

Henkilöstöjaosto

Aika 20.03.2025 klo 16:34 - 18:00

Paikka Kokoustila Laituri 2, Nuorten talo, Asemakatu 4, Jyväskylä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Lumela Meri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	poistui klo 17.22 § 16 aikana
	Haaparanta Jukka Hämäläinen Jukka	jäsen jäsen	poistui klo 17.21 § 16 aikana
	Nykänen Jouko Paloniemi Aila Peltonen Tuula	jäsen jäsen jäsen	poistui klo 17.18 § 15 aikana
Muu	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia Itäpuisto Timo	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija palvelupäällikkö, varahenkilöstö	
Poissa	Aula Maria Kaisa	aluehallituksen puheenjohtaja	

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 12	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 13	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 14	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 15	Yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen	6
§ 16	Muut asiat	11

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 12 - 16

Pöytäkirjan tarkastus

Jouko Nykänen
pöytäkirjantarkastaja

Aila Paloniemi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.hyvaks.fi 26.03.2025

Henkilöstöjaosto § 12 20.03.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 12

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 14.3.2025.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto § 13 20.03.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 13

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 26.3.2025 mennessä.

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Jukka Hämäläinen ja Jouko Nykänen, varalle Aila Paloniemi ja Tuula Peltonen.

Päätös Henkilöstöjaosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Jouko Nykäsen ja Aila Paloniemen.

Henkilöstöjaosto § 14 20.03.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 14

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Esittelijä teki muutetun työjärjestyksen seuraavasti:

§ 16 Muiden asioiden kohta 2) Paikalliset sopimukset käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen ja sen tilalla käsitellään työterveyden toimintasuunnitelman muutos.

Päätös Muutettu työjärjestys hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025
Henkilöstöjaosto	§ 15	20.03.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen

Aluehallitus 11.12.2024 § 304

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.</p> <p>Aluevaltuusto käsittelee 10.12.2024 vuoden 2025 talousarvion. Talousarvioesityksen mukaisesti sosiaali- ja terveystalouden toimialan organisaatorakenne- ja johtamisjärjestelmä uudistuu siten, että jatkossa toimiala jakautuu kolmeen vastuualueeseen aiemman neljän sijasta. Johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutukset vastuualue- ja palvelujohtajien tehtäviin käsiteltiin syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluissa.</p> <p>Nyt käynnistettäväksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoitus tarkastella vastuu- ja palvelualuemuutoksien vaikutuksia palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen sekä johtamisjärjestelmään. Yhteistoimintaneuvotteluissa kohteena on sosiaali- ja terveystalouden toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta sosiaali- ja terveystalouden päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät esihenkilöt. Suunniteltujen muutoksien myötä päällikkö- ja lähiesihenkilötehtäviä voi päättyä enintään 45.</p> <p>Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoituksena käsitellä apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijaintia hyvinvointialueen organisaatiossa ja niiden mahdollista keskittämistä. Muutosten kohteena ovat kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö (yhteensä noin 50 henkilöä) ja henkilöstövaikutuksina voi olla muun muassa työntekopaikkojen ja tehtävien olennaisia muutoksia tai tehtävien päätymisiä.</p>

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025
Henkilöstöjaosto	§ 15	20.03.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä on yhteensä noin 600. Suunniteltujen muutoksien henkilöstövaikutukset tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen aikana.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Asian kokouskäsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne Luoma-aho ja ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 4, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.18-14.30.

Jani Kokko liittyi kokoukseen klo 14.10 ja Katri Savolainen klo 14.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 04.03.2025 § 65

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 17.12.2024–25.2.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin sosiaali- ja terveyspalvelujen vastuu- ja palvelualueiden johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutuksia toimialan palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen ja johtamisjärjestelmään. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijoittumista hyvinvointialueen organisaatiossa sekä niiden mahdollista keskittämistä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä oli yhteensä noin 600.

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025
Henkilöstöjaosto	§ 15	20.03.2025

Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta neuvottelujen piirissä olivat sosiaali- ja terveyspalvelujen päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät sekä apuväline- ja hoitotarvikejakelupalvelun osalta kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Neuvotteluissa käsitellyt suunnitellut muutokset

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunniteltujen johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen muutoksien perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän suunnitelluilla muutoksilla tavoitellaan rinnakkaisten johtamisjärjestelmien poistamista, kokonaisuuksien johtamisen vahvistamista keskittämällä asiantuntijuutta ja osaamista asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämistä.

Apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintoihin suunnitelluilla muutoksilla pyritään asiantuntijuuden ja osaamisen keskittämiseen asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämiseen.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Terveydenhuollon vastuualue

- Avoterveydenhuolto: 2 avosairaanhoidon palvelupäällikkötehtävää ja 3 suun terveydenhuollon palvelupäällikön tehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Erikoissairaanhoidon, konservatiivinen ja psykiatrian palvelualue: yksi palvelupäällikön tehtävä päättyy psykiatrian palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Päivystys, ensihoito ja osastotoiminta: kaksi palvelupäällikkötehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä, 3 ensihoitomestarin työsuhteista tehtävää päättyy ja perustetaan 3 palveluvastaavan virkaa

Ikäntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualue

- Kaksi palvelupäällikön tehtävää ja yksi palveluvastaavan tehtävä päättyy palveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025
Henkilöstöjaosto	§ 15	20.03.2025

- Kaksi palveluvastaavan tehtävää muutetaan työsuhteisiksi tehtäviksi, yksi vastaavan ohjaajan ja yksi vastaavan sairaanhoitajan tehtäväksi

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvelujen ja aikuisten sosiaalipalvelujen vastuualue

- Yksi palvelupäällikön tehtävä, kaksi palveluvastaavan tehtävää ja yksi johtavan sosiaalityöntekijän tehtävä päättyy palveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä

Apuväline- ja hoitotarvikepalvelu

- Apuvälinekeskuksen henkilöstö organisoidaan uudelleen sijoittuen jatkossa konsernipalvelujen palvelutuotannon tukipalveluihin ja erikoissairaanhoidon, konservatiivinen ja psykiatria palvelualueelle
- Konsernipalvelujen toimialueelle siirtyy apuvälinepäällikkö ja apuvälinehuoltaja, joiden tehtävät keskittyvät jatkossa apuvälinepalvelujen materiaalihallintoon ja logistiikkaan
- Apuvälinepalvelupisteen työntekijöiden tukipalvelutyö jää pois ja jatkossa työnkuva keskittyy asiakaspalvelutyöhön ja neuvontaan
- Hoitotarvikepalvelujen suunniteltujen muutosten myötä kolmen henkilön pääasiallinen työskentelypaikka muuttuu

Yhteenveto yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien henkilöstövaikutuksista

Sosiaali- ja terveystalveluiden palveluyksiköiden ja toimipisteiden yhdistämisen myötä päättyy yhteensä 10 palvelupäällikkö- ja lähiesihenkilötehtävää. Terveystalveluiden palvelujen vastuualueella seitsemän päällikkötehtävää toiminutta jatkavat tehtävinimikkeidensä mukaisissa ylihoitajan tai ylilääkärin tehtävissä. Henkilöstökuluissa tavoitteena on noin 750 000 euron vuotuinen säästö.

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat suunnitelmien mukaan päätymässä, tullaan ensisijaisesti tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsuhteen mukaisista työtä vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Kun viranhaltijan tai työntekijän aiempi tehtävä on päätynyt, ja jos henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää tai soveltuvaa tehtävää ei hyvinvointialueella ole, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjä suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025
Henkilöstöjaosto	§ 15	20.03.2025

näkemyksen mukaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriaavista mielipiteistä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Asian kokouks käsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne-Luoma-aho ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: Hallintolaki 28.1 § 4 kohta, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.32–17.04.

Toisena pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän ajan toimi Jani Ylälehto.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa klo 16.32–17.03.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 15
1407/01.04.00/2024

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto käy keskustelun yhteistoiminneuvottelujen päättymisestä ja merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen tiedoksi.

Päätös Henkilöstöjaosto merkitsi yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen tiedoksi.

Tuula Peltonen poistui kokouksesta klo 17.18 päätöksen teon jälkeen.

Henkilöstöjaosto § 16 20.03.2025

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 20.03.2025 § 16

- 1) Äkillisen vuokratyövoiman hankinnan kokemukset
- 2) Sopimusten järjestelyerien neuvottelujen tilanne
- 3) Työterveyden toimintasuunnitelman muutos?

Päätösehdotus Merkitään muut asiat tiedoksi.

Päätös Merkittiin muut asiat tiedoksi.

Varahenkilöstön palvelupäällikkö Timo Itäpuisto esitteli kohtaa 1 klo 17.19-17.42.

Kokouksesta poistuivat kohdan 1 esittelyn aikana Jukka Hämäläinen klo 17.21 ja Meri Lumela klo 17.22.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 16

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.