

Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminnan ja talouden raportointi- ja seurantamallin kehittäminen

Aluehallitus 24.06.2025
1173/02.00.02/2025

Valmistelija Erityisavustaja Erkki Nikkilä, p. 050 590 5598

Selostus asiasta **Yleistä**

Aluehallitus päätti vuoden 2025 toiminnan ja talouden raportointikäytännöstä ja raportointimallista kokouksessaan 4.2.2025. Vuoden 2025 toiminnasta ja taloudesta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle siten, että:

- 1) neljännesvuosikatsaukset käsitellään päätösasioina aluehallituksessa ja aluevaltuustossa.
- 2) tuottavuusohjelman toimenpiteiden ja muiden talouden tasapainottamistoimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan neljännesvuosikatsausten yhteydessä.
- 3) kuukausiraportit toimitetaan aluehallitukselle tiedoksi portaaliin kuukausittain.

Lisäksi hyvinvointialueen johtoryhmässä seurataan talouden toteumaa ja ennustetta sekä tuottavuusohjelman toimenpiteiden ja muiden talouden tasapainottamistoimenpiteiden etenemistä kuukausittain. Talouden seurantaa ja raportointia tehdään kuukausittain myös muilla organisaatiotasolla.

Keski-Suomen hyvinvointialue osallistui vuosina 2024–2025 valtioneuvoston käynnistämään vapaaehtoiseen muutostukiprojektiin, jonka tavoitteena oli tukea erityisesti talouden ja rakenteiden näkökulmasta haastavassa asemassa olevia hyvinvointialueita. Hankkeen keskeisenä tavoitteena oli vahvistaa alueiden tiedolla johtamisen kyvykkyyttä ja päätöksenteon tietopohjaa.

Osana muutostukiprosessia Keski-Suomen hyvinvointialueella perehdyttiin Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kehittämään tietopohjaiseen johtamismalliin, jota on pidetty yhtenä valtakunnallisesti edistyksellisimmistä kokonaisuuksista. Mallin keskiössä on *Tahti*-kuukausiraportointi, joka mahdollistaa kustannusten, suoritteiden, henkilöstöresurssien ja palveluiden saatavuuden systemaattisen seurannan palvelualueittain ja yksikkötasolla. Tahti-raportointi on Länsi-Uudellamaalla vakiintunut operatiivisen johtamisen ja luottamushenkilöpäätöksenteon tueksi, ja se on osoittautunut tehokkaaksi työkaluksi muun muassa talouden tasapainottamisessa, palvelujen saatavuuden parantamisessa sekä henkilöstöjohtamisessa. Mallin esittelyssä korostui sen kyky tukea päätöksenteon läpinäkyvyyttä, vertailukelpoisuutta ja vaikuttavuusseurantaa sekä sen strukturoidut käytännöt tiedon käsittelyyn ja kokouskäytäntöihin. Malli on rakenteeltaan selkeä, ja se tukee sekä arjen johtamista että strategista ohjausta.

Toiminnan ja talouden johtamisen toimintamallien ja seurantakäytäntöjen

kehittämistyö Keski-Suomen hyvinvointialueella on käynnissä. Vuodelle 2026 toiminnan ja talouden seuranta- ja raportointimallia uudistetaan, jotta se tukee paremmin johtamista. Kehittämistyössä huomioidaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintamallista tunnistetut hyvät käytännöt. Kehittämistyötä tehdään niin tietotuotannon ja raportointivälineiden kuin toimintamallin osalta. Toiminnan seurannassa ja johtamisessa käytettävät tunnusluvut valmistellaan osana vuoden 2026 talousarvion laadintaa. Uusi toimintamalli otetaan käyttöön vuoden 2026 toiminnan ja talouden raportointiin ja sitä pilotoidaan loppuvuonna 2025. Raportointi- ja seurantamallin valmistelun ohjausryhmänä toimii hyvinvointialueen johtoryhmä.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Ennakkoarviointia ei tarvitse tehdä koska asia liittyy hallinnon sisäiseen järjestelyyn.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että hyvinvointialueen toiminnan ja talouden seuranta- ja raportointimalli vuodelle 2026 uudistetaan. Tavoitteena on rakentaa vaiheittain toimiva, hyvinvointialueen johtamisen tarpeisiin sovitettu kokonaisuus, joka tukee talouden ja toiminnan integraatiota, parantaa johtamisen laatua ja vahvistaa luottamusta tiedolla tehtävään päätöksentekoon.

Valmistelussa huomioidaan muun muassa:

- tietojen luotettavuuden ja käsittelyrakenteiden kehittäminen,
- controller- ja business intelligence -toimintojen roolin vahvistaminen,
- toimintayksiköiden vertailtavuus ja seurannassa käytettävän mittariston tiivistäminen (KPI),
- kokous- ja raportointikäytännöt, jotka tukevat jatkuvaa seurantaa ja reagointia sekä
- organisaatiotason sitoutuminen tiedolla johtamisen kulttuuriin.

Päätös