

Henkilöstöjaosto

Aika 24.10.2024 klo 16:43 - 19:13

Paikka Hoivakoti Hannala, Lundintie 1, Jyväskylä

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Haaparanta Jukka Hämäläinen Jukka Nykänen Jouko Paloniemi Aila Peltonen Tuula Liukkonen Ari-Pekka	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Muu	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia Mäkelä Taina	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija työhyvinvointipäällikkö	poistui klo 17.44 § 49 käsittelyn jälkeen
Poissa	Lumela Meri Aula Maria Kaisa Tollet Jan	jäsen aluehallituksen puheenjohtaja hyvinvointialuejohtaja	

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 46	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 47	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 48	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 49	Henkilöstöohjelmaan liittyvien hankkeiden katsaus	6
§ 50	Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista	8
§ 51	Henkilöstökatsaus 1-9/2024	10
§ 52	Muut asiat	11

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 46 - 52

Pöytäkirjan tarkastus

Jukka Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Jouko Nykänen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.hyvaks.fi 31.10.2024

Henkilöstöjaosto § 46 24.10.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 46

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 18.10.2024.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto § 47 24.10.2024

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 47

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Pöytäkirja allekirjoitetaan ja tarkastetaan 30.10.2024 mennessä.

Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Jukka Hämäläinen ja Jouko Nykänen, varalle Tuula Peltonen ja Meri Lumela.
Päätös	Henkilöstöjaosto valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Hämäläisen ja Jouko Nykäsen.

Henkilöstöjaosto § 48 24.10.2024

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 48

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 49

24.10.2024

Henkilöstöohjelmaan liittyvien hankkeiden katsaus

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 49
1447/01.00.02/2024

Valmistelija

työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä, p. 040 7058 690
ohjelmapäällikkö Emilia Nygren, p. 050 3118 687

Selostus asiasta

Keski-Suomen hyvinvointialue on hakenut rahoitusta neljään eri hankkeeseen, joilla on vahva yhteys henkilöstöohjelmaan sekä hyvinvointialueen strategiaan.

Hankkeissa edistettäviä toimenpiteitä ovat mm. ammattilaisten saatavuuden vahvistaminen, työyksiköiden tukeminen työhyvinvoinnin, työkyvyn ja työssä jaksamisen kehittämisessä sekä työnjaon kehittäminen ammattihenkilöiden kesken.

Hyvän työn ohjelma

Keski-Suomen hyvinvointialue on hakenut hankerahoitusta STM:ltä hankkeeseen Hyvän työn ohjelma, joka käsittää kolme eri kokonaisuutta:

- **Vetoa ja pitoa -valmennukset**

Valmennuksissa työyksiköitä tuetaan kehittämään oman työyksikkönsä työhyvinvointia, työkykyä ja työssä jaksamista sekä parantamaan veto- ja pitovoimaa. Osallistuvia työyksiköitä ovat välinehuolto, tehostetun valvonnan yksikkö ja pohjoinen lastensuojelun avohuolto.

- **Työnjakopilotti: Sosiaaliohjaajat ja -työntekijät**

Pilotissa kehitetään työnjakoa ja tehtävärakenteita, vahvistetaan saatavuutta sekä lainsäädännön kehittämisen tarpeen osoittaminen. Pilottiin osallistuvat lasten, nuorten ja perheiden vastuualueen varhaisen tuen palvelut sekä opiskehuollon kuraattori- ja psykologipalveluiden esi- ja perusopetuksen kuraattori-psykologitiimit ja 2. asteen kuraattoritiimi.

- **Työnjakopilotti: LMEP (lääkkeenmääräämisen erikoispätevyys) -sairaanhoitajat hoidon jatkuvuusmallissa**

Pilotissa kehitetään työnjakoa ja tehtävärakenteita, vahvistetaan saatavuutta sekä lainsäädännön kehittämisen tarpeen osoittaminen. Pilottiin osallistuvat pilottiterveysasemat Palokka, Muurame ja Saarijärvi-Karstula.

Valtionavustus on suunnattu koordinaatioon, ei uusien henkilöiden palkkaamiseen. Kyseessä on harkinnanvarainen rahoitus, jossa on jaossa yhteensä 2 M € ja Keski-Suomen hyvinvointialue on hakenut rahoitusta

Henkilöstöjaosto

§ 49

24.10.2024

118 000 €. Mikäli rahoitus myönnetään hanke sijoittuu hr-palveluihin ajalle 1.1.-31.10.2025.

Nuoret, työelämä ja mielenterveys (RRP5)

Keski-Suomen hyvinvointialue on hakenut hankerahoitusta hankkeeseen Nuoret, työelämä ja mielenterveys (RRP5).

Kyseessä on STM/EU:n kertaluonteinen elpymisväline, jossa harkinnanvaraista rahoitusta on jaossa yhteensä 6 M € ja Keski-Suomen hyvinvointialue on hakenut rahoitusta 284 160 €. Mikäli rahoitus myönnetään, hanke toteutetaan ajalla 1.1.-31.12.2025 ja se sijoittuu hanketoimistoon strategisen johtamisen ja järjestämisen alueelle, mutta sisällön osalta hankkeella on vahva yhteys hr-palveluihin.

Hankkeet esittelee kokouksessa työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto pitää hankkeita hyvinä.

Kokouksessa esitelty Työterveyslaitoksen JACARDI -hanke ja hyvinvointialueen työyksiköiden osallistuminen hankkeeseen sai kiitosta. Hanke tukee sote-alan esihenkilöiden ja henkilöstön työkyvyn lukutaitoa ja tukee työstä palautumista.

Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä oli esittelemässä asiaa kokouksessa klo 16.45-17.44 ja poistui tämän jälkeen kokouksesta.

Henkilöstöjaosto

§ 50

24.10.2024

Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 50
2490/01.00.00/2024

Valmistelija

HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972

Selostus asiasta

Hyvinvointialueuudistuksen toteutettiin 1.1.2023 lakisääteisillä liikkeenluovutuksilla, jolloin Keski-Suomen maakunnassa siirtyi 26 organisaatiosta henkilöstöä Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaatioon. Hyvinvointialueen tulee yhdenmukaistaa tehtäväkohtaiset palkat samoissa ja saman vaatavuustason tehtävissä kohtuullisen ajan kuluessa palkkaerojen syntymisestä.

Henkilöstöä luovuttaneissa kunta- ja kuntayhtymäorganisaatioissa on pääsääntöisesti noudatettu kunta-alan virka- ja työehtosopimuksia. Jokaisella organisaatiolla on kuitenkin ollut oma itsenäinen palkkausjärjestelmänsä. Näin ollen hyvinvointialueille siirtyneiden henkilöiden palkkarakenne ja tehtäväkohtaiset palkat samoissa tehtävissä poikkeavat toisistaan.

Työnantajan eli tässä tapauksessa Keski-Suomen hyvinvointialueen tulee maksaa samasta työstä ja saman vaatavuustason työstä samaa tehtäväkohtaista palkkaa. Hyvinvointialueen tulee yhdenmukaistaa tehtäväkohtaiset palkat samoissa ja saman vaatavuustason tehtävissä kohtuullisen ajan kuluessa palkkaerojen syntymisestä.

Palkkaharmonisaatio toteutetaan tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnilla. Palkkojen yhdenmukaistamisesta työnantajalla tulee olla suunnitelma, jonka avulla työnantaja osoittaa, että perusteettomia palkkaeroja on ryhdytty poistamaan suunnitelmallisesti ja kohtuullisessa ajassa. Päivittyvä harmonisointisuunnitelma on laadittu yhteistyössä henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa ja se toimii myös informaationa tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin edistymisestä.

Tehtäväkohtaiset palkat harmonisoidaan hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimusten uusien valtakunnallisten palkkausjärjestelmien mukaisesti. Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmä uudistus on toteutettu 2023. SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmät ovat vielä valmisteilla.

Palkkausjärjestelmien uudistamisen aikataululla on vaikutusta palkkojen harmonisoinnin aikatauluun. Keski-Suomen hyvinvointialueella palkkojen yhdenmukaistaminen toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäinen vaihe toteutetaan nykyisten palkkausjärjestelmien mukaisesti voimassa olevien sopimusten mukaisilla järjestelyerillä. Toinen vaihe ajoittuu seuraavaan sopimuskauteen, johon todennäköisesti ajoittuu uusien palkkausjärjestelmien käyttöönotto HYVTES:ssä ja SOTE-sopimuksessa.

Henkilöstöjaosto

§ 50

24.10.2024

Ensivaiheessa poistetaan perusteettomia eroja samoista tehtävistä maksettavista tehtäväkohtaisista palkoista, toisessa vaiheessa tehtäväkohtaiset palkat yhdenmukaistetaan saman vaatavuustason tehtävissä uusien palkkausjärjestelmien mukaisesti.

Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista on tässä vaiheessa arvio palkkaharmonisaation etenemisestä, aikataulusta ja kustannusvaikutuksista. Suunnitelmaa täydennetään, kun valtakunnalliset palkkausjärjestelmä uudistuksen lopullinen aikataulu selviää ja tiedetään sopimuskauden palkantarkistukset. Suunnitelman täydentämisestä neuvotellaan henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa. Täydentyvä suunnitelma, jossa on arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin aikataulusta ja kustannuksista tuodaan vuosittain päätettäväksi henkilöstöjaostolle ja aluehallitukselle.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman;
2. että harmonisointisuunnitelmaa tarkistetaan palkkausjärjestelmä uudistuksen aikataulun ja sisällön tarkentuessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa sekä
3. että tarkennettu suunnitelma tuodaan päätettäväksi henkilöstöjaoston kautta aluehallitukseen vuosittain.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti:

1. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman;
2. että harmonisointisuunnitelmaa tarkistetaan palkkausjärjestelmä uudistuksen aikataulun ja sisällön tarkentuessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa sekä
3. että tarkennettu suunnitelma tuodaan päätettäväksi henkilöstöjaoston kautta aluehallitukseen vuosittain.

Liitteet

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

- Liite 1 Keski-Suomen hyvinvointialueen tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisaatiosuunnitelma 2024

Henkilöstöjaosto

§ 51

24.10.2024

Henkilöstökatsaus 1-9/2024

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 51
1114/01.00.02/2024

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
Selostus asiasta	Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstön 1-9/2024 katsaus on laadittu osana laajempaa hyvinvointialueen raportointia. Katsaus esitellään kokouksessa.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstökatsauksen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstöjaosto § 52 24.10.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 24.10.2024 § 52

- Hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitys vuodelle 2025

Päätösehdotus Merkitään muut asiat tiedoksi.

Päätös Käytiin keskustelu talousarviosta ja merkittiin talousarvioesitys tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.