

KESKI-SUOMEN

HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT
YRITYKSET
JÄRJESTÖT
yms.

Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu.

Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.

Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat.

Toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus vahvistuvat

Uudistuminen

Uudistumisohjelma

Jan Tollet

”Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen”

sisältäen uuden johtamisen kulttuurin sekä yhteisövaikuttavuuden

Ihmislähtöiset palvelut

Asukkaat

Tieto

Henkilöstö

Kumppanuus

Järjestämisen linjaukset (Sote, pela ja ensihoito)

Anu Pihl

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma

Nina Peränen

Tieto-ohjelma

Simo Reipas

Henkilöstöohjelma

Eija-Liisa Heikkilä

Kumppanuusohjelma

Nina Peränen

Tuottavuusohjelma

Aija Suntioinen

Digitalisaatio –ohjelma

A-P Paananen

TKKI – ohjelma

Toni Ruohonen

Uudistuminen

Uudistumisohjelma

Jan Tollet

Johtaminen

Ihmislähtöiset palvelut

Järjestämisen linjaukset

Anu Pihl

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen linjaukset

Ensihoidon palvelutasopäätös

Pelastustoimen palvelutasopäätös

Asukkaat

Hyvinvoinnin, terveyden ja Turvallisuuden edistämisen ohjelma

Nina Peränen

Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus

Mielenterveyssuunnitelma

Alueellinen neuvolasuunnitelma

Alueellinen opiskeluhoollon suunnitelma

Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Yhteisövaikuttavuus

Tieto

Tieto-ohjelma

Simo Reipas

Tieto-ohjelma

Henkilöstö

Henkilöstöohjelma

Eija-Liisa Heikkilä

Henkilöstöohjelma

Kumppanuus

Kumppanuusohjelma

Nina Peränen

Palveluntuottajayhteistyön asiakirja

Osallisuusohjelma

Järjestöyhteistyön asiakirja

HVA:n, kuntien ja K-S liton puitesopimus

TKKI – ohjelma

Digitalisaatio– ohjelma

Tuottavuusohjelma

(Toimenpidekohtainen erillisseuranta)

”Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen”

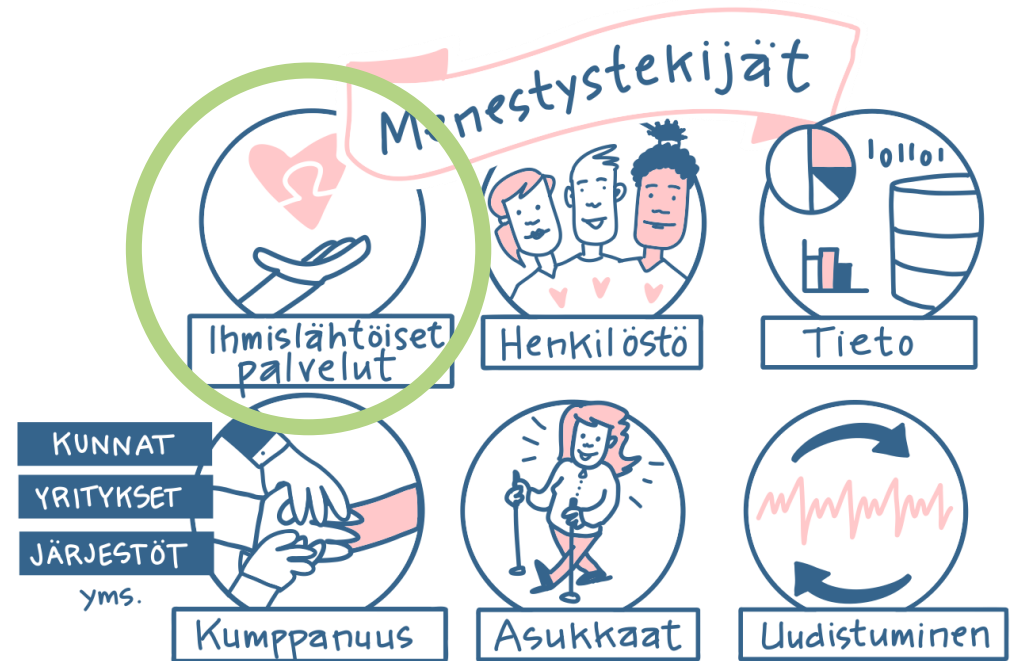
Yleistilanne Q1

	Yleistilanne	Aikataulu	Riskit	Resurssit
Sote-järjestämisen linjaukset	●	●	●	●
pela-järjestämisen linjaukset	●	●	●	●
Hyvinvointisuunnitelma- ja kertomus	●	●	●	●
Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman	●	●	●	●
Ikäntyneiden hyvinvointisuunnitelma	●	●	●	●
Neuvola-suunnitelma	●	●	●	●
Opiskeluhuolto-suunnitelma	●	●	●	●
Mielenterveys-suunnitelma	●	●	●	●

	Yleistilanne	Aikataulu	Riskit	Resurssit
Tieto-ohjelma	●	●	●	●
Digi-ohjelma	●	●	●	●
TKKI-ohjelma	●	●	●	●
Henkilöstö-ohjelma	●	●	●	●
Osallisuus	●	●	●	●
Yhteistyö	●	●	●	●
Uudistumis-ohjelma	●	●	●	●

KE
SU
HYV.
ALUE
JINTI

Järjestämisen linjaukset



Sote järjestämisen linjaukset

Laatija, pvm

Anu Pihl

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Järjestämisen linjaukset ovat tulleet tutummaksi ja niitä osataan hyödyntää myös kehittämistyössä
- Järjestämisen linjaukset ohjaavat osaltaan palveluverkkotyöskentelyä

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Järjestämisen linjauksiin perustuva palvelutuotantosuunnitelma etenee
- Järjestämisen linjaukset ohjaavat osaltaan palveluverkko työskentelyä
- Järjestämisen linjaukset ovat palveluverkkotyössä yksi vaikutusten ennakoarvioinnin näkökulma
- Järjestämisen linjausten ja uudistusohjelman välisten yhdyspintojen kuvaaminen
- Toimeenpano-ohjelman valmistuttua laajemminkin yhteisten riippuvuuksien näkyväksi tekeminen

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit


- Riippuvuudet muihin toimeenpano-ohjelmiin


Saavutetut maalit


- Järjestämisen linjaukset tulleet tutuiksi ja niitä hyödynnetään työssä

Toimenpiteistä valmiina

0/27

 = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

 = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

 = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Pela järjestämisen linjaukset

Laatija, pvm

Simo Oksanen / Ville Mensala

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Pelastustoimen järjestämisen linjaukset, pelastustoimen palvelutasopäätös vuodelle 2024-2027, toimeenpanoavaihe on aloitettu 1.1.2024 alkaen.
- Pelastuslaitoksen toiminta ja talous ovat edenneet vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen osalta suunnitelmallisesti.
- Vuoden 2024 Q1 aikana perustettiin palvelutasopäätöksen kehittämissuunnitelman vuoden 2024 toimenpiteiden mukaiset virat palvelutuotantoon.

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Vuoden 2024 toisen vuosineljänneksen aikana aloitetaan pelastustoimen järjestämisen linjausten mukainen toiminta Laukaan ja Saarijärven paloasemilla.
- Henkilöstön rekrytointi toteutetaan suunnitelmallisesti.
- Q2 aikana valmistellaan PTP:n kehittämistoimenpiteiden mukaiset toimenpiteet syksyille sekä aloitetaan suunnitelmallinen rekrytointi ja rekrytointiaviestintä.




Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Ei tunnistettuja uusia riskejä.
- Henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta seurataan säännöllisesti.
- Pelastuslaitoksen veto- ja pitovoimaan sekä henkilöstön osaamisenhallintaan kiinnitetään huomiota ja kehitetään suunnitelmallisesti.

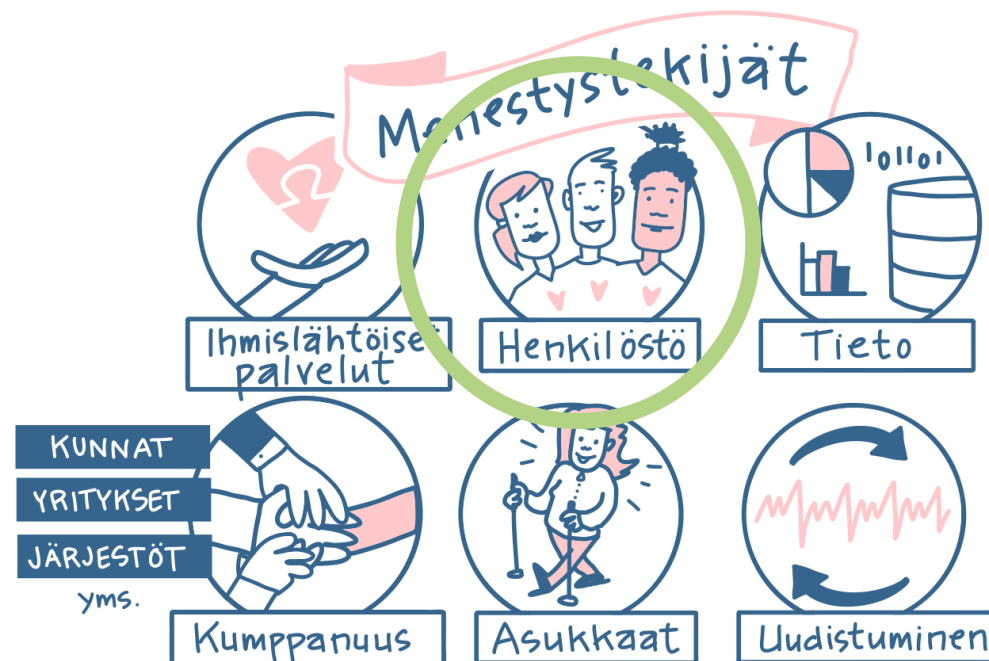
Saavutetut maalit

- Asetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat saavutettu Q1 osalta.
- Kesälomakauden sijaiset on saatu rekrytoitua pelastustoimen palveluihin, pelastustoimintaan pelastajien ja päällystön osalta, onnettomuuksien ehkäisytyöhön sekä pelastuslaitoksen enihoitopalvelutuotantoon.

Toimenpiteistä valmiina

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Henkilöstö ohjelma



Henkilöstöohjelma

Laatija, pvm

- Eija Heikkilä

Vleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Lähijohtamisen kehittäminen

- Kohdennetut esihenkilösparraukset ja -klinikat käynnistyneet sekä esihenkilöperehdytykset jatkuneet
- Esihenkilöiden tuetut johtamiskoulutukset ja ylimmän johdon valmennukset käynnistyneet (Hyvaks-akatemia)
- Esihenkilöperehdytyksen ohjausryhmä käynnistynyt
- Hyvaks-laajuisen perehdytysprosessin kuvaaminen aloitettu

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinoina painotus opiskelijoihin toteutunut suunnitelmallisesti ja oppilaitosyhteistyötä lisätty (terveys- ja sosiaalipuolen opiskelijat)
- Työnantajakuva, näkyvyys ja tavoitettavuus lisääntynyt rekrytointimarkkinoinnin keinoin, vetovoimaa lisätty, saatu työntekijöitä vaikeasti rekrytoitaviin tehtäviin ja kohteisiin

Palkitsemisen kehittäminen

- Lääkärisopimuksen (LS) porraspalkat ja sijoittuminen
- LS:n mukainen ensimmäinen versio suoritepalkkiojärjestelmästä sekä LS liite 3: ensimmäisen (velvoittavan) tehtävälisän määrittely ja maksatus

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista –kyselyyn liittyvän toimintamallin kehittäminen suunnitellusti yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja Kevan kanssa
- Hyvän työn ohjelman 1. valmennustyöpaja ja työyksiköiden kehittämishankkeet käynnistyneet.
- Heti –purku toimintamalli osana henkisen tuen palvelukokonaisuutta + esihenkilökoulutukset käynnistyneet

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstö -yksikkö perustettu 1.3. ja yksikön palveluvastaavat ja rekrytointiassistentit rekrytoitu

Tulevan kvartaalin tehtävät

Lähijohtamisen kehittäminen

- Esihenkilöiden johtamiskoulutusten jatkuvuuden turvaaminen
- Mentorointiohjeet henkilöstölle (toiminnan lanseeraus)
- Esihenkilöiden johtamisosaamisen kysely (kesä 2024), johtamiskoulutusten vaikuttavuuden arvioinnin mittaristo
- Ylimmän johdon valmennus päätökseen
- Esihenkilöperehdytyksen sisällöt rakentuneet ja yhteisesti arvioitavissa
- Hyvinvointialueen perehdytysprosessi käyttöön otettu

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinoina oppilaitosyhteistyö jatkuu
- Työnantajakuva ja rekrytointimarkkinoinnin työ jatkuu suunnitelmallisesti

Palkitsemisen kehittäminen

- LS: tehtävälisät määrittely jatkuu
- LS suoritepalkkiojärjestelmän tarkennus
- Sote sopimuksen liite ja hinnoittelurakenne tuotantoon

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Mitä kuuluu –työhyvinvointikyselyn syksyn toteutuksen ja kehittämishankkeiden suunnittelu Työterveyslaitos kumpp.
- Työkykyjohtamisen 360 kyselyn tulokset ja toimenpiteet strategisen työkykyjohtamisen kehittämislähtökohtina
- Hyvän työn ohjelman valmennukset jatkuvat
- Työkykyperusteisen ura- ja uudelleensijoittumisen toimintamalli osana henkilöstösuunnittelua

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Titanian sähköinen asiointi käytössä yli 90%:lla käyttäjistä
- Varahenkilöstö -yksikön toiminta käynnistynyt ja kehittäminen alkaa (rekrytointit, keikkalaisuuden kehittäminen, vuokratyövoiman minikilpailutukset käynnistetty)

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Ylimmän johdon valmennus, johtamiskulttuurin muodostamisen ja määrittelyt hyvinvointialueen johtamiselle
- Johtamisjärjestelmä/johtamiskulttuurin kuvaus, vastuuhenkilöt

Saavutetut maalit

- Kestävää työelämää hankkeessa kehitetty ennakoivan työttömyysriskin arviointityökalu työkykyjohtamiseen ja käsitelty työpajassa 3/2024
- Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma hyväksytty ja viestintä käynnistynyt.
- Työnohjaus- palveluntuottajien kilpailutus valmis
- Työkykyjohtamisen osaamisen kehittämisessä tuotettu mallinnus työhyvinvointikyselyn tulosten ja kehittämistoimenpiteiden käsittelyyn
- Henkilöstö- ja koulutus suunnitelma vuodelle 2024 hyväksytty

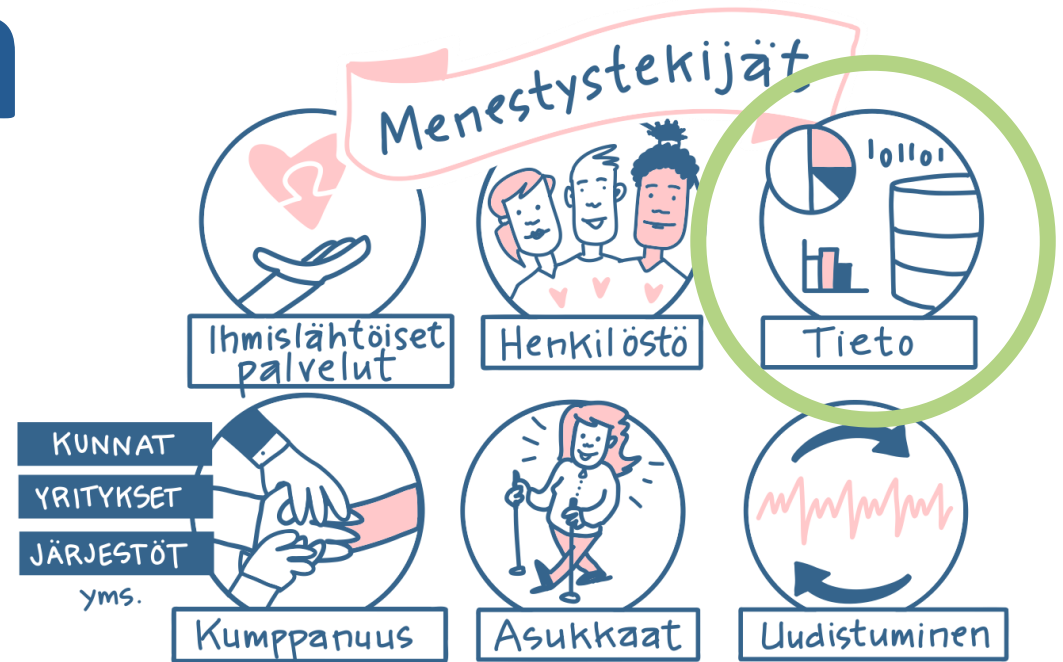
Toimenpiteistä valmiina

Hankkeet hyvässä vauhdissa

= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Tieto-ohjelma



Tieto-ohjelma

Laatija, pvm

- **Simo Reipas**

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Tieto-ohjelmasta muodostettu ohjelmaskuun sekä viisi projektikonaisuutta. Nämä ovat
 - Innovatiiviset ratkaisut,
 - Tiedon hyödyntäminen,
 - Tiedolla johtamisen osaamisen kehittäminen,
 - Tietotuotanto sekä
 - Tiedonhallinta ja teknologia.
- Kunkin projektikonaisuuden alla on käynnissä yksittäisiä toimenpiteitä kuten mm. hva:n laajuuden, keskitetyn asiakaspalautteen hallinnan järjestelmän ja toimintamallin kehittäminen, johdon työpöydän kehittäminen sekä tietojohdantamisen ja vaikuttavuusvalmennuksen ohjelmien toteutus.
 - Asiakaspalautteen hallinnan projekti on edennyt hankintavaiheeseen.
 - Johdon työpöydän kehittämisessä tehdään johdon tietotarpeiden keräämistä
 - Vaikuttavuusvalmennukset on aloitettu sote-toimialalla (2/4 vastuualuetta)

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Projektikonaisuuksien läpivienti niiden suunnitelmien mukaisesti, kuten mm.
 - Asiakaspalautteen hallinnan ratkaisun tarjouspyynnön julkaisu (05/2024)
 - Johdon työpöydän tietotarpeiden keruun ja analyysin valmistuminen (06/2024)
 - Vaikuttavuusvalmennukset jatkuvat ns. vaikuttavuuden vuosikellon mukaisina
 - Tiedolla johtamisen valmennusten ohjelman laatiminen
 - Tekoälypilotin käynnistäminen (04/2024)

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Tieto-ohjelman toimenpiteitä on jouduttu priorisoimaan rajallisten resurssien johdosta. Erityisesti tämä vaikuttaa osan tavoitteista saavuttamisen aikataulun siirtymiseen myöhemmäksi.

Saavutetut maalit

- Tieto-ohjelman projektointi (suunnitelmien hyväksyntä 04/2024)

Toimenpiteistä valmiina

0/19



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

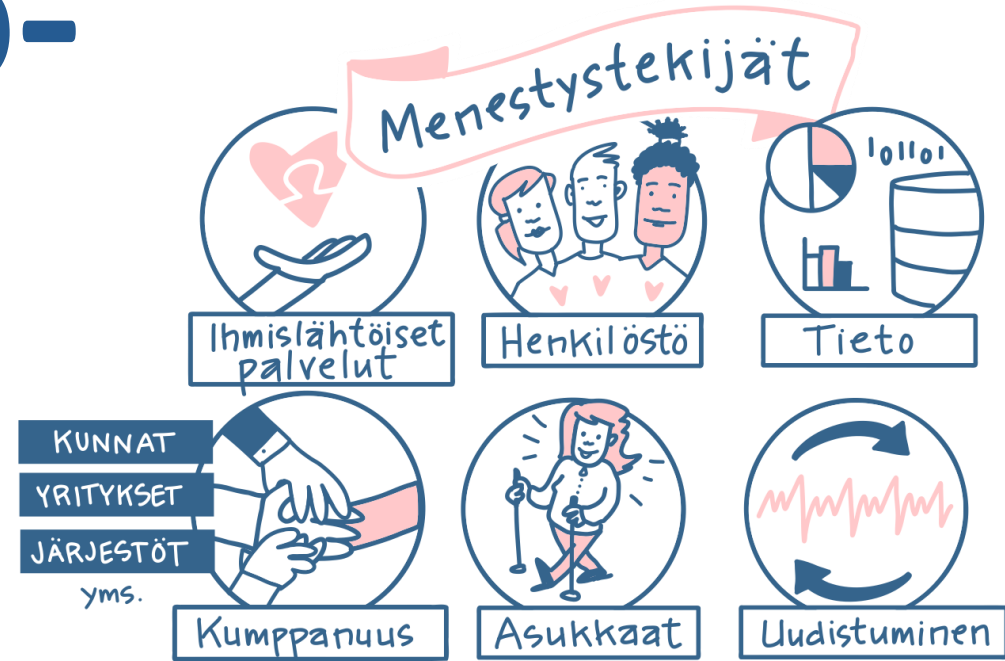


= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Digitalisaatio-ohjelma



Digitalisaatio-ohjelma

Laatija, pvm

- A-P Paananen

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Digipalvelukokonaisuuden johtaminen

- Vastuualueiden kypsyysarviot ja -tavoitteet
- Toimenpiteet käynnissä, kypsyysarviotyöpajat pidetty KOASPA ja Laaja-alainen sotekeskus

-Yhteentoimivuuden rakentaminen

- Digiarkkitehtuurin hallinta (salkunhallinta)
- Digiarkkitehtuurin kuvaaminen osana tulevaa alusta hankintaa

Vanhoiden ja tehottomien digipalveluiden tunnistaminen ja luopuminen

- AVPH-palvelu on irtisanottu (sähköisen ajanvarauksen kustannustehoton käyttö).

Digipalveluiden kehitys ja käyttöönoton tukeminen

- Digipalveluiden kehitys- ja käyttöönottomalli
- Osana kypsyysarvioita käyty läpi toiminnallistamisen esteitä ja mahdollisuuksia

Digiosaamisen ja -asenteen kehittäminen ja varmistaminen

- Digiosaamisen ja -asenteen kartoittaminen tehty vastuu alueiden johtoryhmissä

-Digipalveluiden viestintä

- Ammattilaisviestintä digiohjelmasta aloitettu
- Tiedottaminen vastuualueiden työpajoissa

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Digilustan hankinnan hanikintaprosessien käynnistäminen (yhteistyö PSHVA:n kanssa)
- Vastuualuejohtoryhmien kanssa jatketaan digityöpajoja. Tavoitena on läpi käydä 2 seuraavaa vastuualueen johtoryhmää Q2:lla
- Jatketaan tehottomien digipalvelujen tarkastelua ja kustannustehottomille palveluille tehdään korvaamissuunnitelma

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit


- Toimintaprosessien resurssit ovat kustannuspaineiden ja palveluverkkouudistuksen uudistuksen keskellä kovin niukat.
- Merkittävät digitalisaatioon perustuvat muutos hankkeet on haastava aloittaa ja isojen loikkien rakentamiseen tarvitaan budjettisuunnitelua varten takaisinmaksu laskelmia


Saavutetut maalit


- Ensimmäinen kustannustehoton digipalvelu irtisanottu (AVPH)
- Päätetty Digilustan hankintaprosessien yhteistyöstä (PSHVA yhteistyö)

Toimenpiteistä valmiina

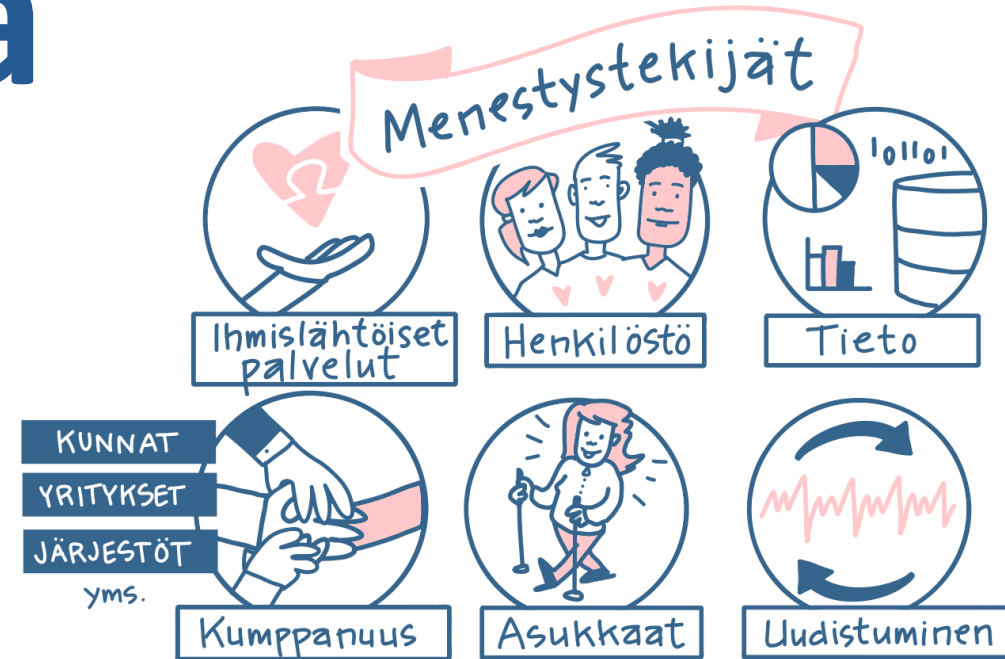
1/20

 = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

 = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

 = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

TKKI-ohjelma



TKKI-ohjelma

Laatija, pvm

Toni Ruuhonen

Vleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Tutkimus

- Tehty alustava viestintäsuunnitelma ja vuosikello tieteellisen tutkimuksen näkyvyyden kasvattamiseksi
- Tutkimusta lähdetty vahvemmin profiloimaan ja osallistamaan yhteisprofessoreita tiiviimmin tutkimusyhteistyöhön
- Tehty strategiset yhteistyösopimukset Jyväskylän yliopiston sekä Itä-Suomen yliopiston kanssa
- Keski-Suomen terveydenedistämishjelman valmistelu aloitettu yhdessä Jyväskylän yliopiston kanssa (alustava suunnitelma)

Kehittäminen

- Aloitettu järjestelmällinen PMO toiminta hankehallinnoinnin ja kehittämisen tueksi

Koulutus

- Lähdetty laajentamaan ja syventämään yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston kanssa lääkärikoulutuksen osalta (alustava suunnitelma)
- Harjoittelujen osalta tehty erilliset puitesopimukset Jyväskylän yliopiston sekä Itä-Suomen yliopiston kanssa

Innovaatiotoiminta

- Aloitettu ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskuksen konseptointi (projektoitu EduFuturan toimesta -> projektipäällikkö ja toimintasuunnitelma)

Tulevan kvartaalin tehtävät

TKKI –toiminta

- Tutkimuksen, kehittämisen, (tulevan henkilöstön) koulutuksen sekä innovaatiotoiminnan tiiviimmän integraation suunnittelu

Tutkimus

- Viestintäsuunnitelman systemaattinen käyttöönotto
- Operatiivisen toimintamallin kehittäminen yhteisprofessorien kanssa tehtävälle, monialaiselle, yhteistyölle
- Keski-Suomen terveydenedistämishjelman suunnitelman viimeistely

Kehittäminen

- Yhteistyömallin suunnittelu tutkimus- ja kehittämistarpeiden tunnistamiselle sekä niiden arvioinnille sekä priorisoinnille

Koulutus

- Laajennetaan ja syvennetään yhteistyötä lääkärikoulutuksen sekä muiden alojen koulutuksen osalta sekä Itä-Suomen yliopiston että Jyväskylän yliopiston kanssa (tarkennetut suunnitelmat)

Innovaatiotoiminta

- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskuksen verkostoyhteistyömallin määrittäminen ja konseptoinnin eteenpäinvienti
- Suunnitelma arjen innovaatioiden tunnistamiselle ja palkitsemiselle

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Riippuvuussuhteita muiden toimeenpano-ohjelmien ja eri toimijoiden toimenpiteiden kanssa, joilla saattaa olla vaikutusta erityisesti aikatauluihin.

Saavutetut maalit

- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskuskokonaisuuden projektointi (resurssit ja suunnitelma)

Toimenpiteistä valmiina

0/20

= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Osallisuus- ohjelma



Osallisuusohjelma

Laatija, pvm

Nina Peränen, Olli Karola, Sonja Essel

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Asukasosallisuus

- Asukaspaneelin toteuttaminen
- Palveluverkkotyöhön liittyvät avoimet asukastilaisuudet
- Erityisryhmien (syrjäytyneiden, maahanmuuttajien sekä romaneiden) osallistamisen mahdollistaminen palveluverkkotyössä
- Kuntayhteistyössä asukasosallisuuden edistäminen

Henkilöstöosallisuus

- Henkilöstöä osallistettu palveluverkkotyöhön toteuttamalla sähköisellä padlet-alustalla tiimitteävät ja työpajoja
- Henkilöstöosallisuusprosessien suunnitelmien vireillepano
- Strategiajohtoiset työpalaverit
- Kartoittavat verkostopalaverit

Asiakasosallisuus

- Kuntayhteistyön toteutuminen
- Osallisuustoimien toteutuminen palveluverkkotyön aikana
- Henkilöstö- ja asiakasosallisuusprosessien suunnittelujen vireillepano

Hankkeet

- Osallisuusasiantuntijuuden vahvistaminen hankkeissa

Tulevan kvartaalin tehtävät

Tieto-osallisuus:

- Viestinnän varmistaminen palveluverkkotyön osallistamisen kautta saadun palautteen huomioimisesta jatkovalmistelussa asukaspaneeliin osallistuneille sekä erityisryhmille

Vähemmistöt ja erityisryhmät:

- Ikääntyneiden romaneiden digitaitojen ja osallisuuden kokemuksen kartoitustyön aloittaminen

Henkilöstöosallisuus:

- Valmistelutyö henkilöstön ideaboxin käyttöönottoon hyvinvointialueen toiminnan kehittämissideoiden kokoamista varten

Asiakasosallisuus:

- Hyvinvointialueen laajuisen asiakasraadin suunnittelu

Tieto-osallisuus:

- Viestintä, erityisesti intraan palvelualue tutuksi ja some-tilin kautta asukkaiden osallisuutta vahvistava viestintä

Asukasosallisuus:

- asukaspaneelitoiminnan prosessisuunnittelun käynnistäminen

Hyvinvointialuevaalit:

- äänestysaktiivisuuden parantamisen suunnittelun aloittaminen

Mittaritotot:

- hyvinvointikertomus, osallisuusmittaritotot, SOLA-yhteistyökuvioiden käynnistäminen ja edistäminen

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Sähköinen padlet-väline vaikea käyttää osalle asukkaista, osallistaminen keinot ja tavat mietittävä paremmin kohderyhmän huomioiminen
- Osallistamisen kautta saadun aineiston analysointi ja koostaminen hyödynnettäväksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä vaatii työaika ja henkilöstöresursssia
- Yksikkö haavoittuvainen henkilöstöresurssin osalta, vastuualueet yhden henkilön vastuulla, ei sijaisjärjestelyjä

Saavutetut maalit

- Kattava eri yhteistyötahojen ja kohderyhmien osallistaminen palveluverkkotyöhön
- Vähemmistöryhmien ja erityisryhmien yhteistyösuhteen syventäminen
- Osallisuusprosesseissa ohjaava avustaminen

Toimenpiteistä valmiina

Xx/xx



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin/ on jäänyt hieman aikataulusta jälkeen



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Järjestö, palveluntuottaja ja kuntayhteistyö

Laatija, pvm

Nina Peränen, Arto Lampila, Anna-Liisa Heiskala

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Kuntayhteistyö

- Palveluverkkotyöhön liittyvät kuntakohtaiset evästekeskustelut ja kuntajohtajien työpaja pidettiin tammi-helmikuussa, kuntajohtajien osallistaminen tätä kautta palveluverkkotyöhön

Järjestöyhteistyö

- Järjestöavustusten myöntöprosessi ensimmäistä kertaa päivitetyllä avustusohjeella
- Palveluverkkotyön käsittely järjestöfoorumissa

Yritysyhteistyö

- Palveluverkkotyön käsittely järjestöfoorumissa
- Jäsennetty

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Suunnitelma syksyn hyte-neuvotteluista
- Suunnitelma hyvinvointialueen osallistumisesta maakunnan kuntien kesätapahtumiin
- Valtuustokauden kattavan yhdyspintatyön sekä hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen työn vuosikellon valmistelun aloitus seuraavaa valtuustokautta varten
- Kuntakokouksen pohjalta toteutussuunnitelma hyvinvointialuelain 14§:n mukaisista neuvotteluista seuraavalla valtuustokaudella
- Vuoden 2023 järjestöavustusten yhteenveto ja raportointi
- Valtion ruoka-apuavustusten sopimukset ja maksatus

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit


- Palveluverkko vienyt huomion muista edistettävistä asioista sekä vaatinut huomattavan osan työajasta hyvinvointi – ja kumppanuudet yksiköltä sekä keskeisiltä yhteistyötyökumppaneilta
- Yksikkö haavoittuvainen henkilöstöresurssin osalta, vastuualueet yhden henkilön vastuulla, ei sijaisjärjestelyjä
- Osallisuusohjelmassa selkeät tavoitteet asukas-, asiakas- ja henkilöstöosallisuuteen. Järjestö-, yritys- ja kuntayhteistyötä ohjaa enemmän hyvinvointialueen strategian menestystekijän ”sujuva ja saumaton kumppanuus” tavoitteet ja niitä edistävät toimenpiteet, sekä järjestö- ja palveluntuottajayhteistyön asiakirjat

Saavutetut maalit


- Kattava eri yhteistyötahojen ja kohderyhmien osallistaminen palveluverkkotyöhön

Toimenpiteistä valmiina

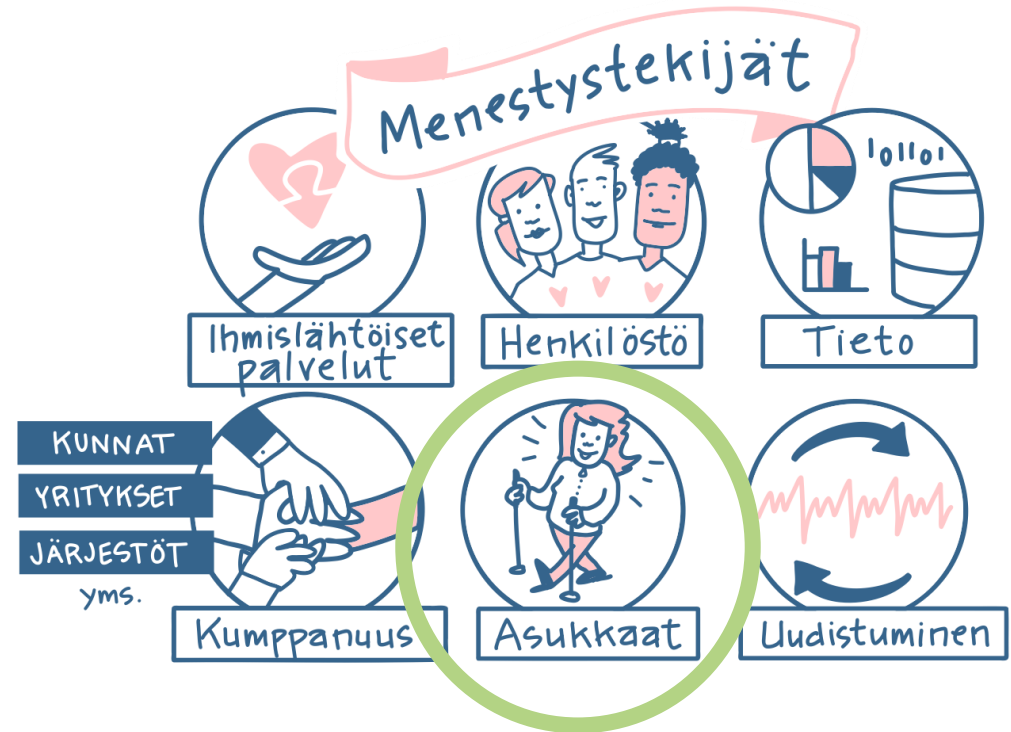
Xx/xx

 = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

 = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin/ on jäänyt hieman aikataulusta jälkeen

 = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma



Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus

Laatija, 10.4.2024

Nina Peränen, Susanna Mutanen, Tiina Salomaa, Merja Pihlajasaari, Jani Huotari, Eeva Nykänen, Andra Aldea-Löppönen

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Suunnitelmatyön koordinointi

- Alueellinen suunnitelma ja ehkäisevän työn suunnitelma (ehkäisevä päihdetyö ja väkivallan ehkäisytyö) yhdistetty 2024 ja hyväksytyt aluehallituksessa 5.3.2024.
- Alueellinen Hyte-rakenteen päivittäminen alkanut (käsitelty sote-jory 20.3.2024).
- Hyte-työn vuosikello perustettu.
- Hyte-yhdyspintatyötä edistetään monialaisten toimijaverkoston kautta.

Arjen turvallisuus

- Laaja alueellinen väkivallan ehkäisytyön työryhmä on perustettu ja kokoonnut.
- Hoito- ja palveluketjut alkanut.
- Avainkouluttajapilottisuunnitelma käynnistynyt.
- Väkivaltamessujen valmistelu toteutettu.

Mielen hyvinvointi

- Monitoimijainen yhteistyö ja yhdyspintatyö kuntien järjestöjen ja sotoimijoiden kanssa alkanut.
- Päihteettömyyden ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamallin päivittäminen käynnistynyt.
- Ehkäisevän päihdetyön vuosikellon tekeminen käynnistynyt.

Liikunnallisen elämäntavan edistäminen

- Käynnistetty aikuissosiaalityön asiakkaille elämäntapaohjaus ryhmätoiminnan suunnittelu (Vireä-ryhmä).
- Palveluketjutöskentelyn valmistelu aloitettu: lasten, nuorten ja perheiden elämäntapaohjauksen palveluketju ja aikuisten ylipainon ja lihavuuden hoito- ja palveluketju
- Ammatillisille suunnattu elämäntapaohjauksen perusteet -koulutus käynnistetty.
- Käynnistetty yhteistyö kaatumisen ehkäisyn koulutuksen järjestämiseksi sote- ja liikunnanalan ammattilaisille (Otago-harjoittelu).
- Käynnistetty eri ikäisten ravitsemusta kehittävät toimijaverkostot.
- Elintapaohjauksen tarkistuslistan mukainen työskentely käynnistetty.
- Valmisteltu potilastietojärjestelmän hyödyntämistä osana liikuntaneuvonnan palveluketjua (lähetekäytänne).

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Alueellisen suunnitelman esityksen valmistelu valtuustolle alkaa.
- Kuntien Hyte-neuvottelujen suunnittelu alkaa.
- Alueellisen kertomusprosessin suunnittelu alkaa.
- Alueellisen hyte-asiantuntijatyöryhmän kokoaminen.
- Hyte-kertoimeen liittyvien prosessien valmistelu.
- TEAviisarin arviointikyselyn toteuttaminen.
- Alueellisten hyte-verkoston synkronointi.
- Suunnitelman ja ohjelmien esittely aluehyte-verkosto
- Hyvinvointijohtamisen tukeminen SOLA-työkalun avulla ja PowerBi:n kehittäminen alkaa.
- Näkyvyyden ja viestinnän käynnistäminen hyte-osalta alkaa.
- Sola2.OPowerBi:n version valmistelu hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tueksi.

Arjen turvallisuus

- Henkilöstön koulutusten suunnittelu aloitetaan
- Läheisväkivallan toimintamalleista sopiminen palvelualueilla.

Mielen hyvinvointi

- Ept kirjaaminen, ept-toimenpidekoodit ja hyte-kertoimen tarkastelu alkaa.
- Etp:n tunnistamisen ja puheeksioton edistämisen toimenpiteiden suunnittelu käynnistyy

Liikunnallisen elämäntavan edistäminen

- Puheeksiotto ja palveluihin ohjaamisen prosessien kehittäminen ja lähetekäytäntöjen edistäminen.
- Edistetään näkyvyyttä, viestintää ja tiedottamista elämäntapoihin liittyvien teemojen osa-alueista.

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- **Yleistilanne:** Toimeenpano-ohjelmia ja suunnitelmia toimenpiteineen on paljon. Millainen strateginen toimeenpanoprosessi edistää monipuolisesti eri ohjelmien toimeenpanoa? Onko tuotannossa vastuuhenkilöt määriteltä?
- **Aikataulu:** Valtuustokausi on todella lyhyt, mutta suunnitelman koordinointi ja toimeenpano vaatii paljon reusurssia ja työtä monien eri toimijoiden kanssa. Jatkossa suunnitelma strategiselle tasolle ja tavoitteiksi joihin ohjelmat vastaavat?
- **Riskit:** Roolien ja vastuiden määrittely konsernissa. Yksikkö haavoittuvainen henkilöstöresurssin osalta, vastuualueet yhden henkilön vastuulla, ei sijaisjärjestelyjä. Miten määritellään toimeenpanosuunnittelu koko hva? Miten jatkossa suunnitelmat linkittyvät paremmin yhteen, jotta voidaan tilkitä puutteita hyten painopisteissä?
- **Resurssit:** Mielen hyvinvoinnin painopisteen tarkastelua tulee tehdä tarkemmin ja laajemmin sekä vastuiden määrittelyä.

• xx

Toimenpiteistä valmiina

Xx/59



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Laatija, pvm

- Päivi Kalilainen, Nina Peränen

Vleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Systemisen toimintakulttuurin toimeenpanon suunnitelma laadittu
- Nuorten mielen hyvinvoinnin viestintäkampanja käynnistyi, nuorten hyvinvoinnin tueksi avattiin omat verkkosivut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen jalkauttaminen on alkanut
- Vaikuttavia työmenetelmiä koulutetaan edelleen ja niitä käytetään suunnitelmallisesti
- Perustason ja erityistason, erikoissairaanhoidon integraatiotyöryhmä on vakiinnuttanut toimintaansa
- Lasten, nuorten ja perheiden (Inp) elämäntapaohjauksen palveluketjun rakentaminen alkanut elämäntapakoordinaattorin johdolla
- Neuvokas perhe -menetelmää on jalkautettu ravitsemusterapeutin kohtaamisissa Inp-ammattilaisille ja ohjausmateriaalien perhekeskuksiin ja Vauvan kaa-tapahtumiin. Menetelmä nivotaan osaksi Keski-Suomen lasten ja nuorten hoito- ja palveluketjuja.
- Hyvinvointialueen verkkosivuille on tuotettu materiaalia hyvinvoinnin teemoista tueksi lapsiperheille mm. Perhepolku verkkokurssi vanhemmuuden tueksi.
- Asukkaiden ravitsemusterveyden edistämisen ja ruokakasvatuksen mentoritukea on ollut tarjolla sitä toivoville kunnille ja päiväkodeille/kouluille.

• Mentorituki toteutuu osana hyvinvointialueen

• Ravitsemusterapeutin tarjoama palvelu

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Systemisen toimintamallin koulutusten toteutus sis-te yhteistyönä
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen alueelliset toimeenpano käynnistyy
- Lnp elämäntapaohjauksen palveluketjun 1. versio tulee kommentoitavaksi lnp-palveluiden esihenkilöille 5/2024. Lnp-palveluihin viestitään laajasti Neuvokas perhe -menetelmän käyttöönotosta ja tulevasta hoito- ja palveluketjusta, ja esihenkilöille toteutetaan yhteistyöpalavereja mm. opiskeluhooltoon
- Hyvinvointialueen verkkosivuille tullaan päivittämään sisältöjä nuorten hyvinvoinnin tueksi mm. Tarina auttamisen -videot.
- Hoito- ja palveluketjujen mittarit ja seuranta käynnistyy
- Lapsibudjetointi –tietojohtamisen työvälineenä valmistuu käytettäväksi
- Perhekeskustoimintasuunnitelman alueellinen ja sisällöllinen edistäminen.
- Perhekeskustoiminnan kuntasopimusten valmistelu
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmien uudistaminen jatkuu
- Lastensuojelun ja lasten- ja nuorisopsykiatrian integraatioon tähtäävät toimenpiteet

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Lääkärityön saatavuus lasten ja nuorten palveluissa
- Psykologien ja sosiaalityöntekijöiden rekrytointivaikeudet
- Oikea-aikaisen tuen ja hoidon toteutuminen lasten ja nuorten mielenterveys- ja neuropsykiatrisissa häiriöissä
- Lasten ja nuorten mielenterveyshoidon toteutuminen oikealla hoidon portaalla
- Lastensuojelun lakisääteisen asiakasmitoituksen toteutuminen

Saavutetut maalit

- Perhekeskuksen toimintasuunnitelma valmistunut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjut ovat valmistuneet
- Alueellisen opiskeluhoollon rakenteet on muodostuneet
- Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden alueellinen tiimirakenne vakiintunut
- Perhekeskustoiminta on sisällöllisesti monipuolistunut
- Lastensuojelun perhehoidon palkkioperusteet on yhtenäistetty, tukea on vahvistettu ja koulutusryhmiä lisätty

**Toimenpiteistä valmiina
Hoito- ja palveluketjut (lasten ja nuorten mtp ja
nepsy) valmistuneet
YTA-tasoinen yhteistyö psykososiaalisten
menetelmien käyttöönotossa käynnistynyt.**



• Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

• Riski, että ei ole suunnitelman mukaisesti



• Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista



Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

Laatija, pvm

- Tuija Koivisto

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Seniorihyvinvointineuvola toiminta kehittyi edelleen;
- kuntouttavassa päivätoiminnassa vaikuttavuusarvioinnin mukaan näkyy hyviä tuloksia (RAI arviointi) ja asiakasrakenne oikea;
- kotihoidon palveluvastaavien koulutusta kuntouttavaa työotteesta pidetty;
- Ikääntyneiden asumispalveluissa yhteisöllisen asumisen palvelukuvaus valmistunut.
- Ikääntyneiden asumispalveluissa asiakkaan voimavarojen vahvistamisessa kuntouttava työote keskiössä, jolloin toiminnassa huomioidaan asiakkaan voimavarat
- Kaatumistapaturmien ehkäisyprojekti käynnistynyt.
- Etähoiva ja lääkeautomaatit laajemmin käytössä kotihoidon asiakkaalla.
- Palveluverkkotyön myötä palvelukuvaukset tarkennettu

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Palveluverkkopäätöksen mukaisten toimenpiteiden suunnitelma ja aikataulutus
- xx

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Xx

Saavutetut maalit

- xx

Toimenpiteistä valmiina

Xx/xx



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Mielenterveyssuunnitelma

Laatija, pvm

- Tuula Antinaho, L-K Härkönen, Nina Peränen

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Mt-suunnitelma on hyväksytty hva:n hallituksessa 6.2.24
- Digisotekeskus on tarjonnut lyhytkestoista keskusteluapua myös chatin kautta sitä tarvitseville koko hyvinvointialueelle ja se on koettu hyvin saavutettavaksi (pl. Jämsä ja Kinnula).
- Ensilinja on toiminnassa kaikissa avosairaanhoidon mtp-tiimeissä maakunnan alueella. T3-ajat ovat hoitotakuun piirissä sekä ensilinjassa että digisotekeskuksessa.
- Päihdepalvelukeskuksen kehittämisen yhteydessä kehitetään maakunnallista päihdehoitoa (korvaushoito)
- Hoidon porrastukseen pohjautuva palveluihin ohjautuminen on käynnistynyt yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Hoidon porrastus on selkiyttänyt vastuunjakoa, mikä on näkynyt lasten- ja nuortenpsykiatrian sekä psykiatrian vastaanottopalvelujen lähetemäärien vähenemisenä.
- Konsultaatiokäytänteistä on tehty ohjeistukset kaikille ikäryhmille ja uusia konsultaation tapoja rakennettu (mm. nuorisopsykiatrian konsultaatiot lastensuojelulaitoksille).
- Tutkimisen ja hoidon menetelmiä hoidon portailla on työstetty hoitoketjujen kehittämistyön yhteydessä
- Hoitoketjujen johtamisen toiminnalliset rakenteet on käynnistetty kaikille ikäryhmille (ohjausryhmät)
- Nuorten mtp-palveluiden ikärajan yhtenäistämisen valmistelu on käynnistynyt tilannekuvan luomisella
- Erityisryhmien koti- ja asumispalveluissa palvelutarpeen arviointi ja päätöksenteko on selkeytynyt ja kotiin tukemisen tiimit toimivat koko maakunnassa paitsi Jämsässä.
- RAI-arvioinnit on aloitettu pilottina kuntouttavassa työtoiminnassa.

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Mt-suunnitelman viestintäsuunnitelma ja sen toimeenpaneminen
- Digitaalisten palveluiden laajentaminen Jämsän alueelle ja digihoitajatoiminnan kehittäminen pohjoisen Keski-Suomen alueella
- Päihdehoidon kehittäminen osana päihdepalvelukeskuksen kehittämistä
- Nuorten perustason mielenterveyspalveluiden ikärajan yhtenäistäminen
- Korvaushoidon järjestäminen maakunnan alueella, erityisesti viikonloppuisin ja arkipyhinä
- Jämsän mtp-palveluiden integroituminen osaksi hva:n palveluita
- Pitkään hoidossa olleiden hoidon sisällön ja hoitomenetelmien tarkastelu
- Ryhmämuotoisten hoitojen kehittäminen maakunnallisesti
- Etähoitojen kehittäminen lasten- ja nuorisopsykiatrialla ja psykiatrialla (esim. nuorisopsykiatrian virtuaalialustalla toteutettava taitovalmennus ja psykiatrian etäosastohoito)
- Hoito- ja palveluketjutyön jatkaminen (esim. syömishäiriö, päihdehäiriöt, somatopsykiatria)
- Osaamisen ja osaamistarpeen kartoitus hoitoketjusopimisen pohjalta
- Lyhytterapiaosaamisen (KLT) lisääminen käynnistyy ensin erikoissairaanhoidossa ja seuraavaksi avosairaanhoidon mtp-palveluissa
- Konsultaatiokäytänteiden edelleen kehittäminen ja jalkauttaminen
- Aikuisten päihde- ja mielenterveyspalveluiden ja perhepalveluiden yhteistyön vahvistaminen lastensuojelun sijoitusten ehkäisemiseksi monialaisena yhteistyönä tai tuloksiin

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Korvaushoito ja sen järjestäminen
- Tiukka talustilanne ja toiminnan vaatima resurssointi eivät kohtaa
- Resurssitilanne haasteellinen kaikkien ammattiryhmien osalta
- Nuorten perustason mielenterveyspalveluiden ikärajan alueellinen yhtenäistäminen (2025 alkaen) valmistelussa
- Alaikäisten ja ikääntyvien päihdehoito
- Hoidon porrastuksen jalkauttaminen ammattilaisille ja hyvinvointialueen asukkailla
- Matalan kynnyksen palvelujen tunnetuksi tekeminen alueen väestölle ja ammattilaisille ja luottamuksen lisääminen digipalveluja ja lyhytinterventioita kohtaan

Saavutetut maalit

- Ensilinja toimii koko maakunnassa, keskimääräinen vasteaika yhteydenottoon on 38 min.
- Vastaanottojen osalta pysytään hoitotakuussa.
- Terapianavigaattori käytössä ja KLT-koulutukset alkavat
- RAI-arvioinnit kuntouttavassa työtoiminnassa käynnistyneet
- Ohjeistukset palveluihin ohjaamisesta on tehty pth-esh yhteistyössä

Toimenpiteistä valmiina

- **Päihdepalvelukeskus (aikuisten) on toiminnassa**
- **Lasten, nuorten ja aikuisten perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden alueellinen tiimirakenne**
 - **Hoidon porrastuksesta on sovittu**

= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Alueellinen neuvolasuunnitelma

Laatija, pvm

- Päivi Kalilainen, Marja Laurila, Tiina Kelin

Menneen kvartaalin onnistumiset

- Äänekoskelle avattu oma keskitetty seksuaaliterveysyksikkö 1.2.2024
- Monialaisen yhteistyön toteuttaminen jatkunut ja sitä kehitetään (varhainen tuki, varhaiskasvatus)
- Synnytyspelkotoiminnan neuvolapalveluissa alkanut yhteistyössä erikoissairaanhoidon kanssa
- Maksuton ehkäisy laajentunut 1.1.2024 alle 25-vuotiaisiin
- Vakavasti päihderiippuvaisten ehkäisy alkanut
- Lapset Puheeksi -menetelmää pilotoitu, osin ollut jo käytössä aiemminkin. Perhepolku verkkokurssi vanhemmuuden tueksi käytössä
- Lukureseptin suunnittelu alkanut yhteistyössä kirjastojen kanssa
- Yhteistyökirje äitiyksikön kanssa
- Kuormituslaskennat tehty ja resurssia tasattu
- Kehittämistyöryhmät valmistelleet uusia yhtenäisiä toimintaohjelmia
- Nepsy-palveluketju on valmistunut ja jalkauttaminen alkanut
- Tehtyjen osaamiskartoitusten pohjalta tehty koulutussuunnitelma henkilöstölle
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkunut Keuruulla, Muuramessa, Laukaassa ja Viitasaarella,

neuvolakorttikotelo suunniteltu

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Tulevan kvartaalin tehtävät

- Laajan työnkuvan edistäminen jatkuu
- Toimintaohjelmien lanseeraus (äitiys- ja lastenneuvola, seksuaaliterveys) toukokuussa
- Etäväälitteisten palveluiden kehittäminen jatkuu; sähköisen segmentoinnin pilotointi ja käyttöönotto koko hyvinvointialueella
- Monialaisen yhteistyön kehittäminen jatkuu edelleen
- Yhteisten palvelupolkujen kehittäminen jatkuu erikoissairaanhoidon kanssa
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen etenee keskitetty puhelinpalvelu aloittaa omana yksikkönään 1.5.2024
- Lapset puheeksi-menetelmä otetaan käyttöön koko hva:lla
- Lukuresepti saadaan käyttöön kevään aikana
- Yhteistyökirje lastentautien kanssa tulossa
- Henkilöstön koulutussuunnitelman toteutus jatkuu
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkuu, neuvolakorttikotelo käyttöön
- Tarina-auttamisen käyttöönoton suunnittelu

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Rekryointihaasteet pikkulapsiperheiden psykologien kohdalla
- Palveluverkkoon liittyvät tilakysymykset, jotta neuvolapalvelut voidaan turvata lähipalveluna koko hyvinvointialueella
- Lääkäreiden heikko saatavuus, kaikkia tarkastuksia ei saada toteutettua ajallaan

Saavutetut maalit

- Toisen keskitetyn seksuaaliterveysyksikön avaaminen Äänekoskelle
- Maksuttoman ehkäisyn laajentuminen alle 25-vuotiaisiin
- Vakavasti päihderiippuvaisten maksuton ehkäisy
- Monialainen koulutussuunnitelma
- Segmentoinnin pilotti
- Perhepolku –verkkokurssin käytön laajentuminen

Toimenpiteistä valmiina

Monialaisen työotteen toteuttaminen käynnissä.
Maksuton ehkäisy laajentunut.
Nepsy-palvelupolun jalkauttaminen käynnissä.



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisuikatauluun tai tuloksiin

= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista



Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma

Laatija, pvm

- Paula Käyhkö, Susa Rahkonen, Mari Kolu, Seppo Huhtiniemi

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

Opiskeluhoitopalveluiden organisoituminen yhtenäiseksi kokonaisuudeksi

Koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävä yhteistyö:

- Kuntien sivistysjohdon sekä 2. asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjien tapaamisia on ollut useampia
- Uutiskirjeet koulutusten järjestäjille useamman kerran vuodessa, viimeisin tammikuussa 2024
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän toiminnan käynnistäminen ja vakiinnuttaminen

Tasavertaiset ja laadukkaat palvelut:

- Resurssien kohdentamisen tasaaminen
- Ohjeiden yhtenäistäminen
- Hoito- ja palvelupolkujen valmistuminen (nepsy+ MTP)
- Koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa aloitettu segmentointityö
- Henkilöstön osaamisen vahvistaminen: IPC, EMDR, NEPSY

Oppilaitosyhteisöjen hyvinvointityön kehittämishankkeen suunnittelu yhteistyössä JYU:n ja pilotointiin tulevien 5 oppilaitoksen kanssa

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Systeemisen työskentelyotteen laajempi käyttöönotto/hyödyntäminen
- Hoito- ja palvelupolkujen perehdytys ja käyttöönotto, hoidon porrastuksen kehittäminen
- Sähköisten palveluiden kehittäminen, mm. Nuorten navigaattorin ja ohjatun omahoidon käyttöönottamisen valmistelu toisella asteella
- Koulutustenjärjestäjille toteutettava kysely, jonka avulla arvioidaan opiskeluhuollon ja koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyön toimivuutta ja tarpeita
- Oppilaitosten hyvinvointityön kehittämisen pilotointin aloittaminen keväällä 2024
- Psykologien rekrytoinnin kehittäminen ulkopuolisen konsultin kanssa
- Asiakas- ja potilastietojärjestelmien uusiminen/päivitys/käyttöönotto

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Rekrytointihaasteet, etenkin psykologeilla ja lääkäreillä
- Psykologipalvelun tuottaminen ostopalvelulla on riski taloudelle ja toiminnan jatkuvuudelle
- Lasten ja nuorten monialaiset palvelutarpeet kasvaneet ja vaativuus monialaiseen yhteistyöhön lisääntynyt
- Hoidon porrastuksen toimimattomuus tuottaa palveluiden ruuhkautumista
- Ennaltaehkäisevään työhön panostaminen-> lisäresurssit, palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen, määräaikaisten terveystarkastuksien toteutuminen
- Systeemiseen työskentelymalliin sitoutumisen haasteet

Saavutetut maalit

- Opiskeluhuollon kokonaisuus saatu toimivaksi (koulu- ja opiskeluterveydenhuollon ja kuraattori- ja koulupsykologityön yhteistyö) ja kuntien alueellisiin rakenteisiin sitouduttu.
- Selkeä viestintä palveluista

Toimenpiteistä valmiina

Alueellinen opiskeluhuollon rakenne toteutunut suunnitelman mukaisesti



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Uudistumis- ohjelma

päätöksenteossa vasta
toukokuussa



Uudistumisohjelma

Laatija, pvm

- Jan Tollet

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



Menneen kvartaalin onnistumiset

- Xx
- xx

Tulevan kvartaalin tehtävät

- Uudistumisohjelman hyväksyminen pilotteineen

Päätöksenteossa

Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Xx

Saavutetut maalit

- xx

Toimenpiteistä valmiina

Xx/xx



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista