopohja) perustuen. Tavoitteina ovat lasten, nuorten ja perheiden osalta mm. lapsiperheiden varhaisen arjen tuen vahvistaminen, nuorten elämäntapojen ja osallisuuden vahvistaminen, syrjäytymisen vähentäminen, lasten ja nuorten ylipainon väheneminen sekä perheiden elämäntapojen vahvistaminen. Näitä tavoitteita edistetään yhdyspintayhteistyöllä kuntien, järjestöjen ja seurakuntien kanssa ja toimenpiteet niihin määritellään lakisääteisissä, vuosittaisissa hyvinvointialueen ja kuntien sekä järjestöjen, seurakuntien ja palveluntuottajien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluissa 2026.

Lakisääteisistä suunnitelmista päivitetään vuonna 2026 erillisinä suunnitelmia alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma sekä alueellinen neuvolasuunnitelma. Alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan liitetään kiinteäksi osaksi lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi.

7. Palvelupolkujen ja hoidon jatkuvuuden vahvistaminen (aloitteen kohdat 11-13)

Aloitteessa nostetaan esiin tarve tiivistää lastensuojelun, lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä aikuisten päihdepalveluiden yhteistyötä sekä varmistaa, että aikuisten palveluissa huomioidaan heidän huollettavanaan olevien lasten tuentarpeet. Nämä ehdotukset vastaavat hyvinvointialueen palvelustrategian tavoitetta vahvistaa palvelupolkujen jatkuvuutta, sujuvuutta ja oikea-aikaisuutta erityisesti paljon palveluita tarvitsevien asiakkaiden osalta.



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Palvelustrategian linjausten mukaisesti:

- Monialaisia palvelupolkuja kehitetään yli palvelualue- ja tehtävärajojen, jotta erityistä tukea tarvitsevien lasten ja heidän perheidensä palvelut muodostavat selkeän kokonaisuuden.
- Varhaisen tuen periaate korostuu: lapsen hyvinvoinnin kannalta keskeiset riskitekijät pyritään tunnistamaan ajoissa sekä lapsen omissa palveluissa että aikuisten palveluissa.
- Suoran asiakastyön lisääminen kaikissa lasten, nuorten ja aikuisten sosiaalipalveluissa.

Palvelustrategian kehittämiskohteissa on tunnistettu useita palvelupolkuja, joilla yhteentoimivuuden parantamisesta on merkittävä hyöty asiakkaiden ja potilaiden näkökulmasta. Tähän kokonaisuuteen kytkeytyvät muun muassa mielenterveys- ja päihdepalveluiden sekä lastensuojelun rajapinnoissa tehtävä kehittämistyö, joka tarjoaa perustan aloitteen kohdissa 11, 12 ja 13 esitetyille tavoitteille. Alaikäisten vaativan päihdehuollon järjestämisen velvoite etenee osana päihdepalveluiden kehittämiskokonaisuutta. Lisäksi kehittämiskohteena on sosiaalityön prosessien asiakaslähtöinen sujuvoittaminen perhesosiaalityön ja lastensuojelun avohuollon palvelutehtävissä. Tämä yhdenmätisyys sosiaalityön toimintamallin valmistelu on aloitettu.

6. Lisääntymisterveyden ja perheiden hyvinvoinnin tukeminen (aloitteen kohdat 14-15)

Aloitteen kohdat 14 ja 15 koskevat perheiden toiveiden huomioimista lasten hankintaan liittyvissä palveluissa sekä keskenmenojen ja gynekologisten sairauksien hoitopolkujen vahvistamista.

Hedelmöityshoitoihin pääsyssä noudatetaan Keski-Suomessa valtakunnallisia kriteereitä. Tupakoinnin lopettamiseen ja painonhallintaan tarjotaan elämäntapaohjausta ja seuranta ennen hoitojen aloittamista ja ikäraja julkisella puolella on 40 vuotta. Hoidot ovat mahdollisia myös itsellisille naisille. Hedelmöityshoitoihin tullaan perusterveydenhuollosta läheteellä. Hoidot tehdään yhteistyössä Ovumia Fertinovan tai Pohjois-Savon/ Pirkanmaan hyvinvointialueiden kanssa.

Hyvinvointialueella on voimassa oleva keskenmenon hoitoketju, joka päivitetään vuonna 2026. Sairaala Novassa toimii endometrioosin hoitoon erikoistunut poliklinikka, jossa työskentelee lääkäri- hoitaja työpari.

Osa gynekologisten sairauksien hoidosta ja tutkimuksista käynnistyy tai toteutuu perusterveydenhuollossa. Yhteistyö naistentautien hoidossa on erittäin tiivistä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon kesken. NASY-akatemia vastaa säännöllisestä koulutuksesta.



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Hyvinvointialueen Sampo-ohjepankista löytyvät kirjalliset hoito-ohjeet mm. alkuraskauden keskenmenon hoitoon, toistuviin keskenmenoihin, hedelmättömyyshoitoihin sekä endometrioosipotilaan tutkimiseen.

Akuuttia tarvetta uusille hoitoketjuille ei ole todettu.

7. Päivystys- ja kiirevastaanottopalveluiden lapsiystävällisyys (aloitteen kohta 16)

Aloite esittää Sairaala Novan ympärivuorokautisen päivystyksen sekä Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen lapsiystävällisyyden vahvistamista.

Aluevaltuuston kokouksessa 12.11.2024 (297 §) jätettiin valtuustoaloite selvitystyön käynnistämisestä sairaala Novan päivystyksen lapsiystävällisyyden käynnistämiseksi. Aluevaltuusto käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessa 4.11.2025 (87 §). Vastauksessa todettiin, että Lasten oikeudet sairaalassa -asiakirjan tarkastuslistan mukaiset toimenpiteet toteutuvat sairaala Novan päivystyksessä. Hyvinvointialueelle ollaan laatimassa toiminnallista yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa, johon sisällytetään myös lasten oikeuksien toteutuminen sosiaali- ja terveystaloudissa. 4.11.2025 vastauksessa todettiin, että sairaala Novan päivystyksessä ei ole tarpeen käynnistää erillistä selvitystyötä.

Äänekosken ja Jämsän kiirevastaanottojen osalta lapsiystävällisyys tulee tarkasteluun ja tarvittaessa vahvistettua laadittavan toiminnallisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman työn edetessä.

Yhteenveto valtuustoaloitteeseen

Edellä on kuvattu käynnissä olevia toimenpiteitä lapsi- ja perheystävällisyyden vahvistamiseksi. Kokonaisuus arvioiden ja palvelustrategian kokonaisuus sekä lakisääteiset suunnitelmat huomioiden voidaan todeta, ettei ole tarpeellista käynnistää uutta erillistä ohjelmaa.

Talous

Valtuustoaloitteen vastausten vaativat toimenpiteet toteutetaan talouden reunaehdot huomioiden: talousarvion 2026 osalta ja taloussuunnittelu 2026-2030 huomioiden.

Toimivalta

Hallintosääntö § 18



Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Esittelijä Vastuualuejohtaja, strateginen johtaminen ja järjestäminen Pihl Anu

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta esittää aluehallitukselle edellä esitetyn vastauksen valtuustoaloitteeseen sekä sen viemistä edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian kokouks käsittely:

Keskustelun edetessä Petri Räihä teki seuraavan lisäysehdotuksen aloitevastaukseen: "Turvallisten aikuissuhteiden merkityksen vahvistaminen lasten ja nuorten palveluissa". Esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus 27.01.2026
588/00.05.01/2025

Esittelijä vs. Hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) merkitä valtuustoaloitteeseen laaditun vastauksen tiedokseen,

2) lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle sekä

3) esittää aluevaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Aluehallitus	§ 119	08.04.2025
Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta	§ 6	21.01.2026
Aluehallitus		27.01.2026

Päätös

Liitteet

Liite 12 Valtuustoaloite 18.3.2025 / Lapsi- ja perheystävällisen Keski-Suomen ohjelma

Aluehallitus

27.01.2026

19**Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta**

Aluehallitus 27.01.2026

15/00.00.01/2026

Valmistelija

vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Samuel Demarco on 3.1.2026 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsenyydestä. Syyksi Demarco ilmoittaa tammikuussa 2026 alkavat työt Pihtiputaan kunnansihteerin viransijaisena. Aluehallituksen varajäsenyyden luoma yhteisöjääviys rajoittaa hänen virkatehtäviensä hoitamista Pihtiputaan kunnan palveluksessa.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 9 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallitukseen 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Aluevaltuusto on valinnut 04.11.2025 § 91 Samuel Demarcon Jani Ylälehdon henkilökohtaiseksi varajäseneksi Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukseen.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 75 §
Hallintosääntö 9 §



Aluehallitus

27.01.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se

1) myöntää Samuel Demarcolle eron Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen varajäsenyydestä sekä

2) valitsee Jani Ylälehdolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Oheisaineisto

Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä, Samuel Demarco



Aluehallitus

27.01.2026

20

Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä sekä uuden varavaltuutetun ja varajäsenen valinta

Aluehallitus 27.01.2026
89/00.00.01/2026

Valmistelija

vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Nico Holmberg on 16.1.2026 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen varavaltuutetun ja turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä 1.2.2026 lukien hyvinvointialueelta pois muuton takia.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 12 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee turvallisuuslautakunnan jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Lautakunnassa on 13 jäsentä.

Aluevaltuusto on valinnut 10.6.2025 § 52 Nico Holmbergin turvallisuuslautakunnan varajäseneksi toimikaudeksi 2025–2029. Holmberg on Sari Kokon varajäsen.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi.

Vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti, jos varavaltuutettujen määrä jää valtuuston toimikauden aikana vajaaksi. Mikäli aluevaltuusto myöntää Holmbergille eron varavaltuutetun luottamustoimesta, aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään vaaliliitolle Vihreä liitto varavaltuutetun.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla



Aluehallitus

27.01.2026

sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 25 § ja 75 §
Vaalilaki (714/1998) 143 m §
Hallintosääntö 12 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se

- 1) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen turvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä,
- 2) valitsee turvallisuuslautakunnan varsinaisella jäsenelle Sari Kokolle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
- 3) myöntää Nico Holmbergille eron Keski-Suomen hyvinvointialueen varavaltuutetun tehtävästä,
- 4) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Nico Holmbergin sijaan uudeksi aluevaravaltuutetuksi vaaliliiton järjestyksessä seuraavan henkilön jäljellä olevaksi toimikaudeksi sekä
- 5) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään vaaliliitolle Vihreä liitolle varavaltuutetun aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Oheisaineisto

Eronpyyntö varavaltuutetun tehtävästä ja turvallisuuslautakunnan varajäsenyydestä, Holmberg Nico, 16.1.2026



Aluehallitus

27.01.2026

21

Eronpyyntö tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta

Aluehallitus 27.01.2026
18/00.00.01/2026

Valmistelija

vs. hallintopalvelupäällikkö Kirsi Kellokangas, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Caius Forsberg on 5.1.2026 lähettämällään sähköpostilla pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukunnan varajäsenyydestä vedoten henkilökohtaisiin syihin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan aluehallitus valitsee tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukuntaan aluevaltuutetuista viisi (5) jäsentä, ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Aluehallitus on valinnut 17.06.2025 § 193 Caius Forsbergin Hanna Kivirannan henkilökohtaiseksi varajäseneksi tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden (TKKI) neuvottelukuntaan.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Vaikutusten ennakkoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 75 §
Hallintosääntö 14 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus



Aluehallitus

27.01.2026

1) myöntää Caius Forsbergille eron TKKI-neuvottelukunnan varajäsenen tehtävästä ja

2) valitsee TKKI-neuvottelukuntaan Hanna Kivirannalle uuden henkilökohtaisen varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Oheisaineisto

Eronpyyntö TKKI -neuvottelukunnan varajäsenyydestä 5.1.2026 Caius Forsberg

Aluehallitus

27.01.2026

22**Oikaisuvaatimus virkasuhteen purkamisesta koeaikana**

Aluehallitus 27.01.2026

4633/01.01.05/2025

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä p. 040 137 1557

Selostus asiasta

Asian tausta

Ylilääkäri Paula Berg on tehnyt 12.12.2025 viranhaltijapäätöksen § 1/2025 (4633/01.01.05/2025) virkasuhteen purkamisesta koeajalla.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että 12.12.2025 tehty viranhaltijapäätös kumotaan lainvastaisena. Toissijaisesti hän esittää, että asia saatetaan uudelleenkäsitteilyyn menettelyvirheen vuoksi. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä esittää palkanmaksun keskeytyksestä aiheutuneen vahingon korvaamista, koeaikapurun vahvistamista tapahtuneeksi 12.12.2025 ja oikeudenkäynti-/asiamieskulujensa korvaamista.

Asian selvittäminen

Selvitys asian etenemisestä on erillisenä liitteenä.

Sovellettavat säännökset

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 §: viranhaltijan virkasuhteen päättäminen koeaikana.

Hallintolaki 64 §: hallintoasiassa kukin vastaa omista kuluistaan.

Johtopäätökset

Viranhaltijan virkasuhde on voitu koeaikana päättää viranhaltijalain 8 §:n perusteella, ja päätöksen tehnyt on käyttänyt asiassa hallintosäännön mukaista toimivaltaansa. Koeaikapurku on tehty asiallisesta työhön liittyvästä syystä ja asianomaista henkilöä on asiassa kuultu ennen päätöksentekoa.

Hallintolain 64 §:n perusteella vaatimus oikeudenkäynti- ja asiamieskulujen korvaamisesta tulee hylätä, koska hallintoasiassa kukin vastaa omista kuluistaan.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki § 139

Esittelijä

vs. hyvinvointialueajohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus



Aluehallitus

27.01.2026

Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen Virkasuhteen purkaminen koeaikana viranhaltijapäätöksestä 1/2025.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen tai kumoamiseen. Päätös on laillinen, ja toimivaltainen viranomainen on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa. Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota.

Päätös

Oheisaineisto

Viranhaltijapäätös, palveluvastaava, akuuttilääketiede ja yleislääketiede
12.12.2025 § 1/2025 Virkasuhteen purkaminen koeaikana

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja

Ei-julkinen asiakirja



Aluehallitus

27.01.2026

23

Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen / Loisto Laboratoriot Oy

Aluehallitus 27.01.2026

1875/02.04.01.01.02/2025

Valmistelija

hankinta-asiantuntija Heli Hannula, p. 040 489 3939
juristi Julle Lehtinen, p. 040 5034 536

Selostus asiasta

Asian tausta ja hankintaoikaisuvaatimus

Keski-Suomen hyvinvointialue (jälj. hankintayksikkö) järjesti Hammaslaboratoriopalveluja koskevan tarjouskilpailun, joka kuuluu hankintalain (hankintalaki, 1397/2016) EU- kynnysarvot ylittäviin palveluhankintoihin.

Hankinnan ennakoitu arvo neljälle vuodelle laskettuna on noin 5 500 000 euroa. Hankintamenettelynä oli avoin menettely ja kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena halvin hinta.

Hankinta on jaettu neljään (4) osa-alueeseen:

1. Irto- ja kiinteäprotetiikka sekä purentafysiologian työt
2. Oikomishoito
3. Implanttiprotetiikka ja
4. Uniapneakiskot.

Osa-alueet on jaettu lisäksi myös ryhmiin.

Loisto Laboratoriot Oy vaatii hyvinvointialuejohtajan hammaslaboratoriopalveluja koskevan hankintapäätöksen § 61/2025 / kilpailutusnumero 569696 oikaisemista / vähintään asian uudelleenarviointia siltä osin kuin päätöksessä on hyväksytty sekä SR-Hammas Oy (1634440–6) että Prodenta Oy (2588759–2).

Oikaisuvaatimusta on perusteltu epäilyllä siitä, etteivät tarjoukset ole olleet aidosti toisistaan riippumattomia ja että tarjoajilla on sellaisia kytköksiä (mm. sama osoite ja henkilökytkökset), joilla voi olla olennainen vaikutus kilpailun toimivuuteen ja etusijajärjestyksen muodostumiseen puitejärjestelyssä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää hankintayksikköä selvittämään ja dokumentoimaan vähintään seuraavat seikat ennen sopimusten tekemistä:

1. Ovatko SR-Hammas Oy:n ja Prodenta Oy:n tarjoukset olleet tosiasiallisesti itsenäisiä (tarjousten valmistelu, hinnoittelun perusteet, henkilöt, järjestelmät ja tilat),



Aluehallitus

27.01.2026

2. Onko yhtiöillä yhteisiä resursseja/henkilöstöä tai onko kyseessä tosiasiallinen tuotannon/kapasiteetin jakaminen,
3. Ali- tai yhteistoiminta yhtiöiden välillä sopimuskaudella (ml. alihankinta), huomioiden että alihankinnan osuus on rajattu enintään 49 %:iin.

Asianosaisten kuuleminen

Hankintayksikkö on pyytänyt lausuntoa SR-Hammas Oyltä ja Prodentia Oyltä sähköpostitse 23.12.2025. Vastaukset tuli antaa 2.1.2026 mennessä.

SR-Hammas Oy on lausunut sähköpostitse 28.12.2025 seuraavasti:

"1. SR-Hammas Oy on täysin itsenäinen toimija. Olemme antaneet tarjouksen riippumattomasti omana tuotantona sekä ilmoitettujen alihankkijoiden kanssa yhteistyössä. Tarjouksemme perustuu aikaisempaan hintatasoomme sekä kolmen vuoden aikana toteutuneiden hankintojen perusteella. Tarjouksen valmisteluun ja toteuttamiseen on osallistunut vain yrityksemme 100% omistaja ja toimitusjohtaja Jani Ruppä EHT. Toimitilamme sijaitsee Jyväskylässä ja Jämsässä, jotka ovat tarjouksemme mukaiset hammasteknisten valmisteiden valmistus ja toteutuspaikat. Tilausjärjestelmämme ovat osoitetut SR-Hammas Oy toimintaan, emmekä valmista tai toimi alihankkijana muille toimijoille ilman eri sopimusta.

2. SR-Hammas Oy henkilöstö Jyväskylässä ja Jämsässä toimii em. Yrityksen lukuun. Lisäksi hankintapäätöksen mukaisesti SR-Hammas Oy on selvästi edullisin tarjoaja useissa osa-alueissa sekä täysin kykenevä tuottamaan ja toimittamaan tilatut tuotteet annetuilta osa-alueilta. Toimintamme perustana on huoltovarmuus ja toiminnan häiriöiden varajärjestelmät.

3. SR-Hammas Oy on ilmoittanut erillisessä pyynnössä käyttämänsä alihankkijat eikä sillä ole alihankintaa tai ole muussa suhteessa muihin hammaslaboratorioihin. SR-Hammas Oy ei jaa sopimus-, tuotanto- tai immateriaalioikeuksia muiden erillisten yhtiöiden kanssa."

Prodenta Oy on lausunut sähköpostitse 31.12.2025 seuraavasti:

"1.Prodenta Oy on antanut tarjouksen K-S Hyvinvointialueelle ryhmittymänä yhdessä Filadent Oyn kanssa. Tarjous on kokonaisuudessa tehty yhdessä toimitusjohtajan sekä yhtiön hallituksen kanssa. Veje Filander toimii sekä Prodentia Oyn ja Filadent Oyn omistajana sekä toimitusjohtajana.

Hinnoittelu perustuu julkista tietoa olevaan hintatasoon, Filadentin yleiseen hinnoitteluun sekä indeksin mukaisiin, yleisen hintatason että



Aluehallitus

27.01.2026

arvonlisäveron korotusten aiheuttamiin hinta ja kustannustarkistuksiin. Lisäksi kilpailutilanne aiheuttaa lisääntyntä hintojen tarkastuspainetta mm. Ulkomaalaisten toimijoiden ja digitaalisuuden myötä.

Prodentan sekä Filadentin järjestelmät ovat yhteisiä tukemassa toistensa hankintoja. Järjestelmissä käytössä sekä Prodentan ja Filadentin järjestelmät yhteisvastuullisesti.

Yrityksemme kaupparekisterissä oleva osoite on virheellinen. Prodent Oy virallinen osoite on Aallonmurtajankatu 1B 32 70500 Kuopio.

2. Prodent/ Filadent ryhmittymä on muodostettu taloudellisten- ja henkilöstöressurssien sekä tuotannon sekä ammattitaidon varmistamiseksi molemmille osapuolille. Henkilöstömme koostuu sekä Prodentan ja Filadentin ammattilaisista.

3. Prodent/ Filadent ryhmittymä toimii molempien yritysten resurssien mukaisesti toisiaan vahvistaen. Em. Ryhmittymällä ei ole alihankintasopimusta muiden hammaslaboratorioiden kanssa. Ryhmittymän sisällä vastuun- tai työnjako-osuudet eivät ylitä 49%.”

Perustelut

Oikeudelliset perusteet

Hankintalain 3 §:n mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen.

Hankintalain 74 §:n 1 momentin mukaan tarjoajan tulee tarjouksessaan osoittaa tarjoamansa palvelun olevan tarjouspyynnössä ja muissa hankinta-asiakirjoissa esitettyjen vaatimusten mukainen. Hankintayksikön on suljettava tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset tarjouskilpailusta.

Hankintalain 133 §:n mukaan hankintayksikkö voi ottaa hankintaoikaisun käsiteltäväkseen omasta aloitteestaan tai asianosaisen vaatimuksesta.

Arviointi ja johtopäätös

Tarjoaja on esittänyt hankintaoikaisuvaatimuksessaan, että tarjoukset eivät ole olleet aidosti toisistaan riippumattomia ja että tarjoajilla on sellaisia kytköksiä (mm. sama osoite ja henkilökytkökset), joilla voi olla olennainen vaikutus kilpailun toimivuuteen ja etusijajärjestyksen muodostumiseen puitejärjestelyssä. Tarjoaja on myös kyseenalaistanut ali- tai yhteistoiminta



Aluehallitus

27.01.2026

yhtiöiden välillä sopimuskaudella (ml. alihankinta), huomioiden että alihankinnan osuus on rajattu enintään 49 %:iin.

Hankintayksikkö on arvioinut vastausten perusteella tarjoajien olevan itsenäisiä tarjoajia. Tarjoajat eivät jaa resursseja/henkilöstöä tai tuotantoa/kapasiteettia (hinnoittelu, henkilöt, järjestelmät, tilat).

SR-Hammas Oy ei käytä alihankkijoita, vaan tuottaa itse palvelun.

Prodenta Oy ei käytä alihankkijoita, vaan he ovat muodostaneet ryhmittymän Filadent Oy:n kanssa, näin ollen resurssit palvelun tuottamiseen järjestyvät sitä kautta.

Tarjoajat ovat tarjouksessaan osoittaneet tarjoamansa palvelun olevan tarjouspyynnössä ja muissa hankinta-asiakirjoissa esitettyjen vaatimusten mukaiset. Lisäksi hankintayksikkö on oikaisuvaatimuksen yhteydessä kuullut tarjoajia ja todennut tarjousten olleen tarjouspyynnössä muissa hankinta-asiakirjoissa esitettyjen vaatimusten mukaiset. Näin ollen hankintayksiköllä ei ole perusteita sulkea tarjouksia tarjouskilpailusta.

Toimivalta

Hallintosääntö § 78

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä hankinta-oikaisuvaatimuksen edellä esitetyn perustein.

Päätös

Aluehallitus

27.01.2026

24

Ajankohtaiset yhtiöasiat

Aluehallitus 27.01.2026

17/00.01.00.02/2026

Valmistelija

johdon asiantuntija Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Istekki Oy:n pienosakkaiden edustajiston kokous 4.2.2026

Istekki Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun pienosakkaisen edustajiston kokoukseen 4.2.2026. Kokouksessa on tarkoitus käsitellä mm. pienosakkaiden odotukset yhtiön strategiaan ja hankintalain muutoksen tilanne.

Aluehallituksen 2.12.2025 § 393 mukaisesti Keski-Suomen hyvinvointialueen yhtiökokousedustajana yhtiön kokouksissa toimii tietohallintojohtaja Ari-Pekka Paananen (ml. osakas- ym. kokoukset).

Toimivalta

Hallintosääntö 17 ja 40 §

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee tiedoksi saapuneen kokouskutsun sekä

2) antaa kokousedustajalle tarvittavan evästyksen kokoukseen.

Päätös

Oheisaineisto

Istekki Oy pienosakkaiden edustajisto 4.2.2026 esityslista

Aluehallitus

27.01.2026

25

Vs. hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 27.01.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

27.01.2026

26**Ilmoitusasiat**

Aluehallitus 27.01.2026

16/00.02.01/2026

- Sisäisen tarkastuksen jaoston pöytäkirja 18.12.2025 (7/2025)
- Turvallisuuslautakunnan pöytäkirja 17.12.2025 (8/2025)
- Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan pöytäkirja 17.12.2025 (5/2025)
- Henkilöstöjaoston pöytäkirja 11.12.2025 (10/2025)
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 9.12.2025 (7/2025)
- Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esitykseksi laeiksi terveydenhuoltolain 7 a §:n, sosiaalihoitolain ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:n muuttamisesta
- Asettamispäätös Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n hyvinvointialuejaosto, VN/30007/2025, VN/30007/2025-VM2, 12.12.2025
- Keski-Suomen Hyvinvoinnin kuntaverkoston lausunto Keski-Suomen Hyvinvointialueelle, 19.12.2025
- Keski-Suomen hyvinvointialue vastaus Valtiovarainministeriön selvityspyyntöön hyvinvointialueiden rahoitusmallin tietopohjaan liittyvien ongelmien selvitystyötä varten, 14.1.2026

Esittelijä

vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

27.01.2026

Oheisaineisto

Turvallisuuslautakunnan pöytäkirja 17.12.2025

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnan pöytäkirja 17.12.2025

Sisäisen tarkastuksen jaoston pöytäkirja 18.12.2025

Luonnos hallituksen esitykseksi laeiksi terveydenhuoltolain 7 a §:n, sosiaalihuoltolain ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 36 §:n muuttamisesta

Asettamispäätös Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT_n hyvinvointialuejaosto, VN_30007_2025, VN_30007_2025-VM2, 12.12.2025

Vanhusneuvoston pöytäkirja 09.12.2025 (7/2025)

Henkilöstöjaoston pöytäkirja 11.12.2025 (10/2025)

Keski-Suomen hyvinvointialue vastaus Valtiovarainministeriön selvityspyyntöön hyvinvointialueiden rahoitusmallin tietopohjaan liittyvien ongelmien selvitystyötä varten, 14.1.2026

Keski-Suomen Hyvinvoinnin kuntaverkoston lausunto Keski-Suomen Hyvinvointialueelle, 19.12.2025