

Henkilöstön lomauttaminen vuonna 2026

Aluehallitus 16.12.2025
1943/01.01.05/2025

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä p. 040 137 1557
HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta

Yleistä

19.8.–20.11.2025 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin vuoden 2026 talousarviossa esitettyjen, vuodelle 2026 suunniteltujen lomautuksien periaatteet. Aluehallitus käsitteli yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen 26.11.2025 § 357. Aluevaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion 9.12.2025 § 99. Hyväksytyssä talousarviossa on vuodelle 2026 asetettu lomautuksilla tavoiteltavaksi säästöksi 2 miljoonaa euroa.

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 62 §:n mukaisesti aluehallitus päättää lomauttamisen periaatteista.

Vuonna 2026 toteutettavien lomautuksien periaatteet:

- Henkilöstöä, joka työskentelee välittömässä potilas- ja asiakastyössä palvelussa, jota tuotetaan vuorokauden ympäri, ei lomauteta
- Hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat, vastuualuejohtajat ja palvelujohtajat lomautetaan 2 viikoksi (14 kalenteripäivää)
- Palvelupäälliköt, palveluvastaavat sekä kehittämis- ja asiantuntijatehtävissä sekä vastaavissa tehtävissä (mm. hallinnolliset tehtävät) työskentelevät lomautetaan viikoksi (7 kalenteripäivää)
- Muissa hyvinvointialueen tehtävissä työskentelevä henkilöstö kahdesta viiteen päiväksi (2–5 kalenteripäivää)

Lomautuksien vaihtoehtona on säästösyistä palkaton vapaa sekä lomarahojen vaihto vapaaksi lomautusmäärää vastaavilta työpäivien määrältä.

Talous

Lomautuksilla tavoitellaan 2 miljoonan euron säästöä vuonna 2026.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Lomautukset pyritään toteuttamaan siten, että niillä on mahdollisimman vähän vaikutuksia palvelutuotantoon.

Toimivalta

Hallintosääntö 62 §

Esittelijä Vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että vuonna 2026 hyvinvointialueen henkilöstön lomautukset toteutetaan seuraavin periaattein:

- Henkilöstöä, joka työskentelee välittömässä potilas- ja asiakastyössä palvelussa, jota tuotetaan vuorokauden ympäri, ei lomauteta
- Hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat, vastuualuejohtajat ja palvelujohtajat lomautetaan 2 viikoksi (14 kalenteripäivää)
- Palvelupäälliköt, palveluvastaavat sekä kehittämis- ja asiantuntijatehtävissä sekä vastaavissa tehtävissä työskentelevät lomautetaan viikoksi (7 kalenteripäivää)
- Muissa hyvinvointialueen tehtävissä työskentelevä henkilöstö kahdesta viiteen päiväksi (2–5 kalenteripäivää).

Päätös