

SOPIMUS LIIKKEEN LUOVUTUKSESTA

1. Osapuolet

Luovuttaja Suomen Terveystalo Oy

Y-tunnus: 1093863-3

Osoite: Jaakonkatu 3, Helsinki

Luovutuksen saaja Keski-Suomen hyvinvointialue

Y-tunnus: 3221318-2

Osoite: Hoitajantie 1, 40620 Jyväskylä

2. Määritelmät

Liikkeen luovutus tarkoittaa työsopimuslain (55/2001) 1.10 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, kun luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Luovutuspäivä tarkoittaa päivää 1.1.2026 jolloin Luovutuksen saaja ryhtyy hoitamaan tässä sopimuksessa tarkoitettua Palvelutuotantoa ja työnantajan asema siirtyy Luovutuksen saajalle.

Siirtyvä henkilöstö tarkoittaa Luovuttajalta Luovutuksen saajalle tämän Sopimuksen myötä siirtyvää henkilöstöä

3. Liikkeen luovutuksen tausta ja tarkoitus

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu on siirtynyt kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Keski-Suomen hyvinvointialue on ottanut vastaan Kinnulan kunnalta siirtyvien sopimusten sisällä Kinnulan sosiaali- ja terveyspalveluita koskevan palvelutuotannon sopimuksen Suomen Terveystalo Oy:n kanssa. Palvelusopimus on päätetty osapuolten yhteisymmärryksessä päätää 1.1.2026 alkaen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on toimia henkilöstön siirron ja siirtyvän omaisuuden pääsopimuksena. Henkilöstön ja omaisuuden siirron yksityiskohdista sovitaan myöhemmin liitteillä, jotka ovat osa tätä pääsopimusta.

4. Liikkeen luovutus

Tämän Sopimuksen alainen liikkeen luovutus tapahtuu Luovutuksen saajalle 1.1.2026.

Luovutuspäivästä alkaen Luovutuksen saaja ottaa vastuun liikkeen luovutuksesta kokonaisuudessaan. Omistus- ja hallintaoikeus liikkeen luovutukseen siirtyy Luovutuksensaajalle Luovutuspäivänä

5. Liikkeen luovutuksena siirtyvä henkilöstö

Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle palvelukseen Luovutuspäivänä työläisäädännön mukaisten liikkeen luovutusperiaatteiden mukaisesti Luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin vanhoina työntekijöinä. Siirtyvään henkilöstöön ei sovelleta koeaikaa. Henkilöstö siirtyy Luovutuksen saajalle työsopimuslain (55/2001) 10 §:n mukaisesti. Siirtyvä henkilöstölista 28.2.2025 tilanteesta on tämän sopimuksen liite 1. (liikesalainen)

Henkilöstön siirron tarkemmista periaatteista sovitaan erillisellä liitteellä ja se liitetään tähän sopimukseen liitteeksi 1.1.

6. Luovutettava omaisuus

Palvelutuotantoon liittyvä irtain omaisuus on ollut Keski-Suomen hyvinvointialueen omistamaa ja se, siirtyy Luovutuksen saajalle siinä kunnossa ja siinä sijainnissa kuin se Luovutuspäivänä on. Huoltovastuut ja muu siirtyvään omaisuuteen kohdistuva vaaranvastuu siirtyy Luovutuksen saajalle Luovutuspäivänä. Siihen asti vastuu on Luovuttajalla.

7. Toimitilojen vuokrasopimukset

Palvelutuotantoon kuuluvien toimitilojen vuokrasopimukset jatkuvat Keski-Suomen hyvinvointialueen hallinnoimana nykyisellään.

8. Sopimusten ja vastuiden siirto

Luovutuksen saajalle ei siirry sopimuksia eikä leasing- ja rahoitusvastuita

9. Luovuttajan vastuut luovutuspäivän jälkeen

Tämän Sopimuksen perusteella Luovutuksen saajalle ei siirry mitään muita kuin tässä Sopimuksessa ja sen liitteissä kuvattuja velvoitteita, jotka ovat syntyneet ennen Luovutuspäivää. Luovuttaja sitoutuu vastaamaan kaikista Luovutuspäivää edeltävistä liikkeen luovutukseen liittyvistä vastuista, kuten sopimuksista, palkoista niiden liitännäiskustannuksineen, ostovelvoista tai muihin sitoumuksiin perustuvista velvoitteista.

Ellei erikseen tässä sopimuksessa ole toisin sovittu, Luovutuksen saaja sitoutuu vastaamaan Luovutuspäivän jälkeen syntyvistä velvoitteista, kuten sopimuksista, palkoista ja eläkemaksuista sekä muista työntäjän velvoitteista.

10. Muut ehdot

Kaikki muutokset Sopimukseen tai sen liitteisiin edellyttävät osapuolten etukäiteistä kirjallista hyväksyntää ollakseen osapuolia sitovia.

11. Salassapito

Sopijapuolet pitävät toisiltaan saamansa luottamukselliseksi merkityn tai muuten luottamukselliseksi tai liikesalaisuudeksi katsottavan aineiston salassa eivätkä käytä tietoja muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Sopijapuolilla on kuitenkin velvollisuus noudattaa viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisia velvoitteitaan.

Sopijapuolet vastaavat siitä, että kaikki heidän palveluksessaan olevat henkilöt noudattavat tätä määräystä.

Salassapitovelvollisuus ei koske tietoa, joka on yleisesti saatavilla tai julkista tai jonka osapuoli on saanut laillisesti haltuunsa muuten kuin toiselta osapuolelta, eikä tietoa, joka on viranomaismääräyksen tai tuomioistuimen määräyksellä annettava.

Sopijapuolet huolehtivat omilla vastualueillaan, että tietosuojaa ja salassapitoa koskevia säädöksiä ja viranomaisten antamia määräyksiä noudatetaan.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen ja noudatettava laki

Tähän Sopimukseen kohdistuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti kahdenvälisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yhteisymmärrykseen, riitaisuudet ratkaistaan ensiasteena Keski-Suomen käräjäoikeudessa.

Tähän Sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

13. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

xx xxx

Jan-Johannes Tollet

Suomen Terveystalo Oy

Keski-Suomen hyvinvointialueen johtaja

Liitteet:

1. Siirtyvä henkilöstö (liikesalainen)