

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Aluehallitus 13.08.2024 § 200

Valmistelijat	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lisäksi, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.</p> <p>Aluehallituksessa on käsitelty 4.6.2024 vuosien 2025–2027 taloussuunnitelman ja talouden tasapainottamisohjelman laadintaohje. Laadintaohjeen mukaisesti vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on realistinen ja toteutettavissa oleva suunnitelma, joka huomioi määrärahat hyvinvointialueen eri tehtäville. Julkisen talouden suunnitelmassa on todettu, että hyvinvointialueiden tulee kattaa taseeseen kertyneet alijäämänsä lain edellyttämässä määräajassa, eli vuoden 2026 loppuun mennessä.</p> <p>Keski-Suomen hyvinvointialueen tavoitteena on, että vuodesta 2025 alkaen hyvinvointialueen alijäämä ei kasva ja saavutetaan nollatulos. Kumulatiivinen alijäämä ei tule sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta katettua vuoteen 2026 mennessä, eikä taloussuunnitelma ole tasapainossa myöskään suunnitelmakauden loppuun mennessä vuonna 2027. Jotta lisää alijäämää ei synny vuodesta 2025 lähtien, tarkoittaa tämä noin 51 milj. euron sopeuttamistoimenpiteitä. Tästä summasta 15 milj. euroa tulevat Julkisen talouden suunnitelman tehtävä- ja rahoitusmuutosten kautta ja loput 36 milj. euroa vaativat hyvinvointialueelta lisäsopeuttamistoimenpiteitä.</p> <p>Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia talouden lisäsopeuttamistoimenpiteitä; toimintatapojen uudistuksia palvelutuotannossa ja toiminnan uudelleenorganisointia. Vuoden 2025 talousarvioehdotuksessa tullaan täten esittämään toimenpiteitä, jotka voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin (palvelussuhteen ehtojen muutoksiin, irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin). Henkilöstökustannusten hillitsemiseksi yhteistoimintaneuvotteluissa on myös tarkoituksena tarkastella muun muassa hyvinvointialueen paikallisia sopimuksia ja niiden</p>

kustannustasoa. Lisäksi toteutetaan hallinnollisten ja kehittämiseen liittyvien tehtävien muutoksia ja niiden uudelleenjärjestelyä sekä toimialojen johtamisjärjestelmien muutoksia. Tavoitteena on tarkastella lisäsopeuttamisnäkökulman ohella myös toimintojen järjestämisen tarkoituksenmukaisuuden ja tehostamisen näkökulmasta.

Hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa mahdollisesti esille tulevien toimenpiteiden sekä hallinnollisiin ja kehittämiseen liittyvien tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvien suunnitelmien lisäksi syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelussa on tarkoitus käsitellä ainakin:

- toimialojen talouden tasapainottamis- ja lisäsopeuttamistoimenpiteitä;
- toimialojen organisaatorakenteita ja johtamisjärjestelmiä;
- lainsäädännön muutoksien vaikutuksia henkilöstörakenteeseen ja henkilöstömitoitukseen;
- mahdollisia päällekkäisyyksiä hyvinvointialueen toiminnoissa sekä
- palvelutuotantotapojen muutoksia.

Työnantaja pyrkii mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään eläköitymisen ja muun poistuman osana sopeuttamistoimenpiteiden toteuttamista.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö. Oman toiminnan muutokset voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 400 henkilötyövuotta. Arvio henkilöstövaikutuksista mm. palvelussuhteen ehtojen muutosten kohdentumisesta ja määrästä tarkentuu talousarviovalmistelun edetessä.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen sekä

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 37

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee saadun selvityksen tiedokseen.

Päätös Henkilöstöjaosto merkitsi selvityksen tiedoksi.

Jukka Haaparanta poistui kokouksesta klo 17.25 pykälän käsittelyn aikana.

Valmistelija HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 137 1557
palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570

Selostus asiasta Keski-Suomen hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 21.8.–4.11.2024 liittyen vuoden 2025 talousarvion valmisteluun sekä muihin hyvinvointialueella suunnitteilla oleviin, yhteistoimintamenettelyä vaativiin muutoksiin. Neuvottelujen piirissä oli työnantajan koko henkilöstö.

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen, viranhaltijat tekevät hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä päätöksiä siitä, miten toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä HR:n, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat. Vuoden 2025 talousarvioon liittyvät suunnitellut muutokset toteutetaan aluevaltuuston hyväksytyä talousarvio.

Vuoden 2025 talousarvioon liittyvät suunnitelmat

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin niitä talousarvioehdotuksessa edellytettyjä toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa. Lisäksi neuvotteluissa käsiteltiin lomautuksen korvaavaa, ensisijaisesti johto- ja hallinnollisiin päällikkötehtäviin kohdistuvaa seitsemän päivän palkatonta vapaata.

Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

- Sosiaali- ja terveystalouden toimiala
 - organisaatio- ja johtamisjärjestelmän muutosten myötä vastuualuejohtajan tehtäviä vähenee yksi ja palvelujohtajan tehtäviä vähenee seitsemän
 - Keuruun ja Multian lääkäri- ja hoitajavastaanottopalvelun ostopalvelukokonaisuutena tuottamisen sekä kotihoidon monituottajamalliin siirtymisen myötä henkilöstöä siirtyy liikkeen luovutuksilla luovutuksensaajille 129
 - ikääntyneiden asumisen mitoitusmuutosten myötä tehtäviä päättyy 110
 - asiantuntijatehtäviä päättyy enintään 10
 - määräaikaisten sijaisten käyttöä tarkastellaan kriittisesti, vaikutuksia noin 150 määräaikaiseen työsuhteeseen
- Konsernipalveluiden toimiala:
 - henkilöstöravintola Poukaman ja kahvila Solinan toiminnan päättämisen myötä tehtäviä päättyy 19
 - johtamisen tukipalvelujen vastuualueen muutoksien myötä tehtäviä päättyy 13
 - strategisen johtamisen ja järjestämisen vastuualueen muutoksien myötä tehtäviä päättyy 5
 - Sairaala Novan kiinteistön teknisen huollon ulkoistamisen myötä henkilöstöä siirtyy liikkeen luovutuksella luovutuksensaajalle 28
 - määräaikaisten sijaisten käyttöä tarkastellaan kriittisesti, vaikutuksia noin 10 määräaikaiseen työsuhteeseen

Muut yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyt muutokset

Neuvotteluissa käsiteltiin lisäksi seuraavia muutoksia

- Sosiaali- ja terveystieteiden toimiala
 - laaja-alaisen sosiaali- ja terveyskeskuksen vastuualueen johtamisjärjestelmän muutoksien myötä päättyy 6 päällikkötehtävää
 - Pihlajaväen ja Viitasaaren pitkäaikaisen laitoshuollon purkamisen myötä päättyy enintään 6 tehtävää
 - muut palvelussuhteeseen vaikuttavat muutokset
 - nimikemuutoksia, 64 henkilöä
 - työaikamuodon muutoksia, enintään 446 henkilöä
 - työntekopaikkaa koskevia muutoksia, 22 henkilöä
- Konsernipalvelut
 - johto- ja päällikkötehtävien uudelleen organisoiminen päättyy 2 tehtävää
 - ruoka- ja puhtaustieteiden toiminnan muutokset voivat johtaa osa-aikaistamiseen ja tehtävämuutoksiin noin 85 henkilön osalta

Henkilöille, jotka työskentelevät tehtävissä, jotka olisivat suunnitelmien mukaan päättymässä, tullaan tarjoamaan heidän virkamääräyksensä tai työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä ja jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta kunkin henkilön koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Kun viranhaltijan tai työntekijän aiempi tehtävä on päättynyt, ja jos henkilö ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyt suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja käsiteltiin työnantajan näkökulmasta yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut päättyivät erimielisiin. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriaikaisia mielipiteitä julkilausumat, jotka liitettiin neuvottelujen pöytäkirjan liitteiksi.

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen ja toteaa, että

1) vuoden 2025 talousarvioon liittyvien suunnitelmien osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti valtuuston hyväksytyä talousarvioehdotuksen ja

2) muiden yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyjen suunnitelmien osalta neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään viranhaltijapäätöksinä hallintosäännön mukaisesti.

Päätös