

Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelman puolivuosiraportointi

Keski-Suomen hyvinvointialueen strategia ja toimeenpano-ohjelma

Hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelma

- Keski-Suomen aluevaltuusto hyväksyi Keski-Suomen hyvinvointialueen strategian kesäkuussa 2022 (dia 4). Strategian toimeenpano-ohjelma on valmistunut keväällä 2024 (dia 5).
- Toimeenpano-ohjelman valmistelu on perustunut hyvinvointialueen strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin, joita on kuusi:
 1. uudistuminen
 2. asukkaat
 3. kumppanuus
 4. ihmislähtöiset palvelut
 5. henkilöstö
 6. tieto
- Jokaiseen menestystekijään on tunnistettu erilaisia ohjelmia ja suunnitelmia, jotka ovat joko lainsäädännön edellyttämiä, toiminnan kannalta välttämättömiä sekä aluevaltuuston hyväksymän Keski-Suomen ihmislähtöisen strategian toteutumisen kannalta keskeisiä. Lisäksi osana kokonaisuutta on laadittu läpileikkaaviksi kokonaisuuksiksi digitalisaatio-ohjelma, TKKI-ohjelma (tutkimus, koulutus, kehittäminen ja innovaatiot) ohjelma. Myös tuottavuusohjelma kulkee toimeenpano-ohjelman rinnalla, mutta se raportoidaan erikseen.
- Tässä raportissa kuvataan tiivistetysti menneen puolenvuoden keskeisiä onnistumisia, sekä ohjelma-/suunnitelmakohtaisesti viimeisimmän kauden onnistumiset, tulevan kauden keskeiset tehtävät sekä muut toimeenpanossa huomioitavat asiat.

KESKI-SUOMEN

HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT
YRITYKSET
JÄRJESTÖT
yms.

Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu.

Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.

Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat.

Toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus vahvistuvat

Uudistuminen

Uudistumishjelma

Jan Tollet

”Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen”

sisältäen uuden johtamisen kulttuurin sekä yhteisövaikuttavuuden

Ihmislähtöiset palvelut

Asukkaat

Tieto

Henkilöstö

Kumppanuus

Järjestämisen linjaukset (Sote, pela ja ensihoito)

Anu Pihl

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma

Nina Peränen

Tieto-ohjelma

Simo Reipas

Henkilöstöohjelma

Eija-Liisa Heikkilä

Kumppanuusohjelma

Nina Peränen

Tuottavuusohjelma

Digitalisaatio –ohjelma

TKKI – ohjelma

Aija Suntioinen

A-P Paananen

Toni Ruohonen

Strategian toimeenpano-ohjelman tausta ja yhteenveto

Tausta ja yhteenveto

- Strategian neljän päätavoitteen etenemisen seuranta tapahtuu vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian tavoitteisiin liitetyt väestötasonmittarit päivittyvät harvoin ja niiden avulla seurataan strategian suuntaa ja tähtäin on vuodessa 2030.
- Strategian toimeenpano-ohjelmaa on valittu seurattavaksi sanallisesti, kunkin ohjelman toimenpiteiden kautta ja toimeenpano-ohjelman tähtäin on vuodessa 2025. Valittu sanallinen raportointi tukee hyvin myös erilaisten mittareitten kautta tehtävää seuranta, jota tehdään säännöllisesti.
- Ohjelmat etenevät pääosin suunnitelman mukaisesti ja edistyvät hyvin.
- Suurimmiksi riskeiksi toimeenpano-ohjelman tavoitteiden saavuttamiselle nousee taloudellisen tilanteen lisäksi henkilöstön saatavuus ja riittävyys, palvelutarpeen kasvu sekä palvelutarpeen moninaistuminen. Kuitenkin voidaan todeta, että monet ohjelmien tavoitteet ovat sellaisia, joita voidaan toteuttaa menestyksekkäästi olemassa olevilla resursseilla, hyödyntäen uudella tavalla ajattelua sekä uudistamalla toimintamalleja, joka on myös uudistumisohjelman kantava teema.
- Työn edetessä on tunnistettu, että hyvinvointialueen ohjelmakokonaisuuden yhteensovittamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota ja useat tavoitteet ja toimenpiteet tulee ottaa huomioon monissa eri ohjelmakokonaisuuksissa. Ohjelmia on toteutettu vahvassa yhteistyössä toistensa kanssa.
- Seuraavilla dioilla joitakin keskeisiä nostoja ja onnistumisia kustakin kokonaisuudesta. Kukin ohjelma raportoidaan tarkemmin omana kokonaisuutena jäljempänä.

Menneen kauden onnistumiset

Menneen kauden keskeisiä onnistumisia

Järjestämisen linjaukset:

- *Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen linjaukset:* Järjestämisen linjaukset ohjasivat palveluverkkotyöskentelyä ja samalla perehtyminen linjauksiin ja linjausten merkitykseen konkretisoitui.
- *Pelastustoimen järjestämisen linjaukset:* Laukaan ja Saarijärven paloasemien 24/7-valmius aloitettu ja toiminta on lähtenyt käyntiin erinomaisesti. Rekrytoinnin onnistuneet hyvin.
- *Ensihoidon järjestämisen linjaukset:* Virallinen päätös ensihoidon organisoitumisesta ja työskentely päätöksen toimeenpanon osalta aktiivista.

Henkilöstöohjelma: Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024 hyväksyttiin; Yhdessä Hyvaks - laajennetun johtoryhmän valmennus toteutettu ja etenemme hyvin johtamiskulttuurin luomiseen ja johtamisen periaatteisiin. Varahenkilöstö -yksikön onnistunut ensimmäinen rekrytointikierros.

Tieto-ohjelma: Ensimmäinen tekoälypilotti (avoimen asiakaspalautteen luokittelu ja analysointi tekoälytuetusti). Lisäksi on meneillään mm. keskitetyn asiakaspalautteen hallinnan järjestelmän hankinta ja siihen liittyvän toimintamallin kehittäminen, johdon työpöydän kehittäminen sekä tietojohdamisen ja vaikuttavuus-valmennuksen ohjelmien toteutus.

Digitalisaatio-ohjelma: Meneillään tehottomien digipalvelujen karsinta, ja ensimmäinen kustannustehoton digipalvelu (Ajanvaraus- ja palvelinhallintaratkaisu) on jo irtisanottu ja työtä jatketaan myös osana talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Digi-johtamisen kokonaisuudessa edetty hyvin.

TKKI-ohjelma: Tutkimusideoiden keräämisen ja yhteisen työskentelytilan määrittästyö aloitettu (ideapankki ja yhteinen suunnittelu); Tutkimustoiminnan vahvempi profilointi ja toimintamallien kehittäminen aloitettu yhdessä yhteisprofessorien kanssa

Menneen kauden keskeisiä onnistumisia

Osallisuusohjelma ja kumppanuudet

- Palveluverkkoprosessissa asukkaiden ja henkilöstön osallisuuden edistäminen toteutui laajasti (myös Sitran tuki esimerkiksi asukaspaneeliin). Uudenlaista kumppanuutta on rakennettu mm. kuntaneuvotteluiden kautta. Henkilöstöosallisuutta lisätty ottamalla käyttöön esimerkiksi henkilöstön ideaboksi.

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma

- *Alueellinen hyvinvointisuunnitelma* hyväksyttiin aluevaltuustossa ja painopisteet ovat läpileikkaaneet yhteisövaikuttavuuden keinoin eri vastuualueiden suunnitelmissa
- *Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa* useita onnistumisia; mm. Lasten ja nuorten mielenterveyden, päihdetyön ja neuropsykiatrisen tuen hoito- ja palveluketjut valmistuneet; alaikäisten päihdetyön hoito- ja palveluketju on valmistunut; YTA-tasoinen yhteistyö psykososiaalisten menetelmien käyttöönotossa käynnistynyt; perhekeskuksen toimintasuunnitelma valmistunut.
- *Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma* hyväksyttiin toukokuussa. Tähän liittyy kiinteästi myös palveluverkkopäätöksen myötä palvelurakenne ja siihen liittyvät tavoitteet, läpileikkaavana myös järjestämisen linjaukset. Päivätoiminnan kokonaisuus yhteisövaikuttavuuden periaattein jatkanut kehittymistä.
- *Mielenterveyssuunnitelman* osalta mm. Ensilinja 18 vuotta täyttäneille toimii koko maakunnassa; kotiin tukemisen tiimit laajentuneet; perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden alueellinen tiimirakenne vakiintunut; läheteiden määrä psykiatrian vastaanottopalveluihin vähentyneet merkittävästi; integraatio palveluiden välillä lisääntynyt
- *Alueellinen neuvolasuunnitelma*: Koko hyvinvointialueen neuvoloiden yhteiset toimintaohjelmat otettu käyttöön; Äänekosken seksuaaliterveysyksikkö on vakiinnuttanut toimintansa
- *Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma*: Opiskeluhuollon kokonaisuus saatu toimivaksi (koulu- ja opiskeluterveydenhuollon ja kuraattori- ja koulupsykologityön yhteistyö) ja kuntien alueellisiin rakenteisiin sitouduttu

Uudistumisohjelma: : Uudistumisohjelma hyväksyttiin ja siihen sisältyvien pilottien suunnittelu ja edistäminen on käynnissä ja osin jo alkanut (myös koulutus) olemassa olevissa toimintaympäristöissä ja myös osana muita toimeenpano-ohjelmien sisältöjä (yhteisövaikuttavuus,

¹⁰asukaskokemuksen johtaminen)

Ohjelma-/suunnitelmakohertainen arviointi

Yleistilanne

Ohjelmat etenevät pääosin suunnitelman mukaisesti ja edistyvät hyvin. Suurimmiksi riskeiksi tavoitteiden saavuttamiselle nousee taloudellisen tilanteen lisäksi henkilöstön saatavuus ja riittävyys, palvelutarpeen kasvu sekä moninaistuminen. Lisäksi tunnistetaan, että hyvinvointialueen ohjelmakokonaisuuden yhteensovittamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

	Ohjelma/suunnitelma	Yleistilanne	Aikataulu	Riskit	Resurssit
Ihmislähtöiset palvelut	1. Sote-järjestämisen linjaukset	●	●	●	●
	2. Pela-järjestämisen linjaukset	●	●	●	●
	3. Ensihoito-järjestämisen linjaukset	●	●	●	●
Asukkaat	4. Hyvinvointisuunnitelma- ja kertomus	●	●	●	●
	5. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma	●	●	●	●
	6. Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma	●	●	●	●
	7. Alueellinen neuvola-suunnitelma	●	●	●	●
	8. Alueellinen opiskeluhoito-suunnitelma	●	●	●	●
	9. Mielenterveys-suunnitelma	●	●	●	●





	Ohjelma/suunnitelma	Yleistilanne	Aikataulu	Riskit	Resurssit
Tieto	10. Tieto-ohjelma	●	●	●	●
Läpileikkaavat	11. Digitalisaatio-ohjelma	●	●	●	●
	12. TKKI-ohjelma	●	●	●	●
Henkilöstö	13. Henkilöstöohjelma	●	●	●	●
Kumppanuus	14. Osallisuus	●	●	●	●
	15. Kunta-järjestöyhteistyö	●	●	●	●
Läpileikkaava	16. Uudistumisohjelma	●	●	●	●

Järjestämisen linjaukset



Sote järjestämisen linjaukset

Laatijat: Kati Kallimo, Anu Pihl

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Sote-järjestämisen linjaukset				

Menneen kauden onnistumiset

- Järjestämisen linjaukset ohjasivat palveluverkkotyöskentelyä ja samalla perehtyminen linjauksiin ja linjausten merkitykseen konkretisoitui
- Järjestämisen linjauksiin perustuva palvelutuotantosuunnitelman laadinta työnalla
- Linjausten mukaiset ostopalvelujen ja palvelusetelikokonaisuuden arviointi käynnistyivät
- Digitaalisten palvelujen kokonaisuus etenee linjausten mukaisesti myös digitalisaatio-ohjelman tuella

Tulevan kauden tehtävät




- järjestämisen linjauksiin perustuva palvelutuotannon tuotantosuunnitelma ja palveluverkon tarkennettu toimeenpanosuunnitelma osana palvelutuotantosuunnitelma valmistuu
- Järjestäminen kokonaisuudessaan määritellään tarkemmin HVA tasolla tarkemmin

Huomiota vaativat asiat

- Järjestämisen näkökulman selkeyttämiseen tulee kiinnittää huomiota, linjaukset sinänsä hyvällä mallilla
- Haasteet myös henkilöstön riittävydessä ja rahoituksessa merkittävät





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Järjestämisen linjaukset ohjasivat palveluverkkotyöskentelyä ja samalla perehtyminen linjauksiin ja linjausten merkitykseen konkretisoitui

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Pela järjestämisen linjaukset

Laatijat: Ville Mensala, Simo Oksanen

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Pela-järjestämisen linjaukset				

Menneen kauden onnistumiset

- Pelastustoiminnan 24/7-valmius aloitettu 6.5. alkaen Laukaalla ja Saarijärvellä kärkiyksikkötoiminnalla (1+1 hlöä). Henkilöstörekrytoinnit onnistuivat ja toiminta on käynnistynyt erinomaisesti.
- Viitasaaren paloaseman henkilöstörekrytoinnit 24/7-valmiuden aloittamiseksi onnistuivat erinomaisesti. Toiminta käynnistyy henkilöstön perehdytyksen jälkeen 9/2024.
- Kesän ajalla palvelutuotannossa ei poikkeamia. Vuosilomasijaisten rekrytointi onnistui.

Tulevan kauden tehtävät




- Valmistellaan Viitasaaren paloaseman 24/7-valmiuden aloittaminen.
- Pelastustoimen TA 2025 -valmistelu, jossa merkittäviä riskejä pelastustoimen järjestämisen linjausten toteuttamiseksi.
- Valmistellaan ensihoitopalvelutuotannon siirtämistä sote-toimialan Sairaalapalvelut-vastuualueelle nimettyjen ohjausryhmän ja työryhmien toimesta.

Huomiota vaativat asiat

- Pelastustoimen talousresursseissa merkittäviä riskejä pelastustoimen järjestämisen linjausten ja suunniteltujen riskiperusteisten toimenpiteiden toteuttamiseksi.
- Henkilöstöresurssit minimissä palvelutuotannon lakisääteisten ja hyvinvointialueen asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Laukaan ja Saarijärven paloasemien 24/7-valmius aloitettu ja toiminta lähtenyt käyntiin erinomaisesti.
- Viitasaaren paloaseman 24/7-valmiuden henkilöstörekrytoinnit onnistuivat erinomaisesti.

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Ensihoidon järjestämisen linjaukset

Laatijat: Simo Oksanen, Tomi Kavasmaa

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resurssit
Ensihoito-järjestämisen linjaukset				

Menneen kauden onnistumiset

- Saatu päätös ensihoidon organisoitumisesta sairaalapalveluiden toimialalle.
- Ohjausryhmä nimetty ja kokoontunut, projektipäällikkö yhteinen sote-tike (tilannekeskus) hankkeen kanssa.
- Tehtäviä jaettu selvitysten tekemiseksi ja siirtymisen valmisteleiseksi.
- Palvelutasopäätöksen aikatavoitteet täyttyvät lähes joka kategoriassa.
- Hätäpuhelun käsittelyn uudistuminen on vähentänyt ensihoidon tehtävämäärää - valmius on parantunut. Tosin tehtävät suuntautunevat paremmin eli hoidon tarve per tehtävä voi olla kasvanut.
- Vieritestilaitteiden käyttöönotto on tuonut varmuutta potilaiden hoitoon (kiire-vo uudistukseen liittyvä toimi).
- Laukaan ja Karstulan monitoimiyksiköt muuttuivat ensihoitoyksiköiksi.

Tulevan kauden tehtävät




- Selvitykset, mitä tulee vielä huomioida ensihoidon siirtymisessä ilman turvallisuuspoikkeamia.
- Kustannusten selvittäminen budjettivalmistelua varten.
- Tiedottaminen henkilöstölle ja yleisölle siirtymisen mahdollisista vaikutuksista (joiden tulisi olla mahdollisimman vähäisiä).
- Talousarvion –25 valmistelu - päätös mm. Kejon/tuveverkon ensihoitokertomuksen käyttöönotosta.

Huomiota vaativat asiat

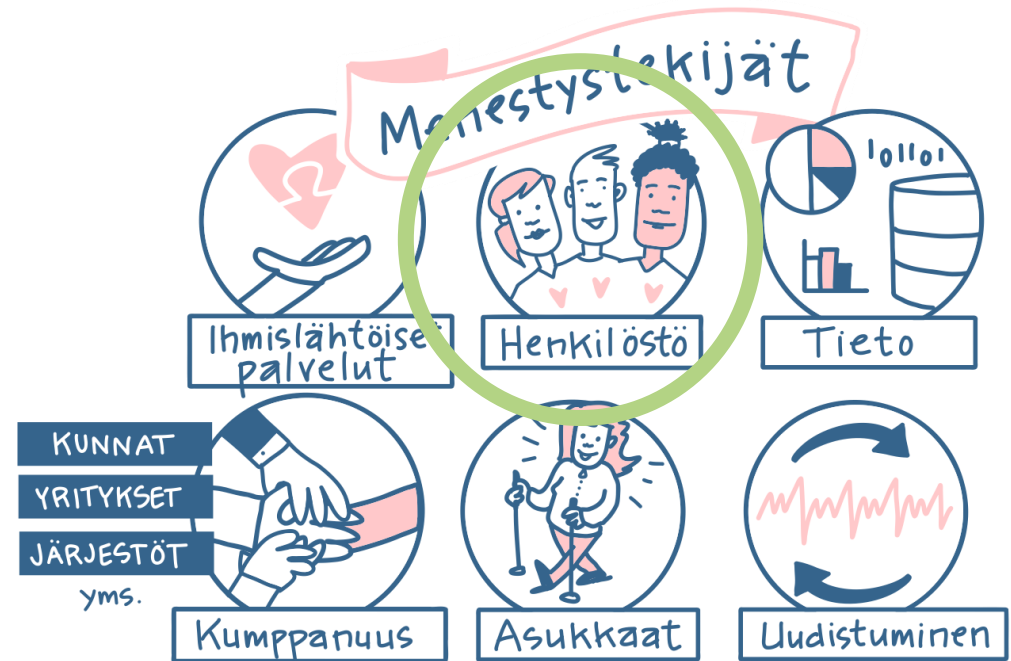
- Ensihoidon uudelleenorganisointi osaksi Sairaalapalvelujen vastuualueetta on aiheuttanut henkilöstön keskuudessa keskustelua. Muutosten vaikutuksista arkeen, sekä sujuvan yhteistoiminnan varmistaminen pelastuspalvelujen kanssa herättää huolta.
- Siirron valmisteluissa arvioidaan olevan vielä selvitettävää, ja valmiutta nopeaa reagointiin saatetaan tarvita.

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Virallinen päätös ensihoidon organisoitumisesta.
- Laukaan ja Karstulan monitoimiyksiköt muuttuivat ensihoitoyksiköiksi.

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Henkilöstö- ohjelma



Henkilöstöohjelma 1/2

Laatija: Eija Heikkilä

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Henkilöstöohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

Lähijohtamisen kehittäminen

- Kohdenetut palvelualueittaiset esihenkilösparraukset ja -klinikat käynnistyneet sekä esihenkilöperehdytykset jatkuneet ja jatkuvat edelleen
- Esihenkilöiden tuetut johtamiskoulutukset ja ylimmän johdon valmennukset käynnistyneet ja valmis 5/24) (Hyvaks-akatemia)
- Esihenkilöperehdytyksen ohjausryhmä käynnistynyt
- Hyvinvointialueen perehdytysprosessien kuvaaminen aloitettu

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinona painotus opiskelijoihin toteutunut suunnitelmallisesti ja oppilaitosyhteistyötä lisätty (terveys- ja sosiaalialojen sekä psykologian opiskelijat jne.)
- Työnantajakuva, näkyvyys ja tavoitettavuus lisääntynyt rekrytointimarkkinoinnin keinoin, vetovoimaa lisätty, saatu työntekijöitä vaikeasti rekrytoitaviin tehtäviin ja kohteisiin

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstöyksikön ensimmäinen rekrytointikierros onnistui hyvin
- Keikkalaisuuden tukemisen kehittäminen käynnistetty
- Vuokratyövoiman minikilpailutukset kesän työntekijöiden saamiseksi Hanselin kautta tehty. Lopputulokset eivät toivotun kaltaisia. Kilpailutuksessa yrityksiä, jotka eivät pystyneet toimittamaan työvoimaa tarjouksen mukaisesti. Asiaa selvitetään Hanselin kanssa

Tulevan kauden tehtävät

Lähijohtamisen kehittäminen

- Esihenkilöiden johtamiskoulutukset jatkuvat yhteistyössä (Gradia, Poke, JYU)
- Johtamiskulttuurin luominen ja johtamisen periaatteiden kehittäminen syysy -24 kesään -25 asti: hvan työryhmä aloittanut ja esihenkilöiden pelillisyytapahtumat 2024.
- Etäjohtamisen ja digiajan johtamisen koulutukset ja tiimi- valmennus tiiminvetäjille (Jamk)sekä vuorovaikutus-koulutus (Gradia) ja hvan oma talouskoulutussarja
- Mentorointiohjeet henkilöstölle - lanseeraus
- Johtamisaamisen kysely esihenkilöille -> 9.8.asti Johtamiskoulutusten vaikuttavuuden arvioinnin mittaristo kehitetään yhteistyössä Jamk:n kanssa
- Esihenkilöperehdytystilaisuuksien sisällöt rakentuneet ja yhteisesti arvioitavissa
- Henkilöstön perehdytysprosessi käyttöön otettu hvalla

Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden parantamisen keinona oppilaitosyhteistyötä jatketaan edelleen
- Työnantajakuvan ja rekrytointimarkkinoinnin työ jatkuu suunnitelmallisesti
- Kv-rekrytoinnin hankinta käynnistyy Soten kanssa

Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstön toisen rekrytointikierroksen valmistelu
- Keikkalaisuuden tukemisen vuosikellon mukaisesti
- Hanselin minikilpailutusten seuraava kierros /valmistelu työvoimasta äkillisiin poissaoloihin
- Työvuorosunnittelun kehittäminen: Titanian sähköinen asiointi käytössä 90 %:lla käyttäjistä

Huomiota vaativat asiat





- Ylimmän johdon valmennus, johtamiskulttuurin muodostamisen ja määrittelyt hyvinvointialueen johtamiselle jatkuu omana työnä
- Johtamisjärjestelmä/johtamiskulttuurin kuvaus, vastuuhenkilöt sekä eri johtamisroolien tehtävänkuvien rakentaminen
- Hyvinvointialueen organisaatiokulttuurin/ toimintakulttuurin määrätietoinen rakentaminen
- Johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistuksen sekä palveluverkkouudistuksen vaikutus toimintaan
- Talouden haasteet sekä toistuvien yt-neuvottelujen vaikutus henkilöstöön ja toiminnan kehittämiseen
- Prosessin uudistaminen sekä toimintakulttuurin muuttaminen vie aikaa – muutoksen hitaus haastaa eri toimijoiden odotukset

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Hankkeet hyvässä vauhdissa, vuonna 2025 aloitettavien hankkeiden suunnittelu käynnistymässä
- Kestävää työelämää -hankkeessa kehitetty ennakoivan työttömyysriskin arviointityökalu työkykyjohtamiseen ja käsitelty työpajassa 3/2024
- Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma hyväksytty ja viestintä käynnistynyt.
- Työnohjaus- palveluntuottajien kilpailutus valmis
- Työkykyjohtamisen osaamisen kehittämisessä tuotettu mallinnus työhyvinvointikyselyn tulosten ja kehittämistoimenpiteiden käsittelyyn
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024 hyväksytty
- Lääkärisopimuksen uraporrasjärjestelmän käyttöönotto hyvinvointialueiden etujoukoissa
- Yhdessä Hyvaks - laajennetun johtoryhmän valmennus toteutettu ja eteneminen johtamiskulttuurin luomiseen ja johtamisen periaatteisiin

Henkilöstöohjelma 2/2

Laatija: Eija Heikkilä

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Henkilöstöohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

(jatkuu edelliseltä dialta)

Palkitsemisen kehittäminen

- Lääkärisopimuksen (LS) porraspalkat ja sijoittuminen
- LS:n mukainen ensimmäinen versio suoritepalkkiojärjestelmästä sekä LS liite 3: ensimmäisen (velvoittavan) tehtävälisän määrittely ja maksatus

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista –kyselyyn liittyvän toimintamallin kehittäminen suunnitellusti yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja Kevan kanssa
- Hyvän työn ohjelman valmennustyöpajat ja työyksiköiden kehittämishankkeet käynnistyneet.
- Heti –purku toimintamalli osana henkisen tuen palvelukokonaisuutta + esihenkilökoulutukset käynnistyneet

Tulevan kauden tehtävät




(jatkuu edelliseltä dialta)

Palkitsemisen kehittäminen

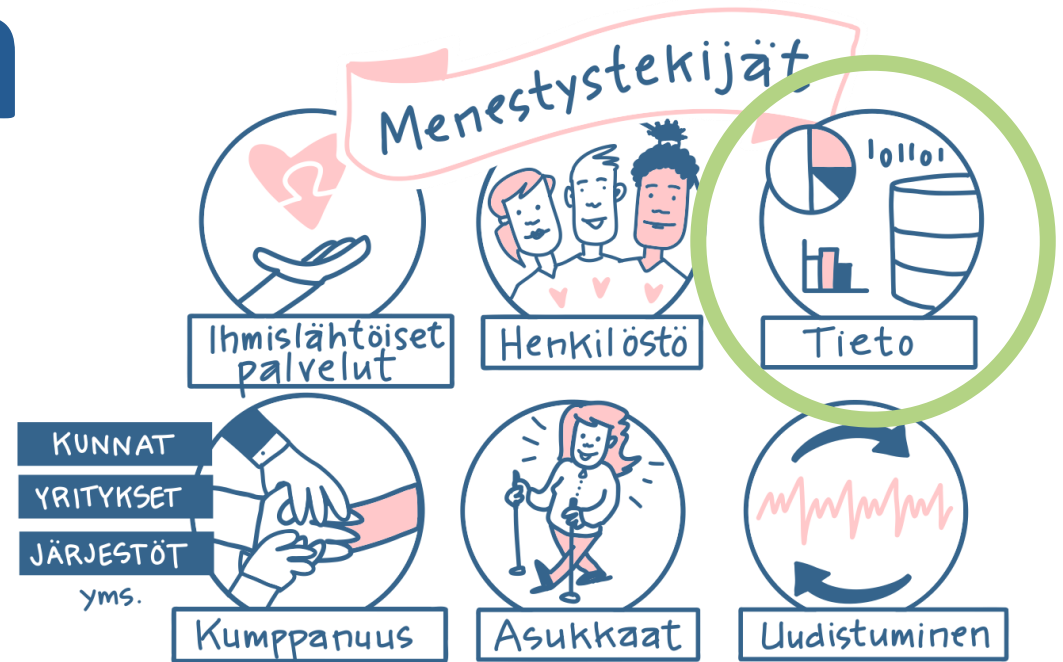
- LS: tehtävälisät määrittely jatkuu
- LS suoritepalkkiojärjestelmän tarkennus
- Sote sopimuksen liite ja hinnoittelurakenne tuotantoon

Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- *Mitä kuuluu* –työhyvinvointikyselyn syksyn 2024 toteutuksen ja kehittämishankkeiden suunnittelu Työterveyslaitos kumppanina; mm. Jakardi-hanke
- Työkykyjohtamisen 360 kyselyn tulokset ja toimenpiteet strategisen työkykyjohtamisen kehittämisen lähtökohtina
- Hyvän työn ohjelman valmennukset jatkuvat
- Työkykyperusteisen ura- ja uudelleensijoittumisen toimintamalli osana henkilöstösuunnittelua





-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Tieto-ohjelma



Tieto-ohjelma

Laatija: Simo Reipas

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Tieto-ohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Tieto-ohjelmasta muodostettu ohjemasalkku sekä viisi projektikonaisuutta. Nämä ovat
 - Innovatiiviset ratkaisut,
 - Tiedon hyödyntäminen,
 - Tiedolla johtamisen osaamisen kehittäminen,
 - Tietotuotanto sekä
 - Tiedonhallinta ja teknologia.
- Kunkin projektikonaisuuden alla on käynnissä yksittäisiä toimenpiteitä kuten mm. hva:n laajuisen, keskitetyn asiakaspalautteen hallinnan järjestelmän ja toimintamallin kehittäminen, johdon työpöydän kehittäminen sekä tietojohdantamisen ja vaikuttavuusvalmennuksen ohjelmien toteutus.
 - Asiakaspalautteen hallinnan projekti on edennyt hankintapäätökseen.
 - Johdon työpöydän kehittämisessä on johdon tietotarpeiden kerääminen tehty sotessa 3/4 vastualueella sekä konsernissa 2/3 vastualueella
 - Vaikuttavuusvalmennukset on aloitettu sotessa 2/4 vastualueella
 - Tekoälypilotti valmistunut (analyysi yli 3000 avoimesta asiakaspalautteesta ja vertailu manuaalisesti)

Tulevan kauden tehtävät




- Projektikonaisuuksien läpivienti niiden suunnitelmien mukaisesti, kuten mm.
 - Asiakaspalautteen hallinnan ratkaisun hankintapäätös (08/2024) sekä käyttöönoton käynnistäminen (09/2024)
 - Johdon työpöydän toteutuksen aloitus ensimmäisellä sotien vastualueella (08/2024) sekä hva-jorin osalta (09/2024)
 - Vaikuttavuusvalmennukset jatkuvat ns. vaikuttavuuden vuosikellon mukaisina
 - Tiedolla johtamisen valmennusten ohjelman toteutus alkaa
 - Tekoälypilotoinnin jatko

Huomiota vaativat asiat

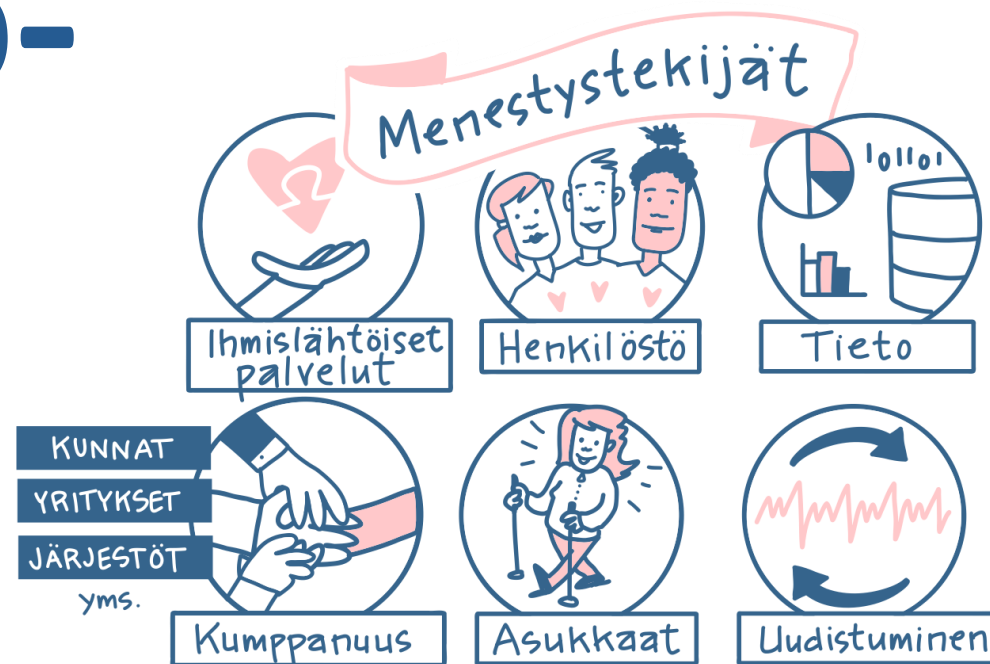
- Tieto-ohjelman toimenpiteitä on jouduttu priorisoimaan rajallisten resurssien johdosta. Erityisesti tämä vaikuttaa osan tavoitteista saavuttamisen aikataulun siirtymiseen myöhemmäksi.

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Ensimmäinen tekoälypilotti (avoimen asiakaspalautteen luokittelu ja analysointi tekoälytuetusti)
- Toimenpiteistä valmiina: 1/19

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Digitalisaatio-ohjelma



Digitalisaatio-ohjelma

Laatija: A-P Paananen

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resurssit
Digitalisaatio-ohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

Digipalvelukokonaisuuden johtaminen

- Vastuualueiden kypsyysarviot ja –tavoitteet:
- Toimenpiteet käynnissä, kypsyysarviotyöpajat pidetty Lasten, nuorten ja perheiden palvelut ja koti- ja asumispalvelut
- Digitaalisen asioinnin alustan hankintaprosessin neuvottelumenettely valmistui

Yhteentoimivuuden rakentaminen

- Digiarkkitehtuurin hallinta (salkunhallinta)
- Hyvaks arkkitehtuuriryhmä käynnistynyt
- Vanhojen ja tehottomien digipalveluiden tunnistaminen ja luopuminen**
- Tunnistettu mahdollisia lakkautettavia palveluita
- **Digipalveluiden kehitys ja käyttöönoton tukeminen**
- Digipalveluiden kehitys- ja käyttöönottomalli
- Osana kypsyysarvioiteja käyty läpi toiminnallistamisen esteitä ja mahdollisuuksia
- Digiosaamisen ja -asenteen kehittäminen ja varmistaminen**
- Hyvaks digimentori toiminta on käynnistynyt Kestävän kasvun hankkeen kautta
- Digiosaamisen ja –asenteen kartoittaminen tehty vastuualueiden johtoryhmissä
- Digipalveluiden viestintä**
- Ammattilaisviestintä digiohjelmasta aloitettu
- Tiedottaminen vastuualueiden työpajoissa
- Digiturvallisuuden varmistaminen ja riskien hallinta**
- Kybersote-hanke saanut rahoituksen huoltovarmuuskeskukselta

Tulevan kauden tehtävät

- Digialustan hankintapäätös ja käyttöönottoprojektin käynnistyminen varmistaen tuki Hyvaks palveluverkkouudistukselle
- Vastuualuejohtoryhmien kanssa jatketaan digityöpajoja. Tavoitteena on läpi käydä 3 vastuualueen johtoryhmää Q3:lla
- Jatketaan tehottomien digipalvelujen tarkastelua ja kustannustehottomille palveluille tehdään korvaamissuunnitelma
- Osallistuminen STM Digivisio työryhmään ja kansallisten linjausten peilaus Hyvaksin tavoitteisiin
- Puherobotin hankinta käynnistyy Kestävän Kasvun hankkeen kautta ja toteutuksessa pyritään YTA-yhteistyöhön

Huomiota vaativat asiat

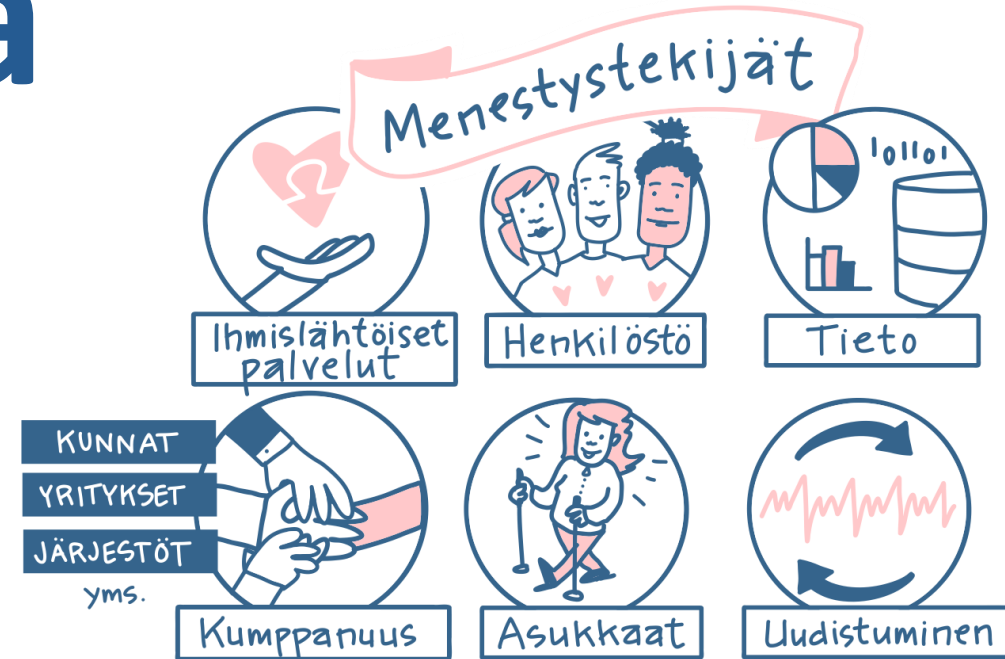
- Toimintaprosessien resurssit ovat kustannuspaineiden ja palveluverkkouudistuksen keskellä kovin niukat.
- Merkittävät digitalisaatioon perustuvat muutoshankkeet on haastavaa aloittaa ja isojen loikkien rakentamiseen tarvitaan budjettisuunnittelua varten takaisinmaksulaskelmia
- AVPH (Ajanvaraus- ja palvelinohjelmien hallintaratkaisu) alasajossa ei kyetty toteuttamaan korvaavaa ratkaisua sosiaalihuoltoon

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Ensimmäinen kustannustehoton digipalvelu irtisanottu (AVPH (Ajanvaraus- ja palvelinohjelmien hallintaratkaisu)
- Lopullinen tarjouspyyntö digialustasta julkaistu (PSHVA yhteistyö)
- Toimenpiteistä valmiina 3/20

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

TKKI-ohjelma



Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
TKKI-ohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Tutkimusideoiden keräämisen ja yhteisen työskentelytilan määrittäminen aloitettu (ideapankki ja yhteinen suunnittelu).
- Tutkimustoiminnan vahvempi profilointi ja toimintamallien kehittäminen aloitettu yhdessä yhteisprofessorien kanssa (mm. tiedetoimikunta, tiedepäivä, muu yhteistoiminta).
- Tutkimuspalveluissa lähdetty laajentamaan yhteistyötä muiden hyvinvointialueiden, yliopistojen ja oppilaitosten kanssa (viestintä sekä tutkimuslupien käsittely -> yhteiset toimintatavat ja prosessien integrointi).
- Kehittämisen osalta PMO toiminta vakiinnutettu hankehallinnoinnin ja kehittämisen tueksi. Lisäksi käyttöön otettu henkilöstön ideaboxi –palvelu.
- Koulutuksen osalta viety systemaattisesti eteenpäin suunnitelmia yhteistyön tiivistämiseksi Itä-Suomen yliopiston kanssa (mm. lääkärikoulutus).
- Innovaatiotoiminnan osalta on viety systemaattisesti eteenpäin "Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskus –konseptia yhteistyössä Edufutura –verkoston sekä omien asiantuntijoiden kanssa (palvelutuotanto, yhteisprofessorit, jne.). Muodostettu työryhmät ja määritetty resurssit jokaisen toimijan osalta.

Tulevan kauden tehtävät

- Tutkimustoiminnan profilointi: tiedetoimikunnan perustamisen toimenpiteet (rooli, vastuut, kokoonpano ja toimintatapa)
- Tutkimustoiminnan yhteistyön kehittäminen muiden hyvinvointialueiden sekä oppilaitosten kanssa (yhtenevät prosessit tutkimuslupien käsittelyn osalta)
- Viestintä ja oppilaitosyhteistyö: tiedepäivän suunnittelu ja valmistelu, lisäksi viestinnän sekä yhteistyön muu konkreettisesti suunnittelu
- Kehittäminen: PMO toiminnan sekä ideaboxi palvelun kehittäminen ja vakiinnuttaminen
- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskuksen konseptin määrittäminen. Muodostettujen alatyöryhmien toiminnan käynnistäminen ja konseptin määrittäminen tutkimuksen, kehittämisen, innovaatiotoiminnan kuin myös koulutuksen ja harjoittelun osalta (käytännön toiminnan prosessit sekä roolit ja vastuut). Lisäksi käytännön kokeilujen suunnittelu

Huomiota vaativat asiat

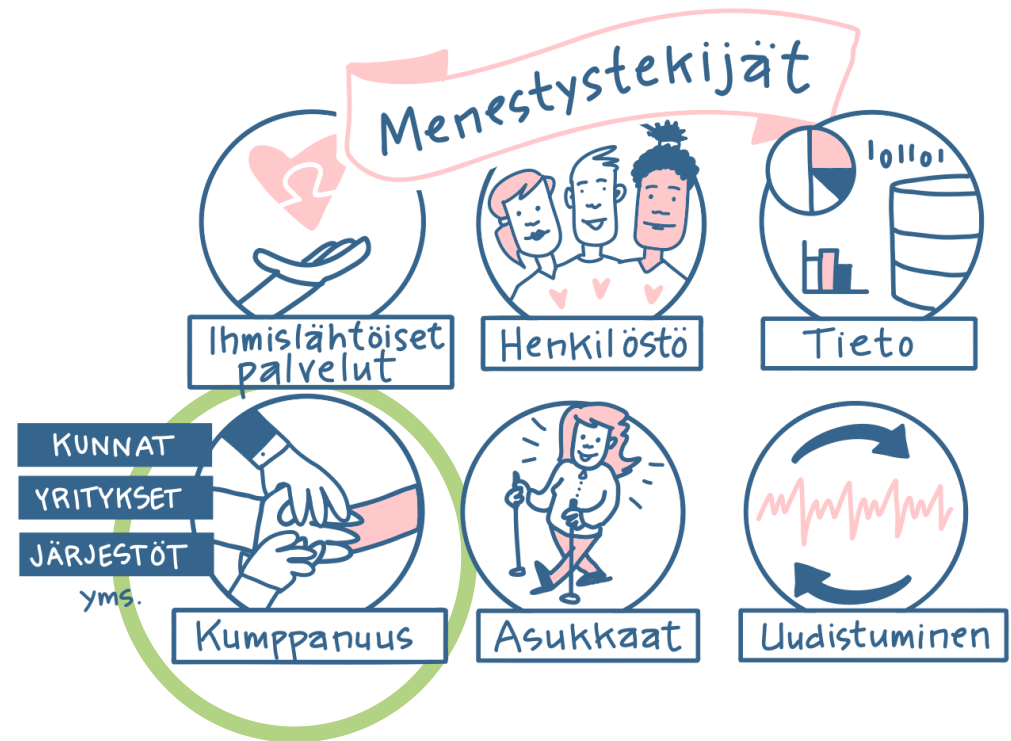
- Riippuvuussuhteita muiden toimeenpano-ohjelmien ja eri toimijoiden toimenpiteiden kanssa, joilla saattaa olla vaikutusta erityisesti aikatauluihin.
- Heinäkuu on lomakuukausi

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskus –kokonaisuuden tarkempi projektointi (työryhmät, roolit ja vastuut organisaatioittain, toteutussuunnitelma loppuvuodelle)

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Osallisuus- ohjelma & kumppanuudet



Osallisuusohjelma

Laatijat: Nina Peränen, Susanna Mutanen, Sonja Essel, Olli Karola

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Osallisuusohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

Asukasantuallisuus

Viestinnän varmistaminen palveluverkkotyön osallistamisen kautta saadun palautteen huomioimisesta jatkovalmistelussa asukaspaneeliin osallistuneille sekä erityisryhmille. Asukaspaneelitoiminnan prosessisuunnittelun käynnistäminen

Henkilöstösallisuus

Henkilöstön ideaboksi on otettu käyttöön. Viestintä, erityisesti intraan palvelualue tutuksi ja some-tilin kautta asukkaiden osallisuutta vahvistava viestintä. Kotiin vietävien palveluiden (kopa) pilotin suunnittelu.

Asiakasantuallisuus

Hyvinvointialueen laajuisen asiakasraadin suunnittelua jatkettu.

Kumppanuusallisuus

Jyväskylä Ry:n monitoimijainen työryhmä: Ikääntyneiden romaneiden digitaitojen ja osallisuuden kokemuksen kartoitustyön tehty.

Hankkeet

Keski-Suomen hyvinvointialueen asukasallisuuden kehittäminen -hanke päättyi huhtikuun lopulla. Raportointia toteutettu.

Osallisuusohjelma, prosessit ja hallinnointi

Hyvinvointikertomus, osallisuusmittaristot, SOLA-hankkeen yhteistyön edistäminen

Tulevan kauden tehtävät

Asukasallisuus

Palveluverkkotyö: asukaspaneelin arviointiosallisuuden ja tilaisuuden toteuttaminen. Syksyn asukastilaisuuksissa avustaminen.

Henkilöstösallisuus

Kotiin vietävien palveluiden (kopa) pilotin suunnittelu ja valmistelu. Sotekeskusten tilanteen kartoittamisen käynnistäminen. Henkilöstön ideaboksin kehittäminen.

Asiakasantuallisuus

Asiakasraadin käynnistämisen suunnittelu ja valmistelu.

Kumppanuusallisuus

Ulkoisen osallisuusverkoston suunnittelu ja integraatio kumppanuusajatteluun. Romanineuvottelukunnan AVI:n ja Jyväskylä välisen yhteistyön työkalun mallintaminen. Yhdyspintatyön rakentaminen alueellisen nuorisotyön koordinaation ja lasten-nuorten-perheiden-palvelujen välillä.

Hankkeet

Ketterien kokeilujen hankkeen edistäminen ja osallisuuskokeilujen skaalautumisen arviointi

Osallisuusohjelman prosessit ja hallinnointi

Sisäisen osallisuusverkoston ja ulkoisen osallisuusverkoston suunnittelu ja jäsenten valikointi. Hyvinvointikertomukseen ja osallisuusmittaristojen työstäminen.

Huomiota vaativat asiat

- Q3: Heinäkuu on lomakuukausi

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Palveluverkkoprosessissa osallisuuden edistämisen toteutuminen
- Toimenpiteistä valmiina: 12/24

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttamista

Järjestö-, palveluntuottaja- ja kuntayhteistyö

Laatijat: Nina Peränen, Arto Lampila, Anna-Liisa Heiskala

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-taulu	Riskit	Resursit
Järjestö-, palveluntuottaja- ja kuntayhteistyö				

Menneen kauden onnistumiset

Kuntayhteistyö

- Toteutettiin aluehallituksen kuntakierroksen Kivijärven vierailu
- Keski-Suomen kuntakokoukselle esitelty kolme vaihtoehtoa hyvinvointialuelain 14§ mukaisten neuvotteluiden toteuttamiseksi tulevilla valtuustokaudella
- Kesätaapaumiin osallistumisen organisointi (Luhanka, Karstula, Korpilahti, Uurainen)

Järjestöyhteistyö

- Ruoka-aputoimijoiden kanssa tehty sopimukset valtionavustuksen käytöstä sekä maksatettu avustuksen ensimmäinen osa
- Luotu rakenteet ja työkalut järjestöavustusten raportointiin vuoden 2023 avustusten raportointia varten
- Järjestöjen osallistuminen hyvinvoinnin edistämisen määrärahaan

Yritysyhteistyö

- Laajennettu hyvinvointialueen sisäistä yritysyhteistyöverkostoa

Yhteiset

- Tunnistettiin kuntien olemassaolevien yhteistyörakenteiden pohjalta kuusi kuntaryhmää HyTeTu –neuvotteluiden aluejaoksi
- Järjestettiin syksyn HyTeTu –neuvotteluiden suunnittelukokoukset kaikkien kuuden ryhmän kanssa

Tulevan kauden tehtävät

- Valtuustokauden kattavan yhdyspintatyön sekä hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen työn vuosikellon valmistelun aloitus seuraavaa valtuustokautta varten
- Vuoden 2023 järjestöavustusten raporttien yhteenveto ja esittely aluehallitukselle
- Ruoka-avun valtionavustuksen ensimmäinen maksatushakemus
- Syksyn HyTeTu –neuvotteluiden suunnitelman konkretisointi ja järjestöille suunnatun ennakotehtävän valmistelu
- Järjestöfoorumi käynnistää syksyn HyTeTu neuvottelut
- Kuntakokouksen pohjalta hyvinvointialuelain 14§:n mukaisten neuvotteluiden valmistelun käynnistäminen
- Yksityisten palveluntuottajien huomioiminen HyTeTu -neuvottelukokonaisuudessa

Huomiota vaativat asiat

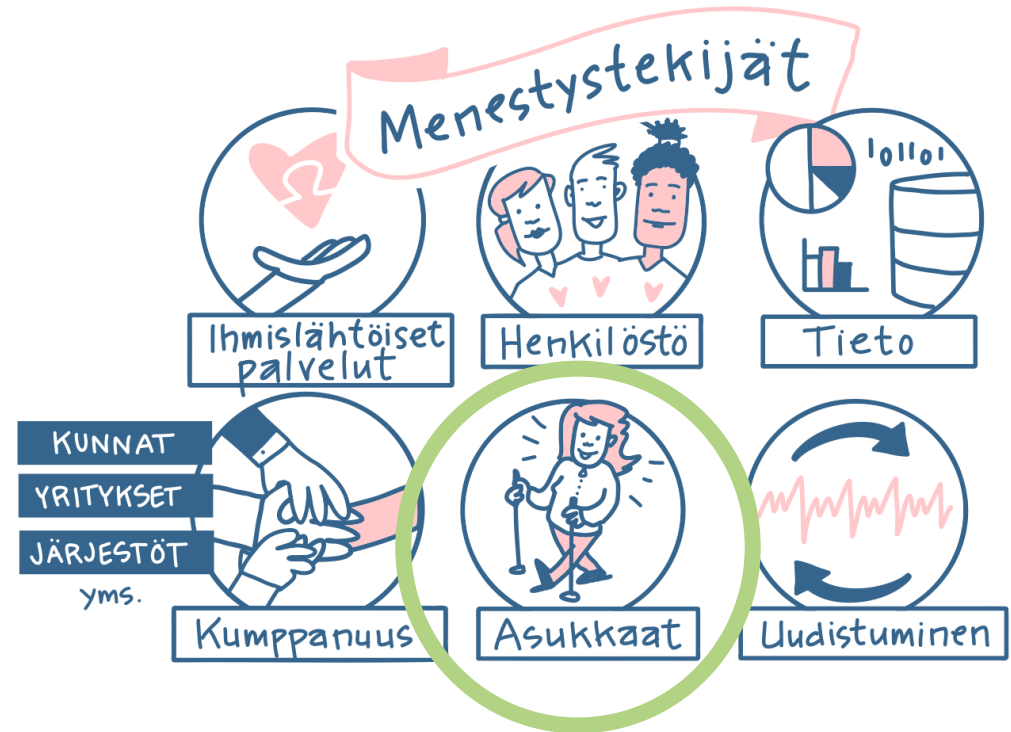
- Yksikkö haavoittuvainen henkilöstöresurssin osalta, vastualueet yhden henkilön vastuulla, ei sijaisjärjestelyjä
- Osallisuusohjelmassa selkeät tavoitteet asukas-, asiakas- ja henkilöstöosallisuuteen. Järjestö-, yritys- ja kuntayhteistyötä ohjaa enemmän hyvinvointialueen strategian menestystekijän ”sujuva ja saumaton kumppanuus” tavoitteet ja niitä edistävät toimenpiteet, sekä järjestö- ja palveluntuottajayhteistyön asiakirjat
- Ministeriön edellyttämä taso valtionavustuksen raportoinnista on kuormittava pienille vapaaehtoisohjaisille ruoka-aputoimijoille

Saavutetut maalit/toimenpiteet

Syksyn HyTeTu –neuvotteluiden rakenne, toteutustapa ja aikataulu sovittu kuntien kanssa

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma



Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja – kertomus

Laatijat: Nina Peränen, Susanna Mutanen, Merja Pihlajasaari, Tiina Salomaa, Jani Huotari

Ohjelma/suunnitelma	Yleistilanne	Aikataulu	Riskit	Resurssit
Hyvinvointisuunnitelma- ja kertomus				

Menneen kauden onnistumiset

Yleiskoordinointi

- Alueellinen hyvinvointisuunnitelma hyväksytty aluevaltuustossa 14.5.2024
- Suunnitelma esitelty alue-hynte-verkostossa 16.5.2024. Saatua kommentteja painopisteistä ja toimenpiteistä.
- Aloitettu neuvottelut alaohjelmien vastuualueiden kanssa ja suunnitellaan yhteistyökäytäntöjä suunnitelmien osalta jatkoon.
- Yhteistyötä vahvistettu yliopiston kanssa --> yhteinen hynte-johtamisen malli + Terveystiedon edistämisen määräraha
- Yhteistyötä vahvistetaan Keski- Suomen liiton ja kuntien kanssa --> hynte-strategiatyön vahvistamiseksi

Arjen turvallisuus:

- Avainhenkilömallin (pilotti) koulutukset henkilöstölle alkavat 3.9.2024. Tavoitteet etenevät suunnitellusti.
- Keski-Suomen väkivaltatyön messut toteutuneet 14.5.2024.
- Toimintamallien ja käytänteiden yhtenäistäminen väkivallan ehkäisytyössä etenee suunnitellusti.
- Hoito- ja palveluketjutyö etenee. Huomioitu erityisesti seri-tekijätyö.
- MARAK ja seri koulutukset sovittuina.

Mielen hyvinvointi:

- Päihde- ja mielenterveysalan järjestöt tutuiksi -webinaari järjestettiin 20.5.2024 yhteistyössä A-klinikkasäätiön kanssa (toimenpiteet 3 ja 4).
- Päihde- ja mielenterveysalan ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamalli valmistunut kommentteille (toimenpide 12).
- ehkäisevä päihdetyö mukana nuorten mielen hyvinvoinnin kampanjassa (päihde- ja mielenterveysalan edistävä some-materiaali – toimenpide 1).

Liikunnallinen elämäntapa:

- Lasten, nuorten ja perheiden elämäntapaohjauksen palveluketjutyö aloitettu.
- Aikuisten ylipainon- ja lihavuuden hoito- ja palveluketjutyö etenee (sisällöt, monitoimijaisuus).
- Toteutettu ammattilaisille koulutus kaatumisen ehkäisystä (n. 60 osallistujaa) yhteistyössä Luustoliiton kanssa (OTAGO-harjoitteluohtelo).
- Tehty viranhaltijapäätös potilastietojärjestelmän hyödyntämisestä terveydenhuollon, asiakkaan ja liikuntaneuvontaa järjestävän liikuntapalvelujen välillä Keski-Suomen hyvinvointialueella.
- Hyvinvointia ravitsemuksella suunnitelman jalkautuksen käynnistäminen vastinparityöskentelynä (aikuisten ruokaverkosto).
- Järjestetty elämäntapaohjauksen perusteet -koulutus ammattilaisille (23 osallistujaa)

Tulevan kauden tehtävät

Yleiskoordinointi

- Valmistautuminen Q3-Q4 laajan alueellisen kertomuksen tekemiseen.
- HyKu tiimi valmistelee ja kehittää tietopohjaa.
- Tietopohja käsitellään Hy-Te-Tu aluehynte, palvelutuotannon vastuualueet sekä kunta- ja järjestöneuvottelut.

Arjen turvallisuus:

- Tiedon keruun sekä hyödyntämisen (perustuen tietotarpeisiin) suunnittelun aloittaminen.
- Ammattilaisten tuen käytänteistä sopiminen hyvinvointialueen henkisen tuen palvelujen kanssa.
- Konsultaatiokäytänteiden rakentamisen aloittaminen.

Mielen hyvinvointi:

- Ept kirjaaminen, ept-toimenpidekoodit ja hynte-kertoimen edistämistyö.
- (Ept) tunnistamisen ja puheeksi oton edistämisen toimenpiteet.
- Päihde- ja mielenterveysalan ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamallin muovaaminen kommenttien pohjalta.

Liikunnallinen elämäntapa:

- Puheeksi ottamisen toimintamallien kehittäminen jatkuu.
- Mittareiden käyttämisen yhtenäistäminen elämäntapaohjauksen ja liikuntaneuvonnan palveluprosesseihin.
- Kuntien liikuntatoimien kanssa käytävä yhdyspintatyön rakentaminen alkaa.
- Vastinparityöskentelyn vahvistaminen alueiden kanssa.
- Viestinnän ja näkyvyyden edistäminen.

Huomiota vaativat asiat

- **Yleistilanne:** Vastuualueiden ja kuntien kanssa yhteisövaikuttavuuden periaatteiden mukainen työskentely saatu hyvin alkuun
- **Aikataulu:** Hy-Te-Tu yhteistyö kertomustyön osalta kriittinen
- **Riskit:** Miten jatkossa suunnitelmat linkittyvät paremmin yhteen, jotta voidaan tilkitä puutteita hynten painopisteissä?
- **Resurssit:** Mielen hyvinvoinnin painopisteen tarkastelua tulee tehdä tarkemmin ja laajemmin sekä vastuiden määrittelyä.





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Alueellinen suunnitelma hyväksytty aluevaltuustossa.

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Laatijat: Päivi Kalilainen, Nina Peränen

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-taulu	Riskit	Resursit
Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Systeemisen toimintakulttuurin toimeenpanon suunnitelma laadittu
- Nuorten mielen hyvinvoinnin viestintäkampanja käynnistyi, nuorten hyvinvoinnin tueksi avattiin omat verkkosivut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen jalkauttaminen ja koulutukset ovat käynnissä
- Vaikuttavia työmenetelmiä koulutetaan (YTA-yhteistyötä) edelleen ja niitä käytetään suunnitelmallisesti
- Perustason ja erityistason, erikoissairaanhoidon integraatiotyöryhmä on vakiinnuttanut toimintaansa
- Lasten, nuorten ja perheiden (Inp) elämäntapaohjauksen palveluketjun rakentaminen alkanut elämäntapakoordinaattorin johdolla
- Neuvokas perhe -menetelmää on jalkautettu ravitsemusterapeutin kohtaamisissa Inp-ammattilaisille ja ohjausmateriaalien perhekeskuksiin ja Vauvan kaa-tapahtumiin. Menetelmä nivotaan osaksi Keski-Suomen lasten ja nuorten hoito- ja palveluketjuja.
- Hyvinvointialueen verkkosivuille on tuotettu materiaalia hyvinvoinnin teemoista tueksi lapsiperheille mm. Perhepolku, Perhepulma VL ja Tärppejä vanhemmuuden tueksi, digipalvelu.
- Asukkaiden ravitsemusterveyden edistämisen ja ruokakasvatuksen mentoritukea on ollut tarjolla sitä toivoville kunnille ja päiväkodeille/kouluille. Mentorituki toteutuu osana hyvinvointialueen

Tulevan kauden tehtävät




- Jämsän lapsiperhepalveluiden toimintamallien integroituminen hva:lle
- Systeemisen toimintamallin johtamiskoulutuksen jatkuminen ja työntekijöiden koulutusten toteutus (sote)
- Yhteisövaikuttavuuden kirkastaminen ja alueellinen toteutuksen suunnittelu
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen alueellisen toimeenpanon varmistaminen palveluissa
- Hyvinvointialueen verkkosivuille tullaan päivittämään sisältöjä nuorten hyvinvoinnin tueksi mm. Tarina auttamisen -videot.
- Hoito- ja palveluketjujen mittarit ja seuranta käynnistyy
- Lapsibudjetointi –tietojohtamisen työvälineen hyödyntäminen si-so-te yhteistyössä
- Perhekeskustoiminnan kuntakohtaiset sopimukset
- Uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto
- Lastensuojelun ja lasten- ja nuorisopsykiatrian integraatiotoimenpiteet käytössä ja seurannan toteutuminen
- Nuorten mtp-palveluiden ikärajamuutoksen valmistelu
- Jälkihuollon tukitoimien kohdentamisen tarkentaminen (erityisen tuen tarpeet)

Huomiota vaativat asiat

- Lääkärityön saatavuus lasten ja nuorten palveluissa
- Psykologien ja sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnin kehittäminen
- Oikea-aikaisen tuen ja hoidon toteutuminen lasten ja nuorten mielenterveys- ja neuropsykiatrisissa häiriöissä, erityisesti vammaispalveluiden ja lastensuojelun kanssa. Kustannusvaikuttavuuden tunnistaminen.
- Lasten ja nuorten mielenterveyshoidon toteutuminen oikealla hoidon portaalla
- Lastensuojelun lakisääteisen asiakasmitoituksen toteutuminen (Avin valvontapäätös)
- Riskit tunnistettu.
- Tietojohtamisen tuki riittämätön (aptj ja ptj, alueelliset yhdenmukaiset mittarit ja tunnusluvut, kirjaamisen ja tilastoinnin epävarmuus)





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Hoito- ja palveluketjut (lasten ja nuorten mtp ja nepsy) valmistuneet ja jalkautus tapahtunut
- YTA-tasoinen yhteistyö psykososiaalisten menetelmien käyttöönotossa käynnistynyt
- Perhekeskuksen toimintasuunnitelma valmistunut. Alueellinen neuvolasuunnitelma käytössä. Alaikäisten päihdetyön hoito- ja palveluketju valmistunut ja käytössä.
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjut ovat valmistuneet
- Hoito- ja palveluketjujen jalkautus käynnissä
- Alueellisen opiskeluohjauksen rakenteet on muodostuneet
- Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden alueellinen tiimirakenne vakiintunut
- Perhekeskustoiminta on sisällöllisesti monipuolistunut
- Lastensuojelun perhehoidon palkkioperusteet on yhtenäistetty, tukea on vahvistettu ja koulutusryhmiä lisätty

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

Laatijat: Tuija Koivisto ja Nina Peränen

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-taulu	Riskit	Resursit
Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa toukokuussa, raportointi kesäkuun loppuun
- Läpileikkaavuus: Palveluverkkopäätöksen myötä palvelurakenne ja siihen liittyvät tavoitteet selkeytyneet
- Läpileikkaavuus myös järjestämisen linjauksiin
- Kuntouttavaa työtä ikääntyneiden palveluissa on edistetty erityisellä kaatumistapaturmien ehkäisyprojektilla.
- Seniorin hyvinvointineuvola on vaiheittain kehitetty ja pilotoitu Kestävän kasvun hankerahalla.
- Ikääntyneiden juttupenkit Petäjökodilla ja Sampoharjussa

Tulevan kauden tehtävät




- Palveluverkkopäätösten projektointi
- Tehostetaan kuntouttavaa ja toimintakykyä ylläpitävää toimintatapaa kaikissa ikääntyneiden palveluissa läpileikkaavasti, jolloin voidaan myöhentää asiakkaiden siirtymistä raskaampiin palveluihin.
- Etähoivakäyntejä ja etähoivaa lisätään kotihoidossa
- Ikääntyneiden palveluiden palvelurakenteen muutos: pitkäaikaiset laitoshoitopaikkojen vähentäminen ja korvaaminen kuntoutus- ja arviointijaksopaikoilla sekä ympärivuorokautisen asumisen paikoilla – laitospaikkojen purkaminen vuoden 2027 loppuun mennessä
- Keskitettyä asiakas- ja palveluohjausta uudistetaan ensivaiheen palvelutarpeen arvioinnin uudelleen organisoinnilla.
- Perhehoidon valmennuksia järjestetään perhehoitajien määrän lisäämiseksi sekä lyhyt-, että pitkäaikaiseen perhehoitoon.
- Kotiutusprosessin jatkuva kehittäminen
- Seniorin hyvinvointineuvola kehitetään ja pilotoidaan osana Kestävän kasvun hanketta. Laajenee Jämsään.
- RAI-itsearviointi tulee käyttöön Keski-Suomeen loppuvuodesta 2024. Keski-Suomi on tässä valtakunnallinen suunnannäyttäjä.
- Päivätoiminnan konseptointi etenee yhteistyössä palvelutuotannon ja kestävän kasvun ohjelman kanssa

Huomiota vaativat asiat

- Resurssien riittävyys ja turvaaminen
- Yhdyspintatyön tärkeys kuntien, järjestöjen, seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa
- Yhdyspinnat eri ohjelmien välillä





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma hyväksyttiin valtuustossa toukokuussa

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Mielenterveyssuunnitelma

Laatija: Tuula Antinaho, L-K Härkönen, Nina Peränen, Hanna Hämäläinen

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-taulu	Riskit	Resursit
Mielenterveyssuunnitelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Yhteistyö hoidon portaiden välillä ja kumppanuuksien kanssa on aktivoitunut
- Hoidon tarpeen arvioon ja hoitoon pääsy on nopeutunut hoidon ensimmäisillä portailla kaikkien ikäryhmien osalta, mikä on tukenut yhdessä sovittua hoidon porrastusta ja vastuunjakoja:
 - Ensilinja 18 vuotta täyttäneille toimii koko maakunnassa
 - Vasteaika asiakkaan yhteydenotosta on alle tunti ja potilas pääsee vastaanotolle hoitotakuun piirissä
 - Terapianavigaattoria käytetään aktiivisesti
 - Aikuisten mtp-tiimien käynnit ovat lisääntyneet 22 % (2024-2023)
 - IPS-hankkeessa mukana
- Läheteet psykiatrian vastaanottopalveluihin ovat (2024-2023) vähentyneet 15,7 % (aikuiset - 25,1 %, nuoret +10,8 ja lapset -7,9).
- Psykiatrian hoitopäivien lisääntyminen on taittunut osastopaikkojen uudelleenjärjestelyjen myötä aikuisten osastoilla
- Nuorisopsykiatrialla hoitopäivät ovat vähentyneet
- Lastenpsykiatrian osastohoidon osto KYS:stä on vähentynyt LIPSYn toiminnan myötä.
- Digitaaliset palvelut ovat lisääntyvässä määrin osa palvelukokonaisuutta: Digisotekeskus, etävastaanotot ja nuorisopsykiatrian virtuaalialustalla toteutuva taitovalmennus.
- Kokemusasiantuntijatoimintaa on laajennettu
- Kotiin tukemisen tiimit ovat laajentuneet (Tuettu asuminen kotiin)
- Päihdepalveluiden maakunnallinen kehittämistyöryhmä yhdenmukaistaa päihdetyön käytänteitä ja linjauksia
- Mtp-palvelujen vastuualuerajat ylittävä ohjaus- ja integraatioryhmätoiminta hoidon porrastuksen johtamiseksi on toiminnassa kaikkien ikäryhmien osalta
- Uudet konsultaatiokäytänteet: Keskustelevien siirtymien toimintamalli on käytössä alle 18-vuotiailla, nuorisopsykiatrian konsultaatiot hyvinvointialueen nuorisokoteihin yhdessä nuorisokodin psykologin kanssa
- Kognitiivisen lyhytterapian (KLT) koulutus on aloitettu psykiatrialla ja nuorisopsykiatrialla
- Lasten ja nuorten mielenterveyden hoito- ja palveluketjut on otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu ketjujen toimeenpanoon
- Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdetyössä on sovittu yhtenäisistä mittareiden ja työmenetelmien käytöstä
- Alaikäisten päihdetyön hoito- ja palveluketju on valmistunut 5/2024

Tulevan kauden tehtävät

- Yhteistyön huomioiminen päivittäisessä toiminnassa ja muutoksissa
- Jämsän mtp-palvelut siirtyvät Hyvaksille 1.8.2024
- Ensilinjassa otetaan käyttöön viranomaispuhelinnumero 9/24
- Psykoosipotilaiden hoitoketjun tarkastelu jatkuu <> yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa
- Ostopalvelujen vähentäminen (ostopalvelulääkärit ja -psykologit, asumispalvelut, päihdelaitoskuntoutus, psykiatriset osastohoidot muissa sairaaloissa) ja yhteinen kilpailutus
- Korvaushoitokäytänteistä sopiminen
- Työparimallin jalkauttaminen päihdelaitoskuntoutuksessa sekä asumispalveluissa
- Nuorten mtp-palvelujen ikärajan yhtenäistäminen ja siihen liittyen nuorten aikuisten hoitomallin käynnistyminen psykiatrian palvelualueella 9/24
- Nuorisopsykiatrian virtuaalialustalla toteutuva taitovalmennus osaksi nuorisopsykiatrian palveluja
- Konsultaatiotoiminnan/ keskustelevien siirtymien edelleen kehittäminen
- Yhteisasiakkuuksien käytänteistä sopiminen (esim. ryhmätoiminnat)
- Syömishäiriön hoito- ja palveluketjun rakentaminen alkaa
- KLT-koulutus alkaa aikuisten mtp-tiimeissä
- Hoitoketjujohtamisen sekä ohjausryhmätoiminnan edelleen kehittäminen, tiedolla johtamisen kehittäminen (yhdessä sovitut seurannan mittarit, Pirkko-järjestelmä) ja ennalta ehkäisevän työn integrointi kokonaisuuteen.
- Yhteisen koulutussuunnitelman laatiminen
- Asiakasraati-toiminta käyntiin
- Lasten ja nuorten mtp-työssä juurrutetaan yhtenäisiä mittareita ja työmenetelmiä tasalaatuisen käyttöön

Huomiota vaativat asiat

- Sopeuttamistoimien vaikutus toiminnan kehittämiseen
- Henkilöstön veto- ja pitovoima
- Henkilöstön saatavuus; erityisesti lääkärit ja psykologit
- Korvaushoidon järjestäminen, erityisesti viikonloppuisin ja juhlapäihinä
- Yhteistyön lisääminen vastuualueiden välillä
- Alaikäisten päihdehoito
- Mielenterveys- ja päihdehoidon porrastuksen johtaminen
- Tiedolla johtamisen yhtenäistäminen
- Omien asumispalvelujen riittävyys

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Ensilinja toimii koko maakunnassa
- Digisotekeskuksen käynnit lisääntyneet
- Hoitotakuussa pysyminen
- Lähetemäärien ja hoitopäivien kasvu psykiatrian palvelualueella näyttäisi tasaantuneen
- Kotiin tukemisen tiimit laajentuneet (Tuettu asuminen kotiin)
- Asiakkaiden PTA ja liikkuvuus palvelujen välillä tehostunut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden, päihdetyön ja neuropsykiatrisen tuen hoito- ja palveluketjut valmistuneet

Alueellinen neuvolasuunnitelma

Laatijat: Päivi Kalilainen, Marja Laurila, Tiina Kelin

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resursit
Alueellinen neuvolasuunnitelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Äänekosken keskitetty seksuaaliterveysyksikkö toiminnassa suunnitellusti
- Monialaisen yhteistyön toteuttaminen jatkuu edelleen (varhainen tuki, varhaiskasvatus)
- Synnytyspelkotoiminnan kehittäminen neuvolapalveluissa jatkuu yhteistyössä erikoissairaanhoidon kanssa
- Maksuton ehkäisy hyvin käytössä nuorilla
- Vakavasti päihderiippuvaisten ehkäisy jatkuu
- Lapset Puheeksi -menetelmää pilotoitu, osin ollut jo käytössä aiemminkin. Perhepolku verkkokurssi vanhemmuuden tueksi käytössä
- Lukureseptin suunnittelu loppusuoralla yhteistyössä kirjastojen ja kulttuurineuvolatoiminnan kanssa
- Kuormituslaskennat tehty ja resurssia tasattu
- Uudet toimintaohjelmat lanseerattu neuvoloihin
- Nepsy-palveluketju on valmistunut ja jalkauttaminen alkanut
- Tehtyjen osaamiskartoitusten pohjalta tehty koulutussuunnitelma henkilöstölle
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkunut Keuruulla, Muuramessa, Laukaassa ja Viitasaarella, hva:n oma neuvolakorttikotelo suunniteltu

Tulevan kauden tehtävät

- Laajan työnkuvan edistäminen jatkuu
- Toimintaohjelmien (äitiys- ja lastenneuvola, seksuaaliterveys) jalkautus jatkuu
- Etävälitteisten palveluiden kehittäminen jatkuu; sähköisen segmentoinnin pilotointi ja käyttöönotto koko hyvinvointialueella
- Monialaisen yhteistyön kehittäminen jatkuu edelleen
- Yhteisten palvelupolkujen kehittäminen jatkuu erikoissairaanhoidon kanssa
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen etenee, keskitetty puhelinpalvelu aloittanut omana yksikkönään ja laajenee syksyllä
- Lapset puheeksi-menetelmä otetaan käyttöön koko hva:lla
- Lukuresepti saadaan käyttöön
- Henkilöstön koulutussuunnitelman toteutus jatkuu
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkuu, neuvolakorttikotelo käyttöön
- Tarina-auttamisen käyttöönoton suunnittelu
- Jämsän neuvolapalveluiden siirtyminen 1.8.2024 omaksi toiminnaksi

Huomiota vaativat asiat

- Rekrytointihaasteet pikkulapsiperheiden psykologien kohdalla
- Palveluverkkoon liittyvät tilakysymykset yhteistyössä mm. sotekeskuksen, kouluterveydenhuollon ja perhekeskusten kanssa, jotta neuvolapalvelut voidaan turvata lähipalveluna koko hyvinvointialueella
- Lääkäreiden heikko saatavuus, kaikkia tarkastuksia ei saada toteutettua määräajassa





Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Koko hyvinvointialueen neuvoloiden yhteiset toimintaohjelmat otettu käyttöön
- Äänekosken seksuaaliterveysyksikkö on vakiinnuttanut toimintansa
- Yhteistyön rakenteita on vahvistettu hyvinvointialueen sisällä (mm. Esh) sekä kuntien kanssa
- Monialaisen työotteen toteuttaminen.
- Maksuton ehkäisy toiminnassa suunnitellusti.
- Palvelupolkuja jalkautettu.
- Yhtenäiset toimintaohjelmat.

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma

Laatijat: Paula Käyhkö, Susa Rahkonen, Mari Kolu, Seppo Huhtiniemi

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-taulu	Riskit	Resurs- sit
Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Systemisen työskentelyotteen yhteisiä koulutuksia henkilöstölle ja koulutusten järjestäjille toteutettu
- Hoito- ja palvelupolkujen toiminnallistamisprosessit edenneet suunnitellusti
- Hoidon porrastuksen toteutumiseen tähtäävien rakenteiden valmisteluja tehty
- Nuorten navigaattorin ja ohjatun omahoidon pilotoinnin aikataulus ja suunnitelma luotu
- Koulutustenjärjestäjille toteutettu kysely, jonka avulla arvioidaan opiskeluhuollon ja koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyön toimivuutta ja tarpeita
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän kokoontuminen toukokuussa
- Infokirje koulutuksen järjestäjille lähetetty toukokuussa ja Teams-info koulutuksen järjestäjille pidetty 5.6.2024 ajankohtaisista asioista
- Oppilaitosten hyvinvointityön kehittämisen pilotointi on edennyt suunnitellusti
- Psykologirekrytointia on kehitetty ulkopuolisen konsultin kanssa

Tulevan kauden tehtävät




- Koulutuksen järjestäjien tapaamiset syksyn kuntakierroksilla 8-10/24
- Jämsän ulkoistussopimuksen päätyminen, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon siirtyminen omaksi toiminnaksi 1.8.24 alkaen.
- Omavalvontasuunnitelmien laadinta
- Uudistetun uutiskirjeen lähetys koulutuksen järjestäjille 8/24
- Saga -asiakastietojärjestelmän käyttöönoton valmistelu
- Nuorten terapianavigaattorin käyttöönotto opiskeluterveydenhuollossa Jyväskylässä
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän kokous syyskuussa
- Koulutuksen järjestäjille toteutetun kyselyn vastausten koonti ja arviointi
- Opiskeluhuollon vuoden 2025 suunnittelu
- Psykologien rekrytoinnin tehostamiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttaminen

Huomiota vaativat asiat

- Rekrytointihaasteet, etenkin psykologeilla ja lääkäreillä
- Psykologipalvelun tuottaminen ostopalvelulla on riski taloudelle ja toiminnan jatkuvuudelle
- Lasten ja nuorten monialaiset palvelutarpeet kasvaneet ja vaativuus monialaiseen yhteistyöhön lisääntynyt
- Hoidon porrastuksen haasteet tuottaa palveluiden ruuhkautumista
- Ennaltaehkäisevään työhön panostaminen-> lisäresurssit, palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen, määräaikaisten terveystarkastuksien toteutuminen
- Systemiseen työskentelymalliin laajentamisen haasteet

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Opiskeluhuollon kokonaisuus saatu toimivaksi (koulu- ja opiskeluterveydenhuollon ja kuraattori- ja koulupsykologityön yhteistyö) ja kuntien alueellisiin rakenteisiin sitouduttu.
- Selkeä viestintä palveluista
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän toiminnan vakiinnuttaminen
- Opiskeluhoitopalveluita toteutettu alueelliseen opiskeluhuollon suunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden mukaisesti

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

Uudistumis- ohjelma



Uudistumisohjelma

Laatijat: Jan Tollet, Anu Pihl

Ohjelma/suunnitelma	Yleis-tilanne	Aika-tila	Riskit	Resurssit
Uudistumisohjelma				

Menneen kauden onnistumiset

- Uudistumisohjelma hyväksytty toukokuussa
- Resurssien tarkastelu ja kiinnittäminen teemoihin, pilottien suunnittelu käynnissä

Tulevan kauden tehtävät




- Uudistumisohjelman teemojen nivominen osaksi talousarviotyöskentelyä
- yhteisövaikuttavuuden pilotit/ kokeilut/ hankkeiden edistäminen
- Koulutustarpeiden kartoitus
- Tiivistetään yhteistä työskentelyä muiden toimeenpano-ohjelmien kanssa
- Asukas- ja asiakaspalautetiedolla johtamisen käsikirja

Huomiota vaativat asiat

- Koulutustarpeet/suunnitelma teemoihin
- Toimeenpano-ohjelma hyvässä vauhdissa, vaatii erityistä huomiota, että viimeisimpänä hyväksytty uudistumisohjelma saadaan osaksi muuta kokonaisuutta
- Resurssit laajan ohjelman ohjaamiseen ja toteuttamiseen rajalliset

Saavutetut maalit/toimenpiteet

- Uudistumisohjelma hyväksytty

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista