

PÄÄTÖSESITYS	
<p><b>1. Järjestämisen näkökulma</b> Saavutettavuus, saatavuus, laatu, toimintavarmuus, yhdenvertaisuus</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Neuvottelut tukevat hyvinvointialueen strategian toteutumista sekä edistää koko Keski-Suomen kattavaa hyte-johdamista.</li> <li>✓ Kokoaa yhteen eri organisaatioissa hyte-työstä vastaavia henkilöitä sopimaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.</li> <li>✗ Hytetu-neuvottelut on vielä monelle vieras ja vaatii keskustelua, että niiden merkitys ja tavoite on selkeä.</li> </ul>
<p><b>2. Ihmiset, väestöryhmät</b> Terveys ja hyvinvointi; kokemus hyvinvoinnista ja terveydestä; väestöryhmät, joihin vaikutukset erityisesti kohdistuu; sukupuolivaikutukset; lapsivaikutukset</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tekee näkyväksi järjestöissä, seurakunnissa sekä kunnissa olevan tiedon keski-suomalaisen hyvinvoinnista ja terveydestä sekä ilmiöistä mitkä ihmisten arjessa näkyy.</li> <li>✗ Kokonaisuus on iso ja yksittäisessä neuvottelussa ei pystytä käsittelemään kaikkia näkökulmia. Riskinä, että joku tärkeä asia jää huomiotta.</li> </ul>
<p><b>3. Hyvinvointialueen / kuntien /alueiden elinvoima</b> Alueiden veto- ja pitovoima, yritystoiminnan edellytykset</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tukee asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden eteen tehtävää työtä kunnissa ja hyvinvointialueella.</li> <li>✓ Auttaa siirtämään painopistettä ennaltehkäisevään työhön.</li> <li>✓ Tukee työkykyisen työvoiman saantia.</li> <li>✗ Vaikuttavuus tulee pitkällä aikavälillä ja asioiden syy-seuraussuhdetta vaikea osoittaa neutraalit huomiot.</li> </ul>
<p><b>4. Talousvaikutukset</b> Välittömät talousvaikutukset, pidemmän aikavälin talousvaikutukset</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Auttaa kohdentamaan resursseja hyte-työhön ja tekemään yhteistyötä resurssiviisaasti.</li> <li>✗ Vaikuttavuus tulee pitkällä aikavälillä ja asioiden syy-seuraussuhdetta tai kustannusvaikutusta vaikea tuoda esille.</li> </ul>
<p><b>5. Henkilöstö</b> Työhyvinvointi, rekrytointi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ohjaa työntekijätalolla kohdentamaan hyte-työtä ja tuo esille tehtävää yhteistyötä ja esimerkiksi koulutustarpeita</li> </ul>
<p><b>6. Ympäristö</b> Liikenne, rakennukset, tilat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tuo esille ympäristön merkitystä ihmisten hyvinvoinnille</li> <li>• Tuo esille mm. liikkumismahdollisuuksien ja tilojen merkitystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi</li> </ul>

	PÄÄTÖSESITYS
<b>7. Seutuvaikutukset – maaseutu</b> Maaseudun elinvoima, vaikutukset maaseudun ihmisiin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuo esille yhtäläisyyksiä ja eroja eri kuntien ja alueiden välillä</li></ul>
<b>8. Seutuvaikutukset - kaupunkiseudut</b> Kaupunkiseutujen elinvoima, vaikutukset kaupunkien ihmisiin	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tuo esille yhtäläisyyksiä ja eroja eri kuntien ja alueiden välillä</li></ul>