

# Esihenkilöiden johtamiskoulutukset - ja valmennukset

[Hyvaks-akatemia mahdollistaa Keski-Suomen hyvinvointialueen esihenkilöille johtamisaosaamisen kehittämisen](#)

Hyvaks-akatemia  
Esihenkilöille ja henkilöstölle

Hyvaks-akatemia  
Luottamushenkilöille

Hyvaks-akatemia  
Kumppaneille

Hyvaks-akatemia  
Kaikille

# Taustaa

- Keski-Suomen hyvinvointialueellamme strategisena menestystekijänä on hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö.
- Laadukkaan esihenkilö -ja johtamisosaamisen varmistaminen takaa hyvää johtajuutta.
- Henkilöstöohjelmassa lähijohtamisen kehittäminen nousee kehittämiskohteeksi
- Hyvinvointialueella toteutetaan vuosittain esihenkilöiden johtamisosaamisen ja osaamisen kehittämisen tarpeiden kartoitus. Osaamiskartoituksen perusteella tehdään koulutussuunnitelma ja koulutustoteutukset. Johtamisosaamisen vahvistamisen Hyödynnämme myös palautteita ja muita kanavia johtamisosaamisen vahvistamisen
- Omat johtamiskoulutuksemme ovat avoinna kaikille esihenkilöille ja ne ovat osallistujille maksuttomia
- Tuetut johtamiskoulutuksemme ovat yhteistyössä oppilaitosten kanssa toteutettuja, osin räätälöityjä

# Johtamis- ja valmennuskokonaisuudet

## Omat johtamiskoulutuksemme

- Yleiset johtamisosaamisen sisällöt (kts seur dia 5)
- Eri aihealueita tarjolla läpi vuoden ja osa verkkototeutuksina ja tallenteina
- Esihenkilöperehdytykset joka toinen torstai
- Esihenkilöinfo kerran kuukaudessa

## Tuetut johtamiskoulutuksemme

- Henkilöstötyö ja johtaminen – opintokokonaisuudet (15 op, 20 op) yhteistyössä Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston kanssa
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto sekä tutkinnon osia yhteistyössä Koulutuskuntayhtymä Gadian ja Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston kanssa
- Yhdessä Hyvaks –valmennus yhteistyössä Jyväskylän kauppakorkeakoulu Avancen kanssa



## Yleiset johtamisaosaamisen sisällöt

- Kenelle: esihenkilöt
- Mitä: keskeinen osaaminen 2024-2025
  - Esihenkilön ammatillinen rooli – vastuut, velvollisuudet, käyttäytyminen
  - Henkilöstöjohtaminen
  - Muutoksessa johtaminen
  - Talousosaaminen ja hallinto: päätökset, seuranta ja raportointi
  - Työsuhdejuridiikka
  - Sopimukset ja hankinnat
  - Vuorovaikutus- ja viestintäosaaminen
  - Työhyvinvointi (henkilöstön ja esihenkilön oma)
  - Digitaaliset taidot
  - Sisäinen tiedonkulku: esihenkilöinfot ja –perehdytykset

# Kustannukset v 2023-2024

- Talouskoulutukset **10 000 EUR**
- Juridiikkakoulutukset (osin omien asiantuntijoiden tuottama) **arvio n 10 000 EUR**
- Avoimen yliopiston tuetut 300 EUR / osallistuja > 200 osallistujaa > **yht 60 000 EUR**
- Yksittäiset koulutuspäivät: Vuorovaikutus ja viestintä sekä työhyvinvointi (kustannukset selviävät myöhemmin)
- Yhdessä Hyvaks laajennettu johtoryhmä 6000 EUR /osallistujaa > 20 osallistujaa > **yht 120 000 EUR**
- Suurin osa omista johtamiskoulutuksista (HR, sopimusten hallinta, juridiikka, järjestelmät, työhyvinvointi) hyvinvointialueen omia asiantuntijoita, joista ei työajan lisäksi erillisiä kustannuksia.

# Toteutuneet kustannukset (E515 projekti)

- V 2023 10 300 EUR
- V.2024 (28.2 mennessä) 42 300 EUR

# Kiitos

[www.hyvaks.fi](http://www.hyvaks.fi)

#hyvaks #hyväarkikaikille