

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Henkilöstöjaosto 22.2.2024 § 11

Hyvaks/535/00.02.02/2024

Valmistelijat	henkilöstön kehittämispäällikkö Carita Lepikonmäki p. 050 3256 814 ja työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä p. 040 7058 690
Selostus asiasta	<p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan Lain taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä (1136/2013) edellyttämällä tavalla ja käsitellään yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla. Suunnitelma perustuu tulevan vuoden talousarvioon ja sen sisältämään henkilöstösuunnitelmaan.</p> <p>Hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä alueellaan ja on järjestämisvastuussa asukkaidensa sosiaali- ja terveydenhuollosta (59 § Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 8 § Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu). Tämän lain nojalla julkaistiin 30.1.2024 Sosiaali- ja terveysministeriön asetus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksesta.</p> <p>Asetuksessa täydennyskoulutuksen laadun edellytyksissä mainitaan, että sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpitävällä ja kehittäväällä täydennyskoulutuksella tulee edistää henkilöstön jatkuvaa ammatillista kehittymistä sekä turvata asiakas- ja potilasturvalliset ja vaikuttavat, väestön terveyttä ja hyvinvointia edistävät sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen palvelut.</p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksen tulee perustua suunnitelmaan ja sen sisällön on tuettava henkilöstölle asetettuja täydennyskoulutuksen tavoitteita. Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutuksessa tulee huomioida henkilöstön yksilölliset sekä ammattiryhmien koulutus- ja osaamistarpeet. Osana hyvää henkilöstöpolitiikkaa, asetuksen mukaista täydennyskoulutusta sovelletaan kaikkiin Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöryhmiin.</p> <p>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää koko hyvinvointialueen yhteisten osaamisen kehittämistavoitteiden lisäksi:</p> <ul style="list-style-type: none">• kuvauksen Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstörakenteesta ja eläköitymistä,• työhyvinvoinnin ja työkyvyn hallinnan periaatteet ja toimintatavat,• hyvinvointialueen periaatteet ikääntyneiden ja työkyvyttömyysuhan alaisten työkyvyn ylläpitämiseksi sekä• toimenpiteet osaamisen kehittämisestä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämiseksi
HR-johtajan ehdotus	Henkilöstöjaosto esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	<p>Henkilöstöjaosto päätti esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.</p> <p>Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä oli esittelemässä asiaa kokouksessa ja poistui kokouksesta tämän asian päätöksen teon jälkeen klo 16.58.</p>

Aluehallitus 09.04.2024 § 115
997/01.00.00/2024

Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	Aluehallitus päätti hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.