

Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista

Henkilöstöjaosto 24.10.2024

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972
Selostus asiasta	<p>Hyvinvointialueuudistuksen toteutettiin 1.1.2023 lakisääteisillä liikkeenluovutuksilla, jolloin Keski-Suomen maakunnassa siirtyi 26 organisaatiosta henkilöstöä Keski-Suomen hyvinvointialueen organisaatioon. Hyvinvointialueen tulee yhdenmukaistaa tehtäväkohtaiset palkat samoissa ja saman vaativuustason tehtävissä kohtuullisen ajan kuluessa palkkaerojen syntymisestä.</p> <p>Henkilöstöä luovuttaneissa kunta- ja kuntayhtymäorganisaatioissa on pääsääntöisesti noudatettu kunta-alan virka- ja työehtosopimuksia. Jokaisella organisaatiolla on kuitenkin ollut oma itsenäinen palkkausjärjestelmänsä. Näin ollen hyvinvointialueille siirtyneiden henkilöiden palkkarakenne ja tehtäväkohtaiset palkat samoissa tehtävissä poikkeavat toisistaan.</p> <p>Työnantajan eli tässä tapauksessa Keski-Suomen hyvinvointialueen tulee maksaa samasta työstä ja saman vaativuustason työstä samaa tehtäväkohtaista palkkaa. Hyvinvointialueen tulee yhdenmukaistaa tehtäväkohtaiset palkat samoissa ja saman vaativuustason tehtävissä kohtuullisen ajan kuluessa palkkaerojen syntymisestä.</p> <p>Palkkaharmonisaatio toteutetaan tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnilla. Palkkojen yhdenmukaistamisesta työnantajalla tulee olla suunnitelma, jonka avulla työnantaja osoittaa, että perusteettomia palkkaeroja on ryhdytty poistamaan suunnitelmallisesti ja kohtuullisessa ajassa. Päivittyvä harmonisointisuunnitelma on laadittu yhteistyössä henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa ja se toimii myös informaationa tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin edistymisestä.</p> <p>Tehtäväkohtaiset palkat harmonisoidaan hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusten uusien valtakunnallisten palkkausjärjestelmien mukaisesti. Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmä uudistus on toteutettu 2023. SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmät ovat vielä valmisteilla.</p> <p>Palkkausjärjestelmien uudistamisen aikataululla on vaikutusta palkkojen harmonisoinnin aikatauluun. Keski-Suomen hyvinvointialueella palkkojen yhdenmukaistaminen toteutetaan kahdessa vaiheessa. Ensimmäinen vaihe toteutetaan nykyisten palkkausjärjestelmien mukaisesti voimassa olevien sopimusten mukaisilla järjestelyerillä. Toinen vaihe ajoittuu seuraavaan sopimuskauteen, johon todennäköisesti ajoittuu uusien palkkausjärjestelmien käyttöönotto HYVTES:ssä ja SOTE-sopimuksessa.</p> <p>Ensivaiheessa poistetaan perusteettomia eroja samoista tehtävistä maksettavista tehtäväkohtaisista palkoista, toisessa vaiheessa tehtäväkohtaiset palkat yhdenmukaistetaan saman vaativuustason tehtävissä uusien palkkausjärjestelmien mukaisesti.</p> <p>Suunnitelma tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista on tässä vaiheessa arvio palkkaharmonisaation etenemisestä, aikataulusta ja kustannusvaikutuksista. Suunnitelmaa täydennetään, kun valtakunnalliset</p>

palkkausjärjestelmä uudistuksen lopullinen aikataulu selviää ja tiedetään sopimuskauden palkantarkistukset. Suunnitelman täydentämisestä neuvotellaan henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa. Täydentyvä suunnitelma, jossa on arvio tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnin aikataulusta ja kustannuksista tuodaan vuosittain päätettäväksi henkilöstöjaostolle ja aluehallitukselle.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää:

1. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista laaditun suunnitelman;

2. että harmonisointisuunnitelmaa tarkistetaan palkkausjärjestelmä uudistuksen aikataulun ja sisällön tarkentuessa, kuitenkin vähintään kerran vuodessa sekä

3. että tarkennettu suunnitelma tuodaan päätettäväksi henkilöstöjaoston kautta aluehallitukseen vuosittain.

Päätös

Aluehallitus 29.10.2024
2490/01.00.00/2024

Selostus asiasta Henkilöstöjaosto käsittelee asiaa 24.10.2024 kokouksessaan ja päätös tuodaan aluehallitukselle tiedoksi kokoukseen.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös