

Henkilöstöjaosto

Aika 22.08.2024 klo 16:00 - 18:59

Paikka Teams

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahola Lotta Lumela Meri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	saapui klo 16.21 § 35 aikana
	Haaparanta Jukka	jäsen	poistui klo 17.25 § 37 aikana
	Hämäläinen Jukka Nykänen Jouko Paloniemi Aila	jäsen jäsen jäsen	poistui klo 18.14 § 39 aikana
	Peltonen Tuula	jäsen	poissa klo 17.41-17.50 § 38 aikana, poistui klo 18.37 § 39 aikana
	Muu	Aula Maria Kaisa	aluehallituksen puheenjohtaja
	Heikkilä Eija-Liisa Aniranta Ella Sofia	esittelijä, HR-johtaja pöytäkirjanpitäjä, hallinnon asiantuntija	
	Mäkelä Taina	työhyvinvointipäällikkö	poistui klo 18.20 § 39 aikana

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 32	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 33	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 34	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 35	Henkilöstön puolivuosisikatsaus 2024	6
§ 36	Henkilöstöohjelman toteutumisen seuranta	7
§ 37	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen liittyen vuoden 2025 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin	9
§ 38	Työterveyspalvelujen toimintakatsaus, arviointi ja kehittäminen	12
§ 39	Muut asiat	14

Allekirjoitukset

Lotta Ahola
puheenjohtaja

Ella Sofia Aniranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

32 - 39

Pöytäkirjan tarkastus

Jukka Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Jouko Nykänen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan allekirjoittaminen, varmentaminen ja tarkastus on suoritettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.hyvaks.fi 28.08.2024

Henkilöstöjaosto § 32 22.08.2024

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 32

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Tästä kokouksesta on annettu tieto hallintosäännön 149 ja 150 §:n mukaisesti.

Kirjallinen kutsu on toimitettu sähköisesti henkilöstöjaoston jäsenille 16.8.2024.

Päätösehdotus Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Henkilöstöjaosto § 33 22.08.2024

Pöytäkirjan tarkastus

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 33

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa; Meri Lumela ja Jukka Haaparanta.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jukka Hämäläinen ja Jouko Nykänen.

Henkilöstöjaosto § 34 22.08.2024

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 34

Käsiteltävät asiat ilmoitetaan ennalta jaetussa kokouskutsussa ja sen mukana seuranneessa esityslistassa.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Päätösehdotus Hyväksytään työjärjestys esityksen mukaisesti.

Asian kokouskäsittely:

Esittelijä muutti § 39 Muut asiat siten, että käsiteltäväksi lisätään viimeiseksi kohdaksi aluehallituksen lausunto arviointikertomukseen liittyen.

Päätös Muutettu työjärjestys hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 35

22.08.2024

Henkilöstön puolivuosisikatsaus 2024

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 35
1114/01.00.02/2024

Selostus asiasta	Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstön puolivuosisikatsaus on laadittu osana laajempaa hyvinvointialueen raportointia. Katsaus esitellään kokouksessa.
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Merkitään katsaus tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi. Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän kehittämistä. Meri Lumela saapui kokoukseen klo 16.21 pykälän käsittelyn aikana.

Henkilöstöjaosto	§ 30	30.05.2024
Henkilöstöjaosto	§ 36	22.08.2024

Henkilöstöohjelman toteutumisen seuranta

Henkilöstöjaosto 30.05.2024 § 30

Valmistelija	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 567 9972
Selostus asiasta	<p>Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt 7.11.2023 § 342 kokouksessaan henkilöstöohjelman vuosille 2023-2025. Henkilöstöohjelman avulla linjataan Keski-Suomen hyvinvointialueen henkilöstöä koskevaa päätöksentekoa ja johtamista.</p> <p>Henkilöstöohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Keski-Suomen hyvinvointialueella on riittävä, osaava, hyvinvoiva, osallistuva ja sitoutunut henkilöstö oikeissa paikoissa oikeaan aikaan, jotta palvelut saadaan sujumaan tavoitellusti. Henkilöstöohjelman slogan on "Hyvä työarki kaikille". Henkilöstöohjelman visio on "Meillä henkilöstö elää hyvää työarkea. Hyvän työn tekemiseen on hyvät olosuhteet ja voimavarat sekä tukena hyvä johtaminen."</p> <p>Henkilöstöohjelma on yksi kuudesta hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmasta, jotka kaikki perustuvat strategiassa määriteltyihin menestystekijöihin. Toimeenpano-ohjelmien toteutumista seurataan neljännesvuosittain.</p> <p>Henkilöstöjaosto on käsitellyt henkilöstöohjelman hankkeita tammikuun kokouksessaan (25.1.2024 § 5). Henkilöstöohjelman kehittämiskohteet vuosille 2023 - 2025 olivat; lähijohtamisen kehittäminen, työvoimana hankinnan kehittäminen, palkitsemisen kehittäminen, työhyvinvointia ja työolosuhteita tukevien käytäntöjen kehittäminen sekä resurssisuunnittelun kehittäminen.</p> <p>Henkilöstöohjelman hankkeiden neljännesvuosiraportti päivitettyinä toukokuun 2024 tilanteeseen on esityslistan liitteenä.</p>
Esittelijä	HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto tutustuu henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumiseen sekä ohjaa kehittämistoimenpiteiden kohdentamista ja priorisointia.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto	§ 30	30.05.2024
Henkilöstöjaosto	§ 36	22.08.2024

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 36
1447/01.00.02/2024

Selostus asiasta Henkilöstöohjelman hankkeiden puolivuosisraportti 2024 esitellään kokouksessa.

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto tutustuu henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumiseen sekä ohjaa kehittämistoimenpiteiden kohdentamista ja priorisointia.

Päätös Henkilöstöjaosto kuuli katsauksen henkilöstöohjelman kehittämishankkeiden toteutumisesta.

Henkilöstöjaosto korosti lähijohtamisen merkitystä ja sen kehittämistä. Lisäksi urapolkumallia voisi hyödyntää myös muualla kuin hoitotyössä.

Aluehallitus	§ 200	13.08.2024
Henkilöstöjaosto	§ 37	22.08.2024

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen liittyen vuoden 2025 talousarvioehdotuksen valmisteluun ja ehdotuksessa mahdollisesti esitettäviin toimenpiteisiin

Aluehallitus 13.08.2024 § 200

Valmistelijat	HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä, p. 050 5679 972 Palvelussuhdepäällikkö Merja Virtanen, p. 050 0755 570 Henkilöstöpäällikkö Emma-Leena Päckilä, p. 040 1371 557
Selostus asiasta	<p>Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.</p> <p>Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään muun muassa ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Lisäksi, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.</p> <p>Aluehallituksessa on käsitelty 4.6.2024 vuosien 2025–2027 taloussuunnitelman ja talouden tasapainottamisohjelman laadintaohje. Laadintaohjeen mukaisesti vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026–2027 taloussuunnitelman laadinnan lähtökohtana on realistinen ja toteutettavissa oleva suunnitelma, joka huomioi määrärahat hyvinvointialueen eri tehtäville. Julkisen talouden suunnitelmassa on todettu, että hyvinvointialueiden tulee kattaa taseeseen kertyneet alijäämänsä lain edellyttämässä määräajassa, eli vuoden 2026 loppuun mennessä.</p> <p>Keski-Suomen hyvinvointialueen tavoitteena on, että vuodesta 2025 alkaen hyvinvointialueen alijäämä ei kasva ja saavutetaan nollatulos. Kumulatiivinen alijäämä ei tule sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta katettua vuoteen 2026 mennessä, eikä taloussuunnitelma ole tasapainossa myöskään suunnitelmakauden loppuun mennessä vuonna 2027. Jotta lisää alijäämää ei synny vuodesta 2025 lähtien, tarkoittaa tämä noin 51 milj. euron sopeuttamistoimenpiteitä. Tästä summasta 15 milj. euroa tulevat Julkisen talouden suunnitelman tehtävä- ja rahoitusmuutosten kautta ja loput 36 milj. euroa vaativat hyvinvointialueelta lisäsopeuttamistoimenpiteitä.</p>

Aluehallitus	§ 200	13.08.2024
Henkilöstöjaosto	§ 37	22.08.2024

Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia talouden lisäsopeuttamistoimenpiteitä; toimintatapojen uudistuksia palvelutuotannossa ja toiminnan uudelleenorganisoimista. Vuoden 2025 talousarvioehdotuksessa tullaan täten esittämään toimenpiteitä, jotka voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin (palvelussuhteen ehtojen muutoksiin, irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin). Henkilöstökustannusten hillitsemiseksi yhteistoimintaneuvotteluissa on myös tarkoituksena tarkastella muun muassa hyvinvointialueen paikallisia sopimuksia ja niiden kustannustasoa. Lisäksi toteutetaan hallinnollisten ja kehittämiseen liittyvien tehtävien muutoksia ja niiden uudelleenjärjestelyä sekä toimialojen johtamisjärjestelmien muutoksia. Tavoitteena on tarkastella lisäsopeuttamisnäkökulman ohella myös toimintojen järjestämisen tarkoituksenmukaisuuden ja tehostamisen näkökulmasta.

Hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa mahdollisesti esille tulevien toimenpiteiden sekä hallinnollisiin ja kehittämiseen liittyvien tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvien suunnitelmien lisäksi syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelussa on tarkoitus käsitellä ainakin:

- toimialojen talouden tasapainottamis- ja lisäsopeuttamistoimenpiteitä;
- toimialojen organisaatorakenteita ja johtamisjärjestelmiä;
- lainsäädännön muutoksien vaikutuksia henkilöstörakenteeseen ja henkilöstömitoitukseen;
- mahdollisia päällekkäisyyksiä hyvinvointialueen toiminnoissa sekä
- palvelutuotantotapojen muutoksia.

Työnantaja pyrkii mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään eläköitymisen ja muun poistuman osana sopeuttamistoimenpiteiden toteuttamista.

Yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö. Oman toiminnan muutokset voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen. Muutoksien arvioidaan olevan henkilötyövuosien vähennyksenä enintään 400 henkilötyövuotta. Arvio henkilöstövaikutuksista mm. palvelussuhteen ehtojen muutosten kohdentumisesta ja määrästä tarkentuu talousarviovalmistelun edetessä.

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja Tollet Jan

Päätösehdotus Aluehallitus

1) merkitsee saadun selvityksen tiedokseen sekä

2) päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin hyvinvointialuejohtajan ja HR-johtajan osoittamia henkilöitä.

Aluehallitus	§ 200	13.08.2024
Henkilöstöjaosto	§ 37	22.08.2024

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 37
1407/01.04.00/2024

Esittelijä HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto merkitsee saadun selvityksen tiedokseen.

Päätös Henkilöstöjaosto merkitsi selvityksen tiedoksi.

Jukka Haaparanta poistui kokouksesta klo 17.25 pykälän käsittelyn aikana.

Henkilöstöjaosto

§ 38

22.08.2024

Työterveyspalvelujen toimintakatsaus, arviointi ja kehittäminen

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 38
2040/01.04.02.00/2024

Valmistelija Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä p. 040 705 8690 ja
HR-johtaja Eija-Liisa Heikkilä p. 050 567 9972

Selostus asiasta Työterveyshuollon palvelut on toteutettu monituottajamallilla, jossa Työterveys Aalto tuottaa palveluita itse sekä alihankintana. Alihankintana työterveyspalveluita tuottaa tällä hetkellä Mehiläinen, Pihlajalinna ja Terveystalo. Työterveyshuollon palvelut painottuvat lakisääteisiin työterveyshuollon palveluihin. Lakisääteisen työterveyshuollon palvelujen lisäksi palvelusopimukseemme sisältyy työterveyspainotteisia sairaanhoidon palveluita.

Työterveyshuollon kustannuksista kesäkuun 2024 loppuun mennessä 76,2 (vuonna 2023 74,6 %) muodostui lakisääteisistä työterveyshuollon palveluista (Kela I), työterveyspainotteisesta sairaanhoidosta (Kela II) 23,3 % (vuonna 2023 24,6 %) ja muista 0,4 % (Kela 0). Työterveyshuollon kustannukset kesäkuun loppuun mennessä ovat yhteensä 3 615 257 euroa (vuonna 2023 3 122 412 euroa).

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2023 nousivat 6,4 miljoonaan euroon ylittäen talousarvion 1,2 miljoonalla eurolla. Kelan työnantajakorvauksen jälkeen (3,25 miljoonaa) hyvinvointialueen työterveyden nettokustannukseksi jäi 3,2 miljoonaa euroa. Vertailtaessa työterveyshuollon kustannuksia muihin hyvinvointialueisiin, työterveyshuollon kustannukset olivat Keski-Suomen hyvinvointialueella kohtalaisen matalat ja painottuivat ennaltaehkäisevään Kela I palveluihin (Kevan avaintiedot). Kustannukset ovat nousseet vuoden 2024 aikana ja sitä selittävät monet tekijät. Henkilöstömäärä on vuoden 2024 aikana kasvanut edelleen muun muassa liikkeenluovutuksien vuoksi.

Suurimmat sairauspoissaoloja aiheuttaneiksi diagnoosiryhmiksi vuonna 2023 nousivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet (41 038 sairauspoissaolopäivää) ja mielenterveyden häiriöt (40106 sairauspoissaolopäivää). Alkuvuoden osalta sairauspoissaoloja kirjautui vanhojen organisaatioiden alle työterveyshuollon tiedoissa, joten tiedot tässä olivat suuntaa antavia. Työterveyshuoltoon kirjautuneissa sairauspoissaolojen diagnoositiedoissa ei ole mukana esihenkilöiden myöntämiä poissaoloja. Kesäkuun loppuun mennessä 2024 mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt (31,6 %) ja tuki- ja liikuntaelinten sairaudet (27,1 %) olivat suurimmat pääryhmät.

Työterveyshuollon toimintatapoja ja prosesseja on tarkasteltu ja kehitetty muun muassa:

- yhtenäistämällä työkykyjohtamiseen liittyviä toimintatapoja hyvinvointialueen aloittaessa toimintaansa sekä työterveyshuoltoyhteistyönä Aallon ja alihankkijoiden kanssa;
- vahvistamalla esihenkilöiden työkykyjohtamisosaamista ja tukea;

Henkilöstöjaosto

§ 38

22.08.2024

- sairauspoissaolot esihenkilön luvalla käytännön käytön varmistamisella;
- työterveyshuollon työyhteisötuen koordinoinnilla ja tarvearvioinnilla;
- paljon työterveyshuoltopalveluiden käyttävien henkilöiden ohjaus ja koordinoitu tuki;
- kohdennettu tehostettu tuki työyksiköille, joilla havaittua erityistä tuen tarvetta;
- terapianavigaattori verkkopalvelun käyttöönotto mielenterveyden ongelmatilanteissa.

Toimintaa ja palveluja kehittämällä tuetaan ja edistetään työntekijöiden työkykyisyyttä sekä haetaan kustannusvaikuttavia ratkaisuja työkykyjohtamiseen ja työterveyshuollon palveluihin.

Työhyvinvointipäällikkö Taina Mäkelä esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi katsauksen tiedoksi.

Tuula Peltonen oli poissa kokouksesta klo 17.41-17.50 pykälän käsittelyn aikana.

Henkilöstöjaosto

§ 39

22.08.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 22.08.2024 § 39

1. Harmonisointisuunnitelman laatimisen tilannekatsaus.
2. Syksyn 2024 kokoukset:
 - 26.9.2024 klo 16.00
 - 24.10.2024 klo 16.00
 - 21.11.2024 klo 16.00
 - 19.12.2024 klo 16.00
 - Kokoukset pidetään Teamsilla lukuunottamatta sovittuja tutustumiskäyntejä hyvinvointialueen toimipisteisiin.
3. Syksyn 2024 tutustumiskäynnin ajankohdan ja toimipisteen sopiminen.
4. Aluehallituksen lausunto arviointikertomukseen liittyen.

Esittelijä

HR-johtaja Heikkilä Eija-Liisa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee muut asiat tiedoksi ja päättää syksyn tutustumiskäynnin ajankohdan ja kohteen.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi muut asiat tiedoksi ja päätti, että tutustumiskohteeksi valitaan koti- ja asumispalveluiden toimipiste, joka tarkentuu vielä myöhemmin.

Kohta 4 aluehallituksen lausunto arviointikertomukseen liittyen:
Henkilöstöjaostolla ei ole lisättävää aluehallituksen lausuntoon.

Kokouksesta poistuivat Aila Paloniemi klo 18.14, Tuula Peltonen klo 18.37 ja Maria Kaisa Aula klo 18.53 pykälän käsittelyn aikana.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 36

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.