

Henkilöstöjaosto

Aika 20.11.2025 klo 16:01 - 19:03

Paikka Lastensuojelun toimipiste, Puistokatu 2 C, 40100 Jyväskylä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Kiminkinen Tapani	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	Teams, poistui klo 18.30 § 52 aikana
	Pernu Ilkka Kuparinen Liisa Tuominen Sami	varajäsen jäsen jäsen	Teams
Muu	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija	
	Karkama Annu	kansainvälisyyskoordinaattori	poistui klo 17.10 § 50 jälkeen
	Kekäläinen Jaana	asiakaspäällikkö, Keva	poistui klo 18.31 § 52 jälkeen
	Mäkelä Taina	työhyvinvointipäällikkö	poistui klo 18.31 § 52 jälkeen
	Väisänen Sanna	rekrytointipäällikkö	poistui klo 17.42 § 51 jälkeen
Poissa	Ylälehto Jani Kallimo Kati Honkimäki Paula	aluehallituksen puheenjohtaja vs. hyvinvointialuejohtaja jäsen	



Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 49	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 50	Kansainvälisen rekrytinnin projekti – loppukoonti ja tulevaisuuden kuva	6
§ 51	Keski-Suomen hyvinvointialueen rekrytointien tilannekuva	7
§ 52	Työhyvinvointipalvelut Keski-Suomen hyvinvointialueella, työkykyjohtamisen tilannekuva	8
§ 53	Muut asiat	9

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 47 - 53

Pöytäkirjan tarkastus

Tapani Kiminkinen
pöytäkirjantarkastaja § 47-52

Ilkka Pernu
pöytäkirjantarkastaja

Liisa Kuparinen
pöytäkirjantarkastaja § 53

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.hyvaks.fi 27.11.2025

Henkilöstöjaosto

§ 47

20.11.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 47

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 14.11.2025.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto

§ 48

20.11.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 48

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 26.11.2025 mennessä.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Tapani Kiminkisen ja Paula Honkimäen sekä varalle Liisa Kuparisen ja Sami Tuomisen.

Päätös

Henkilöstöjaosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Tapani Kiminkisen ja Ilkka Pernun sekä varalle Liisa Kuparisen ja Sami Tuomisen.

Henkilöstöjaosto

§ 49

20.11.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 49

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Työjärjestys hyväksyttiin esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto

§ 50

20.11.2025

Kansainvälisen rekrytoinnin projekti – loppukoonti ja tulevaisuuden kuvaHenkilöstöjaosto 20.11.2025 § 50
2255/01.01.02/2024

Valmistelija	kansainvälisyyskoordinaattori Annu Karkama, p. 050 410 8296
Selostus asiasta	Keski-Suomen hyvinvointialueella käynnistettiin kansainvälisen rekrytoinnin projekti valtiovarainministeriön erillisrahoituksen avulla syksyllä 2024. Tavoitteena oli selvittää hyvinvointialueen kansainvälisen rekrytoinnin nykytilaa ja valmiutta sekä aloittaa kansainvälinen ryhmärekrytointi. Työmarkkinatilanne muuttui nopeasti vuoden 2024 syksyllä ja hoitajamitoitus aleni 1.1.2025. Kansainvälisen työvoiman hankintaprosessista päätettiin tässä vaiheessa luopua. Projektin painopiste siirrettiin organisaation nykyisiin työyksiköihin, jotka ovat jo aiemmin rekrytoineet kansainvälisiä osaajia henkilöstöönsä. Projektissa on 1,5 vuoden aikana kehitetty tukitoimia yksiköiden perusarjen tueksi sekä kirkastettu tukipalveluiden prosesseja kv-teemoihin liittyvissä asioissa. Projektissa on kartoitettu kv-osaajien määrää, tehty tarvekartoitusta, tarjottu kieliopetusta sekä luotu erilaisia koulutuksia tukemaan monikulttuurista arkea, niin esihenkilön, tiimin kuin kv-osaajankin näkökulmasta. Projekti päättyy vuoden 2025 lopussa ja henkilöstöjaostolle esitellään projektin tuloksia, havaintoja ja tulevaisuuskuvaa. Asiaa esittelee kokouksessa kansainvälisyyskoordinaattori Annu Karkama.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Merkitään projektin katsaus tiedoksi.
Päätös	Merkittiin projektin katsaus tiedoksi. Kansainvälisyyskoordinaattori Annu Karkama oli esittelemässä asiaa klo 16.47-17.10, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta.

Henkilöstöjaosto

§ 51

20.11.2025

Keski-Suomen hyvinvointialueen rekrytointien tilannekuva

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 51
2255/01.01.02/2024

Valmistelija	rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen p. 050 312 7060
Selostus asiasta	Keski-Suomen hyvinvointialueella ulkoisten hakumenettelyjen kautta toteutettujen rekrytointien määrä on vähentynyt. Samanaikaisesti hakijamäärät ovat kasvaneet lähes kaikissa ammattiryhmissä, ja avoimiin tehtäviin on tarjolla runsaasti kokeneita ammattilaisia. Tämä on vaikeuttanut myös vastavalmistuneiden työllistymistä, sillä työmarkkinoilla on paljon osaavia ja pitkän työkokemuksen omaavia työnhakijoita. Väestön ikääntyminen, eläköitymisen kiihtyminen ja syntyvyyden aleneminen ennakoivat muutoksia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöresursseihin tulevana vuosina ja edellyttävät rekrytointitoiminnan pitkäjänteistä ja strategista suunnittelua. Kohtaanto-ongelmat ovat edelleen haasteena myös Keski-Suomessa. Ammattiryhmien välillä esiintyy huomattavia eroja työnhakijoiden saatavuudessa, ja erityisesti lääkärien osalta rekrytointihaasteet jatkuvat. Asiaa kokouksessa on esittelemässä rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee rekrytointien tilannekuvan tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitse rekrytointien tilannekuvan tiedoksi. Rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen oli esittelemässä asiaa klo 17.11-17.42, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta.

Henkilöstöjaosto

§ 52

20.11.2025

Työhyvinvointipalvelut Keski-Suomen hyvinvointialueella, työkykyjohtamisen tilannekuva

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 52
1804/01.00.02/2025

Valmistelija	työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä p. 040 705 8690 HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972
Selostus asiasta	Tavoitteellisella ja ennakoivalla työkykyjohtamisella vaikutetaan henkilöstön hyvinvointiin ja työkykyisyyteen vahvistaen hyvää työarkea. Tavoitteellinen työkykyjohtaminen on myös kustannusvaikuttavaa. Osatyökykyisen työntekijän työkykyisyyttä voidaan tukea monilla ratkaisuilla ja työyksikön/työnantajan omat toimet ovat merkityksellisiä työarjessa. Työhyvinvointipalvelut tuottavat työhyvinvointia ja työkykyä tukevia palveluita sekä työturvallisuutta ja terveellisiä työolosuhteita vahvistavia työsuojelupalveluita työntekijälle, esihenkilölle ja johdolle sekä työyhteisöille. Aktiivisen tuen toimintamalli työkykyjohtamisessa sisältää varhaisen ja tehostetun vaiheen sekä työhön paluun tuen. Työhyvinvointipalvelut vastaavat työterveyshuollon palveluiden tuottamisesta ja kehittämisestä, seuraavat vaikuttavuutta henkilöstökokeman ja työhyvinvoinnin ja työkyvyn sekä turvallisuuden tilannetta kuvaavilla mittareilla ja raporteilla. Lisäksi toimintaa kehitetään verkostoyhteistyössä ja kehittämishankkein muun muassa työterveyden, Kevan, Kelan, Työterveyslaitoksen ja oppilaitosten kanssa. Kokouksessa asiaa esittelevät Kevan asiakaspäällikkö Jaana Kekäläinen, joka esittelee Kevan tiedoin Keski-Suomen hyvinvointialueen työkykyjohtamisen tilannekuvaa ja toimenpiteiden vaikuttavuutta/kustannusvaikuttavuutta sekä työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä, joka esittelee työkykyjohtamisen rakenteet, toimintakäytännöt, keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet nostoin.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee työkykyjohtamisen tilannekuvan tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi työkykyjohtamisen tilannekuvan tiedoksi. Kevan asiakaspäällikkö Jaana Kekäläinen ja työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä olivat esittelemässä asiaa klo 17.43-18.31, jonka jälkeen he poistuivat kokouksesta.



Henkilöstöjaosto

§ 53

20.11.2025

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 53

- Päättäneet yhteistoimintaneuvottelut

Päätösehdotus

Merkitään muut asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.