

## Henkilöstöohjelman toteutumisen seuranta, neljännesvuosiraportti

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 4

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valmistelija     | HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Selostus asiasta | <p>Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyi 7.11.2023 § 342 hyvinvointialueen henkilöstöohjelman vuosille 2023-2025.</p> <p>Henkilöstöohjelman avulla linjataan hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista. Henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti.</p> <p>Henkilöstöohjelman slogani on "Hyvä työarki kaikille". Henkilöstöohjelman visio on "Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen."</p> <p>Henkilöstöohjelman kehittämiskohteet vuosille 2023-2025 ovat lähijohtamisen kehittäminen, työvoiman hankinnan kehittäminen, palkitsemisen kehittäminen, työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen sekä resurssisuunnittelun kehittäminen. Kehittämistoimenpiteet on ryhmitelty ja priorisoitu koko ohjelmakaudelle 2023-2025.</p> <p>Henkilöstöohjelma on yksi kuudesta hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmasta, jotka kaikki perustuvat strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin. Ns. läpileikkaavia teemoja ovat digitalisaatio, TKKI sekä tuottavuus. Henkilöstöohjelman toteutumista on raportoitu muiden toimeenpano-ohjelmien yhteydessä aluehallitukselle. Henkilöstöjaosto on seurannut toteutumista tarkemmin neljännesvuosittain.</p> <p>Henkilöstöjaoston kokouksessa käydään läpi henkilöstöohjelman vuoden 2024 hankkeiden toteutuminen. Tämän lisäksi esitellään vuodelle 2025 suunnitellut kehittämishankeaihiot ja mahdollisesti jatkavat hankkeet. Kehittämiskohteiden valinnassa huomioidaan myös Mitä Kuuluu -kyselyn tulokset, jotka valmistuivat marraskuussa 2024. Valmistelu jatkuu henkilöstöjaoksen ohjauskeskustelun jälkeen.</p> |
| Esittelijä       | HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Päätösehdotus    | <p>Henkilöstöjaosto merkitsee tiedokseen henkilöstöohjelman vuoden 2024 hankkeiden toteutumisen sekä ohjaa vuoden 2025 kehittämishankkeiden valinnassa ja priorisoinnissa.</p> <p><u>Asian kokouskäsittely:</u></p> <p>Jukka Hämäläinen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.22.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Päätös           | Päätösehdotus hyväksyttiin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

Henkilöstöjaosto 22.05.2025 § 27

1447/01.00.02/2024

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Selostus asiasta | Henkilöstöohjelman neljännesvuosiraportti esitellään kokouksessa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Esittelijä       | HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Päätösehdotus    | <p>Henkilöstöjaosto merkitsee neljännesvuosiraportin tiedoksi sekä antaa mahdolliset evästyksensä kehittämistoimenpiteiden kohdentamisesta ja priorisoinnista.</p> <p><u>Asian kokouuskäsittely:</u></p> <p>HR-johtaja selvitti kaikkien kehittämiskohteiden osalta hankkeiden toteutumisesta huhti/toukokuuhun 2025 saakka. Lisäksi esiteltiin seuraavan kvartaalin suunnitelmat hankkeiden etenemisestä.</p>                                                                                                                                                                                       |
| Päätös           | <p>Henkilöstöjaosto merkitsi neljännesvuosiraportin tiedoksi.</p> <p>Tämän ja edellisen pykälän aikana henkilöstöjaosto ideoi ja antoi evästystä painotuksissa.</p> <p>Henkilöstöjaosto toivoo, että myös jatkossa henkilöstöä osallistetaan toiminnan kehittämisessä kuten säästötoimenpiteiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Hyvinvoiva henkilöstö on osa Keski-Suomen hyvinvointialueen strategiaa ja myös jatkossa henkilöstön työhyvinvointiin tulee panostaa.</p> <p>Keskustelun aikana kokouksesta poistuivat työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä klo 17.39 ja Meri Lumela klo 17.53.</p> |