

Henkilöstöohjelman toteutumisen seuranta

Henkilöstöjaosto 30.05.2024 § 30

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
Selostus asiasta	<p>Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt 7.11.2023 § 342 kokouksessaan henkilöstöohjelman vuosille 2023-2025. Henkilöstöohjelman avulla linjataan Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista.</p> <p>Henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti. Henkilöstöohjelman slogan on "Hyvä työarki kaikille". Henkilöstöohjelman visio on "Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen."</p> <p>Henkilöstöohjelma on yksi kuudesta hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmasta, jotka kaikki perustuvat strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin. Toimeenpano-ohjelmien toteutumista seurataan neljännesvuosittain.</p> <p>Henkilöstöjaosto on käsitellyt henkilöstöohjelman hankkeita tammikuun kokouksessaan (25.1.2024 § 5). Henkilöstöohjelman kehittämiskohteet vuosille 2023 - 2025 olivat; lähijohtamisen kehittäminen, työvoimana hankinnan kehittäminen, palkitsemisen kehittäminen, työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen sekä resurssisuunnittelun kehittäminen.</p> <p>Henkilöstöohjelman hankkeiden neljännesvuosiraportti päivitettyinä toukokuun 2024 tilanteeseen on esityslistan liitteenä.</p>
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto tutustuu henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumiseen sekä ohjaa kehittämistoimenpiteiden kohdentamista ja priorisointia.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 36

Selostus asiasta	Henkilöstöohjelman hankkeiden puolivuosisraportti 2024 esitellään kokouksessa.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto tutustuu henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumiseen sekä ohjaa kehittämistoimenpiteiden kohdentamista ja priorisointia.

Päätös	Henkilöstöjaosto kuuli katsauksen henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumisesta. Henkilöstöjaosto korosti lähijohtamisen merkitystä ja sen kehittämistä. Lisäksi urapolkumallia voisi hyödyntää myös muualla kuin hoitotyössä.
Henkilöstöjaosto 21.11.2024 § 57 1447/01.00.02/2024	
Selostus asiasta	Henkilöstöohjelman seurannan raportti päivitettyä tilanteeseen 10/24 esitellään kokouksessa.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstöohjelman seurannan raportin tiedoksi.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi henkilöstöohjelman seurannan raportin tiedoksi. Henkilöstöjaosto painottaa työhyvinvoinnin tärkeyttä. Työsuojelupäällikkö Marja-Leena Oinonen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 16.53.