

# KESKI-SUOMEN

## HYVINVOINTIALUE

#hyväarkikaikille

#hyvaks

### Menestystekijät



Ihmislähtöiset palvelut



Henkilöstö



Tieto



Kumppanuus



Asukkaat



Uudistuminen

KUNNAT  
YRITYKSET  
JÄRJESTÖT  
yms.

### Missio:

EDISTÄMME HYVINVOINTIA, TERVEYTTÄ & TURVALLISUUTTA KESKI-SUOMESSA VAIKUTTAVASTI & LAAJALLA YHTEISTYÖLLÄ

### Arvot:

Kohtaamme ihmislähtöisesti ja yhdenvertaisesti

Toimimme avoimesti yhteistyössä

Olemme luotettavia ja vastuullisia - myös tuleville sukupolville

### Tavoitteet:

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

PALVELUIDEN YHDENVERTAISUUS, SAATAVUUS JA SAAVUTETTAVUUS

KESKISUOMALAISTEN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTUMINEN

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ & TURVALLISUUDESTA VAHVISTUU

### VISIO 2030:

KESKISUOMALAISTEN KOKEMUS HYVINVOINNISTA, TERVEYDESTÄ JA TURVALLISUUDESTA ON MAAN KÄRKEÄ. HYVINVOINTIALUE ON VETOVOIMAINEN ASUKKAILLE, HENKILÖSTÖLLE JA YRITYKSILLE

Keskisuomalaisten kokemus omasta hyvinvoinnistaan, terveydestään ja turvallisuudestaan vahvistuu.

Keskisuomalaisten hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.

Palveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja saavutettavuus paranevat.

Toiminnan vaikuttavuus ja kustannustehokkuus vahvistuvat

Uudistuminen

Uudistumisohjelma

Jan Tollet

”Toiminnan tavoitteellinen kehittäminen ja uudistaminen”

sisältäen uuden johtamisen kulttuurin sekä yhteisövaikuttavuuden

Ihmislähtöiset palvelut

Asukkaat

Tieto

Henkilöstö

Kumppanuus

Järjestämisen linjaukset (Sote, pela ja ensihoito)

Anu Pihl

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma

Nina Peränen

Tieto-ohjelma

Simo Reipas

Henkilöstöohjelma

Eija-Liisa Heikkilä

Kumppanuusohjelma

Nina Peränen

Tuottavuusohjelma

Aija Suntioinen

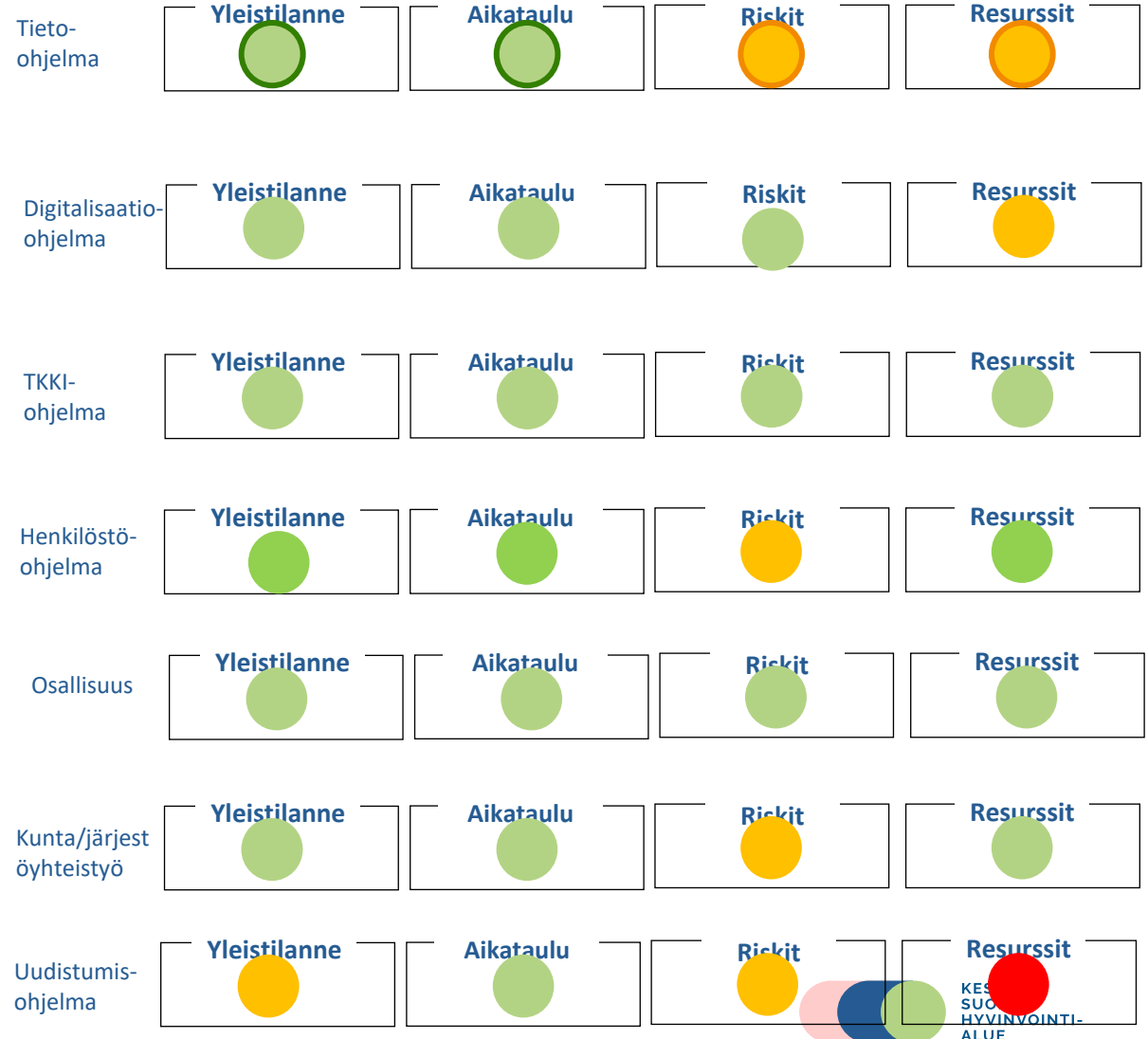
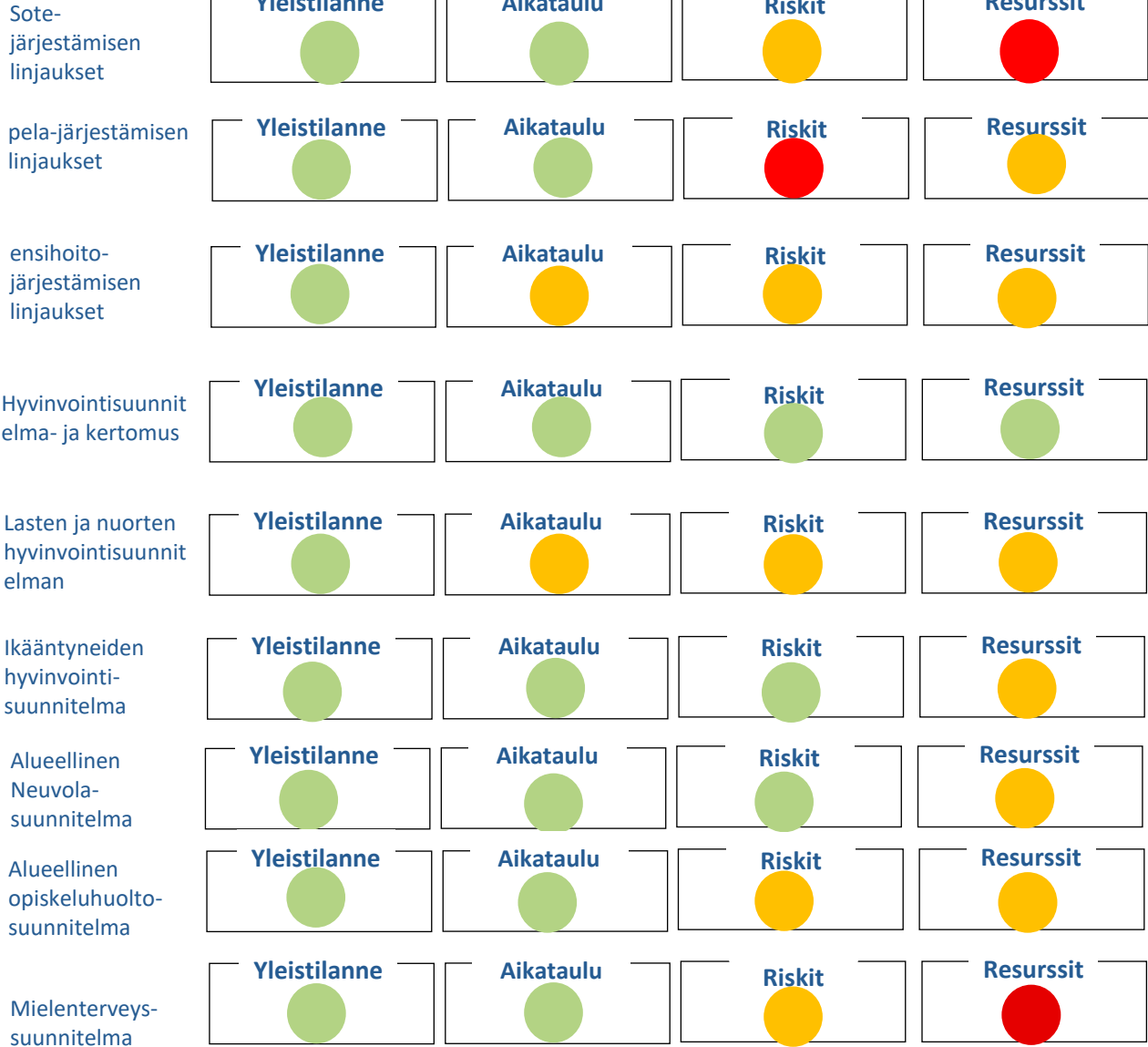
Digitalisaatio –ohjelma

A-P Paananen

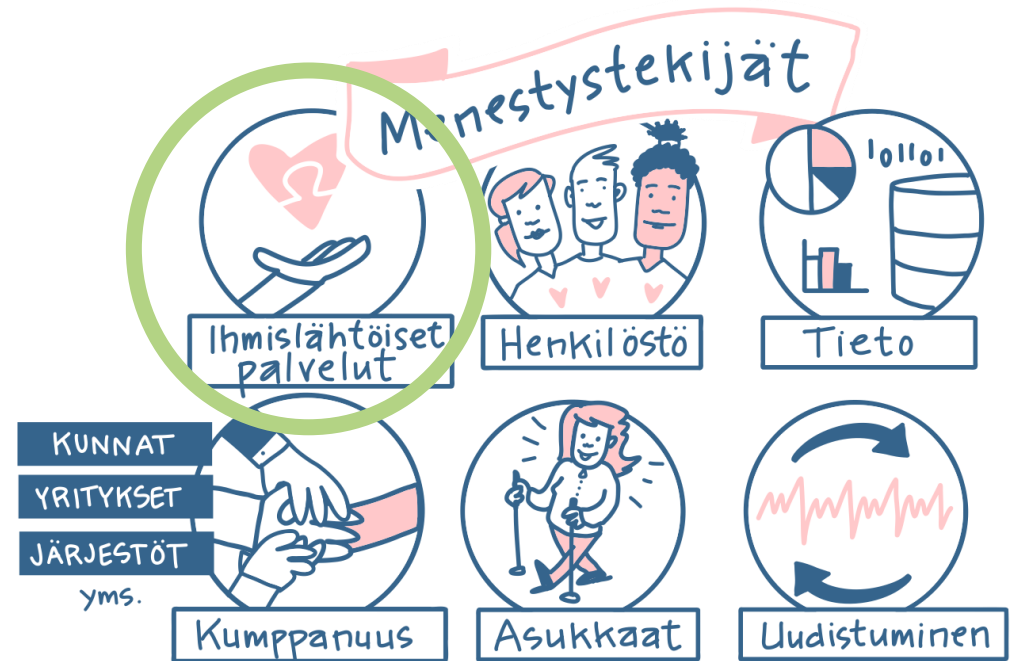
TKKI – ohjelma

Toni Ruohonen

# Yleistilanne Q2



# Järjestämisen linjaukset



# Sote järjestämisen linjaukset

Laatija, pvm

Anu Pihl/ Kati Kallimo

Yleistilanne



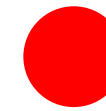
Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Järjestämisen linjaukset ohjasivat palveluverkkotyöskentelyä ja samalla perehtyminen linjauksiin ja linjausten merkitykseen konkretisoitui
- Järjestämisen linjauksiin perustuva palvelutuotantosuunnitelman laadinta työnalla
- Linjauksen mukaiset ostopalvelujen ja palvelusetelikokonaisuuden arviointi käynnistyi

## Tulevan syksyn tehtävät

- järjestämisen linjauksiin perustuva palvelutuotannon tuotantosuunnitelma ja palveluverkon tarkennettu toimeenpanosuunnitelma osana palvelutuotantosuunnitelma valmistuu
- Järjestäminen kokonaisuudessaan määritellään tarkemmin HVA tasolla tarkemmin

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Järjestämisen näkökulman selkeyttämiseen tulee kiinnittää huomiota, linjaukset sinänsä hyvällä mallilla
- Haasteet myös henkilöstön riittävydessä ja taloustilanteessa merkittävät

## Saavutetut maalit

## Toimenpiteistä valmiina



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Pela järjestämisen linjaukset

Laatija, pvm

Simo Oksanen / Ville Mensala

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Pelastustoiminnan 24/7-valmius aloitettu 6.5. alkaen Laukaalla ja Saarijärvellä kärkiyksikkötoiminnalla (1+1 hlöä). Henkilöstörekrytoinnit onnistuivat ja toiminta on käynnistynyt erinomaisesti.
- Viitasaaren paloaseman henkilöstörekrytoinnit 24/7-valmiuden aloittamiseksi onnistuivat erinomaisesti. Toiminta käynnistyy henkilöstön perehdytyksen jälkeen 9/2024.
- Kesän ajalla palvelutuotannossa ei poikkeamia. Vuosilomasijaisten rekrytointi onnistui.

## Tulevan syksyn tehtävät

- Valmistellaan Viitasaaren paloaseman 24/7-valmiuden aloittaminen.
- Pelastustoimen TA 2025 -valmistelu, jossa merkittäviä riskejä pelastustoimen järjestämisen linjausten toteuttamiseksi.
- Valmistellaan ensihoitopalvelutuotannon siirtämistä sote-toimialan Sairaalapalvelut-vastuualueelle nimettyjen ohjausryhmän ja työryhmien toimesta.




## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Pelastustoimen talousresursseissa merkittäviä riskejä pelastustoimen järjestämisen linjausten ja suunniteltujen riskiperusteisten toimenpiteiden toteuttamiseksi.
- Henkilöstöresurssit minimissä palvelutuotannon lakisääteisten ja hyvinvointialueen asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

## Saavutetut maalit

- Laukaan ja Saarijärven paloasemien 24/7-valmius aloitettu ja toiminta lähtenyt käyntiin erinomaisesti.
- Viitasaaren paloaseman 24/7-valmiuden henkilöstörekrytoinnit onnistuivat erinomaisesti.

## Toimenpiteistä valmiina

-  = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
-  = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin
-  = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Ensihoidon järjestämisen linjaukset

Laatija, pvm

Simo Oksanen, Tomi Kavasmaa

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Päätös ensihoidon organisoitumisesta sairaalapalveluiden toimialalle.
- Ohjausryhmä nimetty ja kokoontunut, projektipäällikkö yhteinen sote-tike hankkeen kanssa.
- Tehtäviä jaettu selvitysten tekemiseksi ja siirtymisen valmistelemiseksi.

## Tulevan syksyn tehtävät

- Selvitykset, mitä tulee vielä huomioida ensihoidon siirtymisessä ilman turvallisuuspoikkeamia.
- Kustannusten selvittäminen budjettivalmistelua varten.
- Tiedottaminen henkilöstölle ja yleisölle siirtymisen mahdollisista vaikutuksista (joiden tulisi olla mahdollisimman vähäisiä).


## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit


- Ensihoidon uudelleenorganisointi osaksi Sairaalapalvelujen vastuualuetta on aiheuttanut henkilöstön keskuudessa keskustelua. Muutosten vaikutuksista arkeen, sekä sujuvan yhteistoiminnan varmistaminen pelastuspalvelujen kanssa herättää huolta.
- Siirron valmisteluissa arvioidaan olevan vielä selvittävää, ja valmiutta nopeaa reagointiin saatetaan tarvita.


## Saavutetut maalit

- Virallinen päätös asiasta.

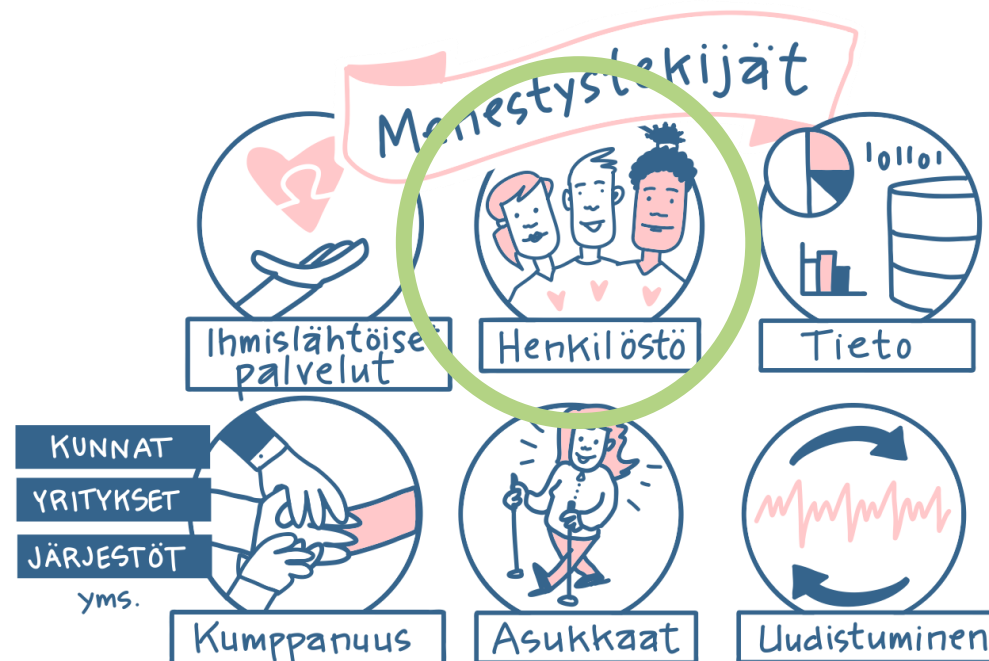
## Toimenpiteistä valmiina

 = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

 = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

 = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Henkilöstö- ohjelma





# Henkilöstöohjelma 1/2

Laatija, pvm

- HR-johtaja Eija Heikkilä

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Lähijohtamisen kehittäminen

- Kohdennetut palvelualueittaiset esihenkilösparraukset ja -klinikat käynnistyneet sekä esihenkilöperehdytykset jatkuneet ja jatkuvat edelleen
- Esihenkilöiden tuetut johtamiskoulutukset ja ylimmän johdon valmennukset käynnistyneet ja valmis 5/24 (Hyvaks-akatemia)
- Esihenkilöperehdytyksen ohjausryhmä käynnistynyt
- Hyvinvointialueen perehdytysprosessien kuvaaminen aloitettu

### Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden keinona painotus opiskelijoihin toteutunut suunnitelmallisesti ja oppilaitosyhteistyötä lisätty (terveys- ja sosiaalialojen sekä psykologian opiskelijat jne.)
- Työnantajakuva, näkyvyys ja tavoitettavuus lisääntynyt rekrytointimarkkinoinnin keinoin, vetovoimaa lisätty, saatu työntekijöitä vaikeasti rekrytoitaviin tehtäviin ja kohteisiin

### Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstöyksikön ensimmäinen rekrytointikierron onnistui hyvin
- Keikkalaisuuden tukemisen kehittäminen käynnistetty
- Vuokratyövoiman minikilpailutukset kesän työntekijöiden saamiseksi Hanselin kautta tehty. Lopputulokset eivät toivotun kaltaisia. Kilpailutuksessa yrityksiä, jotka eivät pystyneet toimittamaan työvoimaa tarjouksen mukaisesti. Asiaa selvitetään Hanselin kanssa

## Tulevan syksyn tehtävät

### Lähijohtamisen kehittäminen

- Esihenkilöiden johtamiskoulutukset jatkuvat yhteistyössä (Gradia, Poke, JYU)
- Johtamiskulttuurin luominen ja johtamisen periaatteiden kehittäminen syksy -24 kesään -25 asti: hvan työryhmä aloittanut ja esihenkilöiden pelillisyytapahtumat 2024.
- Etäjohtamisen ja digiajan johtamisen koulutukset ja tiimi-valmennus tiiminvetäjille (Jamk) sekä vuorovaikutuskoulutus (Gradia) ja hvan oma talouskoulutussarja
- Mentorointiohjeet henkilöstölle - lanseeraus
- Johtamisosaamisen kysely esihenkilöille -> 9.8.asti
- Johtamiskoulutusten vaikuttavuuden arvioinnin mittaristo kehitetään yhteistyössä Jamk:n kanssa
- Esihenkilöperehdytystilaisuuksien sisällöt rakentuneet ja yhteisesti arvioitavissa
- Henkilöstön perehdytysprosessi käyttöön otettu hvalla

### Työvoiman hankinnan kehittäminen

- Työvoiman saatavuuden parantamisen keinona oppilaitosyhteistyötä jatketaan edelleen
- Työnantajakuvan ja rekrytointimarkkinoinnin työ jatkuu suunnitelmallisesti
- Kv-rekrytinnin hankinta käynnistyy Soten kanssa

### Resurssisuunnittelun kehittäminen

- Varahenkilöstön toisen rekrytointikierron valmistelu
- Keikkalaisuuden tukemisen vuosikellon mukaisesti
- Hanselin minikilpailutusten seuraava kierros /valmistelu työvoimasta äkillisiin poissaoloihin
- Työvuorosuunnittelun kehittäminen: Titanian sähköinen asiointi käytössä 90 %:lla käyttäjistä

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Ylimmän johdon valmennus, johtamiskulttuurin muodostamisen ja määrittelyt hyvinvointialueen johtamiselle jatkuu omana työnä
- Johtamisjärjestelmä/johtamiskulttuurin kuvaus, vastuuhenkilöt sekä eri johtamisroolien tehtävänkuvien rakentaminen
- Hyvinvointialueen organisaatiokulttuurin/toimintakulttuurin määrätietoinen rakentaminen
- Johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistuksen sekä palveluverkkouudistuksen vaikutus toimintaan
- Talouden haasteet sekä toistuvien yt-neuvottelujen vaikutus henkilöstöön ja toiminnan kehittämiseen
- Prosessien uudistaminen sekä toimintakulttuurin muuttaminen vie aikaa – muutoksen hitaus haastaa eri toimijoiden odotukset

# Henkilöstöohjelma 2/2

Laatija, pvm

- HR-johtaja Eija Heikkilä päivitetty

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Palkitsemisen kehittäminen

- Lääkärisopimuksen (LS) porraspalkat ja sijoittuminen
- LS:n mukainen ensimmäinen versio suoritepalkkiojärjestelmästä sekä LS liite 3: ensimmäisen (velvoittavan) tehtävälisän määrittely ja maksatus

### Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Henkilöstön kokemus työhyvinvoinnista –kyselyyn liittyvän toimintamallin kehittäminen suunnitellusti yhteistyössä Työterveyslaitoksen ja Kevan kanssa
- Hyvän työn ohjelman valmennustyöpajat ja työyksiköiden kehittämishankkeet käynnistyneet.
- Heti –purku toimintamalli osana henkisen tuen palvelukokonaisuutta + esihenkilökoulutukset käynnistyneet

## Tulevan syksyn tehtävät

### Palkitsemisen kehittäminen

- LS: tehtävälisät määrittely jatkuu
- LS suoritepalkkiojärjestelmän tarkennus
- Sote sopimuksen liite ja hinnoittelurakenne tuotantoon

### Työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen

- Mitä kuuluu –työhyvinvointikyselyn syksyn 2024 toteutuksen ja kehittämishankkeiden suunnittelu Työterveyslaitos kumppanina; mm. Jakardi-hanke
- Työkykyjohtamisen 360 kyselyn tulokset ja toimenpiteet strategisen työkykyjohtamisen kehittämisen lähtökohtina
- Hyvän työn ohjelman valmennukset jatkuvat
- Työkykyperusteisen ura- ja uudelleensijoittumisen toimintamalli osana henkilöstösuunnittelua

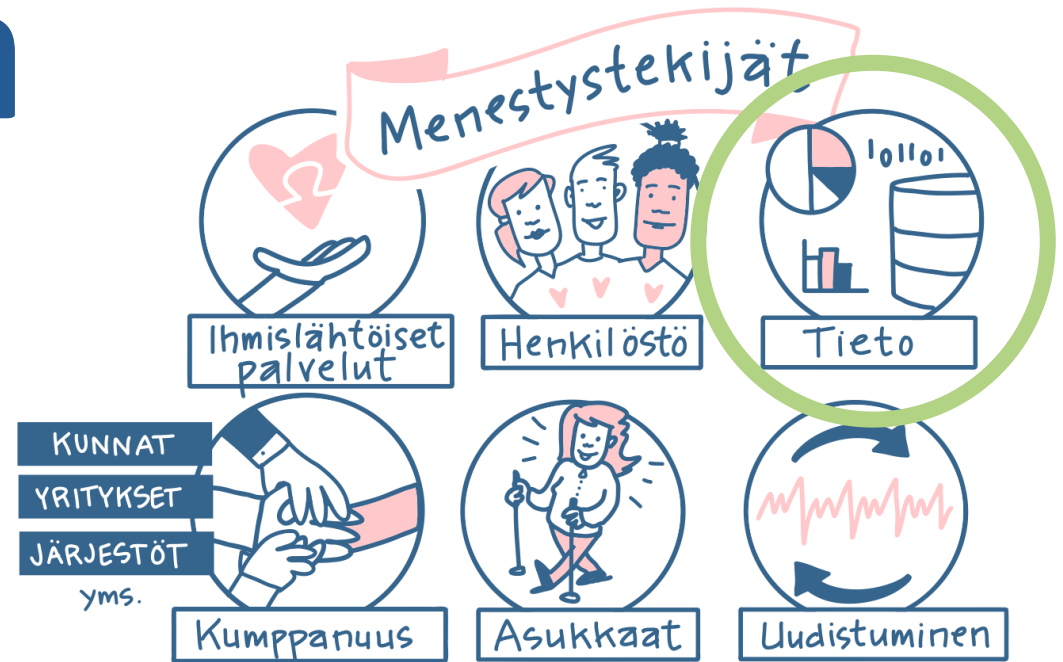
## Saavutetut maalit

- Kestävää työelämää -hankkeessa kehitetty ennakoivan työttömyysriskin arviointityökalu työkykyjohtamiseen ja käsitelty työpajassa 3/2024
- Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma hyväksytty ja viestintä käynnistynyt.
- Työnohjaus- palveluntuottajien kilpailutus valmis
- Työkykyjohtamisen osaamisen kehittämisessä tuotettu mallinnus työhyvinvointikyselyn tulosten ja kehittämistoimenpiteiden käsittelyyn
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024 hyväksytty
- Lääkärisopimuksen uraporrasjärjestelmän käyttöönotto hyvinvointialueiden etujoukoissa
- Yhdessä Hyvaks - laajennetun johtoryhmän valmennus toteutettu ja eteneminen johtamiskulttuurin luomiseen ja johtamisen periaatteisiin

## Toimenpiteistä valmiina

Hankkeet hyvässä vauhdissa, vuonna 2025 aloitettavien I hankkeiden suunnittelu käynnistymässä.

# Tieto-ohjelma



# Tieto-ohjelma

Laatija, pvm

- **Simo Reipas**

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Tieto-ohjelmasta muodostettu ohjelmaskuun sekä viisi projektikonaisuutta. Nämä ovat
  - Innovatiiviset ratkaisut,
  - Tiedon hyödyntäminen,
  - Tiedolla johtamisen osaamisen kehittäminen,
  - Tietotuotanto sekä
  - Tiedonhallinta ja teknologia.
- Kunkin projektikonaisuuden alla on käynnissä yksittäisiä toimenpiteitä kuten mm. hva:n laajuuden, keskitetyn asiakaspalautteen hallinnan järjestelmän ja toimintamallin kehittäminen, johdon työpöydän kehittäminen sekä tietojohdantamisen ja vaikuttavuusvalmennuksen ohjelmien toteutus.
  - Asiakaspalautteen hallinnan projekti on edennyt hankintapäätökseen.
  - Johdon työpöydän kehittämisessä on johdon tietotarpeiden kerääminen tehty sotessa 3/4 vastuualueella sekä konsernissa 2/3 vastuualueella
  - Vaikuttavuusvalmennukset on aloitettu sotessa 2/4 vastuualueella
  - Tekoälypilotti valmistunut

## Tulevan syksyn tehtävät

- Projektikonaisuuksien läpivienti niiden suunnitelmien mukaisesti, kuten mm.
  - Asiakaspalautteen hallinnan ratkaisun hankintapäätös (08/2024) sekä käyttöönoton käynnistäminen (09/2024)
  - Johdon työpöydän toteutuksen aloitus ensimmäisellä soten vastuualueella (08/2024) sekä hva-jorin osalta (09/2024)
  - Vaikuttavuusvalmennukset jatkuvat ns. vaikuttavuuden vuosikellon mukaisina
  - Tiedolla johtamisen valmennusten ohjelman toteutus alkaa
  - Tekoälypilotoinnin jatko

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Tieto-ohjelman toimenpiteitä on jouduttu priorisoimaan rajallisten resurssien johdosta. Erityisesti tämä vaikuttaa osan tavoitteista saavuttamisen aikataulun siirtymiseen myöhemmäksi.

## Saavutetut maalit

- Ensimmäinen tekoälypilotti (avoimen asiakaspalautteen luokittelu ja analysointi tekoälytuetusti)

## Toimenpiteistä valmiina

1/19



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

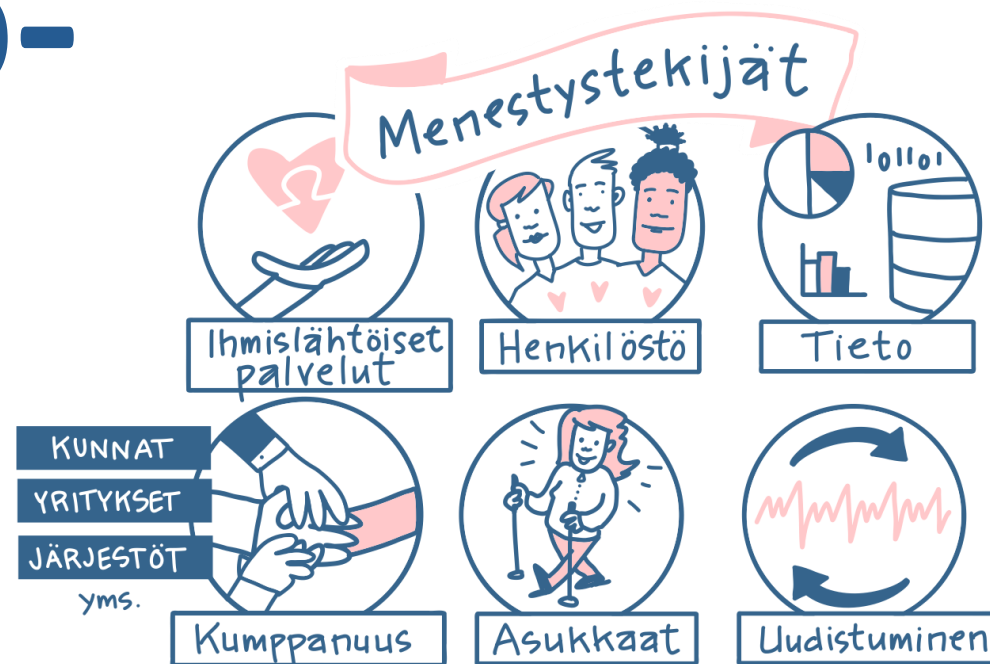


= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Digitalisaatio-ohjelma



# Digitalisaatio-ohjelma

## Laatija, pvm

- A-P Paananen

## Yleistilanne



## Aikataulu



## Riskit



## Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Digipalvelukokonaisuuden johtaminen

- Vastuualueiden kypsyysarviot ja –tavoitteet:
- Toimenpiteet käynnissä, kypsyysarviotyöpajat pidetty Lanupe ja KOASPA
- Digialustan hankintaprosessin neuvottelumenettely valmistui

### Yhteentoimivuuden rakentaminen

- Digiarkkitehtuurin hallinta (salkunhallinta)
- Hyvaks arkkitehtuuriryhmä käynnistynyt

### Vanhon ja tehottomien digipalveluiden tunnistaminen ja luopuminen

- Tunnistettu mahdollisia lakkautettavia palveluita

### Digipalveluiden kehitys ja käyttöönoton tukeminen

- Digipalveluiden kehitys- ja käyttöönottomalli
- Osana kypsyysarvioiteja käyty läpi toiminnallistamisen esteitä ja mahdollisuuksia

### Digiosaamisen ja -asenteen kehittäminen ja varmistaminen

- Hyvaks digimentori toiminta on käynnistynyt Kestävän kasvun hankkeen kautta
- Digiosaamisen ja –asenteen kartoittaminen tehty vastuualueiden johtoryhmissä

### Digipalveluiden viestintä

- Ammattilaisviestintä digiohjelmasta aloitettu
- Tiedottaminen vastuualueiden työpajoissa

### Digiturvallisuuden varmistaminen ja riskien hallinta

- Kybersote hanke saanut rahoituksen huoltovarmuuskeskukselta ja hanke käynnistynyt JAMKin kanssa

## Tulevan syksyn tehtävät

- Digialustan hankintapäätös ja käyttöönottoprojektin käynnistyminen varmistaen tuki Hyvaks palveluverkkouudistukselle
- Vastuualuejohtoryhmien kanssa jatketaan digityöpajoja. Tavoitteena on läpi käydä 3 vastuualueen johtoryhmää Q3:lla
- Jatketaan tehottomien digipalvelujen tarkastelua ja kustannustehottomille palveluille tehdään korvaamissuunnitelma
- Osallistuminen STM Digivisio työryhmään ja kansallisten linjausten peilaus Hyvaksin tavoitteisiin
- Puherobotin hankinta käynnistyy Kestävän Kasvun hankkeen kautta ja toteutuksessa pyritään YTA-yhteistyöhön

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Toimintaprosessien resurssit ovat kustannuspaineiden ja palveluverkkouudistuksen uudistuksen keskellä kovin niukat.
- Merkittävät digitalisaatioon perustuvat muutoshankkeet on haastava aloittaa ja isojen loikkien rakentamiseen tarvitaan budjettisuunnittelua varten takaisinmaksu laskelmia
- AVPH alajossa ei kyetty toteuttamaan korvaavaa ratkaisua sosiaalihuoltoon

## Saavutetut maalit

- Ensimmäinen kustannustehoton digipalvelu irtisanottu (AVPH)
- Lopullinen tarjouspyyntö digialustasta julkaistu (PSHVA yhteistyö)

## Toimenpiteistä valmiina

3/20



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

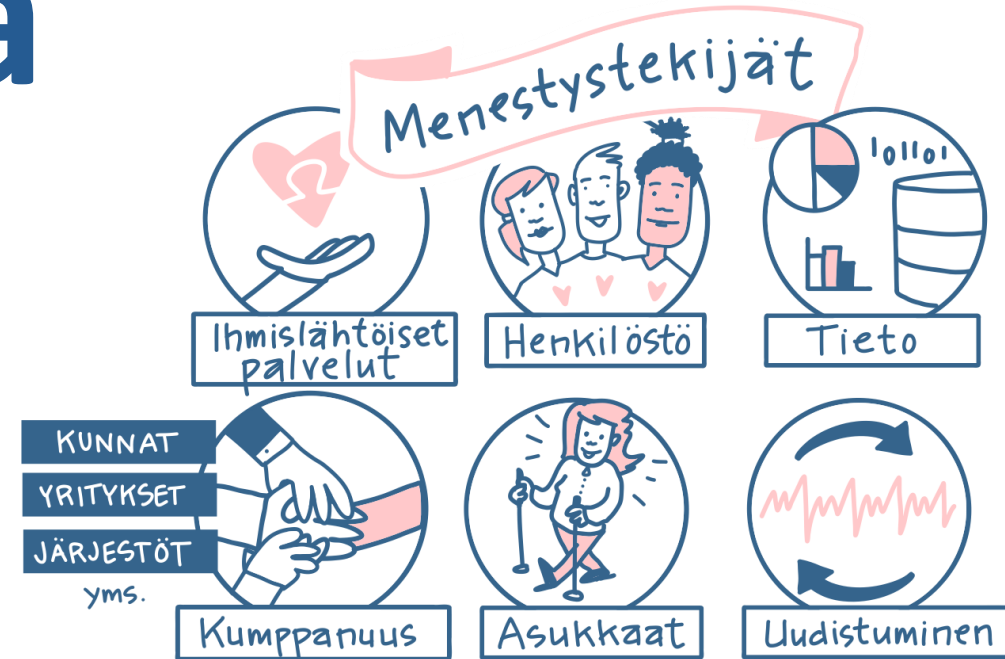


= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# TKKI-ohjelma



# TKKI-ohjelma

Laatija, pvm

Toni Ruuhonen

**Yleistilanne**



**Aikataulu**



**Riskit**



**Resurssit**



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Tutkimusideoiden keräämisen ja yhteisen työskentelytilan määrittäminen aloitettu (ideapankki ja yhteinen suunnittelu).
- Tutkimustoiminnan vahvempi profilointi ja toimintamallien kehittäminen aloitettu yhdessä yhteisprofessorien kanssa (mm. tiedetoimikunta, tiedepäivä, muu yhteistoiminta).
- Tutkimuspalveluissa lähdetty laajentamaan yhteistyötä muiden hyvinvointialueiden, yliopistojen ja oppilaitosten kanssa (viestintä sekä tutkimuslupien käsittely -> yhteiset toimintatavat ja prosessien integrointi).
- Kehittämisen osalta PMO toiminta vakiinnutettu hankehallinnoinnin ja kehittämisen tueksi. Lisäksi käyttöön otettu henkilöstön ideaboksi –palvelu.
- Koulutuksen osalta viety systemaattisesti eteenpäin suunnitelmia yhteistyön tiivistämiseksi Itä-Suomen yliopiston kanssa (mm. lääkärikoulutus).
- Innovaatiotoiminnan osalta on viety systemaattisesti eteenpäin "Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskus –konseptia yhteistyössä Edufutura –verkoston sekä omien asiantuntijoiden kanssa (palvelutuotanto, yhteisprofessorit, jne.). Muodostettu työryhmät ja määritetty resurssit jokaisen toimijan osalta.

## Tulevan syksyn tehtävät

- Tutkimustoiminnan profilointi: tiedetoimikunnan perustamisen toimenpiteet (rooli, vastuut, kokoonpano ja toimintatapa)
- Tutkimustoiminnan yhteistyön kehittäminen muiden hyvinvointialueiden sekä oppilaitosten kanssa (yhtenevät prosessit tutkimuslupien käsittelyn osalta)
- Viestintä ja oppilaitosyhteistyö: tiedepäivän suunnittelu ja valmistelu, lisäksi viestinnän sekä yhteistyön muu konkreettinen suunnittelu
- Kehittäminen: PMO toiminnan sekä ideaboksi palvelun kehittäminen ja vakiinnuttaminen
- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskuksen konseptin määrittäminen. Muodostettujen alatyöryhmien toiminnan käynnistäminen ja konseptin määrittäminen tutkimuksen, kehittämisen, innovaatiotoiminnan kuin myös koulutuksen ja harjoittelun osalta (käytännön toiminnan prosessit sekä roolit ja vastuut). Lisäksi käytännön kokeilujen suunnittelu


## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit


- Riippuvuussuhteita muiden toimeenpano-ohjelmien ja eri toimijoiden toimenpiteiden kanssa, joilla saattaa olla vaikutusta erityisesti aikatauluihin.


## Saavutetut maalit

- Ikäihmisten hyvän arjen opetus- ja tutkimuskeskus – kokonaisuuden tarkempi projektointi (työryhmät, roolit ja vastuut organisaatioittain, toteutus suunnitelma loppuvuodelle)

## Toimenpiteistä valmiina

 = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin

 = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin

 = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista



# Osallisuus- ohjelma & kumppanuudet



# Osallisuusohjelma

## Laatija, pvm

Nina Peränen, Susanna Mutanen  
Sonja Essel & Olli Karola

## Yleistilanne



## Aikataulu



## Riskit



## Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Asukasosallisuus

Viestinnän varmistaminen palveluverkkotyön osallistamisen kautta saadun palautteen huomioimisesta jatkovalmistelussa asukaspaneeliin osallistuneille sekä erityisryhmille. Asukaspaneelitoiminnan prosessisuunnittelun käynnistäminen

### Henkilöstösosallisuus

Henkilöstön ideaboksi on otettu käyttöön. Viestintä, erityisesti intraan palvelualue tutuksi ja some-tilin kautta asukkaiden osallisuutta vahvistava viestintä. Kotiin vietävien palveluiden (kopa) pilotin suunnittelu.

### Asiakasosallisuus

Hyvinvointialueen laajuisen asiakasraadin suunnittelua jatkettu.

### Kumppanuusosallisuus

Jyväskylä Roma Ry:n monitorimainen työryhmä: Ikääntyneiden romaneiden digitaitojen ja osallisuuden kokemuksen kartoitustyön tehty.

### Hankkeet

Keski-Suomen hyvinvointialueen asukasosallisuuden kehittäminen -hanke päättyi huhtikuun lopulla. Raportointia toteutettu.

### Osallisuusohjelma, prosessit ja hallinnointi

Hyvinvointikertomus, osallisuusmittarit, SOLA-hankkeen yhteistyön edistäminen

## Tulevan syksyn tehtävät

### Asukasosallisuus

Palveluverkkotyö: asukaspaneelin arviointiosallisuuden ja tilaisuuden toteuttaminen. Syksyn asukastilaisuuksissa avustaminen.

### Henkilöstösosallisuus

Kotiin vietävien palveluiden (kopa) pilotin suunnittelu ja valmistelut. Sotekeskusten tilanteen kartoittamisen käynnistäminen. Henkilöstön ideaboksin kehittäminen.

### Asiakasosallisuus

Asiakasraadin käynnistämisen suunnittelu ja valmistelut.

### Kumppanuusosallisuus

Ulkoisen osallisuusverkoston suunnittelu ja integraatio kumppanuusajatteluun. Romanineuvottelukunnan AVI:n ja Jyväskylä Roman välisen yhteistyön työkalun mallintaminen. Yhdyspintatyön rakentaminen alueellisen nuorisotyön koordinaation ja lasten-nuorten-perheiden-palvelujen välillä.

### Hankkeet

Ketterien kokeilujen hankkeen edistäminen ja osallisuuskokeilujen skaalautumisen arviointi

### Osallisuusohjelman prosessit ja hallinnointi

Sisäisen osallisuusverkoston ja ulkoisen osallisuusverkoston suunnittelu ja jäsenten valikointi. Hyvinvointikertomukseen ja osallisuusmittaristojen työstäminen.

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

## Saavutetut maalit

- Palveluverkkoprosessissa osallisuuden edistämisen toteutuminen

## Toimenpiteistä valmiina

12/24



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin/ on jäänyt hieman aikataulusta jälkeen



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Järjestö, palveluntuottaja ja kuntayhteistyö

Laatija, pvm

Nina Peränen, Arto Lampila, Anna-Liisa Heiskala

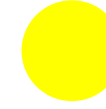
Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Kuntayhteistyö

- Toteutettiin aluehallituksen kuntakierroksen Kivijärven vierailu
- Keski-Suomen kuntakokoukselle esitelty kolme vaihtoehtoa hyvinvointialuelain 14§ mukaisten neuvotteluiden toteuttamiseksi tulevalle valtuustokaudella
- Kesätahtumiin osallistumisen organisointi (Luhanka, Karstula, Korpilahti, Uurainen)

### Järjestöyhteistyö

- Ruoka-aputoimijoiden kanssa tehty sopimukset valtionavustuksen käytöstä sekä maksatettu avustuksen ensimmäinen osa
- Luotu rakenteet ja työkalut järjestöavustusten raportointiin vuoden 2023 avustusten raportointia varten
- Järjestöjen osallistuminen hyvinvoinnin edistämisen määrärahaan

### Yritysyhteistyö

- Laajennettu hyvinvointialueen sisäistä yritysyhteistyöverkostoa

### Yhteiset

- Tunnistettiin kuntien olemassaolevien yhteistyörakenteiden pohjalta kuusi kuntaryhmää HyTeTu –neuvotteluiden aluejaoksi
- Järjestettiin syksyn HyTeTu –neuvotteluiden suunnittelukokoukset kaikkien kuuden ryhmän kanssa

## Tulevan syksyn tehtävät

- Valtuustokauden kattavan yhdyspintatyön sekä hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen työn vuosikellon valmistelun aloitus seuraavaa valtuustokautta varten
- Vuoden 2023 järjestöavustusten raporttien yhteenveto ja esittely aluehallitukselle
- Ruoka-avun valtionavustuksen ensimmäinen maksatushakemus
- Syksyn HyTeTu –neuvotteluiden suunnitelman konkretisointi ja järjestöille suunnatun ennakkoitehtävän valmistelu
- Järjestöfoorumi käynnistää syksyn HyTeTu neuvottelut
- Kuntakokouksen pohjalta hyvinvointialuelain 14§:n mukaisten neuvotteluiden valmistelun käynnistäminen
- Yksityisten palveluntuottajien huomioiminen HyTeTu - neuvottelukokonaisuudessa

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Yksikkö haavoittuvainen henkilöstöresurssin osalta, vastuualueet yhden henkilön vastuulla, ei sijaisjärjestelyjä
- Osallisuusohjelmassa selkeät tavoitteet asukas-, asiakas- ja henkilöstöosallisuuteen. Järjestö-, yritys- ja kuntayhteistyötä ohjaa enemmän hyvinvointialueen strategian menestystekijän ”sujuva ja saumaton kumppanuus” tavoitteet ja niitä edistävät toimenpiteet, sekä järjestö- ja palveluntuottajayhteistyön asiakirjat
- Ministeriön edellyttämä taso valtionavustuksen raportoinnista on todella kuormittava pienille vapaaehtois pohjaisille ruoka-aputoimijoille

## Saavutetut maalit

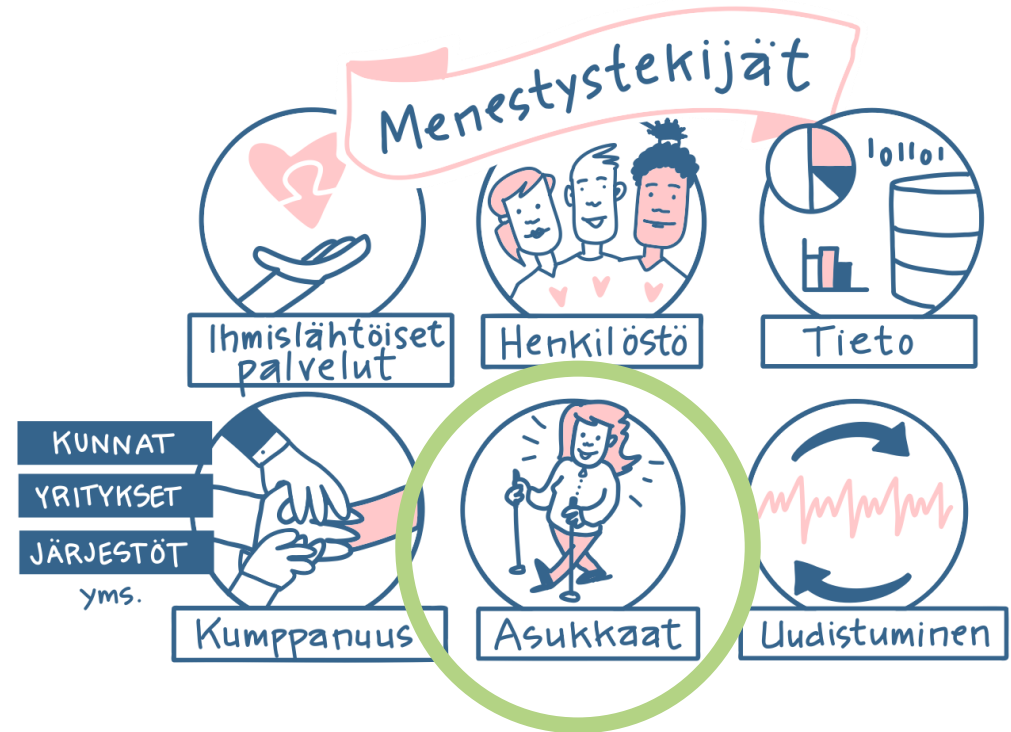
Syksyn HyTeTu –neuvotteluiden rakenne, toteutustapa ja aikataulu sovittu kuntien kanssa

## Toimenpiteistä valmiina

**Xx/xx**

- = Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin
- = Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin/ on jäänyt hieman aikataulusta jälkeen
- = Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjelma



# Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus

## Laatija, pvm

Nina Peränen, Susanna Mutanen  
Pihlajasaari Merja, Salomaa Tiina, Huotari Jani

## Yleistilanne



## Aikataulu



## Riskit



## Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

### Yleiskoordinointi

- Alueellinen hyvinvointisuunnitelma hyväksytty aluevaltuustossa 14.5.2024
- Suunnitelma esitelty alue-hynte-verkostossa 16.5.2024. Saatu kommentteja painopisteistä ja toimenpiteistä.
- Aloitettu neuvottelut alaohjelmien vastuualueiden kanssa ja suunnitellaan yhteistyökäytäntöjä suunnitelmien osalta jatkoon.
- Yhteistyötä vahvistettu yliopiston kanssa --> yhteinen hynte-johtamisen malli + Terveyden edistämisen määräraha
- Yhteistyötä vahvistetaan Keski- Suomen liiton ja kuntien kanssa --> hynte-strategiatyön vahvistamiseksi

### Arjen turvallisuus:

- Avainhenkilömallin (pilotti) koulutukset henkilöstölle alkavat 3.9.2024. Tavoitteet etenevät suunnitellusti.
- Keski-Suomen väkivaltatyön messut toteutuneet 14.5.2024.
- Toimintamallien ja käytänteiden yhtenäistäminen väkivallan ehkäisytyössä etenee suunnitellusti.
- Hoito- ja palveluketjutyo etenee. Huomioitu erityisesti seri-tekijätyö.
- MARAK ja seri koulutukset sovituiina.

### Mielen hyvinvointi:

- Päihde- ja mielenterveysalan järjestöt tutuiksi -webinaari järjestettiin 20.5.2024 yhteistyössä A-klinikkasäätiön kanssa (toimenpiteet 3 ja 4).
- Päihdeettömyyden ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamalli valmistunut kommentteille (toimenpide 12).
- ehkäisevä päihdetyö mukana nuorten mielen hyvinvoinnin kampanjassa (päihdeettömyyttä edistävä some-materiaali – toimenpide 1).

### Liikunnallinen elämäntapa:

- Lasten, nuorten ja perheiden elämäntapaohjauksen palveluketjutyo aloitettu.
- Aikuisten ylipainon- ja lihavuuden hoito- ja palveluketjutyo etenee (sisällöt, monitoimijaisuus).
- Toteutettu ammattilaisille koulutus kaatumisen ehkäisystä (n. 60 osallistujaa) yhteistyössä Luustoliiton kanssa (OTAGO-harjoitteluojelma).
- Tehty viranhaltijapäätös potilastietojärjestelmän hyödyntämisestä terveydenhuollon, asiakkaan ja liikuntaneuvontaa järjestävän liikuntapalvelujen välillä Keski-Suomen hyvinvointialueella.
- Hyvinvointia ravitsemuksella suunnitelman jalkautuksen käynnistäminen vastinpari työskentelynä (aikuisten ruokaverkosto).
- Järjestetty elämäntapaohjauksen perusteet -koulutus ammattilaisille (23 osallistujaa).

## Tulevan syksyn tehtävät

### Yleiskoordinointi

- Valmistautuminen Q3-Q4 laajan alueellisen kertomuksen tekemiseen.
- HyKu tiimi valmistelelee ja kehittää tietopohjaa.
- Tietopohja käsitellään Hy-Te-Tu aluehynte, palvelutuotannon vastuualueet sekä kunta- ja järjestöneuvottelut.

### Arjen turvallisuus:

- Tiedon keruun sekä hyödyntämisen (perustuen tietotarpeisiin) suunnittelun aloittaminen.
- Ammattilaisten tuen käytänteistä sopiminen hyvinvointialueen henkisen tuen palvelujen kanssa.
- Konsultaatiokäytänteiden rakentamisen aloittaminen.

### Mielen hyvinvointi:

- Ept kirjaaminen, ept-toimenpidekoodit ja hynte-kertoimen edistämistyö.
- (Ept) tunnistamisen ja puheeksi otton edistämisen toimenpiteet.
- Päihdeettömyyden ja mielen hyvinvoinnin edistämisen toimintamallin muovaaminen kommenttien pohjalta.

### Liikunnallinen elämäntapa:

- Puheeksi ottamisen toimintamallien kehittäminen jatkuu.
- Mittareiden käyttämisen yhtenäistäminen elämäntapaohjauksen ja liikuntaneuvonnan palveluprosesseihin.
- Kuntien liikuntatoimien kanssa käytävä yhdyspintatyön rakentaminen alkaa.
- Vastinparityöskentelyn vahvistaminen alueiden kanssa.
- Viestinnän ja näkyvyyden edistäminen.

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- **Yleistilanne:** Vastuualueiden ja kuntien kanssa yhteisövaikuttavuuden periaatteiden mukainen työskentely saatu hyvin alkuun
- **Aikataulu:** Hy-Te-Tu yhteistyö kertomustyön osalta kriittinen
- **Riskit:** Miten jatkossa suunnitelmat linkittyvät paremmin yhteen, jotta voidaan tilkitä puutteita hynten painopisteissä?
- **Resurssit:** Mielen hyvinvoinnin painopisteen tarkastelua tulee tehdä tarkemmin ja laajemmin sekä vastuiden määrittelyä.

## Saavutetut maalit

- Alueellinen suunnitelma hyväksytty aluevaltuustossa.

## Toimenpiteistä valmiina

Xx/xx



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

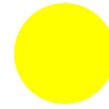
Laatija, pvm

- Päivi Kalilainen, Nina Peränen

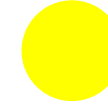
Yleistilanne



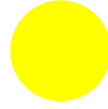
Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Systeemisen toimintakulttuurin toimeenpanon suunnitelma laadittu
- Nuorten mielen hyvinvoinnin viestintäkampanja käynnistyi, nuorten hyvinvoinnin tueksi avattiin omat verkkosivut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen jalkauttaminen ja koulutukset ovat käynnissä
- Vaikuttavia työmenetelmiä koulutetaan (YTA-yhteistyötä) edelleen ja niitä käytetään suunnitelmallisesti
- Perustason ja erityistason, erikoissairaanhoidon integraatiotyöryhmä on vakiinnuttanut toimintaansa
- Lasten, nuorten ja perheiden (Inp) elämäntapaohjauksen palveluketjun rakentaminen alkanut elämäntapakoordinaattorin johdolla
- Neuvokas perhe -menetelmää on jalkautettu ravitsemusterapeutin kohtaamisissa Inp-ammattilaisille ja ohjausmateriaalien perhekeskuksiin ja Vauvan kaatapahtumiin. Menetelmä nivotaan osaksi Keski-Suomen lasten ja nuorten hoito- ja palveluketjuja.
- Hyvinvointialueen verkkosivuille on tuotettu materiaalia hyvinvoinnin teemoista tueksi lapsiperheille mm. Perhepolku, Perhepulma VL ja Tärppejä vanhemm digipalvelut vanhemmuuden tueksi.
- Aukkaiden ravitsemusterveyden edistämisen ja ruokakasvatuksen mentoritukea on ollut tarjolla sitä toivoville kunnille ja päiväkodeille/kouluille. Mentorituki toteutuu osana hyvinvointialueen ravitsemusterapiayksikön tarjoamia palveluja.

## Tulevan syksyn tehtävät

- Jämsän lapsiperhepalveluiden toimintamallien integroituminen hva:lle
- Systeemisen toimintamallin johtamiskoulutuksen jatkuminen ja työntekijöiden koulutusten toteutus (sote)
- Yhteisövaikuttavuuden kirkastaminen ja alueellinen toteutuksen suunnittelu
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjujen alueellisen toimeenpanon varmistaminen palveluissa
- Hyvinvointialueen verkkosivuille tullaan päivittämään sisältöjä nuorten hyvinvoinnin tueksi mm. Tarina auttamisen -videot.
- Hoito- ja palveluketjujen mittarit ja seuranta käynnistyy
- Lapsibudjetointi –tietojohdamisen työvälineen hyödyntäminen si-so-te yhteistyössä
- Perhekeskustoiminnan kuntakohtaiset sopimukset
- Uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto
- Lastensuojelun ja lasten- ja nuorisopsykiatrian integraatiotoimenpiteet käytössä ja seurannan toteutuminen
- Nuorten mtp-palveluiden ikärajamuutoksen valmistelu
- Jälkihuollon tukitoimien kohdentamisen tarkentaminen (erityisen tuen tarpeet)

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Lääkärityön saatavuus lasten ja nuorten palveluissa
- Psykologien ja sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnin kehittäminen
- Oikea-aikaisen tuen ja hoidon toteutuminen lasten ja nuorten mielenterveys- ja neuropsykiatrisissa häiriöissä, erityisesti vammaispalveluiden ja lastensuojelun kanssa. Kustannusvaikuttavuuden tunnistaminen.
- Lasten ja nuorten mielenterveyshoidon toteutuminen oikealla hoidon portaalla
- Lastensuojelun lakisääteisen asiakasmitoituksen toteutuminen (Avin valvontapäätös)
- Riskit tunnistettu.
- Tietojohdamisen tuki (aptj ja ptj, alueelliset yhdenmukaiset mittarit ja tunnusluvut, kirjaamisen ja tilastoinnin epävarmuus)

## Saavutetut maalit

- Perhekeskuksen toimintasuunnitelma valmistunut. Alueellinen neuvolasuunnitelma käytössä. Alaikäisten päihdetyön hoito- ja palveluketju valmistunut ja käytössä.
- Lasten ja nuorten mielenterveyden ja neuropsykiatristen häiriöiden hoito- ja palveluketjut ovat valmistuneet
- Hoito- ja palveluketjujen jalkautus käynnissä
- Alueellisen opiskeluohjauksen rakenteet on muodostuneet
- Perustason mielenterveys- ja päihdepalveluiden alueellinen tiimirakenne vakiintunut
- Perhekeskustoiminta on sisällöllisesti monipuolistunut
- Lastensuojelun perhehoidon palkkioperusteet on yhtenäistetty, tukea on vahvistettu ja koulutusryhmiä lisätty

## Toimenpiteistä valmiina

Hoito- ja palveluketjut (lasten ja nuorten mtp ja nepsy) valmistuneet ja jalkautus tapahtunut  
YTA-tasoinen yhteistyö psykososiaalisten menetelmien käyttöönotossa käynnistynyt

# Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma

Laatija, pvm

- Tuija Koivisto

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Suunnitelma hyväksyttiin valtuustossa toukokuussa
- Palveluverkkopäätöksen myötä palvelurakenne ja siihen liittyvät tavoitteet selkeytyneet

## Tulevan kvartaalin tehtävät

- Palveluverkkopäätösten projektointi

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

## Saavutetut maalit

## Toimenpiteistä valmiina



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista



KESKI-SUOMEN  
HYVINVOINTI-  
ALUE

# Mielenterveyssuunnitelma

Laatija, pvm

- Tuula Antinaho, L-K Härkönen, Nina Peränen, Hanna Hämäläinen

Yleistilanne



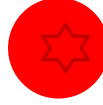
Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Yhteistyö hoidon portaiden välillä ja kumppanuuksien kanssa on aktivoitunut
- Hoidon tarpeen arvioon ja hoitoon pääsy on nopeutunut hoidon ensimmäisillä portailla kaikkien ikäryhmien osalta, mikä on tukenut yhdessä sovittua hoidon porrastusta ja vastuunjakoa:
  - Ensilinja 18 vuotta täyttäneille toimii koko maakunnassa
    - Vasteaika asiakkaan yhteydenotosta on alle tunti ja potilas pääsee vastaanotolle hoitotakuun piirissä
    - Terapianavigaattoria käytetään aktiivisesti
    - Aikuisten mtp-tiimien käynnit ovat lisääntyneet 22 % (2024-2023)
    - IPS-hankkeessa mukana
- Lähetteet psykiatrian vastaanottopalveluihin ovat (2024-2023) vähentyneet 15,7 % (aikuiset -25,1 %, nuoret +10,8 ja lapset -7,9).
- Psykiatrian hoitopäivien lisääntyminen on taittunut osastopaikkojen uudelleenjärjestelyjen myötä aikuisten osastoilla
- Nuorisopsykiatrialla hoitopäivät ovat vähentyneet
- Lastenpsykiatrian osastohoidon osto KYS:stä on vähentynyt LIPSYn toiminnan myötä.
- Digitaaliset palvelut ovat lisääntyvässä määrin osa palvelukokonaisuutta: Digisotekeskus, etävastaanotot ja nuorisopsykiatrian virtuaalialustalla toteutuva taito- ja valmennus.
- Kokemusasiantuntijatoimintaa on laajennettu
- Kotiin tukemisen tiimit ovat laajentuneet (Tuettu asuminen kotiin)
- Päihdepalveluiden maakunnallinen kehittämistyöryhmä yhdenmukaistaa päihdetyön käytänteitä ja linjauksia
- Mtp-palvelujen vastuualuerajat ylittävä ohjaus- ja integraatioryhmätoiminta hoidon porrastuksen johtamiseksi on toiminnassa kaikkien ikäryhmien osalta
- Uudet konsultaatiokäytänteet: Keskustelevien siirtymien toimintamalli on käytössä alle 18-vuotiailla, nuorisopsykiatrian konsultaatiot hyvinvointialueen nuorisokoteihin yhdessä nuorisokodin psykologin kanssa
- Kognitiivisen lyhytterapian (KLT) koulutus on aloitettu psykiatrialla ja nuorisopsykiatrialla
- Lasten ja nuorten mielenterveyden hoito- ja palveluketjut on otettu käyttöön ja henkilöstö koulutettu ketjujen toimeenpanoon
- Lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdetyössä on sovittu yhtenäisistä mittareiden ja työmenetelmien käytöstä
- Alaikäisten päihdetyön hoito- ja palveluketju on valmistunut 5/2024

## Tulevan kvartaalin tehtävät

- Yhteistyön huomioiminen päivittäisessä toiminnassa ja muutoksissa
- Jämsän mtp-palvelut siirtyvät Hyvaksille 1.8.2024
- Ensilinjassa otetaan käyttöön viranomaispuhelinnumero 9/24
- Psykoosipotilaiden hoitoketjun tarkastelu jatkuu <-> yhteistyön lisääminen kolmannen sektorin kanssa
- Ostopalvelujen vähentäminen (ostopalvelulääkärit ja -psykologit, asumispalvelut, päihdelaitoskuntoutus, psykiatriset osastohoidot muissa sairaaloissa) ja yhteinen kilpailutus
- Korvaushoitokäytänteistä sopiminen
- Työparimallin jalkauttaminen päihdelaitoskuntoutuksessa sekä asumispalveluissa
- Nuorten mtp-palvelujen ikärajan yhtenäistäminen ja siihen liittyen nuorten aikuisten hoitomallin käynnistyminen psykiatrian palvelualueella 9/24
- Nuorisopsykiatrian virtuaalialustalla toteutuva taito- ja valmennus osaksi nuorisopsykiatrian palveluja
- Konsultaatiotoiminnan/ keskustelevien siirtymien edelleen kehittäminen
- Yhteisasiakkuuksien käytänteistä sopiminen (esim. ryhmätoiminnat)
- Syömishäiriön hoito- ja palveluketjun rakentaminen alkaa
- KLT-koulutus alkaa aikuisten mtp-tiimeissä
- Hoitoketjujohtamisen sekä ohjausryhmätoiminnan edelleen kehittäminen, tiedolla johtamisen kehittäminen (yhdessä sovitut seurannan mittarit, Pirkko-järjestelmä) ja ennalta ehkäisevän työn integrointi kokonaisuuteen.
- Yhteisen koulutussuunnitelman laatiminen
- Asiakasraati-toiminta käyntiin
- Lasten ja nuorten mtp-työssä on juurrutetaan yhtenäisiä mittareita ja työmenetelmiä tasalaatuisen käyttöön

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Sopeuttamistoimien vaikutus toiminnan kehittämiseen
- Henkilöstön veto- ja pitovoima
- Henkilöstön saatavuus; erityisesti lääkärit ja psykologit
- Korvaushoidon järjestäminen, erityisesti viikonloppuisin ja juhlapyhinä
- Yhteistyön lisääminen vastuualueiden välillä
- Alaikäisten päihdehoito
- Mielenterveys- ja päihdehoidon porrastuksen johtaminen
- Tiedolla johtamisen yhtenäistäminen
- Omien asumispalvelujen riittävyys

## Saavutetut maalit

- Ensilinja toimii koko maakunnassa
- Digisotekeskuksen käynnit lisääntyneet
- Hoitotakuussa pysyminen
- Lähetemäärien ja hoitopäivien kasvu psykiatrian palvelualueella näyttäisi tasaantuneen
- Kotiin tukemisen tiimit laajentuneet (Tuettu asuminen kotiin)
- Asiakkaiden PTA ja liikkuvuus palvelujen välillä tehostunut
- Lasten ja nuorten mielenterveyden, päihdetyön ja neuropsykiatrian tuen hoito- ja palveluketjut valmistuneet



# Alueellinen neuvolasuunnitelma

## Laatija, pvm

- Päivi Kalilainen, Marja Laurila, Tiina Kelin

## Yleistilanne



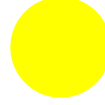
## Aikataulu



## Riskit



## Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Äänekosken keskitetty seksuaaliterveysyksikkö toiminnassa suunnitellusti
- Monialaisen yhteistyön toteuttaminen jatkuu edelleen (varhainen tuki, varhaiskasvatus)
- Synnytyspelkotoiminnan kehittäminen neuvolapalveluissa jatkuu yhteistyössä erikoissairaanhoidon kanssa
- Maksuton ehkäisy hyvin käytössä nuorilla
- Vakavasti päihderiippuvaisten ehkäisy jatkuu
- Lapset Puheeksi -menetelmää pilotoitu, osin ollut jo käytössä aiemminkin. Perhepolku verkkokurssi vanhemmuuden tueksi käytössä
- Lukureseptin suunnittelu loppusuoralla yhteistyössä kirjastojen ja kulttuurineuvolatoiminnan kanssa
- Kuormituslaskennat tehty ja resurssia tasattu
- Uudet toimintaohjelmat lanseerattu neuvoloihin
- Nepsy-palveluketju on valmistunut ja jalkauttaminen alkanut
- Tehtyjen osaamiskartoitusten pohjalta tehty koulutus suunnitelma henkilöstölle
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkunut Keuruulla, Muuramessa, Laukaassa ja Viitasaarella, hva:n oma neuvolakorttikotelo suunniteltu

## Tulevan syksyn tehtävät

- Laajan työnkuvan edistäminen jatkuu
- Toimintaohjelmien (äitiys- ja lastenneuvola, seksuaaliterveys) jalkautus jatkuu
- Etävälitteisten palveluiden kehittäminen jatkuu; sähköisen segmentoinnin pilotointi ja käyttöönotto koko hyvinvointialueella
- Monialaisen yhteistyön kehittäminen jatkuu edelleen
- Yhteisten palvelupolkujen kehittäminen jatkuu erikoissairaanhoidon kanssa
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen etenee, keskitetty puhelinpalvelu aloittanut omana yksikkönään ja laajenee syksyllä
- Lapset puheeksi-menetelmä otetaan käyttöön koko hva:lla
- Lukuresepti saadaan käyttöön
- Henkilöstön koulutus suunnitelman toteutus jatkuu
- Kulttuurineuvolatoiminta jatkuu, neuvolakorttikotelo käyttöön
- Tarina-auttamisen käyttöönoton suunnittelu
- Jämsän neuvolapalveluiden siirtyminen 1.8.2024 omaksi toiminnaksi

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Rekrytointihaasteet pikkulapsiperheiden psykologien kohdalla
- Palveluverkkoon liittyvät tilakysymykset yhteistyössä mm. sotekeskuksen, kouluterveydenhuollon ja perhekeskusten kanssa, jotta neuvolapalvelut voidaan turvata lähipalveluna koko hyvinvointialueella
- Lääkäreiden heikko saatavuus, kaikkia tarkastuksia ei saada toteutettua määräajassa

## Saavutetut maalit

- Koko hyvinvointialueen neuvoloiden yhteiset toimintaohjelmat otettu käyttöön
- Äänekosken seksuaaliterveysyksikkö on vakiinnuttanut toimintansa
- Yhteistyön rakenteita on vahvistettu hyvinvointialueen sisällä (mm. Esh) sekä kuntien kanssa

## Toimenpiteistä valmiina

Monialaisen työotteen toteuttaminen.  
Maksuton ehkäisy toiminnassa suunnitellusti.  
Palvelupolkuja jalkautettu.  
Yhtenäiset toimintaohjelmat.



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma

## Laatija, pvm

Paula Käyhkö, Susa Rahkonen, Mari Kolu, Seppo Huhtiniemi

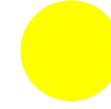
## Yleistilanne



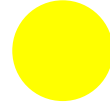
## Aikataulu



## Riskit



## Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Systemisen työskentelyotteen yhteisiä koulutuksia henkilöstölle ja koulutusten järjestäjille toteutettu
- Hoito- ja palvelupolkujen toiminnallistamisprosessit edenneet suunnitellusti
- Hoidon porrastuksen toteutumiseen tähtävien rakenteiden valmisteluja tehty
- Nuorten navigaattorin ja ohjatun omahoidon pilotoinnin aikataulut ja suunnitelma luotu
- Koulutustenjärjestäjille toteutettu kysely, jonka avulla arvioidaan opiskeluhuollon ja koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyön toimivuutta ja tarpeita
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän kokoontuminen toukokuussa
- Infokirje koulutuksen järjestäjille lähetetty toukokuussa ja Teams-info koulutuksen järjestäjille pidetty 5.6.2024 ajankohtaisista asioista
- Oppilaitosten hyvinvointityön kehittämisen pilotointi on edennyt suunnitellusti
- Psykologirekrytointia on kehitetty ulkopuolisen konsultin kanssa

## Tulevan syksyn tehtävät

- Koulutuksen järjestäjien tapaamiset syksyn kuntakerroksilla 8-10/24
- Jämsän ulkoistussopimuksen päättyminen, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon siirtyminen omaksi toiminnaksi 1.8.24 alkaen.
- Omavalvontasuunnitelmien laadinta
- Uudistetun uutiskirjeen lähetys koulutuksen järjestäjille 8/24
- Saga -asiakastietojärjestelmän käyttöönoton valmistelu
- Nuorten terapianavigaattorin käyttöönotto opiskeluterveydenhuollossa Jyväskylässä
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän kokous syyskuussa
- Koulutuksen järjestäjille toteutetun kyselyn vastausten koonti ja arviointi
- Opiskeluhuollon vuoden 2025 suunnittelu
- Psykologien rekrytointin tehostamiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttaminen

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Psykologipalvelun tuottaminen ostopalvelulla on riski taloudelle ja toiminnan jatkuvuudelle
- Lasten ja nuorten monialaiset palvelutarpeet kasvaneet ja vaativuus monialaiseen yhteistyöhön lisääntynyt
- Hoidon porrastuksen haasteet tuottaa palveluiden ruuhkautumista
- Ennaltaehkäisevään työhön panostaminen-> lisäresurssit, palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen, määräaikaisten terveystarkastuksien toteutuminen
- Systemiseen työskentelymalliin laajentamisen haasteet

## Saavutetut maalit

- Opiskeluhuollon kokonaisuus saatu toimivaksi (koulu- ja opiskeluterveydenhuollon ja kuraattori- ja koulupsykologityön yhteistyö) ja kuntien alueellisiin rakenteisiin sitouduttu.
- Selkeä viestintä palveluista
- Alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän toiminnan vakiinnuttaminen

## Toimenpiteistä valmiina

Opiskeluhoitopalveluita toteutettu alueelliseen opiskeluhuollon suunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden mukaisesti



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista

# Uudistumis- ohjelma



# Uudistumisohjelma

Laatija, pvm

- Jan Tollet, Anu Pihl

Yleistilanne



Aikataulu



Riskit



Resurssit



## Menneen kvartaalin onnistumiset

- Uudistumisohjelma hyväksytty
- Resurssien tarkastelu ja kiinnittäminen teemohihn

## Tulevan syksyn tehtävät

- Uudistumisohjelman teemojen nivominen osaksi talousarviotyöskentelyä
- yhteisövaikuttavuuden pilotit/ kokeilut/ hankkeiden edistäminen
- Koulutustarpeiden kartoitus
- Tiivistetään yhteistä työskentelyä muiden toimeenpano-ohjelmien kanssa
- Asukas- ja asiakaspalautetiedolla johtamisen käsikirja

## Huomiota ja keskustelua vaativat asiat, riskit

- Koulutustarpeet/suunnitelma teemoihin
- Toimeenpano- ohjelma hyvässä vauhdissa, vaatii erityistä huomiota, että viimeisimpänä hyväksytty uudistumisohjelma saadaan osaksi muuta kokonaisuutta
- Resurssit

## Saavutetut maalit

## Toimenpiteistä valmiina



= Etenee suunnitelman mukaisesti, työ edistyy hyvin



= Riski, että työ jää suunnitelmasta jälkeen, saattaa vaikuttaa kokonaisaikatauluun tai tuloksiin



= Merkittäviä haasteita tai riskejä, jotka vaikuttavat suurella todennäköisyydellä projektin laatuun; vaatii välitöntä puuttumista