

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen liittyen uusiin, vuodelle 2025 suunniteltuihin talouden lisäsopeuttamistoimenpiteisiin

Aluehallitus 27.05.2025
1009/01.04.00/2025

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 0500 755 570

Selostus asiasta **Yeistä**

Keski-Suomen hyvinvointialueen ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella vuoden 2025 tilinpäätökseen ennustetaan 64 miljoonan euron alijäämää. Alijäämäennuste on suhteessa talousarvioon 21 miljoonaa euroa heikompi. Vuoden 2025 talousarvion sisältämillä talouden sopeuttamistoimilla on tavoiteltu 50 miljoonan euron vaikutusta, joista maaliskuun loppuun mennessä oli toteutunut 13,5 %, eli 6,8 miljoonaa euroa. Toimenpiteiden vaikutuksista on ennusteen mukaan toteutumassa noin 84 %, yhteensä 42 miljoonaa euroa. Osa toimenpiteistä tuottaa suunnitellut talousvaikutukset täysimääräisesti vuoden aikana. Osa toimenpiteistä on sellaisia, joiden taloudelliset vaikutukset näyttävät jäävän suunniteltua pienemmäksi, vaikka toimenpiteet on toteutettu suunnitelman mukaan.

Siltä osin kuin on tunnistettu, että tavoiteltuja vaikutuksia ei täysimääräisesti saavuteta, on suunniteltu korvaavia toimenpiteitä, joita on ennusteen mukaan toteutumassa noin 15 miljoonaa euroa vuoden loppuun mennessä. Nyt suunnitellut talouden sopeuttamisen toimenpiteet eivät vielä riitä vuosina 2023 ja 2024 syntyneen kumulatiivisen alijäämän, 255 miljoonaa euroa, kattamiseen. Kumulatiivisen alijäämän sekä vuoden 2025 talousarvion toteuttamiseen tarvitaan edelleen aktiivista sopeuttamista ja uusia sopeuttamistoimenpiteitä.

Toimialojen suunnitellut sopeuttamistoimenpiteet

Toimialoilla on valmisteltu suunnitelmia ja vaihtoehtoja uusista sopeuttamistoimenpiteistä, joilla tavoitellaan enintään 7,6 miljoonan euron säästöjä vuodelle 2025. Henkilöstövaikutuksia sopeuttamistoimenpiteistä voi kohdistua yhteensä enintään 800 henkilöön.

Sosiaali- ja terveystalouden toimialalla on suunniteltu säästötoimenpiteitä, joilla vaikutetaan palveluiden kustannuskehitykseen. Toimenpiteet koskevat avosairaanhoidon vastaanottojen, neuvola toiminnan ja alueellisen osastotoiminnan osastopaikkojen keskittämistä sekä ikääntyneiden päivätoiminnan palveluiden supistamista pääasiassa määräaikaaisesti. Lisäksi tiettyjen palveluiden myöntämisperusteisiin on suunniteltu muutoksia. Toimialalla tavoitellaan myös yhteensä 100 työtehtävän vähentämistä palvelutuotannosta.

Määräaikaisen keskittämisen myötä suunnitelmissa olisi sulkea ajalle 1.9.2025–31.12.2025 Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjäveden ja Kuoreveden sote-asemat sekä Länkipohjan, Jämsänkosken ja Koskenpään sivuvastaanotot. Lisäksi neuvoloiden osalta Toivakan,

Kuoreveden, Konneveden sekä Kivijärven ja Kyyjärven toimipisteet ja seniorihyvinvointineuvola olisivat suljettuna vastaavalla ajalla.

Näytteenottopisteiden osalta määräaikainen sulkukohti Toivakan, Luhangan, Kannonkosken, Karstulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Konneveden, Petäjäveden sekä Konginkankaan, Sumiaisen ja Suolahden näytteenottopisteitä. Alueellisen kuvantamisen toimipisteiden osalta Joutsan kuvantaminen olisi suljettuna 1.9.2025–31.12.2025 ja Pihtiputaan kiinteä kuvantaminen suljettaisiin 1.9.2025 alkaen.

Alueellisen osastotoiminnan osalta määräaikainen sulkukohti Joutsan ja Pihtiputaan osastotoimintaa. Alueellisessa osastotoiminnassa paikkamäärä pyritään kuitenkin pitämään ennallaan lisäämällä osastopaikkoja muihin toimipisteisiin.

Konsernipalvelujen toimialalla johtamisen tukipalvelujen vastuualueella on suunniteltu muutoksia palvelualueiden organisaatorakenteisiin sekä tehtäväkuvuihin. Palvelutuotannon tukipalvelujen vastuualueella säästötoimenpiteinä on suunniteltu muiden henkilöstöravintoloiden kuin Äänekosken terveysaseman henkilöstöravintolan sekä Joutsan tuotantokeittiön lakkauttamista, Pihtiputaan pesulan sulkemista sekä apuvälineiden pesun ja huollon siirtämistä Äänekoskelta Novan apuvälinekeskukseen. Lisäksi vastuualueella on suunniteltu muita yksittäisiä tehtävien muutoksia ja lakkauttamisia. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan mahdollisilla määräaikaisilla supistuksilla voi olla henkilöstövaikutuksia myös palvelutuotannon tukipalvelujen henkilöstöön.

Pelastustoimen toimialalla esitetään vuoden 2025

lisäsopeuttamistoimenpiteeksi Keuruun paloaseman pelastustoiminnan 24/7-valmiuden (kärkiyksikkö) aloittamisen siirtämistä vuoden 2026 kehittämistoimenpiteeksi. Lisäksi määräaikaisten virkasuhteiden jatkoja sekä henkilöstön määrää ja tehtäväkuvia tarkastellaan koko toimialalla.

Lisäksi tarkastellaan koko hyvinvointialueen laajuisesti sisäisiä toimintamalleja, esimerkiksi vastuu-, lisä- ja erityisasiantuntijatehtävien keskittämistä, sekä prosessien yhdenmukaistamista. Tämä voi tarkoittaa muun muassa joidenkin työtehtävien uudelleen sijoittamista organisaatiossa ja/tai muutoksia tehtävissä.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Edellä kuvatuilla talouden tasapainottamiseksi suunnitelluilla sopeuttamistoimenpiteillä voi olla henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja ne voivat johtaa taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantaviin osa-aikaistamisiin, lomauttamisiin tai irtisanomisiin taikka palvelussuhteen olennaisten ehtojen

muutoksiin kuten muutoksiin työtehtävissä tai muutoksiin työskentelypaikoissa. Ennen toimenpiteistä päättämistä, työnantajan tulee käsitellä suunnitelmia ja niiden vaihtoehtoja sekä henkilöstövaikutuksia yhteistoimintalain mukaisessa menettelyssä.

Nyt käynnistettäväksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa neuvotteluiden piirissä on suunniteltujen sopeuttamistoimenpiteiden kohteena olevissa toiminnoissa tai tehtävissä työskentelevä henkilöstö.

Toimivalta

Laki hyvinvointialueesta 43 §

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sekä HR-johtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan tai HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös