

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 11.12.2024 § 304

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.</p> <p>Aluevaltuusto käsittelee 10.12.2024 vuoden 2025 talousarvion. Talousarvioesityksen mukaisesti sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatorakenne- ja johtamisjärjestelmä uudistuu siten, että jatkossa toimiala jakautuu kolmeen vastuualueeseen aiemman neljän sijasta. Johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutukset vastuualue- ja palvelujohtajien tehtäviin käsiteltiin syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluissa.</p> <p>Nyt käynnistettäväksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoitus tarkastella vastuu- ja palvelualue muutoksien vaikutuksia palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen sekä johtamisjärjestelmään. Yhteistoimintaneuvotteluissa kohteena on sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta sosiaali- ja terveyspalvelujen päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät esihenkilöt. Suunniteltujen muutoksien myötä päällikkö- ja lähiesihenkilötehtäviä voi päättyä enintään 45.</p> <p>Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoituksena käsitellä apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijaintia hyvinvointialueen organisaatiossa ja niiden mahdollista keskittämistä. Muutosten kohteena ovat kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö (yhteensä noin 50 henkilöä) ja henkilöstövaikutuksina voi olla muun muassa työntekopaikkojen ja tehtävien olennaisia muutoksia tai tehtävien päättymisiä.</p> <p>Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä on yhteensä noin 600. Suunniteltujen muutoksien henkilöstövaikutukset tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen aikana.</p>
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus 1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Asian kokouks käsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne Luoma-aho ja ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 4, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.18-14.30.

Jani Kokko liittyi kokoukseen klo 14.10 ja Katri Savolainen klo 14.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 04.03.2025
1407/01.04.00/2024

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 17.12.2024–25.2.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin sosiaali- ja terveyspalvelujen vastuu- ja palvelualueiden johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutuksia toimialan palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen ja johtamisjärjestelmään. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijoittumista hyvinvointialueen organisaatiossa sekä niiden mahdollista keskittämistä. Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä oli yhteensä noin 600. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta neuvottelujen piirissä olivat sosiaali- ja terveyspalvelujen päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät sekä apuväline- ja hoitotarvikejakelupalvelun osalta kyseisissä toiminnoissa työskentelevä henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat.

Neuvotteluissa käsitellyt suunnitellut muutokset

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunniteltujen johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen muutoksien perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialan organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän suunnitelluilla muutoksilla tavoitellaan rinnakkaisten johtamisjärjestelmien poistamista,

kokonaisuuksien johtamisen vahvistamista keskittämällä asiantuntijuutta ja osaamista asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämistä.

Apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintoihin suunnitelluilla muutoksilla pyritään asiantuntijuuden ja osaamisen keskittämiseen asiakkaita ja potilaita paremmin palveleviin kokonaisuuksiin sekä toimintojen kustannustehokkuuden lisäämiseen.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Terveydenhuollon vastuualue

- Avoterveydenhuolto: 2 avosairaanhoidon palvelupäällikkötehtävää ja 3 suun terveydenhuollon palvelupäällikön tehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Erikoissairaanhoido, konservatiivinen ja psykiatrian palvelualue: yksi palvelupäällikön tehtävä päättyy psykiatrian palveluyksikköjen yhdistämisen myötä
- Päivystys, ensihoito ja osastotoiminta: kaksi palvelupäällikkötehtävää päättyy palveluyksikköjen yhdistämisen myötä, 3 ensihoitomestarin työsuhteista tehtävää päättyy ja perustetaan 3 palveluvastaavan virkaa

Ikääntyneiden ja vammaisten palvelujen vastuualue

- Kaksi palvelupäällikön tehtävää ja yksi palveluvastaavan tehtävä päättyy palveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä
- Kaksi palveluvastaavan tehtävää muutetaan työsuhteisiksi tehtäviksi, yksi vastaavan ohjaajan ja yksi vastaavan sairaanhoitajan tehtäväksi

Lasten, nuorten ja perheiden sosiaali- ja terveyspalvelujen ja aikuisten sosiaalipalvelujen vastuualue

- Yksi palvelupäällikön tehtävä, kaksi palveluvastaavan tehtävää ja yksi johtavan sosiaalityöntekijän tehtävä päättyy palveluyksikköjen ja toimipisteiden yhdistämisen myötä

Apuväline- ja hoitotarvikepalvelu

- Apuvälinepalvelujen henkilöstö organisoidaan uudelleen sijoittuen jatkossa konsernipalvelujen palvelutuotannon tukipalveluihin ja erikoissairaanhoido, konservatiivinen ja psykiatria palvelualueelle
- Konsernipalvelujen toimialueelle siirtyy apuvälinepäällikkö ja apuvälinehuoltaja, joiden tehtävät keskittyvät jatkossa apuvälinepalvelujen materiaalihallintoon ja logistiikkaan
- Apuvälinepalvelupisteen työntekijöiden tukipalvelutyö jää pois ja jatkossa työnkuva keskittyy asiakaspalvelutyöhön ja neuvontaan
- Hoitotarvikepalvelujen suunniteltujen muutosten myötä kolmen henkilön pääasiallinen työskentelypiste muuttuu

Yhteenveto yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen suunnitelmien henkilöstövaikutuksista

Sosiaali- ja terveyspalveluiden palveluyksiköiden ja toimipisteiden yhdistämisen myötä päättyy yhteensä 10 palvelupäällikkö- ja lähiesihenkilötehtävää. Terveydenhuollon palvelujen vastuualueella seitsemän päällikkötehtävässsä toiminutta jatkavat tehtävinimikkeidensä

mukaisissa ylihoitajan tai ylilääkärin tehtävissä. Henkilöstökuluissa tavoitteena on noin 750 000 euron vuotuinen säästö.

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat suunnitelmien mukaan päätymässä, tullaan ensisijaisesti tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Kun viranhaltijan tai työntekijän aiempi tehtävä on päätynyt, ja jos henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää tai soveltuvaa tehtävää ei hyvinvointialueella ole, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjä suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan näkemyksen mukaan yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriaivista mielipiteistä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Päätös