

## Henkilöstöjaosto

---

Aika 20.02.2025 klo 16:00 - 18:11

Paikka Teams

### Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Haaparanta Jukka Hämäläinen Jukka Nykänen Jouko Paloniemi Aila	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	
	Peltonen Tuula	jäsen	saapui klo 16.01 § 6 aikana poistui klo 17.54 § 10 aikana
	Liukkonen Ari-Pekka Virtanen Merja	varajäsen palvelussuhdepäällikkö	poistui klo 17.06
Poissa	Lumela Meri		
Muu	Aula Maria Kaisa	aluehallituksen puheenjohtaja	saapui klo 16.03 § 8 aikana, poistui klo 17.59 § 10 aikana
	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija	
	Lepikonmäki Carita	henkilöstön kehittämispäällikkö	poistui klo 17.06
	Mäkelä Taina	työhyvinvointipäällikkö	poistui klo 17.06

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 6	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 7	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 8	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 9	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025	6
§ 10	Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024	7
§ 11	Muut asiat	8

## Allekirjoitukset

Lotta Ahola  
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

6 - 11

## Pöytäkirjan tarkastus

Ari-Pekka Liukkonen  
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Haaparanta  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 27.02.2025

Henkilöstöjaosto

§ 6

20.02.2025

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 6

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaston jäsenille 14.2.2025.

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aila Paloniemi saapui kokoukseen klo 16.01.

Henkilöstöjaosto § 7 20.02.2025

### **Pöytäkirjan tarkastus**

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 7

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 26.2.2025 mennessä.

**Päätösehdotus** Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Meri Lumela ja Jukka Haaparanta, varalle Jukka Hämäläinen ja Jouko Nykänen.

**Päätös** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ari-Pekka Liukkonen ja Jukka Haaparanta.

Henkilöstöjaosto § 8 20.02.2025

## Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 8

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

### Asian kokouskäsittely:

HR-johtaja ehdotti, että työjärjestystä muutetaan siten, että ensin käsitellään henkilöstö- ja koulutus suunnitelma vuodelle 2025 ja sen jälkeen muiden asioiden kohta 1) Paikallinen virka- ja työehtosopimus työpaikkaohjaajien korvauksesta.

Päätös Henkilöstöjaosto päätti työjärjestyksen muutetun ehdotuksen mukaisesti.

Maria Kaisa Aula saapui kokoukseen klo 16.03.

Henkilöstöjaosto

§ 9

20.02.2025

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 9  
355/01.00.00/2025

Selostus asiasta

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta astui voimaan 1.4.2024. Osana hyvää henkilöstöpolitiikka asetuksen mukaista täydennyskoulutusta sovelletaan kaikkiin Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöryhmiin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laatiminen pohjautuu lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja se käsitellään vuosittain yhteistoiminnassa. Lain tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lisäksi hyvinvointialue noudattaa Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suosituksia koulutuksen järjestämiseen ja osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpitävällä ja kehittäväällä täydennyskoulutuksella edistetään henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä sekä turvataan asiakas- ja potilasturvalliset ja vaikuttavat, väestön terveyttä ja hyvinvointia edistävät sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää koko hyvinvointialueen yhteisten osaamisen kehittämistavoitteiden lisäksi:

- Kuvauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstörakenteesta ja eläköitymisestä.
- Työhyvinvoinnin ja työkyvyn hallinnan periaatteet ja toimintatavat.
- Hyvinvointialueen periaatteet ikääntyneiden ja työkyvyttömyysuhan alaisten työkyvyn ylläpitämiseksi.
- Toimenpiteet osaamisen kehittämisestä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämiseksi.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Henkilöstöjaosto totesi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025 hyväksi ja päätti esittää aluehallitukselle sen hyväksymistä.

Henkilöstön kehittämispäällikkö Carita Lepikonmäki ja työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä esittelivät asiaa kokouksessa klo 16.04-16.51.

Liitteet

Liite 1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2026

Henkilöstöjaosto

§ 10

20.02.2025

## Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 10  
352/01.00.02/2025

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstökertomus laaditaan vuosittain osana toiminnan ja talouden kokonaisuutta. Sen laadinta on osa hyvinvointialueen strategiatyötä ja siinä havainnoidaan ja arvioidaan niitä muutos- ja kehityssuuntia, joiden arvioidaan vaikuttavan henkilöstövoimavaroihin. Lisäksi sen avulla seurataan strategisten toiminnallisten ja taloudellisten henkilöstötavoitteiden saavuttamista.

Henkilöstökertomus kertoo hyvinvointialueen henkilöstömääristä ja henkilöstön rakenteesta, henkilöstökustannuksista, työelämän laadusta sekä henkilöstön uudistumisesta ja ajankäytöstä.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus on valmistelussa ja esitellään henkilöstöjaostolle ennen päätöksen tekoon menoa.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto käy keskustelun laaditusta henkilöstökertomuksen luonnoksesta ja antaa siihen mahdolliset evästyksensä.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi keskustelun henkilöstökertomuksen luonnoksesta ja antoivat evästyksensä HR-johtajalle kertomuksen jatkovalmisteluun.

Ennen päätöksentekoa kokouksesta poistuivat Tuula Peltonen klo 17.54 ja Maria Kaisa Aula klo 17.59.

Henkilöstöjaosto § 11 20.02.2025

### Muut asiat

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 11

- 1) Paikallinen virka- ja työehtosopimus työpaikkaohjaajan korvauksesta.
- 2) Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinten 18.3.2025 päätösseminaariin valmistautuminen.
- 3) Vierailukohteen sopiminen maaliskuun 20.3.2025 kokoukseen, palvelualueena lasten ja nuorten palvelut.

**Päätösehdotus** Merkitään muut asiat tiedoksi ja käydään keskustelu toimielinten 18.3.2025 päätösseminaariin liittyen.

**Päätös** Merkittiin muut asiat tiedoksi.

- 1) Muutetun työjärjestyksen mukaisesti palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen esitteli asian klo 16.51-17.05.
- 2) Todettiin, että Meri Lumela osallistuu 18.3.2025 toimielinten päätösseminaariin henkilöstöjaoston edustajana.
- 3) Vierailukohteeksi 20.3.2025 kokoukseen sovittiin Nuorten talo Jyväskylässä.

Henkilöstön kehittämispäällikkö Carita Lepikonmäki, työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä ja palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen poistuivat kokouksesta kohdan 1 käsittelyn jälkeen klo 17.06.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 7, § 8, § 9, § 10, § 11**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.