

## Aluevaltuustoaloite hyvinvointialueen hierarkisen organisaatorakenteen yksinkertaistamiseksi

Me allekirjoittaneet esitämme, että Keski-Suomen hyvinvointialueen (6- tai jopa 7-portainen) johtamisrakenne uudistetaan ja siirrytään mahdollisimman matalaan ja yksinkertaiseen organisaatorakenteeseen, jossa johtamisvaltuudet ja -vastuut ovat kaikkien helposti hahmotettavissa, lähijohtamista vahvistetaan ja päätöksentekoprosesseja tuodaan lähemmäs palvelutuotannon rajapintaa. Samalla on hyvä tarkastella tiedolla johtamista, poliittisen päätöksenteon aikatauluja ja vaikutusta operatiivisen toiminnan sujuvuuteen. Lukuisista (5!) YT-neuvotteluista huolimatta ei ole päästy tuottavuutta oleellisesti parantaviin muutoksiin ja henkilöstöä / palvelutuotantotoimijoita aidosti osallistaviin rakenteisiin.

Hyvinvointialueemme organisaatorakenne on liian hierarkinen. Korkea rakenne on lisäksi varsin laeva ja tuottaa asiantuntijaorganisaation luonnetta huomioimatta epämääräistä käskyksentaliteettia osallistavan ja ketterän johtamisen sijaan. Asioiden valmistelussa siiloutuminen ja avoimuuden puute tuottavat lyhytnäköisiä ratkaisuja ja lopputulokset voivat aiheuttaa henkilöstön kuormittumista ja turhautumista. Vanhojen organisaatioiden helmasynnit jatkavat siis soteuudistuksessa elämäänsä. Tällainen päätöksenteko- ja johtamisrakenne ei ole taloudellisesta näkökulmasta järkevä eikä kestävä.

Näin hierarkisessa (ja edelleen prosessien kehittämisen suhteen liian katkoksellisessa) organisaatiossa valmistelua ja päätöksiä saattavat ruveta ohjaamaan muun tyyppiset intressit kuin hyvinvointialueelle määritellyt arvot ja strategiset tavoitteet. Tai ainakin ne näyttävät helposti unohtuvan, kun katse on lyhyen aikavälin euroissa.


Henkilöstöjohtamisen tulisi perustua koko henkilöstön aitoon arvostukseen ja ymmärrykseen siitä, että epävarmuutta tuottava johtaminen ja kategorinen päätöksenteko on merkittävä riski osaavan henkilöstön sitoutumisen ja hyvinvointialueen menestymisen mahdollisuuksille. Useat välikatot ja liian jäykät linjaukset estävät aidon vuoropuhelun ja tiedon joustavan liikkumisen. Henkilöstölle ei synny todellisen osallisuuden kokemusta. Hierarkisten käytäntöjen sijaan on siirryttävä verkostomaisempaan johtamistapaan.


Organisaatorakenteen madaltamisen myötä tulee lähiesihenkilötyötä ja johtamisen osaamista yksiköissä edelleen vahvistaa ja keskittyä ydin- ja tukiprosessien virtaviivaistamiseen jatkuvan kehittämisen ajatuksella - kokonaisvaltaisen laadunhallinnan periaatteiden mukaisesti. Hyvin oleellista on myös palvelualueiden välinen ja kuntien sekä ostopalveluja tuottavien toimijoiden kanssa tehtävä yhdyspintayhteistyö palvelujen vaikuttavuuden parantamiseksi. Hallinnossa voitaisiinkin uudistamisen myötä vapautuvia johtamisresursseja osoittaa näihin tehtäviin.

(YHTS 54 KUEURP.)

Jyväskylässä 4.5.2025

  
Anna-Kaarina Autere (vihr.)

  
Meri Lumela

  
ELMA HYÖKY

  
Nicco Holmberg


  
Ari-Pekka Liukka

  
KATRI SAVOLAINEN

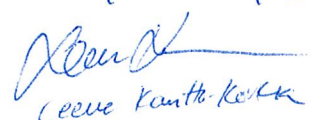
  
EMILIA LAKKA

  
EIRA TIAINEN

  
EMILIA KOIKKALAINEN

  
Jukka Hamäläinen

  
Anne Kuvonen

  
Leena Kuntti-Kenttä




Satu Kytölehto  
Satu Kytölehto

  
Kari Paakkari

Tuula Peltomäki  
TUULA PELTONEN

  
Kari Jetsu

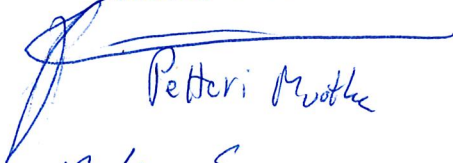
  
Sirpa Martins

Jorma Poti

JORMA POTI  
Johanna Vertanen  
JOHANNA VERTAINEN



Petra Kuusa




Petteri Muotka




Jari Callander  
JARI CALLANDER

  
Teemu Pakarinen

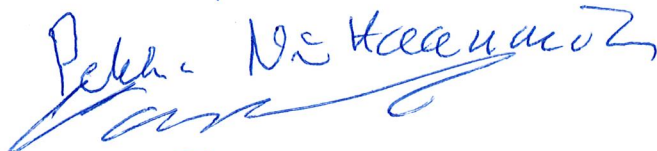
Merja Lahtinen  
MERJA LAHTINEN

  
Ilse Weijof

Ilse Weijof


  
Liisa Vuokianen


Souto Nykänen


  
Pekka Niemi

  
Ulla Paloniemi  
  
Sari Uuteheto

Leena Juntti  
LEENA JUNTTI


  
MARIA UUSITALA

  
JANNE KUORIKOSKI

  
Taina Kankkari

  
Jari Aho

Jatta Aho  
LOUIA AHO

  
Maarit Heikkinen

Kati-Erika Timperi

Kati-Erika Timperi

  
JOUNI VUORI

  
JUUKA HAAPARANTA

  
JONI PARKKONEN

Kauko Isomäki  
KAUKO ISOMÄKI



Pekka Huusko

Katja Isomöttönen

Katja Isomöttönen



Timo Lehtonen



KIRSI SAARI

  
LINDA PIPPURI

  
SARI ISKELMÄ

  
SARI ISKELMÄ

Merja Lahtinen