

## Henkilöstöohjelma 2023-2025 sekä vuoden 2024 toteutuminen ja 2025 kehittämistoimet

Henkilöstöjaosto 30.01.2025 § 4  
1447/01.00.02/2024

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
Selostus asiasta	<p>Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyi 7.11.2023 § 342 hyvinvointialueen henkilöstöohjelman vuosille 2023-2025. Henkilöstöohjelman avulla linjataan hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista. Henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti.</p> <p>Henkilöstöohjelman slogani on "Hyvä työarki kaikille". Henkilöstöohjelman visio on "Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen."</p> <p>Henkilöstöohjelman kehittämiskohteet vuosille 2023-2025 ovat lähijohtamisen kehittäminen, työvoiman hankinnan kehittäminen, palkitsemisen kehittäminen, työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen sekä resurssisuunnittelun kehittäminen. Kehittämistoimenpiteet on ryhmitelty ja priorisoitu koko ohjelmakaudelle 2023-2025.</p> <p>Henkilöstöohjelma on yksi kuudesta hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmasta, jotka kaikki perustuvat strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin. Ns. läpileikkaavia teemoja ovat digitalisaatio, TKKI sekä tuottavuus. Henkilöstöohjelman toteutumisesta on raportoitu muiden toimeenpano-ohjelmien yhteydessä aluehallitukselle. Henkilöstöjaosto on seurannut toteutumisesta tarkemmin neljännesvuosittain.</p> <p>Henkilöstöjaoston kokouksessa käydään läpi henkilöstöohjelman vuoden 2024 hankkeiden toteutuminen. Tämän lisäksi esitellään vuodelle 2025 suunnitellut kehittämishankeaihiot ja mahdollisesti jatkavat hankkeet. Kehittämiskohteiden valinnassa huomioidaan myös Mitä Kuuluu -kyselyn tulokset, jotka valmistuivat marraskuussa 2024. Valmistelu jatkuu henkilöstöjaoksen ohjauskeskustelun jälkeen.</p>
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjaosto merkitsee tiedokseen henkilöstöohjelman vuoden 2024 hankkeiden toteutumisen sekä ohjaa vuoden 2025 kehittämishankkeiden valinnassa ja priorisoinnissa.</p> <p><u>Asian kokouskäsitteily:</u></p> <p>Jukka Hämäläinen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.22.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.