

Jokilaakson Terveys Oy:n liikkeenluovutus ja siirtosopimuksen hyväksyminen

Aluehallitus 29.10.2024
2518/01.00.00/2024

Valmistelija	toimialajohtaja, sosiaali- ja terveysterveystoimet Kati Kallimo, p. 050 442 2302 erityisavustaja Tiina Koponen, p. 050 311 8075 lakiasiaintoimittaja Johanna Aalto, p. 050 434 6544
Selostus asiasta	<p>Jämsän Terveys Oy tuottaa sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Palvelusopimus on allekirjoitettu 18.3.2015 ja se on siirtynyt Jämsän kaupungilta Keski-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien.</p> <p>Palvelusopimuksen sopimuskausi on 1.9.2015 - 31.8.2025. Sopimukseen sisältyy yksi viiden (5) vuoden mittainen optiokausi. Aluehallitus päätti 6.6.2023 kokouksessaan § 194, ettei optiokautta käytetä. Vuoden 2024 aikana on toteutettu vaiheittainen liikkeenluovutus Jämsän Terveys Oy:ltä aluehallituksen päätöksen 29.8.2023 § 256 mukaisesti.</p> <p>Vaiheittainen liikkeenluovutus eteni seuraavasti: 1.1.2024 suunterveydenhuolto ja dialyysi-yksikkö 1.4.2024 vanhuspalvelut 1.8.2024 kuntoutus, perhekeskuksen palvelut ja mielenterveys- ja päihdepalvelut</p> <p>Vaiheittaisen liikkeenluovutuksen jälkeen Jämsän Terveystoiminnan palvelusopimukseen jäljelle jäivät perusterveydenhuollon ja paikallisen erikoissairaanhoidon palveluita.</p> <p>Palvelusopimuksen mukainen tuotanto päättyi 31.8.2025. Palvelusopimuksen arvo on noin 25 M euroa vuodessa. Jämsän Terveystoiminta tuottaa palvelun alihankintana Jokilaakson Terveystoiminnalta.</p> <p>Keski-Suomen hyvinvointialue omistaa Jämsän Terveystoimintaa 49 % (Pihlajalinna 51 %) ja Jokilaakson Terveystoimintaa 10 % (Pihlajalinna 90%). Molempien yhtiöiden osalta hyvinvointialueelle siirtyi aiempien omistajien tekemät osakassopimukset. Niin palvelusopimus kuin osakassopimuksetkin sisältävät linjauksen siitä, että sopimuskauden päättyessä palvelutuotannon henkilöstö palautuu tilaajalle ns. vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksen periaattein.</p> <p>Hankintasopimuskauden päättymisen jälkeen Keski-Suomen hyvinvointialueella ei enää ole omistustaloutta kyseisissä yhtiöissä, sillä ne ovat aikanaan perustettu yhteisyrityksiksi Pihlajalinna Oyj:n kanssa tuottamaan hankintasopimuksen mukaiset palvelut. Keski-Suomen hyvinvointialueen tavoitteena on luopua yhtiön omistuksista tai vaihtoehtoisesti purkaa yhtiö osakassopimuksen periaatteiden mukaisesti hankintasopimuskauden päättymisen jälkeen.</p> <p>Esitettävässä liikkeenluovutuksessa Jokilaakson Terveystoimintaa siirtyisi n. 200 työntekijää. Pääasiassa siirtyvä henkilöstö on hoitohenkilöstöä, siirtyvien lääkäreiden määrä on vähäinen, sillä Jokilaakson Terveystoiminta on ostanut lääkärityön lähes kokonaan Pihlajalinnalta.</p> <p>Jämsän sosiaali- ja terveystoimintojen ulkoistus on laaja-alainen ja sen onnistuneen haltuunoton varmistamiseksi on sosiaali- ja</p>

terveyspalveluiden toimialalle perustettu haltuunottoprojekti. Projektilla varmistetaan Jämsän sosiaali- ja terveyspalveluiden siirtymävaiheen turvallisen ja saumattoman jatkuvuuden onnistuminen niin asiakkaiden kuin henkilöstön näkökulmista. Haltuunottoprojekti käynnistyy liikkeenluovutus päätöksen jälkeen, siksi päätös liikkeenluovutuksesta tuodaan aluehallituksen käsittelyyn jo nyt.

Strategian, palveluiden järjestämisen linjaukset ja palveluverkkopäätös

Keski-Suomen hyvinvointialueen strategia ohjaa koko hyvinvointialueen toimintaa ja palveluiden järjestämistä. Strategian tavoitteena on muun muassa hyvinvointi ja terveyserojen kaventaminen, palveluiden yhdenvertaisuuden ja saatavuuden sekä palveluiden vaikuttavuuden parantaminen koko Keski-Suomessa. Palveluverkko päätöksen mukaiset muutokset Jämsässä toteutetaan sopimuskauden päättymisen jälkeen hallitusti haltuunottoprojektin osana.

Lainsäädäntötausta

Liikkeenluovutusta Jokilaakson Terveys Oy:ltä Keski-Suomen hyvinvointialueelle ohjaa yhteistoimintalain (1333/2021) luku 4, työsopimuslain (55/2001) § 10, sekä laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) § 11.

Siirtyvien palveluiden järjestämistä ja tuottamista linjaavat mm. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, terveydenhuoltolaki 1326/2010, sosiaalihuoltolaki 1301/2014, Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 980/2012.

Siirtosopimus ja muu muutosvalmistelu

Liikkeenluovutuksesta on neuvoteltu erillinen siirtosopimus (liite 1).

Siirtosopimus on tehtävän liikkeenluovutuksen niin sanottu pääsopimus. Siirtosopimuksessa sovitaan palveluiden siirrosta hyvinvointialueelle, henkilöstön siirtymisestä, käyttö- ja vaihto-omaisuuden siirtymisen logiikasta ja kustannuksista sekä liikkeenluovutukseen kuuluvista siirtyvistä sopimuksista.

Liikkeenluovutuksen edetessä siirtosopimuksen liitteissä tarkennetaan yksityiskohtaisempia tietoja esimerkiksi siirtyvään henkilöstöön ja yhtiöltä siirtyviin sopimuksiin liittyen.

Muutokseen valmistaudutaan myös tukipalveluissa, kuten ruokahuolto, puhtauspalvelut, välinehuolto, tilapalvelut ja ICT, toiminnan jatkuvuuden näkökulmasta.

Vaikutusten arviointi

Valmistelun aikana ja siirtymässä toiminnan jatkuvuus ja asiakkaiden palveluiden jatkuvuus turvataan. Henkilöstö siirtyy Keski-Suomen hyvinvointialueen palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä entisiin palvelussuhteen ehdoin. Projektissa ylläpidetään jatkuvasti riskien kartoitusta ja riskien hallinnan ennakoitua osana projektiryhmän työskentelyä.

Toimivalta

hallintosääntö § 17

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Jokilaakson Terveys Oy:n vaiheittaisen liikkeenluovutuksen ja siirtosopimuksen ja
2. valtuuttaa sosiaali- ja terveystalouden toimialajohtajan neuvottelemaan ja hyväksymään siirtosopimuksen liitteisiin tulevat tarkennukset. Tehdyt tarkennukset tuodaan aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös