

Henkilöstöjaosto

Aika 19.12.2024 klo 18:03 - 19:19

Paikka Akvaario, Viitaniemi

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Lumela Meri Haaparanta Jukka Nykänen Jouko Paloniemi Aila Peltonen Tuula	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia Mäkelä Taina Selander Kirsikka	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija työhyvinvointipäällikkö erityistutkija, Työterveyslaitos	
Poissa	Hämäläinen Jukka Aula Maria Kaisa	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja	

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 59	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 60	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 61	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 62	Mitä kuuluu -työhyvinvointikyselyn tulokset	6
§ 63	Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2024	7
§ 64	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialueen organisaatio- ja johtamisjärjestelmän uudistamisen jatkamiseksi sekä apuvälinepalvelujen ja hoitotarvikejakelun keskittämiseksi palvelutuotannon tukipalveluihin	11
§ 65	Muut asiat	13

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

59 - 65

Pöytäkirjan tarkastus

Jouko Nykänen
pöytäkirjantarkastaja

Aila Paloniemi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.hyvaks.fi 31.12.2024

Henkilöstöjaosto § 59 19.12.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 59

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 12.12.2024.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto § 60 19.12.2024

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 60

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 30.12.2024 mennessä.

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Jukka Hämäläinen ja Jouko Nykänen, varalle Aila Paloniemi ja Tuula Peltonen.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouko Nykänen ja Aila Paloniemi.

Henkilöstöjaosto

§ 61

19.12.2024

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 61

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus

Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 62

19.12.2024

Mitä kuuluu -työhyvinvointikyselyn tulokset

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 62
1441/01.04.05/2024

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialue toteutti Mitä kuuluu -fokuskyselyn 21.10.-17.11.2024 välisenä aikana. Kysely on osa Työterveyslaitoksen Mitä kuuluu -tutkimusta.

Kysely selvittää hyvinvointialueiden henkilöstön työhön, yhteistyöhön, johtamiseen ja työkykyyn liittyviä asioita. Sen avulla hyvinvointialue saa tilannekuvan työntekijöiden hyvinvoinnista sekä saa vertailutietoa työhyvinvoinnin tilannekuvasta suhteessa muihin hyvinvointialueen kokonaistuloksiin, sotealaan ja muihin hyvinvointialueisiin.

Tulokset kokouksessa esittelee työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Merkitään työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto toivoo, että työhyvinvointikyselyn aiheuttamista toimenpiteistä raportoidaan tarkemmin eli jaostolle tuotaisiin tietoon työyksikkökohtaisin esimerkein onnistuneita kehittämistoimenpiteitä.

Asiaa kokouksessa olivat esittelemässä erityistutkija Kirsikka Selander Työterveyslaitokselta klo 18.05-18.30 sekä työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä klo 18.05-18.38.

Tarkastuslautakunta	§ 75	31.10.2024
Aluevaltuusto	§ 60	12.11.2024
Aluehallitus	§ 290	27.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 63	19.12.2024

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 1-6/2024

Tarkastuslautakunta 31.10.2024 § 75

Valmistelija	Arviointijohtaja Heli Tunturi-Kemppainen p. 040 4826 499
Selostus asiasta	<p>Tarkastuslautakunta laatii väliarvioinnin, jossa tarkastellaan Keski-Suomen hyvinvointialueen toimintaa ja taloutta arviointijaksolla 1–6/2024. Arvioinnin painopisteet ovat arviointisuunnitelman mukaisesti vankka tietopohja ja systemaattisen tiedon hyödyntäminen. Tarkastuslautakunta saa väliarviointiluonnoksen kokouskutsun yhteydessä. Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on valmis käyttötarkoitukseensa (laki 621/1999 §6.1 kohta 9). Väliarviointi tulee julkiseksi, kun se on viimeistelty julkaisua varten.</p>
Esittelijä	Arviointijohtaja Tunturi-Kemppainen Heli
Päätösehdotus	<p>Tarkastuslautakunta päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1) hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 20242) antaa puheenjohtajalle ja arviointijohtajalle oikeuden tehdä kokouksessa sovitut muutokset ja stilistiset korjaukset väliarviointiin <p>Lisäksi tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että valtuusto päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 20242) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2025 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointikertomus antaa aihetta. <p>Asian kokouskäsittely: Asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 9.58-10.08 sekä klo 10.54-10.58. Leila Lindell poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.00. Juha Kaistinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.14.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Tuomo Silvast poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 12.12.</p>

Aluevaltuusto 12.11.2024 § 60

Tarkastuslautakunta	§ 75	31.10.2024
Aluevaltuusto	§ 60	12.11.2024
Aluehallitus	§ 290	27.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 63	19.12.2024

Päätösehdotus Aluevaltuusto päättää:

- 1) merkitä tiedokseen Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin vuodelta 2024,
- 2) lähettää Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarvioinnin aluehallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten ja
- 3) velvoittaa aluehallituksen tuomaan 31.1.2025 mennessä aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin Keski-Suomen hyvinvointialueen väliarviointikertomus antaa aihetta.

Asian kokouks käsittely:

Valtuutettu Terhi Simonen-Jokinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.03.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 27.11.2024 § 290

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus
- merkitsee tarkastuslautakunnan väliarvioinnin 2024 tiedoksi ja
- päättää antaa lausunnon viranhaltijoiden valmisteltavaksi siten, että lausunto käsitellään aluehallituksessa 14.1.2025

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 63
1500/00.03.00/2024

Selostus asiasta Aluehallitus ohjeisti 27.11.2024 kokouksessaan, että tarkastuslautakunnan laatima väliarviointi käsitellään henkilöstöjaostossa henkilöstöasioiden osalta.

Väliarvioinnin luvussa 5.2 käsitellään Keski-Suomen hyvinvointialueen vuokratyövoiman käyttöä. Osana talouden sopeuttamista Keski-Suomen hyvinvointialue suunnittelee vähentävänsä vuokratyövoiman ja palvelujen ostoa ja työvoiman hankinnan kehittäminen on osa henkilöstöohjelmaa.

Toimenpiteitä vuokratyövoiman käytön vähentämiseen ovat sisäisen sijaisjärjestelmän ja henkilöstön sisäisen liikkuvuuden toimintamallin

Tarkastuslautakunta	§ 75	31.10.2024
Aluevaltuusto	§ 60	12.11.2024
Aluehallitus	§ 290	27.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 63	19.12.2024

kehittäminen. Keväällä 2024 hyvinvointialueella aloitti varahenkilöstöyksikkö, johon keskitettiin myös vuokratyövoiman hankinta.

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota vuokratyövoiman käytön kasvuun, jonka kustannukset ovat arviointijaksolla kasvaneet yli puoli miljoonaa euroa. Lisäksi se toteaa, että varahenkilöstöyksikön henkilöstömäärän vähyyden ja paikallisissa sopimuksissa määriteltyjen henkilöstölle maksettavien korkeiden erilliskorvausten vuoksi hyvinvointialue suosii vuokratyövoiman käyttöä erityisesti perusterveydenhuollossa.

Väliarvioinnin taulukossa 8 sivulla 22 kuvataan vertailukuina vuosien 2023 ja 2024 vuokratyövoiman käyttökustannusten kehitystä tammi-kesäkuun aikana.

Tarkastuslautakunta tulee arvioimaan vuokratyövoiman kustannusten kehitystä sekä varahenkilöstöyksikön toiminnan vaikuttavuutta vuokratyövoiman kustannuksiin.

Luvussa 5.3 käsitellään Keski-Suomen hyvinvointialueen lomapalkkavelan kehitystä jossa tarkastuslautakunta arvioi tiedon luotettavuutta ja saavutettavuutta lomapalkkavelan kertymätiedon osalta.

Keski-Suomen hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 siirtyneen henkilöstön myötä hyvinvointialueelle siirtyi pitämättömiä lomapäiviä. Pitämättömien lomapäivien hinta hyvinvointialueelle vuoden 2023 tilinpäätöksessä oli lomapalkkavelkana lähes 87 miljoonaa euroa.

Väliarvioinnissa todetaan, että tarkastuslautakunta on huolestunut hyvinvointialueen merkittävästä lomapalkkavelkakertymästä sekä siitä, että tällä hetkellä velan vähentämiseen ei ole laadittu hallinnollisia ohjeita.

Lisäksi arvioinnissa todetaan, että hyvinvointialueen kirjausohjeen mukaan lomapalkkavelan jaksotusta ei kirjata kuukausittain kirjanpitoon vaan kirjaus tehdään vain tilinpäätöksessä. Tarkastuslautakunta toteaa, että lomapalkkavelan osalta talouden seuranta ja kuukausittain tapahtuva raportointi ei toteudu suunnitellusti, vaikka hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2024-2026 linjaavat.

Tarkastuslautakunta tulee arvioimaan ja raportoimaan lomapalkkavelan tietotuotantoon liittyviä prosesseja vuoden 2024 arviointikertomuksessaan.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto tutustuu tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstöön liittyviin asioihin ja antaa niihin mahdolliset kommentit.

Tarkastuslautakunta	§ 75	31.10.2024
Aluevaltuusto	§ 60	12.11.2024
Aluehallitus	§ 290	27.11.2024
Henkilöstöjaosto	§ 63	19.12.2024

Päätös Henkilöstöjaosto kävi keskustelun tarkastuslautakunnan väliarvioinnin henkilöstön asioista, jonka pohjalta hr-johtaja laatii henkilöstöjaoston lausunnon aluehallitukselle.

Liitteet

Liite 1 Väliarviointi 2024

Aluehallitus	§ 304	11.12.2024
Henkilöstöjaosto	§ 64	19.12.2024

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen sosiaali- ja terveystalouden toimialueen organisaatio- ja johtamisjärjestelmän uudistamisen jatkamiseksi sekä apuvälinepalvelujen ja hoitotarvikejakelun keskittämiseksi palvelutuotannon tukipalveluihin

Aluehallitus 11.12.2024 § 304

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksissä. Muutokset on yhteistoimintalain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista</p> <p>Aluevaltuusto käsittelee 10.12.2024 vuoden 2025 talousarvion. Talousarvioesityksen mukaisesti sosiaali- ja terveystalouden toimialan organisaatorakenne- ja johtamisjärjestelmä uudistuu siten, että jatkossa toimiala jakautuu kolmeen vastuualueeseen aiemman neljän sijasta. Johtamis- ja organisaatorakennemuutoksen vaikutukset vastuualue- ja palvelujohtajien tehtäviin käsiteltiin syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluissa.</p> <p>Nyt käynnistettäväksi esitettävissä yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoitus tarkastella vastuu- ja palvelualuemuutoksien vaikutuksia palveluyksikköjen ja toimipisteiden rakenteeseen sekä johtamisjärjestelmään. Yhteistoimintaneuvotteluissa kohteena on sosiaali- ja terveystalouden toimialan organisaatio- ja johtamisjärjestelmämuutoksien osalta sosiaali- ja terveystalouden päällikkö- ja lähiesihenkilötehtävissä työskentelevät esihenkilöt. Suunniteltujen muutoksien myötä päällikkö- ja lähiesihenkilötehtäviä voi päättyä enintään 45.</p> <p>Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoituksena käsitellä apuvälinepalvelujen, apuvälinekeskuksen ja hoitotarvikejakelun toimintojen sijaintia hyvinvointialueen organisaatiossa ja niiden mahdollista keskittämistä. Muutosten kohteena ovat kyseisissä toiminnossa työskentelevä henkilöstö (yhteensä noin 50 henkilöä) ja henkilöstövaikutuksina voi olla muun muassa työntekopaikkojen ja tehtävien olennaisia muutoksia tai tehtävien päätymisiä.</p>

Aluehallitus § 304 11.12.2024
Henkilöstöjaosto § 64 19.12.2024

Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstöä on yhteensä noin 600. Suunniteltujen muutoksien henkilöstövaikutukset tarkentuvat yhteistoimintaneuvottelujen aikana.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen ja

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Asian kokouskäsittely:

Mervi Hovikoski, Hilma Vepsäläinen ja Janne Luoma-aho ja ilmoittivat olevansa esteellisiä (peruste: hallintolaki 28.1 § kohta 4, palvelussuhdejäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14.18-14.30.

Jani Kokko liittyi kokoukseen klo 14.10 ja Katri Savolainen klo 14.21 tämän pykälän käsittelyn aikana.

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli asian kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 64
1407/01.04.00/2024

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee saadun selvityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto § 65 19.12.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 19.12.2024 § 65

1) Alkuvuoden 2025 kokoukset

- 30.1.2025 klo 16.00
- 20.2.2025 klo 16.00
- 20.3.2025 klo 16.00
- 24.4.2025 klo 16.00
- 22.5.2025 klo 16.00
- Kokouspaikkana Teams, mahdollinen vierailukohde keväälle sovitaan erikseen.

Päätösehdotus Merkitään muut asiat tiedoksi ja päätetään alkuvuoden 2025 kokousaikataulu.

Päätös Päätettiin alkuvuoden 2025 kokousaikataulu esityksen mukaisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.