

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 26.11.2025
1009/01.04.00/2025

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 19.8.–20.11.2025 liittyen vuoden 2026 talousarvion ja sosiaali- ja terveyspalvelujen toisen vaiheen palveluverkkotyön valmisteluun sekä muihin hyvinvointialueella suunnitteilla oleviin, yhteistoimintamenettelyä vaativiin muutoksiin. Neuvottelujen piirissä oli työnantajan koko henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat. Vuoden 2026 talousarvioon ja sosiaali- ja terveyspalvelujen toisen vaiheen palveluverkkosuunnitelmaan liittyvät suunnitellut muutokset toteutetaan aluevaltuuston hyväksyttyä talousarvion ja sosiaali- ja terveyspalvelujen toisen vaiheen palveluverkkosuunnitelman.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin niitä talousarvioehdotuksessa ja palveluverkkosuunnitelmassa suunniteltuja toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osaaikaistamisia tai merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Palveluverkkoesitykseen liittyvät henkilöstövaikutukset

- Vähenevät tehtävät, enintään 306 (Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala enintään 250 tehtävää ja Konsernipalvelujen toimiala enintään 56 tehtävää)
- Muut palvelussuhteen ehtojen muutokset, enintään 56 henkilölle.

Muut vuoden 2026 talousarvioesityksen toimenpiteisiin liittyvät henkilöstövaikutukset

- Vähenevät tehtävät, enintään 98 (Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala enintään 87 ja Konsernipalvelujen toimiala 11)
- Muut palvelussuhteen ehtojen muutokset, enintään 148 henkilölle (Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala enintään 119 ja Konsernipalvelujen toimiala enintään 29)
- Lomautuksia toteutettaisiin vuoden 2026 aikana muulle kuin ympärivuorokautisessa palvelussa välittömässä asiakas- ja potilasrajapinnassa työskentelevälle henkilöstölle siten, että hyvinvointialuejohtaja, toimialajohtajat, vastuualuejohtajat ja palvelujohtajat lomautettaisiin kahdeksi viikoksi, palvelupäälliköt, palveluvastaavat sekä kehittämis- ja asiantuntijatehtävissä toimivat

viikoksi ja muu hyvinvointialueella työskentelevä henkilöstö kahdesta viiteen päiväksi.

Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin muina suunniteltuina toimenpiteinä ja muutoksina tehtävien lakkauttamisia Sosiaali- ja terveystalouden toimialan vastuualueilla sekä mm. työssäkäyntialueiden, pääasiallisten työskentelypisteiden ja nimikkeiden muutoksia Sosiaali- ja terveystalouden toimialalla ja Pelastustoimen toimialalla.

- Vähenevät tehtävät, enintään 88 (Sosiaali- ja terveystalouden toimiala)
- Muut muutokset, enintään 615 henkilölle (Sosiaali- ja terveystalouden toimiala enintään 599 ja Pelastuslaitos enintään 16)

Yhteensä väheneviä tehtäviä olisi enintään 492 ja palvelussuhteen ehtojen muutoksia sekä muita työntekeymiseen liittyviä muutoksia tulisi enintään 819 henkilölle.

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat suunnitelmien mukaan päättymässä, tullaan tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsuhteen mukaisesta työstä vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Kun viranhaltijan tai työntekijän aiempi tehtävä on päättynyt, ja jos uutta tehtävää ei löydy tai jos henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävää toimintasuunnitelmaa käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltäviä suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan näkökulman mukaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa erillisiä mielipiteistä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

Vs. hyvinvointialuejohtaja Kallimo Kati

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että

1) vuoden 2026 talousarvioon liittyvien suunnitelmien ja sosiaali- ja terveystalouden toisen vaiheen palveluverkkosuunnitelman osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hallintosäännön mukaisesti valtuuston hyväksyttyä talousarvioehdotuksen ja palveluverkkosuunnitelman.

2) muiden yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Päätös