

Hyvaks-akatemia Taustamateriaalia kokonaisuudesta

Hyvaks-akatemia
Esihenkilöille ja henkilöstölle

Hyvaks-akatemia
Luottamushenkilöille

Hyvaks-akatemia
Kumppaneille

Hyvaks-akatemia
Kaikille

Taustaa

- Keski-Suomen hyvinvointialueellamme strategisena menestystekijänä on hyvinvoiva, osaava ja osallistuva henkilöstö.
- Laadukkaan esihenkilö -ja johtamisosaamisen varmistaminen takaa hyvää johtajuutta.
- Henkilöstöohjelmassa lähijohtamisen kehittäminen nousee kehittämiskohteeksi
- Hyvinvointialueella toteutetaan vuosittain esihenkilöiden johtamisosaamisen ja osaamisen kehittämisen tarpeiden kartoitus. Osaamiskartoituksen perusteella tehdään koulutussuunnitelma ja koulutustoteutukset. Johtamisosaamisen vahvistamisessa hyödynnämme myös palautteita ja muita kanavia.
- Omat johtamiskoulutuksemme ovat avoinna kaikille esihenkilöille ja ne ovat osallistujille maksuttomia
- Tuetut johtamiskoulutuksemme ovat yhteistyössä oppilaitosten kanssa toteutettuja, osin räätälöityjä

Johtamis- ja valmennuskokonaisuudet

Omat johtamiskoulutuksemme

- Yleiset johtamisosaamisen sisällöt (kts seur dia 6)
- Eri aihealueita tarjolla läpi vuoden ja osa verkkototeutuksina ja tallenteina
- Esihenkilöperehdytykset joka toinen torstai
- Esihenkilöinfo kerran kuukaudessa

Tuetut johtamiskoulutuksemme

- Henkilöstötyö ja johtaminen – opintokokonaisuudet (15 op, 20 op) yhteistyössä Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston kanssa
- Lähiesimiestyön ammattitutkinto sekä tutkinnon osia yhteistyössä Koulutuskuntayhtymä Gradian ja Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopiston kanssa
- Yhdessä Hyvaks –valmennus yhteistyössä Jyväskylän kauppakorkeakoulu Avancen kanssa



Yleiset johtamisosaamisen sisällöt

- Kenelle: esihenkilöt
- Mitä: keskeinen osaaminen 2024-2025
 - Esihenkilön ammatillinen rooli – vastuut, velvollisuudet, käyttäytyminen
 - Henkilöstöjohtaminen
 - Muutoksessa johtaminen
 - Talousosaaminen ja hallinto: päätökset, seuranta ja raportointi
 - Työsuhdejuridiikka
 - Sopimukset ja hankinnat
 - Vuorovaikutus- ja viestintäosaaminen
 - Työhyvinvointi (henkilöstön ja esihenkilön oma)
 - Digitaaliset taidot
 - Sisäinen tiedonkulku: esihenkilöinfot ja –perehdytykset

Suunnitteilla

- Uusia koulutussisältöavauksia:
 - Etä- ja hybridijohtamisesta
 - Digijohtamisesta (myös näkökulma, miten johtaa digityössä olevia työntekijöitä, sähköinen asiointi/palvelu jne)
 - Muutosjohtamisesta
- Vaikuttavuuden arviointi johtamisosaamisen mittarina
- Hankeideoita jatkokehittelyyn
 - Tekoäly, robotiikka johtamisen tukena työtapojen muutoksessa

Hyvaks-akatemia luottamushenkilöille



- Kenelle: luottamushenkilöt 2023-2025
 - Mitä: FCG:n oppimispalvelu hyvinvointialueen päättäjille
 - Oppimalla osaamista, joka ratkaisee
 - Rakennettuna meidän toivomaksemme oppimispoluksi
 - Vietynä Keski-Suomen hyvinvointialueen visioon, strategiaan, erityispiirteisiin sekä visuaaliseen ilmeeseen
 - Valmistautuen vuonna 2025 alkavaan uuteen luottamushenkilöiden perehdytykseen
- Käynnistyi 26.9.2023

Sisältöjä

Hyvinvointialueen strateginen johtaminen

- Hyvinvointialueen strateginen johtaminen
- Hyvinvointialueen toiminta ja yhteistyö
- Hyvinvointialueen henkilöstön pysyvyys ja hyvinvointi

Hyvinvointialueen päätöksenteko

- Hallintosääntö
- Keskeiset toimielimet
- Kokousmenettelyt
- Julkisuus, tietoturva ja tietosuoja



- Luottamushenkilöiden Hyvaks-akatemian tilannekatsaus 2/2024:
 - Kirjautuneita henkilöitä 41/147 = n. 28%
 - Alustalla 108 kirjautumista ja yhteensä 178 suoritettua sisältöä.
 - Osallistujia aktivoitu keväällä 2024
 - Palautetta kerätään webropol-lomakkeella myös v. 2025 luottamushenkilöperehdytystä ajatellen
 - Uusia sisältöjä syksyyn 2024

FCG.

x



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Hyvaks-akatemia luottamushenkilöille

FCG. DIGIKANAVA.

JATKUVA OPPIMISEN DIGITAALINEN KOTI

- Koti FCG:n digioppimiselle ja Luottamushenkilöiden Hyvaks-akatemialle
- Löytyy selaimesta osoitteesta:
www.fcqdigikanava.fi
- Aika- ja paikkariippumaton
- Pedagoginen perusta:
 - Mikro-oppiminen
 - Aikavälikertaus



- Ensimmäisellä kirjautumiskerralla käytä sähköpostilla saamaasi **kertakäyttöistä salasanaa** → järjestelmä pyytää vaihtamaan oman tilalle
- Hyvaks-akatemia luottamushenkilöille löytyy Digikanavan etusivulta kohdasta: **”KURSSIPAKETTINI”**
- Akatemia kannattaa tallentaa **kirjanmerkkeihin**, jolloin kirjautuessa pääset suoraan akatemiaan
- Akatemian oppimispolut löydät kohdasta **”Oppimispolut”**

The screenshot displays the FCG DIGIKANAVA website interface. At the top, there is a navigation bar with the FCG logo and 'DIGIKANAVA' text. Below the navigation bar, there are two main sections:

- KURSSIPAKETTINI (Course Packages):** This section is circled in red. It features a card for 'HYVAKS-AKATEMIA LUOTTAMUSHENKILÖILLE' (Trust Persons Academy for Trust Persons) and another card for 'MIKROKURSSINI' (Micro-courses). The 'MIKROKURSSINI' card lists two learning paths: 'ALUEEN ERITYISPIIRTEET' (Local Specific Features) and 'HYVINVOINTIALUEEN STRATEGINEN JOHTAMINEN' (Strategic Management of the Well-being Area).
- Hyvaks-akatemia Luottamushenkilöille (Trust Persons Academy):** This section is also highlighted with a red border. It includes a welcome message: 'Tervetuloa Hyvaks-akatemiaan!' (Welcome to the Trust Persons Academy!). Below this, there is a description of the academy as a network service that provides equal opportunities for trust persons. To the right, there is a box for 'Valtakunnalliseen FCG:n aluevaltuutetuille suunnattuun Hyvinvointialuepäättaja-palveluun' (National FCG service for regional council members).

At the bottom of the screenshot, there is a section titled 'Oppimispolut' (Learning Paths), which is also highlighted with a red border. It lists five learning paths with corresponding images and descriptions:

- LUOTTAMUSHENKILÖN VIESTINTÄ** (Communication of Trust Persons)
- ALUEEN ERITYISPIIRTEET** (Local Specific Features)
- HYVINVOINTIALUEEN STRATEGINEN JOHTAMINEN** (Strategic Management of the Well-being Area)
- HYVINVOINTIALUEEN LAINSÄÄDÄNTÖ** (Legislation of the Well-being Area)
- HYVINVOINTIALUEEN PÄÄTÖKSET** (Decisions of the Well-being Area)

Hyvaks-akatemia luottamushenkilöille

Keski-Suomen oma osio	Hyvinvointi- alueen strateginen johtaminen	Hyvinvointi- alueen lainsäädäntö	Hyvinvointi- alueen päätöksenteko	Hyvinvointi- alueen talous ja rahoitus	Luottamus- henkilön viestintä
--------------------------	---	--	---	--	-------------------------------------

- 6 luottamushenkilölle tärkeää teemaa
- Soveltuvat uudelle tai kokeneelle luottamushenkilölle
- Osassa sisällöissä käytetään termiä ”kunta”, soveltuvat täysimääräisesti myös hyvinvointialueille

Hyvaks-akatemia kumppaneille

- Kenelle: Kunnat ja kaupungit, yritykset ja yhteisöt, TKI-toimijat, viranomaiset, oppilaitokset, muut kumppanuustahot
 - Mitä: Mikä on hyvinvointialue? Mitkä ovat tapamme toimia? Miten meihin saa yhteyden? Yhteistyömahdollisuuksia?
- Valmistelu käynnistyy myöhemmin (2024-2025?)



Hyvaks-akatemia kaikille

- Kenelle: hyvinvointialueen jäsenet, mahdolliset tulevat työntekijät
 - Mitä: Mikä on hyvinvointialue? Mitä palveluja hyvinvointialueella järjestetään? Miten saat meihin yhteyden? Mikä on tapamme toimia? Miksi olemme hyvä työpaikka? Miten voit osallistua hyvinvointialueen toimintaan?
- Valmistelu käynnistyy myöhemmin (2024-2025?)



Yhteisellä tekemisellä eteenpäin!



Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyväarkikaikille



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE