

Aluehallitus

Aika 04.03.2025 klo 15:43 - 18:09

Paikka Valtuustosali, Viitaniemi ja etäyhteys

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aula Maria Kaisa	puheenjohtaja	Poissa §:n 71 aikana klo 17.48-17.51
	Ahola Lotta	1. varapuheenjohtaja	Puheenjohtaja § 71
	Hovikoski Mervi	2. varapuheenjohtaja	Poissa §:n 65 ajan klo 16.32-17.04
	Haaparanta Jukka	jäsen	
	Kiiskinen Kari	jäsen	
	Nykänen Jouko	jäsen	
	Puro Markku	jäsen	
	Savolainen Katri	jäsen	
	Tiainen Eila	jäsen	
	Timperi Kati-Erika	jäsen	Etäyhteys
	Vanhala Mauno	jäsen	
	Vepsäläinen Hilma	jäsen	Poissa §:n 65 ajan klo 16.32-17.04
	Ylälehto Jani	jäsen	
Poissa	Manninen Tero		
Muu	Kokko Jani	aluevaltuuston puheenjohtaja	Etäyhteys, saapui §:n 60 aikana klo 16.03 ja poistui §:n 73 aikana klo 18.06
	Paloniemi Aila	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Luoma-aho Janne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Etäyhteys, poissa §:n 65 ajan klo 16.32-17.04 ja §:n 71 aikana klo 17.48-17.51
	Tollet Jan	esittelijä, hyvinvointialuejohtaja	
	Aalto Johanna	lakiasiaintohtaja	Etäyhteys klo 17.48 alkaen
	Kallimo Kati	toimialajohtaja, sosiaali- ja terveyspalvelut	
	Kauppinen Ella	pöytäkirjanpitäjä, hallintopalvelupäällikkö	
	Leppä Lasse	toimialajohtaja, konsernipalvelut	
	Mensala Ville	pelastusjohtaja	
	Suntioinen Aija	talousjohtaja	Etäyhteys
	Koponen Sanna-Riikka	vs. viestintäjohtaja	
	Paahto Marena	sosiaalihuollon johtaja	Läsnä §:n 60 ajan klo 15.43-16.18
	Hyötyläinen Juha	yksilöasiainjaoston puheenjohtaja	Läsnä etäyhteydellä § 60 klo 15.43-16.18
	Heikkilä Eija-Liisa	HR-johtaja	Läsnä etäyhteydellä §:n 65 ajan klo 16.32-17.03

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 57	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 58	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 59	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 60	Yksilöasiainjaoston toimintavuosi 2024	7
§ 61	Aluevaltuuston päätösten täytäntöönpano	11
§ 62	Viranhaltijapäätökset	13
§ 63	Lausunto hallituksen esityksestä hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta VN/20084/2024	14
§ 64	Lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esityksestä hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §: n muuttamisesta	16
§ 65	Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen	19
§ 66	Virkojen perustaminen ja lakkauttaminen	24
§ 67	Johtajaylilääkärin rekrytointi	27
§ 68	Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenteen arviointi ja hallintosäännön muutokset 1.6.2025 lukien	29
§ 69	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025	46
§ 70	Eronpyyntö/vaalikelpoisuuden menettäminen luottamustehtävistä	48
§ 71	Ajankohtaiset yhtiöasiat	50
§ 72	Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus	52
§ 73	Ilmoitusasiat	53

Allekirjoitukset

Maria Kaisa Aula
puheenjohtaja § 57-70 ja 72-73

Ella Kauppinen
pöytäkirjanpitäjä

Lotta Ahola
puheenjohtaja § 71

Käsitellyt asiat

57 - 73

Pöytäkirjan tarkastus

Mauno Vanhala
pöytäkirjantarkastaja

Hilma Vepsäläinen
pöytäkirjantarkastaja § 57-64
ja 66-73

Jani Ylälehto
pöytäkirjantarkastaja § 65

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 11.03.2025

Aluehallitus § 57 04.03.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 04.03.2025 § 57

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti aluehallituksen jäsenille 27.2.2025.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus § 58 04.03.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Aluehallitus 04.03.2025 § 58

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 10.3.2025 mennessä.

Päätösehdotus Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Mauno Vanhala ja Hilma Vepsäläinen, varalle Jani Ylälehto ja Lotta Ahola.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus § 59 04.03.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 04.03.2025 § 59

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yksilöasiainjaosto	§ 52	20.02.2025
Aluehallitus	§ 60	04.03.2025

Yksilöasiainjaoston toimintavuosi 2024

Yksilöasiainjaosto 20.02.2025 § 52

Valmistelija sosiaalihuollon johtaja Marena Paahto, p. 040 143 4759

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 19 § mukaisesti aluehallituksen alainen yksilöasiainjaosto:

1. tekee sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan ja toimivaltaan kuuluvat yksilöpäätökset, ellei toimivalta hallintosäännön tai lain perusteella kuulu toiselle viranomaiselle tai viranhaltijalle;
2. käsittelee ja päättää viranhaltijoiden päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset, jotka koskevat yksilökohtaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja;
3. käsittelee sosiaali- ja potilasasiavastaavien selvitykset ja antaa niistä lausunnon aluehallitukselle;
4. raportoi aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet.

Yksilöasiainjaoston on kokoontunut yhteensä 11 kertaa toimintavuoden 2024 aikana. Toiminnasta on laadittu vuosikooste, joka käsitellään yksityiskohtaisesti kokouksessa. Koosteen perusteella yksilöasiainjaostossa käsitellyt oikaisuvaatimukset ovat lisääntyneet 68,9 % vuodesta 2023 vuoteen 2024; vuonna 2023 oikaisuvaatimuksia käsiteltiin 132 kpl ja vuonna 2024 223 kpl. Eniten oikaisuvaatimuksia on käsitelty koskien toimeentuloturvaa, toiseksi eniten omaishoidon tukea ja kolmanneksi eniten vammaispalvelujen kuljetuspalveluja.

Yksilöasiainjaosto käy laaditun vuosikoosteen perusteella keskustelun, jossa kootaan yksilöasiainjaoston havainnot vuoden 2024 toiminnasta. Havainnot ja yksilöasiainjaoston esittämät palvelujärjestelmän kehittämiskohteet raportoidaan edelleen aluehallitukselle jaoston puheenjohtajan ja esittelijän toimesta.

Toimivalta

Hallintosääntö § 19

Esittelijä Sosiaalihuollon johtaja Paahto Marena

Päätösehdotus Yksilöasiainjaosto käy keskustelua vuosikoosteen 2024 pohjalta ja laatii ehdotukset palvelujärjestelmän kehittämiskohteiksi edelleen raportoitavaksi aluehallitukselle.

Asian kokouskäsitely:

Yksilöasiainjaosto
Aluehallitus

§ 52
§ 60

20.02.2025
04.03.2025

1. Yksilöasiainjaosto kävi keskustelua vuosikoosteen 2024 pohjalta ja teki seuraavat havainnot:

- jaoston koko on sopiva ja sen toiminta on joustavaa
- hybridikokoukset ja sähköinen kokoushallinta koetaan positiivisina
- päiväkokousten ajankohta klo 13 koetaan toimivaksi
- se, että yksilöasiainjaostossa ei tehdä politiikkaa, vaan hoidetaan yksilöasioita
- käsiteltävät asiat antavat laajaa näköalaa hyvinvointialueen asukkaiden arkeen ja tarpeisiin
- yksilöasiainjaosto on yllättävän työllistävä, koska asioita on paljon ja ne vaativat todella paljon perehtymistä
- yhteys aluehallitukseen on tärkeä ja se koetaan toimivaksi
- jäsenten työskentelyä sosiaali- ja terveydenhuollossa ei ole koettu hankalaksi, tarvittaessa jäsen on jäävännyt itsensä yksilöasian käsittelystä
- kokousjärjestelyt ja kokousten valmistelun aikataulutus toimivat hyvin
- oikaisuvaatimusten määrät ovat nousseet vuodesta 2023 vuoteen 2024 todella paljon (+ 68,9 %)
- hallinto-oikeuden palauttamat asiat (2 kpl) koskivat vammaispalveluja. Vammaispalveluasiat kokonaisuutena ovat joskus todella vaikeita arvioida asiakirjojen perusteella.
- oikaisuvaatimusten keskimääräinen käsittelyaika on lyhentynyt vuodesta 2023 vuoteen 2024
- yksilöasiainjaoston jäsenyys vaatii erityisosaamista verrattuna muihin toimielimiin. Esimerkiksi lainsäädäntömuutosten vuoksi järjestetyt koulutukset koettiin tarpeellisiksi.

2. Yksilöasianjaosto antoi seuraavat ehdotukset palvelujärjestelmän kehittämiskohteiksi:

- ennaltaehkäisevä/täydentävä toimeentulotuki
 - o hautausavustus; toivotaan vahvempaa ohjeistusta asiakkaille, miten toimia vähävaraisen läheisen hautauskustannusten suhteen
 - o ehkäisevän /täydentävän toimeentulotuen osalta toivotaan selkeämpiä perusteluja, miksi ehkäisevän /täydentävän toimeentulotuen myöntämisen perusteet eivät täyty
 - o asiakkaan ohjaukseen, neuvontaan ja ennaltaehkäisyyn tulisi panostaa, jotta tuen tarve havaittaisiin riittävän ajoissa
 - o työllisyyspalvelujen ja toimeentuloturvan muutokset tulevat haastamaan toimeentulotuen varassa olevien asiakkaiden toimeentuloa ja palveluiden saavutettavuutta entisestään
 - o palveluohjausta kaivataan ensisijaisten tukien hakemiseen
 - o kuntoutus- ja päihdehoidon järjestelmät ovat rakenteellisesti haastavia
 - o asumisen kustannukset; Jyväskylän vuokrataso on korkea verrattuna pienempiin kuntiin
- vammaispalvelut
 - o henkilökohtaisen avun tapaukset nivoutuvat lähes aina myös muihin vammaispalvelujen palveluihin ja osa-alueisiin, jota arvioidaan kokonaisuutena

Yksilöasiainjaosto
Aluehallitus

§ 52
§ 60

20.02.2025
04.03.2025

- kaivattaisiin ajoittain selkeämpää ohjeistus, milloin asiakas on oikeutettu vammaispalvelulain mukaiseen kuljetuspalveluun
- tulisi selvittää, onko kaikissa kunnissa vaihtoehtoisia kuljetuspalveluja tosiasiallisesti saatavilla, jos asiakas ei ole oikeutettu vammaispalvelulain tai sosiaalihuolto lain mukaiseen kuljetuspalveluun
- jaosto koki haastavaksi vammaisuudesta ja ikääntymisestä johtuvan palvelutarpeen arvioinnin; milloin rajoitteet johtuvat vammasta ja milloin ikääntymisestä?
- yksilöasiainjaosto kaipaa asiakkaille informaatiota, esim. palveluoppaita, kirjallisia ohjeita ja erityisesti mahdollisuutta puhelinkontaktiin; asiakkaat eivät aina tiedä, mistä voi kysyä apua, miten apua saa ja millä edellytyksillä
- kuljetuspalveluiden kokonaisuuden kehittämiseen ja järjestämiseen tarvitaan vahvaa kunta- ja järjestöyhteistyötä
- välineet/koneet/laitteet; esim. näkövammaan liittyvien välineiden myöntämisen perusteet olisi hyvä täydentää ja tarkentaa
- omaishoidon tuki
 - RAI-arviointi mittaristona on laadukas ja tasa-arvoinen kaikille asiakkaille
 - viranhaltijoiden päätökset ovat olleet linjassa soveltamisohjeisiin
 - palkkioluokkien kriteerit ovat tiukat ja määrärahaa on rajoitetusti. Asiakkaat kokevat omaishoidon tuen myöntämisessä epäreilua.
 - omaishoidon tuki on hyvinvointialueelle halvempi ratkaisu kuin ympärivuorokautinen tai yhteisöllinen asumispalvelu
 - hakevatko/osaavatko kaikki ne, joilla olisi oikeus, hakea omaishoidon tukea; tarvitaan informaatiota ja tiedottamista
- muut havainnot
 - monialainen yhteistyö ja palveluiden yhteensovittaminen ovat keskeisimpiä asioita; mm. erityistä tukea tarvitsevat lapsiperheet kaipaavat tukea selkeästi yhdeltä asiantuntijalta, joka koordinoi palveluiden yhteistyötä ja kokonaisuutta
 - sosiaali- ja terveydenhuollon integraation toteutuminen on oltava keskeinen tavoite hyvinvointialueen toiminnassa
 - jokaisen asiakkaan kokemus ja yksilöasia on merkittävä; yksilöasiainjaosto ottaa huomioon asiakkaan kokemuksen. Jaosto tekee merkittävää työtä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaan kokemuksen kuulemisessa, jäsentämisessä ja koostamisessa päätöksenteon tueksi.
 - jaosto pohti terveydenhuollon tasasuorisista maksuista annettujen päätösten käsittelyä toimieliintyöskentelynä tai viranhaltijatyönä: molempia vaihtoehtoja tulee tarkastella
 - sosiaalihuollon asiakkaan asian kulku organisaatiossa koettiin laadukkaaksi ja asianmukaiseksi; ja päätökset etenevät linjassa
 - sosiaalipalveluiden laatu kuvautuu päätöksenteon osalta hyväksi ja lainsäädäntöä noudattavaksi. Huomiota tulisi kiinnittää erityisesti viranomaisen informointivelvollisuuteen.

Yksilöasiainjaosto § 52 20.02.2025
Aluehallitus § 60 04.03.2025

- o vuoden 2024 aikana hallinto-oikeus on kumonnut vain 1 % jaoston ratkaisusta, mikä vahvistaa käsitystä päätösten oikeudellisuudesta

Päätös Yksilöasiainjaosto

1. kävi keskustelua vuosikoosteen pohjalta ja teki kohdassa 1 mainitut havainnot

2. päätti antaa kohdassa 2 mainitut ehdotukset palvelujärjestelmän kehittämiskohteiksi aluehallitukselle.

Merkitään, että Samuli Mattila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksen tekoa klo 14.57.

Aluehallitus 04.03.2025 § 60
305/00.01.01.01/2025

Selostus asiasta Hallintosäännön 19 §:n mukaan yksilöasiainjaoston tehtävänä on mm. raportoida aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet.

Yksilöasiainjaoston puheenjohtaja Juha Hyötyläinen ja esittelijä, sosiaalihuollon johtaja, Marena Paahto esittelevät asiaa kokouksessa.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee tiedoksi yksilöasiainjaoston raportin palvelujärjestelmän kehittämiskohteista.

Asian kokouskäsittely:

Yksilöasiainjaoston puheenjohtaja Juha Hyötyläinen ja sosiaalihuollon johtaja Marena Paahto esittelivät asian ja olivat läsnä kokouksessa klo 15.43-16.18.

Jani Kokko saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.03.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Yksilöasiainjaoston raportti havainnoista palvelujärjestelmän kehittämiseksi

Aluehallitus

§ 61

04.03.2025

Aluevaltuuston päätösten täytäntöönpano

Aluehallitus 04.03.2025 § 61

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonnasta vastaa aluehallitus.

Keski-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuuston on kokouksessaan 18.2.2025 käsitellyt seuraavat asiat:

- § 1 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus
- § 3 Työjärjestyksen hyväksyminen
- § 4 Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän/sihteerin määrääminen
- § 5 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2024
- § 6 Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenteen arviointi ja hallintosäännön muutokset 1.6.2025 lukien
- § 7 Aluevaltuuston jäsenen eronpyyntö
- § 8 Eronpyyntö/vaalikelpoisuuden menettäminen luottamustehtävistä
- § 9 Eronpyyntö aluevaalilautakunnan jäsenyydestä sekä uuden jäsenen ja varapuheenjohtajan valinta
- § 10 Valtuustoaloite lasten ja nuorten suojelemiseksi seksuaaliselta rajattomuudelta ja sodomiaan groomaamiselta
- § 11 Aloite maahanmuuttajaneuvoston perustamisesta Jyväskylään/Keski-Suomen hyvinvointialueelle
- § 12 Valtuutettujen aloitteet
- § 13 Ilmoitusasiat

Päätösehdotus

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston 18.2.2025 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia.

Aluehallitus päättää, että kyseiset päätökset voidaan panna täytäntöön välittömästi, mikäli kysymys ei ole pöydälle pannuista asioista tai sellaisista



Aluehallitus

§ 61

04.03.2025

asioista, joissa täytäntöönpano tekisi mahdollisen valituksen mitättömäksi. Viimeksi mainittujen asioiden osalta päätökset pannaan täytäntöön sen jälkeen, kun ne ovat saavuttaneet lainvoiman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 62

04.03.2025

Viranhaltijapäätökset

Aluehallitus 04.03.2025 § 62

Viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä hyvinvointialueen verkkosivuilla Hyvinvointialue > Päätöksenteko > Viranhaltijapäätökset.

Hallintosäännön § 25 mukaan ylemmälle toimielimelle ei ilmoiteta seuraavia päätöksiä:

- henkilöstöä koskevat päätökset, lukuun ottamatta valintaa vakinaiseen virkasuhteeseen;
- tilojen vuokraaminen ulkopuolisille tilapäiseen käyttöön;
- hankintapäätökset, joiden kokonaisarvo jää alle kansallisen kynnyksarvon;
- alle 2000 euron vahingonkorvaukset;
- operatiiviset päätökset, joilla ei ole välittömiä talousvaikutuksia.

Henkilötietoja sisältävät päätökset poistetaan yleisestä tietoverkosta henkilötietojen käsittelyä koskevan lainsäädännön nojalla päätöksen muutoksenhakuajan päätyttyä tai kun päätös on lainvoimainen.

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, ettei se käytä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan esitettyihin viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset, joiden otto-oikeusaika on päättynyt.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheisaineisto

Ortopediset tarvikkeet; proteesit, luusementit ja kudospesuri II koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 541098
Keuruu-Multian avosairaanhoidon vastaanoton lääkäri- ja hoitajapalvelut koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 535140
Päätös polttoaine- ja maksuaikakorteista
Hankintaoikaisupäätös: "Rautakauppatarvikkeet, rakennustuotteet, -tarvikkeet ja -materiaalit, osa-alueen 1A Pelastuslaitoksen kaupintavarastoa koskeva hankintapäätös / Kilpailutusnumero 540537"
Sosiaali- ja terveystalouden toimialan palvelujohtajien sijaisten nimeämiset
Vammaisten henkilöiden asumisen tuen palveluiden hankinta muualla kuin Keski-Suomen alueella (Validia Oy)
Valtionavustushakemus Terveystalouden ohjelmaan (elämäntapamuutoksen ja omahoidon tuen kehittäminen)

Aluehallitus

§ 63

04.03.2025

Lausunto hallituksen esityksestä hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta VN/20084/2024

Aluehallitus 04.03.2025 § 63
226/00.04.00/2025

Valmistelija

talousjohtaja Aija Suntioinen p. 040 185 9985
tietojohtaja Simo Reipas p. 050 567 8537
palvelujohtaja Nina Peränen p. 050 594 6783
pelastusjohtaja Ville Mensala p. 040 336 0680

Selostus asiasta

Yleistä

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esityksestä laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta.

Rahoituslain muutosten tarkoituksena olisi hallitusohjelman mukaisesti kannustaa hyvinvointialueita asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen rahoituksen määrätymistekijöihin ehdotetaan muutoksia, joiden on perusteltua tulla voimaan vuonna 2026. Esityksellä toteutettaisiin myös julkisen talouden suunnitelmassa linjatut siirtymätasauksia koskevat kertaluontoiset säästötoimenpiteet vuosille 2026 ja 2027.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen perusteella kohdennettavan rahoituksen osuutta ehdotetaan nostettavaksi 1,5 prosenttiin sosiaali- ja terveydenhuollon rahoituksesta. Samalla asukasmäärän mukaan määrättyä osuutta laskettaisiin 0,5 prosenttiyksikköä. Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimen laskentatapaa ehdotetaan täsmennettäväksi alueita kannustavammaksi.

Aluekohtaisten hyte-kertoimien perusteella rahoitusta kohdennetaan ensimmäisen kerran vuonna 2026. Esityksessä ehdotetaan, että hyvinvointialuekohtaisissa siirtymätasauksissa ei otettaisi huomioon hyte-kertoimen perusteella kohdennettavaa rahoitusta. Muutoksen tarkoituksena on varmistaa kannusteet hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimiin kaikille alueilla.

Hyvinvointialuekohtaisen sosiaali- ja terveydenhuollon rahoituksen määrätymistekijöiden osalta päivitetäisiin terveyden-, vanhusten- ja sosiaalihuollon laskennallisten kustannusten määrittelyssä käytettäviä painotuksia. Kyseessä on lakisääteinen päivitys, joka perustuisi tilinpäätöstietoihin vuodelta 2023. Terveydenhuollon osuus olisi 55,29 prosenttia, vanhustenhuollon 21,20 prosenttia ja sosiaalihuollon 23,51 prosenttia kustannuksista.

Lisäksi tarveperusteisen rahoituksen ennakoitavuuden parantamiseksi ehdotetaan, että hyvinvointialuekohtaisten terveyden-, vanhusten- ja sosiaalihuollon palvelutarvekertoimien laskennassa otettaisiin vuosittain



Aluehallitus

§ 63

04.03.2025

huomioon hyvinvointialueen tiedot saatavissa olevalta kahdelta viimeisimmältä vuodelta.

Pelastustoimen rahoituksen määräytymistekijöiden osalta tarkistettaisiin pelastustoimen riskikertoimen määrittelyssä käytettäviä tekijöitä ja niiden painokertoimia.

Julkisen talouden suunnitelmassa linjattujen valtiontaloudellisten säästöjen (15 milj. euroa vuonna 2026 ja 20 milj. euroa vuonna 2027) toteuttamiseksi siirtymätasauksia leikattaisiin kertaluonteisesti vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2022 kuntien kustannusten ja alueen laskennallisen rahoituksen erotusta tasaavan siirtymätasauslisän porrastusta muutettaisiin 25 eurolla asukasta kohden vuonna 2026 ja 30 eurolla asukasta kohden vuonna 2027. Muutos koskisi vain niitä siirtymätasauslisää saavia hyvinvointialueita, joilla laskennallinen rahoitus suhteessa kustannuksiin on rahoitusmallin toimivuudesta saadun tiedon perusteella turvattua eikä vähennyksen siirtymätasauslisään siten arvioida vaarantavan palveluiden järjestämiseksi riittävää rahoitusta. Tällöin vähennys koskisi käytännössä vain Helsingin kaupunkia. Muutoin siirtymätasausmalli pysyisi ennallaan.

Esitys on tarkoitus antaa eduskunnan käsiteltäväksi huhtikuussa 2025. Lakimuutokset tulisivat voimaan 1.1.2026.

Lausunnot pyydetään antamaan vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön viimeistään 7.3.2025.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Keski-Suomen hyvinvointialueen vastauksesta lausuntopyyntöön.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Liitteet

Liite 2 Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto rahoituslain muutoksista 4.3.2025 (VN/20084/2024)

Oheisaineisto

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta, VN/20084/2024, 27.1.2025

Aluehallitus

§ 64

04.03.2025

Lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esityksestä hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §: n muuttamisesta

Aluehallitus 04.03.2025 § 64
110/00.04.00/2025

Valmistelija toimialajohtaja, konsernipalvelut Lasse Leppä, p. 050 599 9545
talousjohtaja Aija Suntioinen, p. 040 185 9985
lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544

Selostus asiasta

Yleistä

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt Keski-Suomen hyvinvointialueen lausuntoa työryhmämietinnöstä 11.3.2025 mennessä. Mietintö on luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta, vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamisesta. Esityksen tausta on pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmassa, jonka kohdassa 6.2 todetaan, että hallitus tavoittelee keskipitkällä aikavälillä julkisista hankinnoista merkittävää kustannussäästöä turvatakseen laadukkaat palvelut.

Hallituksen esitysluonnoksessa hankintalakia ehdotetaan muutettavan muun muassa siten, että markkinakartoitusta ja hankinnan huolellista valmistelua edistetään. Lisäksi mikäli hankinnan ennakoitu arvonlisäveroton kokonaisarvo ylittää 10 miljoonaa euroa, tulee hankintayksikön tehdä markkinakartoitus tai arvioida hankinnan eri toteutusvaihtoehtoja osana hankinnan suunnittelua. Lakiin asetettaisiin lähtökohtainen velvoite kilpailutuksen uusimiseen, jos kilpailutuksessa on vain yksi tarjoaja, ja tästä voidaan poiketa vain erityisen painavasta syystä. Lisäksi hankintalakia muutettaisiin niin, että EU-kynnysarvon ylittävä hankinta voidaan olla jakamatta osiin vain erityisistä syistä ja mahdollistetaan ratkaisusta valittaminen.

Hallitusohjelman mukaisesti esityksessä rajoitettaisiin sidosyksiköiden käyttöä hankintojen toteuttamisessa asettamalla sidosyksikön omistukselle yleisen edun huomioon ottava vähimmäisomistusosuutta koskeva vaatimus (10 prosenttia). Sidosyksikköä koskevaa 10 prosentin vähimmäisomistusvaatimuksessa tulee huomioida emoyhtiö ja sen tytär- ja osakkuusyhtiöt.

Laki tulisi voimaan 1.1.2026 siirtymäsäännöksin.

Lausuntoa on pyydetty koko mietinnöstä. Lausuntopalaute on kuvattu osaksi hallituksen esityksen valmisteluun kuuluvaa vaikutusarviointia. Hankintayksiköitä edustavia lausunnonantajia, kuten myös Keski-Suomen hyvinvointialue, on pyydetty lausumaan erityisesti mietinnön lakiehdotusten vaikutuksista hankintayksiköiden hallinnolliseen taakkaan, palvelujen järjestämistapoihin sekä käytännön hankintatoimeen. Vastauksia on



Aluehallitus

§ 64

04.03.2025

pyydetty kaikilta vastaajaorganisaation toimialoilta, joissa tehdään hankintoja ja on pyydetty yksilöimään, koskevatko vaikutukset tiettyjä toimialoja vai koko organisaation hankintakenttää.

Hyvinvointialueen keskeisimmät huomiot työryhmämietinnöstä

Keski-Suomen hyvinvointialue suhtautuu esitettyihin muutoksiin kriittisesti. Uudet lakiehdotukset supistavat hyvinvointialueen itsehallintoa, jos ehdotetulla tavalla rajoitetaan hyvinvointialueen mahdollisuutta päättää toimintonsa järjestämisestä sidosyksikkö- ja inhousehankintoja rajaamalla. Niiden osalta kategorinen 10 %:n minimiomistusvaatimus on ongelmallinen, koska inhouse-hankintoja tehdään eri toimialoilla, erilaisissa markkinatilanteissa ja olosuhteissa. Kategorinen vaatimus tulisi kokonaan poistaa tai vähintään siihen tulisi tehdä rajauksia. Inhouse-hankintoja on tehty erityisesti skaala- ja volyymietujen tavoittelemiseksi, jotka menetetään. Tämä aiheuttaa merkittäviä muutuskustannuksia, sekä muutoksesta aiheutuvia pysyviä lisäkustannuksia. Lisäksi minimiomistusvaatimus heikentää alueellisesti merkittäviä yhteistyömahdollisuuksia hyvinvointialueiden ja kuntien kesken ja on siirtymäajaltaan täysin riittämätön.

Lakiehdotus saattaa asettaa julkiset toimijat epäedulliseen asemaan suhteessa markkinoihin ja se lisää kustannusriskiä ainakin lyhyellä aikavälillä. Hankintaprosessiin esitettyjen muutosten sanamuodoissa on ilmauksia, jotka jäävät epätäsmälliseksi (mikä on "riittävästi perustella"), ja siten hankintayksikön itse tulkittavaksi. Hallitusohjelman ja lakiehdotuksen kirjauksien taustalla näyttäytyy erityisesti yritysten ja elinkeinoelämän näkökulma, jota tulisi tasapainottaa lakiehdotuksen useissa kohdissa.

Liitteenä on ehdotus hyvinvointialueen tarkemmaksi lausunnoksi. Lausunto on annettava lausuntopalvelun mukaisessa määrämuodossa kysymyksiin vastaamalla.

Talous

Lakiehdotukset toteutuessaan lisäävät hyvinvointialueen kustannuksia sekä investointeina että suorina menoina. Kustannusten lisääntymiseen voidaan varautua vain rajoitetusti.

Vaikutusten ennakoarviointi

Lakiehdotusten osalta todetaan niiden olevan monin osin hyvinvointialueen kannalta epäedullisia sekä taloudelliset että alueelliset vaikutukset. Lisäksi lakiehdotuksen kokonaisvaikutusten arviointi on ylipäättään kesken, joka vaikeuttaa asian arviointia.

Toimivalta

Hallintosääntö 17 §



Aluehallitus	§ 64	04.03.2025
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää antaa työ- ja elinkeinoministeriölle liitteenä olevan lausunnon.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	
Liitteet	Liite 3 Keski-Suomen hyvinvointialueen lausunto työryhmämietinnöstä hallituksen esityksestä hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §: n muuttamisesta	
Oheisaineisto	Lausuntopyyntö Työryhmämietintö hallituksen esitykseksi hankintalain, erityisalojen hankintalain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamiseksi, VN/4099/2024, 15.1.2025 Hankintalain uudistamista käsittelevän työryhmän mietintö	

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 11.12.2024 § 304

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.</p> <p>Aluevaltuusto käsittelee 10.12.2024 vuoden 2025 talousarvion. Talousarvioesityksen mukaisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatorakenne- ja johtamisjärjestelmä uudistuu siten, että jatkossa toimiala jakautuu kolmeen vastuualueeseen aiemman neljän sijasta. Johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutukset vastuualue- ja palvelujohtajien tehtäviin käsiteltiin syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluissa.</p> <p>Nyt käynnistettäväksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoitus tarkastella vastuu- ja palvelualuemuutoksien vaikutuksia palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen sekä johtamisjärjestelmään. Yhteistoimintaneuvotteluissa kohteena on sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta sosiaali- ja terveyspalvelujen päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät esihenkilöt. Suunniteltujen muutoksien myötä päällikkö- ja lähiesihenkilötehtäviä voi päättyä enintään 45.</p> <p>Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoituksena käsitellä apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijaintia hyvinvointialueen organisaatiossa ja niiden mahdollista keskittämistä. Muutosten kohteena ovat kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö (yhteensä noin 50 henkilöä) ja henkilöstövaikutuksina voi olla muun muassa työntekopaikkojen ja tehtävien olennaisia muutoksia tai tehtävien päätymisiä.</p>

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä on yhteensä noin 600. Suunniteltujen muutoksien henkilöstövaikutukset tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen aikana.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Asian kokouskäsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne Luoma-aho ja ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 4, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.18-14.30.

Jani Kokko liittyi kokoukseen klo 14.10 ja Katri Savolainen klo 14.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 04.03.2025 § 65
1407/01.04.00/2024

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 17.12.2024–25.2.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin sosiaali- ja terveyspalvelujen vastuu- ja palvelualueiden johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutuksia toimialan palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen ja johtamisjärjestelmään. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijoittumista hyvinvointialueen organisaatiossa sekä niiden mahdollista keskittämistä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä oli yhteensä noin 600. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatio- ja

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025

johtamisjärjestelmämuutoksien osalta neuvottelujen piirissä olivat sosiaali- ja terveyspalvelujen päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät sekä apuväline- ja hoitotarvikejakelupalvelun osalta kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Neuvotteluissa käsitellyt suunnitellut muutokset

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunniteltujen johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen muutoksien perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän suunnitelluilla muutoksilla tavoitellaan rinnakkaisten johtamisjärjestelmien poistamista, kokonaisuusien johtamisen vahvistamista keskittämällä asiantuntijuutta ja osaamista asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämistä.

Apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintoihin suunnitelluilla muutoksilla pyritään asiantuntijuuden ja osaamisen keskittämiseen asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämiseen.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Terveydenhuollon vastuualue

- Avoterveydenhuolto: 2 avosairaanhoidon palvelupäällikkötehtävää ja 3 suun terveydenhuollon palvelupäällikön tehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Erikoissairaanhoidon, konservatiivinen ja psykiatrian palvelualue: yksi palvelupäällikön tehtävä päättyy psykiatrian palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Päivystys, ensihoito ja osastotoiminta: kaksi palvelupäällikkötehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä, 3 ensihoitomestarin työsuhteista tehtävää päättyy ja perustetaan 3 palveluvastaavan virkaa

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualue

- Kaksi palvelupäällikön tehtävää ja yksi palveluvastaavan tehtävä päättyy palveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä
- Kaksi palveluvastaavan tehtävää muutetaan työsuhteisiksi tehtäviksi, yksi vastaavan ohjaajan ja yksi vastaavan sairaanhoitajan tehtäväksi

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystalvelujen ja aikuisten sosiaalitalvelujen vastuualue

- Yksi talvelupäällikön tehtävä, kaksi talveluvastaavan tehtävää ja yksi johtavan sosiaalityöntekijän tehtävä päättyy talveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä

Apuväline- ja hoitotarvikepalvelu

- Apuvälinekeskuksen henkilöstö organisoidaan uudelleen sijoittuen jatkossa konsernitalvelujen talvelutuotannon tukitalveluihin ja erikoissairaanhoido, konservatiivinen ja psykiatria talvelualueelle
- Konsernitalvelujen toimialueelle siirtyy apuvälinepäällikkö ja apuvälinehuoltaja, joiden tehtävät keskittyvät jatkossa apuvälinepalvelujen materiaalihallintoon ja logistiikkaan
- Apuvälinepalvelupisteen työntekijöiden tukitalvelutyö jää pois ja jatkossa työnkuva keskittyy asiakaspalvelutyöhön ja neuvontaan
- Hoitotarvikepalvelujen suunniteltujen muutosten myötä kolmen henkilön pääasiallinen työskentelypiste muuttuu

Yhteenveto yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien henkilöstövaikutuksista

Sosiaali- ja terveystalveluiden talveluyksiköiden ja toimipisteiden yhdistämisen myötä päättyy yhteensä 10 talvelupäällikkö- ja lähiesihenkilötehtävää. Terveystalveluhoitoon talvelujen vastuualueella seitsemän päällikkötehtävässä toiminutta jatkavat tehtävinimikkeidensä mukaisissa ylihoitajan tai ylilääkärin tehtävissä. Henkilöstökuluissa tavoitteena on noin 750 000 euron vuotuinen säästö.

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat suunnitelmien mukaan päätymässä, tullaan ensisijaisesti tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsojimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Kun viranhaltijan tai työntekijän aiempi tehtävä on päätynyt, ja jos henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää tai soveltuvaä tehtävää ei hyvinvointialueella ole, talvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävää toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjä suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan näkemyksen mukaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024
Aluehallitus	§ 65	04.03.2025

eriävistä mielipiteistä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne-Luoma-aho ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: Hallintolaki 28.1 § 4 kohta, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 16.32–17.04.

Toisena pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän ajan toimi Jani Ylälehto.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa klo 16.32–17.03.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheisaineisto JAU eriävä mielipide yhteistoimintaneuvottelut
Jukon eriävä mielipide yhteistoimintaneuvottelut
SuPerin eriävä mielipide yhteistoimintaneuvottelut

Aluehallitus

§ 66

04.03.2025

Virkojen perustaminen ja lakkauttaminen

Aluehallitus 04.03.2025 § 66
177/01.01.00/2025

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 075 5570

Selostus asiasta

Aluehallitus on edellä tässä kokouksessa käsitellyt Keski-Suomen hyvinvointialueella 17.12.2024–25.2.2025 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyihin muutosesityksiin sisältyy esitys seuraavien virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta.

Lakkautettavaksi 30.4.2025 alkaen esitetyt virat perusteluineen:

Terveystieteiden vastuualue

Päivystyksen, ensihoidon ja osastotoiminnan palvelualue

- Osastonsihteeripalvelujen ja päivystyspoliklinikan palveluyksiköiden yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa yksi palvelupäällikön virka

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystieteiden vastuualue

Lasten ja nuorten palvelujen palvelualue

- Opiskeluterveydenhuollon ja kouluterveydenhuollon palveluyksiköiden yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa yksi palvelupäällikön virka
- Koulukuraattorityön kahden tiimin yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa yksi palveluvastaavan virka

Perheiden palvelujen palvelualue

- Lastensuojelun avohuollon kahden tiimin yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa yksi johtavan sosiaalityöntekijän virka

Aikuisten sosiaalipalvelujen palvelualue

- Aikuisten kuntouttavien sosiaalipalvelujen toimipisteen palvelujen hajauttamisen myötä voidaan lakkauttaa yksi palveluvastaavan virka

Ikäntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualue

Ikäntyneiden koti- ja asumispalvelujen palvelualue

- Ikäntyneiden koti- ja asumispalvelujen palveluyksiköiden yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa yksi palvelupäällikön virka

Vammaispalvelujen palvelualue

- Toimipisteiden yhdistämisen myötä voidaan lakkauttaa kolme palveluvastaavan virkaa



Aluehallitus

§ 66

04.03.2025

Perustettavaksi esitetyt virat:

Terveydenhuollon vastuualue, päivystyksen, ensihoidon ja osastotoiminnan palvelualue

Kolme palveluvastaavan virkaa 1.4.2025 alkaen

Kelpoisuusehto: Soveltuva korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön pätevyys sekä palvelualueen ja palveluyksikön tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Perustelu: Ensihoidon palveluyksikön johtamisjärjestelmän muutoksien myötä ensihoitomestarien työsuhteiset tehtävät päättyvät ja tilalle perustetaan kolme palveluvastaan virkaa.

Toimivalta

hallintosääntö 47 §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää

1) lakkauttaa 30.4.2025 alkaen seuraavat virat:

Terveydenhuollon vastuualue

Päivystyksen, ensihoidon ja osastotoiminnan palvelualue
- palvelupäällikön virka

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveystyöpalvelujen ja aikuisten sosiaalipalvelujen vastuualue

Lasten ja nuorten palvelujen palvelualueen
- palvelupäällikön virka
- palveluvastaavan virka
- johtavan sosiaalityöntekijän virka

Aikuisten sosiaalipalvelujen palvelualue
- palveluvastaavan virka

Ikäntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualue

Ikäntyneiden koti- ja asumispalvelujen palvelualue
- palvelupäällikön virka

Vammaispalvelujen palvelualue
- kolme palveluvastaavan virkaa



Aluehallitus

§ 66

04.03.2025

2) perustaa 1.4.2025 alkaen kolme palveluvastaavan virkaa terveydenhuollon palvelujen vastuualueelle päivystyksen, ensihoidon ja osastotoiminnan palvelualueelle ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdoksi: soveltuva korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai opistoasteen tutkinto ja laillistetun terveydenhuollon ammattihenkilön pätevyys sekä palvelualueen ja palveluyksikön tuntemus ja riittävä johtamiskokemus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 67

04.03.2025

Johtajaylilääkärin rekrytointi

Aluehallitus 04.03.2025 § 67
428/01.01.02/2025

Valmistelija

hyvinvointialuejohtaja Jan Tollet, p. 050 400 0073
toimialajohtaja, sosiaali- ja terveystalvet Kati Kallimo, p. 050 442 2302
HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialueen johtajaylilääkärin virka on vapautumassa 1.9.2025 alkaen. Sitä ennen pidettävien vuosilomien ja perehdyttämisen vuoksi tehtävä tulisi täyttää 1.7.2025 lukien. Johtajaylilääkärin virkavalinnasta päättää aluehallitus.

Virkaan liittyvä rekrytointiprosessi on tarkoituksenmukaista käynnistää välittömästi, jotta terveydenhuoltolain mukaisen vastaavan viranhaltijan tehtävän hoidossa ei tule katkosta ja aiempi viranhaltija pystyy perehdyttämään uuden viranhaltijan tehtävään.

Aluehallitus on perustanut johtajaylilääkärin viran 11.10.2022 § 217. Johtajaylilääkärin kelpoisuusvaatimuksena on erikoislääkärin oikeudet soveltuvalla lääketieteen erikoisalalla ja lääketieteen tohtorin tutkinto sekä laaja johtamiskokemus terveydenhuollon alalta. Eduksi katsotaan dosentin arvo sekä kokemus toimielintyöskentelystä.

Johtajaylilääkäri toimii hyvinvointialueen terveydenhuollon ylimpänä viranhaltijana, terveydenhuoltolain 57 § :n edellyttämänä terveydenhuollon toimintayksikön vastaavana lääkäriä ja johtaa ja valvoo Keski-Suomen hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoitoa.

Tehtävään kuuluu vastata osaltaan toimialojen, vastualueiden ja palvelualueiden välisestä yhteistyöstä ja integraation kehittämisestä yhteistyössä muiden professioiden edustajien kanssa. Johtajaylilääkäri edistää oman alansa koulutusta ja ammatillista kehittymistä ja yhteistyötä valtakunnallisesti sekä yhteistoiminta-alueella, osallistuu hyvinvointialueen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan lääketieteen osalta sekä toimii asiantuntijana lääketieteen opetus- ja koulutustoiminnassa.

Johtajaylilääkäri vastaa osaltaan myös hyvinvointialueen ja yhteistoiminta-alueen valmius- ja varautumissuunnittelusta. Johtajaylilääkäri toimii hyvinvointialueen edustajana myös erikseen osoitettujen organisaatioiden hallituksissa.

Johtajaylilääkärin tehtävistä ja toimivallasta on päätetty tarkemmin Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäännön 36 §:ssä.

Johtajaylilääkäri on hyvinvointialueen ja sosiaali- ja terveystalvetuiden johtoryhmän jäsen. Professiojohtajien esihenkilönä toimii sosiaali- ja terveystalvetuiden toimialajohtaja.



Aluehallitus § 67 04.03.2025

Toimivalta

hallintosääntö 49 §, 50 § ja 51 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1) käynnistää johtajaylilääkärin viran rekrytoinnin sekä

2) valtuuttaa sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan toteuttamaan rekrytointiprosessin.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tauko ajalla 17.13-17.20.

Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenteen arviointi ja hallintosäännön muutokset 1.6.2025 lukien

Aluehallitus 11.02.2025 § 41

Valmistelija toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545, lakiasiaintohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544 ja strategijohtaja Anu Pihl p. 050 320 4896

Selostus asiasta

Taustaa

Keski-Suomen hyvinvointialueen ensimmäinen aluevaltuusto kokoontui ensimmäisen kerran 1.3.2022. Se hyväksyi tuolloin hallintosäännön 1. vaiheen, joka piti sisällään toimielinorganisaation osalta lakisäätöiset toimielimet ja niiden tehtävät. Muu toimielinrakenne hyväksyttiin hallintosäännön 5. vaiheessa 1.11.2022.

Aluehallitus antoi kokouksessaan 7.11.2023 toimeksiannon ”arvioida toimielinrakennetta loppuvuoden 2024 aikana seuraavaa valtuustokautta varten”. Toimielinrakenteen arviointi tehtiin toimeksiannon mukaisesti syksyllä 2024. Valmistuneen arvioinnin pohjalta luotiin keskustelun pohjaksi vaihtoehtoisia malleja toimielinrakenteeksi. Arviointiprosessi on kuvattu alla. Arviointiraportti on kokonaisuudessaan esityslistan oheismateriaalina.

Toimielinrakenteen arviointia ja valmistelua ohjaavat periaatteet

Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenteen arviointia ja kehittämistä ovat ohjanneet seuraavat periaatteet:

- **Strategia:** Nykyisen toimielinrakenteen kehittämisen yhtenä periaatteena on ollut hyvinvointialueen strategia, jonka pohjalta on määritelty toimielinten tarkoitus ja tehtävät. Hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa, toimielinrakenteen lähtökohtana oli aloittaa maltillisesti harvemmillä toimielimillä, jotta toiminnan vaikuttavuutta voidaan arvioida ja tarvittaessa kehittää mallia kokemusten perusteella. Tämä periaate on toiminut myös arvioinnin pohjana sekä sitä samaa periaatetta on hyödynnetty toimielinrakenteen kehittämisen tukena. Hyvinvointialueen missio on edistää hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta Keski-Suomessa vaikuttavasti ja laajalla yhteistyöllä
- **Ihmislähtöisyys:** strategian mukaisesti ihmislähtöisyys toimii kantavana periaatteena kaikessa päätöksenteossa ja toiminnan suunnittelussa. Ihmislähtöisyys on korostanut elämänkaarisen ajattelun merkitystä hyvinvointialueen uudistumisessa.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

- **Vahva järjestäjä:** Toimielinten keskeinen tehtävä on ollut ja tulisi edelleen olla periaate vahvasta järjestäjästä, jonka toiminta perustuu hyvinvointialueen strategiaan. Strategiassa visioksi on asetettu ihmisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kokemuksen vahvistaminen. Aluehallituksen tehtävää hyvinvointialueen strategian mukaisessa johtamisessa, tuetaan toimielintyöskentelyllä sekä delegoimalla tehtäviä aluehallitukselta muille toimielimille.
- **Kumppanuus:** Hyvinvointialueen strategian ytimessä on yhteistyö ja kumppanuus järjestöjen, seurakuntien, yritysten ja kuntien kanssa.
- **Integraatio eli yhteensovitus:** Integraatioajattelu ohjaa yhteistyötä myös toimielinrakenteen sisällä. Toimielinrakenteen tulee tukea palveluiden ihmislähtöistä yhteensovittamista ja torjua hallinnon siiloutumista.
- **Kansanvaltaisuus:** Toimielimet varmistavat hyvinvointialuelain 2 §:n mukaista toiminnan kansanvaltaisuutta ja ihmisten vaikuttamisen mahdollisuuksia. Siihen liittyy asioiden julkisuus, avoimuus sekä laaja vaikutusten arviointi.
- **Resurssiviisaus:** Toimielinrakennetta arvioitaessa on huomioitu edellä kuvattujen periaatteiden lisäksi myös tehokkuuden näkökulma, käytettävissä olevaa henkilöstöresurssi sekä kustannusvaikuttavuus. Pääallekkäistä työtä on haluttu vähentää.
- **Hyvä hallintotapa:** Hyvän hallintotavan periaatteet ohjaavat toimielinrakenteen kehittämistä.

Toimielinrakenteen tavoitteet

Toimielinrakenteen avulla pyritään seuraaviin tavoitteisiin:

- **Resurssiviisas tapa toimia muuttuneessa toimintaympäristössämme**
Tavoitteena on löytää toimielinrakenne ja toimintamalleja, jotka mahdollistavat tehokkaan ja kestävänsä resurssien käytön hyvinvointialueen muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä tarkoittaa rakenteiden ja prosessien kehittämistä siten, että ne tukevat tarkoituksenmukaista päätöksentekoa, vähentävät päällekkäisyyksiä ja edistävät palvelujen vaikuttavuutta.
- **Vahvistaa hyvän hallintotavan mukaisesti päätöksenteon luotettavuutta, läpinäkyvyyttä**
Hyvän hallintotavan mukaisesti päätöksenteon tulee olla avoimesti seurattavissa ja perustua selkeisiin ja läpinäkyviin prosesseihin. Rakenteiden kehittämisessä ja päätöksentekoprosessien kehittämisessä painotetaan vastuullisuutta, johdonmukaisuutta, avoimuutta ja päätösten perusteluiden ymmärrettävyyttä.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

- **Hajauttaa päätösvaltaa aluehallitukselta lautakunnille ja jaostoilta ja tukea hyvinvointialueen palveluiden johtamista ja kehittämistä**

Toimielinrakenteen uudistamisen keskeinen periaate on päätösvalan tarkoituksenmukainen jakautuminen aluehallituksen, lautakuntien ja jaostojen kesken. Tämä tukee aluehallituksen työtä ja keskittymistä strategisesti keskeisiin asioihin sekä toisaalta palveluiden kehittämistä ja johtamista eri tasoilla.

- **Vahvistaa palveluiden yhteensovittamista, ihmislähtöisyyttä ja vahvan järjestäjän periaatteita**

Hyvinvointialueen rakenteiden tulee tukea palveluiden yhteensovittamista ja vahvan järjestäjän roolia, jotta palvelut muodostavat ihmislähtöisen ja yhtenäisen kokonaisuuden. Tämä edellyttää selkeitä vastuunjakoja, saumatonta yhteistyötä eri palvelualueiden ja kumppaneiden välillä, vahvaa hyvinvointia ja terveyden sekä turvallisuuden edistämistä sekä strategista ohjausta.

- **Vahvistaa osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia joustavien rakenteiden**

Toimielinrakenteen tulee mahdollistaa monipuoliset ja joustavat osallistumismallit, jotka tukevat asukkaiden, palvelunkäyttäjien ja muiden sidosryhmien vaikutusmahdollisuuksia. Osallistamisen lisääminen vahvistaa luottamusta päätöksentekoon ja varmistaa, että eri näkökulmat tulevat huomioon päätöksenteossa. Järjestöjen, seuraskuntien ja palveluntuottajien kanssa vuoropuhelu organisoidaan aiempaa joustavammin.

Toimielinrakenteen arviointiprosessi

Arviointityötä ovat ohjanneet aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat ja aluehallitus. Operatiivista työtä on ohjannut Keski-Suomen hyvinvointialueen johtoryhmä sekä hyvinvointialueen viranhaltijoista koostuva valmistelutyöryhmä. Arviointiprosessiin on osallistettu laajasti luottamushenkilöitä sähköisen kyselyn avulla, haastatteluin sekä työpajoin syksyn 2024 aikana.

Arviointiprosessin alussa syyskuussa 2024 työ aloitettiin vertailemalla muiden hyvinvointialueiden toimielinrakenteita. Tämän lisäksi haastateltiin Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielintyöskentelyssä keskeisesti mukana olevat 13 viranhaltijaa. Tämän jälkeen toimielinten varsinaisille jäsenille toteutettiin marraskuussa itsearviointi- ja toimielinrakenteen arviointiin liittyvä kysely sähköisesti. Kyselyn tuloksia on hyödynnetty arviointiraportin laadinnassa. Kyselyn vastausprosentti oli noin 42 %. Vastaajia oli kaikista toimielimistä pois lukien aluevaltuusto ja aluehallitus, jotka toteuttivat oman toimielimensä osalta itsearvioinnin, joissa ei käsitelty toimielinrakenteen kokonaisuutta. Myöskään aluevaalilautakunta ei ollut kyselyssä mukana. Kyselyn tuloksia käsiteltiin ja täydennettiin marras-



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

joulukuussa toimielinten työpajoissa, joissa työstettiin kunkin toimielimen näkemystä toimielinrakenteesta. Joulukuussa järjestettiin lisäksi parihaastattelut toimielinten puheenjohtajille ja esittelijöille ja annettiin näin heille mahdollisuus syventää ja tarvittaessa täsmentää toimielimen näkemystä.

Arviointityön aineistonkeruuvaihe valmistui viimesen työpajan myötä 18.12.2024, jonka jälkeen materiaalista on muodostettu arviointiraportti, jota käsiteltiin aluehallituksessa tammikuun alussa 2025. Arviointiraportti sisältää keskustelun pohjaksi valmistellut vaihtoehdot toimielinrakenteeksi. Vaihtoehtoja ja arvioinnin kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksessa, muissa toimielimissä, aluevaltuustoryhmien puheenjohtajien sekä aluevaltuuston kanssa tammikuussa 2025. Kaikki aluevaltuustoryhmät ovat ottaneet kantaa toimielinrakenteeseen tammikuussa 2025.

Yhteenvetoa arvioinnista

Arviointiprosessissa on tarkasteltu paitsi toimielinrakenteen toimivuutta myös toimielinrakennetta suhteessa organisaation elinkaareen. Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminta on alkanut vakiintua käynnistymisvaiheen verrattuna. Päätöksentekoprosessit sekä toimintatavat ovat selkeytyneet, joskin kaipaavat edelleenkin selkeyttämistä. Ensikertaisia asioita käsitellään enää harvoin ja monet prosessit ovat muuttuneet sujuvammiksi ja ennakoitavammiksi. Nykyinen toimielinrakenne on valittu, koska sen on arvioitu tukevan organisaation käynnistymisvaihetta parhaalla mahdollisella tavalla, luotaessa pohjaa uuden organisaation toiminnalle.

Arvioinnin perusteella toimielimet ovat toimineet hyvin, niiden ilmapiiri on ollut kehittämismyönteinen ja luottamushenkilöt ovat saaneet äänensä kuuluviin hyvin. Vakiintuneemmassa organisaationelinkaaren vaiheessa on kuitenkin perusteltua arvioida kriittisesti toimielinten työskentelyä kokonaisuutena, sen vaikutuksia ja vaikuttavuutta. Resurssien viisas käyttö sekä organisaation kehitysvaihe huomioiden on noussut esiin tarve tarkastella luottamushenkilöorganisaation tiivistämistä.

Jaostot

Arvioinnin perusteella jaostot ovat toimineet hyvin ja ne on koettu tarpeelliseksi toiminta-alueellaan ja henkilöstöjaostolle nähtiin mahdollisena delegoida päätösvaltaa aluehallitukselta. Toisaalta on nähty mahdollisena vaihtoehtona myös se, että henkilöstöjaoston ja sisäisen tarkastuksen jaoston tehtävät siirrettäisiin suoraan aluehallitukselle. Arvioinnin ja aluevaltuustoryhmien kannanottojen perusteella esitetään, että 1.6.2025 alkaen hyvinvointialueella olisi edelleen nykyrakenteen mukaisesti kolme jaostoa. Henkilöstöjaostolle delegoidaan päätösvaltaa aluehallitukselta.

Lautakunnat

Lautakuntien työskentely on koettu ilmapiiriltään hyväksi ja kehittämismyönteiseksi. On kuitenkin todettu, että päätösvalan



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

puuttuminen ja lautakuntien valmisteleva rooli on koettu jossain määrin haastavaksi. Arviot nykyisten lautakuntien toimivuudesta ovat olleet jakautuneita. Hallintosäännön kirjauksiin on toivottu selkeämpää päätösvaltaa, joka selkeyttäisi lautakunnan roolia. Kolmen lautakunnan malli on aiheuttanut myös tilanteen, jossa asioiden käsittely siiloutuu ja on osin päällekkäistä erityisesti elämänkaaristen lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan sekä työikäisten ja ikääntyneiden lautakunnan osalta. Tämän vuoksi esitetään, että 1.6.2025 alkaen lautakuntia olisi kaksi: turvallisuuslautakunta sekä hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta. Muutoksen yhteydessä lautakuntien tehtäviä ja päätösvaltaa lisätään hallintosäännön kirjauksiin. Tarkoituksena on kuitenkin edelleen säilyttää ihmislähtöisyyttä vahvistava elämänkaarisen arvioinnin näkökulma etenkin hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnassa.

Vaikuttamistoimielimet

Kaikki viisi vaikuttamistoimielintä tekivät toiminnan kehittämisen tueksi itsearvioinnin, joissa todettiin, että kunkin vaikuttamistoimielimen toiminta on koettu merkitykselliseksi ja ilmapiiriltään myönteiseksi.

Toimielinrakenteen arvioinnin aikana ei keskitytty lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin (vanhusneuvosto, vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto) vaan enemmänkin järjestöjen ja seurakuntien sekä palveluntuottajien vaikuttamistoimielimiin.

Molempien arvioinnissa nousi esille nykyisen hallinnollisesti muodollisen vaikuttamistoimielin-rakenteen rajaava vaikutus osallisuuteen. Todettiin, että molempien toimielinten jatkokehittäminen ja uudistaminen on tarpeellista, kuitenkin varmistaen, että toimijoille on olemassa hyvinvointialueen koolle kutsuma pitkäjänteinen, rakenteellinen vaikuttamiskanava.

Sekä järjestöille ja seurakunnille että palveluntuottajille otetaan käyttöön yhdessä hyvinvointialueen kanssa uudenlaiset osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia tukevat foorumit, joiden toiminnasta aluehallitus päättää erikseen. Foorumit kokoavat alueen eri toimijoita entistä laajemmin yhteen, mutta samalla varmistaa pitkäjänteisyyttä.

Arvioinnin aikana foorumien tavoitteeksi sanoitettiin, että foorumien kautta saataisiin entistä paremmin hyvinvointialueen eri puolilla toimivat, erikokoiset ja eri alojen toimijat yhteen. Sekä järjestöjen ja seurakuntien että palveluntuottajien toimijoita toimii hyvinvointialueella valtava määrä, joiden ääni halutaan saada kuuluviin mahdollisimman laajasti ja joille halutaan tarjota osallistumis- ja vaikuttamiskanava. Foorumit saavat lopullisen muotonsa yhteiskehittämisen aikana. Peruseriaatteena kuitenkin todetaan, että

- foorumit ovat hyvinvointialueen koollekutsuma ja säännöllinen osallisuuden ja vaikuttamisen väylä.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

- foorumit mahdollistavat pitkäjänteistä vaikuttamista ja seurantaa.
- ne luovat itselleen toimintaperiaatteet, kuten lakisääteiset vaikuttamistoimielimetkin tekevät.
- ne ovat vaikuttamiskanavan lisäksi myös avoimia foorumeita vuoropuhelulle toimijoille, hyvinvointialueen viranhaltijoille sekä hyvinvointialueen luottamushenkilöille.

Foorumien toimintalinjauksista päättää aluehallitus.

Arviointityön aikana on noussut esiin, että järjestöjen rooli lakisääteisissä toimielimissä tukisi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä yhteistä vuoropuhelua vaikuttamistoimielinten sekä järjestöjen kesken jopa paremmin kuin erillisenä vaikuttamistoimielimenä, jonka vuoksi kolme kiinteää paikkaa on nähty perustelluksi esitykseksi. Edellä kuvattujen foorumien lisäksi lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin varataan kolme paikkaa kuhunkin järjestöjen ja seurakuntien edustajille. Vaikuttamistoimielinten jäsenmäärästä ja valinnasta tehdään erilliset päätökset kunkin vaikuttamistoimielimen toimintasäännön hyväksymisen yhteydessä. Hallintosäännön mukaisesti vaikuttamistoimielinten toimintasäännöstä päättää aluehallitus.

Toimielinten jäsenmäärät

Jaostojen jäsenmäärää esitetään pienennettäväksi seitsemästä viiteen. Henkilöstöjaoston ja sisäisen tarkastuksen jaoston jäsenet olisivat aluehallituksen jäseniä tai varajäseniä.

Nuorisovaltuuston jäsenmäärä noudattaisi samoja periaatteita kuin vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston jäsenmäärä, eli jäsenmäärä olisi jatkossa yksi edustaja per kunta, nykyisen kahden sijaan. Nuorisovaltuuston jäsenmäärästä päätetään toimintasäännössä, jonka hyväksyy hallintosäännön mukaan aluehallitus.

Luottamushenkilöpalkkiot

Arvioinnissa vertailtiin muiden hyvinvointialueiden kokouspalkkioita. Vertailun perusteella Keski-Suomen hyvinvointialueen luottamushenkilöpalkkiot ovat matalat. Olemassa olevat kokouspalkkiot ja vuosipalkkiot esitetään pidettävän ennallaan.

Keski-Suomen hyvinvointialueelta puuttuu kokonaan yleisesti käytössä oleva valtuustoryhmien puheenjohtajien vuosipalkkio. Valtuustoryhmän puheenjohtajan vuosipalkkio esitetään lisättäväksi hallintosääntöön. Vuosipalkkion määrä olisi 100 euroa/valtuutettu/vuosi.

Yhteenveto esitettävistä muutoksista 1.6.2025 alkaen



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

1. Keski-Suomen hyvinvointialueella on kaksi lautakuntaa nykyisen kolmen sijaan: hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta sekä turvallisuuslautakunta
2. Keski-Suomen hyvinvointialueella toimii kolme lakisääteistä vaikuttamistoimielintä: nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto. Ei-lakisääteisten vaikuttamistoimielimet korvataan vapaamuotoisemmilla järjestöjen ja seurakuntien sekä palveluntuottajien foorumeilla, joiden toimintalinjauksista päättää aluehallitus.
3. Keski-Suomen hyvinvointialueella toimii nykyrakenteen mukaisesti jatkossakin kolme aluehallituksen jaostoa: henkilöstöjaosto, sisäisen tarkastuksen jaosto sekä yksilöasiainjaosto
4. Nuorisovaltuuston jäsenmäärä muutetaan vastaamaan muiden vaikuttamistoimielinten jäsenmäärää seuraavan toimikauden alkaessa 15.9.2025 siten, että nuorisovaltuustossa yksi edustaja kuntaa kohden.
5. Nuorisovaltuuston nimeämällä edustajalla on jatkossa läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksissa.
6. Lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin varataan kuhunkin kolme paikkaa järjestöille ja seurakunnille
7. Aluehallituksen jaostojen jäsenmäärä muutetaan 1.6.2025 alkaen viiteen henkilöön nykyisen seitsemän sijaan. Henkilöstöjaoston ja sisäisen tarkastuksen jaostojen jäsenet ovat aluehallituksen jäseniä tai varajäseniä. Yksilöasiainjaoston jäseniksi, mutta ei puheenjohtajaksi tai varapuheenjohtajaksi, voidaan valita myös muita henkilöitä.
8. Luottamushenkilöille maksettavat kokouspalkkiot, vuosipalkkiot ja aluehallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuutta koskevat määräykset säilytetään ennallaan. Hallintosääntöön lisätään aluevaltuustoryhmien puheenjohtajien vuosipalkkiomalli 100 euroa/valtuutettu/vuosi.

Toimielinrakenteeseen tehtävillä muutoksilla arvioidaan saavutettavan noin 70.000 euron välitön vuotuinen säästö kokouskustannuksista sekä luottamushenkilöpalkkioista.

Hallintosääntöön tehdään edellä kuvattuja muutoksia vastaavat muutokset pykälissä 12 §, 13 §, 14 §, 16 §, 17 §, 18 §, 19 §, 29 §, 86 §, 178 §, jotka ovat voimassa 1.6.2025 alkaen.

Toimivalta

hallintosääntö 16 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi uuden toimielinrakenteen ja sitä vastaavat hallintosäännön muutokset 1.6.2025 alkaen.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Asian kokouskäsittely:

Keskustelun alussa todettiin aluehallitukselle saapuneet kaksi kannanottoa, mitkä ovat pöytäkirjan liitteenä:

- Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän kannanotto aluehallitukselle Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielimen lakkauttamiseen ja sen korvaamiseen foorumimuotoisella toiminnalla.
- Keski-Suomen Yrittäjät ja Keski-Suomen kauppakamarin lausunto Keski-Suomen hyvinvointialueen hallitukselle koskien hallintosäännön ja toimielinrakenteen muutosesitystä.

Äänestys 1

Keskustelun edetessä Jouko Nykänen teki seuraavan muutosesityksen kohtaan § 12:

” Hyvinvointialueella on myös seuraavat lautakunnat:

- Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta
- Turvallisuuslautakunta

Aluevaltuusto valitsee lautakuntiin valtuuston toimikaudeksi 13 jäsentä.

Valtuusto valitsee jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta valitsee toimikaudekseen kaksi jaostoa lasten, nuorten ja perheiden jaoston sekä aikuisten ja ikäihmisten jaoston. Jaostoilla on 5 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Jaostoihin voidaan valita lautakunnan jäseniä ja varajäseniä. Lautakunta valitsee jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jaostot varmistavat lautakunnan 18 §:n 1. momentin mukaisen seurantatehtävän toteutumista. Lautakunta voi antaa jaostoille muitakin valmistelutehtäviä.”

Jani Ylälehto kannatti Jouko Nykäsen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Jouko Nykäsen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 Jaa ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Jukka Haaparanta, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 4 Ei ääntä (Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Aula). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen tältä osin äänin 9-4.

Äänestys 2

Keskustelun edetessä Katri Savolainen teki seuraavan muutosesityksen kohtaan § 13:

” Henkilöstöjaoston ja sisäisen tarkastuksen jaoston jäseniksi voidaan valita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten lisäksi aluevaltuuston jäseniä.”

Mervi Hovikoski ja Eila Tiainen kannattivat Katri Savolaisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Katri Savolaisen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 Jaa ääntä (Jukka Haaparanta, Jouko Nykänen, Markku Puro, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula), 6 Ei ääntä (Mervi Hovikoski, Kari Kiiskinen, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 1 Tyhjä ääni (Lotta Ahola). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen tältä osin äänin 6-6, 1 tyhjä, puheenjohtajan äänen ratkaistessa.

Äänestys 3

Keskustelun edetessä Jouko Nykänen teki seuraavan muutosesityksen kohtaan § 29:

”Järjestöjen vaikuttamistoimielintä ei muuteta foorumiksi. Perusteluna varsinkin se, että järjestöt ovat välttämätön kumppani hyvinvointialueen toiminnan onnistumiseksi varsinkin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Toimielimen lakkauttaminen vastoin järjestöjen kantaa vaarantaa Hyvinvointialueen toimintaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä.”

Mauno Vanhala kannatti Jouko Nykäsen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu esitys, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Jouko Nykäsen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 Jaa ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Jukka Haaparanta, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 4 Ei ääntä (Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen tältä osin äänin 9-4.

Äänestys 4

Keskustelun edetessä Jukka Haaparanta teki seuraavan muutosesityksen kohtaan § 178:

”Poistetaan esitys, että valtuustoryhmän puheenjohtajalle maksetaan 100 €/valtuustoryhmään kuuluva valtuutettu/vuosi.”

Jouko Nykänen kannatti Jukka Haaparannan esitystä.

Lisäksi keskustelun edetessä Katri Savolainen teki seuraavan muutosesityksen kohtaan § 178:

”Valtuustoryhmän puheenjohtajille palkkio on 1000 euroa/vuosi.”

Eila Tiainen, Kari Kiiskinen, Lotta Ahola ja Mervi Hovikoski kannattivat Katri Savolaisen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kaksi pohjaesityksestä poikkeavaa kannatettua esitystä, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat Jukka Haaparannan esitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Katri Savolaisen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 5 Jaa ääntä (Jukka Haaparanta, Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula) ja 8 Ei ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että Katri Savolaisen muutosesitys voitti äänin 5-8.

Äänestys 5

Puheenjohtaja totesi, että seuraavaksi on äänestettävä pohjaesityksen ja Katri Savolaisen muutosesityksen välillä. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Katri Savolaisen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 4 Jaa ääntä (Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula), 8 Ei ääntä



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

(Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 1 Tyhjä ääni (Jukka Haaparanta). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi Katri Savolaisen muutosesityksen äänin 4-8, 1 tyhjä.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että valtuustoryhmän puheenjohtajille maksettava palkkio on 1000 euroa/vuosi ja hallintosäännön § 178 korjataan tämän mukaiseksi. Päätöksen mukaisesti tarkistettu hallintosääntöesitys liitetään pöytäkirjaan.

Merkitään pöytäkirjaan, että Jukka Haaparanta jätti päätökseen eriävän mielipiteen.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 15:02-15:16.

Pöytäkirja päätettiin tarkistaa tämän pykälän osalta heti kokouksen jälkeen.

Aluevaltuusto 18.02.2025 § 6

Päätösehdotus

Aluevaltuusto päättää hyväksyä uuden toimielinrakenteen ja sitä vastaavat hallintosäännön muutokset 1.6.2025 alkaen.

Asian kokouks käsittely:

Valtuutettu Bella Forsgrén saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.21.

Kokouksessa valtuutettu Jukka Haaparanta teki seuraavan esityksen: "Esitän poistettavaksi hallintosäännön lisäyksen. " -Valtuustoryhmän puheenjohtaja 1000 euroa" Sivun 52. Kohdasta 178§ Vuosipalkkiot."

Valtuutetut Janne Luoma-aho, Marko Kolula, Pekka Huikko ja Jouko Nykänen sekä varavaltuutettu Mika Schwach kannattivat Jukka Haaparannan esitystä.

Valtuutettu Jouko Nykänen teki seuraavan esityksen: " Muutosesitys kohtaan § 12: Hyvinvoinnin ja terveyden lautakunta valitsee toimikaudekseen kaksi jaostoa lasten, nuorten ja perheiden jaoston sekä aikuisten ja ikäihmisten jaoston. Jaostoilla on 5 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Jaostoihin voidaan valita lautakunnan jäseniä ja varajäseniä. Lautakunta valitsee jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jaostot varmistavat lautakunnan 18 §:n 1. momentin



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

mukaisen seurantatehtävän toteutumista. Lautakunta voi antaa jaostoille muitakin valmistelutehtäviä.”

Valtuutetut Merja Lahtinen, Mikko Tirola, Riitta Pirttiniemi, Jani Ylälehto, Leila Lindell, Linda Pippuri, Sirkku Ingervo ja Mauno Vanhala sekä varavaltuutetut Ilse Weijo, Leena Jäntti ja Jari Colliander kannattivat Jouko Nykäsen esitystä.

Lisäksi Nykänen teki seuraavan esityksen: ”Järjestöjen vaikuttamistoimielintä ei muuteta foorumiksi. Perusteluna varsinkin se, että järjestöt ovat välttämätön kumppani hyvinvointialueen toiminnan onnistumiseksi ennen kaikkea hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Toimielimen lakkauttaminen vastoin järjestöjen kantaa vaarantaa Hyvinvointialueen toimintaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä.”

Valtuutetut Mikko Tirola, Merja Lahtinen, Riitta Pirttiniemi, Emilia Koikkalainen, Pekka Huikko, Jani Ylälehto, Mauno Vanhala, Leila Lindell, Linda Pippuri ja Sirkku Ingervo sekä varavaltuutetut Ilse Weijo, Harri Oksanen, Jari Blom, Jari Colliander ja Kirsi Saari kannattivat Jouko Nykäsen esitystä.

Valtuutettu Meri Lumela teki seuraavan esityksen:
”§ 13 Hyvinvointialueen jaostot. Hyvinvointialueen valtuusto valitsee toimikaudeksi yksilöasiainjaoston, henkilöstöjaoston ja sisäisen tarkastuksen jaoston, joissa on viisi jäsentä. Jaostojen puheenjohtajien tulee olla aluehallituksen jäseniä. Jaostojen jäseniksi voidaan valita valtuutettuja ja varavaltuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Henkilöstöjaoston ja yksilöasiainjaoston jäsenenä tai varajäsenenä ei voi toimia hyvinvointialueeseen tai sen määräysvallassa olevaan yhteisöön palvelussuhteessa oleva henkilö.”

Valtuutetut Ari-Pekka Liukkonen, Marika Visakorpi-Kemppainen, Anna-Kaarina Autere, Mervi Hovikoski, Elma Hyöky ja Katri Savolainen sekä varavaltuutetut Jari Blom, Harri Oksanen ja Liisa Kuparinen kannattivat Meri Lumelan esitystä.

Lisäksi Lumela teki seuraavan esityksen:
” Lisäys päätöstekstiin: Lisäksi valtuusto päättää, että lakisääteisiin vaikuttamistoimielimiin ei varata ylimääräisiä paikkoja järjestöille ja seurakunnille, vaan toimielimet voivat tarvittaessa kutsua järjestöjen, seurakuntien tai muiden toimijoiden edustajia kokouksiinsa.”

Valtuutetut Arpi-Pekka Liukkonen, Anna-Kaarina Autere, Katri Savolainen, Emilia Koikkalainen ja Terhi Simonen-Jokinen ja varavaltuutetut Harri Oksanen ja Johanna Heikkilä kannattivat Meri Lumelan esitystä.

Valtuutettu Emilia Koikkalainen teki seuraavan esityksen: ”29 § Muut vaikuttamistoimielimet, lisätään Palveluntuottajien vaikuttamiselin Evästys: Toimintaa kehitetään nykyisten toimintasääntöjen pohjalta kerätyn palautteen, itsearvioinnin sekä vastaanotetun lausunnon pohjalta. HVA



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

ostaa palveluja lähes 600 miljoonalla eurolla vuosittain. Palveluntuottajien ennakko-osallistamiselle on asetettu tavoitteeksi toimintasäännöissä:

- Tehtävänä on arvioida ja kehittää strategian mukaista kumppanuutta Keski-Suomen hyvinvointialueella
- Tehtävänä on osallistua aloittein, lausunnoin sekä kannanotoin hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä palveluntuottajien kanssa.
- yhteistyö nivelletään siten, että se mahdollistaa hyvinvointialueen ihmislähtöisen toiminnan ja kumppanuuksien toteutumisen myös kuntien, järjestöjen ja muiden kumppanien kesken. Toiminnan reunaehdot ovat toimivat, mutta toimintaa on syytä kehittää ja osallistamista laajenta. Tämä kannattaa tehdä koko Keski-Suomen elinvoiman kehittämiseksi ja parhaan mahdollisen palvelun saatavuuden ja laadun takaamiseksi."

Valtuutettu Pekka Huikko ja varavaltuutettu Harri Oksanen kannattivat Emilia Koikkalaisen esitystä.

Valtuutettu Marika Visakorpi-Kemppainen teki esityksen: "9 § Aluevaltuusto valitsee aluehallitukseen 13-15 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä aluehallituksen puheenjohtajan ja kaksi (2) varapuheenjohtajaa."

Valtuutettu Petteri Muotka ja varavaltuutettu Harri Oksanen kannattivat Marika Visakorpi-Kemppaisen esitystä.

Lisäksi valtuutettu Marika Visakorpi-Kemppainen teki seuraavan esityksen: "178 § Vuosipalkkiot Valtuustoryhmän puheenjohtaja 100 euroa/valtuutettu, kuitenkin enintään 1000 euroa."

Valtuutetut Meri Lumela, Emilia Koikkalainen, Katri Savolainen, Tony Melville, Petteri Muotka, Elma Hyöky, Jukka Hämäläinen ja Leena Kautto-Koukka kannattivat Marika Visakorpi-Kemppaisen esitystä.

Varavaltuutettu Harri Oksanen teki seuraavan esityksen: "Säilytetään kolmen lautakunnan malli. Tarkennetaan lautakuntien tehtävät siten että vältetään siiloutumiset sekä mahdolliset päällekkäisyydet."

Valtuutetut Emilia Koikkalainen, Pekka Huikko, Anna-Kaarina Autere, Maarit Heikkinen, Leila Lindell, Mauno Vanhala, Sari Hovila ja Mikko Tirola sekä varavaltuutetut Ilse Weijo, Jari Blom, Jari Colliander ja Kirsi Saari kannattivat Harri Oksasen esitystä.

Varavaltuutettu Harri Oksanen teki esityksen asian palauttamisesta takaisin valmisteluun. Valtuutetut Emilia Koikkalainen, Pekka Huikko, Jouni Vuori ja Marko Kolula sekä varavaltuutetut Kirsi Saari ja Mika Schwach kannattivat Harri Oksasen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteluun, on suoritettava äänestys. Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi äänestyksen sähköisesti seuraavasti: ne, jotka



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

kannattavat asian käsittelyn jatkamista, vastaavat JAA, ja ne, jotka kannattavat asian palauttamista valmisteluun, vastaavat EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 33 JAA-ääntä, 34 EI-ääntä ja 2 oli poissa. Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että Harri Oksasen tekemä esitys asian palauttamisesta valmisteluun hyväksyttiin.

Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös Aluevaltuusto päätti palauttaa asian takaisin valmisteluun.

Aluehallitus 04.03.2025 § 68
263/00.01.01.01/2025

Valmistelijat toimialajohtaja Lasse Leppä, p. 050 599 9545, lakiasiainjohtaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544 ja strategiajohtaja Anu Pihl p. 050 320 4896.

Selostus asiasta **Yleistä**

Toimielinrakenne ja sitä koskevat hallintosäännön muutosesitykset on valmistelussa tarkasteltu uudelleen. Ehdotukseen on tehty hallintosäännössä seuraavat muutokset:

- 13 §: Jaostojen jäsenten määräytyminen *Jaostojen puheenjohtajien tulee olla aluehallituksen jäseniä. Jaostojen jäseniksi voidaan valita aluehallituksen jäsenten ja varajäsenten lisäksi aluevaltuutettuja ja varavaltuutettuja.*
- 18 §: Turvallisuuslautakunnalle on lisätty uusi tehtävä
- uusi 108 § (siirtää hallintosäännön tämän jälkeistä numerointia eteenpäin): *Puheenjohtajien toimikunta*, jonka tavoitteena on kiinteä yhteistyö valtuuston puheenjohtajiston, valtuustoryhmien puheenjohtajien sekä aluehallituksen puheenjohtajien kesken
- 179 §: Valtuustoryhmien puheenjohtajan palkkion määräytyminen

Hallintosäännön 29 §:n mukaan aluehallitus päättää vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä, eli asiaa koskeva päätösvalta on jo aluevaltuuston päätöksenteolla delegoitu aluehallitukselle.

Hallintosäännön 10. vaiheen muutokset olisivat pykälissä 12 §, 13 §, 14 §, 16 §, 17 §, 18 §, 19 §, 29 §, 86 §, uusi 108 §, (jonka jälkeen pykälänumerointi siirtyy yhdellä eteenpäin jäljempänä olevissa pykälissä), 117 §, 168 §, 179 §, joita ehdotetaan voimaan tuleviksi 1.6.2025 alkaen.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Toimivalta

Hallintosääntö 16 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi uuden toimielinrakenteen ja ehdotetut hallintosäännön muutokset noudatettavaksi 1.6.2025 alkaen.

Asian kokouks käsittely:

Keskustelun edetessä Jukka Haaparanta teki seuraavan muutosesityksen: "179 § kohtaan vuosipalkkiot tehdään seuraava lisäys: "Valtuustoryhmien ryhmärahaista valtuustoryhmän puheenjohtaja 100 euroa / valtuustoryhmään kuuluva valtuutettu / vuosi, kuitenkin enintään 1000 euroa".

Jouko Nykänen ja Jani Ylälehto kannattivat Haaparannan tekemää esitystä.

Keskustelun edetessä Jouko Nykänen teki seuraavat muutosesitykset: "Hallintosääntöä ei muuteta lautakuntarakenteen ja vaikuttamistoimielinten osalta. Nykyinen rakenne turvaa paremmin kansalaisten vaikuttamismahdollisuuksien toteutumisen päätöksenteossa. Esitetystä hyvinvoinnin ja terveyden lautakunnasta on tulossa toimialtaan niin suuri, että huomattava osa päätöksentekoon tulevista asioista käsitellään tai päätetään tässä lautakunnassa. Tämä tarkoittaa sitä, että lautakunnan jäseniltä vaaditaan huomattavan laajaa osaamista sosiaali- ja terveysalasta, sekä sitoutumista huomattavan suureen kokousmäärään, jotta toimielimestä ei tule viranhaltijaorganisaation jatketta. Suuri kokousmäärä puolestaan tarkoittaa myös huomattavia kustannuksia. Palveluntuottajat ja järjestöt ovat välttämättömiä kumppaneita hyvinvointialueen toiminnan onnistumiseksi ennen kaikkea hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä, sekä palvelutuotannossa. Näiden toimielinten lakkauttaminen vastoin lausunnonantajien kantaa vaarantaa hyvinvointialueen toimintaa, eikä muutosta foorumeiksi tule tehdä ennen kuin näiden toimielinten kanssa on neuvoteltu ja on tiedossa mitä tosiasia on tulossa tilalle".

Jani Ylälehto kannatti Jouko Nykäsen tekemää esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kolme pohjaesityksestä poikkeavaa kannatettua esitystä, on suoritettava äänestykset 1-3. Äänestykset suoritettiin hallintosäännön pykälien mukaisessa järjestyksessä.



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

Äänestys 1: Jouko Nykäsen esitys lautakuntarakenteen säilyttämisestä ennallaan (hallintosäännön 12 §).

Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Jouko Nykäsen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 Jaa-ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Jukka Haaparanta, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 4 Ei-ääntä (Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen näiltä osin äänin 9-4.

Äänestys 2: Jouko Nykäsen esitys vaikuttamistoimielinrakenteen säilyttämisestä ennallaan (hallintosäännön 29 §).

Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Jouko Nykäsen tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 9 Jaa-ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Jukka Haaparanta, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 4 Ei-ääntä (Jouko Nykänen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen näiltä osin äänin 9-4.

Äänestys 3: Jukka Haaparannan esitys valtuustoryhmien puheenjohtajien vuosipalkkion maksamisesta valtuustoryhmien ryhmärahasta (hallintosäännön 179 §).

Puheenjohtaja esitti suoritettavaksi nimenhuutoäänestyksen seuraavasti: ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, vastaavat sanalla JAA, ja ne, jotka kannattavat Jukka Haaparannan tekemää esitystä, vastaavat sanalla EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 Jaa-ääntä (Lotta Ahola, Mervi Hovikoski, Kari Kiiskinen, Markku Puro, Kati-Erika Timperi ja Hilma Vepsäläinen) ja 7 Ei-ääntä (Jukka Haaparanta, Jouko Nykänen, Katri Savolainen, Eila Tiainen, Mauno Vanhala, Jani Ylälehto ja Maria Kaisa Aula). Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi Jukka Haaparannan tekemän muutosesityksen äänin 6-7.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen sillä muutoksella, että hallintosäännön 179 §:n kohtaan vuosipalkkiot tehdään seuraava lisäys: Valtuustoryhmien ryhmärahasta valtuustoryhmän puheenjohtaja 100 euroa



Aluehallitus	§ 41	11.02.2025
Aluevaltuusto	§ 6	18.02.2025
Aluehallitus	§ 68	04.03.2025

/ valtuustoryhmään kuuluva valtuutettu / vuosi, kuitenkin enintään 1000 euroa.

Liitteet

- Liite 4 Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntö 10. vaihe 1.6.2025 alkaen, 4.3.2025
- Liite 5 Kannanotto aluehallitukselle toimielinuudistukseen 10.2.2025 / Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä
- Liite 6 Lausunto Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenne 10.2.2025 / Keski-Suomen Yrittäjät ja Keski-Suomen kauppakamari

Oheisaineisto

Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntö 10. vaihe 1.6.2025 alkaen / 4.3.2025 muutosmerkinnöin
Keski-Suomen hyvinvointialueen toimielinrakenteen arviointiraportti

Henkilöstöjaosto	§ 9	20.02.2025
Aluehallitus	§ 69	04.03.2025

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Henkilöstöjaosto 20.02.2025 § 9

Selostus asiasta	<p>Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta astui voimaan 1.4.2024. Osana hyvää henkilöstöpolitiikka asetuksen mukaista täydennyskoulutusta sovelletaan kaikkiin Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöryhmiin.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmien laatiminen pohjautuu lakiin taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja se käsitellään vuosittain yhteistoiminnassa. Lain tarkoituksena on edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Lisäksi hyvinvointialue noudattaa Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT:n suosituksia koulutuksen järjestämiseen ja osaamisen kehittämiseen.</p> <p>Henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpitävällä ja kehittäväällä täydennyskoulutuksella edistetään henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä sekä turvataan asiakas- ja potilasturvalliset ja vaikuttavat, väestön terveyttä ja hyvinvointia edistävät sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää koko hyvinvointialueen yhteisten osaamisen kehittämistavoitteiden lisäksi:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kuvauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstörakenteesta ja eläköitymisestä.• Työhyvinvoinnin ja työkyvyn hallinnan periaatteet ja toimintatavat.• Hyvinvointialueen periaatteet ikääntyneiden ja työkyvyttömyysuhan alaisten työkyvyn ylläpitämiseksi.• Toimenpiteet osaamisen kehittämisestä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämiseksi.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto totesi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025 hyväksi ja päätti esittää aluehallitukselle sen hyväksymistä.</p> <p>Henkilöstön kehittämispäällikkö Carita Lepikonmäki ja työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä esittelivät asiaa kokouksessa klo 16.04-16.51.</p>

Henkilöstöjaosto	§ 9	20.02.2025
Aluehallitus	§ 69	04.03.2025

Aluehallitus 04.03.2025 § 69
355/01.00.00/2025

Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Liitteet	Liite 7 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025-2026

Aluehallitus

§ 70

04.03.2025

Eronpyyntö/vaalikelpoisuuden menettäminen luottamustehtävistä

Aluehallitus 04.03.2025 § 70
417/00.00.01/2025

Valmistelija hallintopalvelupäällikkö Ella Kauppinen, p. 040 352 1966

Selostus asiasta

Yleistä

Sirkku Ingervo on 21.2.2025 lähettämällään kirjeellä pyytänyt eroa Keski-Suomen hyvinvointialueen valtuutetun sekä lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan jäsenen tehtävästä alueelta poismuuttamisen vuoksi. Poismuuton ajankohta on 20.2.2025.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Edelleen 76 §:n perusteella yleisen vaalikelpoisuuden voi menettää, mikäli henkilö ei ole enää kyseisen hyvinvointialueen asukas.

Hyvinvointialuelain 83 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa on sen toimielimen, jonka valittava luottamushenkilö on, todettava luottamustoimi päättyneeksi. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle sekä valitsee lautakuntien jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä (hallintosääntö 12 §). Aluevaltuusto on valinnut Sirkku Ingervon lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan jäseneksi toimikaudelle 2023-2025 ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Jenny Riikosen (AV 13.12.2022 § 133).

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan: jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Edelleen 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi.

Vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti, jos varavaltuutettujen määrä jää valtuuston toimikauden aikana vajaaksi. Aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään Vasemmistoliiton valtuustoryhmälle 6. varavaltuutetun.



Aluehallitus

§ 70

04.03.2025

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä.

Vaikutusten ennakoarviointi

Vaikutusten ennakoarviointia ei ole tarpeen tehdä, koska kyseessä on henkilövalinta.

Toimivalta

Hyvinvointialuelaki (611/2021) 25 § ja 76 §
Vaalilaki (714/1998) 143 m §

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se

- 1) toteaa Sirkku Ingervon luottamustoimen päättyneeksi hänen menetettyään yleisen vaalikelpoisuutensa alueelta poismuuton vuoksi,
- 2) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Sirkku Ingervon sijaan uudeksi aluevaltuutetuksi järjestyksessä seuraavan henkilön jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
- 3) valitsee Sirkku Ingervon tilalle uuden jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen lasten, nuorten ja perheiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi sekä
- 4) toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa nimeämään Vasemmistoliiton valtuustoryhmään 6. varavaltuutetun aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 8 Eronpyyntö aluevaltuuston valtuutetun tehtävästä ja Lasten, nuorten ja perheiden lautakunnan jäsenyydestä, Ingervo Sirkku, 21.2.2025

Aluehallitus

§ 71

04.03.2025

Ajankohtaiset yhtiöasiat

Aluehallitus 04.03.2025 § 71
2908/00.01.00.02/2024

Valmistelija

lakiasiaintohtaja Johanna Aalto p. 050 434 6544

Selostus asiasta

Jämsän Terveys Oy:n yhtiökokous 6.3.2025

Jämsän Terveys Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun yhtiökokoukseen 6.3.2025. Kokouksessa on tarkoitus käsitellä mm. tilinpäätös, tilintarkastuskertomus, vastuuvapauden myöntäminen ja hallituksen jäsenten valinta.

Yhtiön yhtiökokouksissa on ollut edustajana talousjohtaja Aija Suntioinen.

Jokilaakson Terveys Oy:n yhtiökokous 6.3.2025

Jokilaakson Terveys Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun yhtiökokoukseen 6.3.2025. Kokouksessa on tarkoitus käsitellä mm. tilinpäätös, tilintarkastuskertomus, vastuuvapauden myöntäminen ja hallituksen jäsenten valinta.

Yhtiön yhtiökokouksissa on ollut edustajana konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Leppä.

Servica Oy:n pienosakkaiden edustajiston kokous 13.3.2025 sekä osakaskokous 20.3.2025

Servica Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsut pienosakkaiden edustajiston kokoukseen 13.3.2025 sekä osakaskokoukseen 20.3.2025. Kokouksissa on tarkoitus käsitellä mm. yhtiön strategiaa, omistajuutta, inhouse-sääntelyä sekä konserniohjetta. Pienosakkaiden edustajiston kokouksessa keskustellaan myös niiden edustajasta yhtiön hallituksessa.

Yhtiön yhtiökokouksissa (ml. osakaskokouksissa) on ollut edustajana johtava hankintapäällikkö Miia Paatola.

Sakupe Oy:n osakaskokous 11.3.2025

Sakupe Oy on toimittanut Keski-Suomen hyvinvointialueelle kutsun osakaskokoukseen 11.3.2025. Kokouksessa on tarkoitus käsitellä mm. inhouse-sääntelyä sekä pienosakkaiden edustajaehdokasta yhtiön hallitukseen.

Yhtiön yhtiökokouksissa (ml. osakaskokouksissa) on ollut edustajana konsernipalvelujen toimialajohtaja Lasse Leppä, mutta hän on estynyt ko. päivänä osallistumasta kokoukseen. Aluehallitukselle ehdotetaan, että



Aluehallitus	§ 71	04.03.2025
	kokouksessa hyvinvointialuetta edustaisi palvelutuotannon tukipalveluiden vastuualuejohtaja Hanna Vihavainen.	
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan	
Päätösehdotus	Aluehallitus	
	1) merkitsee tiedoksi tulleet yhtiö- ja osakaskokouskutsut,	
	2) nimeää vastuualuejohtaja Hanna Vihavaisen Sakupe Oy:n osakaskokouksen 11.3.2025 kokouskohtaiseksi edustajaksi ja	
	3) antaa kokousedustajille tarvittavan evästyksen kokouksiin.	
	<u>Asian kokouskäsittely:</u>	
	Maria Kaisa Aula ja Janne Luoma-aho ilmoittivat olevansa esteellisiä Jämsän Terveys Oy:n ja Jokilaakson Terveys Oy:n osalta (hallintolaki 28.1 § 5 kohta, yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta näiden asiakohtien käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.48-17.51.	
	Lotta Ahola toimi kokouksen puheenjohtajana kyseisten asiakohtien ajan.	
	Lakiasianjohtaja Johanna Aalto siirtyi etäyhteyteen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.48.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	
	Lisäksi aluehallitus totesi ohjeistuksenaan seuraavaa:	
	- Jämsän Terveys Oy:n osalta on aikaisemmin päätetty hallituksen jäseniksi nimettäväksi Maria Kaisa Aula, Emilia Koikkalainen sekä vastuualuejohtaja Hanna Vihavainen.	
	- Jokilaakson Terveys Oy:n osalta on aikaisemmin päätetty hallituksen jäseniksi nimettäväksi Janne Luoma-aho ja vastuualuejohtaja Hanna Vihavainen.	
Oheisaineisto	Varsinainen yhtiökokous 2025 kutsu_esityslista Jämsän Terveys Oy Yhtiökokouskutsu 6.3.2025 Jokilaakson Terveys Servica Oy:n 13.3.2025 kokouskutsu Servica Oy:n 20.3.2025 osakaskokouskutsu Sakupe Oy, kutsu/asialista Osakaskokous 11.3.2025	

Aluehallitus

§ 72

04.03.2025

Hyvinvointialuejohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 04.03.2025 § 72

1) H23-verkoston asiat

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Merkitään tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 73

04.03.2025

Ilmoitusasiat

Aluehallitus 04.03.2025 § 73
2982/00.02.01/2024

- 1) Aluehallintoviraston valvontapäätös ja määräys LSSAVI/13228/202
- 2) Sosiaali- ja terveysministeriön ohje: Asiakasmaksulainsäädännön tarjoamat suojakeinot VN/5274/2025
- 3) Pohjois-Savon hyvinvointialueen omistajaohjaus- ja valvontajaoston päätös 14.2.2025 § 16 Digifinland Oy, hallitusedustajien ja nimitysvaliokunnan nimeämiset
- 4) Palveluntuottajien kannanotto 25.2.2025: Kuntouttavan työtoiminnan ostopalvelujen vähentämisen vaikutukset

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Asian kokouskäsittely:

Jani Kokko poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.06.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.09.

Oheisaineisto

Ohje; Asiakasmaksulainsäädännön tarjoamat suojakeinot, VN/5274/2025, 17.2.2025
Aluehallintoviraston valvontapäätös ja määräys, Keski-Suomen hyvinvointialue, sosiaalihuoltolain mukaisten päihdepalvelujen järjestäminen, LSSAVI/13228/2023
Pöytäkirjanote §16
Kuntouttava työtoiminta kannanotto aluehallitus 25.2.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 67, § 68, § 70, § 72, § 73

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 65, § 66, § 69, § 71

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusoikeus ja -perusteet

Hyvinvointialueesta annetun lain 139.1 §:n mukaan seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Suomen hyvinvointialue, Aluehallitus
Keski-Suomen hyvinvointialueen kirjaamo
Viitaniementie 1 A
40720 Jyväskylä
kirjaamo@hyvaks.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi sekä
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.