

Keski-Suomen hyvinvointialueen rekrytointien tilannekuva

Henkilöstöjaosto 20.11.2025 § 51
2255/01.01.02/2024

Valmistelija	rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen p. 050 312 7060
Selostus asiasta	Keski-Suomen hyvinvointialueella ulkoisten hakumenettelyjen kautta toteutettujen rekrytointien määrä on vähentynyt. Samanaikaisesti hakijamäärät ovat kasvaneet lähes kaikissa ammattiryhmissä, ja avoimiin tehtäviin on tarjolla runsaasti kokeneita ammattilaisia. Tämä on vaikeuttanut myös vastavalmistuneiden työllistymistä, sillä työmarkkinoilla on paljon osaavia ja pitkän työkokemuksen omaavia työnhakijoita. Väestön ikääntyminen, eläköitymisen kiihtyminen ja syntyvyyden aleneminen ennakoivat muutoksia sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöresursseihin tulevana vuosina ja edellyttävät rekrytointitoiminnan pitkäjänteistä ja strategista suunnittelua. Kohtaanto-ongelmat ovat edelleen haasteena myös Keski-Suomessa. Ammattiryhmien välillä esiintyy huomattavia eroja työnhakijoiden saatavuudessa, ja erityisesti lääkärien osalta rekrytointihaasteet jatkuvat. Asiaa kokouksessa on esittelemässä rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee rekrytointien tilannekuvan tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitse rekrytointien tilannekuvan tiedoksi. Rekrytointipäällikkö Sanna Väisänen oli esittelemässä asiaa klo 17.11-17.42, jonka jälkeen hän poistui kokouksesta.