



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Katsaus hyvinvointialueen omistamien yhtiöiden toimintaan ja talouteen

Tietoja raportista

Katsaus hyvinvointialueen omistamien yhtiöiden toimintaan ja talouteen. Aluevaltuuston 7.3.2023/21§ hyväksymien omistajaohjauksen periaatteiden mukaan aluehallitukselle raportoidaan vuosittain yhtiöiden toiminnasta ja taloudesta. Raporttiin on koottu kaikkien yhtiöiden keskeiset toiminnan ja talouden tiedot yhtiöiden raporttoiman mukaisesti.

Päivitetty 8/2024

Sisällys

2M-IT Oy.....	3
Biopankkien Osuuskunta Suomi – FINBB.....	4
DigiFinland Oy.....	6
Fimlab Laboratoriot Oy.....	9
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy.....	11
Istekki Oy.....	12
Joki ICT Oy.....	14
Jokilaakson Terveys Oy.....	16
Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy.....	18
Jämsän Terveys Oy.....	20
Järvi-Suomen Terveys Oy.....	22
Karstulan Seudun Ravitsemuspalvelut KarSeRa Oy.....	24
Keurusseudun Ateria- ja tukipalvelut Oy.....	25
Kiinteistö Oy Kinkomaan Vitapolis.....	26
Kinnulan Ruokapalvelu Oy.....	27
Kivijärvenhelmi Oy.....	28
Kuntien Tiera Oy.....	29
Maakuntien Tilakeskus Oy.....	31
Monetra Keski-Suomi Oy.....	33
Monetra Oulu Oy.....	35
Monetra Oy.....	36
Saarijärven Seudun Ravitsemuspalvelut SaaSeRa Oy.....	38
Sairaala Novan säätiö s.r.....	40
Sakupe Oy.....	41
Sansia Oy.....	43
Servica Oy.....	45
SOTEVirtuaalikirjasto Oy.....	47
TAYS Sydänkeskus -konserni.....	49
Työterveys Aalto Oy.....	51
UNA Oy.....	52
Liitteet.....	54

2M-IT Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiö tuottaa ICT-palveluja omistajilleen.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 6,57 %

Hallitus 31.12.2023: Arja Pesonen, Timo Louna, Marina Kinnunen, Pekka Suomalainen, Toni Kempainen, Ari-Pekka Paananen, Kirsi Varhila

Toimitusjohtaja: Jari Nevalainen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	853	
Liikevaihto	175740493	185000000
Liikevoitto	4340287	
Liikevoitto %	2	
Tilikauden tulos	3632068	1500000
Investoinnit	6308229	
Omavaraisuusaste	28	
Taseen loppusumma	42121057	
Oman pääoman tuotto %	35	
Maksetut osingot	0	

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön omistus siirtyi 1.1.2023 pääosin hyvinvointialueille. Vuoden 2023 aikana merkittävintä oli hyvinvointialueiden tukeminen hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Yhtiön keskeiset tavoitteet ovat seuraavat: liikevaihto 185 M€, tulos 1,5 M€ ja pitää asiakastyytyväisyys vähintään vuoden 2023 tasolla.

Lisäksi yhtiö on mukana seitsemässä asiakas- ja potilastietojärjestelmän (APTJ) käyttöönottoprojektissa, joiden menestyksellä läpivienti on kriittistä omistaja-asiakkaillemme.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Vuoden 2025 osalta merkittävintä tulee olemaan APTJ projektien loppuun saattaminen ja käyttöönottojen jälkeen tehokkaan jatkuvan palvelun aloittaminen.

Biopankkien Osuuskunta Suomi – FINBB

Kuvaus yhtiön toiminnasta: FINBB tehtävä on kehittää Suomen terveys- ja biolääketieteellisen tutkimuksen kilpailukykyä tuomalla Suomen biopankkien ja niiden taustaorganisaatioiden tietovarannot keskitetyksi tutkijoiden saataville. FINBB:n toiminta luo arvoa sen jäsenille ja omistajille tuottamalla niille palveluita kansallisella tasolla.

FINBB:n tavoitteisiin kuuluu julkisten biopankkien yhteisen infrastruktuurin, toimintojen ja toimintatapojen yhtenäistäminen. Tavoitteena on myös tehokas yhteistyö eri osaamiskeskusten kanssa, kuten Syöpä- ja Neurokeskuksen sekä tulevien Genomikeskuksen ja Lääkekehityskeskusten kanssa.

"Tavoitteenamme on rakentaa Suomeen maailman paras biopankkien yhteistyöverkosto."

Hyvinvointialueen omistusosuus: 7,7 %

Hallitus 31.12.2023: Kati Kristiansson, Sirpa Soini, Taneli Raivio, Mia Turpeinen, Arto Mannermaa, Antti Hakanen

Toimitusjohtaja: Marco Hautalahti

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	6	6
Liikevaihto	1559306	1600000
Liikevoitto	182364	150000

Liikevoitto %	15	12
Tilikauden tulos	229935	200000
Investoinnit	60000	60000
Omavaraisuusaste	69	69
Taseen loppusumma	3697699	3700000
Oman pääoman tuotto %	6	6
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

1. Fingenious-palvelun nousu Suomen biopankkien ja biolääketieteellisen tutkimuksen brändiksi.
2. Biopankkiverkoston nousu korkeimmalle infrastruktuuritasolle Suomen akatemian kansainvälisen raadin toimesta (6/6).
3. Tutkimusasiakkaita 39 maasta eri puolilta maailmaa.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

1. Biopankkistrategian päivittäminen.
2. Yritysassiakkuuksien aikaansaaminen.
3. Vaikuttavuuden kytkeminen toiminnan mittaamiseen.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

1. FinnGen-aineiston hyödyntäminen, erityinen fokus kutsuttavien takaisinkutsussa.
2. Näytteistä dataan ja kliinisen tutkimuksen kasvattaminen Suomessa.
3. Kansainvälistymisen voimistaminen.
4. Harvinaiset sairaudet.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Biopankkitoiminnan resurssointi ja rahoitus on edellytys toiminnan jatkuvuudelle.

DigiFinland Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: DigiFinland Oy on Suomen valtion, Helsingin kaupungin, HUS-yhtymän ja hyvinvointialueiden omistama voittoa tavoittelematon erityistehtäväyhtiö, jonka tehtävänä on kehittää, tuottaa ja ylläpitää julkisen hallinnon digitalisaatiota edistäviä ja tukevia asiakaslähtöisiä ratkaisuja ja asiantuntijapalveluita vaikuttavuuden ja tuottavuuden parantamiseksi. DigiFinlandin omistajaohjaajana toimi valtiovarainministeriö.

DigiFinlandin strategiset keihäänkärjet ovat: digitaalisuus mahdollistajana, asukkaan ja ammattilaisen arjen sujuvoittaminen, tiedolla johtamisen kyvykkyyden edistäminen ja tietoturvasta ja tietosuojasta huolehtiminen digitalisaatiossa.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 2,9 %

Hallitus 31.12.2023: Timo Lepistö, Taru Kuosmanen, Anna Cantell-Forsbom, Katarina Engblom, Juha Jolkkonen, Tommi Kuukka, Tarmo Martikainen, Santeri Seppälä, Tanja Witick

Toimitusjohtaja: Mirva Antila

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	95	86
Liikevaihto	34974035	25076718
Liikevoitto	659182	-1716237
Liikevoitto %	2	-7

Tilikauden tulos	1048931	-1244841
Investoinnit	0	-10000
Omavaraisuusaste	76	77
Taseen loppusumma	19372356	15600000
Oman pääoman tuotto %	7	-7
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Hyvinvointialueiden tullessa omistajiksi yhtiön liiketoiminta laajeni vuoden 2023 alusta jakautuen jatkossa alueasiakkaille tarjottaviin digitaalisiin palveluihin ja valtioasiakkuuksiin.

Taloudellinen ja toiminnallinen toimintavakaus sekä kustannustehokkuus ovat keskiössä yhtiön toiminnassa. Ensimmäisen kvartaalin aikana uuteen liiketoimintamalliin siirtyminen vaati sisäisessä toiminnassa ja prosesseissa muutoksia. Lisäksi paljon työtä tehtiin asiakkuudenhoitoprosessien hiomiseen ja jalkautukseen. Työt etenivät kuitenkin valtaosin suunnitellussa aikataulussa. Liiketoiminnan tulos oli kauden aikana tasaisesti vahvistuva.

DigiFinlandin liiketoiminta koostuu kahdesta kokonaisuudesta. Yhtiö tarjoaa digitaalisia Saas-palveluita hyvinvointialueille. Vuonna 2023 tarjottuja SaaS-palveluja ovat olleet Omaolo, Päivystysapu 116117, Hoidonperusteet.fi, Omaperhe – Sähköinen perhekeskus, Omasuuntima, API-palvelu ja Tietojohdaja.fi. Valtioasiakkaille tarjotaan ratkaisupalveluja ja palvelukonsepteja, joissa

edistetään useita ministeriöiden käynnistämiä hankkeita.

Omaolo on sosiaali-, terveyden- ja suun terveydenhuollon sähköinen palvelu- ja asiointikanava, joka tukee oma- ja itsehoitoa, sekä ohjaa tarvittaessa tarkoituksenmukaisen avun piiriin. Omaolo on CE-merkitty lääkinnällinen laite. Omaololle myönnettiin EU-asetuksen 2017/745 (MDR) vaatimusten mukainen CE-sertifikaatti toukokuussa 2022.

Päivystysapu 116117 on ympärivuorokautinen kiireellisiin terveysongelmiin kohdennettu palvelu. Se palvelee äkillisissä terveysongelmissa, jotka eivät ole hätätilanteita, erityisesti päivystysaikana.

Hoidonperusteet.fi on kiireellisen hoidon perusteiden ohjekirjasto verkossa, joka on kaikille terveydenhuollon ammattilaisille suunnattu palvelu.

Omasuuntiman avulla tunnistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkuus ja asiakas ohjataan hänelle sopivimmalle palvelupolulle.

Tietojohtaja.fi-palvelulla autetaan hyvinvointialueita johtamaan sote-palvelujen järjestämistä tietoon perustuen sote-palvelujen järjestämislain mukaisesti.

Tiedonhallinnan ja integraatioiden alueella DigiFinland kehittää palvelua, joka koostuu integraatio-, API- ja robotiikkateknologioista. Tällä yhteiskäyttöisellä integraatioalustalla yhtiön asiakkaat pystyvät parantamaan järjestelmien välistä tiedonsiirtoa.

Sähköisen arkistoinnin tarpeisiin DigiFinland on kehittänyt integraatoratkaisun, jonka avulla vanhat potilas- ja asiakastiedot voidaan arkistoida Kanta-arkistoon.

Sähköinen perhekeskus -palvelu koostuu jatkossa kolmesta osa-alueesta Omaperhe, Omahelpperi ja ammattilaisosio. Omaperhe on vuoden 2023 alusta alkaen kansalaisten käytössä ollut verkkopalvelu, joka kokoaa perheille tarkoitettua tietoa, tuen ja palvelut

yhteen osoitteeseen tukien perhekeskuspalvelukokonaisuutta. Kahden muun Sähköisen perhekeskuksen osa-alueen, Omahelpperin ja ammattilaisosion kehittäminen jatkui koko vuoden ajan. Omahelpperi on DigiFinlandin kehittämä nuorille suunnattu verkkopalvelu, joka kokoaa nuorille tarkoitettua tietoa, tuen ja palvelut yhteen osoitteeseen.

Uusina kokonaisuuksina kehitettiin työ- ja toimintakyvyn digitaalista itsearviointihanketta (Omavire) sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptia (Tarmoa). Omavire-palvelun ensimmäinen kehitysvaihe, työ- ja toimintakyvyn alkukartoitus, valmistui vuoden 2023 lopussa. Omavire on työkäisille suunnattu digitaalinen palvelu työ- ja toimintakyvyn itsearviointiin. Tarmoa-palvelun kehitys on edennyt suunnitteluvaiheesta toteutukseen. Tarmoa-palvelun tavoitteena on, että palvelun avulla sekä asiakkaat että ammattilaiset löytävät helposti hyvinvointialueiden, kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia, työ- ja toimintakykyä, pärjäävyyttä, terveyttä ja osallisuutta edistävät palvelut ja toiminnot ja että ne ovat sekä asiakkaiden että ammattilaisten helposti löydettävissä.

Lisäksi edistettiin useita ratkaisupalveluita ja kehitysprojekteja vuoden aikana. Suomen kestävän kasvun ohjelman (RRP) kautta oli käynnissä kolme hanketta: Työ- ja toimintakyvyn digitaalinen itsearviointiväline, Asiakaspalautteen kansallinen yhtenäistäminen ja Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonsepti. Kunnille suunnatussa Ryhti-muutostuessa autettiin kuntia ja maakunnan liittoja toimintatapojen muutoksessa sekä uusien tietorakenteiden ja tietojärjestelmän käyttöönotossa. Pilvipalveluiden tietosuojahankkeen (Cirrus) tavoitteena on edistää Suomen julkisen sektorin pilvisiirtymää kehittämällä tietosuojaan liittyviä julkisten pilvipalveluiden toimintamalleja ja sopimusehtoja. Virta-

hankkeessa valmisteltiin järjestämislain edellyttämää johtamisen vähimmäistietoa yhteistyössä hyvinvointialueiden ja kansallisten toimijoiden kanssa. Hanke päättyi vuoden 2023 lopussa. Yhteistyössä Sitran kanssa on työskennelty yhteistyössä Polis-alustan käyttöönoton ja kokeilujen parissa. Polis-alusta mahdollistaa rakentavan mielipiteiden vaihdon valitun aiheen ympärillä.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Vuorovaikutuksen ja asiakastyön vahvistamiseksi alkuvuodesta perustettiin myyntitiimi. Myyntitiimiin kuuluu alueasiakkuuksia ja valtioasiakkuuksia hoitavat asiakkuuspäälliköt sekä tiimin vetäjä.

DigiFinland ja Kanta-Hämeen hyvinvointialue tiivistävät kehittämissyhteistyötä, jonka myötä Kanta-Hämeen hyvinvointialueesta tuli DigiFinlandin ensimmäinen kehittäjäasiakas. Yhteistyön tavoitteena on DigiFinlandin ja Kanta-Hämeen hyvinvointialueen teknisten kyvykkyyksien ja hyvinvointialueen prosessien yhteensovittaminen, jotta loppuasiakkaalle saadaan eheä palvelupolku ja -kokemus.

Tarmoa on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen verkkopalvelu, jonka avulla hyvinvointialueen, kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia ja terveyttä edistävät palvelut ja toiminnot ovat sekä kansalaisten että ammattilaisten helposti saatavilla. Tarmoa-palvelun ensimmäistä kehitettävää toiminnallisuutta, eli palvelutarjotinta, pilotoidaan keväällä 2024 helmikuusta alkaen ainakin kymmenellä hyvinvointialueella.

Yhtiö sai ISO 27001 sertifikaatin huhtikuussa. Näin ollen yhtiöllä on ISO 9001 laatu järjestelmän, ISO 13485 lääkinnällisen laitteen ja nyt saatu ISO 27001 tietoturvan sertifikaatit.

DigiFinlandin Asiakasyhteistyöryhmän työpaja järjestettiin huhtikuussa. Työpajassa

priorisoitiin tunnistettuja mahdollisuuksia. Vastaava hallituksen työpaja järjestettiin kesäkuussa.

Omistaja-asiakkaiden yhdessä laatima omistajastrategia valmistui kesällä ja lähti allekirjoituskierrokselle toisen kvartaalin lopulla.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Yhtiö laatii loppuvuoden 2024 aikana strategian vuosille 2025–2027. Strategiatyön rinnalla laaditaan liiketoimintasuunnitelma, joka kuvaa tarkemmin, miten strategiaa toteutetaan vuonna 2025.

Fimlab Laboratoriot Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Fimlab tuottaa laboratoriopalveluita sekä laboratorioalan koulutusta ja tutkimusta Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä, Keski-Suomessa, Päijät-Hämeessä ja Pohjanmaalla.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 15,18 %

Hallitus 31.12.2023: Kalervo Kummola, Timo Louna, Atanas Aleksovski, Mervi Hovikoski, Birgitta Ivars, Hannu Kuusela, Helena Lehkonen, Minna Minkkinen, Mikko Pietilä

Toimitusjohtaja: Ari Miettinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	1116	
Liikevaihto	175911000	173276000
Liikevoitto	2459000	973000
Liikevoitto %	1	1
Tilikauden tulos	2224000	583000
Investoinnit	6500000	6000000
Omavaraisuusaste	46	48
Taseen loppusumma	53055414	49666000
Oman pääoman tuotto %	8	8
Maksetut osingot	5674946	1556714

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Tilinpäätös liitteenä (liite 1), josta selviää vuoden 2023 olennaisimmat tapahtumat.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Yhtiön oman ydintietojärjestelmän käyttöä laajennetaan kattamaan valtaosa tuotannosta. Yhtiössä valmistaudutaan Pohjanmaan laboratoriotoiminnan siirtoon Lab 2.0 järjestelmään 10/2024 alkaen ja Keski-Suomen laboratoriotoiminnan siirtoon 11/2024. Myös hyvinvointialueiden potilastietojärjestelmähankkeet aiheuttavat paljon muutostarpeita tietojärjestelmiin.

Laboratoriopalvelujen kysyntä on laskenut 1,6 % edelliseen vuoteen nähden.

Henkilöstöresurssien vajaakäyttöä on pyritty vähentämään supistamalla toimipisteiden aukioloaikoja ja myös karsimaan toimipisteverkkoa yhteistyössä osakkaiden kanssa. Kesäkuussa aloitettiin säästötoimenpiteet, joilla tavoitellaan 0,4 milj. euron säästöjä henkilöstökuluissa ja 0,4 milj. euron säästöjä muissa kuluissa. Yhtiö on myös aloittanut valmistautumisen lakisääteiseen kestävyysraportointiin.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Yhtiössä on tilikauden aikana jatkettu OneFimlab-konseptin mukaisesti toiminnan yhdenmukaistamista eri hyvinvointialueilla ja tätä jatketaan myös vuonna 2025. Tavoitteena on myös tuotannonohjauksen tietojärjestelmien, tutkimusrekisterien, laitteiden ja toimintatapojen yhtenäistäminen, jonka kautta voidaan varmistaa toiminnan laatu ja kustannustehokkuus. Yhtiö on uudistanut alueellisen näytteenoton palvelumalleja, joiden avulla parannetaan palveluverkoston tehokkuutta yhteistyössä hyvinvointialueiden

kanssa. Lisäksi tavoitteena on näytteenottopalvelujen saatavuuden parantaminen sekä kustannuspaineisiin ja henkilöstön saatavuusongelmiin vastaaminen.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Liitteenä Fimlab Laboratoriot Oy:n tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.–31.12.2023 (liite 1) sekä osavuosisikatsaus 1–6/2024 (liite 2).

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta:

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil on hyvinvointialueiden, HUS-kuntayhtymän sekä Helsingin kaupungin omistama yhtiö, joka tuottaa neuvonta-, verkosto- ja edunvalvontapalveluja ensi sijassa omistajilleen. Hyvilin toiminta on edelleen rakentumisvaiheessa ja strategian valmistelu on parhaillaan omistajien omistajaohjauskierroksella.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 4,16 %

Hallitus 31.12.2023: Helinä Perttu, Matti Bergendahl, Tero Järvinen, Sally Leskinen, Riitta Raatikainen, Tapani Tölli, Sanna Vauranoja

Toimitusjohtaja: Minna Korhikoski-Västi

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	17	15
Liikevaihto	2400000	2500000
Liikevoitto	319000	-142000
Liikevoitto %		
Tilikauden tulos	404000	-142000
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste		
Taseen loppusumma		

Oman pääoman tuotto %	0	0
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Toiminnan käynnistäminen ensi sijassa Kuntaliitosta siirtyneiden toimintojen ylläpidon osalta.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Strategian valmistelu ja hyväksyminen. Uusi toimitusjohtaja aloitti tehtävässä 1.5.2024.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Strategian mukaisen toiminnan käynnistäminen sekä organisaation ja henkilöstörakenteen mukauttaminen strategian mukaiselle tasolle.

Istekki Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Istekki Oy on suomalainen tieto-, viestintä- ja terveysteknologiayhtiö (ICMT), joka suunnittelee ja toteuttaa digitaalisia järjestelmiä ja palveluita sekä ylläpitää ja sovittaa yhteen erilaisia IT-ratkaisuja. Istekin asiakkaita ovat yhteiskunnalliset tahot, kuten hyvinvointialueet ja kunnat.

Istekin pyrkii sopeuttamaan kulurakennettaan alkaen Q1/24, sillä sen omistajina toimivilla hyvinvointialueilla ja kunnilla on veloitteita taloutensa tasapainottamiseksi. Istekissä käynnistettiin 5.2.2024 tuottavuusohjelma, jolla haetaan välittömästi noin 10 % eli 2 miljoonan euron vuositason säästöä läpi organisaation oman toiminnan kuluista. Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana onnistuttiin toteuttamaan tuottavuusohjelman mukaiset säästöt.

Kevään aikana Istekki sai päätökseen yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut. Neuvotteluiden piirissä oli noin 500 henkilöä. Neuvotteluissa päädyttiin toimenpiteisiin, jotka voivat johtaa 93 työsuhteen päättymiseen ja 56 henkilön työsuhteiden muutoksiin. Loppukevästä varmistui liikkeenluovutuksen toteutuminen, jossa loppukäyttäjä- ja viestintäteknologiapalveluita siirtyy 1.9.2024 Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Liiketoimintakokonaisuus käsittää 55 henkilötyövuotta.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,25 %

Hallitus 31.12.2023: Ilkka Luoma, Jaakko Kekoni, Jori-Pekka Träskbäck, Satu Keskitalo-Makkonen, Vesa Lötjönen, Terhi Nevala, Kati Sweeney, Timo Tiainen

Toimitusjohtaja: Lasse Koskivuori

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	1470	1350
Liikevaihto	277981432	258000000
Liikevoitto	3679706	0
Liikevoitto %	1	0
Tilikauden tulos	3381093	
Investoinnit	492734	
Omavaraisuusaste		
Taseen loppusumma	78324738	
Oman pääoman tuotto %		
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Istekki Oy on suomalainen tieto-, viestintä- ja terveysteknologiayhtiö (ICMT), joka suunnittelee ja toteuttaa digitaalisia järjestelmiä ja palveluita sekä ylläpitää ja sovittaa yhteen erilaisia IT-ratkaisuja. Istekin asiakkaita ovat yhteiskunnalliset tahot, kuten hyvinvointialueet ja kunnat. Vuoden 2023 lopussa päättynyt tilikausi oli yhtiön neljästoista. Yhtiön liiketoiminnan kasvu jatkui vahvana ja saavutti sille asetetun kasvutavoitteen.

Yhtiölle kertyi tilikaudella liikevaihtoa yhteensä noin 278,0 miljoonaa euroa ja liikevaihto kasvoi yhteensä noin 41 %

edelliseen vuoteen verrattuna. Yhtiön kannattavuus kehittyi tilikauden aikana positiivisesti ja liikevoittoa kertyi yhteensä noin 3,7 miljoonaa euroa. Yhtiön rahoitusasema säilyi vakaana. Yhtiön omavaraisuusaste oli 38,0 % ja maksuvalmiutta kuvaava tunnusluku Quick ratio oli 1,3.

Vuonna 2023 Istekki Oy:n henkilöstömäärä jatkoi voimakasta kasvuaan uusien rekrytointien kautta, jonka lisäksi liiketoimintakaupalla Istekille siirtyi 64 henkilöä. Tilikauden lopussa henkilöstömäärä oli 1470 henkilöä, joista määräaikaisia oli 57.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Istekki Oy on suomalainen tieto-, viestintä- ja terveysteknologiayhtiö (ICMT), joka suunnittelee ja toteuttaa digitaalisia järjestelmiä ja palveluita sekä ylläpitää ja sovittaa yhteen erilaisia IT-ratkaisuja. Istekin asiakkaita ovat yhteiskunnalliset tahot, kuten hyvinvointialueet ja kunnat.

Istekin pyrkii sopeuttamaan kulurakennettaan alkaen Q1/24, sillä sen omistajina toimivilla hyvinvointialueilla ja kunnilla on velvoitteita taloutensa tasapainottamiseksi. Istekissä käynnistettiin 5.2.2024 tuottavuusohjelma, jolla haetaan välittömästi noin 10 % eli 2 miljoonan euron vuositason säästöä läpi organisaation oman toiminnan kuluista. Ensimmäisen vuosipuoliskon aikana onnistuttiin toteuttamaan tuottavuusohjelman mukaiset säästöt.

Kevään aikana Istekki sai päätökseen yhteistoimintalain mukaiset muutosneuvottelut. Neuvotteluiden piirissä oli noin 500 henkilöä. Neuvotteluissa päädyttiin toimenpiteisiin, jotka voivat johtaa 93 työsuhteen päättymiseen ja 56 henkilön työsuhteiden muutoksiin. Loppukevästä varmistui liikkeenluovutuksen toteutuminen, jossa loppukäyttäjä- ja viestintäteknologiapalveluita siirtyy 1.9.2024

Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Liiketoimintakokonaisuus käsittää 55 henkilötyövuotta.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Yhtiön asiakkaiden taloudellinen tilanne tulee säilymään kireänä myös vuonna 2025. Yhtiön liikevaihdon ennakoidaan pysyvän vuoden 2024 tasolla ja yhtiö pyrkii toiminnallaan saamaan aikaan kustannussäästöjä asiakkaille.

Joki ICT Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiö toimii sidosyksikkönä omistajilleen tuottaen tietoliikenne-, kapasiteetti-, asiantuntija-, integraatio- ja IT-tukipalveluja. Joki ICT on palveluintegraattori, joka hankkii järjestelmät, laitteet jne. markkinoilta sovittaen ne omistaja-asiakkaidensa tarpeisiin mitoitetuiksi palveluiksi. Yhtiön toiminta-alue ulottuu Kempeleestä pohjoiseen Keski-Suomeen. Yhtiössä on tällä hetkellä 38 omistajaa muodostuen 26 kunnasta, 4 kuntayhtymästä, 6 kuntaomisteisesta yhtiöstä ja 2 hyvinvointialueesta.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,001 %

Hallitus 31.12.2023: Yliliuma Joonas (puheenjohtaja), Severinkangas Pertti (varapuheenjohtaja), Ahmaoja Marianne (varsinainen jäsen), Alin Ulla (varsinainen jäsen), Mikkola-Riekkinen Leena (varsinainen jäsen), Moilanen Riikka (varsinainen jäsen), Männistö Pirjo (varsinainen jäsen), Pentti Kari (varsinainen jäsen), Simonen Pekka (varsinainen jäsen), Haapala Teemu (varajäsen), Paananen Paula (varajäsen)

Toimitusjohtaja: Petri Kinnunen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	71	78
Liikevaihto	8186633	8300000
Liikevoitto	544100	166000

Liikevoitto %	6	2
Tilikauden tulos	457459	165000
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	27	32
Taseen loppusumma	1966521	2132975
Oman pääoman tuotto %	152	25
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Pohteen lähituen laajentuminen entisillä Kallion ja Selänteen alueilla keväällä 2023, mikä johti myös useiden henkilöiden rekrytointiin. Haapajärven kaupungin, Pyhäjärven kaupungin ja Sievin kunnan ICT-kokonaisuuden haltuunotto (kaksi viimeksi mainittua liikkeenluovutuksilla) vuoden 2023 aikana, mukana siirtyi muutama henkilö. Laitekaupan merkittävä kasvu sekä useat konesaliulkoistukset. Tietoturvapalvelujen merkittävä kehitys, mm. SOC-palvelun käynnistyminen. Vuoden 2023 budjetti ylittyi liikevaihdon osalta liki kahdella miljoonalla eurolla.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Liiketoimintänäkymissä ei ole odotettavissa isompia muutoksia vuoden 2024 aikana. Yhtiö on mukana tiiviisti hyvinvointialueiden kehittämistyössä ICT-ratkaisujen osalta ja rooli tulee pidemmällä aikajänteellä muuttamaan suorasta sopimustoimittajasta alihankkijaksi. Yhtiö kehittää edelleen jatkuvasti perusinfraansa pitäen sen

modernina ja sen päälle rakennetaan yhteistyössä markkinatoimijoiden kanssa uusia mm. tiedolla johtamista ja tekoälyä hyödyntäviä palveluja. Kyber- ja tietoturva on jokaisella organisaatiolla kriittinen asia ja tähän liittyvää kehittämistä tehdään vahvasti alueellisena. Lisäksi yhtiö on reagoimassa etenkin pienempien organisaatioiden tarpeeseen tietohallinnon asiantuntijapalvelusta pääosin olemassa olevin resurssein.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Keskeinen tavoite on vakauttaa asema toimintaympäristön muutoksesta riippumatta. Edellisiin voidaan lukea hyvinvointialueiden ja kuntatalouden säästöpainet mutta myös digitaalisten palvelujen - erityisesti data- ja tekoälypohjaisten palveluiden merkittävä kasvu. Lisäksi hallitusohjelman hankintalain uudistamiseen liittyvät kirjaukset vaikuttavat toimintaympäristöön, toteutuivatpa ne millä täsmennyksillä tahansa.

Nykyisellä omistaja-alueella yhtiön realistinen liikevaihtokatto on n. 10 miljoonassa eurossa ja henkilöstömäärän katto n. 100 hengessä. Yhtiön toiminnassa korostuvat entisestään toimivan laadukkaan infran päälle tuotettavat tiedonhallinnan palvelut sekä digitaaliset ratkaisut.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Vaikka yhtiössä on useita omistajia hyvin pienellä omistusosuudella, yhtiössä omistajaohjaus on ollut toimivaa ja aktiivista jo yli puoli vuosikymmentä toimineen omistajaohjausryhmän kautta. Se kokoontuu kuukausittain Teamsin välityksellä ja tänä vuonna voimaan tulleen uuden osakassopimuksen mukaisesti se käsittelee ennakolta keskeiset hallituksen ja yhtiökokouksen päätettäväksi tulevat asiat. Omistajaohjausryhmässä jokaisella omistajalla on yksi ääni eli sen osalta jokaisella omistajalla on mahdollisuus käyttää

määräysvaltaansa. Myös hallituksen kokoonpanoa laajennettiin siten, että jokaisesta omistuskategoriasta tuli hallitukseen vähintään yksi edustaja. Ns. pienosakkailla on hallituksessa yksi edustaja, tällä hetkellä tämä on Pekka Simonen Pohteelta.

Liitteessä 3 on esitetty Joki ICT Oy:n vuoden 2023 toimintakertomus.

Jokilaakson Terveys Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Jokilaakson Terveys Oy tuottaa terveydenhoitopalveluita Jokilaakson sairaalassa ja terveysasemilla Jämsän seudulla. Yhtiön tuottamista palveluista pääosa on Keski-Suomen hyvinvointialueen ulkoistamia terveydenhoitopalveluita, joita Jokilaakson Terveys Oy tuottaa alihankintana sisaryritykselleen Jämsän Terveys Oy:lle. Lisäksi yhtiö tuottaa erikoissairaanhoidon palveluita valinnanvapausasiakkaille valtakunnallisesti. Yhtiö on perustettu 6.2.2009 ja sen emoyhtiö on Pihlajalinna Terveys Oy. Päättynyt tilikausi oli yhtiön neljästoista täysi toimintavuosi.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 10 %

Hallitus 31.12.2023: Juha Rautio, Eetu Salunen, Janne Luoma-Aho, Pasi Marjakangas

Toimitusjohtaja: Seppo Kariniemi

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	196	
Liikevaihto	33333334	
Liikevoitto	4067578	
Liikevoitto %	12	
Tilikauden tulos	956150	
Investoinnit	158209	
Omavaraisuusaste	10	

Taseen loppusumma	10954522	
Oman pääoman tuotto %	177	
Maksetut osingot	3370000	

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön keskeiset toiminnalliset tavoitteet ovat terveydenhuollon työpaikkojen turvaaminen ja erikoissairaanhoidon palveluiden varmistaminen Jämsässä pitkällä aikavälillä. Tekonivelleikkauksissa kirjattiin noin 15 prosentin volyymikasvu ja ensimmäistä kertaa yhtiön historiassa ylitettiin 800 tekonivelleikkauksen raja. Leikkaustoiminnan käyttöasteet säilyivät korkealla tasolla ja leikkausten kokonaismäärä kasvoi hieman edellisestä toimintakaudesta. Korvatut potilasvahingot ja leikkausinfektiot olivat valtakunnallisestikin vertailtuna erittäin vähäisiä, ollen lähellä parasta valtakunnallista tasoa.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Jämsän ympärivuorokautisella päivystyksellä on toimintansa edellyttämä sosiaali- ja terveysministeriön myöntämä perusterveydenhuollon ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeuslupa. Lupa on tällä hetkellä voimassa vuoden 2024 loppuun. Keski-Suomen aluehallitus on 12.9.2023 esittänyt aluevaltuustolle Jämsän perusterveydenhuollon ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeusluvan jatkamista vuoden 2025 loppuun saakka STM:lle tehtävällä hakemuksella sekä pyytänyt yhteistoiminta-alueen aluevaltuustoja puoltamaan Keski-Suomen hyvinvointialueen poikkeuslupahakemusta.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä Jämsän Terveyden palvelusopimus Keski-Suomen hyvinvointialueella päätty sopimuksen mukaisesti elokuussa 2025. Jokilaakson Terveyden tuottamien perus- ja erikoissairaanhoidon palvelut jatkuvat Jokilaakson sairaalassa alihankintasopimuksen mukaisesti vuoteen 2025. Keski-Suomen hyvinvointialue on ilmoittanut hakevansa Jämsän perusterveydenhuollon ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeusluvalle jatkoaikaa vuoden 2025 loppuun asti.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Yhtiön liikevaihdon ja kannattavuuden arvioidaan säilyvän hyvällä tasolla, mikäli valinnanvapausasiakkaiden määrä kehitty suotuisasti ja ammattilaisten saatavuus pystytään turvaamaan palvelusopimuksen päättymiseen asti.

Leikkaustoiminnan ja erikoissairaanhoidon palveluiden tarjonta ja markkina-alue pidetään jatkossakin laajana.

Valinnanvapaus mahdollistaa Jokilaakson sairaalan laadukkaiden ja nopeasti saatavilla olevien kiireettömän erikoissairaanhoidon palveluiden tuomisen valtakunnallisesti laajaan käyttöön yhdessä hyvinvointialueiden kanssa.

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy tuottaa omistajilleen, Jämsän kaupungille ja Keski-Suomen hyvinvointialueelle, ateria- ja puhtauspalveluita Jämsän kaupungin toiminta-alueella. Asiakkainamme ovat mm. päiväkodit (ateria ja puhtaus), koulut (ateria ja puhtaus), liikunta- ja kulttuuritilat (puhtaus), hallintotilat (puhtaus), Jokilaakson sairaala (ateria), palvelutalot (ateria), vammaispalvelun asumisyksiköt (ateria ja puhtaus) sekä kotipalveluateria-asiakkaat.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 1 %

Hallitus 31.12.2023: Sanna Pekki (hallitus pj), Erja Laaksonen (hallitus vpj), Katja Minkkinen (jäsen), Jussi Aalto (jäsen), Lotta Ahola (Hyvaks edustaja)

Toimitusjohtaja: Mervi Västinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	92	90
Liikevaihto	6346419	6337864
Liikevoitto	28398	6390
Liikevoitto %	0	
Tilikauden tulos	22725	6390
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	0	

Taseen loppusumma	2664444	
Oman pääoman tuotto %	0	
Maksetut osingot	0	

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n toiminta alkoi 1.1.2023 ja ensimmäinen tilikausi oli 4.11.2022-31.12.2023.
- Yhtiömuotoisena toimintana ateria- ja puhtauspalveluiden käynnistäminen ja yhteistyön kehittäminen sekä Jämsän kaupungin että Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa.
- Sopimuksien yhdenmukaistaminen.
- Toimintamallien yhdenmukaistamisien käynnistäminen.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Tavoitteena saada tuotettua sujuvasti, joustavasti ja tehokkaasti sekä palvelutarpeen mukaisesti ateria- ja puhtauspalveluita omistajillemme Jämsän toiminta-alueella.
- Jämsän Terveys Oy:lle tuottamiemme ateriapalveluiden siirto hyvaks:lle 1.1.2024 (dialyysi) ja 1.4.2024 (palvelutalot) siirtyneiden kohteiden osalta joustavasti.
- Toimintamallin yhdenmukaistaminen tuottamiemme palveluiden osalta yhdessä hyvaks kanssa.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n organisaation rakenteen arviointi, lähinnä eläköitymisten johdosta ja mahdollisten

muutosten toteuttaminen yhtiön toiminnan kannalta parhaalla mahdollisella tavalla.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Jämsän Ateria- ja Puhtauspalvelut Oy:n on mahdollista tuottaa omistajilleen aterioita nykyistä tuotantomäärää enemmän Ruokapalvelukeskus Arinassa, Jämsässä. Ruokapalvelukeskus Arinan tilat ja laitekapasiteetti mahdollistaisivat tuotantomäärän kasvun.

Jämsän Terveys Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Jämsän Terveys Oy on Keski-Suomen Hyvinvointialueen ja Pihlajalinna Terveys Oy:n yhdessä omistama yhtiö, jonka tehtävänä on tuottaa Jämsän kaupungin asukkaille määräaikaisen palvelusopimuksen mukaiset sosiaali- ja terveyspalvelut. Yhtiön varsinainen toiminta alkoi 1.9.2015, kun yhtiö aloitti sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuottamisen Jämsän kaupungille keväällä 2015 allekirjoitetun ulkoistus sopimuksen mukaisesti. Sopimuskausi on 10 vuotta. Määräaikainen sopimus päättyy 31.8.2025. Yhtiö vastaa Jämsässä noin 20 000 asukkaan perusterveydenhuollosta ja erikoissairaanhoidosta.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 49 %

Hallitus 31.12.2023: Juha Rautio, Marko Savolainen, Eetu Salunen, Lasse Leppä, Maria Kaisa Aula, Maarit Heikkinen

Toimitusjohtaja: Seppo Kariniemi

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	392	
Liikevaihto	69204407	
Liikevoitto	-2666967	
Liikevoitto %	-4	
Tilikauden tulos	-2642137	
Investoinnit	77793	

Omavaraisuusaste	-239	
Taseen loppusumma	4410557	
Oman pääoman tuotto %	-29	
Maksetut osingot	0	

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön keskeisenä tavoitteena on tuottaa Jämsän kuntalaisten sosiaali- ja terveydenhuollon lähipalvelut, parantaa sosiaali- ja terveyspalveluiden saatavuutta, turvata sote-työpaikat Jämsässä pitkälle tulevaisuuteen sekä hillitä kunnan sosiaali- ja terveystoimen kokonaiskustannusten kasvua.

Palvelusopimuksen sopimuskausi on 1.9.2015 - 31.8.2025. Sopimukseen sisältyy yksi viiden (5) vuoden mittainen optiokausi. Keski-Suomen aluehallitus päätti 6.6.2023, että Keski-Suomen hyvinvointialue ei käytä Jämsän Terveys Oy:n kanssa tehdyn palvelusopimuksen mukaista optiokautta. Jämsän Terveyspalvelusopimus Keski-Suomen hyvinvointialueella päättyy sopimuksen mukaisesti elokuussa 2025. Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa on neuvoteltu liikkeenluovutuksen periaattein tehtävästä vaiheittaisesta palveluiden siirrosta jo ennen varsinaisen sopimuskauden päättymistä, josta Keski-Suomen hyvinvointialue on tehnyt päätöksen 29.8.2023. Lisäksi sopimukseen sisältynyt vaativan erikoissairaanhoidon kustannusvastuu on Keski-Suomen aluehallituksen 15.8.2023 tekemän päätöksen myötä päättynyt takautuvasti 1.7.2023 alkaen.

Jokilaakson Terveyden tuottamien perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon palvelut jatkuvat Jokilaakson sairaalassa alihankintasopimuksen mukaisesti elokuuhun 2025. Jokilaakson Terveydellä on toimintansa edellyttämä sosiaali- ja terveysministeriön myöntämä poikkeuslupa perusterveydenhuollon ympärivuorokautiselle päivystykselle. Lupa on tällä hetkellä voimassa vuoden 2024 loppuun. Keski-Suomen aluehallitus on 12.9.2023 esittänyt aluevaltuustolle Jämsän perusterveydenhuollon ympärivuorokautisen päivystyksen poikkeusluvan jatkamista vuoden 2025 loppuun saakka STM:lle tehtävällä hakemuksella sekä yhteistoiminta-alueen aluevaltuustoja puoltamaan Keski-Suomen hyvinvointialueen poikkeuslupahakemusta.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Yhtiön palvelutuotannon toimintaedellytykset seuraavan 12 kuukauden osalta on turvattu tehostamisohjelmalla ja väliaikaisella rahoituksella Pihlajalinna Terveys Oy:ltä sekä maksuaikajärjestelyillä Keski-Suomen hyvinvointialueelta.

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatetta noudattamalla.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Jämsän Terveyden palvelusopimus Keski-Suomen hyvinvointialueella päättyy sopimuksen mukaisesti elokuussa 2025. Sopimukseen sisältynyt vaativan erikoissairaanhoidon kustannusvastuu päättyi 1.7.2023. Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa on sovittu elokuussa 2023 palveluiden asteittaisesta siirtämisestä hyvinvointialueen vastuulle jo alkuvuoden 2024 aikana. Palvelusopimuksessa tehdyillä muutoksilla on toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia yhtiön palvelutuotantoon jäljellä olevien

palvelusopimusvuosien aikana. Edellä kuvatut muutokset palvelusopimukseen laskevat Jämsän Terveyden liikevaihtoa arviolta noin 31 miljoonaa euroa vuoden 2023 tasosta.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Vaativan erikoissairaanhoidon kustannusvastuu päätymisen myötä 1.7.2023 alkaen, yhtiön liikevaihto on laskenut tilikaudella. Nousseet erikoissairaanhoidon kustannukset rasittivat yhtiön tulosta tilikaudella. Vertailukaudella käräjäoikeuden päätöksen alaskirjauksista johtuen yhtiön liikevaihto laski ja liikevoitto oli tappiollinen.

Järvi-Suomen Terveys Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Järvi-Suomen Terveys Oy:n toimialana on tuottaa julkiseen sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyviä palveluja. Yhtiön pääasiallisena toimintana on sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden vuokraus ja työpanoksen myynti sekä asiakashankinta ja omistajien palveluiden markkinointi. Lisäksi yhtiö tuottaa etävastaanotto- ja etäseurantatoimintaa sekä kontrollipalvelua. Yhtiö voi myös tuottaa muita sosiaali- ja terveydenhuoltoalaan liittyvien tehtävien kannalta tarpeellisia muita palveluita sekä asiakas- ja hoitotyöhön liittyviä palveluita. Yhtiö voi omistaa, myydä ja hallita kiinteää omaisuutta ja arvopapereita.

Yhtiö toimii omistajiensa hankintalain (laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016) tarkoittamana sidosyksikkönä.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 25 %

Hallitus 31.12.2023: Sami Sipilä, Ilkka Pirskanen, Sami Remes, Eija-Liisa Heikkilä, Jouko Luukkonen

Toimitusjohtaja: Markku Hämäläinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	369	500
Liikevaihto	11	14
Liikevoitto	-250	150000

Liikevoitto %	0	10
Tilikauden tulos	0	10
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	34	35
Taseen loppusumma	3	3
Oman pääoman tuotto %	0	0
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön operatiivinen toiminta toisena toimintavuotena vuonna 2023 keskittyi palveluportfolion rakentamiseen sekä palvelutoiminnan toteuttamiseen liittyvän yhteistoiminnan rakentamiseen omistajahyvinvointialueiden edustajien kanssa omistajuuden siirtyessä hyvinvointialueille 1.1.2023.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Uskomme, että yhtiön tuottama lisäarvo omistajahyvinvointialueille strategisena vetovoima- ja kilpailukykytekijänä on keskeinen. Alkaneella tilikaudella 2024 tavoittelemme yhtiön toiminnan vakiintumista sekä liikevaihdon vakautumista ja tuloksen positiivista kehittymistä.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Edelleen keskitymme yhtiön tuottamaan lisäarvoon omistajahyvinvointialueille. Vuonna 2025 tavoittelemme edelleen yhtiön toiminnan vakiintumista sekä liikevaihdon

vakautumista ja tuloksen positiivista kehittymistä.

Karstulan Seudun Ravitsemuspalvelut KarSeRa Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta:

Ruokapalveluiden tuottaminen hyvinvointialueelle ja Karstulan kunnan koululle ja päiväkodeille.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 1 %

Hallitus 31.12.2023: Ari Piesala, Hilma Vepsäläinen, Pirjo Ruuska, Miska Keisanen

Toimitusjohtaja:

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	11	14
Liikevaihto	1041016	1120900
Liikevoitto	190317	
Liikevoitto %	18	
Tilikauden tulos	150241	
Investoinnit	8000	2000
Omavaraisuusaste	100	100
Taseen loppusumma	4333203	
Oman pääoman tuotto %	60	
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Ensimmäisen vuoden tavoite oli saada yhtiön toiminta hyvään vauhtiin. Hyvinvointialueella on 2 ympärivuorokautista hoivan yksikköä; Villa Tolppila ja Kyyjärven Kivirannan palvelukeskus. Karstulan sairaalassa on kuntoutusosasto, jossa on myös ympärivuorokautinen hoito. Tiiviissä yhteistyössä osaston kanssa toimii dialyysin satelliittiyksikkö, jossa on 5–6 hoitopaikkaa. Dialyysiin toimitamme välipalan tilausten mukaan arkipäivisin. Toimintakeskuksessa järjestetään päivä- ja työtoimintaa kehitysvammaisille sekä päihde- ja mielenterveyskuntoutujille. Toimintaa on arkipäivisin.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Toiminnan on sopeutettu vastaamaan hyvinvointialueen tarpeita.
- Toimiminen osana ravitsemuksellista hoitoa auttaa asiakkaitaan paranemaan ja pysymään terveenä sekä kohottamaan elämänsä laatua.
- Lähiruuan käyttö, ekologiset työmenetelmät.
- Pyrimme tarkastelemaan toimintaamme kestäväen kehityksen näkökulmasta.
- Ruokahävikkiä pienennetään järjestelmällisesti.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

- Kehitämme toimintaamme aktiivisesti seuraten sekä teknologisia että palvelullisia kehityssuuntia.
- Tehokas ja taloudellinen toiminta.

Keurusseudun Ateria- ja tukipalvelut Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiö toimii Inhouse-periaatteella omistajakunnille ja hyvinvointialueelle. Yhtiö tuottaa ateriapalveluita varhaiskasvatukseen, kouluille, henkilöstölle, palvelutaloihin ja avopalvelun asiakkaille.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 1 %

Hallitus 31.12.2023: Leo Houhala, Hanna Hautamäki, Janne Teeriaho, Tarja Riihimäki, Markku Puro

Toimitusjohtaja: Ulla Luoma

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	54	54
Liikevaihto	4230560	
Liikevoitto		
Liikevoitto %	5	
Tilikauden tulos	214958	
Investoinnit	0	
Omavaraisuusaste	75	
Taseen loppusumma	1891417	
Oman pääoman tuotto %	25	

Maksetut osingot	0	
------------------	---	--

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön aloittamisen jälkeen tärkeimpinä tehtävinä on saattaa kolmen kunnan toimintojen yhtenäistäminen ruokapalvelussa ja erilaiset ohjeistukset lain vaatimusten mukaan.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Asiakaspalaverit ja edelleen toimintojen yhdenmukaistaminen.
- Palkkaharmonisaation loppuun vieminen sekä yhtiön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma.
- Siirtyneiden sopimusten kilpailutukset tarvikkeissa.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Hintojen yhtenäistäminen yhtiön toimipisteissä.

Kiinteistö Oy Kinkomaan Vitapolis

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Hallinnoi ja kehittää Kinkomaan vanhaa sairaala-aluetta (2008 ->). Vuonna 2024 on tavoitteena ajaa yhtiön toiminta hallitusti alas.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 40 %

Hallitus 31.12.2023: Petteri Kontro, Pasi Rantakangas, Jukka Kaistinen, Kimmo Ojala, Anne Sandelin

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	0	0
Liikevaihto	158732	31689
Liikevoitto	-829118	-422648
Liikevoitto %		
Tilikauden tulos	-893193	-218508
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	15	
Taseen loppusumma	2628947	
Oman pääoman tuotto %		
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Alueen kaavamuuos vahvistui keväällä 2023. Kaavamuuoksessa poistui päärakennuksen ja rivitalon suojelumääräys, sekä pääkäyttötarkoitus muuttui asumiseen. Päärakennukselle on haettu ja myönnetty purkulupa syksyllä 2023. Yhtiö myi viimeisen omistuksessaan olleen suojellun asuinrakennuksen loppuvuodesta 2023.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Yhtiö myi päärakennuksen tontteineen 22.2.2024. Tavoitteena on saada myytyä myös muu yhtiön omaisuus vuoden 2024 aikana ja aloittaa yhtiön selvitysmenettely sen jälkeen.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Yhtiön alasajo.

Kinnulan Ruokapalvelu Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Kinnulan Ruokapalvelu Oy tuottaa ruokapalveluita Kinnulan kunnalle ja Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 2 %

Hallitus 31.12.2023: Samuel Demarco, Kaisa Huhtanen, Mari Muhonen

Toimitusjohtaja: Aki Suhonen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia:

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä		5
Liikevaihto		553000
Liikevoitto		20000
Liikevoitto %		3
Tilikauden tulos		16000
Investoinnit		0
Omavaraisuusaste		100
Taseen loppusumma		50000
Oman pääoman tuotto %		32
Maksetut osingot		0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yrityksen toiminta alkoi 1.1.2024. Vuoden 2023 aikana perustettiin yritys/laadittiin sopimuksia/käytiin asiat läpi siirtyvien työntekijöiden kanssa jne.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Toiminnan aloittaminen.
- Yhteistyön hiominen Kinnulan kunnan ja Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Toiminnan vakiinnuttaminen.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Toiminta vasta alkanut, kaikki summat perustuvat arvioon. Summissa voi siten olla suuriakin heittoja. Lopullinen tilanne nähdään, kunhan nähdään miten vuosi 2024 todellisuudessa meni.

Kivijärvenhelmi Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Ateriapalveluita kunnalle ja hyvinvointialueelle. Työpaikka- ja lounasruokala.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 1 %

Hallitus 31.12.2023: Petri Leppänen, Minna Kainulainen, Risto Holm, Jani Ylälehto

Toimitusjohtaja: Mika Vesterinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä		4
Liikevaihto		
Liikevoitto		
Liikevoitto %		
Tilikauden tulos		
Investoinnit		
Omavaraisuusaste		
Taseen loppusumma		
Oman pääoman tuotto %		
Maksetut osingot		

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yrityksen perustamistoimet.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Toiminnan vakauttaminen.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Asiakasmäärän säilyttäminen ennallaan.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Yrityksen taloustiedot eivät ole vielä ilmoitettavissa, mutta kassa on parantunut kuukausittain.

Kuntien Tiera Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Kuntien Tiera Oy on lähes 400 kuntaorganisaation ja hyvinvointialueiden omistama inhouse-yhtiö ja Yhteiskunnallinen yritys. Valtakunnallisena, kuntaorganisaatioiden omistamana yhtiönä tarjoamme laadukkaita ja tuotteistettuja ICT-palveluita sekä digi- ja ICT-ratkaisuja asiakkaidemme sujuvan arjen ja toiminnan kehittämisen tueksi – asiakkaita ja asukkaita varten.

Kehitämme kuntien, kaupunkien ja hyvinvointialueiden ICT-palveluita ja digiratkaisuja verkostomaisesti yhteistyössä omistaja-asiakkaiden sekä muiden julkisten ja kaupallisten toimijoiden kanssa.

Olemme omistaja-asiakkaidemme luotettu asiantuntija ja kumppani. Toimintamme perustuu ainutlaatuihin kunta- ja maakuntaosaamiseen sekä omistaja-asiakkaidemme toimintälähtöisten ICT-tarpeiden ymmärtämiseen.

Tavoitteenamme on tuottaa suoria vaikuttavuushyötyjä auttamalla kuntatoimijoita vapauttamaan omaa aikaansa toiminnan kehittämiseen. Laaja palvelutarjoamamme sekä yhteistyöverkosto mahdollistavat uudet vaikuttavat ratkaisut.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,00041 %

Hallitus 31.12.2023: Repe Harmanen, Rami Savila, Ari Konttas, Katri Kalske, Tero Järvinen, Tuija Pesonen, Tiina Granqvist, Heli Leinonkoski

Toimitusjohtaja: Jyrki Halttunen

Osakassopimus: Ei

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	426	
Liikevaihto	77791000	81700000
Liikevoitto	7140000	3840000
Liikevoitto %	9	5
Tilikauden tulos	3901000	3900000
Investoinnit	170000	
Omavaraisuusaste	-2	
Taseen loppusumma	25729000	25233000
Oman pääoman tuotto %		
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Uusia sopimuksia allekirjoitettiin tilivuoden aikana 41 miljoonan euron arvosta. Myyntiä vauhdittivat sekä keskeiset onnistumiset digiratkaisuissa että kuntien ja hyvinvointialueiden ICT-palveluiden kokonaisulkoistukset. ICT-laitteiden hankintakanavat Tiera Verkkokauppa ja Tiera Verkkokauppa plus kasvattivat volyyymiään merkittävästi.

Tieran tuottamat sote-ratkaisut siirtyivät kunnista hyvinvointialueille edellisvuonna 2022. Tiera vahvisti kilpailuasemaansa hyvinvointialueilla laajentamalla sote-sektorin palvelutarjoamaansa etäpalveluihin.

Tieran projektitoimitusten ja jatkuvien palveluiden palautekyselyiden tulokset vahvistuivat merkittävästi. Samaan aikaan yleistä asiakastyytyväisyyttä kuvaava ylimmän ja keskijohdon NPS-suosittelemuindeksi heikkeni. Käynnistimme lukuisia toimenpiteitä tilanteen korjaamiseksi.

Tieran oman henkilöstön tyytyväisyyttä kuvaava QWL- indeksi jatkoi vahvistumistaan edellisvuodesta.

Tiera jatkoi tietoturvanostuksiaan ottamalla käyttöön Digiturvamallin.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Tulevien vuosien ennustetaan kuitenkin olevan julkisen sektorin rakennemuutoksen ja digitalisaation vuosikymmen, johon sisältyy siirtyminen kohti pilvipalveluita ja valtakunnallisia palvelualustoja. Tieran tavoitteena on tuottaa tarvittavat vaikuttavat ICT-palvelut ja digiratkaisut asiakkaidemme toiminnan uudistamisen tueksi.

Syksyllä 2022 päivitetyn strategian ja portfolioanalyysin mukaan Tieran kasvu jatkuu vakaana uudella strategiakaudella 2023–2026. Tieran näkymät tilikaudella 2024 ovat positiiviset ja yhtiön liikevaihdon ennustetaan nousevan hieman myös edellisvuoden poikkeuksellisen vahvan kasvun jälkeen. Tilikauden tuloksen ennustetaan olevan samalla tasolla suhteessa liikevaihtoon kuin edellisenäkin vuonna.

Maakuntien Tilakeskus Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Maakuntien tilakeskus on toimitilajohtamisen strateginen kumppani ja valtakunnallinen hyvinvointialueiden toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskus. Palvelemme myös valtionhallintoa ja sen toimijoita. Digipalveluidemme avulla tuotamme asiakkaillemme tietoa arjen tilahallinnan ja strategisen päätöksenteon tueksi. Samalla rakennamme yhtenäistä tilannekuvaa julkisista kiinteistöistä, niiden kustannuksista ja investoinneista. Yhteen paikkaan koottu tieto ohjaa toimimaan järkevästi terveissä, turvallisissa ja tarkoituksenmukaisissa tiloissa. Luotettavan tilannekuvan avulla saadaan valtakunnallisesti vertailukelpoista tietoa julkisten tilojen lukumääristä, pinta-aloista, käyttötarkoituksista, kunnosta, kustannuksista, investoinneista ja ympäristövaikutuksista. Yhteen paikkaan koottu tieto julkisista tiloista auttaa järjestämään palvelut ja tilat järkevästi koko Suomessa.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 4,9 %

Hallitus 31.12.2023: Vainiotalo Vesa, Huotari Ollipekka, Järvinen Tero, Pekonen Pauliina, Purmonen Elina, Pyy Petri, Sarjo Jari, Varhila Kirsi

Toimitusjohtaja: Latvala Jukka

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	34	36
Liikevaihto	8575812	8200000
Liikevoitto	477850	-160366
Liikevoitto %	5	-1
Tilikauden tulos	467986	-163966
Investoinnit	89059	605000
Omavaraisuusaste	65	75
Taseen loppusumma	3820877	3122705
Oman pääoman tuotto %	20	-6
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Yhtiö tuotti tilannekuvan hallitukselle ja valtakunnallisen päätöksenteon tueksi.
- Modulo-käyttöönottoprojektien päättäminen.
- Valtakunnallinen tilannekuvaraportti hyvinvointialueiden toimitiloista julkaistiin.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Tiedon laatu ja kattavuus vuonna 2024 on 95 % (tilatieto).
- Lisäpalveluiden liikevaihto vuonna 2024 on 300 000 eur.

- Asiakastyytyväisyyden suosittelemiseksi vuonna 2024 on 30 (NPS).
- Toimitilakustannukset ja peruskäyrä on määritelty.
- Energian kulutuksen lähtötaso on määritelty.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Yhtiön strategiset tavoitteet vuosille 2024–2028:

- Tiedolla johtamisen tukeminen yhtenäisen, ajantasaisen ja vertailukelpoisen tiedon sekä tietojärjestelmien avulla.
- Yhteisen ja verkostomaisen toiminnan syventäminen asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.
- Asiantuntijuuden kasvattaminen, yhtiön roolin vahvistaminen ja jatkuvuuden varmistaminen osaavan, kehittyvän ja omistautuneen henkilöstön sekä laadukkaan toiminnan avulla.
- Strateginen vaikuttavuus.
- Talouden kestävyden ja investointikyvyn vahvistuminen kiinteistö- ja toimitilajohtamisen parhaiden käytäntöjen ja investointisuunnittelun yhteisten toimintaperiaatteiden avulla.
- Kestävän kehityksen edistyminen tilojen ympäristöystävällisten ja energiatehokkaiden toimintaperiaatteiden ja –mallien sekä parhaiden käytäntöjen jakamisen avulla.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Yhtiö toimii lakisääteisenä kiinteistö- ja toimitilahallinnon osaamiskeskuksena.

Monetra Keski-Suomi Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiön toimialana on tuottaa ja kehittää kuntasektoria, hyvinvointialueita, valtiota ja muita hankintayksiköitä palvelevia tukitoimintoja. Yhtiö tuottaa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita sidosyksikkönä suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille. Meneillään on yhtiön kuudes toimintavuosi. Yhtiön toiminnan laajuus on noin kaksinkertaistunut tänä aikana.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 17,68 %

Hallitus 31.12.2023: Lasse Leppä, Heli Leinonkoski, Jukka Ojalainen, Jani Ylälehto, Pasi Marjakangas, Matti Mäkinen

Toimitusjohtaja: Mari Soukka

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	151	150
Liikevaihto	14137358	14152065
Liikevoitto	973325	30335
Liikevoitto %	7	0
Tilikauden tulos	798822	38868
Investoinnit	60000	0
Omavaraisuusaste	47	45
Taseen loppusumma	5106500	5106500

Oman pääoman tuotto %	35	35
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Hyvinvointialueiden aloittamiseen liittyvä palvelun aloitus ja käyttöönottoprojektin loppuun toteuttaminen. Muuttuneen asiakasrakenteen edellyttämät toimenpiteet ja organisaation vakiinnuttaminen muuttuneeseen tilanteeseen.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Asiakastyytyväisyyden parantaminen.
- Henkilöstötyytyväisyyden pitäminen ja henkilöstövoimavarojen kohdentuminen palvelutarvetta vastaavasti.
- Tuottavuuden parantaminen.
- Terve talous.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Vuoden 2024 tavoitteiden ja teemojen parissa jatkettaneen ellei asiakkaat tai omistajat toisin linjaa. Keskeistä on tuottaa laadukkaasti, toimintavarmasti ja tuottavasti talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut omistaja-asiakkaille. Suunnitteilla olevat hankintalain muutokset tulevat toteutuessaan vaikuttamaan yhtiön toimintaan ja organisoitumiseen. Lisäksi ICT-järjestelmien uusiminen /muutokset tulevat jatkossakin olemaan keskeinen osa toiminnan kehittämistä.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Toivomme nykyisenkaltaisen hyvän yhteistyön jatkumista Hyvaksin kanssa, ja vielä senkin tiivistämistä /laajentamista yhdessä sovituilla alueilla.

Monetra Oulu Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Talouden ja hallinnon tukipalvelujen tuottaminen. Keski-Suomen HVA:lle tuotamme tulkkaus- ja käännöspalveluja.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,0612 %

Hallitus 31.12.2023: Mika Pietilä (pj), Ilkka Luoma (vpj), Tuomas Möttönen, Kalle Pyykkö, Juha Jääskeläinen, Katja Koskinen, Riitta Liuksa

Toimitusjohtaja: Jussi Kauppi

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	874	850
Liikevaihto	63	65
Liikevoitto	-216000	0
Liikevoitto %	-34	0
Tilikauden tulos	-233000	0
Investoinnit	572000	500000
Omavaraisuusaste	16	
Taseen loppusumma		
Oman pääoman tuotto %	-10	
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Uusien asiakkaiden palvelutuotanto vakiinnutettiin (ml. hyvinvointialueiden tuotantoon lähtö).
- Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys pysyivät hyvällä tasolla.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Asiakastytyväisyyden pitäminen hyvällä tasolla.
- Henkilöstötytyväisyyden pitäminen hyvällä tasolla.
- Tuottavuuden parantaminen.
- Budjetoitua parempi tulos.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Sidosyksikkösääntelyn tiukentumiseen varautuminen.

Monetra Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Monetra Oy:n toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on hallita ja omistaa talous- ja henkilöstöhallinnon sekä muita asiantuntija- ja tukipalveluita tarjoavien tytä-, osakkuus- ja muiden yhtiöidensä osakkeita. Lisäksi yhtiön tehtäviin kuuluu muun ohella yhteisten hallinto- ja tietohallintotehtävien hoitaminen, konsernin strateginen suunnittelu, konserniohjaus ja Monetra-konsernin toiminnan kehittäminen. Yhtiö on perustettu ja toimii hankintayksikkönä, joka tuottaa, toimittaa ja hankkii sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille tavaroita tai palveluita joko tuottamalla niitä itse tai sen omistamien tytäryhtiöiden kautta. Yhtiö voi toimia myös yhteishankintayksikkönä. Yhtiö harjoittaa pääosaa toiminnastaan niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on. Yhtiön toimintaa valvovat hankintayksiköt samalla tavoin kuin ne valvovat omia toimipaikkojaan.

Yhtiö voi ostaa, myydä ja hallita kiinteää omaisuutta sekä käydä arvopaperikauppaa.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 5 %

Hallitus 31.12.2023: Möttönen Tuomas, Unnanlahti Saara, Luoma Ilkka, Lehmus Pasi, Martikainen Marja-Leena, Leppä Lasse

Toimitusjohtaja: Karppinen Eero

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	59	57
Liikevaihto	6275275	7975090
Liikevoitto	-332091	-483966
Liikevoitto %	-5	-6
Tilikauden tulos	-152870	-300903
Investoinnit	1604860	650000
Omavaraisuusaste	7	5
Taseen loppusumma	19014080	21500000
Oman pääoman tuotto %	-11	-30
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Hyvinvointialueiden palvelutuotannon käynnistyminen oli toiminnallisesti merkittävä panostus erityisesti tilikauden alkupuolella. Hyvinvointialueen asiakkuuksien myötä konsernin liikevaihto kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Tilikaudella edistettiin omistajien tavoitteiden mukaisia tavoitteita palveluiden ja tietojärjestelmien yhtenäistämistä. Vuonna 2022 käynnistetystä tytäryhtiöiden fuusioitumista emoyhtiöön koskevasta selvityksestä luovuttiin Monetra-konsernin pääomistajien päätöksellä. Päätös tarkoittaa sitä, että Monetra konsernin toiminta jatkuu entisellään.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Vuonna 2024 tullaan jatkamaan normaalia liiketoimintaa ja edistämään edelleen omistajien tavoitteiden mukaisia kehitystoimia palveluiden ja tietojärjestelmien yhtenäistämiseksi.

Suomen hallituksen alustavia inhouse-yhtiöiden asemaa koskevia linjauksia seurataan aktiivisesti. Mahdollisiin muutoksiin liittyy vielä paljon epävarmuutta, mutta asian merkityksellisyys huomioiden on aloitettu ao. muutosta koskevien vaikutusarvioiden laadinta.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Pääpaino lähivuosien työskentelyssä on uusien järjestelmien käyttöönotossa ja prosessien yhtenäistämässä.

Robottiikan systemaattisempi ja yhtenäisempi hyödyntäminen sekä vahva panostaminen tekoälyyn ovat keinoja edellä mainittujen tavoitteiden aikaansaamiseksi.

Taloushallinnon toimiala etenee vauhdilla kohti digitaalisuutta, jolloin tehtäväkuvat muuttuvat rutiinistyöstä asiantuntijatyöksi.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Omistajastrategiaa ei ole, mutta pääomistajien linjaukset yhtiön keskeisistä suuntaviivoista ovat olemassa.

Saarijärven Seudun Ravitsemuspalvelut SaaSeRa Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: SaaSeRa Oy on 1.1.2023 toimintansa aloittanut ruokapalveluyhtiö, jonka omistajina ovat Saarijärven kaupunki (98 %) ja K-S HVA (2 %). Yhtiö tuottaa ruokapalveluita K-S HVA asiakkaille Saarijärven alueella sekä Saarijärven kaupungin varhaiskasvatuksen lapsille ja koululaisille. Tulovirrasta noin puolet tulee HVA:lta ja toinen puoli kaupungilta. Ruoanvalmistaminen tapahtuu pääosin v. 2020 valmistuneessa keskuskeittiössä. Muita valmistuskeittiöitä on Lanneveden ja Pylkönmäen kouluilla. Jakelukeittiöitä on neljä, joista kaksi päiväkotien yhteydessä ja kaksi HVA:n asiakaskohteissa.

Hyvintointialueen omistusosuus: 2 %

Hallitus 31.12.2023: Tuononen Maarit, Haapakoski Teppo, Girsén Taina, Lintunen Ilkka, Leppäaho Timo, Pirttiniemi Riitta

Toimitusjohtaja: Linnanmäki Anne

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	22	20
Liikevaihto	1996161	1894550
Liikevoitto	193104	84886
Liikevoitto %	10	4

Tilikauden tulos	154486	76060
Investoinnit	0	46258
Omavaraisuusaste	64	57
Taseen loppusumma	580752	434739
Oman pääoman tuotto %	27	19
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Yhtiön toiminnan käynnistäminen.
- Taloudellisen vakauden varmistaminen.
- Erilaisten prosessien ja toimintojen vakiinnuttaminen ja tehostaminen.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Verkko- ja intrasivujen vakiintunut käyttäminen.
- Asiakaspalautteen kerääminen.
- Kustannuslaskennan tehostaminen ja sen myötä talouden vahvistaminen ja kustannustehokkuuden varmistaminen.
- Ruokahävikin pienentäminen.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

- Taloudellisen toiminnan vakiinnuttaminen.
- Laadukkaiden palveluiden tuottaminen ja imagon vahvistaminen.
- Uusien asiakassuhteiden luominen.
- Yrityksen mahdollinen laajeneminen Saarijärven ulkopuolelle.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Saarijärven Seudun Ravitsemuspalvelut Oy:n strategia 2023–2027 (liite 4).

Sairaala Novan säätiö s.r.

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Sairaala Novan säätiö s.r. edistää ja tukee Sairaala Novan toimintaa ja sen henkilöstön ammattiosaamista sekä lääketieteen, terveystieteiden ja muiden Sairaala Novan toimintaan liittyvien tieteenalojen tutkimusta ja opetusta.

Toiminnallamme edistämme Keski-Suomen hyvinvointialueen sairaanhoitolaitosten toimintaedellytyksiä sekä alueen väestön terveyttä ja hyvinvointia.

Hallitus 31.12.2023: Mikko Seppälä (hallituksen puheenjohtaja), Heljä Lundgrén-Laine, Vesa-Pekka Kangaskorpi, Juha Paloneva, Anna-Kaarina Autere, Jyrki Jalkanen, Keijo Hämäläinen, Teemu Toivanen, Mari Tastula (säätiön asiamies)

Muut tiedot puuttuvat.

Sakupe Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Sakupe Oy tuottaa tekstiilihuoltopalvelua yhteisö- ja yritysasiakkailleen. Toimimme kolmen tuotantolaitoksen voimin. Toimintamme alkoi Siilinjärveltä vuonna 1983, laajeni vuonna 2014 Jyväskylään ja vuoden 2018 alusta lukien myös Joensuuhun. Toimimme säännöllisesti Pirkanmaan, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Keski-Suomen ja Itä-Savon maakuntien alueella.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 10,903 %

Hallitus 31.12.2023: Kari Janhonen, Sari Hintikka-Varis, Janne Airaksinen, Eila Tiainen, Jarmo Tanninen, Heli Leppikangas, Heikki Helve

Toimitusjohtaja: Antti Tervo

Osakassopimus: Ei

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	289	300
Liikevaihto	32143860	32559000
Liikevoitto	975003	720000
Liikevoitto %	3	2
Tilikauden tulos	422366	400000
Investoinnit	4041819	3520000
Omavaraisuusaste	53	60
Taseen loppusumma	22882891	22500000

Oman pääoman tuotto %	6	3
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Tekstiilipalvelujen häiriöttömän palvelun varmistaminen hyvinvointialueille.
- Organisaatiouudistus.
- Kuljetuskumppanin konkurssiin liittyen Pohjois-Savo ja runkoyhteyksiä (Jyväskylä-Tampere ja Siilinjärvi-Tampere) koskevan kuljetustoiminnan organisointi osaksi omaa toimintaa.
- Hyvinvointialueiden Pirha ja PSHVA kokonaisvastuun ottaminen tekstiilipalveluista - tarkoittaen noin 3 milj. euron arvoisen alihankinnan haltuunottoa.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Alihankintana hoidettujen tekstiilipalvelujen siirron suunnittelu ja toteutuksen aloitukset osaksi Sakupen omaa palvelua.
- Hyvinvointialueiden kustannussäästötalkoisiin osallistuminen; tarkoittaen säästöesityksiä hyvinvointialueille, valikoimamuutoksia ja hinnoittelun tarkistuksia asiakkaiden eduksi.
- Em. toimenpiteiden toteuttaminen kustannustehokkaasti ja hallitusti.
- Tavarantoimittajien toimitusviiveistä johtuvien toimitusvarmuusongelmien hoitaminen ja varautuminen jatkossa paremmin em. häiriöihin - tarkoittaen käytännössä puskurivarastojen kasvattamista.

- Siilinjärven kiinteistön ja piha-alueen remontointi, logististen tilojen laajentaminen.
- Työvaatejakelun tehostaminen jatkuu työvaateautomaattien käyttöönotoilla.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

- Alihankintana hoidettujen tekstiilipalvelujen siirron toteutus osaksi Sakupen omaa palvelua laajenee.
- Jyväskylän tuotantolaitoksen kapasiteetin nostaminen (laajennus ja laiteinvestointeja).
- Sakupen oman toiminnan kustannustehokkuuden parantaminen.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Sakupen tavoitteena on palvella asiakkaitaan, mm. viittä hyvinvointialuetta, yhdessä mitoitetuilla palveluilla ja ylivertaisella kustannustehokkuudella; hilliten näin hintojen korotustarpeet alle toimialan kustannusindeksin. Sakupen tuotteista valtaosa on ns. yhteiskäyttötuotteita, mikä mahdollistaa tehokkaan tekstiilien hyödyntämisen ja palvelujen hinnoittumisen asiakkaille täysin muuttuvana kuluna (asiakas maksaa päivittäin tehtävien tilausten mukaisesta käytöstä).

Sansia Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Sansia on vuonna 2011 perustettu julkisomisteinen palveluyhtiö. Syyskuun 2018 puoliväliin saakka meidät tunnettiin IS-Hankinnan nimellä. Asiakkaitamme ovat omistajamme: 157 kuntaa, hyvinvointialuetta, energiayhtiötä sekä muuta julkisyhteisöä eri puolilta Suomea.

Toimintatapamme on asiakaslähtöinen ja tehokas: pystymme yhdistämään useiden asiakkaiden hankintavolyymeja yhteishankinnoiksi, mutta toteutamme myös asiakkaan tarpeisiin vastaavia erillishankintoja. Vahva markkina-asemamme takaa edulliset hinnat ja hyvät sopimusehdot.

Olemme voittoa tavoittelematon osakeyhtiö. Rahoitamme toimintamme sopimusmyynneistä toimittajilta perittävällä palvelumaksulla, joka perustuu asiakkaiden tekemiin ostoihin.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,1 %

Hallitus 31.12.2023: Heikki Konttinen, Jenni Vaattovaara, Tiia Eskelinen, Juha Hujanen, Sami Sipilä, Ilkka Pirskanen, Antti Tervo

Toimitusjohtaja: Janne Naukkarinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	70	76
Liikevaihto	15798802	16322160
Liikevoitto	32812	1500

Liikevoitto %	1	1
Tilikauden tulos	19248	
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	60	60
Taseen loppusumma	5874756	6000000
Oman pääoman tuotto %	1	1
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Hyvinvointialueiden käynnistyminen on yksi Suomen historian merkittävimmistä hallinnollisista uudistuksista, joka on vaikuttanut voimakkaasti useisiin omistaja-asiakkaisiimme ja sitä kautta myös Sansian toimintaan. Jatkoimme yrityksemme toiminnan kehittämistä panostamalla palvelumme laatuun sekä henkilöstön osaamiseen ja hyvinvointiin. Tämä näkyikin omistaja-asiakkaiden tyytyväisyytenä toimintaamme.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Sansia Oy:n tavoitteena on hallittu kannattava kasvu, millä varmistamme omistajiemme kustannustehokkaat hankinnat ja tuotamme näin heille lisäarvoa. Yhdistämällä ja keskittämällä hankintojaan omistajat saavuttavat kustannustehokkuutta hankintojen toteuttamisessa, sekä suurempien hankintamäärien tuoman hintaedun kautta. Yhtiön omistaja-asiakkaiden, kuntien ja sosiaali-, terveydenhuolto- ja pelastuspalveluja

tarjoavien hyvinvointialueiden, toimintaympäristö on ollut ja tulee olemaan jatkuvien uudistusten kohteena.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Kuntien ja hyvinvointialueiden toimintaympäristö muuttuu vielä tulevina vuosina ja sillä on merkittäviä vaikutuksia yhtiöön. Pidemmällä aikavälillä julkisten hankintojen tarve ei asiakkaita koskevien rakennemuutosten seurauksena kuitenkaan muutu olennaisesti ja yhteishankintayksiköiden merkitys kasvaa muuttuvassa yhteiskunnassa. Sansia keskittyy kehittämään määrätietoisesti palvelujen laatua sekä digitaalisuutta ja pyrkii kehittämään eri segmenteissä asiakaslähtöisesti.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Suomen hallituksen tavoitteet hankintojen yhdistämisessä suuremmiksi yhteishankinnoiksi toteutuukin erinomaisesti Sansian toimesta. Kykenemme yhdistämään tulevina vuosina useiden omistajiemme hankintoja eri toimialoilla, kuten energiayhtiöt, sivistystoimi, sote yhteistoiminta-alueilla tai eri yhteistoiminta-alueiden kesken. Toimialariippumattomissa hankinnoissa, kuten kirjat, kalusteet ym. yhdistämme sujuvasti kaikkien omistaja-asiakkaittemme hankintoja suuremmiksi yhteishankinnoiksi. Toisaalta toteutamme sujuvasti myös erillishankinnat omistajan niin toivoessa.

Servica Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiön toimialana on tuottaa ja kehittää omistajilleen ateriapalveluja, laitos- ja välinehuollon palveluja, kiinteistö- sekä logistiikan palveluja ja muita huollon tukipalveluja. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista annetun lain (1397/2016) tarkoittamassa mielessä omistajiensa sidosyksikkönä ja harjoittaa pääosan toiminnastaan omistajiensa kanssa. Yhtiön toimialana on myös toimia hankintalain tarkoittamana omistajiensa yhteishankintayksikkönä, ja yhtiö tarjoaa yhteishankintatoimintoja ja mahdollisesti hankintojen tukitoimintoja sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille. Yhtiö toimii hankintalain mukaisesti edellä mainittujen yhteishankintatehtävien hoitamiseksi ja näiden tehtävien hoitaminen on nimenomaisesti määrätty yhtiön toimialaksi. Yhtiö voi toimintaansa varten ostaa, myydä ja hallita kiinteää omaisuutta ja sekä käydä arvopaperikauppaa.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0.02 %

Hallitus 31.12.2023: Irja Sokka, Mari Antikainen, Ilkka Hirvonen, Vuokko Hämäläinen, Taina Laitinen, Sallamaarit Markkanen, Petteri Ristikangas, Hannaleena Uhlbäck-Ropponen

Toimitusjohtaja: Mika Takkinen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	1878	1850
Liikevaihto	148930958	154000000
Liikevoitto	859267	2800000
Liikevoitto %	1	2
Tilikauden tulos	659407	2700000
Investoinnit	2654338	3000000
Omavaraisuusaste	48	48
Taseen loppusumma	50731165	52000000
Oman pääoman tuotto %	4	4
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Servican strategian uudistamistyöhön osallistui syksyn 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana yli 500 henkilöä, jotka omalta osaltaan pystyivät vaikuttamaan suunnitelmiimme. Strategiassamme asiakas ja ihminen tulevat olemaan toimintamme keskiössä, ja kaikki tulevien vuosien valintamme tähtäävät henkilöstön ja asiakkaiden hyvinvoinnin ja turvallisten palveluiden kehittämiseen. Ihmiset, hankinnat, vastuullisuus, turvallisuus ja kilpailukyky ovat strategiamme painopisteitä. Strategian uusimiseen liittyi oleellisena osana organisoitumisen tarkastelu ja sen myötä tarvittavien muutosten tekeminen.

Servican johtoryhmän uusi kokoonpano ja strategian painopisteiden mukaiset uudet vastualueet astuivat voimaan elokuun alusta. Organisointi eteni tämän jälkeen yhtiössä vaiheittain, joista viimeisimpänä tuli voimaan liiketoimintojen uusi organisaatio 1.1.2024. Strategia uudistukseen liittyi olennaisesti myös vuoden 2023 lopulla käynnistetyt toimenpiteet yrityskulttuurin ja johtamisen kehittämiseksi.

Julkisen talouden haasteet: Inflaatio, energiakriisi ja globaalit logistiikkaketjujen muutokset vaikuttivat alkuvuodesta 2023 alkaen tavaroiden ja palvelujen saatavuuteen ja hintoihin. Saman aikaisesti Servican omistajat, kunnat, kaupungit ja hyvinvointialueet joutuivat tasapainoilemaan riittävien palveluiden ja käytettävissä olevan rahan välillä, mikä kasvatti painetta kustannustehokkaiden tukipalvelujen tuottamiseen entisestään. Strategiamme painopiste kilpailukyky tavoitteineen ja toimenpiteineen vastaa näihin haasteisiin. Omistajiemme odottamien tehostamistoimenpiteiden toteuttamiseksi palvelutuotannossa käynnistettiin tuottavuuden kehittämiseen tähtäävän tuottavuusohjelman laadinta.

Turvallisten palvelujen merkitys kasvoi: Turvallisuusympäristö haastoi meitä entistäkin laajempiin ja konkreettisimpiin toimiin varautumisen ja huoltovarmuuden saralla. Me haluamme olla askeleen edellä ja parantaa kykyämme toimia ennakoivasti niin normaalioloissa, häiriötilanteissa kuin poikkeusoloissakin. Päätimme kehittää kolmea turvallisuuden hankekokonaisuutta, jotka ovat turvallisuuspainotteisen yrityskulttuurin ja osaamisen kehittäminen, huoltovarmuuden konseptointi kaikkiin palveluihin sekä yhtiön riskienhallinnan ja varautumissuunnittelun uudistaminen. Servican keskusvarasto, apuvälinehuolto, kiinteistöpalvelut ja hallinto muuttivat tammikuussa 2023 uusiin toimitiloihin Kuopion Haapaniemelle. Uudet toimitilat

paransivat osaltaan merkittävästi toimintavarmuuttamme sekä toimintamme tehokkuutta, varautumista ja vastuullisuutta.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Tasainen ja toimintavarma palveluntuotanto omistajien strategiat huomioiden.
- Hankintapalveluiden käynnistäminen vuoden 2024 aikana; Servica on hankkinut yhteishankintayksikköstatuksen.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Tasainen ja toimintavarma palveluntuotanto omistajien strategiat huomioiden.

SOTEVirtuaalikirjasto Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Yhtiö järjestää ja tuottaa julkisyhteisöille hyvinvointialueiden toimialaan liittyvien tieteellisten e-aineistojen hankintapalvelua sekä tieto-, informaatio- ja kirjastopalvelua. Yhtiö toimii julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, ”hankintalaki”) tarkoittamalla tavalla omistajinaan olevien hankintayksiköiden sidosyksikkönä. Yhtiö ylläpitää ja kehittää toimintojaan sekä turvaa palvelun saamisen yhtiön koko toimialueella.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 7,1428 %

Hallitus 31.12.2023: Suvi Einola (Pohjanmaan hva, Länsi-Suomen yhteistoiminta-alue), Kirsti Kähärä (Etelä-Pohjanmaan hva, Sisä-Suomen yhteistoiminta-alue), Heikki Miettinen (Keski-Suomen hva, Itä-Suomen yhteistoiminta-alue), Tuomo Nieminen (Päijät-Hämeen hva, Etelä-Suomen yhteistoiminta-alue), Katja Virta (Keski-Pohjanmaan hva, Pohjois-Suomen yhteistoiminta-alue)

Toimitusjohtaja: Päivi Ukkonen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: Ei

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	3	4
Liikevaihto	2016025	
Liikevoitto	3137	
Liikevoitto %	0	
Tilikauden tulos	2014	

Investoinnit	0	
Omavaraisuusaste	36	
Taseen loppusumma	543312	
Oman pääoman tuotto %	1	
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

- Discovery-hakujärjestelmän kilpailutus ja hankinta.
- Virtuaalikirjasto Hellin sivujen uusiminen saavutettavuusvaatimuksia vastaaviksi.
- Kahden uuden asiakkaan (Islab ja Pohjois-Savon hyvinvointialue) hankinta- ja kirjastopalvelun perustaminen.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

- Discovery-hakujärjestelmän implementointi.
- Tilaustenhallintajärjestelmän suunnittelu ja toteuttaminen.
- Yhtiön nettisivujen toteuttaminen.
- Somemarkkinoinnin aloittaminen Virtuaalikirjasto Hellin loppukäyttäjille.
- Uuden informaation palkkaaminen (5.8.2024 alkaen).
- Toimistoassistentin palvelujen hankinta.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

- Etäkäyttö-järjestelmän kilpailutus ja hankinta.
- Markkinointiin keskittyminen soteammattilaisten ammattitaidon kehittämisen ja osaamisen ylläpitämisen turvaamiseksi - yhtiön kasvun tarkoitus

on aineistojen käytön lisääminen (hallituksen asettamat tavoitteet).

- Uusien osakkaiden kiinnostuksen selvittäminen (Pirkanmaan hyvinvointialue).

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Maailman epävaka tilanne vaikuttaa yhtiön talouteen. Yhtiön ostoista suurin osa tapahtuu Yhdysvalloista, joten yhtiön euromääräiset kustannukset ovat nousseet vuoden 2023 aikana. Yhtiön johto seuraa tilannetta ja on ryhtynyt toimiin, jotta valuuttakurssierot eivät jäisi yhtiön tappioksi.

TAYS Sydänkeskus-konserni

Kuvaus yhtiön toiminnasta: TAYS Sydänkeskus Oy ("Sydänsairaala") tuottaa kardiologian ja sydän- ja rintaelinkirurgianpalveluja. Palveluja tuotetaan Pirkanmaan, Keski-Suomen ja Kanta-Hämeen omistajahyvinvointialueilla.

Sydänsairaala tuottaa myös tutkimus- ja opetuspalveluja ja on STM:n asetuksella lääkärikoulutuksen sekä yliopistotasaisen terveyden tutkimuksen valtionkorvauksiin oikeutettu palveluntuottaja.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 12 %

Hallitus 31.12.2023: Rauno Ihalainen, Veijo Niemi, Arto Ranta, Jaakko Stenhäll, Juha Yli-Rajala, Heikki Miettinen, Sari Myllykangas

Toimitusjohtaja: Pasi Lehto

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	732	
Liikevaihto	126027343	134000000
Liikevoitto	3052205	3500000
Liikevoitto %	2	3
Tilikauden tulos	3368245	2600000
Investoinnit	3960000	
Omavaraisuusaste	39	

Taseen loppusumma	84222173	
Oman pääoman tuotto %	11	
Maksetut osingot	2505770	

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Sydänsairaala jatkoi syksyllä 2021 hyväksytyn vastuullisuuden strategian toteutusta, jonka mukaisesti tavoitteena on olla alallaan valituin, vaikuttavin ja vastuullisin hoitopaikka Suomessa. Vuonna 2023 konsernin henkilöstön suositteluhaluus nousi toistaiseksi korkeimmalle tasolle (eNPS + 35). Sydänsairaala lanseerasi useita uusia digitaalisia palvelumalleja ja lähikardiologiatoiminta laajeni useille uusille sote-asemille.

Sydäntietoallashanke valmistui ja mahdollisti ensimmäistä kertaa sepelvaltimotautipotilaiden hoidon vaikuttavuustietojen julkaisun. Vuonna 2023 Sydänsairaala julkaisi ensimmäistä kertaa myös vastuullisuusraportin. Sydänsairaala laajensi vaikuttavuusperustaisia palveluja sepelvaltimotautipotilaiden etähoidon elinkaaripalveluun ja jatkoi Tavi-potilaiden elinkaaripalvelun pilotointia.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

Sydänsairaala keskittyy syyskuussa 2021 hyväksytyn strategian mukaiseen liikeideaan ja nykyisten palvelusegmenttien kehittämiseen vaikuttavan ja kustannustehokkaan potilashoidon turvaamiseksi, huomioiden sote-lainsäädännön ja toimintaympäristön muutokset. Hoidettavien potilaiden määrän arvioidaan kasvavan vuonna 2024

palveluiden kysynnän, väestön ikääntymisen ja siitä johtuvan palvelutarpeen kasvun sekä valtakunnallisen erikoissairaanhoidon hoitoon pääsyn tilanteen heikentymisen johdosta.

Tilikauden 2024 liikevaihdon ennakoidaan kasvavan edellä mainituista seikoista johtuen selvästi. Ennakoidun yleisen kustannuskehityksen sekä strategian vaatimien kehityspanostusten jatkuessa vielä vuonna 2024, odotetaan kannattavuuden säilyvän noin päättyneen tilikauden tasolla. Strategisten kehityspanostusten odotetaan parantavan kannattavuutta keskipitkällä aikavälillä.

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

Toimintaympäristön ennakoidaan jatkuvan haastavana toimialan toteutuneen rakennemuutoksen, henkilöstön saatavuuden ja erityisesti julkisen sektorin kustannuspaineiden vuoksi. Väestön ikääntyminen lisää hoitopalveluiden tarvetta kuluvalle vuosikymmenellä erityisesti sydänsairauksien kohdalla.

Työterveys Aalto Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: Tuottaa omistajilleen työterveyshuollon palvelut.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 0,33 %

Hallitus 31.12.2023: Jukka Ojalainen, Lasse Leppä, Vesa Voutilainen, Anna-Leena Pusa, Matti Mäkinen

Toimitusjohtaja: Jarno Pylkkänen

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

Yhtiön tulokseen vaikutti merkittävästi uusien toimitilojen remontointi ja käyttöönotto.

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Työterveys Aalto toimii non-profit-periaatteella, sen tavoitteena ei ole tuottaa taloudellista voittoa.

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	63	63
Liikevaihto	10042960	10700000
Liikevoitto	-26677	0
Liikevoitto %	0	0
Tilikauden tulos	-26677	0
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	39	39
Taseen loppusumma	2742478	2742478
Oman pääoman tuotto %	-1	0
Maksetut osingot	0	0

UNA Oy

Kuvaus yhtiön toiminnasta: UNA Oy on sosiaali- ja terveysalan kehitys- ja asiantuntijayhteisö, jonka omistajina ovat hyvinvointialueet ja omistajien in-house yhtiöt. UNA toimii laajassa yhteistyössä sote-toimialalla. Mukana ovat myös kansalliset ja alueelliset sote-toimijat.

UNA Oy tukee omistaja-asiakkaitaan sote-uudistuksessa ja tuottaa mitattavaa hyötyä parantamalla sote-tiedon liikkuvuutta. UNAn ratkaisut varmistavat, että sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmät toimivat yhteen ja tieto kulkee tehokkaasti ammattilaisten välillä. UNAn osaava kehitys- ja asiantuntijayhteisö on käytössä sote-tiedonhallinnan kehittämiseen.

Hyvinvointialueen omistusosuus: 7,8 %

Hallitus 31.12.2023: Jari-Pekka Tuominen, Mikko Häikiö, Tuomo Pekkarinen, Ari Pätsi, Johanna Tulander-Välkki, Kirsti Ylitalo-Katajisto

Toimitusjohtaja: Katja Rantala

Osakassopimus: On

Omistajastrategia: On

Tunnuslukuja

	2023	2024
Henkilöstömäärä	19	16
Liikevaihto	7928904	4591000
Liikevoitto	327968	-142000
Liikevoitto %	4	-3

Tilikauden tulos	306915	-139000
Investoinnit	0	0
Omavaraisuusaste	65	66
Taseen loppusumma	5543555	5200000
Oman pääoman tuotto %	9	-6
Maksetut osingot	0	0

Ajankohtaista toiminnassa ja toiminnan kehitys

Tärkeimmät tapahtumat 2023

UNAn asiakasneuvottelukunta nosti esille kehitystyön suuntaamisen hyvinvointialueiden käynnistämisestä kohti sote-uudistuksen tavoitteita, kuten asiakas- ja palveluohjausta sekä palvelupolkujen hallintaa, ja edelleen näitä edistävään arkkitehtuuri- ja viranomaisyhteistyöhön.

Ydin UNA, Tilannekuva UNA ja Suostumus UNA -ratkaisujen jatkokehitystä on jatkettu vuonna 2021 tehtyjen linjausten perusteella. Vuoden 2023 aikana olennaiset kehitystavoitteet saavutettiin. Ratkaisujen käyttö laajeni vuoden 2023 aikana uusille toimialueille käyttäjäorganisaatioissa.

Lomake UNAn Kantaan arkistoitujen sähköisten lomakkeiden määrä kasvoi merkittävästi ja oli vuoden 2023 lopussa kaikkiaan jo yli 230 000 kappaletta. Asiakasorganisaatioiden määrittämät lisälomakkeet valmistuivat ja kokonaisuus tarjoaa asiakkaille huomattavan laajan digitaalisten lomakkeiden palvelun.

UNAn omistajastrategia päivitettiin tukemaan yhtiön toimintaa ja omistajien sille asettamia tavoitteita.

Keskeiset tavoitteet ja ajankohtaiset asiat yhtiön toiminnassa 2024

UNAn omistajastrategia on päivitetty vastaamaan omistajien näkemystä ja tahtotilaa. Yhteistyön merkitys koetaan vahvana. UNAlla on selkeä rooli omistajien keskinäisen yhteistyön edistäjänä. Erityisen arvon omistajat antavat UNAn yhteiskunnalliselle tehtävälle ja asiantuntijuudelle. Riippumaton ja vahva asiantuntijuus luo pohjan yhteiselle sote-ICT:n kehittämiseksi. Ratkaisupalvelut ovat vahva toiminnan perusta. Omistajat näkevät, että yhtiöllä on edelleen perustehtävä omistajien kehitysyhtiönä, joka yhteistyön pohjalta myös toteuttaa ja ylläpitää tiettyjä ratkaisuja.

Yhtiön toiminnan tavoitteet vuonna 2024 ovat:

1. Lähemmäksi asiakasta ja asiakastarvetta
2. Kehittyvä ja ainutlaatuinen asiantuntijuus
3. Palvelevat ratkaisut hyötykäyttöön

Suunnitelmat vuodesta 2025 eteenpäin

UNA-yhteistyön fokus on edelleen sote-tiedon ensisijaisessa käytössä sekä asiakas- ja potilastietojärjestelmien ympärillä tapahtuvassa kehityksessä.

Vuodelle 2025 jatkuvat toiminnan teemat:

1. Hoidon jatkuvuus ja sote-asiakkuudenhallinta
2. Suostumukset ja luvitus
3. Tekoäly
4. Yhteentoimivuus

Lisätietoja tai muita huomioita yhtiön toimintaan liittyen

Vuodelta 2023 on jaettu asiakashyvitystä verottajan ennakkopäätöksen mukaisesti. Keski-Suomen hyvitysosuus oli 25294 euroa ja se maksettiin maaliskuussa 2024.

Liitteet

Liite 1

Fimlab Laboratoriot Oy. Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.–31.12.2023.

Liite 2

Fimlab Laboratoriot Oy. Osavuosisikatsaus 1–6/2024.

Liite 3

Joki ICT Oy. Toimintakertomus 2023.

Liite 4

Saarijärven Seudun Ravitsemuspalvelut Oy. Strategia 2023–2027.



Fimlab Laboratoriot Oy
Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2023

Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Osoite	Arvo Ylpön katu 4 33520 Tampere	Y-tunnus Kotipaikka	2392519-6 Tampere
--------	------------------------------------	------------------------	----------------------

Fimlab Laboratoriot Oy

2392519-6

SISÄLLYSLUETTELO **Tilikausi 1.1.–31.12.2023**

	Sivu
Toimintakertomus	3-5
Tuloslaskelma	6
Tase	7-8
Rahoituslaskelma	9
Liitetiedot	10-18
Tilinpäätöksen allekirjoitus	19
Tilinpäätösmerkintä	19
Luettelo kirjanpidoista ja aineistosta	20

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §) eli 31.12.2033 asti.

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt eli 31.12.2029 asti (KPL 2:10.2 §).

Tilinpäätöksen on toteuttanut

Efima Oyj
Mannerheimintie 3B
00100 Helsinki

Fimlab Laboratoriot Oy

2392519-6

TOIMINTAKERTOMUS

Tilikausi 1.1.-31.12.2023

Yhtiön talous ja toiminta

Yhtiön omistus ja keskeiset asiakkuudet siirtyivät hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta lukien. Yhtiö jatkoi palvelutuotantoa sidosyksikköasemassa. Liikevaihto vuonna 2023 oli 175,9 miljoonaa euroa (180,9 miljoonaa euroa vuonna 2022). Yhtiön liikevaihto laski 2,7 % prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Liikevaihdon lasku aiheutui Covid-19-diagnostiikan vähenemisestä. Covid-testejä tehtiin vuonna 2023 enää vain 26.000 kappaletta, kun vuonna 2022 niitä tehtiin 408.000 kappaletta. Kokonaisuutena tutkimussuoritemäärä kuitenkin kasvoi 2,5 %.

Yhtiön toiminta laajeni tilikauden aikana kattamaan pohjoisen Keski-Suomen alueen, jossa oli ennen hyvinvointialueudistusta tuotettu diagnostiikkapalvelut paikallisesti. Edellisen tilikauden aikana toiminta-alue laajeni vastaavalla tavalla hyvinvointialueudistusta ennakkoiden Kanta-Hämeessä ja Pohjanmaalla. Yhtiön tulos oli 2,2 miljoonaa euroa (8,1 miljoonaa euroa vuonna 2022). Yhtiön tulos on Covid-19-pandemiasta aiheutuneiden poikkeuksellisten vuosien jälkeen palannut omistajien asettamalle maltilliselle tavoitetasolle. Tulosta rasittavat voimakkaan inflaation myötä kohonneet kulut sekä alueellisista integraatioista ja IT-kehityshankkeista aiheutuneet poikkeuksellisen suuret IT-kulut.

Yhtiössä on tilikauden aikana jatkettu OneFimlab-konseptin mukaisesti toiminnan yhdenmukaistamista eri hyvinvointialueilla. Tavoitteena on tuotannonohjauksen tietojärjestelmien, tutkimusrekisterien, laitteiden ja toimintatapojen yhtenäistäminen, jonka kautta voidaan varmistaa toiminnan laatu ja kustannustehokkuus. Yhtiö on uudistanut alueellisen näytteenoton palvelumalleja, joiden avulla parannetaan palveluverkoston tehokkuutta yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Tavoitteena on näytteenottopalvelujen saatavuuden parantaminen sekä kustannuspaineisiin ja henkilöstön saatavuusongelmiin vastaaminen.

Yhtiö aloitti vuonna 2023 valmistautumisen kestävyysraportointiin. Yhtiössä toteutettiin olennaisuusarviointi, jonka tulosten mukaisesti yhtiön liiketoimintamallia, -strategiaa ja toimintaperiaatteita tullaan päivittämään vastaamaan kestävyysvaatimuksia. Vastuullisuus kuuluu olennaisena osana yhtiön strategiaan, ja olennaisuusarviointi luo perustan yhtiön toiminnan kannalta relevanttien kestävyystavoitteiden asettamiselle.

Yhtiön johto

Hallituksen puheenjohtajana toimi Kalervo Kummola. Hallituksen muut jäsenet olivat Marika Ala-Herttua, Birgitta Ivars, Hannu Kuusela, Timo Louna, Tony Melville, Sari Rautio, Paula Risikko ja Yrjö Schafeitel 20.4.2023 saakka. Varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin edelleen puheenjohtajaksi Kalervo Kummola, varapuheenjohtajaksi Timo Louna sekä muiksi jäseniksi Atanas Aleksovski, Mervi Hovikoski, Birgitta Ivars, Hannu Kuusela, Helena Lehtonen, Minna Minkkinen ja Mikko Pietilä.

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Ari Miettinen.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastusyhteisönä toimi tilintarkastusyhteisö BDO Auditor Oy, ja vastuullisena tilintarkastajana KHT Antti Ojala.

Yhtiökokoukset

Yhtiöjärjestyksen mukainen varsinainen yhtiökokous pidettiin 20.4.2023, jossa käsiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat.

Osakkeet

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja 31.12.2023 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita 5.626 kappaletta.

Yhtiön osakkeisiin sisältyy sekä lunastus- että suostumuslauseke. Lunastuslausekkeen mukaan osakkeenomistajalla tai yhtiöllä on oikeus lunastaa yhtiön ulkopuoliselle, uudelle omistajalle siirtyvä osake yhtiöjärjestyksen ehtojen mukaisesti. Lunastusoikeus koskee kaikkia saantoja.

Suostumuslausekkeen mukaan osakkeen hankkimiseen luovutustoimin vaaditaan yhtiön hallituksen suostumus. Suostumus voidaan antaa ainoastaan kuntayhtymille tai kunnille sekä muille itsenäisille hankintayksikön statuksen omaaville juridisille oikeushenkilöille, joissa ei ole yksityistä omistusta.

Henkilöstö

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 116 henkilöä. Työsuhteista 84 % oli toistaiseksi voimassa olevia ja 16 % määräaikaista. Yritysten yhteistoimintalain mukaisesti ryhmiteltynä keskimääräisestä henkilöstöstä 906 kuului työntekijöihin, 73 toimihenkilöihin ja 137 ylempiin toimihenkilöihin. Työntekijöistä valtaosan muodosti hoitohenkilöstö, toimihenkilöihin kuuluivat mm. hoitohenkilöstön esihenkilöt sekä hallinnon ja tietohallinnon henkilöstö. Ylempiin toimihenkilöihin kuuluivat lääkärit sekä muut itsenäisissä asiantuntijatehtävissä ja johtavissa asemissa olevat henkilöt.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö on edellytys yhtiön palvelutuotannon onnistumiselle. Yhtiö kehittää jatkuvasti esihenkilötyötä ja panostaa henkilöstön osaamisen uudistamiseen. Yhtiön henkilöstö on sitoutunutta ja työsuhteet ovat pitkiä. Henkilöstön lähtövaihtuvuus vuonna 2023 oli 10,2 % (12,2 % vuonna 2022). Keskimääräinen eläköitymisikä vuonna 2023 oli 64 vuotta 9 kuukautta (62 vuotta 5 kuukautta vuonna 2022). Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti vuonna 2023 oli 4,8 (4,9 vuonna 2022). Yhtiössä on tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Yhtiön henkilöstön sukupuolijakauma heijastaa alalle koulutettavien sukupuolijakaumaa. Vuonna 2023 naisia oli 90 % henkilöstöstä (2022 91 %).

Yhtiön henkilöstöä koskevat tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	1 116	1 102	1 068	999	906
Tilikauden palkat ja palkkiot (1 000 €)	54 312	50 789	49 205	44 998	39 960

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiön tuotekehitystoiminta integroituu palvelutuotannon vastuualueiden toimintaan. Tuotekehitystoimintaan liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Yliopistotasoinen terveystieteellinen tutkimus on organisoitu varsinaisesta palvelutoiminnasta taloudellisesti ja hallinnollisesti eriytettynä. Tieteellisen tutkimuksen menot kirjattiin tulosvaikutteisesti. Ne olivat 0,5 miljoonaa euroa tilikauden 2023 aikana (0,4 miljoonaa euroa vuonna 2022 ja 0,6 miljoonaa euroa vuonna 2021).

Yhtiö kehittää omaa laboratoriotietojärjestelmäydintä, johon tullaan vaiheittain liittämään koko toiminta-alue. Vuoden 2023 päättyessä yhtenäinen järjestelmäkokonaisuus kattoi toiminnan Pirkanmaalla, Kanta-Hämeessä ja Päijät-Hämeessä. Merkittävä kehityshanke on myös vuonna 2023 käynnistetty yhtiön ICT-infran eriyttäminen Pirkanmaan hyvinvointialueen kokonaisuudesta. Tietojärjestelmäkehityshankkeisiin liittyvä ulkopuolelta ostettu kehitystyöpanos on aktivoitu. Kehitystoimintaan liittyvästä oman henkilöstön työpanoksesta ei ole erillistä seurantaa, joten panostus sisältyy tilikauden henkilöstökuluihin. Aktivoidut kehittämismenot olivat vuonna 2023 4,1 miljoonaa euroa (2,8 miljoonaa euroa vuonna 2022 ja 1,7 miljoonaa euroa vuonna 2021). Aktivoidut kehittämismenot olivat vuonna 2023 2,3 % liikevaihdosta (1,5 % vuonna 2022 ja 0,9 % vuonna 2021).

Yliopistotasoinen tieteellinen tutkimus ja opetustoiminta

Yhtiön tutkimustoimintaan kytkeytyy noin kymmenen professorijohtoista tutkimusryhmää, joiden tutkimusalat liittyvät laboratoriolääketieteeseen. Tieteellisen tutkimustyön tuloksena kirjattiin 79 tieteellistä julkaisua.

Yhtiön tehtävänä ja vastuulla on myös lääkärin perus- ja erikoistumiskoulutuksen sekä terveystieteellisen tutkimuksen järjestäminen yhtiön tehtäväänsä liittyen. Yhtiössä oli erikoislääkärikoulutuksessa yhteensä kahdeksantoista lääkäriä tilikauden aikana. Yhtiön koulutustoimintaan sisältyi myös sairaalakemistien, sairaalamikrobiologien, sairaalageneetikkojen ja sairaalaselubiologien erikoistumiskoulutusta samoin kuin bioanalyttikkojen käytännön harjoittelua ammattikorkeakoulujen kanssa tehtyjen koulutus sopimusten puitteissa sekä lähihoitajien näytteenottajakoulutusta.

Laadunhallinta

Toiminnan johtamista ja laadunhallintaa varten yhtiöllä on omavalvontaohjelma, jota myös Valviran myöntämä toimilupa edellyttää. Sen ohella yhtiöllä on testaustoiminnan pätevyyden osoittamiseksi klinisiä laboratorioita koskevan standardin mukainen laadunhallintajärjestelmä. Fimlab Laboratoriot Oy on FINAS-akkreditointipalvelun akkreditoima testauslaboratorio T043 (akkreditointivaatimus SFS EN ISO 15189:2013).

Arvio ja tunnusluvut taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Yhtiön toiminta-alue laajeni tilikauden aikana kattamaan laboratorion palvelujen tuottamisen pohjoisen Keski-Suomen alueella. Koronapandemian vaikutus liikevaihdossa ja liikevoitossa oli merkittävä vuosina 2020 – 2022, mutta vuonna 2023 Covid-testaamisen vaikutukset liikevaihtoon ja liikevoittoon olivat vähäiset. Yhtiön omavaraisuusaste on hyvällä tasolla. Yhtiön tulosta ja taloudellista asemaa kuvaavat tunnusluvut:

	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto (1 000 €)	175 911	180 852	203 190	174 082	127 985
Liikevoitto (1 000 €)	2 459	10 426	29 930	20 806	2 059
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	1,4	5,8	14,7	12,0	1,6
Oman pääoman tuotto-%	7,5	25,4	66,0	62,7	7,9
Omavaraisuusaste (%)	46,3	54,8	49,8	53,2	37,6

Rahoitus

Tilikauden aikainen liiketoiminnan rahavirta ennen investointeja ja rahoituseriä oli 7,6 miljoonaa euroa. Käyttöpääoma väheni 1,8 miljoonaa euroa. Yhtiö nosti 3,0 miljoonan euron lainan investointien rahoittamiseksi.

Investoinnit

Tilikauden aikaiset investoinnit olivat 6,5 miljoonaa euroa. Investoinnit muodostuivat tietojärjestelmien kehittämismenoista, toimitilahankkeista sekä laboratoriotuotannon koneiden ja laitteiden korvausinvestoinneista.

Arvio toiminnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta on osa yhtiön strategista ja operatiivista johtamista, jonka avulla varmistetaan organisaation toiminnalle asetetut lakien mukaiset vaatimukset sekä omistajien yhtiölle asettamat toiminnalliset ja liiketoiminnalliset tavoitteet. Yhtiössä on tunnistettu strategisia, operatiivisia ja talouteen liittyviä riskejä.

Yhtiön riskiarvion mukaan merkittävä riski liittyy ammattitaitoisen henkilöstön heikkenevään saatavuuteen, joka koskettaa koko terveydenhuoltoalaa ja edellyttää yhtiön nykyisen palveluverkon tehostamista. Toimipisteverkoston tehokkuuden parantaminen yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa on oleellista henkilöresurssien riittävyyden turvaamiseksi. Yhtiössä toteutettavia toimienpiteitä ovat johtamisen ja esihenkilötyön jatkuva kehittäminen vahvan perustan luomiseksi henkilöstön työhyvinvoinnille ja oppilaitosyhteistyön kehittäminen siten, että uutta henkilöstöä saadaan riittävästi.

Yhtiössä on tunnistettu riskinä vahva riippuvuus keskeisistä kumppanuuksista ja hyvinvointialueiden ICT-ratkaisuista. Omistajahyvinvointialueiden tietojärjestelmiin liittyvät kehityshankkeet edellyttävät tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa ja tuovat mittavia vaatimuksia ketteryydelle ja muutosvalmiudelle. Tietojärjestelmähankkeiden onnistuminen ja järjestelmäkokonaisuuden optimointi ovat välttämättömiä häiriöttömän toiminnan kannalta, mutta myös toiminnan kustannustehokkuuden edistämiseksi.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Yhtiön tietojärjestelmäkokonaisuuden yhtenäistäminen on jatkunut vuoden 2024 aikana toteutettavien alueellisten järjestelmämuutosten suunnittelulla yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Samoin yhteistyössä on edistetty toimipisteverkkomuutoksia erityisesti Pohjanmaan alueella.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Terveydenhuollon palvelutarpeen ennakoidaan kasvavan tulevaisuudessakin. Laboratoriopalvelujen kysynnän kasvua rajoittaa kuitenkin tilaajaorganisaatioiden erittäin tiukka taloustilanne sekä pula terveydenhuollon henkilöstöstä. Kustannuspaineet heijastuvat myös yhtiön toimintaan. Yhtiö jatkaa toimipisteverkon kehittämistä yhteistyössä hyvinvointialueiden kanssa. Diagnostiikkapalvelujen osalta yhtiö tulee toiminnan tehostamiseksi ja tuottavuuden lisäämiseksi tekemään systemaattista arviointia siitä, mitkä palvelut tuotetaan itse, ja mitkä voidaan hankkia luotettavilta kumppaneilta alihankintoina.

Yhtiön toiminnanohjausjärjestelmän uusiminen ja käytön laajentaminen etenevät edelleen. Investointi rahoitetaan tulo- ja lainarahoituksella.

Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä

Yhtiön tulos oli 2.223.944,06.euroa voitollinen. Yhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 7.024.192,73 euroa.

Yhtiön hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden tuloksesta jaetaan osinkoa 1.556.714,20 euroa ja loppuosuus kirjataan voittovarojen tilille.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

TULOSLASKELMA	Liitetieto	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIIKEVAIHTO	3	175 911 342,24	180 852 327,60
Liiketoiminnan muut tuotot	4	866 408,17	899 047,75
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-39 699 479,17	-43 061 305,39
Varastojen muutos		83 088,56	-33 733,96
Ulkopuoliset palvelut		-18 851 108,59	-17 971 101,53
Materiaalit ja palvelut yhteensä		<u>-58 467 499,20</u>	<u>-61 066 140,88</u>
Henkilöstökulut	5		
Palkat ja palkkiot		-54 312 496,77	-50 788 725,48
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-9 256 146,30	-8 625 127,77
Muut henkilösivukulut		-2 039 105,29	-1 877 384,48
Henkilöstökulut yhteensä		<u>-65 607 748,36</u>	<u>-61 291 237,73</u>
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-4 499 275,80	-4 467 815,28
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		<u>-4 499 275,80</u>	<u>-4 467 815,28</u>
Liiketoiminnan muut kulut	6	-45 744 474,83	-44 500 666,72
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		<u>2 458 752,22</u>	<u>10 425 514,74</u>
Rahoitustuotot ja -kulut			
Muut korko- ja rahoitustuotot	7		
Osinkotuotot		0,00	1 170,00
Muilta		2 864,44	2 207,14
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä		<u>2 864,44</u>	<u>3 377,14</u>
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		0,00	-74 842,81
Muille		-52 578,20	-75 470,88
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä		<u>-52 578,20</u>	<u>-150 313,69</u>
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		<u>-49 713,76</u>	<u>-146 936,55</u>
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		<u>2 409 038,46</u>	<u>10 278 578,19</u>
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos		229 088,58	-189 574,27
Tuloverot	8	-414 182,98	-1 981 577,58
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		<u><u>2 223 944,06</u></u>	<u><u>8 107 426,34</u></u>

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

TASE	Liitetieto	31/12/2023	31/12/2022
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT	11		
Aineettomat hyödykkeet			
Kehittämismenot		7 678 145,17	5 275 309,34
Liiketarvo		6 131 801,33	7 439 951,98
Muut aineettomat hyödykkeet		1 834 100,06	633 274,23
Ennakkomaksut		3 115 059,14	2 593 486,23
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		18 759 105,70	15 942 021,78
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto		3 839 636,58	4 796 510,68
Muut aineelliset hyödykkeet		938,81	938,81
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		159 668,60	0,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		4 000 243,99	4 797 449,49
Sijoitukset			
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		122 500,00	122 500,00
Muut osakkeet ja osuudet		36 031,25	36 031,25
Sijoitukset yhteensä		158 531,25	158 531,25
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		22 917 880,94	20 898 002,52
VAIHTUVAT VASTAAVAT	12		
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		4 323 153,06	4 126 781,84
Valmiit tuotteet/Tavarat		237 141,50	218 279,23
Ennakkomaksut		695,37	0,00
Vaihto-omaisuus yhteensä		4 560 989,93	4 345 061,07
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset		75 900,00	75 900,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		75 900,00	75 900,00
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		15 632 264,98	16 093 321,60
Lainasaamiset		5 829,83	5 982,20
Muut saamiset		11 341,82	1 149,32
Siirtosaamiset		1 579 015,94	577 529,90
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		17 228 452,57	16 677 983,02
Rahat ja pankkisaamiset	13	8 272 190,73	9 932 562,32
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		30 137 533,23	31 031 506,41
VASTAAVAA YHTEENSÄ		53 055 414,17	51 929 508,93

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

TASE	Liitetieto	31/12/2023	31/12/2022
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	15		
Osakepääoma		6 725 360,00	6 725 360,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		15 593 452,98	13 160 972,84
Tilikauden voitto (tappio)		2 223 944,06	8 107 426,34
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		<u>24 542 757,04</u>	<u>27 993 759,18</u>
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
Poistoero		1 490 573,48	1 719 662,06
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ		<u>1 490 573,48</u>	<u>1 719 662,06</u>
VIERAS PÄÄOMA	16		
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		2 499 999,94	0,00
Velat omistusyhteisyrityksille		230 780,00	307 702,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		<u>2 730 779,94</u>	<u>307 702,00</u>
Lyhytaikainen vieras pääoma	17		
Lainat rahoituslaitoksilta		428 571,48	0,00
Ostovelat		8 405 709,12	6 885 362,38
Muut velat		1 313 476,05	1 758 572,10
Siirtovelat		14 143 547,06	13 264 451,21
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		<u>24 291 303,71</u>	<u>21 908 385,69</u>
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		<u>27 022 083,65</u>	<u>22 216 087,69</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		<u><u>53 055 414,17</u></u>	<u><u>51 929 508,93</u></u>

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

RAHOITUSLASKELMA

1.1.-31.12.2023

1.1.-31.12.2022

Liiketoiminnan rahavirta:

Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 409 038,46	10 278 578,28
Oikaisut:		
Rahoitustuotot ja -kulut	-49 713,76	-111 608,93
Poistot ja arvonalentumiset	4 499 275,79	4 467 815,17
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)	4 689,60	3 804 477,73
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	-215 928,86	33 733,96
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+), vähennys (-)	2 011 670,25	-9 093 159,00
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-4 322,76	-1 831,09
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	2 247,27	2 821,72
Maksetut verot	-1 051 798,78	-1 783 848,13
Liiketoiminnan rahavirta	7 605 157,21	7 596 979,71

Investointien rahavirta:

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 519 154,02	-3 755 649,61
Investointien rahavirta	-6 519 154,02	-3 755 649,61

Rahoituksen rahavirta:

Pitkäaikaisten lainojen nostot	3 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-71 428,58	-4 784 614,28
Korollisten saamisten muutos	0,00	27 378 036,23
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-5 674 946,20	-16 502 464,50
Rahoituksen rahavirta	-2 746 374,78	6 090 957,45

Laskelman mukainen likvidien varojen muutos

-1 660 371,59 9 932 287,55

Rahavarat kuukauden/ tilikauden alussa

9 932 562,32 274,77

Rahavarat kuukauden/ tilikauden lopussa 31.12.

8 272 190,73 9 932 562,32

Taseen mukainen likvidien varojen muutos

-1 660 371,59 9 932 287,55

lisäys (+), vähennys (-)

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT

31/12/2023

1. Kirjanpitovelvollista koskevat liitetiedot

Fimlab Laboratoriot Oy kuului tytäryhtiönä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä konserniin 30.6.2022 saakka. Omistusten siirryttyä hyvinvointialueille yhtiö yhdistellään osakkuusyhtiönä Pirkanmaan hyvinvointialuekonserniin. Tilikauden päättyessä omistusosuus oli 45,72 %. Konsernitilinpäätös on saatavilla Pirkanmaan hyvinvointialueen hallinnosta.

Tytäryhtiö Fimlab Laboratoriopalvelut Oy, y-tunnus 2332885-0, kotipaikka Tampere, omistus 100%
Yhtiöllä ei ole ollut toimintaa, joten konserniyhdistelyä ei ole tehty.

Osakkuusyritys Suomen Lähilaboratorio Oy, y-tunnus 2955397-9, kotipaikka Tampere, omistus 33,33%.

2. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain ja -asetuksen ja muiden tilinpäätöksen laatimista koskevien säästöjen mukaisesti.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät, jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönotto-kuukaudesta alkaen.

Kehittämismenot

Kehittämismenojen poisto-aika on 8 vuotta tietojärjestelmien pitkän odotettavissa olevan elinkaaren takia. Kehittämismenoja seurataan kirjanpidossa hankeattribuuttien avulla. Poistot aloitetaan osakokonaisuuksien käyttöönoton yhteydessä.

Tilinpäätöshetkellä kehittämismenona taseessa oleva määrä oli 10.793.204,31 euroa, joka vähentää yhtiön omassa pääomassa olevaa jakokelpoisten varojen määrää.

Liikearvo

Liikearvon poisto-aika on 10 vuotta toimialan liikesuhteiden ja tuotteiden pitkäaikaisuuden takia. Yhtiön pääasialliset asiakkaat ovat Pirkanmaan, Kanta-Hämeen, Keski-Suomen, Pohjanmaan ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueet, joille yhtiön omistus ja asiakkuudet siirtyivät sote-uudistuksessa 1.1.2023 sairaanhoitopiirien lakattua.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT

31/12/2023

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena olevat pitoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet	Arvioitu pitoaika	Poistomenetelmä
Kehittämismenot	8 vuotta	tasapoisto
Liikearvo	10 vuotta	tasapoisto
Muut aineettomat oikeudet	8 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	5 - 10 vuotta	tasapoisto

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto	5 vuotta	tasapoisto
-------------------	----------	------------

Vuosikuluksi on kirjattu ne hyödykkeiden hankinnat, joiden taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta tai joihin on voitu soveltaa pienhankintasäännöksiä.

Vaihtuvien vastaavien arvostaminen

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenon mukaisena.

Saamiset ja rahoitusarvopaperit sekä velkojen arvostusperiaatteet

Saamiset, rahoitusarvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat samoin kuin velat on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaisesti.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT**31/12/2023****3. Tuloslaskelman liitetiedot****Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	175 911 342,24	180 852 327,60
	175 911 342,24	180 852 327,60

4. Liiketoiminnan muut tuotot

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Yliopistosairaaloiden erityisvaltionosuus opetus- ja tutkimustoiminnasta	433 775,33	411 039,98
Erityisvaltionosuus erikoislääkärikoulutuksen koulutuskustannuksiin	123 092,71	188 446,77
Vuokratuotot	297 259,09	284 796,57
Muut tuotot	12 281,04	14 764,43
	866 408,17	899 047,75

5. Henkilöstöä koskevat liitetiedot**5.1. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Toimihenkilöt	210	201
Työntekijät	906	901
	1 116	1 102

5.2. Johdon palkkiot

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Hallituksen jäsenet	62 660,00	42 821,63
	62 660,00	42 821,63

6. Liiketoiminnan muut kulut

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Toimitila- ja kiinteistökulut	11 139 434,82	10 909 441,20
ICT-hankinnat ja palvelut	20 428 468,79	20 004 100,47
Muut liiketoiminnan kulut	14 176 571,22	13 587 125,05
	45 744 474,83	44 500 666,72

Tilintarkastajan palkkiot

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Tilintarkastus	17 409,54	16 835,07
	17 409,54	16 835,07

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Osinkotuotot		
Muilta	0,00	1 170,00
Osinkotuotot yhteensä	0,00	1 170,00

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT

31/12/2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Muilta	2 864,44	2 207,14
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	<u>2 864,44</u>	<u>2 207,14</u>
Rahoitustuotot yhteensä	2 864,44	3 377,14
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	0,00	-74 842,81
Muille	-52 578,20	-75 470,88
Korkokulut yhteensä	<u>-52 578,20</u>	<u>-150 313,69</u>
Rahoituskulut yhteensä	-52 578,20	-150 313,69
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	<u>-49 713,76</u>	<u>-146 936,55</u>
8. Tuloverot	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	414 713,65	1 991 529,45
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-530,67	-9 951,87
	<u>414 182,98</u>	<u>1 981 577,58</u>

9. Eriytetty tuloslaskelma

Yhtiö on harjoittanut kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuvaa taloudellista toimintaa. Yhtiö on yhtiöjärjestyksen mukaisesti tarjonnut laboratoriopalveluja sekä kuluttaja-asiakkaille että yksityisille terveydenhuollon palveluntarjoajille hankintalain sallimissa rajoissa yleistä avoimuusilmoitusmenettelyä noudattaen. Toiminnan tavoitteena on ollut alueen väestön ja terveydenhuollon palvelutarpeisiin vastaaminen sekä joidenkin harvinaisten erikoistutkimusten osalta tutkimuspalvelujen saatavuuden varmistaminen myös valtakunnallisesti.

Eriytetyn tuloslaskelman liikevaihto perustuu laskutustilastoihin. Kustannusten kohdentamisessa on noudatettu kustannuslaskennallisia menetelmiä (toimintolaskenta). Välilliset kustannukset ja yleiskustannukset on kohdennettu aiheuttamisperiaatteen mukaisesti.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Liikevaihto	2 560 575,93	2 662 383,84
Materiaalit ja palvelut	-600 416,02	-725 948,60
Henkilöstökulut	-913 948,29	-903 318,09
Suunnitelman mukaiset poistot	-12 113,28	-15 003,12
Liiketoiminnan muut kulut	-749 373,90	-792 770,99
Liikevoitto	284 724,44	225 343,04
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 304,52	-2 396,15
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	282 419,92	222 946,89

10. Lähipiiriliiketoimet

Tilikautena lähipiirin kanssa toteutuneet liiketapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat yhtiön osakkeenomistajat, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä heidän perheenjäsenensä sekä sellaiset yritykset, joiden toimintaan yhtiön lähipiiriin kuuluvan henkilön voidaan odottaa vaikuttavan. Yhtiö seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyytilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Lähipiirin liiketoimet on toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiöllä ei ole ollut merkittäviä liiketoimia muiden lähipiiriin kuuluvien kuin osakkeenomistajien kanssa.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT

31/12/2023

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot11. Pysyvien vastaavien erittely

Aineettomat hyödykkeet

	Kehittämismenot	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut Kehittämismenot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	12 432 376,15	24 667 069,21	3 943 825,49	2 593 486,23	43 636 757,08
Lisäykset	3 556 687,45	0,00	1 498 942,07	0,00	5 055 629,52
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	521 572,91	521 572,91
Hankintameno 31.12.	15 989 063,60	24 667 069,21	5 442 767,56	3 115 059,14	49 213 959,51
Kertyneet poistot ja arvonal. 1.1.	7 157 066,81	17 227 117,23	3 310 551,26	0,00	27 694 735,30
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	1 153 851,62	1 308 150,65	298 116,24	0,00	2 760 118,51
Arvonlennukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	8 310 918,43	18 535 267,88	3 608 667,50	0,00	30 454 853,81
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	5 275 309,34	7 439 951,98	633 274,23	2 593 486,23	15 942 021,78
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 678 145,17	6 131 801,33	1 834 100,06	3 115 059,14	18 759 105,70

Aineelliset hyödykkeet

	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako-maksut aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	21 846 485,06	938,81	0,00	21 847 423,87
Lisäykset	782 282,99	0,00	159 668,60	941 951,59
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	22 628 768,05	938,81	159 668,60	22 789 375,46
Kertyneet poistot ja arvonal. 1.1.	17 049 974,38	0,00	0,00	17 049 974,38
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	1 739 157,09	0,00	0,00	1 739 157,09
Arvonlennukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot ja arvonal. 31.12.	18 789 131,47	0,00	0,00	18 789 131,47
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 796 510,68	938,81	0,00	4 797 449,49
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	3 839 636,58	938,81	159 668,60	4 000 243,99

Sijoitukset

	Sijoitukset	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	122 500,00	36 031,25	158 531,25
Lisäykset	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	122 500,00	36 031,25	158 531,25
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	122 500,00	36 031,25	158 531,25
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	122 500,00	36 031,25	158 531,25

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT**31/12/2023****12. Saamisten erittely****Lyhytaikaiset saamiset****Siirtosaamiset**

Siirtosaamisten olennaiset erät:

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Jaksotetut välittömät verot	439 886,35	0,00
Henkilöstökulujen jaksotukset	309 763,00	340 319,00
Muut	829 366,59	237 210,90
	1 579 015,94	577 529,90

13. Rahat ja pankkisaamiset

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Rahat ja pankkisaamiset	8 272 190,73	9 932 562,32

14. Toimitusjohtajaa ja hallintoelimiin kuuluvia henkilöitä koskevat eläkesitoumukset

Yhtiön johdon tai hallituksen puolesta ei ole annettu lisäeläkesitoumuksia.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT**31/12/2023****Taseen vastattavia koskevat liitetiedot****15. Oma pääoma**

Sidottu oma pääoma	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Osakepääoma 1.1.	6 725 360,00	6 725 360,00
Osakepääoma 31.12.	6 725 360,00	6 725 360,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	6 725 360,00	6 725 360,00
Vapaa oma pääoma	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	21 268 399,18	30 117 110,32
Osingonjako	-5 674 946,20	-16 502 464,50
Edellisten tilikausien oikaisut	0,00	-453 672,98
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	15 593 452,98	13 160 972,84
Tilikauden voitto	2 223 944,06	8 107 426,34
Vapaa oma pääoma yhteensä	17 817 397,04	21 268 399,18
Oma pääoma yhteensä	<u>24 542 757,04</u>	<u>27 993 759,18</u>

Vapaata pääomaa on oikaistu aikaisempien tilikausien aikana tapahtuneen laskutusvirheen vuoksi.

Osakepääoma

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Osakkeiden kappalemäärä	5 626	5 626

Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli yhteensä 5626 osaketta, jotka ovat kaikki samanlaisia ja oikeuttavat kukin yhteen ääneen.

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma**Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta**

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	15 593 452,98	13 160 972,84
Tilikauden voitto (tappio)	2 223 944,06	8 107 426,34
Aktivoidut kehittämismenot	-10 793 204,31	-7 868 795,57
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	<u>7 024 192,73</u>	<u>13 399 603,61</u>

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT**31/12/2023****16. Pitkäaikaiset velat****16.1. Pitkäaikaiset velat**

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Lainat rahoituslaitoksilta	2 499 999,94	0,00
	2 499 999,94	0,00

Velat, jotka eräännyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Lainat rahoituslaitoksilta	785 714,02	0,00
	785 714,02	0,00

16.2. Velat osakkuusyrittäksille

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Velat osakkuusyrittäksille	230 780,00	307 702,00
	230 780,00	307 702,00

17. Lyhytaikaiset velat**17.1. Velat osakkuusyrittäksille**

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Velat osakkuusyrittäksille	76 922,00	76 922,00
	76 922,00	76 922,00

17.2. Velat muille

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Lainat rahoituslaitoksilta	428 571,48	0,00
Ostovelat	8 405 709,12	6 885 362,38
Muut velat	1 236 554,05	1 681 650,10
Siirtovelat	14 143 547,06	13 264 451,21
	24 214 381,71	21 831 463,69

Lyhytaikaiset velat yhteensä**24 291 303,71 21 908 385,69****17.3. Siirtovelkojen olennaiset erät**

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Palkat ja henkilösivukulut	13 629 726,76	12 457 464,08
Muut siirtovelat	513 820,30	806 987,13
	14 143 547,06	13 264 451,21

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LIITETIEDOT**31/12/2023****18.1 Vakuudet, vastuusitoumukset ja taseen ulkopuoliset järjestelyt**

Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä, pantteja tai muita vakuuksia

Vastuu	Vakuuslaji	Vastuun määrä	Vakuuden arvo
Tampereen Seudun Osuuspankki	Vakuudeksi annetut yritysikiinnitys, Haltijavelkakirjat 1-13 á 500 000 €	Myönnetty 4 928 500,00 euroa, josta käytössä tilinpäätöshetkellä 2 938 500,00	6 500 000,00
Kanta-Hämeen hyvinvointialue	Vakuudeksi annetut yritysikiinnitys, Haltijavelkakirjat 16-17 á 500 000 €	307 702,00	1 000 000,00
Pankkitakaus Tampereen Seudun Osuuspankki	STUK	51 000,00	51 000,00
Vuokravakuus Tampereen Seudun Osuuspankki	Elite Vuokratuotto Koy	24 900,00	24 900,00
		3 322 102,00	7 575 900,00

18.2 Vuokravastuut

	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	8 612 397,20	8 445 372,62
Myöhemmin maksettavat	7 535 615,28	9 572 574,57
	16 148 012,48	18 017 947,19

Yrityksen vuokravastuut koostuvat liike- sekä toimitilojen vuokrasopimuksista. Myöhemmin maksettavat, määräaikaisten vuokrasopimusten vuokravastuut on ilmoitettu sopimuskauden loppuun saakka. Edellisen vuoden tiedot päivitetty vastaavasti.

18.3 Leasingvastuut

Leasingsopimuksista maksettavat määrät	<u>31/12/2023</u>	<u>31/12/2022</u>
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	552 153,05	399 597,34
Myöhemmin maksettavat	756 272,52	599 354,49
	1 308 425,57	998 951,83

Yhtiöllä on autojen-, polkupyörien- ja koneiden ja laitteiden leasingopimuksia. Nämä ovat pääsääntöisesti kolmevuotisia ja niitä on yleensä mahdollista jatkaa.

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Tampereella 21.2.2024

Kalervo Kummola
Puheenjohtaja

Timo Louna
Varapuheenjohtaja

Atanas Aleksovski

Mervi Hovikoski

Birgitta Ivars

Hannu Kuusela

Helena Lehkonen

Minna Minkkinen

Mikko Pietilä

Ari Miettinen
Toimitusjohtaja**TILINTARKASTAJAN TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella, sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä

Tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy

Antti Ojala
KHT

Fimlab Laboratoriot Oy

Y-tunnus: 2392519-6

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOSTA

Tilinpäätös

Tilinpäätös
Tase-erittelyt

Säilytystapa

Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto

Tililuettelo ja tilikohtaiset raportit

Tilikohtainen tuloslaskelma
Tilikohtainen tase
Tililuettelo

Säilytystapa

Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto

Kirjanpidot

Pää- ja päiväkirjat
Käyttöomaisuusluettelot
Reskontraerittelyt

Säilytystapa

Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto

Tositteet lajeittain

Avaava tase
Pankkitositteet
Myyntilaskut
Tilaukselliset ostolaskut
Kululaskut
Ostolaskujen maksut
Ostolaskujen automaattijaksotukset
Kulujaksotus (Fast Close-tositteet)
Matkalaskut
Palkkatositteet
Alv-tositteet
Muistiotositteet
Käyttöomaisuus
Vyörytykset
Liitetietositteet

Sarja

YE
OC-
20-, LA-
12-
12-
48
RJ
IA
M2-
ME-
ALV-
52, OM, MM
29, 30
61 - 65
LT

Säilytystapa

Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto
Sähköinen arkisto

Sähköisestä aineistosta on otettu varmuuskopiot.

MIKKO JUHANI PIETILÄ

213ffadb-da80-4c91-8d59-0411822bb133 - 2024-02-22 09:31:45 UTC +02:00
BankID / MobileID - 9def1d25-30fb-4701-8c4d-bb892a12bcc8 - FI

HELENA LEHKONEN

c87e6b07-f89b-48f6-a63b-cc79233d1359 - 2024-02-22 09:52:17 UTC +02:00
BankID / MobileID - 45e37f7a-e3c8-4b13-b69a-0f9443db8d93 - FI

MERVI MARIA HOVIKOSKI

c7e3a7af-e3ba-4a0c-af95-5ff35761050c - 2024-02-22 10:57:09 UTC +02:00
BankID / MobileID - 412d774f-48e7-49f6-b772-cf79e971e22e - FI

ARI KYÖSTI MIETTINEN

20cbf677-0f85-44e3-967d-59f941f41ece - 2024-02-22 11:19:15 UTC +02:00
BankID / MobileID - b6b764c3-03b7-4970-b6fa-7f11436a0210 - FI

TIMO ISTO JUHANI LOUNA

3e79a6c5-9c5b-495f-b386-808ec3ec6733 - 2024-02-22 11:31:55 UTC +02:00
BankID / MobileID - 63919636-f523-4dac-95bd-f22904a63d72 - FI

HANNU SAKARI KUUSELA

89e58522-1522-4148-a7b6-8c252877139e - 2024-02-22 12:17:15 UTC +02:00
BankID / MobileID - e498bf3e-53ed-42be-afb2-3adac6a74422 - FI

Atanas Aleksovski

de826e6d-2c4f-42d0-84f5-71ecee28451f - 2024-02-23 09:31:34 UTC +02:00
BankID / MobileID - 274ada66-0ef9-433c-ad81-7b83dfb0bdb2 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Minna Maria Minkkinen

8b3d9f9d-042e-4e74-8055-0db1b89cdaa3 - 2024-02-23 14:20:00 UTC +02:00
BankID / MobileID - 52981a3f-3a77-4297-ad20-22e623f398f1 - FI

BIRGITTA ULRIKA IVARS

2ded2f54-26e3-4e25-9e91-8f6d8b047ff1 - 2024-02-26 10:24:23 UTC +02:00
BankID / MobileID - dddd4751-147c-4749-8e52-21de535eaba0 - FI

KALERVO JUHANI KUMMOLA

a48c0f7f-bc4e-46a9-a862-c53245c7c883 - 2024-02-29 14:17:28 UTC +02:00
BankID / MobileID - 05fa3627-f674-4ea8-8c4b-d04e5e2f97d9 - FI

ANTTI MATTI HENRIK OJALA

c7e43be7-4576-4b70-af8a-1a4c38176e1a - 2024-02-29 20:13:57 UTC +02:00
BankID / MobileID - ab26f812-ee41-43ca-918a-7ee9e61d0151 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Fimlab Laboratoriot Oy osavuosisikatsaus 1-6/2024

15.8.2024 | Teija Vehmas

Fimlab



Keskeiset tapahtumat 1-6/2024

- Yhtiön oman ydintietojärjestelmän käyttöä laajennetaan kattamaan valtaosa tuotannosta. Yhtiössä valmistaudutaan Pohjanmaan laboratoritoiminnan siirtoon Lab 2.0 järjestelmään 10/2024 alkaen ja Keski-Suomen laboratoritoiminnan siirtoon 11/2024
- Myös hyvinvointialueiden potilastietojärjestelmähankkeet aiheuttavat paljon muutostarpeita tietojärjestelmiin
- Laboratoriopalvelujen kysyntä on laskenut 1,6 % edelliseen vuoteen nähden.
- Henkilöstöressurssien vajaakäyttöä on pyritty vähentämään supistamalla toimipisteiden aukioloaikoja ja myös karsimaan toimipisteverkkoa yhteistyössä osakkaiden kanssa. Kesäkuussa aloitettiin säästötoimenpiteet, joilla tavoitellaan 0,4 milj. euron säästöjä henkilöstökuluissa ja 0,4 milj. euron säästöjä muissa kuluissa.
- Yhtiö on aloittanut valmistautumisen lakisääteiseen kestävyysraportointiin



Talouden kehitys 1-6/2024 ja ennuste 2024

- Yhtiön liikevaihto vuoden ensimmäisellä puoliskolla oli 88,4 milj. euroa. Liikevaihto oli 1,1 % edellisen vuoden vastaavaa ajankohtaa pienempi. Liikevaihdon laskun syynä on suoritemäärien putoaminen 2,2 % edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden.
- Liiketulos oli 1,9 milj. euroa jääden 0,8 milj. edellisestä vuodesta. Tulos oli 1,4 milj. euroa (2,1 milj. euroa edellisen vuoden vastaavana ajankohtana).
- Loppuvuoden 2024 aikana tulosta tulee rasittamaan yleisen alv-kannan noususta aiheutuva vähennyskelvottoman veron määrä sekä työehtosopimusratkaisun mukaiset palkkojen korotukset.
- Palvelukysynnän ennakoidaan jatkuvan noin 3 % edellistä vuotta alhaisempana.
- Yhtiön tulosenuste vuodelle 2024 on 0,5 milj. euroa.
- Omistajaohjauksen asettamaa 2 % tulostavoitetta ei tulla saavuttamaan.
- Toiminnan sopeuttaminen laskevaan kysyntään edellyttää merkittäviä muutoksia palvelurakenteisiin, jotta jatkossa voidaan saavuttaa 2 % tulostavoite ilman inflaatiovauhdin ylittäviä hinnankorotuksia.



Tulos ja avainluvut

Tuloslaskelma, Fimlab Laboratoriot	Ennuste 2024	Toteuma 202401 - 202406	Toteuma 202301 - 202312
Liikevaihto	173 276 126	88 362 576	175 911 342
Liiketoiminnan muut tuotot	842 207	450 216	866 408
Materiaalit ja palvelut	-56 650 297	-28 541 956	-58 467 499
Henkilöstökulut	-66 727 689	-33 042 084	-65 607 748
Poistot ja arvonalentumiset	-4 795 580	-2 399 461	-4 499 276
Liiketoiminnan muut kulut	-44 971 656	-22 884 039	-45 744 475
Liikevoitto (-tappio)	973 112	1 945 252	2 458 752
Rahoitustuotot ja -kulut	-128 502	-66 347	-49 714
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	844 610	1 878 905	2 409 038
Tilinpäätössiirrot	0	0	229 089
Tuloverot	-261 718	-428 108	-414 183
Tilinpäätössiirrot ja verot	-261 718	-428 108	-185 094
Voitto / tappio	582 892	1 450 797	2 223 944



Tase

Taseraportti, Fimlab Laboratoriot Oy	Tase 30.6.2024	Tase 31.12.2023
Pysyvät vastaavat	22 459 538	22 917 881
Vaihtuvat vastaavat	30 917 574	30 137 533
Vastaavaa	53 377 113	53 055 414
Oma pääoma	-25 993 554	-24 542 757
Tilinpäätössiirtojen kertymä	-1 490 573	-1 490 573
Vieras pääoma	-25 892 985	-27 022 084
Vastattavaa	-53 377 113	-53 055 414

Fimlab

Tiedosta hyöty.

fimlab.fi | [in](#) | [f](#) | [@](#) | [▶](#)

JOKI ICT OY

TOIMINTAKERTOMUS 2023

Joki ICT Oy on 25 kunnan, 3 kuntayhtymän, 6 kuntaomisteisen yhtiön, kahden hyvinvointialueen ja yhden hyvinvointiyhtymän omistama tietoliikenne-, konesali-, järjestelmä-, työasema- ja IT-tuki- sekä asiantuntijapalveluita tuottava yhtiö. Sen toiminta-alue ulottuu Kempeleestä Pohjoiseen Keski-Suomeen. Yhtiö on omistajilleen yhteistyöalusta, joka tuottaa merkittäviä ratkaisuja palveluprosessien tehostamiseen ja digitalisointiin.

Yleistä - toimintaympäristö

In house -yhtiöiden toimintaympäristöön kohdistui muutospainetta vilkkaan julkisen keskustelun sekä hallitusohjelmakirjausten vuoksi. Tämä korostaa entisestään vuoden 2024 alussa osakkaiden päätöksentekoon menneen osakassopimuksen sekä läpinäkyvän ja avoimen toiminnan merkitystä. Toinen keskeinen toimintaympäristön muutostekijä oli ja on myös alkaneena vuonna julkisen talouden tilanne, jonka parantamiseksi maan istuva hallitus on kirjannut ohjelmaansa useita in house -yhtiöihin ja julkiseen sektoriin vaikuttavia toimenpiteitä. Hyvinvointialueiden ensimmäinen vuosi oli pahasti alijäämäinen ja säästöohjelmat käynnistyvät vuonna 2024. Myös kuntatalous oli tiukalla heijastaen SOTE-muutoksen jälkeistä aikaa. Uudet teknologiat, tekoäly keihäänkärkenä, tekivät vuoden 2023 aikana voimakkaasti tuloaan ja vuonna 2024 niitä tullaan ottamaan käyttöön myös Joki ICT:n alueella.

Yhtiön liiketoiminta

Liiketoiminta kehittyi voimakkaasti vuonna 2023. Asetettu maltillinen budjetti ylittyi liki kahdella miljoonalla. Tähän keskeisiä syitä olivat Pohteen tarpeisiin keväällä 2023 merkittävästi laajennettu lähituki. Käytännössä lähitukea ajettiin täysimääräisesti entisen Kallion ja Selänteen alueilla, mikä johti myös henkilöstömäärän kasvuun. Muita isoja muutoksia olivat Haapajärven ICT-kokonaisuuden haltuunotto vuoden 2023 alusta, Pyhäjärven 1.7. voimaan astunut ulkoistus sekä Sievin 1.9. toteutunut ulkoistus. Laitekauppa kasvoi edelleen ylittäen jo syksyllä miljoonan euron rajan. Konesaliulkoistuksia otettiin vastaan vuoden aikaan useampi. Tietoturvalpalvelut kehittyivät merkittävästi vuoden aikaan, muun muassa SOC-palvelu (tietoturvalavomo) käynnistettiin Digityy -hankkeessa tehdyn pilotin jälkeen. Tiedolla johtamisen ja tekoälyn osalta selvitettiin mahdollisuuksia ja näitä viedään konkreettisesti eteenpäin vuoden 2024 aikana.

Henkilöstö ja hallinto

Joki ICT:llä työskenteli vuoden 2023 lopussa 71 kokopäiväistä henkilöä, mikä on 13 henkilöä enemmän kuin edellisvuonna. Muutama henkilö siirtyi yhtiöön liikkeenluovutuksen kautta, valtaosa oli uusia rekrytointeja - pääosin tukipalveluihin hoitamaan laajentuneita asiakkuuksia, erityisesti Pohdetta.

Henkilöstömäärän kasvun myötä realisoitui vihdoin jo aiempina vuosina puhututtanut HR-asiantuntijan rekrytointi. Hallintoasiantuntijan tehtävänimikkeellä toimiva Päivi Rannanjärvi aloitti työnsä toukokuussa ja hänen panoksensa on helpottanut ja selkiyttänyt merkittävästi toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän päivittäistä tekemistä.

Hallitus (nimi, tehtävänimike ja kotipaikka)

Puheenjohtaja: talousjohtaja Joonas Yliluoma Kalajoki.

Jäsenet: talous- ja hallintojohtaja Marianne Ahmaoja Haapajärvi, talousjohtaja Ulla Alin Nivala, kunnanjohtaja Kimmo Hinnola Oulu, järjestelmäsuunnittelija Erja Mattila Raahe, kaupunginjohtaja Riikka Moilanen Oulu, kunnanjohtaja Pertti Severinkangas Siikajoki, henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist Kokkola

Varajäsenet: elinkeinojohtaja Teemu Haapala Liminka, kunnanjohtaja Kari Pentti Alavieska

Toimitusjohtaja: Petri Kinnunen Ylivieska.

Tilintarkastusyhteisö: Oy Tuokko Ltd. vastuullisena tilintarkastajana Saija Väisänen KHT

Investointi ja rahoitus

Leasingrahoitus on edelleen merkittävin rahoitusinstrumentti yhtiön toiminnassa ja sillä rahoitetaan pääosin tietoliikenne- ja konesalilaitteet, yhtiön henkilöstön omaan käytössä olevat työasemat oheislaitteineen ja toimistokalusteet. Vahvistunut talous ja kassa mahdollistivat OP Saatavaraohituksen käytöstä luopumisen elokuun lopussa 2023. Samasta syystä myös leasingrahoituksen ehdot täyttäviä ohjelmistolisenssihankintoja tehtiin loppuvuodesta suoraan kassasta.

Hankerahoituksen osalta yhtiö oli mukana sen itse hallinnoimassa lokakuun loppuun kestäneessä ESR-hankkeessa sekä kahdessa kuntien hallinnoimassa VM:n digikannustinrahalla rahoitetussa hankkeessa. Näistä toinen loppui elokuussa ja toinen kestää syksyyn 2024.

Taloudellinen tulos

Joki ICT:n liikevaihto vuonna 2023 oli 8.186 t€ (edellisenä vuonna 6.002 t€). Liiketulos oli 544 t€ (30 t€) ja tilikauden tulos 457 t€ (8 t€). Liikevaihdon kasvuprosentti nousi 36,39:een.

Merkittävinä tulosparannuksen tekijöinä olivat jo edellisen vuoden puolella aloitetut korjaustoimenpiteet, esimerkkinä vanhojen tappiollisten sopimusten päivittäminen uuteen sekä muutokset palvelusisältöihin ja hinnoitteluperusteisiin.

Kehitystoiminta

Yhtiön läpileikkaavat toiminnot organisoitiin keväällä Kehittäminen ja projektit -tiimin alle, joka vastaa sisäisestä kehittämisestä sekä niin yhtiön sisäisistä kuin asiakkailta tuotettavista projekteista. Tiiminvetäjänä toimii kehittämisspäällikkö Jukka Heinovirta ja tiimin vastuulla ovat mm. ITSM-järjestelmän (Efecte), prosessien, tietoturvan ja IT-arkkitehtuurin kehittäminen sekä merkittävimmät projektit. Toinen keskeinen toimija kehittämisessä on teknologiaryhmä, jonka vastuulla ovat yhtiön keskeiset teknologialinjaukset ja näihin liittyvät toiminnot.

Merkittävää kehitystoimintaa tehtiin myös ylempänä mainituissa kehityshankkeissa ja niissä kehitettyjä palveluja ja toimintamalleja siirtyi yhtiön palveluvalikoimaan, esimerkkinä tietoturvan ympärille Digityy -hankkeessa käynnistetyt kybermittari, tietoturvakävelyt ja SOC-palvelu.

Tulevaisuuden näkymät vuodelle 2024

Liiketoimintänäkymissä ei ole odotettavissa isompia muutoksia vuoden 2024 aikana. Yhtiö on mukana tiiviisti hyvinvointialueiden kehittämistyössä ICT-ratkaisujen osalta ja rooli tulee pidemmällä aikajänteellä muuttumaan suorasta sopimustoimittajasta alihankkijaksi. Yhtiö kehittää edelleen jatkuvasti perusinfraansa pitäen sen modernina ja sen päälle rakennetaan yhteistyössä markkinatoimijoiden kanssa uusia mm. tiedolla johtamista ja tekoälyä hyödyntäviä palveluja. Nämä edellyttävät turvallista ja hallittua pilvipalveluiden hyödyntämistä, mikä on ollut vahvasti yhtiö agendalla jo aiemminkin. Kyber- ja tietoturva on jokaisella organisaatiolla kriittinen asia ja tähän liittyvää kehittämistä tehdään vahvasti alueellisena. Lisäksi yhtiö on reagoimassa etenkin pienempien organisaatioiden tarpeeseen tietohallinnon asiantuntijapalvelusta pääosin olemassa olevin resurssein.

Riskit ja epävarmuustekijät

Kesällä 2023 aloittaneen Suomen hallituksen ohjelmakirjauksiin on sisällytetty kaksi merkittävästi in house -yhtiöiden toimintaan vaikuttavaa tavoitetta: 10 %:n vähimmäisomistusvaade sekä rajoite ostoista in house -yhtiöltä, mikäli hankittavassa palvelussa on toimiva markkina. Kirjaukset ovat vasta tavoitteita ja pääasiallinen vaikuttaminen lainvalmistelutyöhön tapahtuu in house -yhtiöiden edunvalvojana toimivan Kustos ry:n kautta. Keskeisinä epäkohtina on nähty ainakin in house -yhtiöiden kirjo, sillä eri toimialat - esimerkiksi ICT sekä ateria- ja puhtauspalvelut ovat hyvin erilaisia. Lisäksi in house -yhtiöiden kokoluokat vaihtelevat satojen miljoonien liikevaihtoa tekevistä pieniin muutaman miljoonan yhtiöihin.

Toinen keskeinen riski liittyy hyvinvointialueiden toiminnan kehittymiseen ja niiden valtaviin säästöpainaisiin alijäämien kattamiseksi. ICT:n osalta tämä tarkoittaa, että olemassa olevista ratkaisuista merkittävä osa korvautuvat uusilla ratkaisulla vuosien mittaisen siirtymäajan puitteissa. Joki ICT pyrkii siksi hakemaan merkittävää roolia uuden rakentuvan infran osalta esimerkiksi alihankkijaroolin kautta.

Hallituksen esitys tilikauden tuloksesta

Tilikauden tulos osoittaa 457 458,95 € voittoa. Jakokelpoinen oma pääoma on 243 345,93 €. Yhtiön hallitus esittää, että tilikauden voitto kirjataan edellisten tilikausien tulokseen eikä osinkoa jaeta.

Yhtiön osakkeet

Osakkaista peruspalvelukuntayhtymät Kallio ja Selänne purkautuivat vuoden aikana ja niiden osakkeet jakautuivat asukaslukujen suhteessa niissä mukana olleille kunnille. PPE-Köökki Oy merkitsi tammikuussa 2023 5 kappaletta osakkeita joulukuussa 2022 käynnistetyn suunnatun osakeannin pohjalta.

Yhtiöllä oli vuoden lopussa ulkona yhteensä 824 925 osaketta. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänimäärän ja oikeuden voitonjakoon. Yhtiön omassa omistuksessa on 855 785 kpl osakkeita.

Yhtiön omistus (osakemäärät, omistusosuus)

Nimi	Y-tunnus	Osoite	Osakemäärä	Sarake
Raahen kaupunki	1791817-6	Rantakatu 50, 92100 Raabe	174900	21,202
Ylivieskan kaupunki	0190557-3	Kyöstintie 4, 84100 Ylivieska	86642	10,503
Nivalan kaupunki	0186757-0	PL 10, 85501 Nivala	72434	8,781
Kalajoen kaupunki	0185924-7	Kalajoentie 5, 85100 Kalajoki	59700	7,237
Haapajärven kaupunki	0209756-3	Kustaa Vaasankatu 2-4, 85800 Haapajärvi	53844	6,527
Oulaisten kaupunki	0186852-2	PL 22, 86301 Oulainen	53600	6,498
Haapaveden kaupunki	0184872-4	PL 40, 86601 Haapavesi	52100	6,316
Siikalatvan kunta	0189019-9	Pulkkilantie 4, 92600 Pulkila	46400	5,625
Pyhäjärven kaupunki	0210261-7	PL 15, 86800 Pyhäsalmi	44033	5,338
Siikajoen kunta	2047359-3	PL 18, 92401 Ruukki	39500	4,788
Sievin kunta	0189615-2	Haikolantie 16, 85410 Sievi	33616	4,075
Pyhäjoen kunta	0189127-1	PL 6, 86101 Pyhäjoki	23600	2,861
Reisjärven kunta	0189548-3	PL 5, 85901 Reisjärvi	21412	2,596
Kärsämäen kunta	0186511-0	PL 15, 86711 Kärsämäki	20911	2,535
Alavieskan kunta	0184674-5	PL 29, 85200 Alavieska	19208	2,328
Pyhäntän kunta	0189226-6	Keskustie 15, 92930 Pyhäntä	12400	1,503
Merijärven kunta	0186588-2	Kunnantie 1, 86220 Merijärvi	8900	1,079
Karstulan kunta	9094917-1	Virastotie 4, 43500 Karstula	200	0,024
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue	3221326-2	PL 10, 90029 POHDE	105	0,013
Kannonkosken kunta	0175798-8	Järvitie 1, 43300 Kannonkoski	100	0,012
Kivijärven kunta	0176150-6	Virastotie 5 A, 43800 Kivijärvi	100	0,012
Kyyjärven kunta	0176410-9	Kivirannantie 4, 4370 Kyyjärvi	100	0,012
Korpelan Voima kuntayhtymä	0178464-4	PL13 69901 Kannus	100	0,012
Kempeleen kunta	0186002-9	PL 12, 90441 Kempele	100	0,012
Limingan kunta	0186553-2	Liminganraitti 10 C, 91900 Liminka	100	0,012
Lumijoen kunta	0186580-7	Kunnankuja 1, 91980 Lumijoki	100	0,012
Muhoksen kunta	0186646-3	Asematie 14, 91500 Muhos	100	0,012
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU	0210010-1	Pl 72, 85501 Nivala	100	0,012
Raahen koulutuskuntayhtymä	0210287-9	Tervahovinkatu 2, 92150 Raabe	100	0,012
Pohjoisen Keski-Suomen Verkkopalvelut Oy	1608786-8	Sivulantie 11, 43100 Saarijärvi	100	0,012
Raahen Energia Oy	1609181-6	Ruonankatu 4, 92100 Raabe	100	0,012
Pyhänet Oy	2551191-8	Pyhäjärventie 7, 86800 Pyhäjärvi	100	0,012
Kuntien Hetapalvelut Oy	2642777-4	Rautatiekatu 3, 84100 Ylivieska	100	0,012
Istekki Oy	2292633-0	Viestikatu 7A, 70600 Kuopio	5	0,001
Keski-Suomen hyvinvointialue	3221318-2	Hoitajantie 1, 40620 Jyväskylä	5	0,001
NordLab hyvinvointiyhtymä	2483868-4	Kiviharjuntie 11 B 5, 90220 Oulu	5	0,001
PPE-Köökki Oy	3319133-3	Kyöstintie 4, 84100 Ylivieska	5	0,001
Summa			824925	100,000

SAASERAN OY STRATEGIA 2023-2027

ARVOT: vastuullisuus, oikeudenmukaisuus ja palveluhenkisyys

	TAVOITTEET	TOIMENPIDE	MITTARIT
Paikkansa vakiinnuttanut toimija	Ulkoinen näkyvyys ja viestintä	Ajanmukaiset ja informatiiviset ulkoiset verkko- ja intrasivut	
		Viestinnällinen ilme: logo, ruoka-auton teippaus	Logo ja viestinnällinen ilme toteutettu
		Viestinnän tehostaminen: erilaisissa tilaisuuksissa mukana oleminen, ruokalistat netissä, Wilman käyttö	Tilaisuuksien määrä / vuosi
	Luotettavuus ja toimintavarmuus	Sopimukset ajantasalla (sekä osto- että myyntisopimukset)	
		Palaverit ja keskustelutilaisuudet asiakkaiden kanssa	Tilaisuuksien määrä / vuosi
		Varautumissuunnitelma laadittu	Voimassa oleva suunnitelma
		Imagon luominen, tunnettuuden lisääminen Ajantasainen tiedottaminen, säännölliset tiedotuskanavat	
	Laadukkaat tuotteet ja palvelut	Valmistusprosessit kunnossa	
		Asiakaspalautteet ja -kyselyt	Saadun ja käsiteltyjen palautteiden tai kyselyjen määrä / vuosi
		Omaavontasuunnitelma päivitetty	Päivitetty omaavontasuunnitelma
	Vastuullinen toimija	Lähirookaa käytetään saatavuuden mahdollistamissa rajoissa	Lähirookan määrä € / vuosi
		Kasvisruokavaihtoehto tarjolla kaikkina koulupäivinä	
Infotaulujen käyttö tiedottamisessa			
Tieto ruoan hiilijalanjäljestä		Tieto hiilijalanjäljestä näkyvässä	
Kasvatuksellinen vastuu, lautasmalli, malliannokset päivän lounaasta		Malliannokset kuvattuina infotaululla	
Arvostettu työnantaja	Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa	Oppisopimuskoulutus mahdollistaa uusien työntekijöiden rekrytoinnin	Oppisopimuskoulutettavien määrä
		Keskusteluhytiedon ylläpitäminen, palaverit	
	Koulutus ja kehittäminen	Henkilöstön suunnitelmallinen täydennyskoulutus	Koulutuspäivienmäärä
		Tuotekehittäminen, avoimuus uusille ideoille	Uusien ruokaohjeiden määrä
	Luotettava, joustava ja vakaa työnantaja	Nopea reagointi vaihtuviin tilanteisiin	
		Työlainsäädännön tuntemus	
		Tiedottaminen luotettavasti	
		Henkilöstöllä mahdollisuus tehdä erilaisia työajan muotoja	
	Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilökunta	Työsopimukset kunnossa	
		Onnistumiskeskustelut, riittävästä palautteesta huolehtiminen	Henkilöstökyselyt strategiakauden aikana
sairauspoissaolojen vähentäminen		Poissaolojen määrä/ vuosi	
Työelämä- ja esimiestäidoista huolehtiminen			
Tehokas ja taloudellinen palvelutuotanto	Tasapainoinen talous	Tyhy-toiminta	€/ työntekijä
		Kustannuslaskentaa seurataan toimipaikoittain	Suoritetiedot toimipaikoittain
		Riittävän tuloksen varmistaminen investoinnit huomioiden	Velkaantumisaste
	Ruokahävikin pienentäminen	Työntekijämäärä suhteessa toimintaan	Suoritteiden määrä / työntekijä
		Hankintaosaamisen varmistaminen	
	Uudet asiakassuhteet	Uusien osakkaiden ja asiakkaiden hankinta ja kartoitus	Lukumäärä / vuosi tai liiketalouden kasvu
	Ajanmukainen toimintaympäristö	Koneet ja laitteet kunnossa	
Toimivat ja asialliset tilat			
Jamixin käytön vahvistaminen			