

Vetoamus henkilöstöruokalan säilyttämisen puolesta

Arvoisat päättäjät,

Keski-Suomen hyvinvointialue suunnittelee ravintola Poukaman lakkauttamista ja ulkoistamista.

Me allekirjoittaneet työntekijät haluamme nostaa esiin huolemme henkilöstöruokalan mahdollisesta sulkemisesta. Henkilöstöruokala on ollut keskeinen osa työympäristöämme, tarjoten paitsi ravitsevaa ruokaa myös tilan, jossa voimme kohdata kollegamme ja rakentaa yhteishenkeä. Ruokalassamme käy päivittäin noin 800 asiakasta, joista suurin osa henkilökuntaa.

Ruokalan säilyttäminen edistää työntekijöidemme hyvinvointia ja työtyytyväisyyttä. Se tarjoaa mahdollisuuden terveellisiin ruokavalintoihin ja voi vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden jaksamiseen ja tuottavuuteen.

Ulkoistaminen ei ole ratkaisu, sillä:

1. **Laatu ja turvallisuus:** Omassa ruokalassa voimme varmistaa ruoan laadun ja turvallisuuden paremmin. Voimme käyttää paikallisia raaka-aineita ja mukauttaa tarjontaa työntekijöidemme mieltymyksien mukaan.
2. **Työntekijöiden sitoutuminen:** Omassa ruokalassa työskentelevät henkilöstön jäsenet tuntevat työyhteisön ja sen tarpeet paremmin. Tämä luo henkilökohtaisemman palvelun ja lisää työntekijöiden sitoutumista.
3. **Kustannustehokkuus:** Pitkällä aikavälillä oma ruokala voi olla taloudellisesti kannattavampi vaihtoehto kuin ulkoistaminen, kun otetaan huomioon esimerkiksi matkakustannukset ja mahdolliset palvelumaksut. Muutosneuvotteluissa järjestöt ovat esittäneen vaihtoehtoisia ratkaisuja Poukaman säilyttämisen puolesta, mutta työnantaja ei ole ollut halukas keskustelemaan asiasta tarkemmin neuvotteluiden aikana.
4. **Toimintavarmuus:** Omana työnä toteutettuna henkilöstöruokala on myös toimintavarmempi kuin markkinaehtoisesti toimivalla yrityksellä. Lisäksi omatoiminta pystyy reagoimaan joustavammin muutoksiin ilman sopimusten avaamista.

Lisätietoja:

JHL:n Pääluottamusmies Joni Leppänen 040 5847346 joni.leppanen@hyvaks.fi

Allekirjoita vetoamus oman toiminnan jatkumisen ja työpaikkaruokailun säilymisen puolesta.

Vetoamus luovutetaan hyvinvointialuevaltuuston päättäjille.

Pyydämme, että harkitsette vakavasti ruokalan merkitystä ja sen säilyttämistä osana organisaatiotamme. Yhteisön hyvinvointi on myös organisaation menestyksen perusta.

Ystävällisin terveisin,
[Allekirjoitukset]