



Aluehallitus

Aika 12.08.2025 klo 13:00 -

Paikka Valtuustosali, Viitaniemi ja etäyhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Aula Maria Kaisa	puheenjohtaja
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja
	Rantanen Riikka	2. varapuheenjohtaja
	Flyktman Jouni	jäsen
	Haaparanta Jukka	jäsen
	Hirsjärvi Irma	jäsen
	Hyöky Elma	jäsen
	Kiminkinen Tapani	jäsen
	Mikkonen Ilkka	jäsen
	Nykänen Jouko	jäsen
	Peltonen Tuula	jäsen
	Vanhala Mauno	jäsen
	Visakorpi-Kemppainen Marika	jäsen
Muu	Melville Tony	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Ylälehto Jani	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Tiainen Eila	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Tollet Jan	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja
	Aalto Johanna	lakiasiaintohtaja
	Kallimo Kati	toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystoimen palvelut
	Kauppinen Ella	pöytäkirjanpitäjä, hallintopalvelupäällikkö
	Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernitoimen palvelut
	Manninen Tero	viestintäjohtaja
	Mensala Ville	pelastustoiminnan johtaja
	Suntioinen Aija	talustoiminnan johtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
218	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
219	Pöytäkirjan tarkastus	4
220	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
221	Viranhaltijapäätökset	6
222	Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	8
223	Virkojen lakkauttaminen	16
224	Sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelua tuottavien toimipisteiden määräaikainen vähentäminen; sosiaali- ja terveysasemat ja alueellinen osastotoiminta	18
225	Vuoden 2026 talousarvion ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluverkkotyön toisen vaiheen yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	23
226	Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen linjausten toteutuminen ensimmäisellä valtuustokaudella	26
227	Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian puolivuosisiraportointi 1-6/2025	28
228	Lausuntopyyntö hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta (VN/14277/2025)	31
229	Toimialajohtajien viransijaisten nimeäminen	33
230	Perinnön vastaanottaminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle	35
231	Päätös oikaisuvaatimukseen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttämisestä (päätös 1/2025)	37
232	Päätös oikaisuvaatimukseen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttämisestä (päätös 2/2025)	41
233	Ajankohtaiset yhtiöasiat	45
234	Ilmoitusasiat	47



Aluehallitus

12.08.2025

218

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 12.08.2025

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 150 ja 151 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 7.8.2025.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös



Aluehallitus

12.08.2025

219

Pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 12.08.2025

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 169 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti. Toimielin valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi läsnä olevaa jäsentä tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 18.8.2025 mennessä.

Päätösehdotus

Aluehallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Irma Hirsjärven ja Elma Hyökyn sekä varalle Tapani Kiminkisen ja Ilkka Mikkosen.

Päätös

Aluehallitus

12.08.2025

220

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 12.08.2025

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus

12.08.2025

221

Viranhaltijapäätökset

Aluehallitus 12.08.2025

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Päätöksenteko > Viranhaltijapäätökset.

Hallintosäännön § 25 mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle kansallisen kynnysarvon;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin.

Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

Päätös

Oheisaineisto

Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden hinnastot vuodelle 2025

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouden hinnastot vuodelle 2025

Päätös hankintaoikaisuvaatimukseen

Päätös polttoainekorteista

Sairaala Novan talo- ja rakennusteknisten järjestelmien ylläpito- ja huoltopalvelut,

Kilpailutusnumero 561405

Lahjoitukset Ukrainaan 1.1.-30.6.2025



Aluehallitus

12.08.2025

Sairaskodin muutos- ja korjaustöiden rakennusurakkaa koskeva hankintapäätös /
Kilpailutusnumero 559585

Käytöstä poistettujen IT-laitteiden myynti 3Step IT Oy:lle

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen vastualueen palveluyksiköiden jakautuminen
toimipisteisiin 1.5.2025 alkaen

Asukastekstiilien pesulapalvelua koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 557537

Sote- henkilökuljetusten välitys- ja kuljetuspalvelua koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero
548580 – osa-alue 1

Käytöstä poistettujen IT-laitteiden myynti 3Step IT Oy:lle



Aluehallitus	§ 170	27.05.2025
Aluehallitus		12.08.2025

222

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 27.05.2025 § 170

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557 palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 0500 755 570
--------------	--

Selostus asiasta	Yeistä
------------------	---------------

Keski-Suomen hyvinvointialueen ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella vuoden 2025 tilinpäätökseen ennustetaan 64 miljoonan euron alijäämää. Alijäämäennuste on suhteessa talousarvioon 21 miljoonaa euroa heikompi. Vuoden 2025 talousarvion sisältämillä talouden sopeuttamistoimilla on tavoiteltu 50 miljoonan euron vaikutusta, joista maaliskuun loppuun mennessä oli toteutunut 13,5 %, eli 6,8 miljoonaa euroa. Toimenpiteiden vaikutuksista on ennusteen mukaan toteutumassa noin 84 %, yhteensä 42 miljoonaa euroa. Osa toimenpiteistä tuottaa suunnitellut talousvaikutukset täysimääräisesti vuoden aikana. Osa toimenpiteistä on sellaisia, joiden taloudelliset vaikutukset näyttävät jäävän suunniteltua pienemmäksi, vaikka toimenpiteet on toteutettu suunnitelman mukaan.

Siltä osin kuin on tunnistettu, että tavoiteltuja vaikutuksia ei täysimääräisesti saavuteta, on suunniteltu korvaavia säästötoimenpiteitä. Nyt suunnitellut talouden sopeuttamisen toimenpiteet eivät vielä riitä vuosina 2023 ja 2024 syntyneen kumulatiivisen alijäämän, 255 miljoonaa euroa, kattamiseen. Kumulatiivisen alijäämän sekä vuoden 2025 talousarvion toteuttamiseen tarvitaan edelleen aktiivista sopeuttamista ja uusia sopeuttamistoimenpiteitä.

Toimialojen suunnitellut sopeuttamistoimenpiteet

Toimialoilla on valmisteltu suunnitelmia ja vaihtoehtoja uusista sopeuttamistoimenpiteistä, joilla tavoitellaan enintään 7,6 miljoonan euron säästöjä vuodelle 2025. Henkilöstövaikutuksia sopeuttamistoimenpiteistä voi kohdistua yhteensä enintään 800 henkilöön.

Sosiaali- ja terveystalvelujen toimialalla on suunniteltu säästötoimenpiteitä, joilla vaikutetaan palveluiden kustannuskehitykseen. Toimenpiteet koskevat avosairaanhoidon vastaanottojen, neuvola toiminnan ja alueellisen osastotoiminnan osastopaikkojen keskittämistä sekä ikääntyneiden päivätoiminnan palveluiden supistamista pääasiassa



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

määräaikaisesti. Lisäksi tiettyjen palveluiden myöntämisperusteisiin on suunniteltu muutoksia. Toimialalla tavoitellaan myös yhteensä 100 työtehtävän vähentämistä palvelutuotannosta.

Määräaikaisen keskittämisen myötä suunnitelmissa olisi sulkea ajalle 1.9.2025–31.12.2025 Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjaveden ja Kuoreveden sote-asemat sekä Länkipohjan, Jämsänkosken ja Koskenpään sivuvastaanotot. Lisäksi neuvoloiden osalta Toivakan, Kuoreveden, Konneveden sekä Kivijärven ja Kyyjärven toimipisteet ja seniorihyvinvointineuvola olisivat suljettuna vastaavalla ajalla.

Näytteenottopisteiden osalta määräaikainen sulkukohti Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjaveden sekä Konginkankaan, Sumiaisen ja Suolahden näytteenottopisteitä. Alueellisen kuvantamisen toimipisteiden osalta Joutsan kuvantaminen olisi suljettuna 1.9.2025–31.12.2025 ja Pihtiputaan kiinteä kuvantaminen suljettaisiin 1.9.2025 alkaen.

Alueellisen osastotoiminnan osalta määräaikainen sulkukohti Joutsan ja Pihlputaan osastotoimintaa. Alueellisessa osastotoiminnassa paikkamäärä pyritään kuitenkin pitämään ennallaan lisäämällä osastopaikkoja muihin toimipisteisiin.

Konsernipalvelujen toimialalla johtamisen tukipalvelujen vastuualueella on suunniteltu muutoksia palvelualueiden organisaatorakenteisiin sekä tehtävänkuvuihin. Palvelutuotannon tukipalvelujen vastuualueella säästötoimenpiteinä on suunniteltu muiden henkilöstöravintoloiden kuin Äänekosken terveysaseman henkilöstöravintolan sekä Joutsan tuotantokeittön lakkauttamista, Pihtiputaan pesulan sulkemista sekä apuvälineiden pesun ja huollon siirtämistä Äänekoskelta Novan apuvälinekeskukseen. Lisäksi vastuualueella on suunniteltu muita yksittäisiä tehtävien muutoksia ja lakkauttamisia. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan mahdollisilla määräaikaisilla supistuksilla voi olla henkilöstövaikutuksia myös palvelutuotannon tukipalvelujen henkilöstöön.

Pelastustoimen toimialalla esitetään vuoden 2025

lisäsopeuttamistoimenpiteeksi Keuruun paloaseman pelastustoiminnan 24/7-valmiuden (kärkiyksikkö) aloittamisen siirtämistä vuoden 2026 kehittämistoimenpiteeksi. Lisäksi määräaikaisten virkasuhteiden jatkoja sekä henkilöstön määrää ja tehtävänkuvia tarkastellaan koko toimialalla.

Lisäksi tarkastellaan koko hyvinvointialueen laajuisesti sisäisiä toimintamalleja, esimerkiksi vastuu-, lisä- ja erityisasiantuntijatehtävien keskittämistä, sekä prosessien yhdenmukaistamista. Tämä voi tarkoittaa muun muassa joidenkin työtehtävien uudelleen sijoittamista



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

organisaatiossa ja/tai muutoksia tehtävissä.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Edellä kuvatuilla talouden tasapainottamiseksi suunnitelluilla sopeuttamistoimenpiteillä voi olla henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja ne voivat johtaa taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantaviin osa-aikaistamisiin, lomauttamisiin tai irtisanomisiin taikka palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin kuten muutoksiin työtehtävissä tai muutoksiin työskentelypaikoissa. Ennen toimenpiteistä päättämistä, työnantajan tulee käsitellä suunnitelmia ja niiden vaihtoehtoja sekä henkilöstövaikutuksia yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä.

Nyt käynnistettäviksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa neuvotteluiden piirissä on suunniteltujen sopeuttamistoimenpiteiden kohteena olevissa toiminnoissa tai tehtävissä työskentelevä henkilöstö.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sekä HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan tai HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Asian kokouks käsittely:

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Aluehallitus

- 1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen,
- 2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sekä HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan tai HR-johtajan osoittamia henkilöitä ja
- 3) päättää, että poiketen esityslistatekstistä yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään laajemmin koko hyvinvointialueen toimintaa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 12.08.2025
1009/01.04.00/2025

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut ajalla 2.6.–17.7.2025 liittyen toimialoilla valmisteluihin suunnitelmiin ja vaihtoehtoihin uusista sopeuttamistoimenpiteistä, joilla tavoitellaan enintään 7,6 miljoonan euron säästöjä vuodelle 2025. Neuvottelujen piirissä oli työnantajan koko henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyt suunnitelmat ja toimenpiteet



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

Sosiaali- ja terveystalvelujen toimialan toimenpiteinä käsiteltiin:

- Avosairaanhoidon vastaanottojen, neuvolatoiminnan ja alueellisen osastotoiminnan osastopaikkojen keskittäminen sekä ikääntyneiden päivätoiminnan palveluiden supistaminen pääasiassa määräaikaisesti ajalla 1.9.2025–31.12.2025

- Määräaikaisen keskittämisen myötä suunnitelmissa olisi sulkea Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjäveden ja Kuoreveden sote-asemat sekä Länkipohjan, Jämsänkosken ja Koskenpään sivuvastaanotot.
- Neuvoloiden osalta Kuoreveden, Konneveden sekä Kivijärven ja Kyyjärven toimipisteet ja seniorihyvinvointineuvola olisivat suljettuna ko. ajalla
- Näytteenottopisteiden osalta määräaikainen sulkukoskisi Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjäveden sekä Konginkankaan, Sumiaisen ja Suolahden näytteenottopisteitä.
- Alueellisen kuvantamisen toimipisteiden osalta Joutsan kuvantaminen olisi suljettuna 1.9.2025–31.12.2025 ja Pihtiputaan kiinteä kuvantaminen suljettaisiin 1.9.2025 alkaen.
- Alueellisen osastotoiminnan osalta määräaikainen sulkukoskisi Joutsan ja Pihtiputaan osastotoimintaa. Alueellisessa osastotoiminnassa paikkamäärä pyritään kuitenkin pitämään ennallaan lisäämällä osastopaikkoja muihin toimipisteisiin.

- Kuntouttavan päivätoiminnan sulkuviikkojen lisääminen viidellä

- 100 työtehtävän vähentäminen palvelutuotannosta, ensisijaisesti eläköitymistä ja muuta poistumaa hyödyntäen

- 20 tehtävää lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalveluiden ja aikuisten sosiaalipalveluiden vastuualueelta
- 40 tehtävää terveydenhuollon palvelujen vastuualueelta
- 40 tehtävää ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualueelta

Konsernipalvelujen toimialan toimenpiteinä käsiteltiin:



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

- Johtamisen tukipalvelujen vastuualueen osalta hallintopalvelujen palvelualueen hallinnon tehtävien uudelleenorganisointi

- Palvelutuotannon tukipalvelujen vastuualueen osalta

- Muiden henkilöstöravintoloiden kuin Äänekosken terveysaseman henkilöstöravintolan sekä Joutsan tuotantokeittiön lakkauttaminen
- Pihtiputaan pesulan sulkeminen vuoden 2026 alussa
- Apuvälineiden pesun ja huollon siirtäminen Äänekoskelta Novan apuvälinekeskukseen
- Lisäksi vastuualueella on suunniteltu yksittäisiä tehtävien muutoksia ja lakkauttamisia. Myös sosiaali- ja terveystalouden toimialan suunnitelluilla määräaikaisten supistuksilla on henkilöstövaikutuksia palvelutuotannon tukipalvelujen henkilöstöön.

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat käsiteltyjen sosiaali- ja terveystalouden sekä konsernipalvelujen toimialojen suunnitelmien mukaan päättymässä, tullaan tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsopimuksensa mukaista vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Jos soveltuva muuta työtä ei ole tarjolla tai henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Pelastustoimen toimialan toimenpiteinä käsiteltiin Keuruun paloaseman pelastustoiminnan 24/7-valmiuden (kärkiyksikkö) aloittamisen siirtämistä vuoden 2026 kehittämistoimenpiteeksi. Lisäksi toimialalla tullaan tarkastelemaan määräaikaisten palvelussuhteiden jatkotarpeita sekä eläke- ja muun poistuman yhteydessä tapahtuvaa vapautuvien tehtävien täyttöä.

Lomautukset

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin yhtenä vaihtoehtoisena säästötoimenpiteenä henkilöstön lomautuksia. Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 62 §:n mukaisesti aluehallitus päättää lomauttamisen periaatteista. Neuvotteluissa käsiteltiin sekä koko hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa lomautusta että toimipisteiden mahdollisesta määräaikaisestä sulusta aiheutuvaa lomautusta.



Aluehallitus
Aluehallitus

§ 170

27.05.2025
12.08.2025

Koko henkilöstöä koskevan lomautuksen periaatteet:

- Lomautus toteutetaan 1–8 päivän kestoisena toimipistekohtaisten suunnitelmien perusteella.
- Toimialajohtaja hyväksyy vastuualuejohtajan esityksen vastuualueen lomautussuunnitelmasta, jossa voidaan muun muassa rajata lomautusten laajuutta ja lomautuksen piirissä olevia toimipisteitä.
- Lomautukset toteutetaan vuoden 2025 aikana.
- Säästötavoite 1,5–2 miljoonaa euroa

Määräaikaisista suluista johtuvan lomautuksen periaatteet:

- Määräaikaisesti suljettavissa toimipisteissä työskentelevälle henkilöstölle tarjotaan ensisijaisesti työtä muista hyvinvointialueen toimipisteistä. Jollei soveltuvaa muuta työtä ole tai työntekijä ei sitä vastaanota, lomautetaan työntekijä toistaiseksi.
- Työnantaja noudattaa lomautusajalla lain mukaisia velvoitteitaan muun työn tarjoamisesta sekä lomautuksen päättymisen ilmoittamisesta.
- Lomautuksen kohteena enintään 123 henkilöä.
- Ei erillistä säästötavoitetta.

Henkilöstökysely

Neuvottelujen aikana toteutettiin avoin henkilöstökysely talouden tasapainottamistoimenpiteistä koko hyvinvointialueen henkilöstölle. Kyselyyn saatiin 1050 vastausta. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin kyselyn vastauksien yhteenveto. Kyselyssä esille tulleiden toimenpiteiden tarkastelu ja jatkovalmistelu on käynnissä.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työvoimaviranomaiselle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjä suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan näkemyksen mukaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriaivistä mielipiteistä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.



Aluehallitus	§ 170	27.05.2025
Aluehallitus		12.08.2025

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää

1) todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 5.6.–17.7.2025 ja saatu päätökseen;

2) hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta työnantajan esittelytekstin mukaiset toimenpiteet ja todeta, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti; sekä

3) valtuuttaa toimialajohtajan hyväksymään vastuualueiden suunnitelmat lomautuksien toteuttamisesta.

Päätös

Liitteet

Liite 1 Yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirja ja eriävät mielipiteet
17.7.2025



Aluehallitus

12.08.2025

223

Virkojen lakkauttaminen

Aluehallitus 12.08.2025
1009/01.04.00/2025

Valmistelija avoterveydenhuollon palvelujohtaja Anne Pihl, p. 050 591 9008
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 0500 755 570

Selostus asiasta Hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen
perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Esityksenä on lakkauttaa seuraavat virat:

**Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala, terveydenhuollon vastuualue,
avoterveydenhuollon palvelualue, suun terveydenhuollon
palveluyksikkö**

ylihammaslääkärin virka 31.8.2025
ylihoitajan virka 31.8.2025
osastonhoitajan virka 31.8.2025

Perustelut:

Aluehallitus on edellä tässä kokouksessa käsitellyt hyvinvointialueella 2.6.–
17.7.2025 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen.
Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyihin toimenpiteisiin sisältyy esitys
terveydenhuollon vastuualueen avoterveydenhuollon palvelualueen suun
terveydenhuollon palveluyksikön ylihammaslääkärin, ylihoitajan ja
erikoishoidon osastonhoitajan virkojen lakkauttamisesta osana sosiaali- ja
terveyspalvelujen 100 tehtävän vähentämistä.

Toimivalta

Hallintosääntö 47 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää lakkauttaa 31.8.2025 seuraavat virat:

Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimiala, terveydenhuollon vastuualue,
avoterveydenhuollon palvelualue

- ylihammaslääkärin virka

Aluehallitus

12.08.2025

- ylihoitajan virka
- osastonhoitajan virka.

Päätös

Aluehallitus

12.08.2025

224**Sosiaali- ja terveystalouden palvelua tuottavien toimipisteiden määräraikainen vähentäminen; sosiaali- ja terveystalouden osastotoiminta**

Aluehallitus 12.08.2025

1333/00.01.01.01/2025

Valmistelija

terveydenhuollon vastuualuejohtaja Titta Frantsila, p. 040 139 6261
palvelujohtaja, avoterveydenhuolto Anne Pihl, p. 014 269 8877
palvelujohtaja, ensihoito, päivystys ja osastotoiminta Afra Prokki p. 014 269 3338
toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystaloudet Kati Kallimo, p. 050 442 2302
taloussuunnittelupäällikkö Tiina Högnabba, p. 040 158 0105

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueen ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella vuoden 2025 tilinpäätökseen ennustetaan 64 miljoonan euron alijäämää. Alijäämäennuste on suhteessa talousarvioon 21 miljoonaa euroa heikompi. Tilinpäätösennuste päivitetään puolivuositarkastuksen yhteydessä vuoden 2025 talousarvion sisältämillä talouden sopeuttamistoimilla on tavoiteltu 50 miljoonan euron vaikutusta, joista maaliskuun loppuun mennessä oli toteutunut 13,5 %, eli 6,8 miljoonaa euroa. Toimenpiteiden vaikutuksista on ennusteen mukaan toteutumassa noin 84 %, yhteensä 42 miljoonaa euroa. Osa toimenpiteistä tuottaa suunnitellut talousvaikutukset täysimääräisesti vuoden aikana. Osa toimenpiteistä on sellaisia, joiden taloudelliset vaikutukset näyttävät jäävän suunniteltua pienemmäksi, vaikka toimenpiteet on toteutettu suunnitelman mukaan.

Siltä osin kuin on tunnistettu, että tavoiteltuja vaikutuksia ei täysimääräisesti saavuteta, on suunniteltu korvaavia toimenpiteitä, joita on ennusteen mukaan toteutumassa noin 15 miljoonaa euroa vuoden loppuun mennessä. Nyt suunnitellut talouden sopeuttamisen toimenpiteet eivät vielä riitä vuosina 2023 ja 2024 syntyneen kumulatiivisen alijäämän, 255 miljoonaa euroa, kattamiseen. Kumulatiivisen alijäämän sekä vuoden 2025 talousarvion toteuttamiseen tarvitaan edelleen aktiivista sopeuttamista ja uusia sopeuttamistoimenpiteitä. Sosiaali- ja terveystalouksissa on valmisteltu uusia sopeuttamistoimenpiteitä, joilla tavoitellaan koko sosiaali- ja terveystalouden toimialalla vuoden 2025 loppuun säästöjä sekä kustannusten kasvun taittamista vuodelle 2025. Osa toimenpiteistä on palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevia ja osa operatiivisesti toteutettavia toiminnan muutoksia. Nämä muodostavat kokonaisuuden, jolla tavoitellaan vähintään 7 M€ kustannussäästöä ja ennakoidun vuoden 2025 alijäämän pienentämistä.

Palveluiden järjestämiseen kohdentuvat toimenpiteet koskevat avosairaanhoidon vastaanottojen ja alueellisen osastotoiminnan



Aluehallitus

12.08.2025

osastopaikkojen keskittämistä määräaikaaisesti. Näiden myötä myös näytteenoton toimipisteiden aukiolo mukailee tarpeenmukaisesti sote-keskusten ja alueellisen osastotoiminnan toimipisteiden toimintaa tai aukioloja. Myös kuvantamisen osalta toimintaa voidaan edelleen keskittää ja toiminta tulee arvioitavaksi esimerkiksi laitteiden elinkaarien päättyessä tai laiterikkojen korjaamista arvioitaessa.

Määräaikaiset muutokset palvelua tarjoavissa toimipisteissä ajalla 1.9–31.12.2025

Avosairaanhoidon sosiaali- ja terveysasemapalvelut

Sote-asemapalveluiden osalta toimipisteverkkoa supistetaan avosairaanhoidon lääkärin ja hoitajien vastaanottotoiminnan, kuntoutuksen sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen sekä näytteenottopalveluiden osalta määräaikaisesti siten, että hyvinvointialueen oma palvelutuotanto keskitetään hyvinvointialueen isompiin toimipisteisiin määräaikaisesti ajalle 1.9–31.12.2025. Sote-asemien henkilöstövajetta on korvattu oman toiminnan henkilöstökuluja kalliimmilla ostopalveluilla tai työvoimanvuokrauksella, jotka talouden tasapainottamiseksi on päätetty lopettaa elokuun 2025 loppuun mennessä.

Kun toimintoja keskitetään tietyille sote-asemille, luovutaan henkilöstön resurssoinnista ostopalveluna tai henkilöstövuokrauksella, lisäksi auki olevien sosiaali- ja terveysasemien tuottavuus kasvaa mm. tilojen käyttöaste nousee ja mahdollisesti aukioloajat lisääntyvät. Henkilöstöä on helpompaa rekrytoida isommille asemille. Lasketut säästöt syntyvät henkilöstön ostopalveluista/henkilövuokrauksesta luopumisella, sekä näytteenoton keskittämällä Fimlabin ylläpitämiin toimipisteisiin, vaikutuksia on myös tuotannon tukipalveluihin.

Sosiaali- ja terveysasemat, joita muutos koskee:

Toivakan sote-palvelupiste suljettu, palvelut Sampoharjun terveysasemilta

Luhangan sote-palvelupiste suljettu, palvelut Joutsan terveysasemalta

Kannonkosken sote-palvelupiste suljettu, palvelut Saarijärven terveysasemalta

Karstulan sote-asema suljettu, palvelut Saarijärven terveysasemalta

Kivijärven sote-palvelupiste suljettu, palvelut Saarijärven terveysasemalta

Kyyjärven sote-palvelupiste suljettu, palvelut Saarijärven terveysasemalta

Pihtiputaan sote-asema suljettu, palvelut Viitasaaren terveyskeskus



Aluehallitus

12.08.2025

Konneveden sote-asema suljettu, palvelut Laukaan terveysasemalla

Petäjäveden sote-asema suljettu, palvelut Kyllön terveysasemalta

Kuoreveden sote-asema suljettu, palvelut Jokilaakson sairaalasta

Länkipohja, Jämsänkosken ja Koskenpään sivuvastaanotot suljettu, palvelut Jokilaakson sairaalasta

Näytteenottopalveluiden osalta toimipisteverkkoa supistetaan sote-
asemien muutosten myötä määräaikaisesti siten, että näytteenotto
keskitetään palvelutuotannon kannalta tarpeenmukaisiin hyvinvointialueen
omiin ja Fimlabin ylläpitämiin toimipisteisiin määräaikaisesti ajalle 1.9–
31.12.2025. Näytteenottopisteistä Kannonkoski, Kivijärvi, Kyyjärvi,
Luhanka, Toivakka, Pihtipudas, Konnevesi, Petäjävesi sekä
Konginkangas, Sumiainen ja Suolahti on suljettu.

Kuvantaminen toteutuu hyvinvointialueella 1.9.-31.12.2025 Novassa,
Kyllössä, Palokassa, Muuramessa, Jämsässä, Keuruulla, Laukaassa,
Hankasalmella (mobiliyksikkö), Äänekoskella, Saarijärvellä, Karstulassa
(mobiliyksikkö) sekä Viitasaarella. Pihtiputaan ja Joutsan toimipisteet ovat
määräaikaisesti kiinni ja Kyllön kuvantaminen toimii yhdellä
natiivikuvantamisen laitteella kahden sijaan.

Alueellinen osastotoiminta

Alueellisen osastotoiminnan osalta toimipisteverkkoa supistetaan
määräaikaisesti siten, että Joutsan (15 ss) ja Pihtiputaan (20 ss)
toimipisteet osastotoiminnan osalta ovat suljettuina määräaikaisesti ajalla
1.9–31.12.2025. Säästöt syntyvät pääasiassa henkilöstömenoista.

Alueellisen osastotoiminnan paikkamäärä pyritään pitämään
palveluverkkopäätöksenmukaisella tavoitetasolla (455 paikkaa)
keskittämällä toimintaa toimenpiteen mukaisesti. Osastopaikkoja lisätään
muihin alueellisen osastotoiminnan toimipisteisiin kuten Viitasaarelle,
Äänekoskelle, Saarijärvelle, Muurameen ja Jyväskylään.

Vaikutusten arviointi

Talous

Kokonaisuutena toimenpiteillä leikataan terveydenhuollon kustannusten
kasvua ja pienennetään talousarvion ylitysennustetta vuodelle 2025.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden toimipisteverkon määräaikaisella
muutoksella tavoitellaan avoterveydenhuollon kokonaisuuden osalta



Aluehallitus

12.08.2025

yhteensä arviolta noin 600 000 € säästöä vuoden 2025 talousarviossa. Alueellisen osastotoiminnan toimipisteverkon määräaikaisella muutoksella tavoitellaan 16 000 – 50 000€ säästöä vuoden 2025 talousarviossa.

Lisäksi muutoksilla on vaikutusta tuotannon tukipalveluiden toimintamenoihin.

Henkilöstö

Henkilöstövaikutuksia on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa. Suljettuna olevien toimipisteiden henkilöstö siirtyy työskentelemään pääasiassa muihin toimipisteisiin. Myös mahdollisia jäljellä olevia vuosilomia voidaan ko. aikana pitää lomapalkkavelan pienentämiseksi. Myös lomautukset ovat mahdollisia.

Arvioidut henkilöstövaikutukset koskevat avoterveydenhuollon osalta noin 45 työntekijää, näytteenotossa 4 työntekijää ja kuvantamisen osalta 1 työntekijää sekä alueellisessa osastotoiminnassa noin 42 työntekijää.

Asiakkaat

Asiakkaat ohjataan tarpeenmukaiseen toimipisteeseen avosairaanhoidon vastaanotoille. Jokaiselle suljettuna olevan toimipisteen väestölle on osoitettu korvaava toimipiste. Pääasiassa vaihtoehtoinen toimipiste on tuttu toimipiste, esimerkiksi kesäajan palveluiden mukainen. Asiakkaalle vaihtoehtoisessa toimipisteessä on tarjolla vastaanottoa pääasiassa viikon jokaisena arkipäivänä, kun sitä muuten olisi yksittäisiä päiviä viikossa. Matka lähimpään tarjottuun vastaanottojen toimipisteeseen voi olla pidempi tai lyhyempi kuin sote-palvelupisteeseen tai sote-asemalle oman kunnan alueella. Näytteenoton osalta asiakas voi aina valita minkä tahansa Fimlabin näytteenottopisteen.

Alueellisen osastotoiminnan muutokset eivät ole paikkakuntaakohtaisia, potilaat hoidetaan hoidon tarpeen mukaisessa toimipisteessä koko Keski-Suomen alueella, normaalin käytännön mukaisesti.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) sosiaali- ja terveysasemien toimipistemuutokset edellä kuvatun mukaisesti sekä



Aluehallitus

12.08.2025

2) alueellisen osastotoiminnan määräaikaiset toimipistemuutokset edellä kuvatun mukaisesti.

Päätös



Aluehallitus

12.08.2025

225

Vuoden 2026 talousarvion ja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluverkkotyön toisen vaiheen yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Aluehallitus 12.08.2025
1009/01.04.00/2025

Valmistelijat

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570

Selostus asiasta

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lisäksi, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Aluehallituksessa on käsitelty 24.6.2025 vuosien 2026–2030 taloussuunnitelman laadintaohje. Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027–2030 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on kumulatiivisen alijäämän kattaminen siten, että sekä talousarviovuodelle että -suunnitelmavuosille on edelleen huomioitu riittävät määrärahat hyvinvointialueen eri tehtäville ja se sisältää realistisen ja toteutettavissa olevan sopeuttamisohjelman. Tavoitteena on, että vuodesta 2026 alkaen hyvinvointialueen alijäämä ei enää kasva ja saavutetaan nollatulos. Kumulatiivinen alijäämä katetaan taloussuunnitelmavuoden 2030 mennessä. Mikäli vuosi 2025 toteutuu talousarvion mukaisena, tulee suunnitelmakaudella kattaa 298 miljoonaa euroa kumulatiivista alijäämää. Mikäli vuoden 2025 tulos toteutuu kuitenkin talousarviosta poikkeavasti, tulee se vaikuttamaan kumulatiivisen alijäämän kattamisen aikatauluun. Jotta lisäalijäämä ei synny vuodesta 2026 lähtien, tarkoittaa tämä noin 43 milj. euron sopeuttamistoimenpiteitä. Tästä summasta 3,7 miljoonaa euroa tulee Julkisen talouden suunnitelman tehtävä- ja rahoitusmuutosten kautta ja loput 39 miljoonaa euroa vaativat lisäsopeuttamistoimenpiteitä.



Aluehallitus

12.08.2025

Edellä selostetun mukaisesti hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia talouden lisäsopeuttamistoimenpiteitä; toimintatapojen uudistuksia palvelutuotannossa ja toiminnan uudelleenorganisointia. Vuoden 2026 talousarvioehdotuksessa tullaan täten esittämään toimenpiteitä, jotka voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin (muun muassa palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin, irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin).

Aluehallitus käynnisti 24.6.2025 kokouksessaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluverkkotyön toisen vaiheen. Palveluverkkotyön toisessa vaiheessa on tarkoitus tehdä palveluverkkosuunnitelma vuosille 2026–2030. Jotta palveluverkkotyön toisen vaiheen toimeenpano voi alkaa vuoden 2026 alusta, valmistelu tehdään vuoden 2026 talousarvion laadinnan yhteydessä. Palveluverkkotyön toisessa vaiheessa tavoitteena on järjestää asukkaiden palvelut siten, että kustannustaso sopeutetaan rahoituksen tasolle niin kiinteistöjen kuin toiminnankin näkökulmasta. Palveluverkkosuunnitelmaan voi täten liittyä sellaisia toimenpiteitä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi henkilöstön asemaan ja johtaa palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin tai irtisanomisiin.

Talousarvion laadintaan ja toisen vaiheen palveluverkkotyöhön liittyvän yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko hyvinvointialueen organisaatio ja henkilöstö. Oman toiminnan muutokset voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 500 henkilötyövuotta. Arvio henkilöstövaikutuksista mm. palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutosten kohdentumisesta ja määrästä tarkentuu talousarviovalmistelun ja palveluverkkotyön edetessä.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen sekä

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai

Aluehallitus

12.08.2025

niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös



Aluehallitus

12.08.2025

226

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen linjausten toteutuminen ensimmäisellä valtuustokaudella

Aluehallitus 12.08.2025

1327/00.01.01.04/2025

Valmistelija

järjestämispäällikkö Jarna Virtanen p. 040 542 0875
strategiajohtaja Anu Pihl, p. 050 320 4896
sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtaja Kati Kallimo, p. 050 442 2302

Selostus asiasta

Yleistä

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen linjaukset ovat olleet osa strategian toimeenpano-ohjelmaa, jonka tehtävänä on konkretisoida strategisia tavoitteita käytännön palvelutuotannossa.

Hyvinvointialueelle siirtymisen myötä järjestämisen linjausten kautta oli tarpeen määritellä, miten eri puolilla Keski-Suomea asuvien ihmisten palvelutarpeisiin vastataan yhdenvertaisesti, vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Linjaukset konkretisoivat strategian tavoitteet palvelutuotannossa.

Linjauksia on yhteensä 27. Ne käsittelevät seuraavia teemoja:

- Saatavuus, saavutettavuus, yhdenvertaisuus
- Sähköiset palvelut
- Ohjaus ja neuvonta
- Hoidon ja palvelun tuottamistapa, palvelurakenne
- Hoito- ja palveluketjut, yhteensovittaminen ja vaikuttavuus
- Varhainen tuki ja kumppanuus

Linjaukset on hyväksytty aluevaltuustossa marraskuussa 2023.

Liitteessä 1 on esitetty, miten linjaukset ovat toteutuneet ensimmäisellä valtuustokaudella.

Strategian toteutumista ei jatkossa seurata toimeenpano-ohjelman kautta

Järjestämisen linjaukset ovat olleet yksi osa strategian toimeenpano-ohjelmaa. Strategian väliarvioinnin aikana havaittiin, että toimeenpano-ohjelma on koettu käytettävyydeltään hankalaksi eikä ole saadun palautteen mukaan palvellut tarkoitustaan. Toimeenpano-ohjelmia



Aluehallitus

12.08.2025

seuraamalla ei ole pystytty seuraamaan strategian etenemistä toivotulla tavalla. Lisäksi edelleen heikentynyt talouden tilanne vahvistaa tarvetta yksinkertaistaa ohjaavia asiakirjoja, selkeyttää ja tarkentaa tavoitteita ja sopeuttaa myös sitä kautta toimintaa käytettävissä olevaan rahoitukseen.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 24.6.2025, että strategian toteutumista ei jatkossa seurata toimeenpano-ohjelman kautta, vaan seuranta kohdennetaan keskeisiin toimintaan, talouteen ja henkilöstöön liittyviin indikaattoreihin, jotka johdetaan hyvinvointialuestrategiasta, palvelustrategiasta sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksestä.

Tämän muutoksen tavoitteena on selkeyttää raportointia ja parantaa strategian toteutumisen seuranta.

Toimivalta

Hallintosääntö § 17

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee järjestämisen linjausten toteutumisen tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Liite 2 Järjestämisen linjausten toteutuminen ensimmäisellä valtuustokaudella

Aluehallitus

12.08.2025

227**Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian puolivuosisiraportointi 1-6/2025**

Aluehallitus 12.08.2025

1326/00.01.01.04/2025

Valmistelija

järjestämispäällikkö Jarna Virtanen p. 040 5420 875
strategiajohtaja Anu Pihl, p. 050 3204 896

Selostus asiasta

Taustaa

Keski-Suomen aluevaltuusto hyväksyi Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian kesäkuussa 2022 ja strategian toimeenpano-ohjelma on valmistunut keväällä 2024.

Toimeenpano-ohjelman valmistelu on perustunut hyvinvointialueen strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin, joita on kuusi:

- uudistuminen
- asukkaat
- kumppanuus
- ihmislähtöiset palvelut
- henkilöstö
- tieto

Jokaiseen menestystekijään on tunnistettu erilaisia ohjelmia ja suunnitelmia, jotka ovat joko lainsäädännön edellyttämiä, toiminnan kannalta välttämättömiä sekä aluevaltuuston hyväksymän Keski-Suomen ihmislähtöisen strategian toteutumisen kannalta keskeisiä. Valtuusto on linjannut menestystekijöihin liittyen myös linjauksia, joita toimeenpano-ohjelmalla toteutetaan. Osana kokonaisuutta on laadittu läpileikkaaviksi kokonaisuuksiksi digitalisaatio-ohjelma, TKKI-ohjelma (tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiot) ohjelma. Myös tuottavuusohjelma kulkee toimeenpano-ohjelman rinnalla, mutta se raportoidaan erikseen.

Toimeenpano-ohjelman seuranta

Strategian toimeenpano-ohjelman valmistuttua osissa vuoden 2023–2024 aikana myös toimeenpano-ohjelman seuranta on käynnistynyt osissa. Toimeenpano-ohjelman etenemistä seurattiin aiemmin osana talouden ja toiminnan neljännesvuosiseurantaa, ja kesäkuusta 2024 lähtien erillisenä kokonaisuutena puolivuosittein.

Yleistilanne ja yhteenveto 01–06/2025



Aluehallitus

12.08.2025

Kokonaisuutena alkuvuoden 2025 aikana on edistytty kaikkien ohjelmakokonaisuuksien osalta hyvin. Esimerkkeinä onnistumisista:

- Keskitetyn asiakaspalautejärjestelmän on vakiintunut ja palautteita saatu merkittävä määrä (Tieto-ohjelma)
- Johdon työpöydän kehittämisessä on toinen näkymä valmistunut (Tieto-ohjelma)
- Keski-Suomen hyvinvointialueen mobiilisovellus tuotantokäytössä, jossa voi asioida muun muassa sairaanhoitajan, sosiaalihoajaan tai fysioterapeutin kanssa (Digitalisaatio-ohjelma)
- Yhteistyö Itlan (Itsenäisyyden juhluvuoden lastensäätiö) kanssa jatkunut yhteisövaikuttavuuden edistämiseksi ja yhteistyösopimus tehty (sote-järjestämisen linjaukset sekä uudistumishjelma)
- Laajan alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistuminen, joka kokoaa keskisuomalaisen väestön hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden tilannekuvan sekä tehtyjä toimenpiteitä (alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus)

Kunkin ohjelmakokonaisuuden edistymisen seuranta on **liitteessä 1**.

Suurimmat riskit tavoitteiden saavuttamiselle liittyvät taloudelliseen tilanteeseen, henkilöstön saatavuuteen ja riittävyyteen sekä palvelutarpeen kasvuun ja moninaistumiseen. Talous on merkittävästi alijäämäinen, mikä vaarantaa palveluiden kehittämisen ja toiminnan jatkuvuuden. Valtiovarainministeriö päätti 17.6.2025 käynnistää arviointimenettelyn hyvinvointialueelle taloudellisen tilanteen vuoksi. Erittäin haasteellinen taloudellinen tilanne haastaa johtamista ja edellyttää uudistumista.

Strategian toteutumista ei jatkossa seurata toimeenpano-ohjelman kautta

Strategian väliarvioinnin aikana havaittiin, että toimeenpano-ohjelma on käytettävyydeltään koettu hankalaksi eikä ole saadun palautteen mukaan palvellut tarkoitustaan. Toimeenpano-ohjelmia seuraamalla ei ole pystytty seuraamaan strategian etenemistä toivotulla tavalla. Lisäksi edelleen heikentynyt talouden tilanne vahvistaa tarvetta yksinkertaistaa ohjaavia asiakirjoja, selkeyttää ja tarkentaa tavoitteita ja sopeuttaa myös sitä kautta toimintaa käytettävissä olevaan rahoitukseen.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 24.6.2025, että strategian toteutumista ei jatkossa seurata toimeenpano-ohjelman kautta, vaan seuranta kohdennetaan keskeisiin toiminnan, talouden ja henkilöstöön liittyviin indikaattoreihin, jotka johdetaan hyvinvointialuestrategiasta, laadittavaksi esitettävästä palvelustrategiasta sekä pelastustoimen palvelutasopäätöksestä.

Toimeenpano-ohjelmaan liittyneet muut suunnitelmat (esimerkiksi lakisääteiset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmat sekä

Aluehallitus

12.08.2025

henkilöstöohjelma) tullaan seuraamaan ja raportoimaan omina kokonaisuuksinaan.

Toimivalta

hallintosääntö 17 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee strategian puolivuosisiraportoinnin tiedoksi

Päätös

Liitteet

Liite 3 Strategian toimeenpano-ohjelman seuranta 1-6/2025



Aluehallitus

12.08.2025

228

Lausuntopyyntö hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta (VN/14277/2025)

Aluehallitus 12.08.2025
1322/00.04.00/2025

Valmistelija

tietojohdaja Simo Reipas p. 050 567 8537
sosiaalihuollon johtaja Mareena Paahto p. 040 1434 759
pelastusjohtaja Ville Mensala p. 040 336 0680
palvelujohtaja Nina Peränen p. 050 594 6783

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta.

Asetusmuutoksella säädettäisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimen (hyte-kerroin) indikaattorien tavoitearvoista ja täydennettäisiin sääntelyä indikaattorien laskentatavasta (3 ja 3 a §). Lisäksi muutettaisiin pelastustoimen riskikertoimen tekijöitä ja niiden painokertoimia koskevaa sääntelyä (4 §). Asetusmuutokset liittyvät eduskunnassa käsittelyssä olevaan hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamista ja väliaikaista muuttamista koskevaan hallituksen esitykseen (HE 38/2025 vp).

Hyte-kertoimen laskentatapaa koskevat muutosehdotukset (3 a §) olivat jo lausunnoilla esityksen 38/2025 lausuntokierroksella. Lausuntokierroksen palautteen perusteella asetuksessa (3 §) ehdotetaan lisäksi säädettäväksi indikaattorien tavoitearvoista, minkä tarkoituksena on lisätä hyvinvointialueiden rahoituksen läpinäkyvyyttä sekä kannustavuutta. Lisäksi ehdotetaan muutettavaksi toimeentulotuen saamista koskevan indikaattoriin tietosisältöä niin, että se ei kattaisi alueen myöntämää ehkäisevää ja täydentävää toimeentulotukea vaan ainoastaan perustoimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 25–64-vuotiaat vastaavanikäisestä väestöstä.

Pelastustoimen riskikerrointa koskevaan asetuksen 4 §:ään esitetään lisättäväksi kaksi uutta riskikohdetta tai toimintaa, jotka nostaisivat riskiluokkaan III ja IV kuuluvan ruudun painokerrointa. Näitä olisivat matkailutoiminta sekä toiminta, jossa on kohonnut riski öljy- tai aluskemikaalivahingolle. Lisäksi pykälässä luetelluille riskikohteille ja toiminnalle säädettäisiin eri painokertoimia 1 ja 5 painokerrointen välillä.



Aluehallitus

12.08.2025

Ehdotettua asetuksen sääntelyä sovellettaisiin hyvinvointialueiden rahoitukseen vuodesta 2026 lukien. Asetus on tarkoitus antaa lausuntokierroksen jälkeen syyskuussa 2025.

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön viimeistään 19.8.2025.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Keski-Suomen hyvinvointialueen vastauksesta lausuntopyyntöön.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Liitteet

- Liite 4 VN asetus rahoitusasetuksen muuttamisesta 12.6.2025
- Liite 5 VN rahoitusasetus perustelumuihistioloonnos 12.6.2025
- Liite 6 Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta VN_14277_2025



Aluehallitus	§ 20	14.01.2025
Aluehallitus		12.08.2025

229

Toimialajohtajien viransijaisten nimeäminen

Aluehallitus 14.01.2025 § 20

Valmistelija hallintopalvelupäällikkö Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Yleistä

Hallintosäännön 51 §:n mukaan viranhaltijan sijaisen valitsee se, joka valitsee varsinaiseen virkaan. Samaisen pykälän mukaan aluehallitus valitsee toimialajohtajat.

Aluehallitus on päättänyt toimialajohtajien viransijaisista 16.1.2024 § 6. Kyseinen päätös on tehty toistaiseksi voimassaolevana. Organisaatiomuutosten vuoksi toimialajohtajien viransijaisten päätöstä on tarpeen tarkistaa.

Toimivalta

Hallintosääntö 51 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus nimeää toimialajohtajien toistaiseksi voimassaolevat viransijaiset seuraavasti:

1) konsernipalveluiden toimialajohtajan viransijaisena toimii 1. lakiasiaintoimialajohtaja ja 2. strategiajohtaja;

2) pelastustoimen toimialajohtajan viransijaisena toimii 1. pelastuspäällikkö ja 2. riskienhallintapäällikkö;

3) sosiaali- ja terveystieteiden toimialajohtajan viransijaisena toimii ikääntyneiden ja vammaisten palveluiden vastuualuejohtaja.

Viransijainen toimii toimialajohtajana vakinaisen viranhaltijan ollessa poissa tai esteellinen tai viran ollessa avoinna.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 12.08.2025



Aluehallitus	§ 20	14.01.2025
Aluehallitus		12.08.2025

2981/01.01.04/2024

Selostus asiasta Aluehallituksen aikaisempaa päätöstä 14.1.2025 § 20 on tarpeen päivittää sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan viransijaisten osalta. Aiemmin avoinna olleet vastuualuejohtajien virat on täytetty. Muilta osin aikaisempi päätös pysyy voimassa.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus nimeää sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan toistaiseksi voimassaolevat viransijaiset seuraavasti:

1. vastuualuejohtaja, ikääntyneiden ja vammaisten palvelut,
2. vastuualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvelut ja aikuisten sosiaalipalvelut ja
3. vastuualuejohtaja, terveydenhuollon palvelut.

Viransijainen toimii toimialajohtajana vakinaisen viranhaltijan ollessa poissa tai esteellinen tai viran ollessa avoinna.

Päätös

Aluehallitus

12.08.2025

230**Perinnön vastaanottaminen Keski-Suomen hyvinvointialueelle**

Aluehallitus 12.08.2025

638/02.03.04/2025

Valmistelija

lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544

Selostus asiasta

Yleistä

Yksityishenkilö on osoittanut testamentissaan Keski-Suomen hyvinvointialueelle omaisuuden, joka perukirjan mukaan on kuolinpesälle kuuluvien maksujen ja kustannusten jälkeen 254.197 euroa. Pesän omaisuus koostuu rahavarojen lisäksi asuinhuoneiston hallintaan oikeuttavista osakkeista ja vähäisestä määrästä irtainta omaisuutta.

Testamentin tekijä on osoittanut omaisuuden määrättyjen kulujen jälkeen käytettäväksi Keski-Suomen keskussairaalan (tai sen sijaan tulleen yksikön) lastenosaston laitehankintoihin tai hoitohenkilökunnan palkkaukseen sen mukaan, missä varoille on tuolloin suurin tarve.

Testamentatut varat ehdotetaan kohdennettavaksi testamenttimääräystä noudattaen. Varojen käytettäväksi saattaminen edellyttää perityn asuinhuoneiston hallintaan oikeuttavien osakkeiden myymistä. Huoneistossa on tavanomaisen koti-irtaimiston lisäksi mahdollisesti myös sukuun liittyvää esineistöä (esimerkiksi valokuvat), joiden haltuun ottamista olisi tarkoituksenmukaista tiedustella vainajan sukulaiselta.

Toimivalta

Hallintosääntö 80 §: aluehallitus päättää perinnön vastaanottamisesta ja käytöstä perintösaantoon liitetyn tarkoituksimääräyksen mukaisesti, kun perintö on vähintään 200 000 euroa.

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) vastaanottaa yksityishenkilön Keski-Suomen hyvinvointialueelle testamentatun perinnön 254.197 euroa, ja

2) päättää, että perintövarat ohjataan realisoinnin jälkeen käytettäväksi testamentin mukaiseen tarkoitukseen Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialan Naiset, synnytykset ja lapset-



Aluehallitus

12.08.2025

palvelualueella vastuualuejohtajan päättäessä varojen tarkemmasta kohdentamisesta.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Testamentti 13.5.2013

Liite 8 Perukirja 3.7.2025

Liite 9 Testamentin tiedoksianto 9.6.2025



Aluehallitus

12.08.2025

231

Päätös oikaisuvaatimukseen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttämisestä (päätös 1/2025)

Aluehallitus 12.08.2025
1265/01.01.02/2025

Valmistelija lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544

Selostus asiasta **Viranhaltijapäätös, johon on vaadittu oikaisua**

Ensihoitopäällikkö 7.7.2025 on päätöksellään 1/2025 täyttänyt palveluvastaavan viran (ensihoito, Jyväskylä), tehtävään on valittu sairaanhoitaja Anssi Tuuliranta. Asiaan on Keski-Suomen hyvinvointialueelle jätetty oikaisuvaatimus 7.7.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä Aapo Liukko katsoo, että päätös on oikaistava, eikä häntä ole kohdeltu haussa tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ansiovertailu on tehty virheellisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden vastaisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii ensisijaisesti, että virantäyttöpäätös kumotaan ja että hänet valitaan pätevämpänä valitun sijasta virkaan tai toissijaisesti, että päätös kumotaan ja hakuprosessi aloitetaan alusta.

Hakuilmoitus ja kelpoisuus tehtävään

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalveluiden palveluvastaavan virka oli julkisesti haettavana ajalla 6.-23.6.2025. Kaikkiaan täytettiin kolme palveluvastaavan tehtävää. Palveluvastaava toimii ensihoitajien esihenkilönä ja vastaa operatiivisesta tyonjohdosta. Palveluvastaava työskentelee osana ensihoidon hallintoa ja tekee tiivistä yhteistyötä muiden palveluvastaavien, ensihoitoesihenkilöiden, ensihoitopäällikön ja muun hallinnon kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena olivat soveltuva korkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön pätevyys sekä palvelualueen ja palveluyksikön tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Hakuilmoituksessa on edelleen kuvattu, että hakijalta edellytetään ensisijaisesti ensihoitajan (AMK) tai sairaanhoitajan tutkintoa. Tehtävään valittavalla tulisi olla hoitotason ensihoitoon suuntautunut, vähintään 30 opintopisteen laajuinen koulutus, joka on suoritettu Opetushallituksen hyväksymässä koulutusohjelmassa. Lisäksi tehtävään oli vaadittu voimassa oleva BC1-luokan ajokortti.



Aluehallitus

12.08.2025

Eduksi hakijalle on luettu, jos hänellä on hallinnollisen työn kokemusta, esihenkilö- ja johtamisopintoja sekä osaamista ensihoitopalvelun toimintaympäristöstä ja käytössä olevista tietojärjestelmistä. Hakijalta on toivottu myös hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, asiakaslähtöistä työtettä, joustavuutta, paineensietokykyä ja kykyä hallita nopeasti muuttuvia tilanteita. Edelleen kehittämismyönteisyys ja oma-aloitteisuus ovat olleet tehtävässä arvostettuja ominaisuuksia.

Muu asiassa saatu selvitys

Virkaan valitulle asianosaiselle on varattu tilaisuus lausuman antamiseen jätetyn oikaisuvaatimuksen perusteella, ja hän on jättänyt lausuman.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on varattu tilaisuus lausua valitun antaman lausuman johdosta, ja hän on jättänyt lausuman.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat yleisiä ja niitä tulee tulkita kussakin soveltamistilanteessa, jolloin virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Asian arviointi

Hakijoina on ollut 21 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa, joista seitsemän kutsuttiin haastatteluun. Ansiovertailussa on pisteytetty haastatteluvaiheeseen pääsemiseksi hakijoiden koulutus, tehtävän kannalta oleellinen työkokemus sekä haastattelussa olleiden osalta myös haastattelu. Kussakin osa-alueessa pisteytys on tehty välillä 0–5, jolloin haastatteluvaiheeseen pääsemisen enimmäispistemäärä on ollut 10 ja koko ansiovertailun enimmäispistemäärä on ollut 15. Haastatteluvaiheeseen pääsemiseksi on tarvittu vähintään seitsemän (7)



Aluehallitus

12.08.2025

pistettä, jonka vähintään saatuaan hakija kutsuttiin haastatteluun. Valitun ja oikaisuvaatimuksen tehneen saamat pisteet ovat liitteenä.

Ensihoitopäällikön päätöksen perusteella virkaan on valittu kelpoisuusehdot täyttävä ja toimialaa tunteva hakija, joka on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarvioinnissa tehtävään ansioitunein hakija. Haussa virkaan valittu sai eniten yhteispisteitä.

Virkavalinnalta edellytetään, että siinä hallintolain 6 §:stä ilmenevien oikeusperiaatteiden mukaisesti selvitetään tasapuolisesti, syrjimättömästi ja riittävästi asia. Esiin tulleiden seikkojen perusteella ei ole tullut huomioita siitä, että asiassa ei olisi toimittu tasapuolisesti ja yhdenmukaisin perustein, asiaa perusteellisesti selvittämättä tai että olisi jätetty huomiotta perustuslain mukaiset virkanimitysperusteet. Työnantaja voi painottaa haussa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141), ja nämä tekijät on kuvattu hakuilmoituksessa.

Asian käsittelyn aikana annetuissa lausumissa ei ole esitetty seikkoja, jotka vaikuttaisivat oikaisuvaatimusasian oikeudelliseen arviointiin.

Oikaisuvaatuspäätöksen sisällöstä säädetään hallintolain 43, 44 ja 49 §:ssä. Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen toimittelee voi 1) muuttaa hallintopäätöstä, 2) kumota päätöksen tai 3) hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatuspäätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Asiassa esiin tulleet seikat puoltavat oikaisuvaatimuksen hylkäämistä. Hylkääminen tarkoittaisi oikaisuvaatimuksen tekijän kummankin vaatimuksen hylkäämistä, eli päätöstä ei kumota tai muuteta.

Sovellettavat säännökset

Hallintolaki (434/2003) 6 §, 43 §, 44 §, 49 §
Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 139 §, 142 §, 143 §
Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 §
Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu laki (817/2015) 7 §
Perustuslaki (731/1999) 125 §
Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) 8 §

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki 139 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan



Aluehallitus

12.08.2025

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen ensihoitopäällikön viranhaltijapäätöksestä 1/2025.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen tai kumoamiseen. Päätös on laillinen, virkavalinnassa on noudatettu yleisiä virkaan nimittämisen perusteita, ja virkavalinnassa toimivaltainen viranomaisen on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa. Päätös ei ole miltään osin lainvastainen.

Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota.

Päätös

Liitteet

- Liite 10 Palveluvastaavan viran täyttäminen / Ensihoito, Jyväskylä, 7.7.2025 § 1/2025 ensihoitopäällikkö
- Liite 11 Oikaisuvaatimus koskien Keski-Suomen hyvinvointialueen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttöä 1265/01.01.02/2025, päätös § 1/2025 7.7.2025 ja 1264/01.01.02/2025, päätös § 2/2025 8.5.2025, 7.7.2025
- Liite 12 Oikaisuvaatimuksen liite, ansioluettelo
- Liite 13 Ensihoidon palveluvastaava hakuilmoitus 6.6.-23.6.2025
- Liite 14 Ansiovertailu ensihoidon palveluvastaava valitut 25.6.2025
- Liite 15 Virkaan valitun vastine oikaisuvaatimukseen
- Liite 16 Oikaisuvaatimuksen tekijän lausuma virkaan valitun vastineeseen
- Liite 17 Valinnan pisteytys tarkemmin, päätös 1/2025

Aluehallitus

12.08.2025

232**Päätös oikaisuvaatimukseen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttämisestä (päätös 2/2025)**

Aluehallitus 12.08.2025

1264/01.01.02/2025

Valmistelija

Lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 4346 544

Selostus asiasta

Yleistä

Ensihoitopäällikkö 7.7.2025 päätöksellään 2/2025 täyttänyt palveluvastaavan viran (ensihoidon, Jyväskylä), virkaan on valittu sairaanhoitaja Reeta Jäppinen. Asiaan on Keski-Suomen hyvinvointialueelle jätetty oikaisuvaatimus 7.7.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä Aapo Liukko katsoo, että päätös on oikaistava, eikä häntä ole kohdeltu haussa tasapuolisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan ansiovertailu on tehty virheellisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden vastaisesti. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii ensisijaisesti, että virantäyttöpäätös kumotaan ja että hänet valitaan pätevämpänä valitun sijasta virkaan tai toissijaisesti, että päätös kumotaan ja hakuprosessi aloitetaan alusta.

Hakuilmoitus ja kelpoisuus tehtävään

Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystieteiden palveluvastaavan virka oli julkisesti haettavana ajalla 6.-23.6.2025. Kaikkiaan täytettiin kolme palveluvastaavan tehtävää. Palveluvastaava toimii ensihoitajien esihenkilönä ja vastaa operatiivisesta työnjohdosta. Palveluvastaava työskentelee osana ensihoidon hallintoa ja tekee tiivistä yhteistyötä muiden palveluvastaavien, ensihoitoesihenkilöiden, ensihoitopäällikön ja muun hallinnon kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena olivat soveltuva korkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön pätevyys sekä palvelualueen ja palveluyksikön tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Hakuilmoituksessa on edelleen kuvattu, että hakijalta edellytetään ensisijaisesti ensihoitajan (AMK) tai sairaanhoitajan tutkintoa. Tehtävään valittavalla tulisi olla hoitotason ensihoitoon suuntautunut, vähintään 30 opintopisteen laajuinen koulutus, joka on suoritettu Opetushallituksen hyväksymässä koulutusohjelmassa. Lisäksi tehtävään on vaadittu voimassa oleva BC1-luokan ajokortti.

Eduksi hakijalle on luettu, jos hänellä on hallinnollisen työn kokemusta,



Aluehallitus

12.08.2025

esihenkilö- ja johtamisopintoja sekä osaamista ensihoitopalvelun toimintaympäristöstä ja käytössä olevista tietojärjestelmistä. Hakijalta on toivottu myös hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, asiakaslähtöistä työtettä, joustavuutta, paineensietokykyä ja kykyä hallita nopeasti muuttuvia tilanteita. Edelleen kehittämismyönteisyys ja oma-aloitteisuus ovat olleet tehtävässä arvostettuja ominaisuuksia.

Virkaan saapui määräaikaan mennessä hakemus 22 hakijalta, ja 21 hakijaa täytti kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun valittiin hakijat hakemuksessa esiin tulleiden tietojen perusteella, joissa korostuivat hakijan kelpoisuus, koulutus (mahdolliset lisäkoulutukset katsottiin eduksi) sekä oleellinen työkokemus.

Muu asiassa saatu selvitys

Virkaan valitulle asianosaiselle on varattu tilaisuus lausuman antamiseen jätetyn oikaisuvaatimuksen perusteella, ja hän on jättänyt lausuman.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on varattu tilaisuus lausua valitun antaman lausuman johdosta, ja hän on jättänyt lausuman.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat yleisiä ja niitä tulee tulkita kussakin soveltamistilanteessa, jolloin virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Asian arviointi

Hakijoina on ollut 21 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa, joista seitsemän kutsuttiin haastatteluun. Ansiovertailussa on pisteytetty haastatteluvaiheeseen pääsemiseksi hakijoiden koulutus, tehtävän



Aluehallitus

12.08.2025

kannalta oleellinen työkokemus sekä haastattelussa olleiden osalta myös haastattelu. Kussakin osa-alueessa pisteytys on tehty välillä 0–5, jolloin haastatteluvaiheeseen pääsemisen enimmäispistemäärä on ollut 10 ja koko ansiovertailun enimmäispistemäärä on ollut 15. Haastatteluvaiheeseen pääsemiseksi on tarvittu vähintään seitsemän (7) pistettä, jonka vähintään saatuaan hakija kutsuttiin haastatteluun. Valitun ja oikaisuvaatimuksen tehneen saamat pisteet ovat liitteenä.

Ensihoitopäällikön päätöksen perusteella virkaan on valittu kelpoisuusehdot täyttävä ja toimialaa tunteva hakija, joka on koulutuksen, aikaisemman työkokemuksen sekä haastattelun perusteella tehdyssä kokonaisarvioinnissa tehtävään ansioitunein hakija. Haussa virkaan valittu sai eniten yhteispisteitä.

Virkavalinnalta edellytetään, että siinä hallintolain 6 §:stä ilmenevien oikeusperiaatteiden mukaisesti selvitetään tasapuolisesti, syrjimättömästi ja riittävästi asia. Esiin tulleiden seikkojen perusteella ei ole tullut huomioita siitä, että asiassa ei olisi toimittu tasapuolisesti ja yhdenmukaisin perustein, asiaa perusteellisesti selvittämättä tai että olisi jätetty huomiotta perustuslain mukaiset virkanimitysperusteet. Työnantaja voi painottaa haussa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141), ja nämä tekijät on kuvattu hakuilmoituksessa.

Asian käsittelyn aikana annetuissa lausumissa ei ole esitetty seikkoja, jotka vaikuttaisivat oikaisuvaatimusasian oikeudelliseen arviointiin.

Oikaisuvaatuspäätöksen sisällöstä säädetään hallintolain 43, 44 ja 49 §:ssä. Otettuaan oikaisuvaatimuksen tutkittavakseen toimitteihin voi 1) muuttaa hallintopäätöstä, 2) kumota päätöksen tai 3) hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatuspäätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Asiassa esiin tulleet seikat puoltavat oikaisuvaatimuksen hylkäämistä. Hylkääminen tarkoittaisi oikaisuvaatimuksen tekijän kummankin vaatimuksen hylkäämistä, eli päätöstä ei kumota, eikä hakuprosessia uusita.

Sovellettavat säännökset

Hallintolaki (434/2003) 6 §, 43 §, 44 §, 49 §
Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 139 §, 142 §, 143 §
Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 6 §
Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu laki (817/2015) 7 §
Perustuslaki (731/1999) 125 §
Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) 8 §



Aluehallitus

12.08.2025

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki 139 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä tehdyn oikaisuvaatimuksen ensihoitopäällikön viranhaltijapäätöksestä 2/2025.

Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen kumoamiseen tai muuttamiseen. Päätös on laillinen, virkavalinnassa on noudatettu yleisiä virkaan nimittämisen perusteita, ja virkavalinnassa toimivaltainen viranomais on käyttänyt toimivaltaansa kuuluvaa harkintaa. Päätös ei ole mitään osin lainvastainen.

Asiassa ei ole myöskään esitetty sellaisia tarkoituksenmukaisuusperusteita, joilla päätös pitäisi kumota.

Päätös

Liitteet

- Liite 18 Palveluvastaavan viran täyttäminen / Ensihoito, Jyväskylä, 7.7.2025 § 2/2025 ensihoitopäällikkö
- Liite 19 Oikaisuvaatimus koskien Keski-Suomen hyvinvointialueen ensihoidon palveluvastaavan viran täyttöä 1265/01.01.02/2025, päätös § 1/2025 7.7.2025 ja 1264/01.01.02/2025, päätös § 2/2025 8.5.2025, 7.7.2025
- Liite 20 Oikaisuvaatimuksen liite, ansioluettelo
- Liite 21 Ensihoidon palveluvastaava hakuilmoitus 6.6.-23.6.2025
- Liite 22 Ansiovertailu ensihoidon palveluvastaava valitut 25.6.2025
- Liite 23 Virkaan valitun vastine oikaisuvaatimukseen
- Liite 24 Oikaisuvaatimuksen tekijän lausuma virkaan valitun vastineeseen
- Liite 25 Valinnan pisteytys tarkemmin, päätös 2/2025



Aluehallitus

12.08.2025

233

Ajankohtaiset yhtiöasiat

Aluehallitus 12.08.2025

2908/00.01.00.02/2024

Valmistelija

lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
hallintosihteeri Henna Karttunen, p. 040 188 2180

Selostus asiasta

Istekki Oy:n pyyntö esittää pienosakkaiden edustaja Istekin hallitukseen

Istekin hallituksen pienosakkaiden edustaja on ilmoittanut eroavansa 1.8.2025 alkaen. Eron johdosta Istekin hallitukseen valitaan uusi pienosakkaiden edustaja. Istekki Oy pyytää Keski-Suomen hyvinvointialuetta esittämään henkilöä pienosakkaiden edustajaksi 22.8.2025 mennessä. Esitettyjen henkilöiden välillä järjestetään sähköinen äänestys, jonka perusteella laaditaan esitys pienosakkaiden edustajasta yhtiön hallitukseen. Edustajan valinta tehdään Istekin ylimääräisessä yhtiökokouksessa syksyllä 2025. Valmistelun ehdotuksena on, että Keski-Suomen hyvinvointialue ei esitä edustajaa yhtiön hallitukseen pienosakkaiden edustajaksi, vaan aluehallitus toteaisi tulleen pyynnön tiedoksi.

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n nimitystoimikunnan kokous 1.9.2025

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle tiedoksiannon Hyvilin nimitystoimikunnan kokoontumisesta 1.9.2025. Asialistalla on Hyvilin hallituksen kokoonpanoa koskeva suositus ylimääräiselle yhtiökokoukselle.

Nimitystoimikunnassa Keski-Suomen hyvinvointialueen edustaja on aiemmin ollut aluehallituksen puheenjohtaja Maria Kaisa Aula. Asiaa on valmisteltu siten, että ehdotuksena on, että nimitystoimikunnan edustajaksi nimettäisiin jatkossa hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet ja hänelle annettaisiin ohjeeksi, että Itä-Suomen yhteistyöalueen edustaja Hyvil Oy:n hallituksessa on jatkossa Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja Maria Kaisa Aula. Nykyinen Itä-Suomen yhteistyöalueen edustaja Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja Riitta Raatikainen on erovuorossa.

Toimivalta

Hallintosääntö 40 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan



Aluehallitus

12.08.2025

Päätösehdotus

Aluehallitus

- 1) merkitsee tiedoksi saapuneen Istekki Oy:n edustajapyyntöön ja
- 2) nimeää Hyvil Oy:n nimitystoimikuntaan edustajaksi hyvinvointialuejohtaja Jan Tolletin sekä antaa evästyksen 1.9.2025 pidettävään kokoukseen esittelytekstin mukaisesti.

Päätös

Oheisaineisto

Pyyntö esittää henkilöä pienosakkaiden edustajaksi Istekin hallitukseen, 1.7.2025

Tiedoksi Hyvil Oy:n nimitystoimikunnan kokoontuminen 1.9.2025 hallituksen nimittämiseksi

Hyvil Oy:n nimitystoimikunta 1.9.2025 asialista



Aluehallitus

12.08.2025

234

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 12.08.2025
2982/00.02.01/2024

Keski-Suomen hyvinvointialueen valitus Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle valtiovarainministeriön päätöksestä oikaisuvaatimukseen hyvinvointialueiden vuoden 2025 rahoituksesta annetusta päätöksestä (VN/34112/2024, 5.6.2025)

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi lastensuojelulain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (VN/2821/2024, 16.6.2025)

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta (VN/34692/2024, 26.6.2025)

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta (VN/15078/2025, 23.7.2025)

Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä laeiksi omaishoidon tuesta annetun lain ja perhehoitolain muuttamisesta (VN/13139/2025, 25.7.2025)

Valtiovarainministeriö

- Hyvinvointialueiden päivitettyt rahoituslaskelmat vuosille 2025 (24.6.2025) ja 2026 (26.6.2025)

Valviran selityspyyntö kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä 11.6.2025 (V/14936/2025) ja Keski-Suomen hyvinvointialueen selitys selityspyyntöön 4.7.2025

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston valvontapäätös (Keski-Suomen hyvinvointialue, sosiaalihuollon asiakasjärjestelmä, LSSAVI/25905/2024, 23.7.2025)

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

12.08.2025

Oheisaineisto

Keski-Suomen hyvinvointialueen valitus Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle
Keski-Suomen hyvinvointialueen oikaisuvaatimus valtiovarainministeriölle (VN/34112/2024)
Keski-Suomen hyvinvointialueen oikaisuvaatimuksen liitteet 1-6 (VN/34112/2024)
Valtiovarainministeriön päätös Keski-Suomen hyvinvointialueen oikaisuvaatimukseen
hyvinvointialueiden vuoden 2025 rahoituksesta annetusta päätöksestä, VN/34112/2024, 5.6.2025
THLn vastaus selvityspyyntöön 12.3.2025
THLn lausunto 17.4.2025
THLn vastaus selvityspyyntöön 27.5.2025
Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto, Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi lastensuojelulain
muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi, VN/2821/2024, 16.6.2025
Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto toimeentulotuen kokonaisuudistuksesta, 26.6.2025,
VN/34692/2024
Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto hallituksen esitykseen eduskunnalle laeiksi omaishoidon
tuesta annetun lain ja perhehoitolain muuttamisesta VN/13139/2025, 25.7.2025
Lausunto Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä
annetun lain muuttamisesta 23072025
Hyvinvointialueiden päivitetty rahoituslaskelma 2025, 24.6.2025
Hyvinvointialueiden päivitetty rahoituslaskelma 2026, 26.6.2025
Selityspyyntö V/14936/2025, 11.6.2025 Keski-Suomi
Selitys erikoissairaanhoidon kiireettömään hoitoon pääsyä koskevassa valvonta-asiassa
(V/14936/2025), hallintoylilääkäri Sari Kemppainen 4.7.2025
Valvontapäätös sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmä LSSAVI/25905/2024, 23.7.2025